



Il giorno **26 luglio 2022**, alle 14:30 in Verona, via dell'Artigliere n.8, in Sala Terzian di Palazzo Giuliari, e in modalità telematica, si riunisce il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Verona.

Sono presenti:

Componenti			
Prof. Pier Francesco NOCINI			P
Dott.ssa Laura DALLA VECCHIA			P (1)
Dott.ssa Perla STANCARI			P
Dott. Giovanni MALAGO'			P (2)
Prof. Roberto BOTTIGLIA			P
Prof. Paolo DE PAOLIS			P
Prof.ssa Paola DOMINICI			P
Prof. Andrea SBARBATI			P
Dott. Luca FADINI			P
Sig. Adrian NIRCA			P
Sig.ra Marta ROSTELLO			P
Ai sensi dell'art. 19, comma 3 dello Statuto, partecipano alla riunione:			
- il Pro Rettore	Prof. Roberto GIACOBAZZI		
- il Direttore Generale	Dott. Federico Gallo		
Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:			
Dott.	Giampiero Pizziconi	Presidente	P
Dott.	Paolo Meago	Membro effettivo	P
Dott.	Mauro Zappia	Membro effettivo	P
P = presente; AG = assente giustificato A = assente			

Presiede il Rettore, Prof. Pier Francesco NOCINI.

Al fine di fornire al Direttore Generale Dott. Federico Gallo un adeguato supporto tecnico sia per il regolare svolgimento della seduta che per la verbalizzazione, partecipa alla seduta la Dott.ssa Raffaella Dalle Mese, Responsabile U.O. Organi di Ateneo.

Intervengono inoltre i Delegati del Rettore, i Dirigenti delle direzioni e i capi area delle strutture in staff proponenti le delibere.

Il Presidente riconosce valida la seduta che dichiara aperta per trattare il seguente:

ORDINE DEL GIORNO



RETTORE

1) Comunicazioni:

1.1) Facoltà di iscrizione contemporanea a due corsi di istruzione universitaria – Legge n. 33 del 12 aprile 2022

1.2) Nota MUR 8 luglio 2022

1.3) Bando U.A.Re@UNIVR – Ukrainian academics and researchers at the University of Verona. Accoglienza docente ucraina e assegnazione contributo

1.4) Attivazione annuale dei Corsi di Studio e docenti di riferimento A.A. 2022/23

2) Approvazione verbale della seduta del 28 giugno 2022

3) Ratifica Decreti Rettorali d'urgenza

3.1) Ratifica decreti rettorali d'urgenza per la sottoscrizione delle convenzioni con le imprese ex Bando PNRR D.M. 352/2022 e del Bando Ordinario

3.2) Ratifica decreto rettorale d'urgenza per la Partecipazione alla proposta TIME all'interno dell'Avviso PNC

3.3) Ratifica Decreto rettorale d'urgenza - Contribuzione studentesca Corso di laurea triennale in Studi strategici per la sicurezza e le politiche internazionali – approvazione

3.4) Ratifica Decreto rettorale d'urgenza - Emanazione del bando di concorso per l'assegnazione delle Borse per il diritto allo studio universitario per l'a.a. 2022/2023- Approvazione

Proposte di delibera a cura di:

4) DIREZIONE RISORSE UMANE (Dirigente ad interim: Direttore Generale dott. Federico Gallo)

AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (dott. Luca Fadini)

4.1) Ricercatore a tempo determinato tipologia a) con contratto triennale in scadenza attivato con fondi a carico dei Dipartimenti di Eccellenza – Approvazione proroga

4.2) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo cat. B, C e D - anni 2022-24 - Approvazione

AREA PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E RECLUTAMENTO (dott.ssa Roberta Davi)

4.3) Chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 - approvazione

AREA PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON L'AOUI DI VERONA E IL SNN (dott. Stefano Micheloni)

4.4) Passaggio di ruolo da RTDB a PA - Approvazione



5) DIREZIONE GENERALE (Direttore Generale: dott. Federico Gallo)

AREA RICERCA (dott.ssa Maria Gabaldo)

5.1) Bando di ateneo “Mo.Co.Svi - Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale” – approvazione

AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE (dott. Stefano Fedeli)

5.2) Accreditamento partecipazione ai corsi promossi dal TaLC sulle competenze trasversali A.A. 2022/23, I semestre – Approvazione

5.3) Accreditamento partecipazione al corso “Costruire un’Europa verde e sostenibile” – Approvazione

5.4) SUA-CdS 2022: Sezione A e quadro B1 “Descrizione del percorso di formazione – Regolamento didattico del CdS” – Approvazione

5.5) Costituzione Comitato delle parti interessate (ex art. 8 Regolamento Didattico di Ateneo) – Approvazione

5.6) Valutazione del Direttore Generale anno 2021

6) DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI (Dirigente: dott.ssa Elisa Silvestri)

6.1) Atto aggiuntivo alla Convenzione per il rinnovo del Centro interuniversitario di Studi francescani

6.2) Proposte di modifica allo Statuto e al Regolamento generale di Ateneo. Controllo M.U.R. ex art. 6, comma 9 della Legge n. 168/1989: nota prot. N. 9373 del 18/07/2022 - parere

7) DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA, SERVIZI E SEGRETERIE STUDENTI (Dirigente ad interim: Direttore Generale dott. Federico Gallo)

AREA SERVIZI AGLI STUDENTI (Dott. Giovanni Fiorini)

7.1) Convenzione quadro con l’Esu di Verona per gli interventi inerenti il diritto allo studio e altre forme di collaborazione istituzionale – approvazione

AREA ORIENTAMENTO E POST LAUREA (Dott.ssa Caterina Gallasin)

7.2) Integrazione offerta formativa Post Lauream a.a. 2022/2023: attivazione Master, Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e Corsi di formazione continua a.a. 2022/23 – Parere Offerta formativa Post lauream a.a. 2022/23 – Approvazione

9) DIREZIONE TECNICA GARE-ACQUISTI E LOGISTICA (Dirigente: Dott.ssa Elena Nalesso)

8.1) Polo della Scienza e Tecnologia - Lavori di costruzione del nuovo edificio “Biologico 3” per aule, laboratori didattici e spazi studenti - Istituti Biologici, Borgo Roma, Verona – CUP B35E17000030001 - P0212. Approvazione del progetto esecutivo e



modifica Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e dell'elenco annuale
2022

- (1) La dott.ssa Laura Dalla Vecchia esce alle ore 15:52 al termine della discussione del punto 6.2
- (2) Il Dott. Giovanni Malagò entra alle ore 15:33 durante la discussione del punto 5.3 ed esce alle ore 15:54 al termine della discussione del punto 6.2

La seduta è stata tolta dal Rettore alle ore 16:02



1.0° punto OdG:

Comunicazioni del Rettore

Il Rettore comunica che il 14 ottobre 2022 si terrà l'inaugurazione dell'anno accademico che coinciderà con il 40° anniversario della nascita dell'Ateneo di Verona. Gli ospiti che parteciperanno all'evento sono in via di definizione.

Il Rettore comunica che è in fase di trattativa la possibilità di conferimento di una laurea honoris causa al musicista Mick Jagger, fondatore e leader dei Rolling Stones; a tale proposito dà lettura della nota pervenuta dal Prof. Arnaldo Soldani, Direttore del Dipartimento di Culture e civiltà, impossibilitato a presenziare alla odierna riunione del Senato accademico:

"Magnifico Rettore, gentili componenti del Consiglio di Amministrazione,

mi scuso innanzitutto perché un impegno fuori Verona programmato per tempo mi impedisce di partecipare alla seduta di oggi. Nei giorni scorsi il Rettore mi ha anticipato che oggi avrebbe informato il Senato circa la possibilità di conferire una laurea honoris causa al grande musicista Mick Jagger, fondatore e leader dei Rolling Stones, e mi ha chiesto se tra i corsi di studi del Dipartimento di Culture e Civiltà potevo individuare quello che meglio rappresenti la figura di Jagger e il suo apporto alla cultura contemporanea. Sentiti anche i colleghi Roberta Facchinetti e Riccardo Panattoni, mi è sembrato che l'ambito più adatto sia quello delle Scienze della Comunicazione, dove insistono gli insegnamenti di musica, cinema e disciplina dello spettacolo, ma naturalmente lascerei al Rettore la scelta finale da definire, anche a seguito dei suoi contatti con Jagger e il suo staff. Mi permetto di aggiungere che il conferimento di una laurea honoris causa a Mick Jagger significherebbe non solo riconoscere il suo apporto fondamentale alla storia della musica e della performance degli ultimi sessant'anni, ma anche premiare il suo contributo decisivo allo sviluppo della cultura popolare internazionale nella seconda metà del ventesimo secolo, su cui i Rolling Stones hanno lasciato un segno indelebile in termini di creazione per immagine collettiva e di trasformazione di costumi, di difesa dei diritti civili. Spero comunque, dunque, che l'iniziativa possa approdare al risultato che tutti ci auguriamo.

Un caro saluto a tutte e tutti. Arnaldo Soldani."

Il Rettore comunica che l'Università di Verona ha vinto, in qualità di Spoke 1 un Bando del Ministero della Salute relativo ad un progetto di diagnostica avanzata, in collaborazione con AOUI.

Il Rettore comunica che il Nuovo Dipartimento di Ingegneria per la Medicina di Innovazione di prossima istituzione, sarà attivato nel mese di gennaio 2023.

Il Rettore informa di aver avuto un colloquio con il Dott. Mario Piccinini, Amministratore delegato dell'Ospedale Sacro Cuore di Negrar, per instaurare una collaborazione finalizzata ad incrementare il numero di studenti, di specializzandi, di dottorati, grazie anche ad aiuti economici esterni.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.1° punto OdG:

Comunicazioni: Facoltà di iscrizione contemporanea e due corsi di istruzione universitaria – Legge n. 33 del 12 aprile 2022

Il Pro Rettore presenta la nota del MUR avente ad oggetto l'introduzione della possibilità di iscrizione contemporanea a due corsi di istruzione universitaria come istituito da recente normativa (Legge n. 33 del 12 aprile 2022 - allegato 1).

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.2° punto OdG:

COMUNICAZIONE: Nota MUR 8 luglio 2022

Il Pro Rettore dà la parola al Direttore Generale il quale illustra il contenuto della nota MUR 8 luglio 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)" (allegato Nota MUR 8 luglio 2022).

Completano la documentazione i seguenti allegati: la lettera del CODAU "Conversione in legge del DL 30 aprile 2022 e DM 445 del 6 maggio 2022. Osservazioni" (allegato 1); parametri economici (allegato 2) e lettura ragionata dei documenti della VII Commissione parlamentare del Senato (allegato 3).

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.3° punto OdG:

COMUNICAZIONE: Bando di ateneo U.A.Re @UNIVR: Ukranian Academics and Researchers at the University of Verona. Accoglienza docente ucraina e assegnazione contributo.

Il Pro Rettore ricorda che il 1° aprile u.s. è stato pubblicato il Bando U.A.Re @UNIVR” che prevede il finanziamento di due mobilità in ingresso di Visiting Researcher e Visiting Professor in fuga dall’Ucraina per svolgere attività di studio e/o ricerca presso i Dipartimenti dell’ateneo, per una durata di 12 mesi.

Lo scorso 16 giugno è stata accolta presso il Dipartimento di Scienze Umane la prof.ssa Marja Nesterova, Full Professor presso la National Pedagogical Dragomanov University di Kiev. La docente realizzerà nei prossimi 12 mesi un progetto di ricerca dal titolo *Education and management of diversity: intercultural counselling and mediation*, con il coordinamento del prof. Agostino Portera.

Grazie alla rete di collaborazione territoriale già attivata nell’ambito dei progetti di cooperazione internazionale, l’ospite ha richiesto e ottenuto la protezione temporanea ed è stata alloggiata presso un appartamento messo a disposizione da Caritas Diocesana Veronese.

Il Rettore informa inoltre che il Ministero dell’Università e Ricerca, con D.M. 369 del 2 maggio scorso, ha comunicato che entro la fine di luglio sarà pubblicato dalla Direzione Generale dell’internazionalizzazione e della comunicazione un avviso pubblico, affinché gli atenei possano richiedere al Ministero un contributo a titolo di cofinanziamento delle misure di sostegno già attivate nei confronti di studenti, ricercatori e docenti ucraini.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.4° punto OdG:

Comunicazioni – Attivazione annuale dei Corsi di Studio e docenti di riferimento Anno Accademico 2022/23

Il Pro Rettore ricorda che l'attivazione dei Corsi di Studio (CdS) già accreditati è subordinata alla redazione annuale della banca dati SUA-CdS (il portale ministeriale per la Qualità delle Sedi e dei Corsi di Studio).

La SUA-CdS 2022 si è chiusa il 24 giugno scorso (a seguito di proroga dell'iniziale scadenza del 15 giugno) e i CdS hanno provveduto ad aggiornare i quadri a redazione annuale.

Il Pro Rettore dà la parola al Prof. Federico Schena, delegato del Rettore per la didattica e sport, che ricorda che per quanto riguarda i requisiti di docenza, ogni corso di studio è tenuto ad assicurare un numero minimo di docenti di riferimento con almeno un incarico didattico all'interno del corso, secondo i criteri e i parametri definiti nell'allegato A del D.M. 1154/2021.

Il Nucleo di Valutazione (seduta del 2 dicembre 2021), in occasione della verifica condotta sulle proposte di attivazione dei nuovi corsi di studio per l'A.A. 2022/23, aveva rilevato che la sostenibilità in termini di docenti di riferimento, su tutti i CdS dell'Ateneo, non presentava elementi di problematicità sulla base di una proiezione di dati forniti dalle strutture didattiche.

Nella SUA-CdS 2022 sono stati inseriti i docenti di riferimento e il requisito risulta soddisfatto per ciascun CdS, così come risulta dall'estrazione della stessa banca dati (**allegato 1**).

In taluni casi, la sostenibilità in termini di docenza è stata garantita anche dall'utilizzo di personale a contratto, come evidenziato nell'estrazione allegata (3 unità, lo scorso A.A. 2021/22 erano 4) e che si riporta di seguito:

DIPARTIMENTO/SCUOLA DI RIFERIMENTO	DIPARTIMENTO ASSOCIATO	CLASSE	CORSO DI STUDIO (CdS)	NUMERO DOCENTI DI RIFERIMENTO A CONTRATTO
Scienze umane	Culture e civiltà	L-5	Filosofia	1
Scienze umane		LM-87	Servizio sociale in ambiti complessi	1
Scuola di medicina e chirurgia		L/SNT1	Infermieristica (Verona, Legnago, Vicenza, Trento, Bolzano)	1
				TOTALE: 3

L'attivazione dei corsi di studio accreditati è subordinata unicamente alla verifica, entro il 30 novembre antecedente a quello di attivazione, del possesso dei requisiti della docenza di riferimento richiesti nell'anno accademico in corso di svolgimento o del rispetto dell'eventuale piano di raggiungimento dei requisiti di docenza. L'accREDITAMENTO si intende confermato qualora l'esito della verifica, ivi compreso quello dei piani di raggiungimento, sia positivo e in caso contrario decade automaticamente con contestuale eliminazione del corso di studio dalla banca dati dell'offerta formativa.

Per quanto riguarda l'A.A. 2022/23, i CdS accreditati risultano tutti attivabili, avendo tutti superato la verifica ex post svolta lo scorso novembre.

In un'ottica previsionale, è importante far presente che l'attivazione dei corsi per l'A.A. 2023/24 sarà subordinata al superamento della verifica ex post sull'A.A. 2022/23 che si svolgerà alla data del 30 novembre 2022.

Il Rettore ricorda che nel caso in cui si rendesse necessaria la presentazione di un piano di raggiungimento in sede di verifica ex post relativa all'A.A. 2022/23 (che sarà svolta alla data del novembre 2022), l'accREDITAMENTO e l'istituzione di nuovi CdS (per l'A.A. 2023/24) potrà essere proposto nel limite del 2% dell'offerta formativa già accreditata e in regola con i requisiti di docenza, a condizione che ci sia un Indicatore di sostenibilità economico finanziaria (ISEF) maggiore di 1.



Nel caso dell'Università di Verona, il limite del 2% corrisponde ad un massimo di 2 CdS attivabili nell'A.A. 2023/24.

Il pieno utilizzo della docenza e l'equilibrata distribuzione degli incarichi relativi all'offerta formativa A.A. 2022/23 è stato attuato nel rispetto del processo di attribuzione dei carichi didattici riportato nel Calendario sulla Progettazione e gestione annuale della didattica.

Il Consiglio di amministrazione atto.



1.5° punto OdG:

Comunicazioni: aggiornamenti in merito al contenzioso instaurato relativamente alla procedura selettiva per professore Ordinario per SSD SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese per il Dipartimento di Economia aziendale

Il Direttore Generale ricorda ai consiglieri che, nell'ambito della programmazione del Fabbisogno del Personale Docente e Ricercatore per l'anno 2019, era stata approvata la copertura di un posto, mediante procedura selettiva, di professore ordinario nel SSD SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese per il Dipartimento di Economia aziendale. La Commissione giudicatrice aveva ritenuto idonei professori: Marcello Maria Mariani, Francesco Parola, Ivan Russo e Paola Signori.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 20/05/2020, aveva deliberato la proposta di chiamata del prof. Ivan Russo, che aveva ottenuto dalla commissione un giudizio sostanzialmente equivalente, a parere del Dipartimento, a quello della prof.ssa Signori, con dettagliata motivazione sui motivi di maggior coerenza del curriculum del prof. Russo rispetto alle esigenze del Dipartimento. Tale chiamata era stata confermata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/06/2020.

