



VERBALE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 29/10/2024

Il giorno **29 ottobre 2024**, alle 14:30 in Verona, via dell'Artigliere n.8, in Sala Terzian di Palazzo Giuliani, e in modalità telematica, si riunisce il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Verona.

Sono presenti:

Componenti			
Prof. Pier Francesco NOCINI			P
Dott.ssa Laura DALLA VECCHIA			AG
Dott.ssa Perla STANCARI			P (1)
Dott. Giovanni MALAGO'			AG
Prof. Roberto BOTTIGLIA			P
Prof.ssa Paola DOMINICI			P
Prof. Andrea SBARBATI			P
Dott. Luca FADINI			P
Sig. Adrian NIRCA			P
Sig.ra Anna BERTOLDI			P (2)
Ai sensi dell'art. 19, comma 3 dello Statuto, partecipano alla riunione:			
- il Pro Rettore	Prof. Diego Begalli		P
- il Direttore Generale	Dott. Federico Gallo		P(3)
Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:			
Dott.	Giampiero Pizziconi	Presidente	P
Dott.	Paolo Meago	Membro effettivo	P
Dott.	Mauro Zappia	Membro effettivo	P
P = presente; AG = assente giustificato A = assente			

Presiede il Rettore, Prof. Pier Francesco Nocini.

Al fine di fornire al Direttore Generale, Dott. Federico Gallo, un adeguato supporto tecnico sia per il regolare svolgimento della seduta che per la verbalizzazione, partecipano alla seduta la Dott.ssa Barbara Caracciolo, il Sig. Cristian Donaglio della Direzione Affari Istituzionali. Intervengono inoltre i delegati del Rettore, i dirigenti delle direzioni e i capi area delle strutture in staff proponenti le delibere.

Il Presidente riconosce valida la seduta che dichiara aperta per trattare il seguente:



ORDINE DEL GIORNO

RETTORE

1) Comunicazioni

1.1) Risultati progetti Erasmus+ KA131 (mobilità individuale) call 2021 e 2022 – Comunicazione

1.2) Comunicazione: Aggiornamento progetti PRO3 2024-2026

1.3) Comunicazione: visita istituzionale per l'Accreditamento Periodico presso l'Università degli studi di Verona. Comunicazione composizione della CEV.

2) Approvazione verbale della seduta del 24 settembre 2024

3) Ratifiche decreti rettorali d'urgenza

3.1) Ratifica Decreti Rettorali Rep. n. 10698/2024 - Prot. n. 419456 del 27/09/2024 e Rep n. 11563/2024 - Prot. n. 451817 del 17/10/2024 per adesione ai progetti TNE "GPSEducation" e "UNITAFRICA"

3.2) Ratifica Decreto Rettorale del 18/10/2024, Rep. n. 11644, Prot. 453793 Ecosistema dell'Innovazione iNEST - Graduatoria provvisoria – Bandi a cascata del Triveneto e del Mezzogiorno, Spoke 7 -Smart Agri-food. Approvazione

Proposte di delibera a cura di:

4) DIREZIONE RISORSE UMANE (Dirigente ad interim: Direttore Generale dott. Federico Gallo)
AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE (dott. Luca Fadini)

4.1) Fondazione Cariverona: accettazione contributo per il finanziamento un Tecnico di Laboratorio esperto in Fisica applicata ai Beni Culturali - approvazione

4.2) Dipartimento di Scienze Economiche: rinuncia alla chiamata diretta di un PO finanziato con i fondi dei Dipartimenti di Eccellenza - approvazione

4.3) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente biennio 2024-2025 – approvazione

4.4) Convenzione Quadro tra l'Università di Verona e l'ESU di Verona per l'attivazione di un rapporto di collaborazione finalizzata alla promozione e allo sviluppo della formazione del personale dipendente ESU di Verona – approvazione

4.5) Adeguamento trattamento economico del Direttore Generale - approvazione

AREA PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E RECLUTAMENTO (dott.ssa Roberta Davi)

4.6) chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

AREA PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON L'AOUI DI VERONA E IL SSN (dott. Stefano Micheloni)

4.7) Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione

5) DIREZIONE GENERALE (Direttore Generale: dott. Federico Gallo)

AREA RICERCA (dott.ssa Maria Gabaldo)

5.1) Joint Research 2024-2025 - Bando di Ateneo per la realizzazione di progetti congiunti con Imprese ed Enti - approvazione



AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE (dott. Stefano Fedeli)

5.2) Contributo per la realizzazione di una mensa universitaria presso la sede di Vicenza dell'Università degli studi di Verona

5.3) Convenzione con l'Aeronautica Militare Comando Logistico 3° Stormo relativa al corso di laurea magistrale in Governance dell'emergenza e ad attività formative post lauream - rinnovo – Approvazione

6) DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI (Dirigente: dott.ssa Elisa Silvestri)

6.1) Centri di Ateneo: Rinnovo Centro di Negoziazione e Mediazione (Neg2Med) – approvazione

6.2) CINI - Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica: modifica Statuto – approvazione

7) DIREZIONE OFFERTA FORMATIVA, SERVIZI E SEGRETERIE STUDENTI (Dirigente: dott. Giovanni Michele Bianco)

7.1) Premi di Laurea "DISCRIMINAZIONE, BENESSERE E QUESTIONI DI GENERE" AA. AA. 2022/2023 e 2023/2024 deliberato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) – Approvazione (BIANCO)

7.2) Integrazione offerta formativa Post Lauream a.a. 2024/2025: attivazione Master, Corsi di formazione continua – approvazione

7.3) Fondo per assegni di tutorato a.a. 2024/2025 - integrazione quote assegnate – approvazione

8) DIREZIONE RISORSE FINANZARIE (Dirigente: dott. Giuseppe Nifosi)

8.1) Regolamento per la disciplina del Fondo Economico – approvazione

8.2) Regolamento per la disciplina delle spese di rappresentanza, di organizzazione manifestazioni e convegni ed ospitalità- approvazione

8.3) Prima applicazione modello controllo di gestione: Bilancio analitico di Ateneo per centro di costo - esercizio 2023

(1) La dott.ssa Perla Stancari esce dalla riunione alle ore 16.10 durante la discussione del punto 8.3;

(2) La Sig.ra Anna Bertoldi esce dalla riunione alle ore 16.12 durante la discussione del punto 8.3.

(3) Il Direttore Generale, dott. Federico Gallo, esce dalla riunione durante la discussione del punto 4.5.



1.0° punto OdG:

Comunicazioni del Rettore

Il Rettore dà un saluto di commiato alla Prof.ssa Francesca Rossi prematuramente scomparsa. Ricorda altresì la recente scomparsa del Prof. Elio Mosele.

Informa che il 7 febbraio 2025 si terrà l'inaugurazione del nuovo anno accademico all'interno del quale è previsto il conferimento di tre lauree honoris causa a Piero Ferrari, a Luca Cordero di Montezemolo e a Giovanni Malagò, di tre attestati di benemerenzza e tre medaglie in ricordo dell'Ateneo.

Il Rettore ricorda la procedura per il rinnovo dei componenti del Consiglio di Amministrazione per il triennio accademico 2024/2027 con pubblicazione dell'avviso pubblico di selezione il prossimo giovedì 31 ottobre ed inoltro delle candidature entro lunedì 11 novembre p.v.. La Commissione appositamente individuata per la validazione delle candidature provvederà ad esaminare i curricula pervenuti e a sottoporli al vaglio del Senato accademico nella prossima seduta che è stata posticipata a mercoledì 27 novembre 2024 alle ore 9.00.

Il Rettore coglie l'occasione per evidenziare l'importanza della imminente visita CEV e per raccomandare nuovamente a tutti i docenti e ricercatori di Univr di pubblicare e i Dipartimenti di procedere con il reclutamento esterno.

Il Rettore richiama l'attenzione dei togati a presenziare in tale veste alle sedute di discussione alle tesi di laurea, alla luce delle lamentele pervenute dalle famiglie dei laureandi.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.1° punto Od-G:

Risultati progetti Erasmus+ KA131 (mobilità individuale) call 2021 e 2022 – Comunicazione

Il Rettore dà la parola al dott. Giovanni Bianco, Direttore della Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti, il quale illustra quanto sotto riportato.

Erasmus+ è il programma dell'Unione europea per l'istruzione, la formazione, la gioventù e lo sport in Europa. Nato nel 1987, è il più noto e longevo dei programmi finanziati dall'UE nell'ambito della mobilità tra paesi comunitari. Un record confermato dai numeri, con oltre 13 milioni di persone coinvolte dal 1987 a oggi, che hanno potuto approfittare di un'esperienza di apprendimento unica. Il Rettore ricorda che l'Ateneo, in sintonia con gli obiettivi della sua programmazione strategica e con i suoi fini statutari, è sempre stato attivo nella partecipazione al programma Erasmus+ e nella promozione delle opportunità che esso offre a vantaggio delle attività di internazionalizzazione, identificandolo inoltre come un vettore imprescindibile per lo sviluppo della dimensione internazionale della didattica e della ricerca.

L'attuale programma Erasmus+ 2021-2027 è strutturato in tre azioni chiave:

- Azione chiave 1 (KA1): mobilità individuale ai fini dell'apprendimento
- Azione chiave 2 (KA2): innovazione e buone pratiche
- Azione chiave 3 (KA3): sostegno alla riforma delle politiche

Particolarmente rilevante ai fini della mobilità internazionale è la KA1, che ha individuato nell'azione KA131 l'ambito di finanziamento per la mobilità a livello di istruzione superiore di studenti e staff all'interno dei Paesi partecipanti al programma. La Commissione Europea, per il tramite delle Agenzie Nazionali Erasmus, assegna sulla base di call annuali i fondi previsti per le attività di mobilità a ciascun istituto partecipante. Le attività ammissibili sono le seguenti:

- Mobilità degli studenti per fini di studio (SMS – *Student mobility for Studies*)
- Mobilità degli studenti per tirocinio formativo (SMT – *Student mobility for Traineeship*)
- Mobilità dello staff per formazione (STT – *Staff mobility for Training*)
- Mobilità dello staff per insegnamento (STA – *Staff mobility for Teaching*)

A tal proposito, il Rettore informa che l'Ateneo ha recentemente terminato la rendicontazione dei **fondi Erasmus+ della call 2021**, la prima del settennio 2021-2027. Il Rapporto Finale che ha accompagnato la chiusura del progetto, a cura dell'U.O. Mobilità Internazionale (Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti), ha fatto registrare il numero complessivo di **666 mobilità per un finanziamento complessivo pari a € 1.196.909,28**. Le mobilità sono suddivise come segue:

- Mobilità per studio: 524
- Mobilità per tirocinio formativo: 105
- Mobilità dello staff per formazione: 19
- Mobilità dello staff per insegnamento: 18

Il Rapporto Finale è stato valutato dall'Agenzia Nazionale Erasmus italiana con il **punteggio di 95/100** ed è stato indicato come buona pratica sulla piattaforma *Erasmus+ Project Results*, un segnale importante, che riconosce l'elevata qualità della gestione della mobilità Erasmus da parte dell'Ateneo e il suo costante impegno nella partecipazione al programma.

Il Rettore, inoltre, comunica che il medesimo ufficio ha da poco chiuso anche il progetto relativo ai fondi della **call 2022**. Il **budget complessivo** rendicontato è pari a **€ 1.430.169,81** per un **risultato finale di 812 mobilità svolte**. Rispetto alla call precedente si tratta di un aumento complessivo del 20% sul budget e del 22% sul totale delle mobilità, e sono ad oggi i numeri più alti mai rendicontati dall'ateneo per quanto riguarda la partecipazione alla mobilità Erasmus+. Di seguito i numeri di mobilità divisi per tipologia di flusso:

- Mobilità per studio: 672
- Mobilità per tirocinio formativo: 84
- Mobilità Staff Training: 31



- Mobilità Staff Teaching: 25

L'Agenzia Nazionale Erasmus prenderà visione dei dati comunicati e del Rapporto Finale allegato. Si attendono l'esito della valutazione e la chiusura del progetto entro la fine dell'anno corrente.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.2° punto OdG:

Comunicazione: Aggiornamento progetti PRO3 2024-2026

Il Rettore dà la parola al dott. Stefano Fedeli, responsabile dell'ufficio di staff dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale, il quale informa che il MUR, con nota prot. N. 12960 del 25 settembre 2024 (**Allegato 1**), ha comunicato il completamento del quadro informativo di tutti gli indicatori per la Programmazione Triennale 2024-2026 e dei relativi controlli, tenuto conto anche delle segnalazioni degli Atenei, ed ha fornito alcune importanti precisazioni in relazione derivanti dalle richieste di chiarimento degli stessi.

In particolare, il MUR ha specificato che, in relazione all'indicatore E_f) "Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio (*)", adottato da Verona, la modalità di calcolo del numeratore dovrà seguire la medesima metodologia già utilizzata per l'indicatore B.1.1.b della "Nota metodologica e di approfondimento agli indicatori quantitativi a supporto della valutazione" definita da ANVUR per AVA 3. Inoltre, il MUR ha comunicato che è stato attivato il controllo relativo a quanto previsto dal d.m. 773/2024, allegato 2, il quale prevede che "Gli indicatori contrassegnati con (*) dovranno essere validati dal Nucleo di Valutazione dell'Ateneo secondo le modalità definite dal provvedimento ministeriale di definizione delle modalità di presentazione dei programmi stessi e **non potranno essere più di uno per ciascun progetto.**"

Tenuto conto di ciò, il MUR ha prorogato la scadenza per la presentazione dei progetti al 15 ottobre 2024, successivamente ulteriormente posticipata al **22 ottobre** con nota prot.n. 13986 del 15/10/2024 (**Allegato 2**).

Il Rettore ricorda che il Consiglio, nella seduta del 24 settembre, aveva dato approvato le proposte dei due progetti da presentare nell'ambito della programmazione triennale, di cui quello insistente sull'obiettivo **E - Valorizzare il personale delle università, anche attraverso gli incentivi alla mobilità** adottava due indicatori che richiedevano la validazione del Nucleo di Valutazione, tra cui l'indicatore E_f).

Il dott. Fedeli spiega che, in relazione al controllo attivato dal MUR, l'Ateneo ha dovuto rivedere gli indicatori che si prevedeva di adottare, provvedendo ad aggiornare il calcolo del numeratore dell'indicatore E_f), poi sottoposto alla validazione del Nucleo di Valutazione, e sostituendone uno con (*) con un indicatore di fonte ministeriale, che non richiedesse quindi l'intervento del Nucleo.

Tale modifica ha di conseguenza richiesto anche un'integrazione del progetto (**Allegato 3**), tesa ad ampliare l'attività formativa rivolta al personale TA, dirigente e CEL con azioni collegate a promuovere altresì la mobilità internazionale del personale (Staff Training Mobility) nell'ambito del Programma comunitario Erasmus+.

Il dott. Fedeli procede quindi a presentare le modifiche apportare agli indicatori previsti, specificando che il Nucleo, in data 07/10/2024, ha validato il nuovo valore dell'indicatore E_f):

Obiettivi /azioni - Budget richiedibile € 2.320.310						
E	Valorizzare il personale delle università, anche attraverso gli incentivi alla mobilità					
		Titolo del progetto	COD	Indicatore	Livello iniziale 2023	Target 2026
E.2	Sviluppo delle competenze del personale docente, anche in considerazione dei TLC, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)	Valorizzazione del personale docente, tecnico-amministrativo, CEL e dirigente finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia della Didattica, Ricerca, Terza Missione e dei servizi gestionali	E_f	Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio (*).	N: 29 424 D: 838 I = 0,035 0,506	N: 400 1.500 D: 840 I = 0,125 1,786
E.3	Sviluppo delle competenze del personale tecnico-amministrativo, anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile, e integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9, co. 1, l. 240/2010)		E_k	Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario (*).	N: 954.260 D: 72.765.428 I = 1,31%	N: 1.750.000 D: 85.505.178 I = 2,05%
			E_l	Proporzione personale TA impegnato in periodi di mobilità internazionale nell'ambito del programma Erasmus+	N: 19 D: 783 I = 0,024	N: 70 D: 800 I = 0,088

Il Consiglio prende atto.



1.3° punto OdG:

Comunicazione: visita istituzionale per l'Accreditamento Periodico presso l'Università degli studi di Verona. Comunicazione composizione della CEV

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, il quale comunica la composizione della CEV e le date della visita.

Il Consiglio prende atto.



2° punto OdG:

Approvazione verbale della seduta del 24 settembre 2024

Il Rettore dà la parola al Pro Rettore Prof. Diego Begalli il quale ricorda che è stato consegnato ai componenti del Consiglio di Amministrazione il verbale della seduta del 24 settembre 2024.

Il Pro Rettore, dopo aver chiesto ai Signori Componenti se vi siano osservazioni in merito alla stesura del suddetto verbale, constata la mancanza di rilievi e lo pone all'approvazione.

