



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Piano integrato della performance della struttura gestionale 2022

Senato Accademico e Consiglio di Amministrazione
25 gennaio 2022



premessa

cos'è

il Piano integrato delle performance è un **documento programmatico** dell'azione gestionale dell'Ateneo che viene adottato annualmente dal Consiglio di Amministrazione in coerenza con i documenti di indirizzo e attuazione delle strategie di Ateneo.

finalità

il Piano individua gli **obiettivi di performance** organizzativa della struttura tecnico amministrativa e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione dei risultati.

premessa

*integrazione
dei documenti
programmatici*

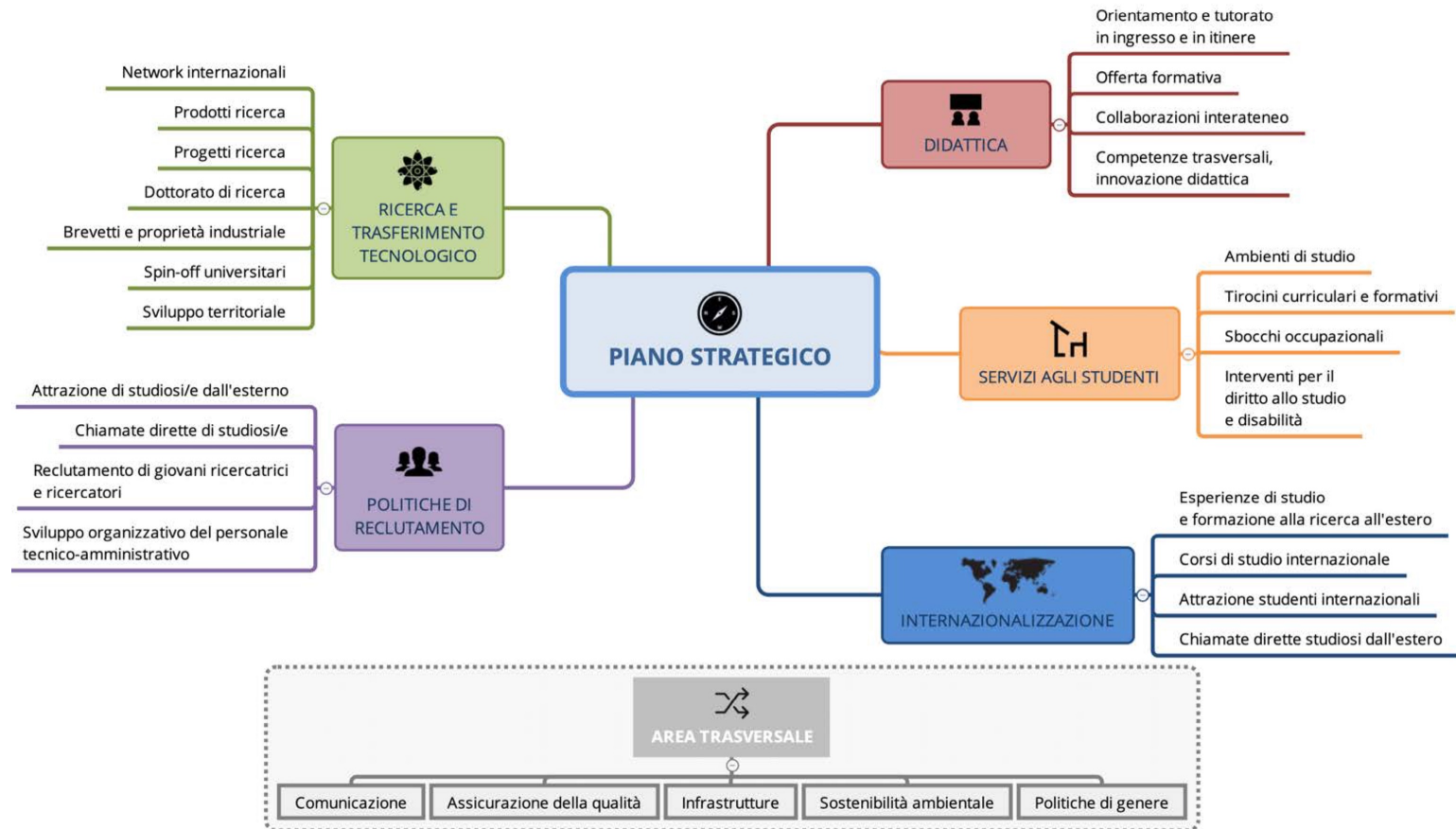
in una logica sistemica, il Piano è integrato con il **Piano strategico**, con i **Piani obiettivi di dipartimenti/scuole**, con la **Programmazione dell'offerta formativa**, con la **Programmazione economico-finanziaria**, con il **Piano edilizio**, con il **Piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza**.

il Piano è inoltre collegato con il Sistema di misurazione e valutazione performance individuale (SMVP)





il piano strategico



Le aree strategiche

- Le aree di intervento su cui insiste il Piano Strategico sono quelle individuate a livello ministeriale nelle Linee di indirizzo della Programmazione triennale definite con DM 989/2019, e precisamente Didattica, Ricerca e trasferimento tecnologico, Servizi agli studenti, Internazionalizzazione e Politiche di reclutamento. Ad esse si aggiunge un'ulteriore area definita "Trasversale".