Contro tali deliberazioni avevano proposto ricorso al TAR del Veneto la prof.ssa Signori e il prof. Parola, con due distinte impugnazioni. Nell'attesa delle deliberazioni del TAR, il prof. Russo non aveva preso servizio come professore ordinario, lo è divenuto successivamente mediante una diversa procedura valutativa.

Il TAR del Veneto con sentenza n. 165/2021 aveva accolto il ricorso presentato dalla prof.ssa Signori, ritenendo che il giudizio attribuitole dalla Commissione fosse di poco più qualificato rispetto a quello degli altri candidati e che il Dipartimento avesse illegittimamente sovvertito i lavori della commissione giudicatrice. Lo stesso TAR del Veneto, di contro, con sentenza n. 95/2022, rigettava la domanda di annullamento della procedura presentata dal prof. Parola, con la motivazione che il Consiglio di Dipartimento in fase di proposta di chiamata non era tenuto a recepire pedissequamente quanto elaborato dalla commissione, ma semplicemente a fondare il proprio operato sulle valutazioni svolte da quest'ultima.

A questo punto, evidenziandosi un'antinomia tra le due sentenze e chiedendosi quale delle due sentenze fosse da applicare, l'Amministrazione, su richiesta del Dipartimento, ha ritenuto opportuno richiedere l'autorevole parere dell'Avvocatura Distrettuale di Stato, che ha sciolto il dubbio interpretativo chiarendo che va applicata la sentenza n. 165/2021 favorevole alla prof.ssa Signori.

Il Dipartimento, pertanto, in data 06/07/2022 ha chiamato la prof.ssa Paola Signori, già professoressa associata di questo Ateneo, quale ordinaria nel SSD SECS-P/08 Economia e gestione delle imprese a decorrere dal 01/10/2022, come mera esecuzione della sentenza 165/2021 del TAR del Veneto.

Il costo della predetta chiamata, già deliberato nella citata Programmazione 2019, è compreso nello stanziamento della Programmazione triennale del fabbisogno del personale docente 2020-2022 e trova copertura nel bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2022.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.6° punto OdG:

Presentazione VQR 2015-2019 - Primi risultati

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale il quale presenta alcune slides relative a "VQR 2015 – 2019 primi risultati", come da **allegato 1**.

Il Consiglio di amministrazione prende atto.



2° punto OdG:

Approvazione verbale della seduta del 28 giugno 2022

Il Pro Rettore ricorda che è stato consegnato ai componenti del Consiglio di Amministrazione il verbale della seduta del 28 giugno (**Allegato 1**).

Il Pro Rettore, dopo aver chiesto ai Signori Componenti se vi siano osservazioni in merito alla stesura del suddetto verbale, constata la mancanza di rilievi e lo pone all'approvazione.

Il Consiglio di Amministrazione all'unanimità approva.



3.1° punto OdG:

Ratifica decreti rettorali d'urgenza per la sottoscrizione delle convenzioni con le imprese ex Bando PNRR D.M. 352/2022

Il Pro Rettore ricorda che in data 9 aprile 2022 il Ministero dell'Università e della Ricerca ha emanato il Decreto Ministeriale n. 352/2022 che prevede un finanziamento pari a € 1.530.000,00 per il co-finanziamento di potenziali n. 51 borse di dottorato dedicate a percorsi dottorali innovativi sui temi del PNRR, che prevedano da parte delle imprese una collaborazione progettuale e un co-finanziamento pari al 50% del valore della borsa.

Più in dettaglio, il Rettore precisa che la borsa di dottorato a valere sul DM 352/2022 e del valore complessivo di € 70.000, risulta così finanziata:

- 50% MUR pari a € 30.000
- 50% impresa pari a € 30.000
- Rimanenti € 10.000 carico UNIVR.

Il Pro Rettore ricorda inoltre che in data 27/04/2022 è stato emanato l'Avviso per la manifestazione di interesse pubblicato con D.R. 3700/2022, rivolto alle imprese interessate a presentare proposte progettuali per borse di dottorato a valere sul D.M. 352/2022 e che la Commissione di ateneo, nominata con DR 4031/2022 Prot. 163690 del 06.05.2022, ha provveduto alla valutazione delle proposte pervenute da parte delle aziende interessate.

Il Pro Rettore informa che hanno risposto al suddetto Avviso n. 23 aziende in possesso dei requisiti richiesti e sono stati quindi selezionati n. 23 progetti di ricerca, pari ad un numero corrispondente di borse di dottorato.

Il Pro Rettore sottolinea che il D.M. 352/2022 prevede, a garanzia del co-finanziamento, la sottoscrizione di apposite convenzioni di collaborazione con le imprese e che tali convenzioni devono essere caricate nella banca dati ministeriale entro e non oltre il 20 luglio p.v.

Il Pro Rettore, alla luce di quanto sopra specificato e considerato che la riunione degli Organi di ateneo è prevista in data successiva alla scadenza ministeriale del 20 luglio 2022, ha provveduto con proprio decreto d'urgenza (**Allegati 1 e 2 - DRU**) alla sottoscrizione delle suddette convenzioni di collaborazione con le seguenti imprese:

- Brain Research Foundation Verona ONLUS;
- Edalab srl;
- Aiviz srl;
- Trerè Innovation srl;
- Microgate srl;
- Gabel srl;
- Mafin srl;
- F.Hoffman La Roche LTD.

Il Pro Rettore informa ancora che la copertura dei costi a carico dell'ateneo per l'anno di competenza 2022 (mesi di ottobre, novembre e dicembre) relative alle 23 borse di dottorato attivate sul DM 352/2022, per un ammontare complessivo di € 20.121, hanno la seguente copertura:

	UA	Codice identificativo progetto	Descrizione Progetto	Disponibilità	Attuale provvedimento	Disponibilità residua
Cofinanziamento borse dottorato di ricerca DM 352/2022	UA.VR.020.D G.URIC.A- BORSE	BDR_DM 352_ATE	Borse di Dottorato DM352 – Cofinanziamento di Ateneo	€ 42.500,00	€ 20.121,00	€22.379,00



In relazione a ciò, il Pro Rettore, acquisito anche il parere favorevole del Senato Accademico nella odierna seduta, invita i Consiglieri a pronunciarsi in merito alla ratifica dei provvedimenti di urgenza.

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTO il Decreto del Ministero dell'Università e della Ricerca del 9 aprile 2022, n. 352 con il quale sono state attribuite all'Ateneo risorse per il finanziamento di borse di dottorato a valere sul PNRR, Missione 4, Componente 2, Investimento 3.3;
- CONSIDERATO che è necessario procedere con la sottoscrizione di una specifica convenzione di collaborazione e co-finanziamento per ogni impresa selezionata e che tale atto deve essere caricato nella banca dati ministeriale entro e non oltre il 20 luglio 2022;
- VISTA la pubblicazione del Bando di Concorso per l'assegnazione delle borse ex D.M. 352/2022;
- CONSIDERATO che le riunioni di Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione fissate per il 26 luglio 2022, non erano compatibili con la tempistica di stipula e caricamento delle Convenzioni previsti dal MUR **entro il 20 luglio 2022**;

delibera

di ratificare i decreti rettorali d'urgenza repertorio n. **6132-2022 prot. 246806** del 05/07/2022 e repertorio n. **6494-2022 prot. 270067** del 18/07/2022.



3.2° punto OdG:

Ratifica decreto rettorale d'urgenza n. 6510/2022 del 18/07/2022: Partecipazione alla proposta TIME all'interno dell'Avviso PNC

Il Pro Rettore informa che il MUR ha pubblicato con Decreto Direttoriale n. 931 del 6/6/2022 l'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati ad iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale (in breve: Avviso PNC).

Si tratta di un bando previsto dal Piano complementare al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza per il Ministero dell'Università e della ricerca, e segue le indicazioni contenute nelle Linee Guida firmate lo scorso gennaio dai ministri dell'Università e della Ricerca, Maria Cristina Messa, e della Salute, Roberto Speranza.

L'avviso prevede il finanziamento di iniziative di ricerca con l'obiettivo di mettere a sistema in chiave innovativa il potenziamento della ricerca sulle tecnologie abilitanti in ambito sanitario al fine di migliorare la diagnosi, il monitoraggio, le cure incluse quelle riabilitative.

L'avviso prevede un investimento complessivo pari 500 milioni di euro a sostegno di 4 iniziative nelle seguenti linee:

- a) robotica e strumenti digitali;
- b) monitoraggio a distanza;**
- c) reingegnerizzazione dei processi;
- d) data mining.

Ogni iniziativa dovrà avere una struttura di governance di tipo Hub & Spoke. L'Avviso prevede:

- l'istituzione di un soggetto attuatore detto Hub costituito da Università statali ed Enti pubblici di ricerca vigilati dal MUR nonché altri soggetti pubblici e privati;
- la definizione di un modello organizzativo basato su una serie di soggetti esecutori detti Spoke che, con altri soggetti detti Enti Affiliati, sono responsabili della realizzazione delle attività tematiche di propria competenza.

Ogni proposta dovrà coinvolgere massimo 30 enti, di cui massimo 10 università pubbliche o enti di ricerca pubblici vigilati dal MUR.

Ciascuna iniziativa sarà finanziata con un contributo compreso tra 75 e 150 milioni di euro.

Ogni ente potrà partecipare ad una sola proposta ed essere coinvolto in massimo due spoke (come ente sede dello spoke o ente affiliato).

I progetti dovranno avere durata massima di 48 mesi, dovranno avviarsi entro il 31/12/2022 e concludersi entro il 31/12/2026.

La scadenza per la presentazione delle proposte è fissata al 19/8/2022 ore 12:00.

In relazione a ciò il Rettore informa che l'Università di Brescia ha deciso di presentare come soggetto proponente una proposta denominata "**Telemonitored Intelligent Medical Environment – TIME**" sulla linea "**b) monitoraggio a distanza**".

In particolare l'Università di Verona è stata invitata ad aderire come **ente fondatore** dell'hub e come **ente affiliato allo Spoke 2** "Technologies for Telemedicine and Robotics for Medicine" (coordinato dall'Università di Ferrara) e come **coordinatore dello Spoke 5** "Artificial Intelligence and Digital Technologies".

Sono attualmente coinvolti nella proposta

Spoke 2

- Paolo Fiorini, Dip. Informatica (referente)
- Andrea Calanca, Dip. Informatica



- Graziano Pravadelli, Dip. Informatica
- Nicola Smania, Dip. Neuroscienze, Biomedicina e Movimento
- Alessandro Antonelli, Dip. di Scienze Chirurgiche Odontostomatologiche e Materno-Infantili
- Alessandro Farinelli, Direttore Dip. Informatica

Spoke 5

- Gloria Menegaz, Dip. Informatica (referente)
- Marco Cristani, Dip. Informatica
- Pietro Sala, Dip. Informatica
- Michele Milella, Dip. Medicina
- Rosalba Giugno, Dip. Informatica

Oltre all'Università di Verona, parteciperanno alla proposta le università di Brescia, Ferrara, Trieste, Cagliari, Trento, Foggia, Catanzaro "Magna Grecia".

Il budget dell'iniziativa è attualmente in fase di definizione.

Per la costituzione dell'hub – la cui natura giuridica sarà definita in seguito della approvazione della manifestazione di interesse da parte del Ministero – l'università capofila non ha ancora definito la quota di partecipazione.

A riguardo il Pro Rettore specifica che nel capitolo di spesa dedicato UA.VR.020.DG.URIC.B-SVIRIC "B-Progettazione e Rendicontazione Progetti di Ricerca" è presente una disponibilità di euro 135.000, su cui finanziare la nostra partecipazione all'hub.

L'Università di Brescia, ente proponente della proposta, ha chiesto all'Università di Verona di **inviare entro il 22** luglio i seguenti allegati previsti dall'avviso:

- Allegato 4 – Lettera di impegno a realizzare l'Iniziativa e delega al Soggetto proponente (in qualità di ente fondatore dell'hub)
- Allegato 5 – Lettera di impegno a partecipare all'Iniziativa e conferimento delega al Soggetto proponente (in qualità di Spoke e ente affiliato a spoke).

Infatti, l'Università di Brescia intende, per motivi organizzativi, inviare la proposta attraverso il portale GEA entro il 29 luglio.

Il Pro Rettore specifica che è stato quindi necessario provvedere ad una deliberazione di urgenza in quanto la firma e invio dei due allegati è stata fissata per venerdì 22 luglio u.s., data antecedente la presente riunione degli Organi di Ateneo (**Allegato n. 1 – DRU**).

Il Pro Rettore, alla luce di quanto sopra specificato, chiede pertanto al Consiglio di Amministrazione di pronunciarsi in merito alla ratifica del proprio provvedimento di urgenza.

Il Consiglio di Amministrazione

- VISTO il Decreto Direttoriale n. 931 del 6/6/2022 del Ministero dell'Università e della Ricerca con il quale è stato pubblicato l'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati ad iniziative di ricerca per tecnologie e percorsi innovativi in ambito sanitario e assistenziale
- CONSIDERATA la disponibilità finanziaria di € 135.000 del capitolo:

UA	Denominazione UA	Voce COAN	Denominazione voce coan	Previsione definitiva	Totale Scritture Autorizzate	Disponibilità
UA.VR.020.DG.URIC.B-SVIRIC	B-Progettazione e Rendicontazione Progetti di Ricerca	CA.A.AA.03.01.02	Altre partecipazioni	260.500	125.500	135.000



delibera

di ratificare il decreto rettorale d'urgenza emanato il 18/07/2022 prot. n. 270353 e repertorio n. 6510/2022.



3.3° punto OdG:

Ratifica Decreto rettorale d'urgenza - Contribuzione studentesca Corso di laurea triennale in Studi strategici per la sicurezza e le politiche internazionali - approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti, che propone la ratifica del Decreto rettorale d'urgenza relativo alla contribuzione studentesca del corso di laurea triennale in Studi strategici per la sicurezza e le politiche internazionali.

Il Pro Rettore lascia la parola al Direttore Generale il quale ricorda che l'Offerta formativa approvata dall'ateneo per l'a.a 2022/2023 ed in particolare il CdL triennale in *Studi strategici per la sicurezza e le politiche internazionali*, di nuova attivazione, si prefigge la formazione di figure professionali, nell'ambito delle scienze politiche e sociali, dotate di competenze multidisciplinari, interdisciplinari, trasversali e specializzate nell'analisi, nell'implementazione o nel supporto di strategie, politiche e interventi, in situazioni di rischio, dal livello d'azione internazionale a quello locale; il suddetto percorso formativo si rivolge anche al personale civile, militare e ausiliario dei Corpi Armati dello Stato.

Il Pro Rettore informa, quindi, di aver provveduto - per ragioni di urgenza legate all'avvio della campagna immatricolazioni prevista per il 12 luglio e al fine di agevolare l'iscrizione al CdL triennale in *Studi strategici per la sicurezza e le politiche internazionali* degli appartenenti alle Forze Armate (Esercito, Marina Militare, Aeronautica Militare, Arma dei Carabinieri) ed ai Corpi di Polizia ad ordinamento Militare (Arma dei Carabinieri e Guardia di Finanza) - ad emanare il decreto n. 6271/2022 del 11/07/2022 determinando forfettariamente in € 500,00 - oltre a € 176,00 tassa regionale e € 16,00 imposta di bollo - la contribuzione studentesca annua dovuta per l'iscrizione al CdL triennale in *Studi strategici per la sicurezza e le politiche internazionali* dovuta dagli appartenenti al personale civile, militare e ausiliario dei Corpi Armati dello Stato, in particolare delle Forze Armate (Esercito, Marina Militare, Aeronautica Militare, Arma dei Carabinieri) e dei Corpi di Polizia ad ordinamento Militare (sempre Arma dei Carabinieri e Guardia di Finanza).

In considerazione di quanto sopra esposto, il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito alla ratifica del Decreto Rettoriale d'urgenza n. 6271/2022 del 11/07/2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim;
- udita la relazione del Rettore;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario
- visto il vigente Regolamento in materia di contribuzione studentesca dell'Università degli Studi di Verona;

all'unanimità

delibera la ratifica del Decreto Rettoriale n. 6271/2022 del 11/07/2022 di determinazione della contribuzione studentesca annua per l'iscrizione al CdL triennale in *Studi strategici per la sicurezza e le politiche internazionali* dovuta dagli appartenenti al personale civile, militare e ausiliario dei Corpi Armati dello Stato, in particolare delle Forze Armate (Esercito, Marina Militare, Aeronautica Militare, Arma dei Carabinieri) e dei Corpi di Polizia ad ordinamento Militare (sempre Arma dei Carabinieri e Guardia di Finanza).



4.1° Punto OdG:

Ricercatore a tempo determinato tipologia a) con contratto triennale in scadenza attivato con fondi a carico dei Dipartimenti di Eccellenza – Approvazione proroga

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, e riferisce che il prossimo 14 ottobre 2022 scade il contratto triennale di ricercatore a tempo determinato attivato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a), con fondi a carico dei Dipartimenti di Eccellenza, della **dott.ssa Giorgia Guerra**, SSD IUS/02 – Diritto privato comparato presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche.

Il Pro Rettore ricorda che il reclutamento della dott.ssa Guerra è avvenuto nell'ambito del progetto di sviluppo dei Dipartimenti di Eccellenza 2018-2022 (art.1, c.335, lett.a), della legge n. 232/2016, con finanziamento a carico del MUR (contratto triennale e biennio di proroga).