Il Consiglio di Amministrazione all'unanimità approva.



3.1° punto OdG:

Ratifica decreti rettorali Rep. n. 10698/2024 – Prot. n. 419456 del 27/09/2024 e Rep. n. 11563/2024 – Prot. n. 451817 del 17/10/2024 per adesione ai progetti TNE “GPSEducation” e “UNITAFRICA”

Il Rettore dà la parola al Pro Rettore Prof. Diego Begalli il quale informa che il MUR con Decreto Direttoriale 225 del 25-07-2024 ha approvato la graduatoria delle proposte ammesse e finanziabili all'interno dell'Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE” (Decreto Direttoriale n. 167 del 03-10-2023).

Tra i progetti finanziati risultano le proposte:

GPSEducation: Green & Pink for Sustainable Education (TNE23-00012)

Capofila: Università di Foggia

Referente per l'Università di Verona: Prof. Felice Gambin, Delegato del Rettore all'Internazionalizzazione

Contributo richiesto: 396.970,00 €

Contributo concesso: 141.321,32 €

Area geografica per l'Università di Verona: Argentina e Brasile

Decreto di ammissione a finanziamento n. 254 del 08.08.2024

UNITAFRICA: Empowering the Academic Cooperation between Italy and Africa for fostering the quality and effectiveness of the higher education systems in a mutual learning environment (TNE23-00050)

Capofila: Università di Brescia

Referente per l'Università di Verona: Prof.ssa Emanuela Gamberoni, Referente del Rettore per la Cooperazione allo sviluppo internazionale

Budget UNIVR: € 119.069,60

Contributo concesso: € 54.772,02

Area geografica per l'Università di Verona: Senegal e Mozambico

Decreto di ammissione a finanziamento n. 262 del 08-08-2024

Il finanziamento ministeriale è a copertura del 100% dei costi ammissibili.

La misura rientra tra gli investimenti del PNRR della Missione 4 “Istruzione e ricerca” – Componente 1 “Potenziamento dell'offerta dei servizi all'istruzione: dagli asili nido all'Università” – Investimento 3.4 “Didattica universitaria e competenze avanzate”.

A seguito dell'ammissione a finanziamento le università di Foggia e di Brescia – rispettivamente capofila delle proposte GPSEducation e UNITAFRICA – hanno inviato l'Accordo di partenariato per la firma da parte di tutti i partner, come richiesto dall'Avviso Decreto Direttoriale n. 167 del 03-10-2023 (**Allegato 1** – Accordo di partenariato di GPSEducation e **Allegato 2** – Accordo di partenariato di UNITAFRICA).

Il Rettore ha provveduto a sottoscrivere con deliberazione di urgenza gli accordi di partenariato delle due proposte:

- decreto rettorale d'urgenza Prot. n. 419456 del 27/09/2024 e repertorio n. 10698/2024 relativo al progetto GPSEducation (**Allegato 3**).
- decreto rettorale d'urgenza Prot. n. 451817 del 17/10/2024 e repertorio n. 11563/2024 relativo al progetto UNITAFRICA. (**Allegato 4**).

Il Rettore, alla luce di quanto sopra specificato, chiede pertanto al Consiglio di Amministrazione di pronunciarsi in merito alla ratifica del proprio provvedimento di urgenza.



Il Consiglio di Amministrazione

- VISTO il Decreto Direttoriale n. 167 del 03-10-2023 Avviso per la concessione di finanziamenti destinati a iniziative educative transnazionali – TNE

delibera

di ratificare i seguenti decreti:

- decreto rettorale d'urgenza Prot. n. 419456 del 27/09/2024 e repertorio n. 10698/2024 relativo al progetto GPSEducation;
- decreto rettorale d'urgenza Prot. n. 451817 del 17/10/2024 e repertorio n. 11563/2024 relativo al progetto UNITAFRICA.



3.2° Punto OdG: Ratifica Decreto Rettorale del 18/10/2024, Rep. n. 11644, Prot. 453793 Ecosistema dell'Innovazione iNEST - Graduatoria provvisoria – Bandi a cascata del Triveneto e del Mezzogiorno, Spoke 7 -Smart Agri-food.- Graduatoria provvisoria – Bandi a cascata del Triveneto e del Mezzogiorno, Spoke 7 -Smart Agri-food

Il Rettore dà la parola al Pro Rettore Prof. Diego Begalli il quale ricorda che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione in data 30 aprile 2024 hanno deliberato l'approvazione del modello dei bandi a cascata per il Triveneto e il Mezzogiorno (seconda edizione), per la concessione a soggetti esterni di finanziamenti per attività di ricerca per lo Spoke 7 - Agrifood dell'Ecosistema dell'Innovazione iNEST, autorizzandone l'emanazione e la promozione dello stesso.

Con Decreto del Rettore rep. nr. 4947/2024 prot. nr. 185643 del 6 maggio 2024 sono stati emanati i seguenti bandi:

- **Spoke 7 SMART Agrifood** - “Bando pubblico per la selezione di proposte progettuali finalizzate a **Area Triveneto**, da finanziare nell'ambito del programma di ricerca dell'Ecosistema dell'Innovazione “i-Nest – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem”, a valere sulle risorse del Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza (PNRR), M4C2 – investimento 1.5. Creazione e rafforzamento di “Ecosistemi dell'innovazione per la Sostenibilità” (**Dotazione finanziaria pari a 1.649.507,01 €**);
- **Spoke 7 SMART Agrifood** - “Bando pubblico per la selezione di proposte progettuali finalizzate a **area Mezzogiorno**, da finanziare nell'ambito del programma di ricerca dell'Ecosistema dell'Innovazione “i-Nest – Interconnected Nord-Est Innovation Ecosystem”, a valere sulle risorse del Piano Nazionale per la Ripresa e Resilienza (PNRR), M4C2 – investimento 1.5. Creazione e rafforzamento di “Ecosistemi dell'innovazione per la Sostenibilità” (**Dotazione finanziaria pari a 897.492,84 €**).

I Bandi sono stati pubblicati in data 6 maggio 2024 all'Albo online dell'Università degli Studi di Verona, con data di apertura 06 maggio 2024 e data di chiusura 8 luglio 2024; i bandi sono disponibili sul sito dell'Università di Verona - www.univr.it/it/inest-spoke7 - e sul sito del Consorzio iNEST - www.consorziointest.it/bandi/bandi-spoke-7.

Con comunicazione al Consiglio di Amministrazione dell'Università di Verona del 28 maggio 2024 Il Rettore ha comunicato che il Consiglio Scientifico di iNEST dell'8 maggio 2024 un aggiornamento per i due “Bandi a Cascata” con la dotazione finanziaria aggiornata per lo Spoke 7 “Smart Agrifood” risulta così ripartita:

- **Nord-Est (Triveneto): 1.732.091,72 € (+82.584,71€)**
- **Mezzogiorno: 918.589,64 € (+21.096,80€)**

Complessivamente sono state presentate 25 domande di finanziamento da aziende ed enti così suddivise:

- Bando TRIVENETO: **12 progetti presentati**
- Bando MEZZOGIORNO: **13 progetti presentati**

Il Rettore informa che la valutazione di ricevibilità, ammissibilità e conformità delle proposte è stata condotta dal Responsabile Unico del Procedimento (RUP) col supporto di una società di consulenza individuata dall'HUB per tutti i progetti dell'Ecosistema iNEST, sulla base delle seguenti verifiche previste dal bando (art. 4.2 lter di Valutazione):

- verifica requisiti di ricevibilità
- verifica requisiti di ammissibilità e conformità

In seguito a tale verifica tutte le 25 proposte presentate soddisfacevano i requisiti previsti.

La Commissione di Valutazione riunitasi in data 09/09/2024 (**allegato n. 1 Verbale Commissione di Valutazione**) ha approvato la graduatoria di merito tecnico-scientifico dei progetti per i due bandi a cascata suddivisa per RT (Research Topic) come richiesto dai bandi.

Il Pro Rettore informa che i bandi (articolo 1.3) prevedono che “qualora le proposte progettuali non esaurissero in tutto o in parte i fondi assegnati ai singoli RT, lo Spoke si riserva il diritto di poterli riallocare ad altri Research Topics (RT) alla luce delle esigenze di raggiungimento dei risultati e obiettivi



del Programma iNEST"; sulla base delle proposte presentate, per alcuni RT la dotazione finanziaria assegnata dai bandi è stata utilizzata solo parzialmente.

La Commissione di Valutazione ha inoltre approvato all'unanimità la proposta del Presidente di presentare al Consiglio di Amministrazione, nella seduta odierna, una rimodulazione del budget fra RT con l'obiettivo di finanziare tutti i progetti che hanno superato la valutazione di ammissibilità e di merito tecnico-scientifico, fino all'esaurimento delle risorse disponibili sulla base di quanto previsto dai bandi.

Il Rettore segnala inoltre che secondo quanto previsto dal bando (Articolo 3.2), si rende necessario allocare l'importo di 40.310,06 euro non utilizzato nel Bando Triveneto al bando Mezzogiorno, aggiornando la dotazione finanziaria del Bando Triveneto (1.691.781,66 euro) e quella del Bando Mezzogiorno (958.899,70 euro).

Il Pro Rettore informa che sono state determinate le graduatorie dei progetti ammissibili e finanziabili per il Bando Triveneto (**allegato 2 – graduatoria Triveneto**) e per il Bando Mezzogiorno (**allegato 3 – graduatoria Mezzogiorno**) in base alle quali risulta riconosciuta l'intera agevolazione per 11 progetti del Bando Triveneto ad eccezione del progetto n. 3 (RT4) per esaurimento risorse disponibili mentre per il Bando Mezzogiorno viene riconosciuta l'intera agevolazione per 5 progetti, un'agevolazione parziale per il progetto n. 3 (RT2) e nessuna agevolazione per i progetti n. 4-5-6-7-8 (RT.2) e 3-4 (RT.3) per esaurimento delle risorse disponibili.

Il Pro Rettore, infine, sottolinea che, il provvedimento di ammissione al finanziamento è da intendersi sotto condizione dell'esito dei successivi controlli di rito, effettuati in un termine congruo sui documenti come previsti dai Bandi e nel rispetto della normativa sugli aiuti di stato.

Il Rettore ha provveduto a sottoscrivere con deliberazione di urgenza il decreto rettorale d'urgenza Prot. n. 453793 del 18/10/2024 (**allegato 4 – decreto d'urgenza**) relativo alla approvazione e pubblicazione delle graduatorie dei progetti ammissibili e finanziabili dei Bandi a cascata iNEST Spoke 7 (Smart Agrifood) – seconda edizione con cui si è decretato:

- di approvare la rimodulazione di budget tra RT e il trasferimento di risorse residue pari a euro 40.310,06 euro dal Bando Triveneto al Bando Mezzogiorno;
- di approvare le graduatorie provvisorie dei progetti ammissibili e finanziabili e di pubblicare le graduatorie sull'albo di ateneo e sul sito dell'Università di Verona dedicato ai bandi a cascata iNEST - www.univr.it/it/inest-spoke7;
- di rendere definitive le graduatorie dei progetti finanziati solo successivamente all'acquisizione dei documenti richiesti per la concessione, come previsti dall'art. 4.3 dei bandi;
- di emanare il provvedimento di concessione del finanziamento successivamente all'esito positivo, effettuato per ciascun beneficiario, delle verifiche in materia di aiuti di stato, del rispetto della normativa antimafia e della insussistenza di cause di esclusione (art. 94 d.lgs. n. 36/2023).

L'urgenza della richiesta è dovuta all'esigenza di consentire l'avvio dei progetti nei primi giorni di novembre nel rispetto delle tempistiche del PNRR.

Il Rettore, alla luce di quanto sopra specificato e informando che il Senato Accademico in data odierna ha espresso parere favorevole, chiede pertanto al Consiglio di Amministrazione di pronunciarsi in merito alla ratifica del proprio provvedimento di urgenza.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Pro Rettore
- visto il parere favorevole espresso dal Senato accademico nella seduta odierna;

delibera



di ratificare il decreto rettorale d'urgenza Prot. n. 453793 del 18/10/2024 relativo alla approvazione e pubblicazione delle graduatorie dei progetti ammissibili e finanziabili dei bandi a cascata iNEST Spoke 7 (Smart Agrifood) – seconda edizione.



4.1° Punto OdG:

Fondazione Cariverona: accettazione contributo per il finanziamento un Tecnico di Laboratorio esperto in Fisica applicata ai Beni culturali - approvazione

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, il quale nell'illustrare la relazione, fa presente che lo scorso mese di luglio (prot. UniVR n. 293232 dell'11 luglio 2024) l'Università di Verona ha formulato a Fondazione Cariverona, con cui è in atto una pluriennale e consolidata collaborazione per la realizzazione di progetti di natura sia scientifica che formativa strategici per l'Ateneo con importanti ricadute sul territorio, la richiesta di finanziamento di un ambizioso e articolato progetto (**Progetto 2**) relativo all'implementazione del Laboratorio di Studi Medioevali e Danteschi presso il Dipartimento di Culture e Civiltà, di importo pari a **514.350,00 €**.

Il Rettore informa che Fondazione Cariverona con nota del 29 luglio 2024 ha dato riscontro positivo al finanziamento complessivo sopra descritto (**Allegato 1** - prot. Ateneo n. 329766 del 30 luglio 2024). Il Rettore propone quindi **l'accettazione del finanziamento** del Progetto 2 da parte delle Fondazione Cariverona di importo pari **€ 514.350,00**.

In relazione allo specifico Progetto 2, il Direttore Generale fa presente che si tratta del progetto di implementazione del Laboratorio di Studi Medioevali e Danteschi presso il Dipartimento di Culture e Civiltà, mediante il reclutamento, tramite bando pubblico ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii., di un **Tecnico di Laboratorio esperto in Fisica applicata ai Beni culturali** da inquadrare nell'Area dei Funzionari (**Allegato n. 2**).

Il Direttore Generale fa presente inoltre che con propria nota del 26 settembre 2024 ha invitato il Direttore del Dipartimento di Culture e Civiltà ad approvare tempestivamente la posizione sopra citata con l'obiettivo di attivare celermente la procedura concorsuale, una volta approvata la presente delibera. All'**Allegato n. 3** è riportata la delibera del Consiglio di Dipartimento di Culture e Civiltà.

Al fine di disciplinare le modalità di erogazione del finanziamento, le tempistiche, i vincoli operativi e amministrativi, per il Progetto 2 è stata predisposta la Convenzione di cui all'**Allegato n. 4**. L'Ateneo si impegna a bandire la posizione finanziata da Fondazione Cariverona una volta sottoscritta la convenzione di cui all'Allegato n. 4.

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito alla proposta illustrata in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile;
- visto il parere del Responsabile della Direzione Risorse Finanziarie;
- udita la relazione del Direttore Generale;
- vista la normativa citata;
- vista la nota di accettazione del finanziamento complessivo da parte di Fondazione Cariverona (**Allegati n. 1**);
- visto il Progetto 2 di cui all'**Allegato n. 2**;
- viste la delibera del Consiglio di Dipartimento di Culture e Civiltà di cui all'**Allegato n. 3**;
- visto il testo della convenzione di cui all'**Allegato n. 4**

delibera

all'unanimità

- di approvare l'accettazione del finanziamento di Fondazione Cariverona per il Progetto 2 di importo pari **€ 514.350,00** per l'implementazione del Laboratorio di Studi Medioevali e Danteschi presso il Dipartimento di Culture e Civiltà, mediante il reclutamento, tramite bando pubblico ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii. e del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e ss.mm.ii., di un **Tecnico di Laboratorio esperto in Fisica applicata ai Beni culturali** da inquadrare nell'Area dei Funzionari;



- di approvare il testo della Convenzione di cui all'**Allegato n. 4** e di autorizzarne il Rettore alla sottoscrizione;
- di approvare l'assegnazione della posizione di **Tecnico di Laboratorio esperto in Fisica applicata ai Beni culturali** al Dipartimento di Culture e Civiltà.

La posizione testé approvata sarà bandita una volta sottoscritta la Convenzione di cui all'**Allegato n. 4**.

La presente delibera sarà prontamente trasmessa a Fondazione Cariverona per dar seguito a quanto disciplinato dalla Convenzione.



4.2° Punto OdG:

Dipartimento di Scienze Economiche: rinuncia alla chiamata diretta di un PO finanziato con i fondi dei Dipartimenti di Eccellenza - approvazione

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, il quale illustra la seguente relazione e ricorda che il Consiglio di Amministrazione del 28 novembre 2023 ha approvato su fondi straordinari del Dipartimento di Scienze Economiche la chiamata diretta dall'estero ai sensi dell'art. 1 comma 9 della L. 230/2005 di una posizione di PO nel SSD SECS-P/02 – Politica economica, prof. Peter Martinsson, Professor in Economics alla Technical University of Denmark in Danimarca e alla University of Gothenburg in Svezia dal 2008. Successivamente, il Consiglio di Amministrazione del 26 marzo 2024 ha deliberato lo spostamento della chiamata diretta del prof. Martinsson, inizialmente a valere sulle risorse straordinarie del Dipartimento, sulle risorse MUR del progetto Dipartimenti di Eccellenza assegnate al Dipartimento di Scienze Economiche. Tale variazione è stata approvata dallo Steering Committee dei Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027 in data 18 aprile 2024 con verbale n. 7.