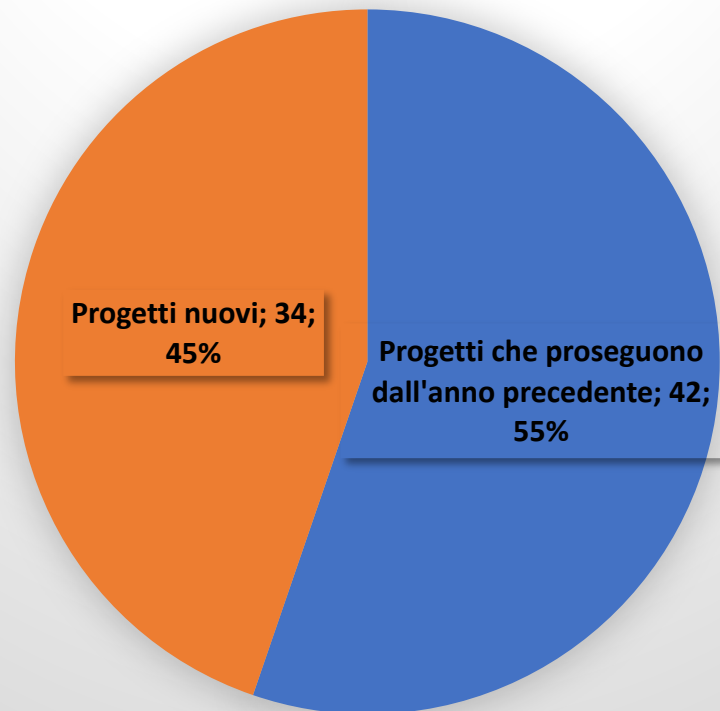
iter di costruzione del piano delle performance

- Siamo partiti dal Piano integrato della Performance del 2021.
- Pertanto, nella costruzione del nuovo Piano si è tenuto conto:
 - dei progetti pluriennali che proseguivano per loro naturale programmazione oltre il 2021;
 - di tutti quegli obiettivi operativi e gestionali che potevano essere rimessi “in corsa”, con le opportune ricalibrature, alla luce della mutante prospettiva pandemica;
 - in ultima istanza, sono stati formulati nuovi progetti per il restante periodo di Piano Strategico, aventi la comune caratteristica di insistere sugli obiettivi strategici da esso definiti.

Il piano delle performance in numeri

32 obiettivi strategici
76 progetti (obiettivi operativi)