Il Pro Rettore segnala che con D.L. n. 36/2022, recante ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), convertito con modifiche dalla Legge n. 79/2022, è stata introdotta una importante novità all'art. 24 della Legge n. 240/2010: a oggi infatti non è più possibile attivare nuove posizioni di ricercatore a tempo determinato ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a), se non in ipotesi ben delineate e circoscritte, riconducibili essenzialmente all'attuazione del PNRR e del PNR 2021-2027, **ferma restando tuttavia la possibilità di prorogare i contratti già in essere.**

Pertanto, a norma dell'art. 24, comma 3, lett. a), della legge n. 240/2010 nel testo vigente prima dell'entrata in vigore della legge di conversione n. 79/2022, i contratti triennali di tipologia a) sono prorogabili dal Consiglio di Amministrazione per massimo due anni, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte, effettuata sulla base di modalità, criteri e parametri definiti con Decreto Ministeriale n. 242/2011.

Il Pro Rettore riferisce che il Consiglio del Dipartimento di Scienze Giuridiche, nella seduta del 11 maggio 2022 (**Allegato n. 1**), ha deliberato la richiesta di proroga biennale del contratto di ricercatore a tempo determinato di tipologia *junior* sopra indicato e precisamente dal **15.10.2022 al 14.10.2024**.

Il Pro Rettore riferisce, inoltre, che la Commissione, nominata ai sensi dell'art. 12, comma 5 del "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010", emanato con D.R. n.190 del 6 febbraio 2015, ha proceduto alla valutazione delle attività di ricerca svolta dal candidato nel triennio 2019 – 2022 e ha espresso il giudizio ai fini della proroga del contratto di cui all'**Allegato n. 2**.

Il Pro Rettore fa presente che la spesa per la copertura finanziaria della proroga biennale del contratto in oggetto è pari **104.169,10 €**, di cui:

- **86.803,66 €** a carico del MUR nell'ambito del finanziamento dedicato ai Dipartimenti di Eccellenza (2018-2022) secondo gli importi previsti nel DM n. 8414/2017 (cfr. CdA del 28 Luglio 2020);
- **17.365,44 €** a carico degli stanziamenti di Ateneo previsti dal Bilancio unico di Ateneo di Previsione annuale 2022 e Bilancio unico di Ateneo di Previsione triennale 2022-2024.

Tutto ciò premesso e considerato, il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito alla proposta di proroga indicata in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- visto il parere del Responsabile della Direzione Risorse Finanziarie;
- udita la relazione del Pro Rettore;
- vista la normativa citata;
- vista la proposta di proroga del Consiglio del Dipartimento di Scienze Giuridiche (**Allegato n. 1**);
- visto il verbale della Commissione di valutazione (**Allegato n. 2**);
- visto il parere del collegio dei revisori dei conti del 25/07/2023 (**Allegato n. 3**);



- vista la delibera del CdA del 21.12.2021 di approvazione del Bilancio unico di Ateneo di Previsione annuale 2022 e Bilancio unico di Ateneo di Previsione triennale 2022-2024;

delibera

all'unanimità

- di approvare la proroga biennale dal **15.10.2022 al 14.10.2024**. del contratto di ricercatore a tempo determinato di tipologia *junior* in essere con il dott.ssa Giorgia Guerra, SSD IUS/02 – Diritto privato comparato presso il Dipartimento Scienze Giuridiche.
- di approvare la copertura al cofinanziamento di Ateneo di importo pari a 17.365,44 € tra gli stanziamenti previsti dal Bilancio unico di Ateneo di Previsione annuale 2022 e Bilancio unico di Ateneo di Previsione triennale 2022-2024.



4.2° Punto OdG:

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo cat. B, C e D - anni 2022-24 - Approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, e informa che in data 30 giugno 2022 è stato sottoscritto dalle delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per gli anni 2022-24 del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C e D. L'ipotesi di CCI 2022-24 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo di Ateneo per l'anno 2022 è illustrata nell'**allegato n. 1**.

Le risorse previste dall'accordo per l'erogazione del trattamento economico accessorio ammontano a complessivi € 1.646.956,73 esclusi oneri a carico dell'Ente (€ 2.185.511,58 inclusi oneri a carico dell'ente) del Fondo risorse decentrate per le categorie B, C e D, con copertura sul Budget 2022 – costo del personale - voce CO.AN. CA.C.CA020202.

Il Pro Rettore lascia la parola al Direttore Generale che fa presente che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 1 del 24 gennaio 2022 ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, certificando positivamente il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Verona per l'anno 2022.

Il Direttore Generale, attraverso il seguente prospetto, illustra schematicamente la destinazione delle risorse prevista nell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo sottoscritta:

TIPOLOGIA ISTITUTO	ISTITUTI C.C.I. 2022	Importo esclusi oneri c/Ente	Importo inclusi oneri c/Ente	% incidenza
ATTIVITA' E SERVIZI PARTICOLARI	Condizioni lavoro/servizi particolari	€ 81.386,59	€ 108.000,00	4,9%
IMA	Indennità mensilizzata di Ateneo	€ 254.624,30	€ 337.886,45	15,5%
IMA COMPENSATIVA	IMA compensativa una tantum	€ 42.954,03	€ 57.000,00	2,6%
RESPONSABILITA' E PERFORMANCE	Responsabilità: Indennità Responsabilità cat. C e D ex art. 91 comma 1 CCNL 16 ottobre 2008 (quota 2/3 della fascia corrispondente)	€ 406.932,93	€ 540.000,00	57,7%
	Performance Individuale:	€ 446.468,57	€ 592.463,79	
	di cui Premio di Produttività - cat. B, C e D no resp.	€ 250.106,28	€ 331.891,04	
	di cui Retribuzione di Risultato cat. C e D ex art. 91 c. 4 CCNL 16.10.2008 (max 1/3 della fascia corrispondente)	€ 196.362,28	€ 260.572,75	
	Performance Organizzativa	€ 97.211,76	€ 129.000,00	
PEO	Progressioni Economiche Orizzontali	€ 317.378,55	€ 421.161,34	19,3%
Totale utilizzo fondo		€ 1.646.956,73	€ 2.185.511,58	100,0%

La parte prevalente delle risorse del fondo accessorio 2022, pari al 96,1% del totale (responsabilità e performance + IMA e IMA compensativa + PEO), riguarda istituti premiali soggetti a valutazione, in piena coerenza con la vigente normativa in materia di trattamento accessorio (D.Lgs. n. 150/2009).

La principale novità presente nell'ipotesi di CCI 2022-2024 è rappresentata dallo stanziamento di specifiche risorse per il riconoscimento della **Progressione Economica Orizzontale (PEO)** al personale tecnico-amministrativo delle categorie B, C, D ed EP; l'ultima PEO realizzata è stata nell'anno 2016.



L'avvio della procedura di progressione è stato deliberato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29 marzo u.s., al fine di consentirne la conclusione improrogabilmente entro il 31 dicembre 2022, con approvazione dell'Accordo stralcio per il 2022 (**Allegato 2**).

La procedura di attribuzione della Progressione Economica Orizzontale (PEO) è in corso di svolgimento.

L'ipotesi di accordo in oggetto è, inoltre caratterizzata, dalla definizione di un sistema articolato di incentivazione della performance, sia individuale (sulla base dei risultati raggiunti in relazione agli indicatori del SMVP) che organizzativa (Obiettivi del Piano delle Performance, valore dell'indicatore di Sostenibilità Economico-Finanziaria – ISEF – e Customer satisfaction dei servizi erogati), correlato all'incremento delle prestazioni del personale di Ateneo in termini di efficienza ed efficacia. Il sistema premiale definito è finalizzato ad incentivare il miglioramento dell'erogazione dei servizi a favore della comunità di riferimento.

Gli emolumenti destinati alla performance previsti dall'ipotesi di CCI 2022 saranno erogati al personale tecnico-amministrativo in esito ai procedimenti di valutazione secondo i criteri individuati dal SMVP, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2022.

Il Direttore Generale informa, infine, che l'ipotesi di CCI 2022-24 sottoscritta, e corredata dalla Relazione tecnica finanziaria ed illustrativa, in conformità alla circolare n. 25/2012 del MEF, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il relativo parere.

- Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 25/07/2022 ha espresso parere positivo con verbale n. 9/2022 (**Allegato 3**).

Tutto ciò premesso e considerato, il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022-24 (di cui all'Allegato n. 1) e di autorizzare il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla firma definitiva dell'Accordo.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore e del Direttore Generale;
- visti gli artt. 40 co. 3-bis e 45 co. 3 del d.lgs. 165/2001;
- visto il CCNL di lavoro del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- visto il testo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2022-24, sottoscritta dalle Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 30 giugno 2022 di cui all'allegato n. 1;
- richiamato l'Accordo stralcio per il 2022 (**Allegato 2**) approvato dal Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29 marzo 2022;
- visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n. 9/2022 del 25/07/2022 all'unanimità

delibera

- di approvare ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento economico accessorio del personale delle categorie B, C e D per l'anno 2022-2024 sottoscritto in data 30 giugno 2022 e di autorizzare il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla firma definitiva dell'Accordo, nel testo di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.



4.3/1° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 aprile 2021 aveva approvato la copertura della seguente posizione di ricercatore di tipo a), interamente finanziata dalla Fondazione Cariverona:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Biotecnologie	1	RTDA	BIO/19 Microbiologia	Fondi esterni

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dell'unico candidato, il dott. Marco Andreolli, lo ha dichiarato idoneo.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 7 luglio 2022, ha proposto la chiamata del dott. Andreolli ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dal 1 settembre 2022.

Si propone la presa di servizio dal 1 settembre 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Pro Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (**allegato 1**);
- vista la citata delibera di Dipartimento (**allegato 2**);
- tenuto conto che la presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo – Budget 2022-2024;
- preso atto della disponibilità dei fondi esterni come dichiarato dal Responsabile finanziario; visto il parere del Direttore Generale

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Biotechnologie	BIO/19 Microbiologia	RTDB	Marco Andreolli	1 settembre 2022



4.3/2° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Secondo Piano Straordinario 2020 - Borsino del Rettore - per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Biotechnologie	1	RTDB	CHIM/10 Chimica degli alimenti	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei partecipanti alla procedura, ha dichiarato idonei i candidati: Marco Ciulu, Laura Dal Coco e Gianfranco Picone.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 7 luglio 2022, ha proposto la chiamata del dott. Ciulu, candidato meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile.

Si propone la presa di servizio dal 1 settembre 2022

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Pro Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (**allegato 1**);
- vista la citata delibera di Dipartimento (**allegato 2**);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione di ulteriori 9 posti del Secondo Piano Straordinario 2020 – Borsino del Rettore - per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 23 febbraio 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 30/11/2021 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2022-24;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2022 e triennale per gli esercizi 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2021;
- visto il parere del Direttore Generale;



all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Biotechnologie	CHIM/10 Chimica degli alimenti	RTDB	Marco Ciulu	1 settembre 2022



4.3/3° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Medicina	1	RTDB	MED/09 Medicina interna	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei la dott.ssa Fabiana Busti e il dott. Antonio Lisco.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 6-8 luglio 2022, ha proposto la chiamata della dott.ssa Fabiana Busti, candidata meglio giudicata dalla commissione e unica partecipante al seminario, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile.

Si propone la presa di servizio dal 1 settembre 2022

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Pro Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (**allegato 1**);
- vista la citata delibera di Dipartimento (**allegato 2**);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 30/11/2021 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2022-24;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2022 e triennale per gli esercizi 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2021;
- visto il parere del Direttore Generale;



all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Medicina	MED/09 Medicina interna	RTDB	Fabiana Busti	1 settembre 2022



4.3/4° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura dei seguenti posti:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Giuridiche	2	RTDB	IUS/01 Diritto privato	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei partecipanti alla procedura, ha dichiarato idonei i candidati: Stefano Gatti, Ivan Libero Nocera, Sara Scola.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13 luglio 2022, ha proposto la chiamata del dottor Stefano Gatti e della dott.ssa Sara Scola, meglio giudicati dalla commissione, ritenendo il loro curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio alla prima data utile.

Si propone la presa di servizio dal 1 settembre 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Pro Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato e della candidata chiamati (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021;



- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 30/11/2021 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2022-24;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2022 e triennale per gli esercizi 2022-2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2021;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore e della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze giuridiche	IUS/01 Diritto privato	RTDB	Stefano Gatti	1 settembre 2022
Scienze giuridiche	IUS/01 Diritto privato	RTDB	Sara Scola	1 settembre 2022



4.3/5° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che, nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2018 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b), era stata approvata la copertura di 1 posto di ricercatore, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. b) della L. 240/2010, per il Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/01 Economia Politica - Settore Concorsuale 13/A1 Economia Politica, presso il Dipartimento di Scienze economiche, che si era conclusa con l'assunzione della dott.ssa Elena Manzoni.

La stessa, dopo aver ottenuto il passaggio al settore al Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/02 Politica Economica, Settore Concorsuale 13/A2 Politica Economica, aveva rassegnato le sue dimissioni in data 1/09/2021.

Considerato che ai sensi del D.M. 168/2018 le risorse che si rendono disponibili devono essere utilizzate per il reclutamento di nuovi ricercatori entro dodici mesi dalla relativa cessazione, nel caso specifico entro il 31/08/2022, l'Amministrazione ha bandito nuovamente la procedura nel settore lasciato libero dalla vincitrice.

La procedura si è conclusa e la Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei partecipanti alla procedura, ha dichiarato idonei i candidati: Eleonora Matteazzi, Giacomo Pallante e Francesco Principe.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 22 luglio 2022, ha proposto la chiamata della dott.ssa Matteazzi, giudicata a pari merito con il dott. Principe, ritenendo il suo curriculum maggiormente coerente con l'impegno di ricerca indicato nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile.

Si propone la presa di servizio dal 1 agosto 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Pro Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (**allegato 1**);
- vista la citata delibera di Dipartimento (**allegato 2**);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2018 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 29/03/2018;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 30/11/2021 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2022-24;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2022 e triennale per gli esercizi 2022-2024, approvato dal



Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 dicembre 2021;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze economiche	SECS-P/02 Politica economica	RTDB	Eleonora Matteazzi	1 agosto 2022



4.4/1° punto OdG: **Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Culture e Civiltà

Settore Concorsuale 10/D1 - Settore Scientifico-Disciplinare L-ANT/02 Storia greca - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del dott. Edoardo Bianchi, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare L-ANT/02 Storia greca, lo ha dichiarato idoneo al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 15 giugno 2022, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia presenti, la proposta di chiamata del dott. Edoardo Bianchi.

Il dott. Bianchi, reclutato nell'ambito del Piano Straordinario 2019, sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 30 novembre 2022.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 17 giugno 2019 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2022-2024 approvato dal CdA del 21 dicembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Culture e Civiltà	L-ANT/02 Storia greca	PA	Edoardo Bianchi	30/11/2022



4.4/2° punto OdG: **Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere

Settore Concorsuale 10/H1 - Settore Scientifico-Disciplinare L-LIN/04 Lingua e traduzione – Lingua Francese - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della dott.ssa Maria Francesca Bonadonna, Ricercatrice Universitaria a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare L-LIN/04 Lingua e traduzione – Lingua Francese, l'ha dichiarata idonea al ruolo di Professoressa Associata.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 13 luglio 2022, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia presenti, la proposta di chiamata della dott.ssa Maria Francesca Bonadonna.

La dott.ssa Bonadonna, reclutata nell'ambito del Piano Straordinario 2019, sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 30 novembre 2022.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 17 giugno 2019 e la relativa spesa è stata stanziata nel *budget 2022-2024 approvato dal CdA del 21 dicembre 2021*.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professoressa Associata, della seguente ricercatrice *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Lingue e Letterature Straniere	L-LIN/04 Lingua e traduzione – Lingua Francese	PA	Maria Francesca Bonadonna	30/11/2022



4.4/3° punto OdG: **Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Culture e Civiltà

Settore Concorsuale 10/E1 - Settore Scientifico-Disciplinare L-FIL-LET/09 Filologia e Linguistica romanza - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della dott.ssa Chiara Maria Concina, Ricercatrice Universitaria a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare L-FIL-LET/09 Filologia e Linguistica romanza, l'ha dichiarata idonea al ruolo di Professoressa Associata.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 15 giugno 2022, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia presenti, la proposta di chiamata della dott.ssa Chiara Maria Concina.

La dott.ssa Concina, reclutata nell'ambito del Piano Straordinario 2019, sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 30 novembre 2022.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 17 giugno 2019 e la relativa spesa è stata stanziata nel *budget 2022-2024 approvato dal CdA del 21 dicembre 2021*.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professoressa Associata, della seguente ricercatrice *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Culture e Civiltà	L-FIL-LET/09 Filologia e Linguistica romanza	PA	Chiara Maria Concina	30/11/2022



4.4/4° punto OdG: **Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Scienze Giuridiche

Settore Concorsuale 12/B1 - Settore Scientifico-Disciplinare IUS/04 Diritto Commerciale - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del Dott. Bernardo Calabrese, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare IUS/04 Diritto Commerciale, l'ha dichiarato idoneo al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 13 luglio 2022, ha approvato, all'unanimità dei professori di II fascia presenti, la proposta di chiamata del Dott. Bernardo Calabrese.

Il dott. Calabrese reclutato nell'ambito dei progetti dei Dipartimenti di Eccellenza (L. 232/2016 art. 1, commi 314-337) con fondi MUR, sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente dal 1 settembre 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Giuridiche	IUS/04 Diritto Commerciale	PA	Bernardo Calabrese	01/09/2022



4.4/5° punto OdG: **Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Biotecnologie

Settore Concorsuale 03/B1 - Settore Scientifico-Disciplinare CHIM/03 Chimica generale ed inorganica - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della dott.ssa Chiara Nardon, Ricercatrice Universitaria a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare CHIM/03 Chimica generale ed inorganica, l'ha dichiarata idonea al ruolo di Professoressa Associata.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 7 luglio 2022, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia presenti, la proposta di chiamata della dott.ssa Chiara Nardon.