Il Direttore Generale fa presente che in data 18 luglio 2024 il MUR ha concesso il nulla osta alla chiamata diretta del prof. Peter Lars Martinsson. In seguito al nulla osta, il Direttore del Dipartimento ha aperto una interlocuzione con il prof. Martinsson al fine di concordare la presa di servizio che si rende necessaria per il Dipartimento entro il secondo semestre del prossimo anno accademico con l'obiettivo di coprire carichi didattici e garantire la numerosità dei docenti di riferimento a sostegno dei corsi di studio dell'Ateneo.

In data 13 settembre 2024, il prof. Martinsson ha comunicato via email al Dipartimento la sua decisione di declinare l'offerta di chiamata diretta perché impossibilitato a prendere servizio entro la data indicata Dipartimento.

Preso atto della rinuncia alla presa di servizio, stante la necessità di reclutare la figura di un professore ordinario come previsto dal Progetto di Eccellenza, il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 19 settembre 2024 (**Allegato n.1**), ha approvato la copertura della posizione con l'attivazione di una procedura selettiva riservata a candidati esterni per professore ordinario nel SSD ECON-02/A – Politica economica (ex SECS-P/02 – Politica economica) ai sensi dell'art. 18, comma 4, Legge 240.

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore informa che il Senato Accademico, nella seduta del 29 ottobre 2024, ha espresso parere favorevole alla proposta illustrata in premessa e chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- udita la relazione del Direttore Generale;
- vista la normativa citata;
- viste le delibere dei CdA citati;
- vista la delibera del Dipartimento di Scienze Economiche (**Allegato n. 1**);
- vista la delibera del Senato Accademico del 29 ottobre 2024 che ha espresso parere positivo alla proposta illustrata in premessa;

delibera

all'unanimità,

- di non procedere alla chiamata diretta del prof. Peter Martinsson (SSD SECS-P/02 – Politica economica) presso il Dipartimento di Scienze Economiche;
- di approvare nell'ambito dei Dipartimenti di Eccellenza l'attivazione di una procedura selettiva riservata a candidati esterni per professore ordinario nel SSD ECON-02/A – Politica economica (ex SECS-P/02 – Politica economica) ai sensi dell'art. 18, comma 4, Legge 240.

La procedura Proper relativa alle chiamate dirette sarà opportunamente aggiornata in seguito all'approvazione del presente provvedimento.



4.3° Punto OdG:

- Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente biennio 2024-2025 – Approvazione

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, il quale informa che il quadro normativo e contrattuale di riferimento per il trattamento economico per il personale dirigente e per la graduazione delle posizioni dirigenziali è costituito dal CCNL relativo al personale dirigenziale dell'Area Istruzione e Ricerca stipulato il 7 agosto 2024 per il triennio 2019-2021 (e i CCNL precedenti per le parti ancora in vigore) e dall'art. 24, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, numero 165.

Nell'incontro avvenuto in data 16 ottobre 2024 tra la delegazione di Parte Pubblica e di Parte Sindacale è stato sottoscritto l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale dirigente per il biennio 2024-2025 (**Allegato 1**).

Per quanto riguarda l'ipotesi di CCI, le risorse per l'erogazione del trattamento economico per la retribuzione di posizione e di risultato sono pari a € 527.623,02 inclusi gli oneri a carico dell'Ente.

Il Rettore fa presente che la determinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente per l'anno 2024 è stata sottoposta alla certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti, che in data 23 settembre 2024 con verbale n. 14/2024 ha verificato positivamente la compatibilità dello stesso sotto il profilo economico-finanziario con il Bilancio Unico di previsione dell'Ateneo per l'anno 2024.

L'ipotesi di CCI definisce i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato, i criteri per la corresponsione delle quote aggiuntive di retribuzione di risultato nel caso di affidamento di incarichi ad interim o reggenze per i periodi di sostituzione di altro dirigente e ha definito inoltre i criteri di riparto dei Fondi tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato.

L'articolo 3 dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo articola la retribuzione di posizione nelle seguenti 4 fasce:

Tipologia incarico	Fascia	Retribuzione Posizione parte fissa annuale (da CCNL)	Retribuzione Posizione parte variabile annuale	Totale Retribuzione di Posizione
Incarico di Direzione	I	13.345,11 €	33.000,00 €	46.345,11 €
	II	13.345,11 €	31.000,00 €	44.345,11 €
	III	13.345,11 €	29.000,00 €	42.345,11 €
Incarico esclusivo di studio e ricerca	IV	13.345,11 €	20.000,00 €	33.345,11 €

Per quanto riguarda la Retribuzione di Risultato il Rettore precisa che l'ipotesi di CCI 2024 prevede che in caso di valutazione positiva, l'importo annuo non possa essere inferiore al 20% e superiore al 36% del valore annuo della retribuzione di posizione in atto percepita. È inoltre stabilito che:

- al dirigente che ricopre l'incarico di Direttore Generale Vicario è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva del 7%, in proporzione al periodo di copertura dell'incarico di vicariato;
- al dirigente Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva del 7%;
- al dirigente Responsabile della Transizione Digitale è riconosciuta una retribuzione di risultato aggiuntiva del 7%.



- nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, il trattamento economico complessivo del dirigente cui è affidata la reggenza dell'Area Dirigenziale è integrato, per il periodo di sostituzione, nell'ambito della retribuzione di risultato di un ulteriore importo del 20% della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito.

Le retribuzioni di risultato aggiuntive sono erogate in proporzione alla valutazione complessiva conseguita dal dirigente secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente in Ateneo.

Il Rettore informa, infine, che l'ipotesi di CCI per il trattamento economico del personale dirigente di Ateneo per l'anno 2024 sottoscritta, e corredata dalla Relazione tecnica finanziaria ed illustrativa, in conformità alla circolare n. 25/2012 del MEF, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il relativo parere. Il Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso parere con verbale n.17/2024.

Il Rettore ricorda che a seguito della definizione, di concerto con la Parte Sindacale, dei criteri riguardanti la graduazione delle posizioni dirigenziali, è stato emanato con Decreto del Direttore Generale n. 10377 del 15 novembre 2021 il Sistema di Valutazione delle Posizioni Dirigenziali.

Nella seguente tabella è rappresentata la graduazione delle posizioni dirigenziali, che è stata approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 novembre 2021, in applicazione dei suddetti criteri di pesatura adottati con il Sistema di Valutazione delle Posizioni Dirigenziali:

Graduazione Posizioni Dirigenziali		
<i>Struttura</i>	<i>Dirigente</i>	<i>Fascia</i>
Direzione Affari Istituzionali	Dott.ssa Elisa Silvestri	II
Direzione Informatica, Tecnologie e Comunicazione	Dott. Giovanni Bianco	II
Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti	Dott. Giovanni Bianco (<i>ad interim</i>)	II
Direzione Risorse Finanziarie	Dott. Giuseppe Nifosi	II
Direzione Risorse Umane	Dott. Federico Gallo (<i>ad interim</i>)	II
Direzione Tecnica Gare-Acquisti e Logistica	Dott.ssa Elena Nalesso	II

Il Rettore precisa che l'ipotesi di Contratto Integrativo ha recepito quanto disposto dal D.L. 24 febbraio 2023, n. 13, in ordine al conferimento di specifici obiettivi annuali - e alla relativa valutazione, incidente sulla quota di retribuzione di risultato, effettuata dal competente organo di controllo di regolarità amministrativa e contabile - di specifici obiettivi annuali inerenti al rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali, assegnati ai dirigenti responsabili dei pagamenti.

Il Rettore infine informa che il Contratto Collettivo Integrativo 2024 dell'Area Dirigenziale prevede il riconoscimento, a titolo di welfare integrativo, di una quota pro capite esentasse, a titolo di rimborso delle spese sostenute dal personale dirigente per il pagamento delle utenze domestiche del servizio idrico integrato, dell'energia elettrica e del gas naturale, in applicazione di quanto previsto dall'art.22 del CCNL 2019-21 nonché ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, c.16-17, Legge 30 dicembre 2023, n. 213.

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore propone al Consiglio di Amministrazione di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente per il biennio 2024-2025 (di cui all'Allegato 1) e di autorizzare il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla firma definitiva dell'Accordo.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Direttore Generale;
- visto l'art. 24 del d.lgs. 165/2001 e in particolare il comma 1;
- visto il CCNL relativo al personale dirigenziale del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021 sottoscritto in data 7 agosto 2024;
- richiamata la graduazione delle posizioni dirigenziali, approvata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 novembre 2021;



- visto il testo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale dirigente per il biennio 2024-2025, sottoscritto dalle Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 16 ottobre 2024, di cui all'Allegato n. 1;
- visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n. 17/2024 del 28 ottobre 2024.

all'unanimità

delibera

- di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente per il biennio 2024-2025, sottoscritta in data 16 ottobre 2024 e di autorizzare la Parte Pubblica alla firma definitiva dell'Accordo, nel testo di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.



4.4° Punto OdG:

Convenzione Quadro tra l'Università di Verona e l'ESU di Verona per l'attivazione di un rapporto di collaborazione finalizzata alla promozione e allo sviluppo della formazione del personale dipendente ESU di Verona - approvazione

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, il quale informa che l'ESU di Verona ha manifestato la volontà di attivare un rapporto di collaborazione con l'Università di Verona finalizzato alla promozione e allo sviluppo della formazione del personale dipendente ESU attraverso la partecipazione alle iniziative formative interne realizzate dall'Ateneo per il proprio personale TA, CEL e dirigente.

Al fine di dare seguito a tale richiesta, poiché Università e ESU considerano la formazione del personale come strumento strategico direttamente funzionale al miglioramento della qualità dei servizi erogati alla comune utenza studentesca, ferme restando le rispettive funzioni istituzionali, è stata predisposta tra i due Enti una Convenzione Quadro, **Allegato n. 1**, di durata triennale dall'anno di sottoscrizione della stessa, che regola e disciplina gli obiettivi, le attività e le modalità operative di tale collaborazione.

Tutto ciò premesso, il Rettore, considerato che la Convenzione Quadro sopra citata **non comporta oneri a carico del Bilancio di Ateneo**, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Direttore Generale
- viste le motivazioni espresse in premessa;
- visto il testo della Convenzione Quadro tra Università di Verona e ESU di Verona, di cui all' **Allegato n. 1**

delibera

all'unanimità

- di approvare il testo della convenzione di cui all' **Allegato n. 1** e di autorizzare il Rettore alla sottoscrizione della stessa.

La delibera non comporta oneri a carico del Bilancio di Ateneo.



4.5° Punto OdG:

Adeguamento trattamento economico del Direttore Generale - approvazione

Il Rettore dà la parola al dott. Luca Fadini, Responsabile dell'Area Programmazione, Sviluppo Risorse Umane e Relazioni Sindacali, il quale rende noto che il MUR con nota del 5 ottobre 2024 n. 441772 (**Allegato 1**), ha comunicato all'Ateneo che all'interno del portale PROPER sono stati aggiornati i dati da prendere in considerazione ai fini della determinazione del trattamento economico del Direttore Generale per l'anno 2024.

Il dott. Luca Fadini, ricorda che il trattamento economico dei Direttori Generali delle Università è determinato ai sensi Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017, come integrato dal Decreto Ministeriale MUR/MEF n. 354 del 4 maggio 2018. I citati decreti definiscono i criteri associati a una specifica scala di punteggi sulla base dei valori caratteristici di ogni Ateneo. I criteri sono:

- a) importo del Fondo di Finanziamento Ordinario attribuito all'Ateneo nell'anno precedente;
- b) unità di personale di ruolo in servizio al 31 dicembre dell'anno precedente;
- c) numero di studenti in corso;
- d) presenza del corso di laurea magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia;

Il Decreto individua sei fasce di trattamento economico, all'interno delle quali è indicato il trattamento economico minimo massimo annuo lordo dipendente da riconoscere al Direttore Generale, comprensivo del trattamento stipendiale e della tredicesima mensilità. Il Ministero determina ciascuna fascia sulla base del punteggio totale ottenuto dalla somma criteri elencati ai punti sopra indicati dalla lettera a) alla lettera d). I dati determinati per ciascun criterio sono comunicati annualmente dal MUR agli Atenei, attraverso la procedura PROPER.

All'interno della fascia corrispondente, come sopra individuata, il Consiglio di Amministrazione, su proposta del Rettore, determina il trattamento economico da riconoscere al Direttore Generale, tenendo conto del profilo professionale e dell'esperienza posseduta. Nel corso della durata del contratto del Direttore Generale, il trattamento economico attribuito può essere rivisto, in caso di cambio di fascia di appartenenza, a seguito di aggiornamento dei citati parametri da parte del MUR.

Al Direttore Generale spetta, inoltre, una retribuzione di risultato, pari a un massimo del 20% del trattamento stipendiale annuo lordo, che viene assegnata in relazione ai risultati conseguiti rispetto agli obiettivi attribuiti.

Il trattamento economico determinato ai sensi del citato decreto, remunera tutte le funzioni ed i compiti attribuiti al Direttore Generale, nonché gli incarichi conferiti al medesimo dall'amministrazione e ogni ulteriore incarico attribuito su designazione della stessa, secondo quanto previsto dall'articolo 24, comma 3, del d.lgs. n. 165/2001.

Il dott. Luca Fadini fa presente che il MUR, mediante la procedura ministeriale PROPER, ha proceduto nel mese di settembre 2024 all'aggiornamento del punteggio di competenza per Università di Verona, sulla base dei criteri sopra indicati, collocando il trattamento economico del Direttore Generale nella **2° fascia** con una retribuzione compresa tra € 160.000,00 e € 172.000,00 annui lordo dipendente, in luogo della attuale **3° fascia** che prevede una retribuzione compresa tra € 147.000,00 e € 159.000,00 annui lordo dipendente. Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 gennaio 2020, su proposta del Rettore, ha attribuito al Direttore Generale il trattamento economico pari a € 159.000,00 lordo dipendente.

Il dott. Luca Fadini illustra lo sviluppo dell'Ateneo realizzato durante l'incarico di Direttore Generale conferito al dott. Federico Gallo dal 1° febbraio 2020 ad oggi.

Risorse Umane: Espansione degli investimenti per il reclutamento di nuovo personale Docente/Ricercatore, anche mediante la gestione finanziaria di cospicui finanziamenti derivanti da Enti pubblici e privati per il reclutamento del personale strutturato. Incremento degli organici del Personale Tecnico Amministrativo e la conseguente accresciuta complessità organizzativa e gestionale, che ha reso necessari l'introduzione della mappatura delle competenze (progetto Notorius) e dei processi di Ateneo, nonché l'adozione di un nuovo sistema di pesatura degli incarichi di Posizione Organizzativa e di Funzione Specialistica.

Studenti: Crescita costante delle/gli studentesse/i iscritte/i ai vari Corsi di Studio proposti dall'Ateneo: da 24.359 a 28.340. Potenziamento dei servizi agli studenti mediante investimenti per strumenti e



percorsi di apprendimento adeguati alle diverse esigenze delle/gli studentesse/i, soprattutto con DSA e potenziamento dell'inclusione. Inoltre, interventi per l'adeguatezza delle infrastrutture e la riconversione edilizia. Sostegno non solo all'Orientamento in ingresso, ma anche all'Orientamento e al tutorato in itinere personalizzato e all'Orientamento in uscita per un efficace inserimento dei/delle laureati/e nel mondo del lavoro.

Offerta Formativa: Ampliamento dell'Offerta Formativa coerente con la domanda di formazione a livello nazionale e internazionale, realizzata attraverso un'offerta aggiornata e collegata all'attività di ricerca, coerente con la domanda di formazione (da 69 a 92 Corsi di Laurea, Corsi di Laurea Magistrale e Corsi di Laurea Magistrale a Ciclo Unico).

Ricerca e rapporti con il Territorio: Sviluppo di politiche per le attività di ricerca in collaborazione con imprese e istituzioni del territorio nazionale, per lo sviluppo della capacità creativa di progettazione nell'ambito dello spazio europeo per la ricerca e l'innovazione.

Internazionalizzazione: Incremento dell'Internazionalizzazione e cooperazione allo sviluppo internazionale attraverso progetti di mobilità e accoglienza anche attraverso l'adesione al manifesto per l'Università Inclusiva.

PNRR: gestione di 222 progetti finanziati (tra cui Grandi Progetti di Ateneo: Centri Nazionali, Ecosistemi, Partenariati estesi, Infrastrutture) per un contributo totale di 53.566.468 euro.