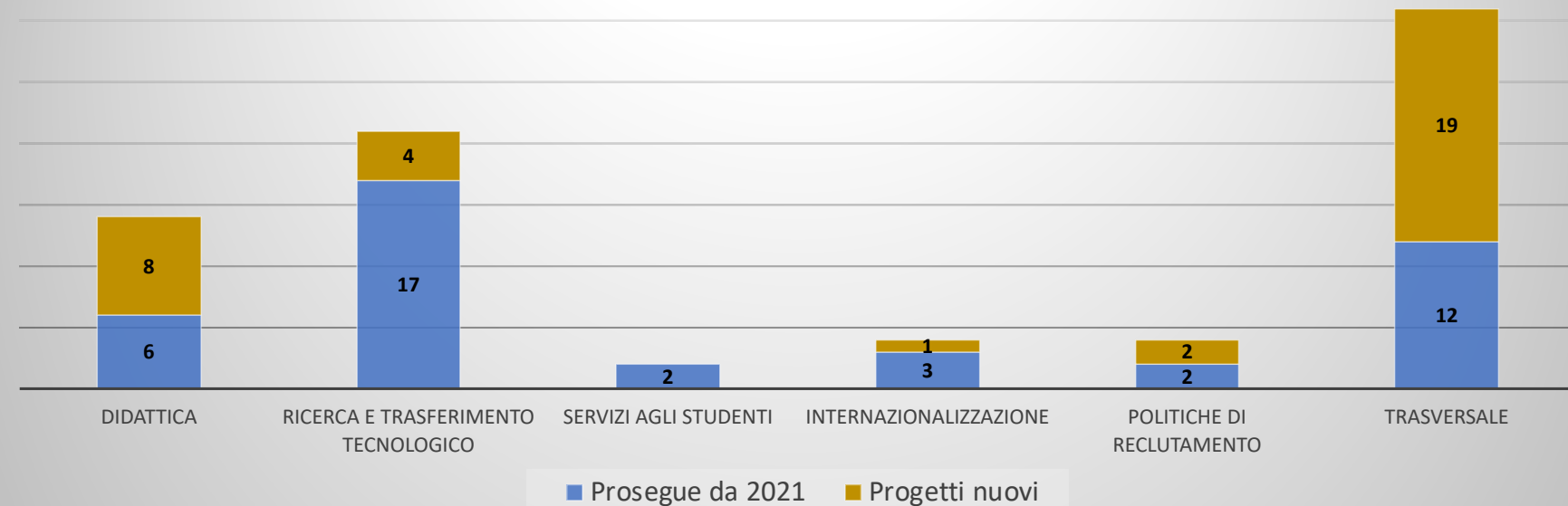
Totale progetti: 76



- Gli obiettivi operativi delineati nel presente Piano provengono per metà circa dal precedente Piano del 2021, o perché sono la prosecuzione di un progetto pluriennale, oppure perché derivano da riformulazione di iniziative ricalibrate in modo tale da renderle atte a perseguire obiettivi gestionali realizzabili e per l'altra metà sono nuove iniziative.

