



VERBALE N. 11

del 19 settembre 2024

L'anno duemila ventiquattro, il giorno 19 del mese di settembre alle ore 9.30, si è riunito il Nucleo di Valutazione.

Sono presenti¹:

- Prof. Antonio Schizzerotto	Coordinatore	P
- Prof. Antonio Nisio	Componente	P
- Prof. Piero Olivo	Componente	P ²
- Prof.ssa Adelaide Quaranta	Componente	P
- Prof.ssa Luisa Saiani	Vice-Coordinatrice	P
- Prof. Sandro Stanzani	Componente	P
- Dott.ssa Giulia Impagnatiello	Componente	AG

Presiede la seduta il Coordinatore, Prof. Antonio Schizzerotto.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Dott. Stefano Fedeli, responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale.

Partecipano, inoltre, alla riunione Laura Mion, responsabile dell'U.O. Valutazione e qualità, e Angela Mellino dell'U.O. Valutazione e qualità.

Il Coordinatore, accertata la presenza del numero legale dei Componenti, dichiara aperta la seduta e li invita a trattare il seguente:

ordine del giorno

- 1) Comunicazioni del Coordinatore;
- 2) Approvazione verbale del 12 luglio 2024;
- 3) Ratifica "Approvazione nuova composizione dei docenti di riferimento del CdS in Ingegneria dei Sistemi Robotici e Intelligenti per l'a.a. 2024/25";
- 4) Condivisione lavori Relazione AVA 2024;
- 5) Presentazione del controllo di gestione da parte del Dirigente della Direzione Risorse Finanziarie;
- 6) Impostazione lavori Relazione sul Bilancio Unico anno 2023;
- 7) Parere sul monitoraggio intermedio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Sezione Performance;
- 8) Programmazione triennale ministeriale 2024-2026 (PRO3): validazione degli indicatori con fonte dati Ateneo;

¹ P = presente; AG = assente giustificato; A = assente.

² Tramite collegamento zoom



- 9) Verifica della congruità del curriculum scientifico/professionale di titolari di insegnamento a contratto (ex art.23, c. 1, della legge 240/2010);
- 10) Varie ed eventuali.

1) Comunicazioni del Coordinatore

1.1 Il Coordinatore comunica che, con Decreto Rettorale Prot. n. 363538 del 22 agosto u.s. è stata rinnovata la componente docente del NdV per il triennio 2024-2027.

1.2 Il Coordinatore comunica che, come previsto dalla procedura di accreditamento iniziale dei nuovi CdS, il 25 luglio u.s. si è svolta la visita istituzionale, tramite collegamento a distanza, del Panel di Esperti per la Valutazione (PEV) per il nuovo CdL in Osteopatia. In base al programma di interviste comunicato dall'ANVUR il Coordinatore, in rappresentanza del NdV, è stato sentito in merito al "Sistema di valutazione interna e di AQ dell'Ateneo in relazione ai nuovi CdS.

1.3 Il Coordinatore segnala che tre dei nove nuovi CdS di cui l'Ateneo ha proposto l'istituzione per l'a.a. 2024/25 hanno ricevuto una valutazione preliminare negativa: CdLM in Promozione e Gestione del Patrimonio Territoriale e delle Destinazioni Turistiche, CdL in Ingegneria dei Sistemi Robotici e Intelligenti, CdLMCU in Medicina e Chirurgia ad indirizzo tecnologico. Per essi sono state già trasmesse le controdeduzioni entro il termine previsto del 29 luglio u.s.. L'iter di accreditamento di tali CdS e di tutti gli altri proposti come nuove istituzioni per l'a.a. 2024/25 si è concluso con valutazione finale positiva dell'ANVUR e conseguente Decreto Ministeriale di accreditamento.