Piano Edilizio: Ingenti investimenti per l'edilizia universitaria a favore degli studenti con un aumento degli "spazi studio" (da 126 a 724) e delle postazioni aule (da 16.170 a 17.274), e a favore dei docenti per la realizzazione di laboratori didattici e centri per il Trasferimento Tecnologico.

Il Rettore, tenuto conto del profilo professionale del dott. Federico Gallo e dell'esperienza acquisita e del suo fattivo e continuo contributo profuso per la realizzazione dello sviluppo dell'Ateneo sopra descritta in questi anni nei quali ha ricoperto l'incarico di Direttore Generale, propone al Consiglio di Amministrazione di attribuire il trattamento economico pari a € 172.000,00 annui/lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità.

Il nuovo trattamento economico decorre dal **1° gennaio 2024**.

Il costo, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, trova imputazione sul Budget del Personale anno 2024 – Voce CO.AN CA.C.CA.02.01.01.01 – "Competenze fisse al direttore generale" che presenta la seguente disponibilità:

Fondo					
CODICE UNITA' ANALITICA	DESCRIZIONE UNITA' ANALITICA	STANZIAMENTO A BILANCIO (comprensivo di oneri carico ente)	ATTUALE DISPONIBILE (comprensivo di oneri carico ente)*	IMPORTO PROVVEDIMENTO (comprensivo di oneri carico ente)	DISPONIBILE RESIDUO (comprensivo di oneri carico ente)
CA.C.CA 02.01.01.01	Competenze fisse al direttore generale	269.028,00 €	46.253,10 €	18.214,30 €	28.038,80 €

NOTA* importo residuo dopo l'erogazione stipendiale per il periodo **gennaio - dicembre 2024** nel precedente sistema retributivo della terza fascia

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito alla proposta illustrata in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la Legge 30 dicembre 2010 n. 240 "Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario";
- visto lo Statuto dell'Università di Verona;
- vista la nota MUR con nota del 5 ottobre 2024 n. 441772 (**Allegato 1**);
- richiamato il Decreto Interministeriale n. 194 del 30 marzo 2017 "Determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020" integrato dal Decreto Ministeriale MUR/MEF n. 354 del 4 maggio 2018;
- udita la relazione del dott. Luca Fadini e la proposta del Rettore
- visto il parere del Responsabile finanziario;
- richiamata la procedura PROPER;

delibera



all'unanimità

- di approvare l'attribuzione al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, del trattamento economico, comprensivo della tredicesima mensilità, pari ad € 172.000,00 annui lordo dipendente, comprensivo della tredicesima mensilità a decorrere dal **1° gennaio 2024**, corrispondente alla **2° fascia**, così come determinata dal MUR mediante la procedura ProPer.



4.6.1° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 aprile 2024, aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Informatica	2	RTDA	MATH-02/A Algebra	Fondi esterni MUR FIS Fondo italiano per la scienza

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati che hanno partecipato alla procedura, ha dichiarato idonei/i i candidati/e: Anna Barbieri, Georgios Delezios, Simone Virili.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 9 ottobre 2024, ha proposto la chiamata dei dottori Anna Barbieri e Simone Virili, meglio giudicati dalla commissione, ritenendo il loro curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio a partire dal 1° novembre 2024.

Preso atto che in data 21 ottobre 2024 è pervenuta la rinuncia alla suddetta posizione da parte del dott. Virili, si propone l'assunzione della sola dott.ssa Barbieri a decorrere dal 1° novembre 2024.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto che i predetti posti di ricercatore/ricerco sono finanziati dal Ministero dell'Università e della Ricerca nell'ambito del Programma di finanziamento: FIS – Fondo Italiano per la Scienza;
- tenuto conto che la presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo – Budget 2024-2026;
- preso atto della disponibilità dei fondi esterni come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo a):



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Informatica	MATH-02/A Algebra	RTDA	Anna Barbieri	1° novembre 2024



4.6.2° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 aprile 2024 aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Lingue e Letterature straniere	1	RTT	SLAV-01/A (L-LIN/21) Slavistica	2023-2025 Straordinaria I fase

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha dichiarato vincitore il dott. Jacopo Saturno e approvato la seguente graduatoria di candidati/e idonei/e: Linda Torresin e Claudio Gabriele Macagno.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 16 ottobre 2024, ha approvato la proposta di chiamata del dott. Saturno. Lo stesso propone la presa di servizio da gennaio 2025.

Si propone l'assunzione dal 1° marzo 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, modificato dalla L. 79/2022";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato vincitore (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione straordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2024;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 24/10/2023 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2024-26;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2024 e triennale per gli esercizi 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore:



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Lingue e Letterature straniere	SLAV-01/A (L-LIN/21) Slavistica	RTT	Jacopo Saturno	1° marzo 2025



4.6.3° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 aprile 2024 aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Lingue e Letterature straniere	1	RTT	SPAN-01/A (L-LIN/05) Letteratura spagnola	2023-2025 Straordinaria I fase

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dell'unica candidata, dott.ssa Federica Zoppi, l'ha dichiarata vincitrice.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 16 ottobre 2024, ha approvato la proposta di chiamata della dott.ssa Zoppi. Lo stesso propone la presa di servizio il prima possibile.

Si propone l'assunzione dal 1° marzo 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, modificato dalla L. 79/2022";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata vincitrice (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione straordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2024;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 24/10/2023 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2024-26;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2024 e triennale per gli esercizi 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice:



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Lingue e Letterature straniere	SPAN-01/A (L-LIN/05) Letteratura spagnola	RTT	Federica Zoppi	1° marzo 2025



4.6.4° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 25 giugno 2024 aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Medicina	1	RTT	MEDS-05/A (MED/09) Medicina interna	2023-2025 Straordinaria II fase

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dell'unica candidata, dott.ssa Anna Giani, l'ha dichiarata vincitrice.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 9-11 ottobre 2024, ha approvato la proposta di chiamata della dott.ssa Giani. Lo stesso propone la presa in servizio a partire dal 1° gennaio 2025.

Si propone l'assunzione dal 1° marzo 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, modificato dalla L. 79/2022";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata vincitrice (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione straordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2024;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 24/10/2023 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2024-26;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2024 e triennale per gli esercizi 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice:



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Medicina	MEDS-05/A Medicina interna	RTT	Anna Giani	1° marzo 2025



4.6.5° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 - approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24, comma 6, della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei professori ordinari, deliberata dai dipartimenti con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30/04/2024 aveva approvato la programmazione del personale, tra cui la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Culture e Civiltà	1	PO	LICO-01/A (L-FIL-LET/11) Letteratura italiana contemporanea	Ordinaria I fase 2023-2025

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dell'unico candidato, prof. Giuseppe Sandrini, lo ha dichiarato idoneo.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 16 ottobre 2024, ha proposto la chiamata del prof. Sandrini, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso chiede la presa di servizio dal 1° gennaio 2025.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1° marzo 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24, comma 6;
- visto il "Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari di prima e seconda fascia legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione ordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2024;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 24/10/2023 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2024-26;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2024 e triennale per gli esercizi 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente professore ordinario:



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Culture e Civiltà	LICO-01/A (L-FIL- LET/11) Letteratura italiana contemporanea	PO	Giuseppe Sandrini	1° marzo 2025



4.6.6° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 aprile 2024 aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Medicina	1	RTT	MEDS-02/B (MED/05) Patologia clinica	2023-2025 Straordinaria I fase

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha dichiarato vincitrice la dott.ssa Stefania Canè e approvato la seguente graduatoria di candidate idonee: Annalisa Adamo e Silvia Dusi.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 9-11 ottobre 2024, ha approvato la proposta di chiamata della dott.ssa Canè. Lo stesso propone la presa di servizio alla prima data utile.

Si propone l'assunzione dal 1° marzo 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, modificato dalla L. 79/2022";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata vincitrice (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione straordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2024;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 24/10/2023 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2024-26;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2024 e triennale per gli esercizi 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice:



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Medicina	MEDS-02/B (MED/05) Patologia clinica	RTT	Stefania Canè	1° marzo 2025



4.6.7° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione del 30/05/2023 aveva approvato la trasformazione di un posto di professore associato per il SSD MED/29 in un posto di Ricercatore di tipo b) per il SSD MED/28. Quest'ultimo è stato bandito una prima volta senza partecipanti e successivamente ribandito come:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Chirurgiche Odontostomatologiche e Materno-Infantili	1	RTT	MEDS-16/A (MED/28) Malattie odontostomatologiche	2017-2019

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha dichiarato vincitore il dott. Giulio Conti e approvato la seguente graduatoria di candidati/e idonee/i: Roberto Sacco.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta dell'8 ottobre 2024, ha approvato la proposta di chiamata del dott. Conti. Lo stesso propone la presa in servizio a partire dal 1° marzo 2025.

Si propone l'assunzione dal 1° marzo 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, modificato dalla L. 79/2022";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato vincitore (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30 aprile 2023 quale trasformazione di un posto di professore associato nell'ambito della programmazione per gli anni 2017-2019;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 24/10/2023 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2024-26;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2024 e triennale per gli esercizi 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
- visto il parere del Direttore Generale;



all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Chirurgiche Odontostomatolo giche e Materno- Infantili	MEDS-16/A (MED/28) Malattie odontostomatologiche	RTT	Giulio Conti	1° marzo 2025



4.6.8° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 gennaio 2024 aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Biotechnologie	1	RTT	BIOS-07/A (BIO/10) Biochimica	2023-2025 Straordinaria I fase

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha dichiarato vincitore il dott. Filippo Favretto e approvato la seguente graduatoria di candidati/e idonee/i: Andrea Pasquadibisceglie.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 10 ottobre 2024, ha approvato la proposta di chiamata del dott. Favretto. Lo stesso propone la presa di servizio il 1° marzo 2025.

Si propone l'assunzione dal 1° marzo 2025.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato in tenure track (RTT) ai sensi dell'art. 24 della L. 240/2010, modificato dalla L. 79/2022";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato vincitore (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione straordinaria per gli anni 2023-2025 dal Consiglio di Amministrazione del 30 gennaio 2024;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 24/10/2023 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2024-26;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2024 e triennale per gli esercizi 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 19 dicembre 2023;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore:



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Biotechnologie	BIOS-07/A (BIO/10) Biochimica	RTT	Filippo Favretto	1° marzo 2025



4.6.9° punto OdG: chiamate di Professori e Ricercatori all'esito delle procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che il Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 aprile 2024, aveva approvato la copertura della seguente posizione:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Informatica	2	RTDA	MATH-02/A Algebra	Fondi esterni MUR FIS Fondo italiano per la scienza

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati che hanno partecipato alla procedura, ha dichiarato idonee/i i candidati/e: Anna Barbieri, Georgios Dalezios, Simone Virili.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 9 ottobre 2024, ha proposto la chiamata dei dottori Anna Barbieri e Simone Virili, meglio giudicati dalla commissione, ritenendo i loro curriculum coerenti con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. A seguito della rinuncia del dott. Virili, il Consiglio di Dipartimento, in data 24 ottobre 2024, ha proposto la chiamata del dott. Dalezios a partire dalla prima data utile.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1° novembre 2024 e comunque dopo il conseguimento del riconoscimento del dottorato estero.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (**allegato 1**);
- vista la citata delibera di Dipartimento (**allegato 2**);
- preso atto che i predetti posti di ricercatore/ricerco sono finanziati dal Ministero dell'Università e della Ricerca nell'ambito del Programma di finanziamento: FIS – Fondo Italiano per la Scienza;
- tenuto conto che la presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo – Budget 2024-2026;
- preso atto della disponibilità dei fondi esterni come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo a):



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Informatica	MATH-02/A Algebra	RTDA	Georgios Dalezios	1° novembre 2024 e comunque dopo il conseguimento del riconoscimento del dottorato estero



4.7.1 punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente *ad interim* della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (Senior), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Biotecnologie

- Gruppo scientifico disciplinare 09/ICHI-02 - IMPIANTI E PROCESSI INDUSTRIALI CHIMICI (già SC 09/D3)
- Settore scientifico-disciplinare ICHI-02/A Impianti chimici (già SSD ING-IND/25)
- 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del **dott. Battista Federico**, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il SSD ICHI-02/A Impianti chimici (già SSD ING-IND/25), l'ha dichiarato idoneo al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del **11 settembre 2024** ha approvato all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata del **dott. Battista Federico**.

Il **dott. Battista Federico** - reclutato nell'ambito del **PIANO STRAORDINARIO 2020 (DM 856/2020)** - sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente **dal 1° gennaio 2025**.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nei CdA del 24 novembre e 22 dicembre 2020 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2024-2026 approvato dal CdA del 19/12/2023.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim
- udita la relazione del Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il D.M. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 dicembre 2010 n. 240,
- visto il Decreto Rettorale con cui a decorrere dal 17 giugno 2024 i Professori di I fascia, di II fascia, i Ricercatori Universitari di ruolo ed i Ricercatori a tempo determinato dell'Università di Verona sono inquadrati nel gruppo scientifico-disciplinare e nel settore scientifico disciplinare come indicato nell'allegato A) del medesimo decreto, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, comma 1 e 2 del D.M. del 2 maggio 2024 n. 639,
- visto il curriculum del chiamato (allegato 1),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (allegato 2),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di appartenenza (allegato 3),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera



di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Bioteologie	ICHI-02/A Impianti chimici (già SSD ING- IND/25)	PA	Battista Federico	01/01/2025



4.7.2 punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente *ad interim* della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Medicina

- Gruppo scientifico disciplinare **06/MEDS-05 Medicina Interna**
(già Settore conc. 06/B1)
- Settore scientifico-disciplinare **MEDS-05/A Medicina Interna**
(già MED/09)
- 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del **dott. Simone Romano**, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il **Settore Scientifico-Disciplinare MEDS-05/A Medicina Interna** (già SSD MED/09), l'ha dichiarato idoneo al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta **del 25-27 settembre 2024** ha approvato all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata del **dott. Simone Romano**.

Il Dott. Simone Romano - reclutato nell'ambito del **PIANO STRAORDINARIO 2020, DM 856/2020** - sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente dal **1° marzo 2025**.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nei CdA del 24 novembre e 22 dicembre 2020 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2024-2026 approvato dal CdA del 19/12/2023.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il D.M. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 ottobre 2010 n. 240,
- visto il Decreto Rettorale con cui a decorrere dal 17 giugno 2024 i Professori di I fascia, di II fascia, i Ricercatori Universitari di ruolo ed i Ricercatori a tempo determinato dell'Università di Verona sono inquadrati nel gruppo scientifico-disciplinare e nel settore scientifico disciplinare come indicato nell'allegato A) del medesimo decreto, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, comma 1 e 2 del D.M. del 2 maggio 2024 n. 639,
- visto il curriculum della chiamata (allegato 1),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (allegato 2),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di appartenenza (allegato 3),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario



all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Medicina	MEDS-05/A Medicina Interna (già MED/09)	PA	Simone Romano	01/03/2025



4.7.3° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA - Approvazione.

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente *ad interim* della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Management

Gruppo scientifico disciplinare **13/ECON-08 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE**
(già SC 13/B3)
Settore scientifico-disciplinare **ECON-08/A Organizzazione aziendale**
(già SSD SECS-P/10)
1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della dott.ssa PIANEZZI Daniela, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il GSD 13/ECON-08 ORGANIZZAZIONE AZIENDALE (già SC 13/B3), SSD ECON-08/A Organizzazione aziendale (già SSD SECS-P/10), l'ha dichiarata idonea al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 16 ottobre 2024 ha approvato all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata della dott.ssa PIANEZZI Daniela.

La dott.ssa PIANEZZI Daniela - reclutata nell'ambito del PIANO STRAORDINARIO 2020, DM 856/2020 - sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore Senior e precisamente dal 1° gennaio 2025.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nei CdA del 24 novembre e 22 dicembre 2020 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2024-2026 approvato dal CdA del 19/12/2023.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il D.M. 639 del 2 maggio 2024 recante la determinazione dei gruppi scientifico-disciplinari e delle relative declaratorie, nonché la razionalizzazione e l'aggiornamento dei settori scientifico-disciplinari e la riconduzione di questi ultimi ai gruppi scientifico-disciplinari, ai sensi dell'art. 15, della legge 30 ottobre 2010 n. 240,
- visto il Decreto Rettorale con cui a decorrere dal 17 giugno 2024 i Professori di I fascia, di II fascia, i Ricercatori Universitari di ruolo ed i Ricercatori a tempo determinato dell'Università di Verona sono inquadrati nel gruppo scientifico-disciplinare e nel settore scientifico disciplinare come indicato nell'allegato A) del medesimo decreto, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 15 della Legge 240/2010 e all'art. 2, comma 1 e 2 del D.M. del 2 maggio 2024 n. 639,
- visto il curriculum della chiamata (allegato 1),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (allegato 2),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di appartenenza (allegato 3),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario



all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *Senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Management	ECON-08/A Organizzazione aziendale (già SSD SECS-P/10)	PA	PIANEZZI Daniela	01/01/2025



5.1° punto OdG:

Joint Research 2024-2025- Bando di Ateneo per la realizzazione di progetti congiunti con Imprese ed Enti: approvazione.