Il piano delle performance in numeri

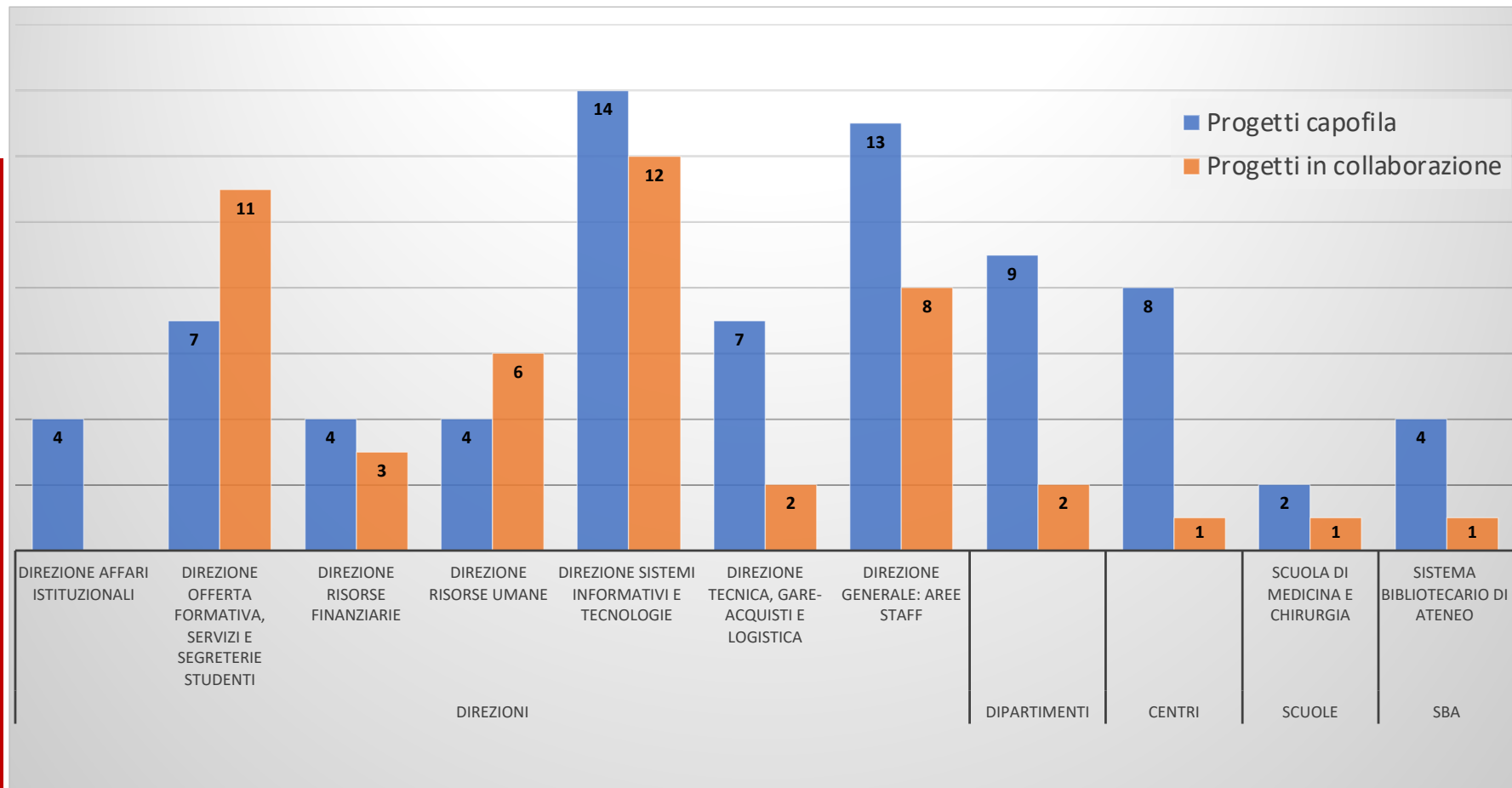
Progetti per area strategica



- L'Ateneo conferma l'enfasi che pone nell'area strategica riguardante la ricerca, il trasferimento tecnologico ed il public engagement, area nella quale concentra circa un terzo dei progetti (21 su 76). Si segnala un deciso incremento di nuovi programmi collocati nell'area strategica trasversale.



Il piano delle performance in numeri



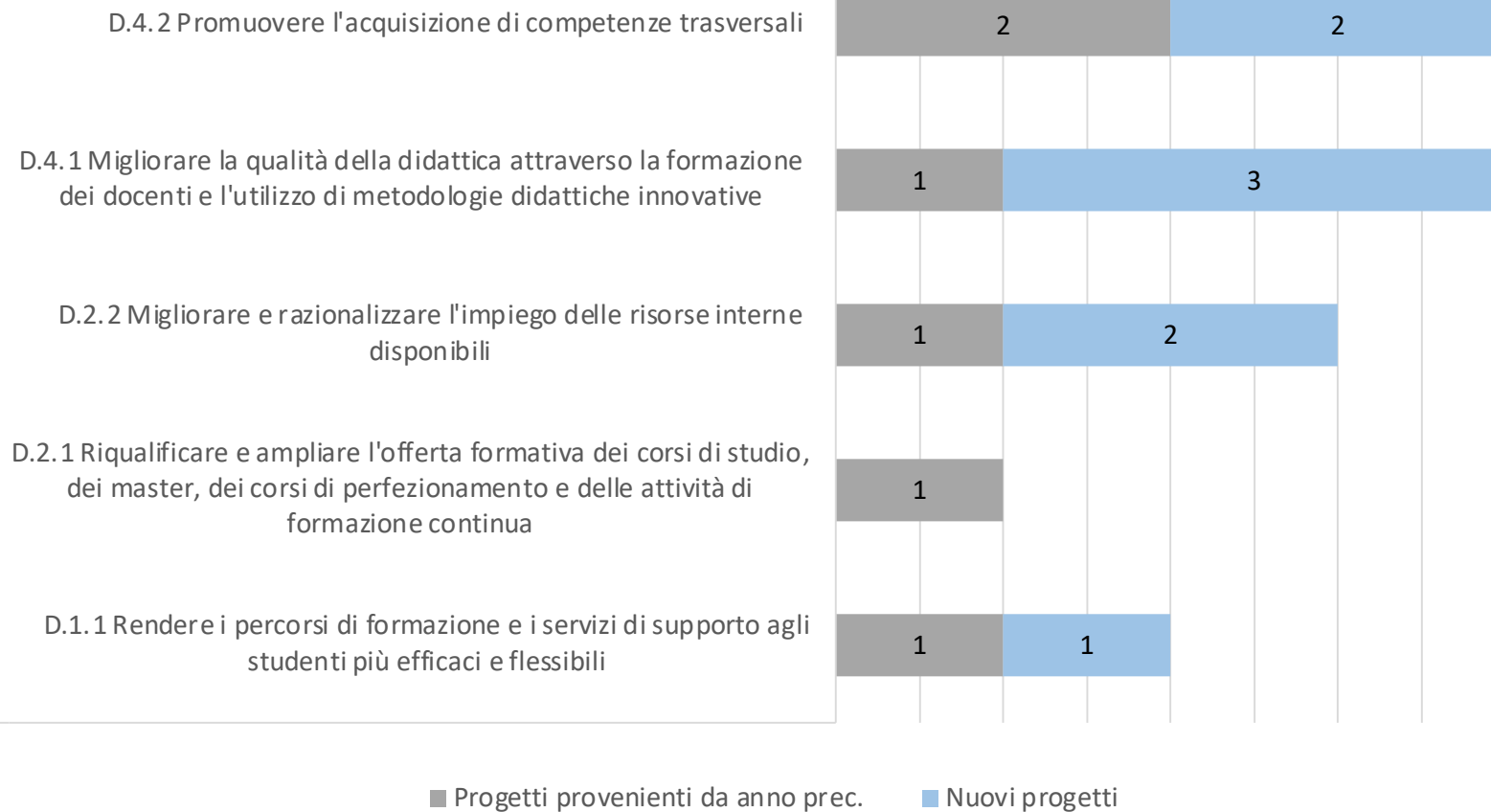
- Tutte le strutture dell'Ateneo concorrono alla realizzazione delle azioni del Piano, sia come strutture proponenti che come strutture aggregate. Il grafico distingue la numerosità di progetti dove la struttura è capofila (istogramma blu) e dove invece collabora con altre strutture (istogramma arancione).