1.4 Il Coordinatore informa che il 13 settembre u.s. sono stati inviati ad ANVUR i documenti di autovalutazione richiesti per la visita CEV del prossimo 18-22 novembre 2024. In particolare, il documento di autovalutazione di sede è stato oggetto di confronto e condivisione in un incontro svoltosi il 5 settembre u.s. in presenza del Rettore, del Direttore Generale e di tutti i Referenti politici e amministrativi competenti dei diversi ambiti di valutazione. I documenti di autovalutazione dei Corsi di studio, Corsi di Dottorato e i Dipartimenti selezionati per la visita sono stati invece oggetto di discussione e approvazione nei Consigli e Collegi competenti. Al momento si è in attesa della comunicazione della composizione della CEV e dei programmi di visita da parte di ANVUR.

Il NdV prende atto.

2) Approvazione verbale del 12 luglio 2024

Il Coordinatore porta all'attenzione del Nucleo di Valutazione il verbale del 12 luglio u.s., e lo mette ai voti. Il verbale è approvato all'unanimità dei presenti alla seduta di interesse.

3) Ratifica "Approvazione nuova composizione dei docenti di riferimento del CdS in Ingegneria dei Sistemi Robotici e Intelligenti per l'a.a. 2024/25"

Il Coordinatore ricorda che a seguito del protocollo di valutazione preliminare con esito negativo, espresso dal PEV di ANVUR per il corso di studio in Ingegneria dei Sistemi Robotici e Intelligenti del 18 luglio u.s. il CdS ha dovuto aggiornare la composizione dei docenti di riferimento, reintroducendo il



SSD ING-INF/04. Il NdV ha quindi provveduto, come da richiesta ANVUR, a riesaminare la composizione, così modificata, dei docenti di riferimento e ad approvarla come trasparente dalla nota messa a punto il 29 luglio u.s..

Nella seduta odierna, il NdV ratifica il parere positivo espresso in quella nota, così come da allegato 1 al presente verbale di cui costituisce parte integrante.

4) Condivisione lavori Relazione AVA 2024.

Il Coordinatore illustra i capitoli fin qui messi a punto della Relazione AVA 2024 e invita i componenti a riportare gli eventuali problemi emersi nell'analisi delle varie tematiche esaminate nella relazione, anche al fine di formulare possibili raccomandazioni da far confluire in un eventuale capitolo finale della Relazione stessa. Il testo completo di quest'ultima verrà approvato in via definitiva nella prossima seduta del NdV e inviata ad ANVUR entro la scadenza prevista del 15 ottobre p.v.

5) Presentazione del controllo di gestione da parte del Dirigente della Direzione Risorse Finanziarie.

Il Coordinatore invita il Dott. Giuseppe Nifosì, Direttore della Direzione Risorse Finanziarie, a presentare li esiti dei lavori preparatori intesi a consentire l'introduzione di un sistema di controllo di gestione nell'Università degli Studi di Verona. Il Dott. Nifosì spiega che la riflessione sul tema ha preso avvio dallo studio della situazione esistente, ovvero dall'analisi della struttura organizzativa e del sistema contabile dell'Ateneo nonché dalla descrizione dei dati e dei sistemi informativi utilizzati in contabilità.

Partendo dalle registrazioni contabili dei costi e dei ricavi presenti nelle attuali versioni del Bilancio di Ateneo, è stata realizzata una riclassificazione del piano dei conti, individuando i seguenti oggetti di costo: 1) singolo corso di studio; 2) singolo Dipartimento.

Sono stati, quindi, individuati i possibili criteri di ripartizione per arrivare, infine, a stabilire per ogni Dipartimento, e in futuro per ogni CdS: i) l'incidenza dei costi di didattica e/o ricerca sui costi propri (costi diretti e costi comuni), ii) l'incidenza dei costi del personale sui costi propri; iii) l'incidenza dei costi comuni sui costi propri; iv) il costo del personale (docente e PTA) per studente; v) la capacità di autofinanziamento; vi) il costo di gestione al mq per gli immobili.

Il Prof. Nisio, dopo la presentazione del Dott. Nifosì, chiede che, a seguito dell'introduzione del controllo di gestione, vengano messi a disposizione del NdV report annuali (e in prospettiva futura semestrali) sul controllo di gestione.

Il NdV prende atto.