Il Rettore ricorda che l'Università degli Studi di Verona, al fine di incentivare la realizzazione di progetti congiunti di ricerca, innovazione e sviluppo con Enti privati, gli Enti pubblici di ricerca e gli Enti pubblici no profit, ha avviato dal 2005 l'iniziativa *Joint Projects – Bando di Ateneo per la realizzazione di progetti congiunti con Imprese ed Enti*. Tale iniziativa rinnovata nel 2021 con il nuovo bando denominato Joint Research ha visto l'emanazione di 2 bandi nel 2021 e nel 2022.

Il Rettore informa che il Bando ha consentito ai Dipartimenti e ai Centri di ricerca dell'Ateneo veronese assieme alle Imprese, agli Enti privati, agli Enti pubblici di ricerca e agli Enti pubblici e privati no profit di presentare progetti di ricerca congiunti, finalizzati ad un reciproco arricchimento in termini di innovazione e sviluppo, sulla base di programmi di interesse comune che prevedano il coinvolgimento di ricercatori e l'utilizzo di conoscenze, strutture ed attrezzature.

Il Rettore nel rammentare che il Consiglio di Amministrazione nell'approvare l'assestamento del budget 2024 ha destinato al Bando Joint Research uno stanziamento di 110.000 euro, che, sommato al residuo del Bando 2022 pari a 110.000 euro costituisce **un budget di 220.000 euro**, presenta quindi il Bando Joint Research 2024-2025 allo scopo di promuovere progetti congiunti con Imprese ed Enti (**Allegato 1 – Bando Joint Research**).

I Progetti congiunti ammessi al cofinanziamento dovranno avere ad oggetto attività di ricerca relative alla messa a punto di nuovi prodotti/servizi/processi/metodi/modelli (Ricerca Applicata/Industriale) oppure attività di studio e ricerca teorico-sperimentale miranti alla realizzazione di prototipi e/o impianti pilota o dimostrativi (Sviluppo Pre-competitivo). I progetti dovranno essere realizzati da un Dipartimento e/o Centro di Ricerca dotati di autonomia finanziaria, congiuntamente con almeno una o più imprese e/o Enti pubblici o privati.

La presentazione dei progetti potrà avvenire alle seguenti scadenze:

- **Mercoledì 20 dicembre 2024 alle ore 12.00**
- **Lunedì 28 febbraio 2025 alle ore 12.00**
- **Venerdì 28 maggio 2025 alle ore 12.00**
- **Lunedì 31 luglio 2025 alle ore 12.00**
- **Lunedì 31 ottobre 2025 alle ore 12.00**

previa registrazione, accedendo alla piattaforma informatica presente al sito www.univr.it/jr.

Il Coordinatore Scientifico di un progetto congiunto dovrà essere un docente di ruolo dell'Ateneo veronese (professore ordinario, associato, ricercatore) che, in qualità di responsabile del gruppo di ricerca proponente, presenterà un solo progetto annuale o biennale all'Università. I ricercatori a tempo determinato che non sono assunti su fondi esterni, che si propongono come coordinatori scientifici di un progetto, potranno presentare proposte purché il loro impegno temporale e di compatibilità con il loro contratto sia previamente verificato con il Liaison Office dell'Area Ricerca.

Come per le precedenti edizioni il Coordinatore Scientifico di un progetto vincitore di un finanziamento nell'ambito del Bando di Ateneo Joint Research 2021 non potrà presentare in qualità di Coordinatore Scientifico un progetto congiunto nell'ambito del Bando Joint Research 2022. Non è tuttavia esclusa la sua partecipazione al team di ricerca di un progetto congiunto, compatibilmente con gli impegni già assunti per altre attività istituzionali.

L'Università cofinanzierà la realizzazione dei progetti, presentati e valutati positivamente nell'ambito del Bando, sulle due linee di finanziamento:

LINEA 1:

165.000 euro in favore di progetti di ricerca congiunti con partner finanziari quali imprese, costituite nelle varie forme giuridiche, (con esclusione degli spin off convenzionati con l'Università di Verona e delle Università pubbliche o private italiane o straniere), e/o con gli Enti Pubblici di ricerca;
Nello specifico l'Università contribuirà con **minimo 15.000 euro fino a un massimo di 30.000 euro**, di cui il **60% da parte dell'Ateneo e il 40% liquidato dal Dipartimento di afferenza del Coordinatore scientifico**, mentre le **Imprese e gli Enti Pubblici di Ricerca partecipanti** alla realizzazione del



progetto congiunto dovranno contribuire con un importo pari ad **almeno il 50% del valore complessivo** del progetto allo scopo di sostenere i costi ammissibili.

LINEA 2:

55.000 euro in favore di progetti di ricerca congiunti con con partner finanziari quali gli Enti pubblici e gli Enti no profit (con esclusione degli spin off convenzionati con l'Università di Verona e delle Università pubbliche o private italiane o straniere).

In particolare l'Università contribuirà con **minimo 5.000 euro fino a un massimo di 10.000 euro**, di cui **il 60% da parte dell'Ateneo e il 40% liquidato dal Dipartimento di afferenza del Coordinatore scientifico**, mentre le **Imprese e Enti pubblici o privati non profit partecipanti** alla realizzazione del progetto congiunto dovranno contribuire con un importo pari ad **almeno il 50% del valore complessivo** del progetto allo scopo di sostenere i costi ammissibili.

Per i **progetti della Linea 1** i partner finanziari dovranno obbligatoriamente presentare una lettera di impegno, da allegare alla domanda di partecipazione, che attesti la volontà di partecipare economicamente alla realizzazione del progetto di ricerca, indicando le modalità di trasferimento dei fondi di cofinanziamento in capo al Dipartimento di afferenza del Coordinatore scientifico. Tali fondi dovranno risultare disponibili e senza vincoli ad altri progetti o iniziative. Qualora il partner finanziario preferisca contribuire in più tranches sarà necessario suddividere il valore del contributo del progetto in rate annuali legate alla realizzazione delle azioni previste nel cronoprogramma. Qualora il partner scegliesse la modalità di rateizzazione si dovrà prevedere l'accensione di un'apposita fidejussione a copertura del contributo dichiarato.

Per i **progetti della Linea 2** i partner finanziari dovranno sempre presentare obbligatoriamente una lettera di impegno, da allegare alla domanda di partecipazione, che attesti la volontà di partecipare economicamente alla realizzazione del progetto di ricerca, con risorse finanziarie proprie che dovranno risultare disponibili e senza vincoli ad altri progetti o iniziative. **Tuttavia essi non sono tenuti a trasferire il cofinanziamento al Dipartimento, ma possono sostenere direttamente le spese previste dal progetto, facendo riportare nei giustificativi delle spese effettuate (fatture, ricevute, ecc.) il CUP (Codice Unico Progetto) e presentando per la rendicontazione tale documentazione al fine di darne adeguata giustificazione.**

Per questi motivi il costo totale del progetto congiunto sarà dato dalla sommatoria dei costi a partire dalla data di inizio del progetto e per tutto il periodo definito per lo svolgimento dello stesso. Pertanto gli unici costi ammissibili dovranno essere sostenuti esclusivamente dal Dipartimento o Centro di Ricerca di afferenza del Coordinatore Scientifico e in ogni caso non potranno essere utilizzati per liquidare spese sostenute direttamente e indirettamente dal partner finanziario, nonché acquisti di materiali o servizi realizzati dalla società o ente partecipante al progetto. I costi ammissibili saranno i seguenti:

- Materiale inventariabile
- Spese per le attività di ricerca e sviluppo
- Personale a contratto
- Servizi di consulenza e analisi
- Missioni
- Promozione dei risultati del progetto

Il Rettore continua illustrando la **procedura di valutazione** per le proposte di progetto presentate. In particolare fa presente che la valutazione sarà a cura di una **Commissione formata da docenti universitari nominata dal Rettore** il cui esito sarà effettuato sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE SCIENTIFICA

- a) **Innovatività e/o originalità e congruità della ricerca proposta**, prospettive di diffusione e trasferimento dei risultati attesi dalla realizzazione del progetto e contributo all'avanzamento delle conoscenze, delle competenze e delle tecnologie nello specifico settore produttivo o ambito applicativo di interesse. In particolare la proposta verrà valutata sulla base del valore del contenuto tecnologico o di conoscenza, la potenzialità di sviluppo e ambizione del progetto (scalabilità) e l'attrattività del mercato di riferimento: **fino a punti 20**;
- b) **Qualificazione scientifica, anche in relazione al progetto presentato, del coordinatore scientifico e dei responsabili dell'unità di ricerca accademica**, con riferimento alla valutazione della loro attività scientifica negli ultimi cinque anni ed alla competenza nel settore



oggetto della proposta. Potranno essere valorizzate precedenti iniziative di attività conto terzi con enti pubblici e privati allo scopo di dimostrare l'esperienza acquisita dal team di ricerca in collaborazioni con realtà esterne all'ateneo: **fino a punti 20**;

- c) **Impatto socio-economico della ricerca proposta, prospettive di diffusione e trasferimento dei risultati attesi nello specifico settore produttivo o ambito applicativo di interesse, con particolare riferimento alle tematiche oggetto di programmi UE e alle missioni previste dal nuovo PNRR.** Nello specifico si terrà conto della dimensione sociale, economica e culturale dell'impatto prodotto ossia l'apporto del progetto al cambio di atteggiamenti, accrescimento di consapevolezza, sviluppo di capacità e di buone pratiche, affinamento dei processi di comprensione in campo economico, scientifico-culturale, sociale, istituzionale, ove tutto ciò conduca ad un risultato sostanzialmente migliorativo. Sarà inoltre valutata la rilevanza rispetto al contesto di riferimento dell'importanza assunta dal progetto in rapporto alla dimensione locale, regionale, nazionale, europea o internazionale. Si apprezzeranno gli effetti incrementali quantitativi o qualitativi dell'impatto sul contesto di riferimento, da intendersi come quello esterno relativo all'ecosistema che può essere locale, nazionale, europeo o internazionale. Infine sarà considerato il valore aggiunto per i beneficiari ossia le innovazioni e i miglioramenti delle condizioni tecnologiche, economiche, sociali e culturali indotti dal progetto a beneficio della società nelle sue varie componenti, ossia su una platea ampia e diversificata di beneficiari (quali enti pubblici/privati, istituzioni pubbliche, comprese quelle governative, enti locali, imprese, associazioni rappresentative di categoria, cittadini, studenti, generazioni future, ambiente e specie viventi). In particolare, la valutazione apprezzerà nei progetti, il grado di innovazione non solo tecnologica, ma anche sociale, nonché il rispetto di principi di equità, eguaglianza, pari opportunità, rimozione di condizioni di disuguaglianza e vulnerabilità, quali presupposti per la realizzazione anche di una effettiva giustizia sociale: **fino a punti 60**;

Saranno ammesse in graduatoria solo le proposte che avranno ottenuto un **punteggio minimo finale pari a 90 punti**.

Per le due linee di finanziamento verranno redatte due distinte graduatorie che saranno utilizzate fino al raggiungimento delle somme separatamente stanziati. **Nel caso in cui i progetti in graduatoria per una linea di finanziamento non esauriscano il budget di quella linea, il residuo sarà destinato all'altra linea di finanziamento, se ciò consente di finanziare un maggior numero di progetti.**

Il Rettore conclude riferendo quanto già era presente nella scorsa edizione, ossia che:

- la partecipazione ai diritti di proprietà intellettuale o industriale sui risultati della ricerca (eventuali invenzioni, nuovi modelli, innovazioni di procedimento o di prodotto, know-how tecnico e commerciale) è proporzionale alla quota del rispettivo cofinanziamento, fatti salvi i diritti spettanti per legge ad autori ed inventori. I partner potranno convenire diversamente purché essere espressamente autorizzati dall'Area Ricerca – Liaison Office;
- ciascuna Parte potrà pubblicare i risultati derivanti dall'attività oggetto del progetto solo previa autorizzazione scritta dell'altra Parte, che non sarà irragionevolmente negata e sarà legata a strette considerazioni sulla tutelabilità e sfruttamento della proprietà intellettuale e sullo sviluppo industriale di detti risultati;
- nei materiali divulgativi dei progetti finanziati è opportuno utilizzare il nome e/o i segni distintivi dell'Università di Verona, del Dipartimento, della Struttura di Ricerca di Ateneo e dell'iniziativa Joint Research secondo le linee guida di identità visiva di Ateneo e indicando "Progetto finanziato nell'ambito del programma Joint Research promosso dall'Università di Verona"
- compatibilmente con le esigenze di riservatezza dei partner, i progetti finanziati dovranno organizzare eventi di diffusione dei risultati dei progetti e a prendere parte alle iniziative istituzionali di promozione del Bando.

Il Rettore invita i Signori Consiglieri ad esprimere il loro parere in merito al **Bando Joint Research 2024-2025**, come presentato in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Rettore e del Delegato al Trasferimento di conoscenza e rapporti con il territorio;



- esaminato il testo del ***Bando Joint Research 2024-2025***;
- visto il parere favorevole espresso dal Senato accademico nella seduta odierna;

delibera

- di approvare il ***Bando Joint Research 2024-2025*** autorizzandone l'emanazione e la promozione dello stesso.



5.2° punto OdG:

Contributo per la realizzazione di una mensa universitaria presso la sede di Vicenza dell'Università degli studi di Verona

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale, dott. Federico Gallo, il quale illustra la seguente relazione in merito alla situazione del servizio ristorazione presso la sede universitaria di Vicenza.

Preliminarmente ricorda la normativa nazionale in materia di diritto allo studio e informa che il servizio di ristorazione, ai sensi del D.Lgs 29 marzo 2012, n. 68, rientra tra gli strumenti e servizi che l'Università e le Regioni, attraverso gli ESU, devono erogare per il conseguimento del successo formativo da parte degli studenti.

In merito alla sede universitaria, precisa che Vicenza ospita, oltre alle Università di Verona e di Padova, anche l'Università IUAV di Venezia e che le strutture sono gestite dalla Fondazione Studi Universitari di Vicenza, d'ora innanzi FSU, costituita nel 2002 dal Comune di Vicenza, insieme alla Provincia e alla Camera di Commercio Industria e Artigianato.

L'FSU è nata con l'obiettivo di favorire nel territorio della Provincia di Vicenza lo sviluppo dell'attività universitaria ed in generale dell'istruzione superiore, nonché della ricerca scientifica. In particolare ai sensi dell'art 3 dello Statuto, FSU ha tra le sue finalità quella di poter *"contribuire, alla ristrutturazione ovvero edificazione di complessi immobiliari siti nella Provincia di Vicenza destinati ad accogliere le attività proprie, con mezzi propri o ricevuti da terzi"*

Ad oggi la Fondazione gestisce la sede di Viale Margherita 87, che si compone di due edifici interamente costituiti da aule ed un auditorium dedicati ad ospitare i corsi di Laurea attivati dalle università presenti sul Territorio. La sede, pertanto, non dispone di strutture idonee a garantire agli studenti di usufruire di un servizio di ristorazione, con la conseguenza che, nonostante il numero elevato di studenti frequentanti (solo l'Università di Verona ne conta più di 1900) è tutt'ora priva del servizio mensa.

Dato, pertanto, il numero crescente degli studenti presenti e l'esigenza di ottemperare alla normativa sul diritto allo studio, è emersa l'esigenza di dotare la sede di una mensa universitaria.

Il Direttore Generale comunica che, con nota del 23 luglio 2024 (allegato 1), il Dott. Adamo dalla Fontana, Presidente dell'FSU, ha informato che è stata individuata una struttura che, una volta ristrutturata, darebbe la possibilità di realizzare una mensa temporanea per gli studenti.

Con la medesima nota, inoltre, l'FSU ha comunicato:

- di aver sottoscritto un contratto d'affitto per gli ambienti situati in viale Trissino n. 55 a Vicenza con un impegno pari a 85.400 € all'anno per sei anni rinnovabile;
- che l'ente che si occuperà del Servizio mensa, una volta ultimati i lavori, sarà l'ESU Padova, in accordo con ESU Verona;
- di aver attivato tutte le procedure necessarie per rendere i sopra indicati ambienti idonei ad ospitare il servizio mensa e che tali lavori ammontano a complessivi €. 343.000 (oneri fiscali e spese tecniche complementari esclusi)

Il Direttore Generale informa che l'FSU, con la medesima nota, ha chiesto all'Università di Verona di poter contribuire alla realizzazione del progetto mediante l'erogazione di un contributo una tantum di €. 75.000, e diversamente all'Università di Padova, in ragione del maggior numero di studenti dell'Ateneo patavino, la somma di 150.000 €.