La dott.ssa Nardon, reclutata nell'ambito del Piano Straordinario 2019, sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 30 novembre 2022.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 17 giugno 2019 e la relativa spesa è stata stanziata nel *budget 2022-2024 approvato dal CdA del 21 dicembre 2021*.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professoressa Associata, della seguente ricercatrice *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Biotecnologie	CHIM/03 Chimica generale ed inorganica	PA	Chiara Nardon	30/11/2022



4.4/6° punto OdG: **Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere

Settore Concorsuale 10/11 - Settore Scientifico-Disciplinare L-LIN/07 Lingua e traduzione – Lingua Spagnola - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della dott.ssa Elisa Sartor, Ricercatrice Universitaria a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare L-LIN/07 Lingua e traduzione – Lingua Spagnola, l'ha dichiarata idonea al ruolo di Professoressa Associata.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 13 luglio 2022, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia presenti, la proposta di chiamata della dott.ssa Elisa Sartor.

La dott.ssa Sartor reclutata nell'ambito dei progetti dei Dipartimenti di Eccellenza (L. 232/2016 art. 1, commi 314-337) con fondi MUR, sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente dal 15 ottobre 2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professoressa Associata, della seguente ricercatrice *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Lingue e Letterature Straniere	L-LIN/07 Lingua e traduzione – Lingua Spagnola	PA	Elisa Sartor	15/10/2022



4.4/7° punto OdG: **Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.**

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Diagnostica e Sanità Pubblica

Settore Concorsuale 06/A4 - Settore Scientifico-Disciplinare MED/08 Anatomia Patologica - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della Dott.ssa Calìo Anna, Ricercatrice Universitaria a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare MED/08 Anatomia Patologica l'ha dichiarata idonea al ruolo di Professoressa Associata.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 21 luglio 2022, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia presenti, la proposta di chiamata della Dott.ssa Calìo Anna.

La dott.ssa Anna Calìo sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 23 dicembre 2022.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 17 giugno 2019 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2022-2024 approvato dal CdA del 21 dicembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Pro Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum della chiamata (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professoressa Associata, della seguente ricercatrice *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Diagnostica e Sanità Pubblica	MED/08 Anatomia Patologica	PA	Calìo Anna	23/12/2022



5.1° punto OdG:

Bando di ateneo “Mo.Co.Svi - Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale – edizione 2022” -approvazione.

Il Pro Rettore ricorda che il piano strategico 2020-2022 dell'Università di Verona prevede, all'interno della linea strategica dell'accoglienza, l'obiettivo di rafforzamento della dimensione della cooperazione allo sviluppo internazionale. A partire dal 2017 l'ateneo ha attivato specifiche linee di intervento per supportare iniziative di mobilità accademica da/verso Paesi in via di Sviluppo finanziando mobilità per studio, didattica e ricerca a Verona di ricercatori e docenti provenienti da Istituzioni di tali Paesi e promuovendo altresì la mobilità in uscita di assegnisti, specializzandi e docenti del nostro ateneo.

Il Pro Rettore lascia la parola alla Prof.ssa Emanuela Gamberoni, referente del Rettore per la cooperazione allo sviluppo internazionale, che comunica che la Commissione di ateneo per la Cooperazione allo Sviluppo Internazionale, nominata con D.R. n. 937/2022 e da lei presieduta, ha proposto di proseguire le attività di promozione delle mobilità accademiche da/verso Paesi in via di sviluppo avviate lo scorso anno, attraverso la pubblicazione di una nuova edizione del Bando “**Mo.Co.Svi - Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale**”. Il bando (**allegato 1**) prevede il finanziamento di mobilità in ingresso e in uscita da e verso Istituzioni ubicate in Paesi in via di sviluppo, allo scopo di realizzare progetti di cooperazione scientifici e didattici volti allo sviluppo sostenibile delineato dagli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, quali la lotta contro le disuguaglianze.

Sono previste due misure di finanziamento:

- inviti a giovani ricercatori e docenti universitari provenienti da Istituzioni straniere, finalizzati a svolgere attività didattiche e/o di ricerca presso un Dipartimento o una Scuola;
- mobilità di docenti, ricercatori, assegnisti di ricerca e specializzandi dell'Università di Verona per svolgere attività didattiche, di studio o di ricerca presso un'Istituzione straniera.

La scadenza per la presentazione delle candidature è fissata al **15 novembre 2022**. Le mobilità - che terranno conto delle eventuali disposizioni connesse all'evoluzione della situazione epidemiologica su scala nazionale e internazionale - potranno essere realizzate a partire dal 1° gennaio 2023 ed entro il 30 giugno 2024. Il budget complessivo disponibile sarà pari a **15.000 Euro**, a valere sui fondi di Ateneo destinati alla Cooperazione didattico-scientifica con Paesi in via di sviluppo.

La spesa complessiva, pari a 15.000 Euro, troverà copertura negli stanziamenti previsti all'interno del bilancio 2022 alla voce di Progetto “CDSSPVS – Cooperazione didattico-scientifica a sostegno dei Paesi in via di sviluppo”:

UA	Denominazione UA	Codice identificativo progetto	Descrizione Progetto	Previsione iniziale	Previsione definitiva	Disponibilità attuale	Attuale provvedimento	Disponibilità residua
A.VR.02 0.D02.A- MOBINT	Mobilità internazionale	CDSSPVS	Cooperazione didattico scientifica a sostegno dei Paesi in via di sviluppo	81.000,00	81.000,00	60.126,00	15.000,00	45.126,00

Il Pro Rettore, nel ricordare che il Senato Accademico nella seduta odierna ha espresso parere favorevole in merito alla proposta di pubblicazione del Bando di ateneo “Mo.Co.Svi - Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale – edizione 2022”, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore;
- visto il testo del Bando “Mo.Co.Svi - Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale – edizione 2022”;

5.1° punto OdG

Direzione Generale, Area Ricerca



- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

delibera

di approvare il Bando "Mo.Co.Svi - Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale – edizione 2022", dando mandato all'Area Ricerca di curarne l'emanazione e gli adempimenti conseguenti.



5.2 punto OdG:

Accreditamento partecipazione ai corsi promossi dal TaLC sulle competenze trasversali A.A. 2022/23, I semestre - Approvazione

Il Pro Rettore ricorda che con l'adozione del Piano strategico 2020-2022, l'Ateneo ha deciso di inserire tra le proprie azioni il rafforzamento delle competenze trasversali o disciplinari acquisite dagli studenti, anche tramite interventi di innovazione delle metodologie.

Il Pro Rettore lascia la parola alla dott.ssa Roberta Silva, dello staff organizzativo del TaLC, la quale ricorda che tra le iniziative promosse dal Teaching and Learning Center di Ateneo (TaLC), vi è l'organizzazione di percorsi formativi destinati alla comunità studentesca, volti alla promozione delle competenze trasversali e che si inseriscono nel *framework* offerto dal *Life skill for Europe*, per promuovere nelle giovani generazioni competenze utili sia da un punto di vista personale e lavorativo, sia di *civic engagement*.

A decorrere dallo scorso Anno Accademico 2020/21, il TaLC ha attivato corsi per l'acquisizione di competenze nelle aree *numeracy, literacy, problem solving, civic, digital, environmental, personal and interpersonal, health, financial*.

Nell'A.A. 2020/21, gli iscritti totali, comprensivi ai corsi erogati nel I e nel II semestre, sono stati 3380, nel 2021/22 6870.

Per l'A.A. 2022/23, in particolare per il I semestre, il TaLC propone l'avvio dei seguenti 29 corsi:

N.	CORSO PROPOSTO	CFU	ORE
1.	Public speaking II (in collaborazione con il Dipartimento di Culture e Civiltà)	2	12
2.	Crowdfunding, what? (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	1	6
3.	Pensare come un* Scienziat* (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	1	6
4.	"Passo dopo passo" verso una buona economia (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	3	18
5.	Capire il rischio: emozioni e razionalità (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	2	12
6.	MONETA E PAGAMENTI: STORIA, REGOLE, DIGITALIZZAZIONE E TUTELA (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	3	18
7.	Sviluppo delle competenze relazionali interpersonali e collaborative attraverso l'intercomprensione fra le lingue (in collaborazione con il Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere)	3	18
8.	"Mens rea": il neuroimaging della mente criminale (in collaborazione con la Scuola di Medicina)	1	6
9.	Acquisire life skills dalla Dual Career: le abilità dello sport trasferite nell'esperienza quotidiana (in collaborazione con la Scuola di Medicina)	3	18
10.	Una finestra sul mondo del lavoro (in collaborazione con la Scuola di Scienze e Ingegneria)	1	6
11.	Con I Piedi Per Terra: l'approccio Scientifico All'interpretazione Della Realtà attraverso L'esempio dell'evoluzione Del Concetto Di Gravità (in collaborazione con la Scuola di Scienze e Ingegneria)	2	12
12.	Virtual coaching (in collaborazione con la Scuola di Scienze e Ingegneria)	3	18
13.	Human Rights: Whose Rights? What Rights? Why? (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)	1	6
14.	Obiettivo: sviluppo sostenibile (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)	1	6



15.	Giustizia penale internazionale e diritto dei conflitti armati (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)	3	18
16.	Il contrasto al crimine organizzato ed alle narcomafie in Spagna ed in America Latina (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)	3	18
17.	Curriculum 4.0, software e tecniche per una presentazione efficace (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
18.	Bilancio di competenze: fare il punto sulle proprie life skills (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
19.	Esaurimento da studio: strategie per la prevenzione e la gestione del “burnout” (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
20.	Team Working: come lavorare in gruppo (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
21.	Educare alla consapevolezza nella relazione. Introduzione alle pratiche riflessive (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
22.	Tra Occidente e Oriente: Yoga e Mindfulness (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	1	6
23.	Come formulare una proposta progettuale (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
24.	Cooperative Learning come metodo efficace per la gestione dei gruppi (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	2	12
25.	Prendere decisioni in contesti complessi (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	1	6
26.	Emozioni E Resilienza: Gestione Psicologica Del Rischio Legato Ai Disastri (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	2	12
27.	Psicologia dell'emergenza per bambini e adolescenti (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	2	12
28.	Come gestire i conflitti per una migliore convivenza nei luoghi di lavoro (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
29.	Parlare in pubblico con efficacia. Il ruolo della comunicazione non verbale (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	1	6
TOTALE ORE			378

Ai corsi potranno partecipare le studentesse e gli studenti iscritti ad un corso di laurea, laurea magistrale, laurea magistrale a ciclo unico dell'Università degli Studi di Verona.

La partecipazione al corso è riconosciuta come attività formativa nell'ambito F ovvero nell'ambito D se l'ambito F non risulta disponibile. I percorsi verranno erogati in modalità online e prevedono, inoltre, il rilascio dell'Open Badge, cioè di un attestato digitale delle conoscenze, abilità e competenza acquisite. Nella pagina web del Teaching and Learning Center dell'Ateneo, dedicata alle competenze trasversali, sono pubblicate le schede dei singoli corsi e informazioni utili per studenti e studentesse che intendono seguirli.

Per i costi relativi alla docenza nei corsi, si prevede quanto segue:

- per i ricercatori e i professori dell'Università di Verona il compenso orario spettante per la prestazione è pari a € 50 comprensivo degli oneri a carico dell'Ateneo;
- per i docenti esterni a contratto il compenso orario sarà pari a € 38 lordi.

I corsi trasversali non fanno computo per il raggiungimento del carico didattico. I docenti potranno essere pagati solamente nel caso sia stato assolto del tutto l'obbligo didattico (120 ore).



Il pagamento del corrispettivo sarà erogato dopo la compilazione di un registro cartaceo e alla successiva vidimazione da parte del Responsabile del corso.

Nel caso in cui le ore svolte siano inferiori a quelle previste dal contratto, il compenso sarà rideterminato in proporzione alle ore effettivamente svolte.

Il Pro Rettore riferisce che il Senato Accademico ha espresso parere favorevole nella seduta odierna.

Il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione;
- udita la relazione del Pro Rettore;
- vista la delibera del Senato Accademico del 26 luglio 2022;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 25/07/2022 da parte del Collegio dei Revisori dei conti

approva

il riconoscimento di CFU nell'ambito F ovvero nell'ambito D se l'ambito F non risulta disponibile, in tutti i corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico dell'Ateneo per la partecipazione ai corsi indicati in narrativa e cioè:

N.	CORSO PROPOSTO	CFU	ORE
1.	Public speaking II (in collaborazione con il Dipartimento di Culture e Civiltà)	2	12
2.	Crowdfunding, what? (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	1	6
3.	Pensare come un* Scienziat* (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	1	6
4.	"Passo dopo passo" verso una buona economia (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	3	18
5.	Capire il rischio: emozioni e razionalità (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	2	12
6.	MONETA E PAGAMENTI: STORIA, REGOLE, DIGITALIZZAZIONE E TUTELA (in collaborazione con la Scuola di Economia e management)	3	18
7.	Sviluppo delle competenze relazionali interpersonali e collaborative attraverso l'intercomprensione fra le lingue (in collaborazione con il Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere)	3	18
8.	"Mens rea": il neuroimaging della mente criminale (in collaborazione con la Scuola di Medicina)	1	6
9.	Acquire life skills dalla Dual Career: le abilità dello sport trasferite nell'esperienza quotidiana (in collaborazione con la Scuola di Medicina)	3	18
10.	Una finestra sul mondo del lavoro (in collaborazione con la Scuola di Scienze e Ingegneria)	1	6
11.	Con I Piedi Per Terra: l'approccio Scientifico All'interpretazione Della Realtà attraverso L'esempio dell'evoluzione Del Concetto Di Gravità (in collaborazione con la Scuola di Scienze e Ingegneria)	2	12
12.	Virtual coaching (in collaborazione con la Scuola di Scienze e Ingegneria)	3	18
13.	Human Rights: Whose Rights? What Rights? Why?	1	6



	(in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)		
14.	Obiettivo: sviluppo sostenibile (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)	1	6
15.	Giustizia penale internazionale e diritto dei conflitti armati (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)	3	18
16.	Il contrasto al crimine organizzato ed alle narcomafie in Spagna ed in America Latina (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Giuridiche)	3	18
17.	Curriculum 4.0, software e tecniche per una presentazione efficace (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
18.	Bilancio di competenze: fare il punto sulle proprie life skills (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
19.	Esaurimento da studio: strategie per la prevenzione e la gestione del "burnout" (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
20.	Team Working: come lavorare in gruppo (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
21.	Educare alla consapevolezza nella relazione. Introduzione alle pratiche riflessive (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
22.	Tra Occidente e Oriente: Yoga e Mindfulness (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	1	6
23.	Come formulare una proposta progettuale (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
24.	Cooperative Learning come metodo efficace per la gestione dei gruppi (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	2	12
25.	Prendere decisioni in contesti complessi (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	1	6
26.	Emozioni E Resilienza: Gestione Psicologica Del Rischio Legato Ai Disastri (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	2	12
27.	Psicologia dell'emergenza per bambini e adolescenti (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	2	12
28.	Come gestire i conflitti per una migliore convivenza nei luoghi di lavoro (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	3	18
29.	Parlare in pubblico con efficacia. Il ruolo della comunicazione non verbale (in collaborazione con il Dipartimento di Scienze Umane)	1	6
TOTALE ORE			378

La spesa massima complessivamente prevista in € 18.900 (ore 378x50€) dovrà trovare copertura negli stanziamenti previsti per il bilancio di previsione 2022 alla voce COAN CA.C.CA.01 'Costo del personale dedicato alla ricerca e alla didattica', codice progetto "PRO3_2021-23_A4 – Assegnazione fondi PRO3 2021-2023 Offerta di percorsi didattici dedicati agli studenti per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skill) e percorsi formativi dedicati ai docenti, con particolare riferimento ai neo reclutati."

CODICE UNITÀ ANALITICA	DESCRIZIONE UNITÀ ANALITICA	CODICE - DESCRIZIONE PROGETTO	SEZIONE BUDGET	VOCE COAN	DISPONIBILE RESIDUO
UA.VR.040.TALC.TALC-FUNZ	B - Fondi di funzionamento	PRO3_2021-23_A4 – Assegnazione fondi PRO3 2021-2023 Offerta di percorsi didattici dedicati agli studenti per il rafforzamento delle loro competenze trasversali (life skill) e percorsi formativi dedicati ai docenti, con particolare riferimento ai neo reclutati.	COSTI	CA.C.CA.01 Costo del personale dedicato alla ricerca e alla didattica	+ 337.174,00 €



5.3° punto OdG:

**Accreditamento partecipazione al corso “Costruire un’Europa verde e sostenibile” -
Approvazione**

Il Pro Rettore illustra l’iniziativa “Costruire un’Europa verde e sostenibile” promossa dal Centro Documentazione Europea (CDE) di Verona in collaborazione con la ex Commissione Sostenibilità di Ateneo, ora Commissione della Rete delle Università per lo Sviluppo Sostenibile” (Commissione RUS).

Il Pro Rettore lascia la parola al Prof. Matteo Nicolini, referente del Rettore per la sostenibilità ambientale, che ricorda che l’iniziativa rientra nel progetto nazionale di rete dei CDE italiani “Un futuro più verde, più digitale e più inclusivo” realizzato per l’anno europeo dei giovani 2022 con il supporto della Rappresentanza in Italia della Commissione europea.