Il piano delle performance in numeri

5 obiettivi strategici
14 progetti

DIDATTICA



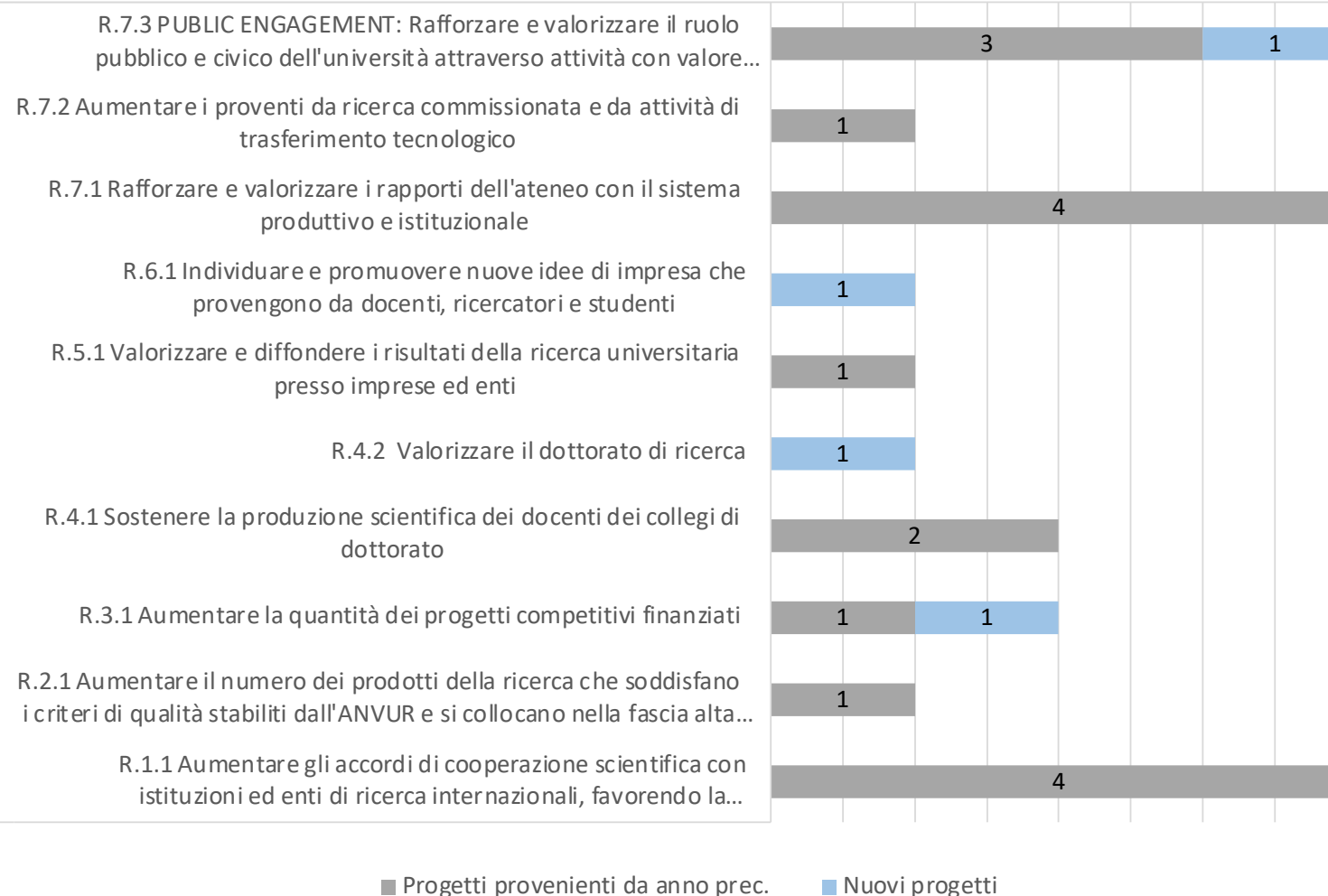
- Nel perimetro dell'area **DIDATTICA**, l'Ateneo persegue cinque obiettivi. I due principali riguardano la promozione delle competenze trasversali e il miglioramento della qualità della didattica attraverso la formazione dei docenti e l'utilizzo di metodologie didattiche innovative.