Il Direttore Generale ritiene di poter accogliere la richiesta di contributo suddetta, al fine di dare concreta applicazione al diritto allo studio universitario, che vedrà, grazie alla messa a disposizione della mensa universitaria, la possibilità per i nostri studenti di poter usufruire del servizio ristorazione offerto dall'ESU di Padova d'intesa con l'ESU di Verona.

Il Rettore informa che è necessario stanziare apposite risorse inizialmente non previste a budget 2024 per finanziare tale iniziativa e che pertanto le risorse necessarie pari a €. 75.000,00 verranno imputate sulla unità analitica UA.VR.040.PSTUD.PSTUD-FUNZ "VUH - B - Fondi funzionamento" alla voce CA.C.CB.12.03.13 "Altri trasferimenti correnti" tramite storno dal fondo di riserva di ateneo UA.VR.010.B-ATENE0 B-Ricavi e costi generali di ateneo CA.C.CD.01.05.01 – "Quota di esercizio per altri accantonamenti" che presenta sufficiente disponibilità

Il Rettore comunica che il Collegio dei Revisori nella seduta del 28 ottobre 2024 ha evidenziato la necessità di acquisire dalla Fondazione *"l'impegno a formalizzare l'erogazione attraverso la sottoscrizione di uno specifico atto d'obbligo da parte della Fondazione stessa, quale condizione necessaria per la partecipazione dell'Ateneo ai costi di attivazione della mensa universitaria"*

In merito il Rettore, nel concordare con quanto sottolineato dal Collegio, comunica che è stato contattato il Direttore della Fondazione Studi Universitari di Vicenza per procedere in tal senso.



Chiede pertanto al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Direttore Generale;
- visto il D.Lgs 29 marzo 2012, n. 68 relativo alla revisione della normativa di principio in materia di diritto allo studio e valorizzazione dei collegi universitari legalmente riconosciuti;
- visto lo Statuto;
- visto il Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità;
- vista la nota prot. 112 del 23 luglio 2024 del Dott. Adamo dalla Fontana, Presidente della Fondazione Studi Universitari di Vicenza;

delibera

- di approvare l'erogazione di un contributo alla Fondazione Studi Universitari di Vicenza per un ammontare complessivo pari a €. 75.000, finalizzato alla ristrutturazione dell'immobile in viale Trissino n, 55 a Vicenza da destinarsi a mensa universitaria.
L'erogazione del contributo avverrà a seguito della sottoscrizione di un atto d'obbligo da parte della Fondazione con il quale si impegna ad adempiere alla realizzazione dei lavori di ristrutturazione e adeguamento dell'immobile e ad attivare il servizio mensa per gli studenti in accordo con l'ESU di Padova;
- autorizzare la seguente variazione di budget

CODICE UNITA' ANALITICA	descrizione unità analitica	CODICE PROGETTO	Voci Co.An	S/ B	IMPORTO
UA.VR.010.B-ATENEO	B-Ricevi e costi generali di Ateneo	//	CA.C.CD.01.05.01 Quota di esercizio per altri accantonamenti	-C	-75.000,00
UA.VR.040.PSTUD.PSTUD-FUNZ	VUH - B - Fondi funzionamento	//	CA.C.CB.12.03.13 Altri trasferimenti correnti	+C	+75.000,00

- il costo troverà imputazione sul seguente fondo: UA.VR.040.PSTUD.PSTUD-FUNZ "VUH - B - Fondi funzionamento" voce CA.C.CB.12.03.13 "Altri trasferimenti correnti"

--



5.3° punto OdG:

Convenzione con l'Aeronautica Militare Comando Logistico 3° Stormo relativa al corso di laurea magistrale in Governance dell'emergenza e ad attività formative post lauream – rinnovo

Approvazione – RITIRATA -

Ritirata in attesa di ulteriori indicazioni da parte dello Stato Maggiore dell'Aeronautica.



6.1° punto OdG:

Centri di Ateneo: Rinnovo Centro di Negoziazione e Mediazione (Neg2Med) – approvazione

Il Rettore informa che nella seduta telematica del 16 settembre 2024 il Consiglio Direttivo del Centro di Negoziazione e Mediazione (a seguire anche "Neg2Med") ha formulato una proposta per il rinnovo del Centro per il quadriennio accademico 2024/2028.

Il Rettore ricorda che il Neg2Med è un Centro d'Ateneo dotato di autonomia gestionale e amministrativa che ha lo scopo di promuovere la diffusione e lo sviluppo della cultura della negoziazione e della mediazione, come strumento di educazione, prevenzione e gestione dei conflitti sociali.

Il Centro è stato attivato con Decreto Rettorale n. 1807/2021 per il quadriennio accademico 2020/2024 e risulta ormai prossimo alla scadenza; ai sensi del vigente Regolamento di funzionamento, la durata del Neg2Med può essere rinnovata sulla base dei risultati ottenuti nell'ultimo quadriennio (art. 2 co. 4).

Il Rettore comunica che a corredo della richiesta di rinnovo del Centro per il quadriennio accademico 2024/2028, in data 17 settembre 2024 è stata trasmessa una **Relazione** del Direttore, Prof. Alberto Maria Tedoldi, che ripercorre le tappe dello sviluppo del Centro dalla sua istituzione, e ne specifica la struttura, le risorse, gli obiettivi ed i risultati raggiunti (**Allegato n.1**).

Il Rettore lascia la parola al Prof. Alberto Maria Tedoldi, il quale espone i contenuti più rilevanti della Relazione.

Nel corso dei primi quattro anni di operatività, il Neg2Med ha sviluppato progetti di ricerca propri o come capofila di reti di gruppi di ricerca locali, nazionali e internazionali su tematiche strategiche in materia di negoziazione e mediazione. In tale contesto, sono stati attivati anche tavoli di discussione e sperimentazione di prassi, protocolli di intesa e proposte di interventi normativi in materia di negoziazione e mediazione. Ciò ha favorito collaborazioni in primarie riviste del settore, pubblicazioni e studi di eccellenza scientifica, divulgati anche tramite presentazioni, convegni e incontri.

Sono state altresì avviate interazioni sinergiche con altri soggetti istituzionali (tra cui il Tribunale di Verona; gli Ordini professionali degli Avvocati di Verona, degli Psicologi del Veneto, degli Assistenti sociali del Veneto; la CCAA di Verona, l'Istituto Don Calabria) al fine di creare una rete di conoscenze negli ambiti di interesse del Centro.

Per quanto riguarda l'attività didattica, il Direttore comunica che il Neg2Med è iscritto all'elenco degli Enti Formatori in materia di mediazione civile e commerciale al numero di Registro 447 del Ministero della Giustizia ed è in grado di offrire corsi per la formazione di base e l'aggiornamento obbligatorio dei mediatori, rilasciando apposite certificazioni. In particolare, il Centro offre corsi finalizzati all'acquisizione dei requisiti necessari per l'esercizio dell'attività di mediazione (quali ad esempio *master* e corsi di formazione, aggiornamento e perfezionamento per mediatori in ambito interculturale, familiare, civile e commerciale, penale e di giustizia riparativa, sanitario, internazionale e ambientale).

Nel corso del 2023, l'attività formativa erogata dal Centro ha registrato un graduale aumento, a seguito di riforme normative che hanno dato una nuova centralità e rilevanza alla mediazione e agli istituti ad essa collegati.

Per il finanziamento delle proprie attività ed iniziative, nel corso del primo quadriennio il Centro ha potuto disporre di risorse derivanti dalle attività di formazione; di contributi alla ricerca erogati da enti pubblici e privati per specifiche attività progettuali, nonché di proventi derivanti da attività in conto terzi.

A partire dall'anno 2024, è stata inoltre prevista l'assegnazione al Centro di un Fondo di Funzionamento annuale di € 5.000 (iscritto nel Bilancio previsionale d'Ateneo 2024, approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ateneo del 19 dicembre 2023).

Il Rettore fa presente che il rinnovo del Centro per il quadriennio accademico 2024/2028 consentirà la continuazione delle attività avviate in conformità con le finalità del Centro e soprattutto con piena realizzazione delle sue potenzialità come centro di formazione dei mediatori accreditato presso il Ministero della Giustizia italiano.



Il Rettore comunica che il Senato Accademico, nella seduta odierna, ha espresso parere favorevole la rinnovo del Centro per il quadriennio accademico 2024/2028 e chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta formulata dal Consiglio Direttivo del Centro di Negoziazione e Mediazione – Neg2Med in data 16 settembre 2024;
- udita la relazione del Rettore;
- visto il Decreto Rettorale n. 1807 del 2 marzo 2021 di attivazione del Centro e approvazione del Regolamento di funzionamento;
- vista la Relazione del Direttore del Centro di Negoziazione e Mediazione – Neg2Med;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 29 ottobre 2024,

delibera

il rinnovo del Centro di Negoziazione e Mediazione – Neg2Med per il quadriennio accademico 2024/2028.



6.2° punto OdG:

CINI - Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica: modifica Statuto - approvazione

Il Rettore dà la parola alla dott.ssa Linda Maria Frigo, della Direzione Affari Istituzionali, la quale illustra la relazione della Dirigente, Dott.ssa Elisa Silvestri, inerente la proposta di modifica dello Statuto del Consorzio CINI "Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica".

Il Consorzio è stato istituito nel 1989 per la promozione e il coordinamento di attività scientifiche, di ricerca e di trasferimento, sia di base che applicative, nel campo dell'informatica, di concerto con le comunità scientifiche nazionali di riferimento e con le strutture operative. L'Ateneo vi ha aderito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 17 luglio 2009.

La dott.ssa Frigo informa che nel mese di febbraio 2024 il CINI ha avviato un percorso di revisione del proprio Statuto alla luce dell'evoluzione del quadro normativo di riferimento e del necessario adeguamento della *governance* del Consorzio alla sua accresciuta dimensione sia per numero di consorziati sia per numero di strutture, volume e diversificazione delle attività, che per garantire maggiore efficienza organizzativa.

Tale percorso, svolto con la consulenza del Prof. Giuseppe Piperata, Ordinario di Diritto Amministrativo dell'Università IUAV di Venezia e di concerto con i singoli Consorziati, si è concluso lo scorso mese di agosto con la definizione di un nuovo testo di Statuto trasmesso dal Presidente del Consorzio, Prof. Ernesto Damiani, con nota del 21 agosto 2024 (prot. n. 362577 del 21/08/2024).

La dott.ssa Frigo procede ad illustrare brevemente le modifiche maggiormente rilevanti dello Statuto (**Allegato n. 1**)

- **art. 1** – l'articolo viene integrato, precisando natura ed oggetto dell'ente: il Consorzio universitario sviluppa iniziative di collaborazione con enti pubblici e privati, favorendo la partecipazione ad attività di trasferimento di conoscenza e tecnologico, anche a livello internazionale, e può svolgere attività esterne per conto terzi.
- **art. 3** – tra le attività per il raggiungimento delle finalità del Consorzio viene prevista la promozione, la costituzione o la partecipazione ad altri soggetti pubblici e/o privati nazionali o internazionali aventi personalità giuridica, per le quali è prevista l'adozione di specifici regolamenti;
- **art. 4** – si precisa che la quota di adesione al cui versamento sono tenuti i soggetti che entrano a far parte del Consorzio è dovuta una tantum;
- **art. 6** – viene ridefinita la compagine degli Organi e delle Strutture del Consorzio:
 - o Organi:
 - a) l'Assemblea;
 - b) il Presidente;
 - c) il Consiglio di Amministrazione, di nuova introduzione;
 - d) il Direttore;
 - e) il Collegio dei Revisori dei Conti.
 - o Strutture:
 - a) I Laboratori Nazionali.

Viene inoltre introdotto, quale organo consultivo a supporto del Consiglio di Amministrazione, il Collegio dei Direttori dei Laboratori Nazionali;

- **art. 7** – l'Assemblea prende il posto del Consiglio Direttivo e ne viene ridefinita la composizione, prevedendo:
 - a) un rappresentante di ciascuna delle Università consorziate;
 - b) un rappresentante designato dai Ministeri competenti;
 - c) un rappresentante di ciascun membro consorziato diverso dalle Università;
 - d) un rappresentante per ognuna delle due comunità scientifiche Gruppo di ingegneria informatica e gruppo di informatica;
 - e) fino a tre rappresentanti di organismi nazionali o internazionali operanti nel campo dell'informatica o in tematiche interdisciplinari ad essa strettamente collegate.

L'Assemblea svolge le seguenti funzioni:

- 1) approva il piano triennale delle attività;



- 2) delibera le linee strategiche delle attività ed esprime indirizzi generali riguardo alla stessa;
 - 3) nomina nel suo ambito i componenti del Consiglio di Amministrazione;
 - 4) autorizza l'istituzione/soppressione delle strutture;
 - 5) delibera in merito all'adozione dei regolamenti, all'approvazione dei bilanci, alle richieste di nuove adesioni, alle modifiche statutarie, alla costituzione/partecipazione a soggetti pubblici o privati, alla proroga della durata del Consorzio, al recesso/esclusione dei consorziati e allo scioglimento del Consorzio.
- **art. 8** – vengono introdotte nuove funzioni per il Presidente:
 - o formula e aggiorna annualmente il programma triennale delle attività;
 - o stipula i contratti e convenzioni approvati dai competenti organi;
 - o in caso di necessità ed urgenza adotta i provvedimenti di spettanza del Consiglio di Amministrazione, salvo ratifica da parte dell'Organo;
 - **art. 10** – il Consiglio di Amministrazione, che prende il posto della Giunta Amministrativa, quale organo esecutivo:
 - o si occupa della amministrazione ordinaria e alla gestione del Consorzio;
 - o approva e autorizza contratti e convenzioni;
 - o accetta contributi e finanziamenti;
 - o predispone i bilanci da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea;
 - o delibera in merito alla costituzione/partecipazione a soggetti pubblici o privati quando ciò consegue alla partecipazione a progetti di ricerca;
 - o può istituire Comitati e Gruppi di Lavoro su temi di interesse per il Consorzio.
 - **art. 11** – viene esplicitato il ruolo del Direttore, quale responsabile della gestione ordinaria del Consorzio;
 - **art. 17** – in caso di recesso di un Consorziato si prevede che la quota di partecipazione del receduto accresca proporzionalmente quella degli altri e che il suo rappresentante in Assemblea decada automaticamente;
 - **art. 18** – viene disciplinata la fattispecie dell'esclusione del Consorziato in caso di grave inosservanza degli obblighi previsti da Statuto o da altri regolamenti ovvero in caso di conflitto di interessi con il Consorzio;
 - **art. 19** – si prevede che, qualora non sia deliberata la proroga, il Consorzio si sciolga per decorrenza del tempo stabilito per la sua durata.

La presente delibera non comporta oneri a carico dell'Ateneo.

Il Rettore, nell'informare che in data 14 ottobre 2024 il Delegato alle società, consorzi e partecipazioni di Ateneo, Prof. Giovanni Meruzzi, si è espresso positivamente in merito alle proposte di modifica dello Statuto del Consorzio (**Allegato n. 2**), e che il Senato Accademico, in data odierna, ha formulato parere favorevole, chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione della Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- udita la relazione della dott.ssa Frigo;
- visto lo Statuto vigente del Consorzio CINI;
- viste le proposte di modifica dello Statuto del Consorzio;
- visto il parere del Delegato del Rettore alle società, consorzi e partecipazioni di Ateneo del 14 ottobre 2024;
- visto il parere del Senato Accademico del 29 ottobre 2024

delibera

- di approvare la proposta di modifica dello Statuto del Consorzio CINI - Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica, nel testo allegato alla presente delibera;
- di autorizzare il Rappresentante dell'Ateneo nel Consiglio Direttivo del Consorzio CINI - Consorzio Interuniversitario Nazionale per l'Informatica, Prof. Tiziano Villa, ad esprimere voto favorevole in



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Consiglio di Amministrazione del 29 ottobre 2024

occasione della seduta straordinaria del Consiglio Direttivo per la formale approvazione delle modifiche statutarie.



7.1° punto OdG:

Premi di Laurea “DISCRIMINAZIONE, BENESSERE E QUESTIONI DI GENERE” AA. AA. 2022/2023 e 2023/2024 deliberato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG) - Approvazione.

Il Rettore dà la parola al dott. Giovanni Bianco, Dirigente della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti, il quale propone, su richiesta del Comitato Unico di Garanzia (CUG), l'istituzione di n. 2 premi di laurea su tematiche inerenti **“DISCRIMINAZIONE, BENESSERE E QUESTIONI DI GENERE” (allegato 1)**.