Finalità del progetto è permettere agli studenti universitari di approfondire uno o più temi/ambiti d’azione delineati dalla Conferenza sul futuro dell’Europa e dagli obiettivi europei per la gioventù. È a tal fine previsto che ogni CDE privilegi la prospettiva che meglio si adatta ai propri target di riferimento, promuovendo sinergie e iniziative in collaborazione, oltre che con le istituzioni europee e le altre Reti della Commissione europea in Italia, con gli organi e uffici delle strutture ospitanti, gli enti pubblici, le imprese, le organizzazioni giovanili e le associazioni di volontariato, per favorire un dibattito basato sulla partecipazione attiva.

È privilegiato un approccio inclusivo e un’attiva partecipazione dei giovani e dei cittadini negli eventi organizzati nell’ambito del progetto, e una promozione del senso di appartenenza dei giovani al progetto europeo.

Il progetto è strutturato in un percorso di approfondimento, confronto e partecipazione attiva dei destinatari, che si concentra su temi chiave dello sviluppo sostenibile e delle politiche dell’Unione europea in materia ambientale in un’ottica interdisciplinare che metta in evidenza lo stato di attuazione delle norme in materia ambientale, l’impatto che queste hanno sui diritti di ciascun individuo, sia nel presente sia rispetto alle generazioni future, e il ruolo chiave che i cittadini rivestono quali promotori e al contempo principali beneficiari delle normative europee in campo ambientale.

L’attività si svolge in più fasi:

1. call for interest e presentazione del progetto (settembre – prima metà di ottobre 2022)
2. laboratori (seconda metà di ottobre – 4 novembre 2022)
3. video messaggio (prima metà di novembre 2022)
4. seminario di mezza giornata aperto alla cittadinanza (25 novembre 2022)
5. laboratori nelle scuole (dicembre 2022 – marzo 2023)

Il corso è aperto a tutti gli studenti iscritti ai corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico.

Per gli studenti che aderiranno alla call for interest vi è obbligo di partecipare all’evento introduttivo (1 ora), partecipare al laboratorio (4 ore), contribuire all’ideazione e realizzazione del video messaggio, partecipare al seminario aperto nell’ambito del quale verrà presentato il video messaggio degli studenti commentato dagli stessi.

I dettagli del progetto sono contenuti nella relativa scheda (**allegato 1**).

La proposta è che il corso venga riconosciuto come attività formativa nell’ambito D o F con un peso pari a 1 CFU, in tutti i corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico dell’Ateneo.

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Pro Rettore comunica che il Senato Accademico ha espresso parere favorevole nella seduta odierna.

Il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi.



Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore;
- vista la delibera del Senato Accademico del 26 luglio 2022;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 25/07/2022 da parte del Collegio dei Revisori dei conti.

approva

il riconoscimento di 1 CFU in ambito D o F in tutti i corsi di laurea, laurea magistrale e laurea magistrale a ciclo unico dell'Ateneo per la partecipazione al corso "Costruire un'Europa verde e sostenibile".

Il Dott. Giovanni Malagò si collega via zoom alle ore 15:33.



5.4 punto OdG:

SUA-CdS 2022: Sezione A e quadro B1 “Descrizione del percorso di formazione – Regolamento didattico del CdS” - Parere

Il Pro Rettore ricorda che i Corsi di Studio (CdS) sono organizzati e normati da quanto indicato nella Scheda Unica Annuale del CdS (SUA-CdS) e nel Regolamento didattico del CdS che ne specifica gli aspetti organizzativi, ai sensi del DM 270/04, in conformità con l’ordinamento del CdS, con lo Statuto e con il Regolamento Didattico di Ateneo.

Il Pro Rettore lascia la parola al Prof. Federico Schena, delegato del Rettore per la didattica e lo sport che ricorda che la SUA-CdS è uno strumento gestionale funzionale alla progettazione, realizzazione, autovalutazione e riprogettazione dei CdS. La Scheda si compone di due parti: “Qualità” e “Amministrazione”.

La prima parte “Qualità” contiene le seguenti sezioni:

- Presentazione,
- (A) Obiettivi della formazione,
- (B) Esperienza dello studente,
- (C) Risultati della formazione,
- (D) Organizzazione e gestione della Qualità.

La seconda parte “Amministrazione” incorpora tutti i dati di istituzione e attivazione dei CdS provenienti da diversi database gestionali.

La banca dati SUA-CdS 2022 si è chiusa alla scadenza ministeriale del 24 giugno 2022, termine prorogato rispetto al precedente fissato al 15 giugno, e i Consigli delle Scuole e dei Dipartimenti hanno approvato le informazioni ivi caricate.

Poiché le informazioni richieste dalla normativa vigente per il Regolamento didattico del CdS sono in parte già presenti in taluni quadri della Sezione A della SUA-CdS, il format di Ateneo “Descrizione del percorso di formazione - Regolamento didattico del CdS”, che tutti i CdS devono adottare, è stato strutturato per contenere le informazioni complementari ed evitare ridondanze.

In virtù del suo collegamento con la coorte di studenti di ciascun anno accademico, il format di Ateneo viene annualmente aggiornato, caricato nel quadro B1 della SUA-CdS e pubblicato nel sito web dei Corsi di Studio.

Ciò detto, il Pro Rettore riferisce che il Senato Accademico ha già approvato i documenti in oggetto nella seduta odierna e chiede ai Consiglieri di approvare sia del format di Ateneo “Descrizione del percorso di formazione - Regolamento didattico del CdS – A.A. 2022/23”, sia della sezione A delle SUA-CdS 2022, già approvati dai Consigli dei Dipartimenti/Scuole.

Nell’**allegato 1** sono riportati i documenti “Descrizione del percorso di formazione - Regolamento didattico del CdS” con riferimento all’Anno Accademico, e alla coorte, 2022/23. Nell’**allegato 2** sono riportate le Sezioni A della SUA-CdS di tutti i CdS relative all’Anno Accademico 2022/23.

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione;
- udita la relazione del Pro Rettore;
- visto lo Statuto emanato con Decreto Rettorale del 14 luglio 2017, n. 1176;
- visto il Regolamento Didattico di Ateneo emanato con Decreto Rettorale 28 settembre 2017, n. 1569;
- viste le delibere del Consiglio del Dipartimento di Scienze giuridiche dell’8 giugno 2022;
- viste le delibere del Consiglio della Scuola di Scienze e Ingegneria del 16 giugno 2022;
- vista le delibere del Consiglio della Scuola di Medicina e Chirurgia del 27 maggio e del 23 giugno



2022;

- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Scienze Umane dell'8 giugno 2022;
- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Lingue e letterature straniere del 13 luglio 2022;
- vista la delibera del Consiglio della Scuola di Economia e Management del 10 giugno 2022;
- vista la delibera del Consiglio del Dipartimento di Culture e Civiltà del 15 giugno 2022;
- vista la delibera del Senato Accademico del 26 luglio 2022;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;

delibera

l'approvazione dei documenti "Descrizione del percorso di formazione-Regolamento didattico del CdS – A.A. 2022/23" e della Sezioni A delle SUA-CdS 2022.



5.5° punto OdG:

Costituzione Comitato delle parti interessate (ex art. 8 Regolamento Didattico di Ateneo) - parere

Il Pro Rettore ricorda che al fine di sviluppare sinergie con il mondo del lavoro, della cultura e della ricerca, i Dipartimenti o le Scuole, ove costituite, in base all'art.8 del Regolamento Didattico di Ateneo sono tenute ad individuare uno o più comitati di rappresentanza stabile delle parti interessate abbinando per omogeneità scientifico culturale ogni Collegio didattico ad uno di essi.

Il Pro Rettore lascia la parola alla Prof.ssa Pasquina Marzola, Presidente della Scuola di Scienze e Ingegneria, che ricorda, altresì, che al fine di favorire una visione d'insieme d'ateneo, i Comitati e la loro composizione sono portati a conoscenza del Consiglio di Amministrazione che può proporre, ai Dipartimenti o alle Scuole, eventuali modifiche o integrazioni.

I Comitati consultivi delle parti interessate sono attori dell'assicurazione di qualità dei corsi di studio e le loro attività sono finalizzate a:

- a) facilitare e promuovere rapporti tra università e contesto produttivo, avvicinando i percorsi formativi universitari alle esigenze del mondo del lavoro;
- b) monitorare l'adeguamento dei percorsi formativi agli sbocchi occupazionali tenendo conto anche dell'incontro tra domanda e offerta di formazione;
- c) valutare l'efficacia degli esiti occupazionali.

Il primo Comitato delle parti interessate (CPI) istituito a seguito della disposizione del Regolamento didattico di Ateneo è stato quello della Macro Area delle Scienze Umanistiche, per il quale il CdA del 25/09/2017 aveva espresso un parere positivo; successivamente sono stati istituiti, con parere positivo del CdA del 23/11/2018, Comitati delle Parti Interessate del Collegio Didattico di Scienze motorie, del Collegio Didattico di Economia aziendale, relativamente alla sede di Verona, e del Collegio Didattico di Giurisprudenza e, infine, con parere positivo del CdA del 31/05/2022, il Comitato delle Parti Interessate della Scuola di Economia e Management .

La Prof.ssa Marzola comunica che la **Scuola di Scienze e Ingegneria**, nella seduta del Consiglio della Scuola del 24 maggio 2022, ha previsto la costituzione di singoli CPI a livello di Collegio Didattico e, quindi, coordinati dai relativi Presidenti di Collegio Didattico coadiuvati dai Referenti dei CdS che afferiscono al Collegio.

La parti "esterne" coinvolte in detti Comitati sono riepilogati nella seguente tabella. Si sottolinea che la specificazione o meno dei nominativi delle persone coinvolte nei comitati, deriva dalle caratteristiche e specificità di ciascun comitato. In alcuni casi, infatti, contano in misura rilevante il curriculum le competenze della singola persona; in altri casi (ad esempio Scienze e tecnologie viticole ed enologiche) si è scelto di costituire un comitato composto da figure istituzionali, quali Presidenti o Direttori dei consorzi vitivinicoli, o rappresentanti di Confindustria e Confagricoltura, motivo per cui conta maggiormente il ruolo istituzionale, indipendentemente dalla persona che lo ricopre.



	Ente/Azienda	Ruolo	Nome
Collegio Didattico di Informatica	COSBI Centre for Computational and Systems Biology - Rovereto	Responsabile Scientifico - Computational Biology	Luca Marchetti
	CAD IT	CEO	Paolo Dal Cortivo
	Associazione Italiana Ospedalità Privata	consulente	Gianfranco Capra
	Genomix4life s.r.l	Responsabile ricerca e sviluppo	Maria Ravo
	Human Technopole	Head of the Centre for Computational Biology	Andrea Sottoriva
	Giordano Controls S.p.a.	Innovation Strategist - Board Director	Nicola Renoffio
	Kyndryl	Distinguished Engineer	Davide Veronese
	SIA group	Head of Cards Application Management	Paolo Dolci
	Evotec SE	Pharmacometrics team head	Marco Pergher
	ASEM S.r.l.	HR Manager	Gabriella Gelo
	Ferretto Group	Presidente e AD	Riccardo Ferretto
	Liceo Statale G. Fracastoro Verona	docente - rappresentante	Luigi Franco
	Istituto Tecnico Industriale Statale G. Marconi Verona	docente - rappresentante	Antonio Sette
	Comune di Verona	Vicedirettore Generale	Barbara Lavanda
Collegi didattici di Matematica e Data Science	Ufficio Scolastico Territoriale di Verona	Referente Alternanza Scuola Lavoro e Orientamento	Parenti Laura
	Elba Assicurazioni	Chief information officer	Massimiliano De Gregorio
	Terranova s.r.l	R&D Manager	Lucio Marchetti
	Maxfone s.r.l.	Amministratore Delegato	Paolo Errico
	Adami Trasporti S.p.A.	Responsabile IT	Stefano Bonomi
	Iason Italia s.r.l.	Senior Risk Specialist	Michele Bonollo
	Fairmat s.r.l.	Amministratore Delegato	Fabio Tesser
	Dolomiti Energia Holding S.p.A.	Responsabile Portfolio Management, Trading e Ottimizzazione Impianti di Produzione	Maurizio Lancerin
	Manni Group S.p.A.	Responsabile Risorse Umane	Nicola Bresciani
Collegio didattico di Biotecnologie	ECMI (Educational Committee, European Consortium for Mathematics in Industry, ECMI).	Rappresentante	
	Associazione Alumni Matematica Verona	Rappresentante	Matteo Frigo
	Mathesis Verona	Presidente	
	ANBI	Presidente	Giorgia Legiani
	Assobiotech	Area Tecnico Scientifica e Studi	Marta Bonaccorso
	Uff. Scolastico prov.di Verona	Direttore o suo delegato	-
	Confindustria (VR)	Presidente o suo delegato	-
	Confagricoltura (VR)	Presidente o suo delegato	-
	Landlab	Area Manager Plant Biostimulation	Cristina Sudiro
	Italfarmaco	Head of Biochemistry	Gianluca Fossati
Collegio didattico di Molecular and medical biotechnology	Cerea Perfosfati (FCP)	R&D	Massimo Pedò
	Specchiasol	Responsabile R&D	Paolo Zoccatelli
	Algae spa	R&S	Andrea Russo
	Eurovix spa	R&S	Nicola Secchi
	Associazione Nazionale Biotecnologi Italiani	Presidente collegio dei Probiviri	Giorgia Legiani
	Assobiotech	Vicepresidente	Elena Sgaravatti
Collegio didattico di Scienze e tecnologie viticole ed	Novartis Institutes for Biomedical Research	Senior Data Scientist	Marilisa Neri
	F. Hoffmann – La Roche	Scientist	Marco Berrera
	Aptuit-Evotec	Senior Science Leader - Pharmacology Department Member	Paolo Cavanni
	IRCCS Sacro Cuore Don Calabria Hospital	Responsabile Ricerca Biomedica	Chiara Piubelli
	Assoenologi - Verona	Consigliere zona Verona	-
Confindustria	Presidente	-	
Confagricoltura	Presidente	-	
Consorzio Valpolicella	Direttore	-	
Consorzio Soave	Direttore	-	



enologiche	Consorzio Lugana	Direttore	-
	Consorzio Bardolino	Direttore	-
	Consorzio Pinot grigio delle Venezie	Direttore	-
Collegio didattico di Ingegneria dei sistemi medicali per la persona*	Telea	R&D Director	Alessandro Pozzato
	Tecres	Amministratore Delegato	Denis Faccioli
	Trentino Sviluppo	Direttore Generale	Marco Baccanti
	Enea	Investment Director Healthcare Tech	Chiara Giovenzana
	(B-BRAUN Confindustria Emilia)	Direttore Servizio Quality Management e Regulatory Affairs	Giuliana Gavioli
	Medtronic	Presidente e Amministratore Delegato	Michele Perrino
	TPM/Rigenerad	TPM - Biotech Innovation Manager Rigenerand - Amministratore Delegato	Giorgio Mari
	Hemera Pharma	Chief Operating Officer	Cristiana Vignoli
	OneMed	Esperto Attrezzature Cliniche	Alberto Guidotti
	Ospedale Pederzoli	Direttore sanitario dell'Hospice e ospedale di comunità Dott. Pederzoli	Sandro Caffi
	Confindustria TN, GPI	Confindustria TN – Presidente GPI - Presidente e Amministratore Delegato	Fausto Manzana
	OPTOI, Digital Confindustria	OPTOI – CEO Digital Confindustria – Presidente della Sezione Informatica e Tecnologie Digitali, Confindustria Trento	Alfredo Maglione
	SocialIT Confindustria	Social IT - CEO	Maurizio Gianordoli
	R&D Medicaltech	Medicaltech - direttore R&D	Mirella Mastretti
	OPT Surgi System TKB Group	Managing director	Franco Zamboni
	APSS Trento	Direttore presso Dipartimento tecnologie Dirigente presso Servizio politiche per l'amministrazione digita	Ettore Turra
	Ospedale di Mantova	direttore della struttura Tecnico Patrimoniale	Leo Traldi
	Fresenius Kabi	Amministratore delegato	Giuseppe de Grandi
	GSK	Head of Government Affairs & Communications	Sabrina de Camillis
	Service Med	Esperto Clinico	Gabriele Borsoi
Orthofix	Vice President Global R&D, Marketing e Medical Science	Attilio Adami	
F.G.P.	Impiegato amministrativo	Matteo Pietropoli	
Unifarco	Referente Sostenibilità e CSR	M. Melchiori	
Confindustria VR	Funzionario Responsabile Area Impresa e Territorio	Eugenia Iannello Marcello Fantini	
BUGNION S.p.A.	Consulente in Proprieta' Industriale	Sandro Sandri	

* ai lavori del CPI del Collegio didattico di Ingegneria dei sistemi medicali per la persona prendono parte, oltre al Presidente del Collegio, anche due componenti del gruppo AQ, uno afferente all'Università di Trento e uno all'Università di Modena e Reggio Emilia.