Il piano delle performance in numeri

10 obiettivi strategici
21 progetti

RICERCA E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO

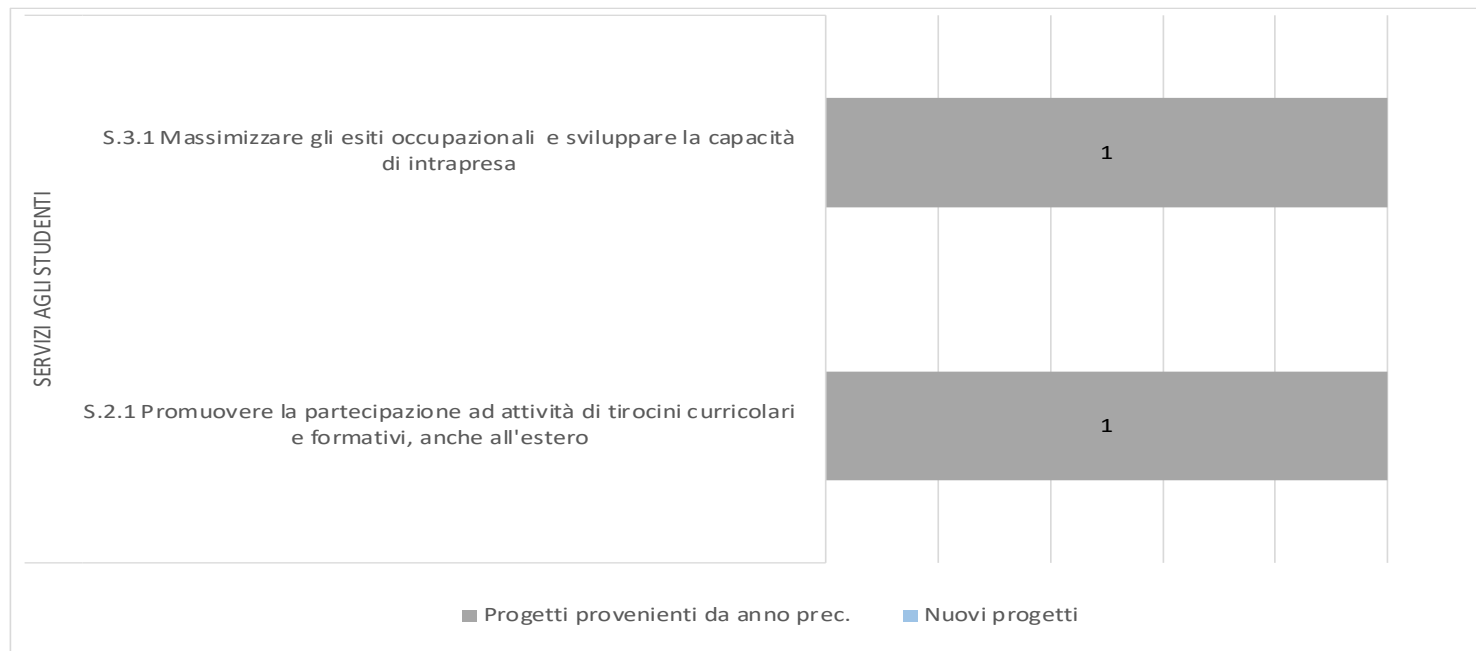


- Sul fronte della **RICERCA SCIENTIFICA**, gran parte dei progetti sono una continuazione di azioni pluriennali nate nel 2020-2021. Gli sforzi maggiori si concentrano sullo sviluppo territoriale, in particolare sul public engagement e sul miglioramento della capacità di integrazione nei network internazionali della ricerca.