Il dott. Bianco sintetizza brevemente i principali contenuti: i due premi di laurea, per un importo rispettivamente di € 1.500,00 (millecinquecentoeuro/00) e € 1.000,00 (milleeuro/00), verranno assegnati a giudizio insindacabile della Commissione giudicatrice secondo i seguenti criteri di valutazione: rigore metodologico, chiarezza espositiva, coerenza con gli ambiti di ricerca oggetto del premio da parte degli elaborati presentati (tesi magistrale o triennale), originalità e rilievo delle argomentazioni svolte.

I premi sono rivolti ai laureati in possesso di Laurea Triennale, Magistrale o Magistrale a ciclo unico conseguita presso l'Università di Verona negli AA. AA. 2022/2023 e 2023/2024 sulle tematiche specificate nella bozza del bando di concorso ed in oggetto (**allegato 2**).

I premi saranno corrisposti ai vincitori direttamente dal Comitato Unico di Garanzia (CUG).

Il Rettore sottopone all'approvazione del Consiglio di Amministrazione la bozza del bando di concorso.

Il Rettore, in base a quanto previsto dall'art. 4 del vigente “Regolamento per l'istituzione ed il conferimento di premi di studio”, propone quindi al Senato Accademico di approvare la Commissione giudicatrice nella composizione di seguito indicata:

- Prof.ssa Elisa Lorenzetto;
- Prof.ssa Donata Gottardi;
- Prof. Riccardo Panattoni.

L'istituzione dei n. 2 premi di laurea comporta oneri finanziari a carico del bilancio di ateneo da imputare alle seguenti coordinate contabili:

Codice Unità Analitica	Descrizione Unità Analitica	Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Codice - Descrizione Progetto	Disponibile Attuale	Importo Provv.to	Disponibile e Residuo
UA.VR.020.DG .SDG.B-SDG	B-Segreterie Direzione Generale	CA.C.CB. 08.06.07	Altre spese per servizi	FUNZCUG	€ 84.771,63	€ 2.500,00	€ 82.271,63

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- visto il vigente regolamento;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 29/10/2024;
- esaminata la bozza del bando di concorso

all'unanimità

delibera

l'istituzione dei Premi di laurea in argomento, approvando la bozza del bando di concorso allegato alla presente delibera e la designazione della seguente composizione della Commissione giudicatrice:

- Prof.ssa Elisa Lorenzetto;
- Prof.ssa Donata Gottardi;
- Prof. Riccardo Panattoni.

La presente delibera comporta oneri finanziari a carico del bilancio di ateneo da imputare alle seguenti coordinate contabili:



Codice Unità Analitica	Descrizione Unità Analitica	Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Codice - Descrizione Progetto	Disponibile Attuale	Importo Provv.to	Disponibile e Residuo
UA.VR.020.DG .SDG.B-SDG	B-Segreteria Direzione Generale	CA.C.CB. 08.06.07	Altre spese per servizi	FUNZCUG	€ 84.771,63	€ 2.500,00	€ 82.271,63



7.2° punto OdG:

Integrazione Offerta formativa Post Lauream a.a. 2024/2025 – approvazione

Il Rettore dà la parola al dott. Giovanni Bianco, Direttore della Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti, il quale illustra la proposta per l'a.a. 2024/2025, in aggiunta all'offerta formativa Post Lauream approvata nelle sedute del Senato accademico e Consiglio di amministrazione del 25.06.2024, l'attivazione e la riedizione di Master, Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e Corsi di formazione continua.

Il dott. Bianco ricorda che la trattenuta da parte dell'amministrazione universitaria è così definita:

- per i Master, una quota di 500 € ad iscritto o il 10% nel caso il contributo di iscrizione sia superiore a 5.000 €
- per i Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale il 10% del contributo di iscrizione
- per i Corsi di formazione continua il 10% del contributo di iscrizione

Il dott. Bianco informa quindi che le proposte di attivazione e di riedizione contenenti il progetto formativo, pervenute all'UO Immatricolazioni, Admissions e Post laurea nella finestra di luglio, sono state preliminarmente verificate affinché rispondessero a quanto stabilito dal Regolamento Master universitari, Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e Corsi di formazione continua/lifelong learning e dalle linee guida. Le proposte sono state quindi sottoposte ai rispettivi Dipartimenti e alla Facoltà di Medicina che ne hanno dato parere favorevole approvandone i piani finanziari e didattici comprensivi del costo della docenza.

Successivamente, in data 9.10.2024, la Commissione Post Lauream, dopo aver valutato le proposte ha approvato l'attivazione e la riedizione dell'offerta formativa post lauream così come indicato nell'allegato verbale della riunione (all.1) e ha nominato, per ogni corso, il Direttore e il Comitato Scientifico.

Dai lavori della Commissione emerge che per l'a.a. 2024/2025 l'offerta formativa Post Laurea è integrata di ulteriori 36 Corsi - 11 Master (2 interateneo con sede amministrativa in un'altra Università), 5 Corsi di perfezionamento, 13 Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e 7 Corsi di formazione continua - di cui 21 di nuova istituzione (4 Master, 2 Corsi di Perfezionamento, 11 Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e 4 Corsi di formazione continua).

Seguono le informazioni dettagliate per ciascun Corso in merito alla denominazione, al Direttore, al livello, all'edizione, ai CFU e all'importo di contribuzione:

MASTER							
ECONOMICA							
N.	TITOLO	DIRETTORE	LIVELLO	EDIZIONE	CFU	NUMERO MIN-MAX	IMPORTO CONTRIBUZIONE (esclusa marca da bollo da € 16,00)
1	Advanced Business Model and AI Integration (MABAI)	Andrea Beretta Zanoni	II	I	104	18-30	9.000 €

FORMAZIONE, FILOSOFIA E SERVIZIO SOCIALE



N.	TITOLO	DIRETTORE	LIVELLO	EDIZIONE	CFU	NUMERO MIN-MAX	IMPORTO CONTRIBUZIONE (esclusa marca da bollo da €)
2	Comunicazione europea, media e giornalismo interculturale	Agostino Portera	I	I	60	22-35	3.900 €
LETTERE, ARTI E COMUNICAZIONE							
3	Biblioterapia	Federica Formiga	I	IV	66	15-20	3.500 €
MEDICINA E CHIRURGIA							
4	Risonanza Magnetica: Tecniche di acquisizione, ottimizzazione e analisi di immagini	Mirko D'Onofrio	I	II	60	10-15	2.250 €
5	Imaging oncologico epatobiliopancreatico	Mirko D'Onofrio	II	VIII	60	3-10	1.500 €
6	Infermieristica specialistica in endoscopia digestiva	Federica Canzan	I	I	60	20-25	2.500 €
7	Urologia ginecologica (Interateneo - sede amministrativa Perugia)		II		60		
8	Approcci chirurgici Hands-on alla base antero-laterale, ricostruzione e indicazioni Hands-on surgical approaches to the anterolateral skull base, reconstruction, and indications	Antonio D'Agostino	II	VI	61	8-12	4.000 €
9	Nursing di pronto soccorso e medicina d'urgenza	Domenico Girelli	I	I	60	20-30	2.300 €
10	Educatore Esperto per le Disabilità Sensoriali e Multifunzionali	Marialuisa Gandolfi	I	XVII	60	10-20	2.300 €
SCIENZE MOTORIE							
11	Preparazione atletica nel calcio per i settori giovanili (Interateneo - sede amministrativa Pisa)		I		60		



CORSI DI PERFEZIONAMENTO

MEDICINA E CHIRURGIA

N.	TITOLO CORSO	DIRETTORE	CFU	NUMERO MIN-MAX	IMPORTO CONTRIBUZIONE (esclusa marca da bollo da € 16,00)
1	Presa in carico multidisciplinare delle persone LGBTIQA+	Francesco Amaddeo	30	8-35	700 €
2	Psicologia e psichiatria di consultazione in contesto ospedaliero	Michela Rimondini	30	7-35	1.000 €
3	Ecografia Scuola SIUMB	Mirko D'Onofrio	17	5-12	650 €
4	Coordinamento delle professioni sanitarie in assistenza territoriale e integrazione ospedale-territorio	Stefano Tardivo	16	15-30	950 €
5	Odontoiatria integrata nel paziente Parodontale	Giorgio Lombardo	6	3-6	4.000 €

CORSI DI PERFEZIONAMENTO E AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE

ECONOMICA

1	Family business management: impresa, famiglia e il passaggio generazionale	Paolo Roffia	8	5-20	500 €
2	Family business management: diritto, amministrazione e controllo	Paolo Roffia	8	5-20	500 €
3	Family business management: internazionalizzazione, digitalizzazione e industry 4.0	Paolo Roffia	8	6-20	500 €
4	Family business management; start-up, business plan, strategic marketing e decisioni finanziarie	Paolo Roffia	8	5-20	500 €
5	Intelligenza Artificiale per l'Azienda: oltre ChatGPT, Istruzioni per l'uso	Lapo Mola	9	20-30	900 €

GIURIDICA

6	Professionisti esperti in composizione negoziata della crisi di impresa (art. 13 CCII)	Federica Pasquariello	15	20-50	500 €
7	Tutela penale dell'ambiente, del paesaggio e del territorio	Ivan Salvadori	13	16-40	500 €



FORMAZIONE, FILOSOFIA E SERVIZIO SOCIALE					
N.	TITOLO CORSO	DIRETTORE	CFU	NUMERO MIN-MAX	IMPORTO CONTRIBUZIONE (esclusa marca da bollo da € 16,00)
8	Gestione delle risorse umane	Riccardo Sartori	23	8-100	2.450 €
9	Research based practicies in organizations	Andrea Ceschi	17	10-100	1.290 €
10	Progettazione e valutazione di percorsi di Comprehensive Sexuality Education	Marco Ubbiali	14	12-30	350 €
LINGUE E LETTERATURE STRANIERE					
11	Accessible textual heritage. Strumenti digitali per l'edizione e l'analisi del patrimonio testuale	Stefano Bazzaco	6	13-30	350 €
12	Conoscere la Lingua dei segni italiana e la sordità: corso base di formazione	Manuel Boschiero	6	12-25	300 €
13	Esperto promotore della mobilità ciclistica	Federico Schena	13	15-25	1.000 €
CORSI DI FORMAZIONE CONTINUA					
GIURIDICA					
N.	TITOLO CORSO	DIRETTORE	CFU/ORE	NUMERO MIN-MAX	IMPORTO CONTRIBUZIONE (esclusa marca da bollo da € 16,00)
1	Le massime di esperienza	Daniele Velo Dalbrenta	4 ORE	10-NON PREVISTO	90 €
2	Usi e abusi del linguaggio giuridico	Daniele Velo Dalbrenta	4 ORE	10-NON PREVISTO	90 €
3	Assetti adeguati e prevenzione della crisi d'impresa	Giovanni Meruzzi	3CFU/30 ORE	15-NON PREVISTO	500 €
4	Consulenza del lavoro - Indirizzo Plurisciplinare (Sede Vicenza)	Marco Peruzzi	3CFU/16 ORE	15-50	350 €
FORMAZIONE, FILOSOFIA E SERVIZIO SOCIALE					
5	Corso di scrittura creativa per la biblioterapia	Federica Formiga	9 CFU/45 ORE	30-60	550 €
LINGUE E LETTERATURE STRANIERE					
6	Lingua tedesca per la comunicazione professionale	Sabrina Bertollo	30 ORE	10-25	200 €
7	Il Paesaggio tra ambiente, patrimonio e partecipazione	Fabio Saggiolo; codirettore Matteo Nicolini	16 ORE	20	GRATUITO



La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- vista la Legge n. 341 del 1990;
- visto l'art. 3, comma 9, del D.M. 270/04;
- visto il Regolamento Master universitari, Corsi di Perfezionamento e aggiornamento professionale e corsi di formazione continua/lifelong learning e linee guida, emanato con Decreto Rettorale del 28.06.2024, Rep. N. 7320/2024;
- visto il Decreto Rettorale del 10.10.2024 n. 11269 di nomina della commissione Post Lauream per periodo residuo del triennio accademico 2023/2026;
- acquisiti i pareri dei Dipartimenti interessati e della Facoltà di Medicina;
- visti i verbali di approvazione dell'offerta a.a. 2024/25 della Commissione Post Lauream del 9.10.2024 e tenuto conto delle risultanze;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 29.10.2024
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto del parere favorevole espresso in data __/__/__ da parte del Collegio dei Revisori dei conti (ove richiesto);

delibera

- l'attivazione dell'offerta formativa Post Laurea a.a. 2024/2025 così come esposta nel verbale di approvazione della Commissione Post Lauream allegato e incaricando la Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti di procedere all'emanazione degli avvisi di ammissione ai corsi, nonché ad effettuare eventuali integrazioni o modifiche necessarie che non comportino sostanziali variazioni ai progetti definitivi approvati dalla Commissione Post Lauream,
- la stipula delle convenzioni necessarie all'attivazione dei corsi o all'inserimento dei Crediti Formativi Professionali con gli enti indicati nei progetti definitivi approvati dalla Commissione Post Lauream e a dare mandato al Rettore di sottoscrivere gli atti definitivi e apportare le eventuali integrazioni e modifiche che si rendessero necessari.



7.3° punto OdG

Fondo per assegni di tutorato a.a. 2024/2025 - integrazione quote assegnate - approvazione

Il dà la parola al dott. Giovanni Bianco, Dirigente della Direzione Offerta formativa, Servizi e Segreterie Studenti, il quale propone l'integrazione del Fondo per assegni di tutorato a.a. 2024/2025 deliberato nel Senato Accademico e nel Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2024.

Il dott. Bianco ricorda che l'ampliamento dell'offerta formativa dell'ateneo che vedrà l'avvio di nuovi corsi di laurea nell'a.a. 2024/2025 e la concomitante necessità di mantenere elevata la qualità della didattica erogata ha come logica conseguenza l'incremento delle risorse da dedicare alle attività didattiche comprese le attività di tutorato.

A questo proposito la Commissione di Ateneo per il Tutorato nella seduta del 4 giugno u.s. ha valutato i Piani di Tutorato deliberati dai Dipartimenti e ha deciso di chiedere al Senato e al CdA una prima assegnazione di fondi pari a quella dell'a.a. 2023/2024 oppure inferiore soltanto laddove sia stata richiesta dai Dipartimenti una somma inferiore per 2024/2025. In quella sede la Commissione ha altresì stabilito che l'integrazione dei fondi per i Dipartimenti che avessero richiesto uno stanziamento maggiore rispetto al 2023/2024 fosse subordinata ad una revisione dei piani di tutorato presentati che dessero conto numericamente degli elementi giustificativi alla base dell'aumento richiesto (ad esempio aumento di studenti/esse, aumento dei progetti didattici attivati, attivazione di nuovi corsi di laurea, potenziamento delle esercitazioni in laboratorio, ecc).

Il Prof. Schena nella medesima riunione ha evidenziato l'importanza del monitoraggio di spesa e della attività, come anche indicato all'art. 10 del Regolamento, raccomandando agli incaricati di farsi parte diligente nella raccolta degli indicatori che sono già presenti all'interno dei progetti specifici dei Dipartimenti.

L'UO Orientamento ha puntualmente richiesto e raccolto le revisioni dei piani di tutorato i cui dati sono stati sintetizzati ed inviati al Presidente della predetta Commissione, prof. Federico Schena, che l'ha pertanto riunita in data 16/10/2024. Il Rettore illustra quanto emerso e quanto deliberato in tale seduta nella quale la Commissione, visionate e valutate le motivazioni alla base delle richieste dei Dipartimenti, ha approvato le integrazioni ai Piani di Tutorato. Risulta quindi accordata dalla stessa l'ulteriore assegnazione dei fondi ai Dipartimenti che abbiano chiesto per l'a.a. 2024/2025 un importo maggiore rispetto al 2023/2024, come riportate nella seguente tabella:

DIPARTIMENTO/FACOLTA'	ASSEGNATI TOTALI PER IL 2024	FONDI ASSEGNATI IN CDA DEL 25/06/2024	ULTERIORI FONDI RICHIESTI	TOTALE
Informatica	€ 62.788,60	€ 62.788,60	€ 120,40	€ 62.909,00
Biotechnologie	€ 50.382,00	€ 43.253,70	€ 0,00	€ 43.253,70
Scienze economiche	€ 44.110,00	€ 44.110,00	€ 16.255,00	€ 60.365,00
Medicina e Scienze motorie	€ 94.000,00	€ 94.000,00	€ 15.230,00	€ 109.230,00
Ingegneria med. innovazione	€ 20.407,80	€ 20.407,80	€ 11.832,20	€ 32.240,00
Scienze giuridiche	€ 46.620,00	€ 46.140,00	€ 0,00	€ 46.140,00
Culture e civiltà	€ 64.220,00	€ 64.220,00	€ 4.200,00	€ 68.420,00
Management	€ 40.300,00	€ 40.300,00	€ 4.775,00	€ 45.075,00
Lingue e letterature straniere	€ 72.900,00	€ 61.920,00	€ 0,00	€ 61.920,00
Scienze umane	€ 45.300,00	€ 45.300,00	€ 680,00	€ 45.980,00
	€ 541.028,40	€ 522.440,10	€ 53.092,60	€ 575.532,70

Il Rettore ricorda, inoltre, che per consentire ai Dipartimenti/Facoltà di avviare per tempo le procedure di attivazione dei bandi al fine di reclutare i tutor per l'A.A.2024/2025, è necessario definire sin d'ora l'entità del relativo fondo tutorato e la sua successiva ripartizione tra le strutture a valere sul Bilancio 2025.