Il Pro Rettore, nel precisare che la presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di ateneo, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

Visto l'art.8 del nuovo Regolamento Didattico di Ateneo,
Visto il verbale del Consiglio della Scuola di Scienze e Ingegnerie del 24 maggio 2022,

all'unanimità,

esprime

parere favorevole alla costituzione dei seguenti Comitati delle Parti Interessate per ciascun Collegio Didattico della Scuola di Scienze e Ingegneria, composti, oltre che dai Presidenti dei relativi Collegi e dai Referenti dei CdS afferenti ai Collegi dai seguenti soggetti:



	Ente/Azienda	Ruolo	Nome
Collegio Didattico di Informatica	COSBI Centre for Computational and Systems Biology - Rovereto	Responsabile Scientifico - Computational Biology	Luca Marchetti
	CAD IT	CEO	Paolo Dal Cortivo
	Associazione Italiana Ospedalità Privata	consulente	Gianfranco Capra
	Genomix4life s.r.l	Responsabile ricerca e sviluppo	Maria Ravo
	Human Technopole	Head of the Centre for Computational Biology	Andrea Sottoriva
	Giordano Controls S.p.a.	Innovation Strategist - Board Director	Nicola Renoffio
	Kyndryl	Distinguished Engineer	Davide Veronese
	SIA group	Head of Cards Application Management	Paolo Dolci
	Evotec SE	Pharmacometrics team head	Marco Pergher
	ASEM S.r.l.	HR Manager	Gabriella Gelo
	Ferretto Group	Presidente e AD	Riccardo Ferretto
	Liceo Statale G. Fracastoro Verona	docente - rappresentante	Luigi Franco
	Istituto Tecnico Industriale Statale G. Marconi Verona	docente - rappresentante	Antonio Sette
	Comune di Verona	Vicedirettore Generale	Barbara Lavanda
	Ufficio Scolastico Territoriale di Verona	Referente Alternanza Scuola Lavoro e Orientamento	Parenti Laura
Elba Assicurazioni	Chief information officer	Massimiliano De Gregorio	
Collegi didattici di Matematica e Data Science	Terranova s.r.l	R&D Manager	Lucio Marchetti
	Maxfone s.r.l.	Amministratore Delegato	Paolo Errico
	Adami Trasporti S.p.A.	Responsabile IT	Stefano Bonomi
	Iason Italia s.r.l.	Senior Risk Specialist	Michele Bonollo
	Fairmat s.r.l.	Amministratore Delegato	Fabio Tesser
	Dolomiti Energia Holding S.p.A.	Responsabile Portfolio Management, Trading e Ottimizzazione Impianti di Produzione	Maurizio Lancerin
	Manni Group S.p.A.	Responsabile Risorse Umane	Nicola Bresciani
	ECMI (Educational Committee, European Consortium for Mathematics in Industry, ECMI).	Rappresentante	
	Associazione Alumni Matematica Verona	Rappresentante	Matteo Frigo
Mathesis Verona	Presidente		
Collegio didattico di Biotecnologie	ANBI	Presidente	Giorgia Legiani
	Assobiotec	Area Tecnico Scientifica e Studi	Marta Bonaccorso
	Uff. Scolastico prov.di Verona	Direttore o suo delegato	-
	Confindustria (VR)	Presidente o suo delegato	-
	Confagricoltura (VR)	Presidente o suo delegato	-
	Landlab	Area Manager Plant Biostimulation	Cristina Sudiro
	Italfarmaco	Head of Biochemistry	Gianluca Fossati
	Cerea Perfosfati (FCP)	R&D	Massimo Pedò
	Specchiasol	Responsabile R&D	Paolo Zoccatelli
	Algae spa	R&S	Andrea Russo
	Eurovix spa	R&S	Nicola Secchi
Collegio didattico di Molecular and medical biotechnology	Associazione Nazionale Biotecnologi Italiani	Presidente collegio dei Proviviri	Giorgia Legiani
	Assobiotec	Vicepresidente	Elena Sgaravatti
	Novartis Institutes for Biomedical Research	Senior Data Scientist	Marilisa Neri
	F. Hoffmann – La Roche	Scientist	Marco Berrera
	Aptuit-Evotec	Senior Science Leader - Pharmacology Department Member	Paolo Cavanni
	IRCCS Sacro Cuore Don Calabria Hospital	Responsabile Ricerca Biomedica	Chiara Piubelli
Collegio didattico di Scienze e tecnologie viticole ed enologiche	Assoenologi - Verona	Consigliere zona Verona	-
	Confindustria	Presidente	-
	Confagricoltura	Presidente	-
	Consorzio Valpolicella	Direttore	-
	Consorzio Soave	Direttore	-
	Consorzio Lugana	Direttore	-



Collegio didattico di di Ingegneria dei sistemi medicali per la persona*	Consorzio Bardolino	Direttore	-
	Consorzio Pinot grigio delle Venezie	Direttore	-
	Telea	R&D Director	Alessandro Pozzato
	Tecres	Amministratore Delegato	Denis Faccioli
	Trentino Sviluppo	Direttore Generale	Marco Baccanti
	Enea	Investment Director Healthcare Tech	Chiara Giovenzana
	(B-BRAUN Confindustria Emilia)	Direttore Servizio Quality Management e Regulatory Affairs	Giuliana Gavioli
	Medtronic	Presidente e Amministratore Delegato	Michele Perrino
	TPM/Rigenerad	TPM - Biotech Innovation Manager Rigenerand - Amministratore Delegato	Giorgio Mari
	Hemera Pharma	Chief Operating Officer	Cristiana Vignoli
	OneMed	Esperto Attrezzature Cliniche	Alberto Guidotti
	Ospedale Pederzoli	Direttore sanitario dell'Hospice e ospedale di comunità Dott.Pederzoli	Sandro Caffi
	Confindustria TN, GPI	Confindustria TN – Presidente GPI - Presidente e Amministratore Delegato	Fausto Manzana
	OPTOI, Digital Confindustria	OPTOI – CEO Digital Confindustria – Presidente della Sezione Informatica e Tecnologie Digitali, <i>Confindustria</i> Trento	Alfredo Maglione
	SocialIT Confindustria	Social IT - CEO	Maurizio Gianordoli
	R&D Medicaltech	Medicaltech - direttore R&D	Mirella Mastretti
	OPT Surgi System TKB Group	Managing director	Franco Zamboni
	APSS Trento	Direttore presso Dipartimento tecnologie Dirigente presso Servizio politiche per l'amministrazione digita	Ettore Turra
	Ospedale di Mantova	direttore della struttura Tecnico Patrimoniale	Leo Traldi
	Fresenius Kabi	Amministratore delegato	Giuseppe de Grandi
	GSK	Head of Government Affairs & Communications	Sabrina de Camillis
	Service Med	Esperto Clinico	Gabriele Borsoi
	Orthofix	Vice President Global R&D, Marketing e Medical Science	Attilio Adami
	F.G.P.	Impiegato amministrativo	Matteo Pietropoli
	Unifarco	Referente Sostenibilità e CSR	M. Melchiori
	Confindustria VR	Funzionario Responsabile Area Impresa e Territorio	Eugenia Iannello Marcello Fantini
BUGNION S.p.A.	Consulente in Proprieta' Industriale	Sandro Sandri	

* ai lavori del CPI del Collegio didattico di Ingegneria dei sistemi medicali per la persona prendono parte, oltre al Presidente del Collegio, anche due componenti del gruppo AQ, uno afferente all'Università di Trento e uno all'Università di Modena e Reggio Emilia.



5.6° punto OdG:

Valutazione del Direttore Generale anno 2021

Il Rettore ricorda che la Legge 370/1999 prevede che il trattamento economico del Direttore Generale, disciplinato da contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, sia definito in conformità a criteri e parametri individuati, nelle more di aggiornamenti, dal D.M. 194/2017, tuttora vigente.

Inoltre, il Rettore ricorda che, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, al Direttore Generale compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale annuo, da corrispondere sulla base della valutazione annuale svolta dal Consiglio di Amministrazione, secondo i criteri definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

Il SMVP del Direttore Generale per l'anno 2021 si struttura in tre sezioni:

- A. obiettivi (peso 60%),
- B. capacità manageriali (peso 30%),
- C. capacità di creare reti interne (peso 10%).

La media ponderata dei risultati che saranno conseguiti dal Direttore Generale in ciascuna delle tre sezioni sopra citate determinerà il livello di performance cui sarà correlata la quota di retribuzione di risultato spettante, secondo le soglie di seguito indicate:

Livello Performance	Range valutazione	Quota % Retribuzione di Risultato
Ottimo	<i>punteggio</i> ≥ 95%	100%
Buono	85% ≤ <i>punteggio</i> < 95%	90%
Discreto	75% ≤ <i>punteggio</i> < 85%	80%
Soglia	60% ≤ <i>punteggio</i> < 75%	60%
Sotto soglia	Punteggio < 60%	0%

Il Rettore procede quindi con l'esame degli obiettivi assegnati per il 2021 al Direttore Generale in carica, dott. Federico Gallo, a verificarne le capacità dimostrate nel medesimo anno, proponendone la valutazione al Consiglio.

A. OBIETTIVI (peso 60%),

Il Rettore ricorda che, ai sensi della normativa vigente e del SMVP del 2021, compete al Nucleo di Valutazione (NdV) proporre al Rettore la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale. Gli obiettivi vengono valutati sulla base di specifici indicatori e di una scala a 4 livelli, che ne misurano il grado di raggiungimento così descritto: 100% completamente raggiunto, 70% parzialmente raggiunto, 30% non sufficientemente raggiunto, 0% totalmente non raggiunto.

Gli obiettivi e gli indicatori con relativo peso, nonché i target assegnati dal Consiglio di Amministrazione del 15 aprile e 22 dicembre 2020 sono riportati nella tabella successiva.

Ambito di intervento del Piano Strategico	Obiettivo	Indicatore	Target e ponderazioni					
			2020		2021		2022	
			target	peso	target	peso	target	peso
P.4 Sviluppo organizzativo del personale Tecnico e Amministrativo	1) Mappatura delle conoscenze e competenze professionali e trasversali (<i>knowledge base</i>) per valorizzare la qualità del lavoro e garantire la realizzazione delle performance attese e degli obiettivi pianificati.	Percentuale personale TA con mappatura delle competenze sul totale	>30%	25%	>60%	20%	100%	14%



	2) Mappatura dei processi	Percentuale delle strutture mappate	Avvio del processo di mappatura	25%	50%	20%	100%	14%
	3) Migliorare il benessere organizzativo del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo	Livello di benessere complessivo del personale (questionario sul benessere organizzativo docenti e PTA)					>4,5 (scala 1-6)	14%
	4) Avvio sperimentale della nuova riorganizzazione gestionale	N. strutture riorganizzate	1	25%	5	20%	tutte	14%
P.3 Reclutamento	5) Creazione di uno strumento sperimentale per orientare le scelte nelle politiche di reclutamento del personale docente	Predisposizione del cruscotto per il reclutamento docenti					ON	14%
Tutti gli ambiti	6) Sostenere la migliore realizzazione dei progetti del Piano delle Performance	% di raggiungimento degli obiettivi operativi del Piano delle Performance	75%	25%	75%	20%	75%	14%
	7) Introduzione della valutazione bottom up nel SMVP	Implementazione della pertinente scheda di valutazione			ON	20%	ON	14%
		TOTALE		100%		100%		100%

Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 7 luglio u.s., dopo aver provveduto a raccogliere le pertinenti informazioni dettagliate nel relativo verbale (**allegato 1**), ha proposto al Rettore la seguente valutazione, che per comodità viene integralmente riportata.

Per valutare il grado di raggiungimento del primo obiettivo, il NdV ha preso in esame le adesioni al progetto Notorius, rilevazione prevista dal Piano strategico e rivolta a tutto il personale tecnico e amministrativo a tempo indeterminato e determinato, finalizzato alla mappatura delle competenze professionali presenti in Ateneo. La rilevazione, facoltativa, è stata effettuata attraverso l'utilizzo di un software predisposto ad hoc che prevedeva la compilazione di alcune schede tese ad indagare i seguenti aspetti:

- esperienze lavorative precedenti al rapporto di lavoro con l'Ateneo;
- competenze acquisite;
- attitudini personali verso le diverse aree di competenza;
- competenze certificate (ad esempio titoli di studio, abilitazioni professionali, competenze linguistiche, le certificazioni informatiche, le pubblicazioni...);
- propensione al cambiamento.

Il personale tecnico e amministrativo che ha preso parte al progetto è stato pari a 711 unità su un totale di 745 in servizio al 31/12/2021, con una percentuale di adesione pari al 95,4%. Il target per il 2021 prevedeva un'adesione alla rilevazione di almeno il 60% del personale e può pertanto ritenersi pienamente raggiunto.

Per valutare il grado di raggiungimento del secondo obiettivo, il NdV ha esaminato il prospetto riepilogativo elaborato dall'Area Pianificazione e Controllo Direzionale, contenente la mappatura delle strutture per rapporto alla distribuzione del tempo di lavoro del personale afferente a ciascuna di esse dedicato a ciascuno dei vari macroprocessi definiti nel dizionario di Ateneo. Da tale prospetto, si evince che tutte le strutture dell'Ateneo sono state mappate. Il target prevedeva il raggiungimento del 50% delle strutture, pertanto l'obiettivo può ritenersi raggiunto.

Per valutare il terzo obiettivo, il NdV ha rilevato che il processo di riorganizzazione dell'Ateneo ha coinvolto più di cinque strutture dell'Ateneo, così come evidenziato dai decreti direttoriali di Rep. 9491-2020 Prot.n. 400758 del 29/10/2020 e Rep. 1329-2021 Prot. n. 106356 del 18/02/2021, anche sulla base di una serie di colloqui intesi a identificare il personale da collocare nelle diverse strutture oggetto di tale riorganizzazione (Prott. n. 428166, 428144, 428128, 428050, 427961, 427675, 427659, 428174 del 27/10/2021). Il target prevedeva il raggiungimento di 5 strutture riorganizzate, pertanto l'obiettivo può ritenersi pienamente raggiunto.

Per valutare il raggiungimento del quarto obiettivo, il NdV ha considerato il numero di progetti operativi realizzati sul totale di quelli previsti nella Relazione della Performance 2021, validata dal NdV al punto 3) del verbale del 29/06/2022. I progetti totalmente raggiunti sono 89 su 97, pari al 91,75%,



come riportato a pag. 147 della Relazione. L'obiettivo per il 2021, che prevedeva un target almeno del 75%, può pertanto dirsi pienamente raggiunto.

Per valutare il raggiungimento del quinto obiettivo, riguardante l'introduzione della valutazione bottom up nel SMVP, il NdV ha riscontrato che nel capitolo 6 del SMVP 2022 è effettivamente previsto l'avvio di tale metodo di valutazione. L'obiettivo previsto è stato quindi raggiunto.

Di seguito viene riportata una tavola sinottica di quanto sopra illustrato.

N.	Obiettivo	Indicatore	target 2021	Valore rilevato	Grado di raggiungimento del target	peso
					100% = raggiunto 70% = parzialmente raggiunto 30% = scarsamente raggiunto 0% = non raggiunto	
1	Mappatura delle conoscenze e competenze professionali e trasversali (<i>knowledge base</i>) per valorizzare la qualità del lavoro e garantire la realizzazione delle performance attese e degli obiettivi pianificati.	Percentuale personale TA con mappatura delle competenze sul totale	>60%	95,40%	100%	20%
2	Mappatura dei processi	Percentuale delle strutture mappate	50%	100%	100%	20%
4	Avvio sperimentale della nuova riorganizzazione gestionale	N. strutture riorganizzate	5	tutte le strutture	100%	20%
6	Sostenere la migliore realizzazione dei progetti del Piano delle Performance	% di raggiungimento degli obiettivi operativi del Piano delle Performance	75%	91,75%	100%	20%
7	Introduzione della valutazione bottom up nel SMVP	Implementazione della pertinente scheda di valutazione	ON	ON	100%	20%
TOTALE					100%	100%

Alla luce delle analisi, dei dati e delle considerazioni che precedono, riassunte nella tavola qui sopra riportata, **il NdV conferma che il Direttore Generale ha raggiunto tutti gli obiettivi che gli sono stati assegnati dal CdA per l'anno 2021.** Tale parere sarà inoltrato al Rettore per le determinazioni di competenza.

B. CAPACITÀ MANAGERIALI (peso 30%)

Le capacità manageriali previste dal SMVP del 2021 sono le seguenti:

- leadership e capacità di delega,
- orientamento al risultato e all'utenza,
- capacità di pianificare e organizzare,
- capacità di favorire il lavoro di squadra,
- capacità di negoziazione e influenza,
- spirito di iniziativa e innovazione,
- capacità di gestione e attenzione allo sviluppo delle persone,
- sensibilità economica, ossia saper massimizzare l'utilizzazione efficace ed efficiente delle risorse economiche disponibili.

La valutazione delle singole competenze manageriali è effettuata in base alla frequenza dei comportamenti adeguati ad esprimere la massima capacità manageriale, secondo la scala seguente: 100% (sempre adeguati rispetto a quelli attesi), 80% (molto spesso adeguati rispetto a quelli attesi), 50% (per lo più adeguati rispetto a quelli attesi) e 0% (raramente adeguati rispetto a quelli attesi). La valutazione delle capacità manageriali è ottenuta dalla media delle valutazioni delle singole competenze.

Di seguito viene quindi riportato il prospetto della valutazione per l'anno 2021 proposta dal Rettore.



	Aspetti valutati	Sempre adeguato (100%)	Molto spesso adeguato (80%)	Per lo più adeguato (50%)	Raramente adeguato (0%)
		Capacità manageriali (peso 30%)	leadership e capacità di delega		
	orientamento al risultato e all'utenza				
	capacità di pianificare e organizzare				
	capacità di favorire il lavoro di squadra				
	capacità di negoziazione e influenza				
	spirito di iniziativa e innovazione				
	capacità di gestione e attenzione allo sviluppo delle persone				
	sensibilità economica, ossia saper massimizzare l'utilizzazione efficace ed efficiente delle risorse economiche disponibili				
	MEDIA PONDERATA				

C. CAPACITÀ DI CREARE RETI INTERNE (peso 10%)

Il sistema di misurazione e valutazione della performance definisce la capacità di creare reti interne come la capacità di interpretare in senso attuativo le linee e gli indirizzi politici e di essere punto di raccordo tra la componente politico-accademica e quella gestionale di ateneo. La valutazione è effettuata in base allo scarto tra livello atteso e livello agito, secondo la scala seguente: 100% (scostamento nullo rispetto a quello atteso), 80% (scostamento minimo rispetto a quello atteso), 50% (scostamento significativo rispetto a quello atteso) e 0% (scostamento importante rispetto a quello atteso).