Il piano delle performance in numeri

2 obiettivi strategici
2 progetti

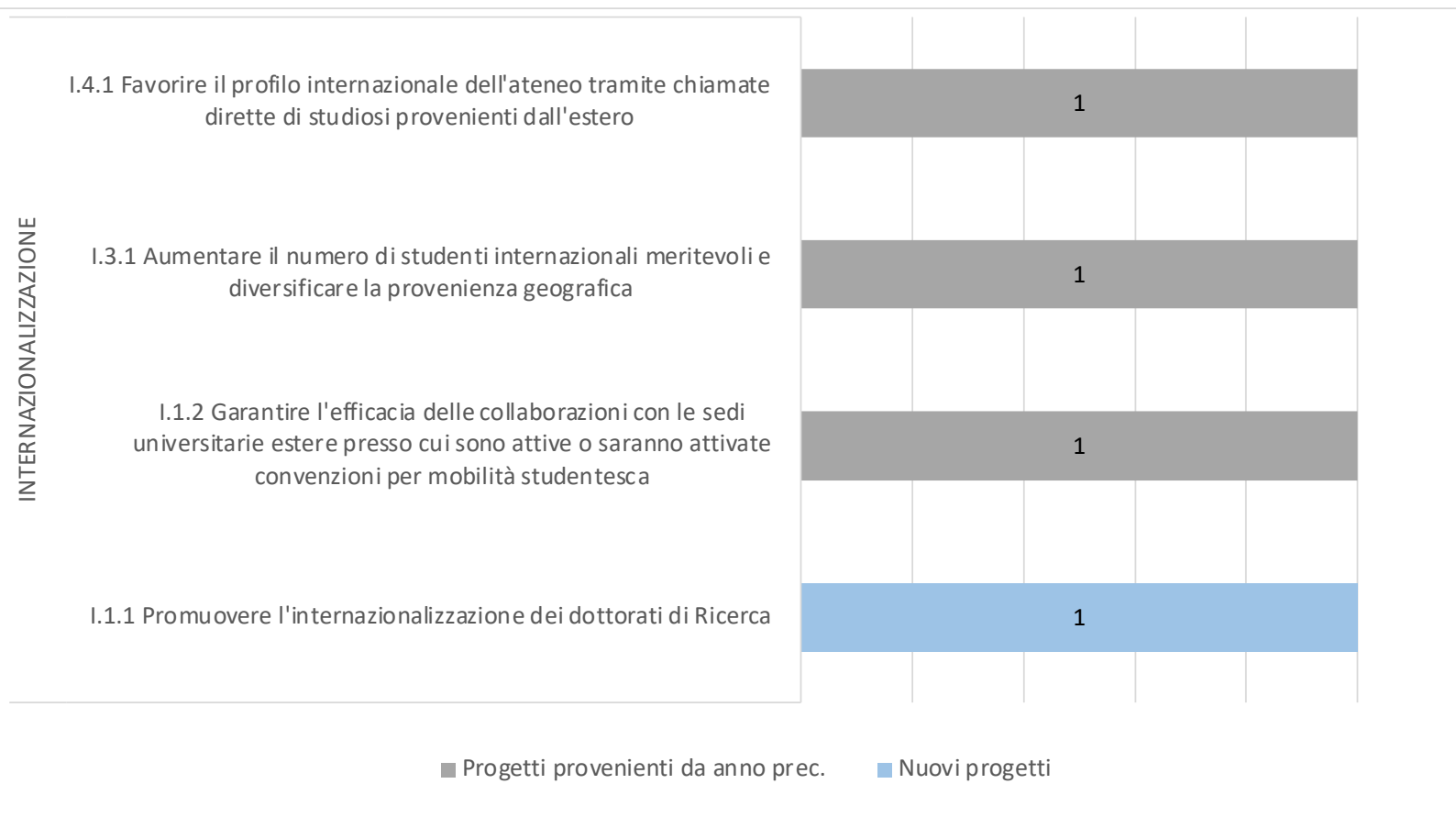


- Per quanto riguarda i **SERVIZI AGLI STUDENTI**, l'obiettivo strategico sul quale pone l'accento l'Ateneo sono gli sbocchi occupazionali, nell'ambito dei quali l'attenzione è rivolta a massimizzare gli esiti occupazionali e a promuovere la partecipazione a tirocini curriculari e formativi. Entrambi i progetti sono una prosecuzione con iniziative provenienti dall'anno precedente.



Il piano delle performance in numeri

4 obiettivi strategici
4 progetti



- Per quanto riguarda l'**INTERNAZIONALIZZAZIONE**, per evidenti cause di forza maggiore imputabili alla pandemia tuttora in corso, l'Ateneo è stato costretto a ricalibrare e a posporre le diverse iniziative, su cui comunque punta molto specialmente in termini di budget dedicato: chiamate dirette di studiosi dall'estero, acquisizione di studenti dall'estero, collaborazioni con atenei esteri, internazionalizzazione Dottorati di ricerca.



Il piano delle performance in numeri

3 obiettivi strategici
4 progetti

POLITICHE DI RECLUTAMENTO

P.4.3 Garantire percorsi di formazione per il personale

1

P.4.2 Promuovere il benessere organizzativo e accrescere la performance organizzativa mediante l'equilibrio tra tempi di lavoro, di studio e di vita personale, attraverso l'ampliamento dell'offerta del telelavoro e l'introduzione di strumenti innovativi di

1

P.4.1 Promuovere la mappatura delle competenze professionali e trasversali, per valorizzare la qualità del lavoro

1

1

■ Progetti provenienti da anno prec.