Nella citata seduta il Prof. Schena raccomanda ai componenti della Commissione la necessità di procedere ad un monitoraggio costante delle attività a consuntivo per un miglior utilizzo delle risorse nell'ottica di miglioramento continuo, considerata anche la diminuzione prevista dei fondi ministeriali triennali del Fondo Sostegno Giovani. Per dare inoltre maggior respiro alle strutture che svolgono attività di tutorato e che vedono una costante riduzione delle candidature da parte del corpo studentesco, la Commissione auspica, compatibilmente con la sostenibilità per le strutture amministrative deputate, la possibilità di un pagamento semestrale per le prestazioni svolte dai/le tutor che altrimenti, in alcuni casi, ricevono l'incentivazione economica dopo più di un anno dall'inizio delle attività.

Tenuto conto inoltre della richiesta di tutor Facilitatori per le attività della Direzione Informatica Tecnologie e Comunicazione come da Piano di Tutorato inviato il 09/09/2024, si stabilisce di assegnare ulteriori 45.000,00 € da assegnare sempre alla Direzione suindicata che saranno finanziati con parte dei fondi residui del progetto PRO3 Programmazione triennale MUR 2021-2023 – Obiettivo strategico B – promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese - Azione B.4 che presenta sufficiente disponibilità. I tutor si interfacciano con gli/le studenti/sse e con i docenti durante le lezioni e danno loro supporto in aula per la risoluzione di problematiche di vario genere e di tipo informatico. Le richieste da parte degli/le studenti/sse sono crescenti, in particolare durante il periodo in cui la didattica è al 100%. Le attività dei tutor sono scrupolosamente monitorate quotidianamente dalla Direzione Informatica Tecnologie e Comunicazione.

Il dott. Bianco, con riferimento al piano strategico 2023-2025, chiede di integrare pertanto il Fondo assegni per il tutorato, rispetto al totale assegnato nel 2024, per un importo pari a € 53.092,60 per le attività di tutorato all'interno dei Dipartimenti. Parimenti per le attività di tutorato della Direzione Informatica Tecnologie e Comunicazione come da Piano di Tutorato con l'utilizzo dei su indicati fondi residui.

I Fondi vengono pertanto integrati secondo lo schema seguente:

Descrizione UA	Codice Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Descrizione Progetto	Fondi assegnati in CDA del 25/06/2024	Importo provvedimento	Integrazione richiesta
A-Assegnazioni da effettuare alle strutture	CA.C.CB.01.02.03	Assegni per l'incentivazione dell'attività di tutorato		€ 522.440,10	€ 575.532,70	€ 53.092,60

Descrizione UA	Codice progetto	Denominazione progetto	Disponibilità attuale	Importo provvedimento	Disponibilità residua
B-Orientamento (Fondi per DITC)	PRO3_2021-23_C3		100.000,00	45.000,00	55.000,00

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- viste le deliberazioni del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 25 giugno 2024;



- visti i verbali della Commissione di Ateneo per il Tutorato rispettivamente del 4 giugno e del 16 ottobre u.s. conservati agli atti presso gli uffici.
- vista la deliberazione del Senato Accademico del 29 ottobre 2024;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 28/10/2024 da parte del Collegio dei Revisori dei conti (ove richiesto);

all'unanimità,

Approva

- le integrazioni alla copertura finanziaria nei termini espressi in premessa;



8.1° punto OdG:

Regolamento per la disciplina del Fondo Economico – approvazione – RITIRATA -

Ritirata per ulteriori approfondimenti richiesti dai Revisori dei conti.



8.2° punto OdG:

Regolamento per la disciplina delle spese di rappresentanza, di organizzazione manifestazioni e convegni ed ospitalità- approvazione – RITIRATA -

Ritirata per ulteriori approfondimenti richiesti dai Revisori dei conti.



8.3° punto OdG:

Prima applicazione modello controllo di gestione: Bilancio analitico di Ateneo per centro di costo - esercizio 2023

Il Rettore dà la parola al dott. Federico Gallo, Direttore Generale, il quale ricorda che nella seduta del C.d.A. del 19.12.2023 è stato presentato lo studio di fattibilità circa l'introduzione di un modello di contabilità analitica finalizzata al potenziamento del controllo di gestione, implementazione modello di controllo di contabilità analitica.

Il Rettore dà la parola al dott. Giuseppe Nifosi, Dirigente della Direzione Risorse Finanziarie, il quale informa che si sta infatti introducendo nell'ateneo veronese il controllo di gestione finalizzato all'individuazione dei costi e dei ricavi degli oggetti di costo che si vogliono analizzare."

La previsione di sistemi di contabilità analitica trova fondamento

- nell'articolo 5 comma 4, lettera a) della L 240/2010 "... *Nell'esercizio della delega di cui al comma 1, lettera b), il Governo si attiene ai seguenti principi e criteri direttivi a) introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato di ateneo ...*"
- nell'art 1 comma 4 del DLgs 27 gennaio 2012, n. 18 "Introduzione di un sistema di contabilità economico-patrimoniale e analitica, del bilancio unico e del bilancio consolidato nelle università, a norma dell'articolo 5, comma 1, lettera b), e 4, lettera a), della legge 30 dicembre 2010, n. 240." «*Le università si dotano, nell'ambito della propria autonomia, di sistemi e procedure di contabilità analitica, ai fini del controllo di gestione.*»
- nell'art. 5 commi 1, 3 e 4 del Regolamento per l'amministrazione, la finanza e la contabilità emanato con Decreto Rettorale del 9 agosto 2017 " 1. *Il sistema contabile adottato dall'ateneo, di tipo economico patrimoniale, è costituito al proprio interno da: a) la contabilità generale e le contabilità sezionali clienti e fornitori; b) la contabilità analitica (previsionale e consuntiva); c) un sistema di controllo finanziario. - 3. La contabilità analitica classifica costi e proventi in base alla loro destinazione, in parte riclassificando costi e proventi registrati in contabilità generale e, in parte, in base a rilevazioni proprie- 4. La contabilità analitica ha primariamente lo scopo di permettere le analisi economiche volte alla verifica e al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia della gestione.*"

A seguito di quanto emerso con tale studio, in considerazione delle specificità riscontrate nell'Ateneo, si è proceduto ad una prima applicazione del controllo di gestione alle risultanze 2023 identificando come oggetto di costo e di ricavo i **Dipartimenti e Centri di Ateneo, Centri di costo finali** ed utilizzando il metodo di calcolo dei costi denominato **Direct costing avanzato**, ossia un sistema intermedio fra il full costing e il direct costing, con il quale oltre ai costi diretti attribuiti agli oggetti di costo, vengono allocati alcuni dei costi fissi specifici che, con ragionevole attendibilità, possono essere attribuiti agli oggetti di costo.

Vengono presentate le risultanze di prima applicazione nel documento allegato (allegato 1) denominato **"Controllo di gestione – esercizio 2023"**

Tale analisi ha consentito di arrivare alla scomposizione del bilancio di Ateneo tra strutture.

Si riporta di seguito il bilancio sintetico per tipologia di struttura.



		AMCEN	ATENEO	CENTRI	DIPARTIMENTI	FUNZIONE OSPEDALIERA	SCUOLE	SCUOLE DOTT	SCUOLE SPECIALIZZAZIONE	Totale complessivo					
PROVENTI OPERATIVI	PROVENTI PROPRI	-	8.594.479,49	350.260,06	48.971.679,46	-	4.500,00	3.103,74	4.498.030,43	62.415.845,70					
	CONTRIBUTI	8.515.121,42	4.010.633,37	1.289.975,45	130.714.976,85	-	21.383,06	13.951,21	49.169.465,92	193.735.507,27					
	PROVENTI PER ATTIVITA' ASSISTENZIALE	-	-	-	-	16.273.446,03	-	-	-	16.273.446,03					
	PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	-	10.533.993,54	-	-	-	-	-	-	10.533.993,54					
	ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	507.481,80	5.075.193,14	708.495,86	5.592.557,17	176.023,08	40.632,16	977.129,31	-	13.077.512,52					
PROVENTI OPERATIVI Totale		9.022.603,22	28.214.299,54	2.348.731,37	185.279.213,48	16.449.469,11	66.515,22	987.976,78	53.667.496,35	296.036.305,06					
COSTI OPERATIVI	COSTI DEL PERSONALE	-	23.822.583,08	-	1.527.456,62	96.868.570,36	16.229.537,18	127.006,77	-	138.575.154,02					
	COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	-	4.628.771,44	24.869.034,86	2.558.577,77	49.404.646,05	711.577,54	370.798,94	730.712,81	129.675.928,23					
	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	-	1.127.841,99	6.176.901,49	1.342.592,61	6.681.395,47	466.975,80	156.934,08	16.862,07	15.992.108,96					
	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	-	233.933,60	-	302,94	3.189,26	-	-	62,01	237.487,81					
	COSTI OPERATIVI Totale		29.579.196,51	31.279.869,94	5.428.929,94	152.957.801,15	17.408.090,53	654.739,79	747.636,89	46.424.414,28	284.480.679,02				
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	Proventi finanziari	-	22.625,96	483,84	2.985,88	-	-	-	-	26.095,68					
	Interessi e altri oneri finanziari	-	417.374,09	10,64	1.898,51	-	-	10,00	-	419.293,24					
PROVENTI E ONERI FINANZIARI Totale			394.748,13	473,20	1.087,37			10,00		393.197,56					
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	Proventi	-	734.770,41	3.235,15	7.589,36	-	0,02	14,08	-	730.430,30					
	Oneri	-	783.702,65	747,58	38.820,71	-	-	-	-	823.270,94					
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI Totale			48.932,24	2.487,57	46.410,07		0,02	14,08		92.840,64					
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE	IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE	-	137.196,00	-	-	-	-	-	-	137.196,00					
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE Totale			137.196,00							137.196,00					
		-	20.556.593,29	-	3.646.446,77	-	3.077.237,80	32.276.089,63	-	958.621,42	-	588.224,55	240.343,97	7.243.082,07	10.932.391,84

Si precisa che alla struttura denominata Ateneo sono imputati tutti quei costi e ricavi di valenza generale che non devono essere ripartiti tra le strutture in quanto il loro sostenimento/acquisizione risulta indipendente dall'operato delle strutture (ricavi e oneri della gestione del diritto allo studio, ricavi ed oneri di natura straordinaria e finanziaria, ecc., costi connessi alla gestione delle aule di utilizzo comune).

Viene presentato di seguito anche un dettaglio dei bilanci dei dipartimenti suddivisi per area.

		AREA ECONOMICA-GIURIDICA			AREA UMANISTICA			AREA SCIENZE		AREA INGEGNERIA	AREA MEDICA			
		MANAGEMENT	SCIENZE ECONOMICHE	SCIENZE GIURIDICHE	CULTURA E CIVILTA'	SCIENZE UMANE	LINGUE E LETTERATURE STRANIERE	BIOTECNOLOGIE	INFORMATICA	INGEGNERIA PER LA MEDICINA DI INNOVAZIONE	SCIENZE CHIRURGICHE ODONTOSTOMATOLOGICHE E MATERNO-INFANTILI	DIAGNOSTICA E SANITA' PUBBLICA	MEDICINA	NEUROSCIENZE, BIOMEDICINA E MOVIMENTO
PROVENTI OPERATIVI	PROVENTI PROPRI	3.253.622	4.028.277	3.457.689	3.915.852	6.022.086	3.187.816	4.207.426	3.736.817	3.840.896	1.852.000	4.800.231	2.320.790	4.348.176
	CONTRIBUTI	10.481.239	7.557.271	9.093.224	11.026.722	11.307.204	11.897.289	10.788.781	9.219.477	6.998.191	7.914.728	10.960.175	9.498.326	13.972.351
	PROVENTI PER ATTIVITA' ASSISTENZIALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	PROVENTI PER GESTIONE DIRETTA INTERVENTI PER IL DIRITTO ALLO STUDIO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ALTRI PROVENTI E RICAVI DIVERSI	344.731	354.281	607.704	120.394	215.869	103.071	760.954	376.062	643.167	321.960	295.353	902.230	546.782
PROVENTI OPERATIVI Totale		14.079.592	11.939.829	13.158.618	15.062.968	17.545.159	15.188.175	15.757.161	13.332.356	11.482.254	10.088.688	16.055.758	12.721.345	18.867.309
COSTI OPERATIVI	COSTI DEL PERSONALE	6.070.305	4.825.199	6.385.806	7.916.773	7.551.860	7.393.661	8.170.089	7.575.916	5.869.335	6.746.991	8.500.792	7.720.082	11.741.760
	COSTI DELLA GESTIONE CORRENTE	1.881.100	4.097.887	2.416.693	2.739.466	2.855.687	2.608.455	6.938.738	4.426.308	2.813.609	1.873.751	5.407.600	4.605.142	6.740.209
	AMMORTAMENTI E SVALUTAZIONI	204.821	347.195	683.843	203.056	208.920	123.611	1.553.457	751.668	32.804	289.070	399.891	527.298	1.355.760
	ONERI DIVERSI DI GESTIONE	42	6	21	50	-	30	1.213	714	437	6	324	266	80
	COSTI OPERATIVI Totale		8.156.268	9.270.288	9.488.363	10.859.346	10.616.468	10.125.757	16.663.498	12.754.607	8.716.186	8.909.818	14.708.607	12.852.788
PROVENTI E ONERI FINANZIARI	Proventi finanziari	132	11	8	0	58	11	420	28	98	171	598	1.245	
Interessi e altri oneri finanziari	60	33	47	0	58	28	537	147	72	103	112	276	427	
PROVENTI E ONERI FINANZIARI Totale		72	21	39	0	0	17	117	134	5	59	322	818	
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI	Proventi	-	-	-	-	-	-	5.404	1.431	21.960	20	19.060	5.491	16.995
Oneri	10.000	-	-	-	2.491	793	799	-	564	14.154	5	1.705	11.720	
PROVENTI E ONERI STRAORDINARI Totale		-	10.000	-	-	2.491	793	4.605	1.431	22.524	14.174	19.066	7.196	28.715
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE	IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
IMPOSTE SUL REDDITO DELL'ESERCIZIO CORRENTI, DIFFERITE, ANTICIPATE Totale														
		5.913.396	2.669.519	3.672.216	4.203.623	6.926.200	5.061.608	901.849	579.062	2.743.678	1.164.690	1.386.267	123.925	998.396



E' stato possibile quindi, con i dati prodotti, elaborare indicatori o KPI che possono indirizzare la governance verso alcune decisioni rispetto ad altre, nel rispetto del ruolo pubblico e istituzionale dell'Università.

- Incidenza dei costi di didattica e/o ricerca sui costi propri (costi diretti e costi comuni)
- Incidenza dei costi del personale sui costi propri
- Incidenza dei costi comuni sui costi propri
- Costo del personale (docente e PTA) per studente
- Capacità di autofinanziamento per struttura
- Costo di gestione al mq per gli immobili

L'applicazione del modello di controllo di gestione ai bilanci degli anni successivi al 2023 consentirà di ottenere un andamento pluriennale utile ai fini di un confronto sui dati prodotti nei report e all'evidenziazione di un trend negli indicatori.

Gli sviluppi futuri tenderanno poi a perfezionare il modello, suddividendo l'imputazione di costi e di ricavi tra le funzioni Didattica e Ricerca e focalizzando come oggetti di costo e di ricavo anche i Singoli corsi di studio.

Il Rettore dà la parola al Direttore Generale il quale spiega che questo strumento, per la futura governance, darà la possibilità di effettuare una assegnazione delle risorse che vada di pari passo con la performance dipartimentale.

Il Rettore dà la parola al dott. Giampiero Pizziconi, Presidente del Collegio dei revisori dei conti, il quale, confermando quanto già esposto dal Direttore Generale, aggiunge che l'art.110 della Legge di Bilancio, in fase di approvazione, per tutte le amministrazioni dello Stato e per le altre pubbliche amministrazioni, tra cui le università, prevede un contributo sotto forma di risparmio di spesa del personale; ciò, potrebbe determinare, per quanto riguarda gli atenei, una riduzione della capacità assunzionale del 25% rispetto a quella programmata.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Rettore;
- udita la relazione del Direttore Generale;
- udita la relazione del dott. Nifosi;
- udito l'intervento del dott. Pizziconi;

all'unanimità

delibera

- di approvare il *Bilancio analitico di Ateneo per centro di costo - esercizio 2023*.

Il Rettore chiude la seduta alle ore 16.30.