Di seguito viene riportato il prospetto della proposta del Rettore di valutazione per il 2021.

Capacità di creare reti interne (peso 10%)	Aspetto valutato	Scostamento nullo (100%)	Scostamento minimo (80%)	Scostamento significativo (50%)	Scostamento importante (0%)
		Capacità di interpretare in senso attuativo le linee e gli indirizzi politici e di essere perno di trasmissione tra la componente politica, accademica e gestionale			
	MEDIA PONDERATA				

Il Rettore, quindi, propone al Consiglio di Amministrazione la seguente valutazione complessiva:

VALUTAZIONE FINALE	SEZIONE	Peso	Risultato medio raggiunto	Valutazione pesata	retribuzione di risultato (max 20%)
	A. Obiettivi	60%	100%	60,0%	
	B. Capacità manageriali	30%			
	C. Capacità di creare reti interne	10%			

Infine, il Rettore osserva che l'obiettivo P.4.4 "Avvio sperimentale della nuova riorganizzazione gestionale", il cui completamento era previsto per il 2022, è stato anticipatamente raggiunto nel 2021. Ciò considerato e in sostituzione di esso, propone al Consiglio di Amministrazione di assegnare al Direttore Generale un nuovo ulteriore obiettivo per il 2022, così definito:

Ambito di intervento del Piano Strategico	Obiettivo	Indicatore	Target e ponderazioni	
			2022	
			target	peso
P.4 Sviluppo organizzativo del personale Tecnico e Amministrativo	Costruzione, elaborazione ed applicazione di un nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative del PTA e corrispondente quantificazione del budget per i fondi del CCI	% di posizioni di responsabilità revisionate	100%	14%

Il Rettore chiede pertanto al Consiglio di esprimersi.



Il Consiglio di Amministrazione

- vista la normativa richiamata;
- vista la delibera del CdA del 15 aprile 2020;
- vista la delibera del CdA del 22 dicembre 2020;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione delle performance 2021 (SMVP);
- visto il parere del Nucleo di Valutazione reso nella seduta del 07/07/2022 (all.1);
- considerata la proposta di valutazione del Direttore Generale, dott. Federico Gallo, per il l'anno 2021 riportata in narrativa;
- udita la relazione del Rettore;

delibera

- la valutazione finale per l'anno 2021 del Direttore Generale, Dott. Federico Gallo, con un punteggio pari al 100%, corrispondente al 100% di retribuzione di risultato;
- La sostituzione, per l'anno 2022, dell'obiettivo P.4.4 già raggiunto nel 2021, con quello proposto dal Rettore riportato in narrativa;
- Di dare mandato all'Area Pianificazione e Controllo Direzionale di sottoporre al Nucleo di Valutazione i nuovi obiettivi 2022 del Direttore Generale come di seguito riportato e di provvedere, conseguentemente, all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e valutazione della performance 2022.

Ambito di intervento del Piano Strategico	Obiettivo	Indicatore	Target e ponderazioni					
			2020		2021		2022	
			target	peso	target	peso	target	peso
P.4 Sviluppo organizzativo del personale Tecnico e Amministrativo	1) Mappatura delle conoscenze e competenze professionali e trasversali (<i>knowledge base</i>) per valorizzare la qualità del lavoro e garantire la realizzazione delle performance attese e degli obiettivi pianificati.	Percentuale personale TA con mappatura delle competenze sul totale	>30%	25%	>60%	20%	100%	14%
	2) Mappatura dei processi	Percentuale delle strutture mappate	Avvio del processo di mappatura	25%	50%	20%	100%	14%
	3) Migliorare il benessere organizzativo del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo	Livello di benessere complessivo del personale (questionario sul benessere organizzativo docenti e PTA)					>4,5 (scala 1-6)	14%
	4) Avvio sperimentale della nuova riorganizzazione gestionale	N. strutture riorganizzate	1	25%	5	20%	tutte	14%
	4bis) Costruzione, elaborazione ed applicazione di un nuovo sistema di pesatura delle posizioni organizzative del PTA e corrispondente quantificazione del budget per i fondi del CCI	% di posizioni di responsabilità revisionate					100%	14%
P.3 Reclutamento	5) Creazione di uno strumento sperimentale per orientare le scelte nelle politiche di reclutamento del personale docente	Predisposizione del cruscotto per il reclutamento docenti					ON	14%
Tutti gli ambiti	6) Sostenere la migliore realizzazione dei progetti del Piano delle Performance	% di raggiungimento degli obiettivi operativi del Piano delle Performance	75%	25%	75%	20%	75%	14%
	7) Introduzione della valutazione bottom up nel SMVP	Implementazione della pertinente scheda di valutazione			ON	20%	ON	14%
TOTALE				100%		100%		100%



6.1° punto OdG:

Atto aggiuntivo alla Convenzione per il rinnovo del Centro interuniversitario di Studi francescani - Approvazione

Il Pro Rettore informa che è pervenuta dal Prof. Arnaldo Soldani, Direttore del Dipartimento di Culture e Civiltà, la proposta di approvazione dell'atto aggiuntivo alla Convenzione per il rinnovo del Centro interuniversitario di Studi francescani (**Allegato 1**), con sede amministrativa presso l'Università degli Studi di Perugia.

Il Pro Rettore lascia la parola alla Prof.ssa Mariacarla Rossi, professoressa associata del Dipartimento di Culture e Civiltà, che ricorda che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione d'Ateneo, con rispettive delibere del 4 luglio e del 6 luglio 1990, hanno approvato l'adesione al Centro interuniversitario di Studi francescani istituito nel 1988 dalle Università degli Studi di Perugia, Chieti e Salerno. Nel corso degli anni altri atenei hanno aderito al Centro, che risulta ad oggi punto di riferimento della comunità scientifica nell'ambito degli studi medievali e degli studi francescani in particolare

Il Centro ha l'obiettivo di promuovere la ricerca scientifica sulla storia di Francesco d'Assisi e degli ordini minoritici nel contesto della storia religiosa del basso Medioevo, attraverso l'organizzazione di Convegni Internazionali di studio, seminari residenziali di formazione per giovani studiosi e incontri di studio e curando la pubblicazione dei relativi atti.

Il Pro Rettore informa che l'Università degli Studi di Udine, la Pontificia Università Antonianum e l'Università di Siena hanno presentato una richiesta di adesione al Centro.

Ai sensi dell'art. 7 della Convenzione istitutiva del Centro, le nuove adesioni dovranno essere formalizzate mediante atti aggiuntivi, previa approvazione dei competenti organi delle Università aderenti.

Il Pro Rettore, nel comunicare che la Giunta del Dipartimento di Culture e Civiltà in data 11 maggio 2022 ha espresso parere positivo all'approvazione dell'atto aggiuntivo, chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare sull'approvazione dello stesso.

Il Consiglio di Amministrazione

- visto l'art. 91 del D.P.R. 11 luglio 1980 n.382;
- vista la Convenzione istitutiva del Centro;
- visto l'atto aggiuntivo alla Convenzione per il rinnovo del Centro;
- visto il parere espresso dalla Giunta del Dipartimento di Culture e Civiltà in data 11 maggio 2022;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico in data 26 luglio 2022;
- udita la relazione del Pro Rettore

delibera

di approvare l'atto aggiuntivo alla Convenzione per il rinnovo del Centro interuniversitario di Studi francescani.



6.2° punto OdG:

Proposte di modifica allo Statuto e al Regolamento Generale di Ateneo. Controllo M.U.R. ex art. 6, comma 9, della Legge n. 168/89: nota prot. n. 9373 del 18/07/202 – parere

Il Pro Rettore ricorda che, in previsione dell'istituzione del nuovo Dipartimento, è stata avviata, nelle sedute del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022, la procedura di modifica dell'art. 17, comma 1, lett. b) dello Statuto di Ateneo e dell'art. 35, comma 1, lett. b) e comma 2 del Regolamento Generale di Ateneo, al fine di garantire la presenza di diritto in Senato Accademico di tutti i Direttori di Dipartimento, fino ad un "tetto" massimo di 16.

Le modifiche sono state trasmesse al M.U.R il 19 maggio 2022, il quale, tramite nota prot. n. 9373 del 18 luglio 2022 (**allegato 1**), ha formulato, entro i termini previsti per il controllo ai sensi dell'art. 6, comma 9, della L. 9 maggio 1989 n. 168, alcune osservazioni.

In particolare, il M.U.R. propone di prevedere una disposizione normativa di identico contenuto, relativamente ai componenti del Senato Accademico, all'interno dell'art. 17 Statuto e dell'art. 35 del Regolamento Generale di Ateneo.

Il Ministero, inoltre, alla luce del tenore letterale dell'art. 2, comma 1, lett. f della L. n. 240/2010 (il quale prevede la "costituzione del Senato Accademico su base elettiva"), suggerisce di mantenere la previsione della componente di diritto dei Direttori di Dipartimento all'interno del Senato Accademico qualora il numero dei Dipartimenti sia uguale o inferiore ad un determinato numero (nel rispetto dei limiti quantitativi consentiti). Viene, altresì, suggerito di reintrodurre nel Regolamento Generale di Ateneo la disposizione sulle modalità di elezione dei Direttori di Dipartimento in Senato Accademico, eliminata a seguito delle deliberazioni assunte nelle sedute del 27 aprile 2022.

Il Pro Rettore propone, pertanto, di recepire le osservazioni del M.U.R., riformulando gli artt. 17, comma 1, lett. b) dello Statuto di Ateneo e 35, comma 1, lett. b) e comma 2 del Regolamento Generale di Ateneo in modo tale che, nel rispetto del principio elettivo per la costituzione del Senato Accademico, qualora il numero dei Dipartimenti sia uguale o inferiore a 16, tutti i Direttori di Dipartimento facciano comunque parte del Senato Accademico.

Di seguito i testi a fronte con le modifiche proposte dal M.U.R.:

TESTO DELLO STATUTO APPROVATO NELLE SEDUTE DEL 27 APRILE 2022	PROPOSTE DI MODIFICA A SEGUITO DELLE OSSERVAZIONI DEL M.U.R.
TITOLO II - FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI CENTRALI DI ATENEO	TITOLO II - FUNZIONAMENTO DEGLI ORGANI CENTRALI DI ATENEO
CAPO II – ORGANI CENTRALI DI ATENEO	CAPO II – ORGANI CENTRALI DI ATENEO
Art. 17 – Il Senato Accademico	Art. 17 – Il Senato Accademico
1. Il Senato Accademico, nel rispetto dei limiti quantitativi previsti dall'art. 2, comma 1, lett. f) della Legge n. 240/2010, è composto: a) dal Rettore, che lo presiede; b) fino ad un massimo di sedici Direttori di Dipartimento, componenti di diritto; c) da due rappresentanti del personale docente (uno per i professori associati e uno per i ricercatori) eletti per ciascuna delle macro aree scientifico-disciplinari; d) da quattro rappresentanti del personale T/A eletti secondo le modalità stabilite dal Regolamento Generale di Ateneo; e) da cinque rappresentanti degli studenti eletti dall'intero corpo studentesco, di cui due in rappresentanza degli iscritti ai corsi di laurea, uno	1. Il Senato Accademico, nel rispetto dei limiti quantitativi previsti dall'art. 2, comma 1, lett. f) della Legge n. 240/2010, è composto: a) dal Rettore, che lo presiede; b) da sedici Direttori di Dipartimento, eletti dall'intero corpo docente sulla base del maggior numero di voti espressi e secondo le modalità stabilite dal Regolamento Generale di Ateneo. Qualora il numero dei Dipartimenti sia uguale o inferiore a sedici, tutti i Direttori di Dipartimento fanno parte del Senato Accademico. b) fino ad un massimo di sedici Direttori di Dipartimento, componenti di diritto; e) da due rappresentanti del personale docente (uno per i professori associati e uno per i

6.2° Punto all'OdG

Struttura proponente: Direzione Affari Istituzionali



<p>in rappresentanza degli iscritti ai corsi laurea magistrale e uno in rappresentanza degli iscritti ai corsi di Dottorato e uno in rappresentanza degli iscritti alle scuole di Specializzazione.</p> <p><i>omissis</i></p>	<p>ricercatori) eletti per ciascuna delle macro aree scientifico-disciplinari;</p> <p>d) da quattro rappresentanti del personale T/A eletti secondo le modalità stabilite dal Regolamento Generale di Ateneo;</p> <p>e) da cinque rappresentanti degli studenti eletti dall'intero corpo studentesco, di cui due in rappresentanza degli iscritti ai corsi di laurea, uno in rappresentanza degli iscritti ai corsi laurea magistrale e uno in rappresentanza degli iscritti ai corsi di Dottorato e uno in rappresentanza degli iscritti alle scuole di Specializzazione.</p> <p><i>omissis</i></p>
---	--

TESTO DEL REGOLAMENTO GENERALE DI ATENEO APPROVATO NELLE SEDUTE DEL 27 APRILE 2022	PROPOSTE DI MODIFICA A SEGUITO DELLE OSSERVAZIONI DEL M.U.R.
TITOLO V – ELEZIONE DEGLI ORGANI CENTRALI DI ATENEO	TITOLO V - ELEZIONE DEGLI ORGANI CENTRALI DI ATENEO
CAPO II – IL SENATO ACCADEMICO	CAPO II – IL SENATO ACCADEMICO
Art. 35 – Composizione	Art. 35 – Composizione
<p>1. Il Senato Accademico, nel rispetto dei limiti quantitativi previsti dall'art. 2, comma 1, lett. f) della Legge n. 240/2010, è composto:</p> <p>a) dal Rettore, che lo presiede;</p> <p>b) da tutti i Direttori di Dipartimento;</p> <p>c) da due rappresentanti del personale docente (uno per i professori associati e uno per i ricercatori) eletti per ciascuna delle macro aree scientifico-disciplinari;</p> <p>d) da quattro rappresentanti del personale tecnico amministrativo;</p> <p>e) da cinque rappresentanti degli studenti e specializzandi eletti dall'intero corpo studentesco e dagli specializzandi, di cui due in rappresentanza degli iscritti ai corsi di laurea, uno in rappresentanza degli iscritti ai corsi laurea magistrale, uno in rappresentanza degli iscritti ai corsi di Dottorato e uno in rappresentanza degli iscritti alle Scuole di Specializzazione.</p> <p>2. Le elezioni dei componenti di cui alla lettera c) si svolgono separatamente per ciascuna macro area scientifico disciplinare. In ciascuna macro area scientifico-disciplinare, l'elettorato attivo e passivo è attribuito ai docenti afferenti alla medesima macro area, suddivisi nelle due categorie di professori associati e ricercatori. L'elettorato passivo spetta ai ricercatori a tempo determinato indipendentemente dalla durata residua del contratto</p>	<p>1. Il Senato Accademico, nel rispetto dei limiti quantitativi previsti dall'art. 2, comma 1, lett. f) della Legge n. 240/2010, è composto:</p> <p>a) dal Rettore, che lo presiede;</p> <p>b) da sedici Direttori di Dipartimento, eletti dall'intero corpo docente sulla base del maggior numero di voti espressi e secondo le modalità stabilite dal Regolamento Generale di Ateneo. Qualora il numero dei Dipartimenti sia uguale o inferiore a sedici, tutti i Direttori di Dipartimento fanno parte del Senato Accademico.</p> <p>b) da tutti i Direttori di Dipartimento;</p> <p>e) da due rappresentanti del personale docente (uno per i professori associati e uno per i ricercatori) eletti per ciascuna delle macro aree scientifico-disciplinari;</p> <p>e) da quattro rappresentanti del personale tecnico amministrativo;</p> <p>e) da cinque rappresentanti degli studenti e specializzandi eletti dall'intero corpo studentesco e dagli specializzandi, di cui due in rappresentanza degli iscritti ai corsi di laurea, uno in rappresentanza degli iscritti ai corsi laurea magistrale, uno in rappresentanza degli iscritti ai corsi di Dottorato e uno in rappresentanza degli iscritti alle Scuole di Specializzazione.</p> <p>2. Per le elezioni dei componenti di cui alla lettera b) l'elettorato attivo è riservato a tutti i docenti dell'Ateneo e l'elettorato passivo ai soli Direttori</p>



3. Le elezioni delle rappresentanze elettive del Senato Accademico si svolgono contemporaneamente, ad eccezione della rappresentanza di cui alla lettera e) del primo comma, il cui rinnovo è disciplinato dal Titolo VII del presente Regolamento.

dei Dipartimenti. L'elettore può esprimere **quattro** preferenze. Qualora il numero dei dipartimenti sia uguale o inferiore a sedici, tutti i direttori di Dipartimento fanno parte del Senato Accademico.

3 Le elezioni dei componenti di cui alla lettera c) si svolgono separatamente per ciascuna macro area scientifico disciplinare. In ciascuna macro area scientifico-disciplinare, l'elettorato attivo e passivo è attribuito ai docenti afferenti alla medesima macro area, suddivisi nelle due categorie di professori associati e ricercatori. L'elettorato passivo spetta ai ricercatori a tempo determinato indipendentemente dalla durata residua del contratto

4. Le elezioni delle rappresentanze elettive del Senato Accademico si svolgono contemporaneamente, ad eccezione della rappresentanza di cui alla lettera e) del primo comma, il cui rinnovo è disciplinato dal Titolo VII del presente Regolamento.

Il Rettore ricorda che le modifiche dello Statuto e del Regolamento Generale di Ateneo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 53, comma 2, e dall'art. 55, comma 2, dello Statuto vengono adottate dal Senato Accademico a maggioranza assoluta dei suoi componenti, previo parere del Consiglio di Amministrazione.