■ Nuovi progetti

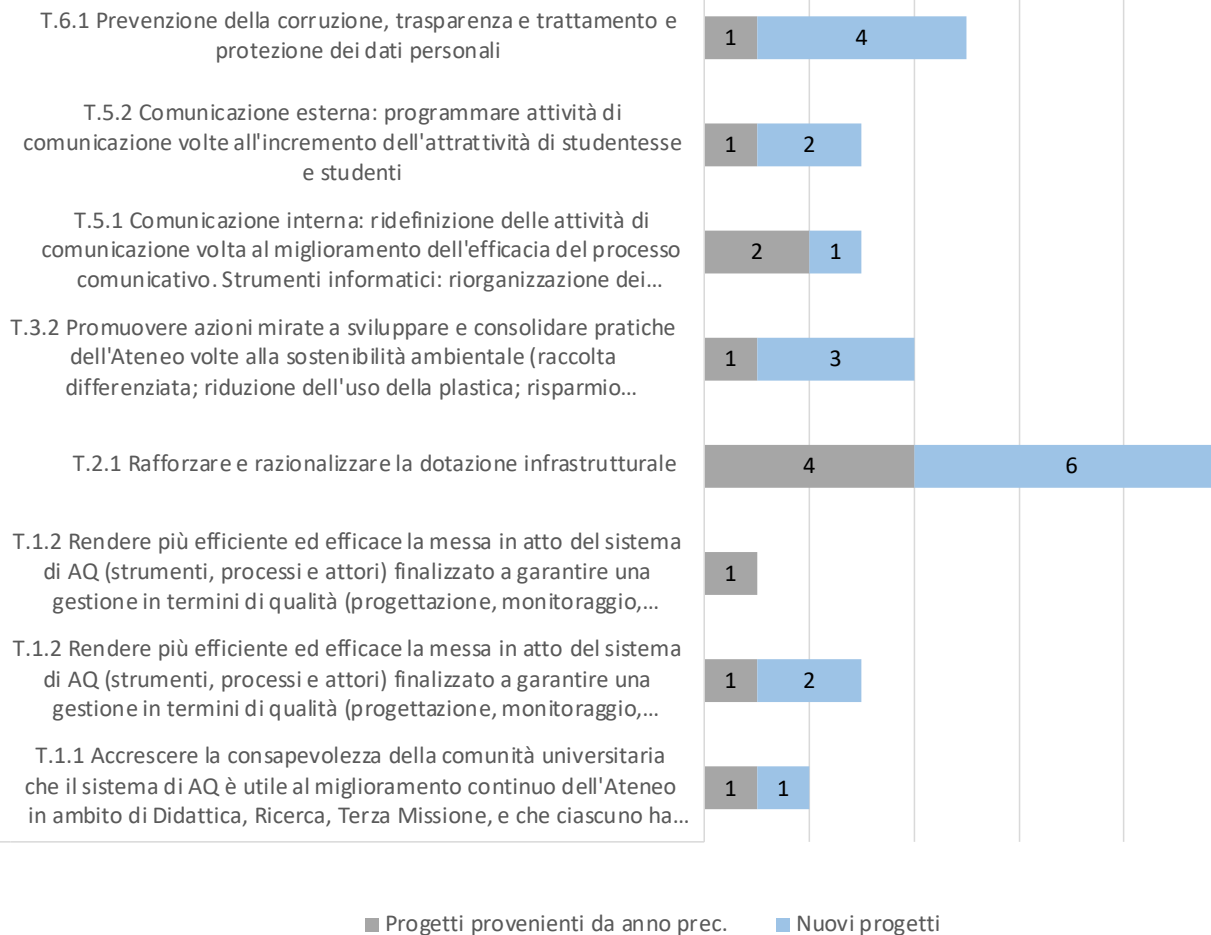
- Per quanto riguarda le **POLITICHE DEL PERSONALE**, si sottolinea il costante impegno e attenzione della *Governance* al benessere del personale con l'introduzione del lavoro agile non come fatto emergenziale e alla qualità del lavoro attraverso il proseguimento dell'analisi dei processi *core* dell'Ateneo e dell'aggiornamento dei livelli di responsabilità del personale.



Il piano delle performance in numeri

8 obiettivi strategici
31 progetti

TRASVERSALE



- Infine, anche **l'AREA TRASVERSALE** ha un peso importante nelle priorità dell'Ateneo, il quale propone il 40% (31 su 76) delle iniziative programmate, dedicate in particolare al rafforzamento e razionalizzazione della dotazione infrastrutturale, alla prevenzione della corruzione, della trasparenza e trattamento dei dati, al consolidamento di pratiche volte alla sostenibilità ambientale.