Le modifiche verranno emanate con Decreto del Rettore.

Lo Statuto entrerà in vigore il quindicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione in Gazzetta Ufficiale; il Regolamento Generale entrerà in vigore il quindicesimo giorno alla sua pubblicazione all'Albo di Ateneo.

Il Pro Rettore precisa che saranno necessarie altre modifiche di Statuto e di Regolamento al fine di superare le rigidità dei criteri di attribuzione dei SSD ai Dipartimenti.

Il Pro Rettore chiede, pertanto, al Consiglio di Amministrazione di esprimere parere in ordine alle proposte di modifica dello Statuto e del Regolamento Generale di Ateneo formulate dal M.U.R., così come individuate nella presente delibera.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore;
- esaminate le osservazioni formulate dal M.U.R. con nota prot. n. 9373 del 18 luglio 2022;

esprime

all'unanimità parere favorevole alle proposte di modifica dello Statuto e del Regolamento Generale di Ateneo formulate dal M.U.R., così come individuate nella presente delibera.

La dott.ssa Laura Dalla Vecchia esce alle ore 15:52

Il dott. Giovanni Malagò esce alle ore 15:54



7.1° punto OdG:

Convenzione quadro con l'Esu di Verona per gli interventi inerenti il diritto allo studio e altre forme di collaborazione istituzionale - approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti, che rende noto che il 30 giugno 2022 il Direttore generale dell'ESU di Verona, dott. Giorgio Gugole, ha trasmesso il testo della Convenzione quadro con l'Esu di Verona per gli interventi inerenti il diritto allo studio e altre forme di collaborazione istituzionale (**allegato n. 1**).

Nello specifico, le forme di collaborazione tra università di Verona ed ESU trovano attuazione nei seguenti ambiti:

- a) **Orientamento allo studio:** promozione e informazione dell'offerta formativa e dei servizi allo studio dell'Università; attività di orientamento allo studio in ingresso e in itinere; ogni iniziativa volta ad agevolare e rendere consapevoli i giovani nelle scelte di studio universitarie.
- b) **Orientamento al lavoro e job placement:** attività ed eventi finalizzati alla ricerca attiva del lavoro; allo sviluppo delle competenze trasversali, all'orientamento al lavoro e al reclutamento laureati.
- c) **Servizi per la disabilità e per l'inclusione:** servizi e supporti a favore degli studenti con disabilità e disturbi specifici dell'apprendimento (DSA), per garantire loro il diritto all'educazione, quali, a titolo di esempio: orientamento in ingresso, accompagnamento e trasporto, supporto alla mobilità internazionale.
- d) **Servizi di supporto alla mobilità internazionale:** supporto organizzativo e logistico agli studenti nell'ambito di programmi di mobilità internazionale e sostegno economico agli studenti che partecipano a progetti di mobilità.
- e) **Altre iniziative istituzionali, culturali e ricreative,** avvalorate da contenuti scientifici, in specie quando caratterizzate da apertura internazionale e/o in grado di favorire la crescita degli studenti e il loro percorso formativo, anche nel dialogo con il territorio e con gli enti che in esso operano.

L'Università implementa i servizi e le iniziative rivolte agli studenti negli ambiti richiamati con il proprio budget e i propri uffici; l'ESU contribuisce con un finanziamento annuo pari a € **180.000**.

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di ateneo.

In considerazione di quanto sopra esposto, il Pro Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim;
- udita la relazione del Pro Rettore;
- esaminato il testo della Convenzione quadro con l'Esu di Verona per gli interventi inerenti il diritto allo studio e altre forme di collaborazione istituzionale;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato accademico nella seduta del 26 luglio 2022;

all'unanimità

delibera di approvare il testo della Convenzione quadro con l'Esu di Verona per gli interventi inerenti il diritto allo studio e altre forme di collaborazione istituzionale e di dare mandato al Rettore di sottoscrivere l'atto convenzionale definitivo.



7.2° punto OdG:

Integrazione offerta formativa Post Lauream a.a. 2022/2023: attivazione Master, Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e Corsi di formazione continua a.a. 2022/23 – Approvazione

Il Pro Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti, che propone per l'a.a. 2022/23 in aggiunta all'offerta formativa Post Lauream approvata nelle sedute del Senato accademico e Consiglio di amministrazione del 28.06.2022, l'attivazione del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "OCR, Libro elettronico, biblioteca digitale: Tecnologie per l'edizione e l'accessibilità";

Il Pro Rettore informa che la proposta di attivazione del corso contenente il progetto formativo è pervenuta all'UO Master e Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale secondo le modalità previste dalle linee guida ed è stata verificata affinché rispondesse a quanto stabilito dal Regolamento Master universitari, Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e corsi di formazione continua/lifelong learning e dalle linee guida. E' stata quindi sottoposta al parere del Dipartimento di afferenza che ne ha dato parere favorevole approvando il piano finanziario e il piano didattico comprensivi del costo della docenza.

Successivamente, in data 30.06.2022, la Commissione Post Lauream, dopo aver valutato la proposta ha approvato l'attivazione del corso così come indicato nell'allegato del verbale della riunione (**Allegato 1**) e ha nominato il Direttore e il Comitato Scientifico.

Il Pro Rettore ricorda infine che la trattenuta da parte dell'amministrazione universitaria è, per i Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e per i Corsi di formazione continua, il 10% del contributo di iscrizione.

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente ad interim della Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti;
- udita la relazione del Pro Rettore;
- vista la Legge n. 341 del 1990;
- visto l'art. 3, comma 9, del D.M. 270/04;
- visto il Regolamento Master universitari, Corsi di Perfezionamento e aggiornamento professionale e corsi di formazione continua/lifelong learning e linee guida, emanato con Decreto Rettorale del 2.02.2021, Rep. N. 751/2021 Prot. n. 57173;
- visto il Decreto Rettorale del 26.10.2017 n. 1740 di nomina della commissione Post Lauream per il triennio accademico 2017/18, 2018/19, 2019/2020 e il Decreto Rettorale dell'11.05.2020 n. 3294 di sostituzione del Presidente;
- acquisiti i pareri del Dipartimento;
- visto il verbale di approvazione del corso della Commissione Post Lauream del 30.06.2022 e tenuto conto delle risultanze;
- vista la delibera del Senato Accademico del 26 luglio 2022;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 25/07/2022 da parte del Collegio dei Revisori dei conti;

approva

- l'integrazione dell'offerta formativa Post Lauream a.a. 2022/23 così come esposta nel verbale di



- approvazione della Commissione Post Lauream allegato e all'attivazione del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale in "OCR, Libro elettronico, biblioteca digitale: Tecnologie per l'edizione e l'accessibilità" incaricando Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti di procedere all'emanazione dell'avviso di ammissione al corso, nonché ad effettuare eventuali integrazioni o modifiche necessarie che non comportino sostanziali variazioni al progetto definitivo approvato dalla Commissione Post Lauream,
- la stipula delle convenzioni necessarie all'attivazione del corso e a dare mandato al Rettore di sottoscrivere gli atti definitivi e apportare le eventuali integrazioni e modifiche che si rendessero necessari.



8.1° punto OdG:

Polo della Scienza e Tecnologia - Lavori di costruzione del nuovo edificio “Biologico 3” per aule, laboratori didattici e spazi studenti - Istituti Biologici, Borgo Roma, Verona – CUP B35E17000030001 - P0212. Approvazione del progetto esecutivo e modifica Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e dell’elenco annuale 2022.

Il Pro Rettore lascia la parola all’arch. Pier Giorgio Dal Dosso che ricorda al Consiglio di Amministrazione che nella seduta del 30 settembre 2019, con delibera n.14, veniva approvato il progetto definitivo dell’intervento “P0212 Polo della Scienza e Tecnologia - Lavori di costruzione del nuovo edificio “Biologico 3” per aule, laboratori didattici e spazi studenti - Istituti Biologici, Borgo Roma, Verona”, finanziato con fondi ordinari di bilancio dell’Ateneo nell’ambito degli stanziamenti previsti a partire dal Programma Edilizio Triennale 2017-2019 ed Elenco Lavori 2017, per l’importo complessivo di euro 9.600.000,00.

L’arch. Dal Dosso informa che l’RTP: Cap. Arc2LAB GMBH - man.Politecna Europa Srl - man. Federica Ariaudo / man. Cristiana Abate, progettisti incaricati, coordinati dal servizio tecnico di Ateneo, hanno provveduto quindi alla redazione del **progetto esecutivo**, in conformità Codice dei Contratti Pubblici d.lgs. 50/2016 e s.m.i. e al Regolamento D.P.R. 207/10 e s.m.i..

La formulazione del progetto è stata sottoposta al vaglio della Commissione Edilizia e Spazi di Ateneo che nella seduta del 07/06/2021, ha proposto la modifica dell’utilizzo di alcuni spazi interni al fine di adattarli alle esigenze del Dipartimento di Neuroscienze, Biomedicina e Movimento.

La soluzione finale è stata ratificata dalla stessa Commissione nella successiva seduta del 14/07/2021. Il progetto esecutivo così modificato, redatto in conformità Codice dei Contratti Pubblici d.lgs. 50/2016 e s.m.i. e al Regolamento D.P.R. 207/10 e s.m.i.. completo di tutta la documentazione è stato depositato con protocollo n. 486902 del 29/12/2021, dai progettisti incaricati agli atti della Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica.

Sottoposto successivamente alla fase di Verifica, così come disposto dall’art. 26 del Codice dei Contratti, la Società Progetto Costruzioni Qualità Pcq Srl, appositamente incaricata con decreto direttoriale prot. 303991 rep.7748/2018 del 27/09/2018, ha depositato il rapporto di verifica positivo in data 23/05/2022 prot. n. 176121, sulla base del quale il responsabile del procedimento arch. Pier Giorgio Dal Dosso ha emesso l’atto di validazione del progetto esecutivo, in data 24/05/2022 (**Allegato 1**).

L’arch. Dal Dosso rende noto che, durante il compimento di quest’ultime operazioni e precisamente in data 18/05/2022, è entrato in vigore il DL n. 50 del 17 maggio 2022 - “Decreto Aiuti” recante “*misure urgenti in materia di politiche energetiche nazionali, produttività delle imprese e attrazione degli investimenti, nonché in materia di politiche sociali e di crisi ucraina*” che, all’art. 26 comma 2 dispone: “*in relazione alle procedure di affidamento delle opere pubbliche avviate successivamente alla data di entrata in vigore del presente decreto e sino al 31 dicembre 2022, ai fini della determinazione del costo dei prodotti, delle attrezzature e delle lavorazioni, ai sensi dell’articolo 23, comma 16, del decreto legislativo n. 50 del 2016, si applicano i prezzi aggiornati ai sensi del presente comma*” **ovvero il nuovo prezzario 2022 che la Regione Veneto ha aggiornato con DGR n. 555 del 20/05/2022.**

L’arch. Dal Dosso evidenzia che per effetto di tale norma i progettisti hanno aggiornato il progetto esecutivo e depositato agli atti della Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica, protocollo n. 233635 del 29/06/2022, sulla base del quale, esperite le necessarie verifiche il responsabile del procedimento ha emesso in data 30/06/2022 un atto aggiuntivo (**Allegato 2**), al precedente atto di validazione del 24/05/2022.

Premesso tutto ciò, l’arch. Dal Dosso informa che il progetto esecutivo dell’intervento prevede un importo complessivo aggiornato pari a € **10.700.000**=e risulta composto, in conformità al Codice dei Contratti Pubblici d. lgs. n. 50/2016, dai documenti elencati e dalla Relazione Generale che, allegata al presente verbale (**Allegato 3**), evidenziano il seguente quadro economico:



importo a base d'asta	Euro	Tot. Euro
a) Opere Edili	2.341.500,00	
b) Opere Strutturali	1.846.500,00	
c) Impianto idrico - sanitario	389.000,00	
d) Impianto meccanico	1.583.500,00	
e) Impianto elettrico	1.101.500,00	
f) Oneri per la sicurezza (non soggetti a ribasso)	226.500,00	
TOTALE LAVORI E FORNITURE=	7.488.500,00	7.488.500,00
somme a disposizione dell'amministrazione		
g) Imprevisti	317.500,00	
h) Spese Tecniche e Amministrative per Progettazione, Direzione Lavori, CSP, CSE, Collaudi e C.N.P.A.I.A.	800.000,00	
i) Fornitura e posa attrezzature specifiche per studi e laboratori	790.000,00	
l) Arrotondamenti, eventuali altri oneri	23.607,73	
- Accantonamento artt. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e s.m. e i. sui punti a), b), c), d), e) ed f) compresi oneri a carico ente.	107.950,00	
- Adeguamento Accantonamento artt. 113 del D.Lgs n. 50/2016 e s.m. e i. sui punti a), b), c), d), e) ed f) compresi oneri a carico ente (Decreto Rep. 249/2020 Prot. 21737 del 15/01/2020). REVISIONE PROGETTO ESECUTIVO GIUGNO 2022	39.681,50	
<u>I.V.A. 10% sui punti a), b), c), d) e) f) g) e l)</u>	782.960,77	
<u>I.V.A. 22% sui punti h), i)</u>	349.800,00	
SOMMANO=	3.211.500,00	3.211.500,00
TOTALE	10.700.000,00	10.700.000,00

L'arch. Dal Dosso sottolinea che l'importo complessivo dell'opera in questione, per effetto del disposto normativo DL 50/2022, ha subito un incremento che eleva l'importo previsto nel precedente Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e nell'elenco annuale 2022, approvato con delibera del CdA n. 8.1 del 22/2/2022, **da € 9.600.000.= ad € 10.700.000.=** .

Al riguardo preme sottolineare che l'incremento di spesa non incide sulle previsioni di bilancio autorizzatorio 2022 e programmatico 2023-2024 vigente e legate all'attuale programmazione Edilizia dell'Ateneo: tale aumento, infatti, esplicherà il proprio effetto incrementativo sugli esercizi successivi a partire dall'annualità 2025, di cui dovrà essere tenuto conto nella redazione del prossimo bilancio di esercizio.

Tuttavia, riprende l'arch. Dal Dosso, per quanto disposto dal DM n. 14 del 16/01/2018 che all'art. 5 comma 9 dispone "I programmi triennali di lavori pubblici sono modificabili nel corso dell'anno, previa apposita approvazione dell'organo competente, da individuarsi, per gli enti locali, secondo la tipologia della modifica, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 21, comma 1, secondo periodo, del codice, qualora le modifiche riguardino:e) la modifica del quadro economico dei lavori già contemplati nell'elenco annuale, per la quale si rendano necessarie ulteriori risorse." **si rende necessaria la modifica del vigente Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e dell'elenco annuale 2022 (Allegato 4), con l'inserimento del nuovo importo aggiornato, riducendo, per quanto necessario, l'importo della Caserma Trainotti che andrà comunque espunta dalla prossima programmazione, l'arch. Dal Dosso** ricorda al Consiglio, che l'opera è risultata assegnataria di un contributo di ben **€ 4.218.292,00 a titolo di co-finanziamento** ai sensi del DM n. 1121 del 05/12/2019 da parte del Ministero dell'Università e della Ricerca, contribuendo di fatto ad assorbire l'aumento imposto dal dettato normativo.

Il Pro Rettore sulla base di quanto in narrativa e visto l'art. 48 comma 1 lettera b) del vigente Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità D.R. 1315/2017 del 09.08.2017, propone al Consiglio di Amministrazione:

- di approvare il **progetto esecutivo dell'importo di € 10.700.000,00**, redatto in conformità al Codice e al Regolamento, dell'intervento denominato **"P0212 Polo della Scienza e Tecnologia - Lavori di costruzione del nuovo edificio "Biologico 3"** per aule, laboratori didattici e spazi studenti - Istituti Biologici, Borgo Roma, Verona – **CUP B35E17000030001**,
- di confermare l'investimento previsto nel bilancio vigente 2022-2024, ovvero con fondi ordinari di bilancio pluriennale dell'Ateneo alla voce di budget UA.VR.020.DTASE-A-PREDIL-A,



progetto P0212, demandando l'investimento residuo alle previsioni del prossimo bilancio di esercizio coerentemente con il Programma Edilizio Triennale 2023-2025;

- di approvare la modifica per l'aggiornamento del Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e dell'elenco annuale 2022 secondo quanto disposto e con le modalità previste dal DM n. 14 del 16/01/2018.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore e dell'arch. Dal Dosso;
- visto il Programma Edilizio triennale aggiornato;
- visti gli atti ed i provvedimenti citati;
- vista la normativa citata;

all'unanimità,

delibera

- di approvare il **progetto esecutivo dell'importo di € 10.700.000,00**, redatto in conformità al Codice e al Regolamento, dell'intervento denominato "**P0212 Polo della Scienza e Tecnologia - Lavori di costruzione del nuovo edificio "Biologico 3°" per aule, laboratori didattici e spazi studenti - Istituti Biologici, Borgo Roma, Verona – CUP B35E17000030001**";
- di confermare l'investimento previsto nel bilancio vigente 2022-2024, ovvero con fondi ordinari di bilancio pluriennale dell'Ateneo alla voce di budget UA.VR.020.DTASE-A-PREDIL-A, progetto P0212, demandando l'investimento residuo alle previsioni del prossimo bilancio di esercizio coerentemente con il Programma Edilizio Triennale 2023-2025;
- di approvare la modifica per l'aggiornamento del Programma Triennale dei Lavori Pubblici 2022-2024 e dell'elenco annuale 2022 secondo quanto disposto e con le modalità previste dal DM n. 14 del 16/01/2018.

Il Rettore chiude la seduta alle ore 16:02.