6) Impostazione lavori Relazione sul Bilancio Unico anno 2023.

Alla luce della presentazione del Dott. Nifosì di cui al punto precedente, il NdV concorda di mantenere l'impostazione della Relazione sul Bilancio Unico dello scorso anno. La Relazione verrà portata all'approvazione nella seduta del NdV dell'11 novembre p.v..

7) Parere sul monitoraggio intermedio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 - Sezione Performance.



Il Coordinatore cede la parola alla dott.ssa Arvedi che illustra i risultati del monitoraggio intermedio al 30 giugno 2024 degli obiettivi operativi definiti nella sottosezione Performance del PIAO 2024-2026, così come previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2024, in conformità all'art. 6 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150. Com'è noto, il monitoraggio ha lo scopo di verificare lo stato di avanzamento dei progetti, anche al fine di individuare quelli nei quali si sono manifestate criticità in corso d'attuazione dovute a cause di forza maggiore. Ciò al fine di adottare interventi correttivi oppure di riprogrammare l'intero progetto rinviandone la realizzazione all'anno successivo.

Per quel che riguarda quello relativo all'Università di Verona, la dottoressa Arvedi ricorda che il monitoraggio, preceduto da un'attività di informazione rivolta a tutte le strutture dell'Ateneo sulle modalità operative previste dall'applicativo Sprint di Cineca, è stato avviato il 18 luglio e si è concluso il 23 agosto 2024. Nel corso di tale attività, gli uffici dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale hanno provveduto alla raccolta, insieme ai risultati raggiunti in itinere, delle proposte di modifica dei progetti avanzate dalle strutture, evidenziandone le rispettive motivazioni, nonché lo stato di avanzamento di tutti i progetti (vedi allegato 2).

Gli esiti da essa raggiunti sono così sintetizzabili:

- Su 81 obiettivi operativi definiti nella sezione Performance del PIAO 2024, 68 (84%) sono in linea con la programmazione o sono addirittura già stati portati a conclusione;
- 9 iniziative programmate (10%) hanno richiesto una modifica di rilievo in quanto presentano qualche criticità (evidenziati con icona gialla) che ha reso necessaria una rimodulazione del progetto, talvolta un rinvio di alcune fasi al 2025;
- 3 obiettivi hanno richiesto una variazione in senso positivo per un rialzo del target;
- 1 obiettivo ha richiesto la sospensione per l'anno in corso per sopraggiunta irrealizzabilità.

Il NdV, sentita la relazione della dott.ssa Antonella Arvedi, vista la documentazione presentata, sottolinea la puntualità e l'accuratezza del monitoraggio intermedio ed esprime parere favorevole allo stesso e alle proposte di modifica apportate al PIAO - Sez. Performance 2024

8) Programmazione triennale ministeriale 2024-2026 (PRO3): validazione degli indicatori con fonte dati Ateneo.

Il Coordinatore ricorda che il Nucleo, nell'ambito delle iniziative della Programmazione triennale ministeriale 2024-2026³ (PRO3), è chiamato a validare gli indicatori selezionati dall'Ateneo che non fanno riferimento a banche dati ministeriali e che sono contrassegnati da un asterisco * nell'allegato 2 della nota MUR Prot. 11414 del 21/05/21. La validazione riguarda le modalità di rilevazione e di aggiornamento dei dati costitutivi degli indicatori in questione, della loro fonte e del valore da essi assunto al valore iniziale (31 dicembre 2023 ovvero 30 giugno 2024, a seconda dell'indicatore).

Nel concreto, il NdV ha esaminato i seguenti tre indicatori scelti dall'Ateneo.

Due di essi si collocano nell'ambito delle azioni E.2 ed E.3 di valorizzazione del personale docente, tecnico-amministrativo, dirigente e CEL finalizzata al miglioramento dell'efficienza, dell'efficacia della Didattica, Ricerca, Terza Missione e dei servizi gestionali.

Nell'azione E.2, il progetto implementerà percorsi formativi volti all'incremento delle competenze didattiche dei docenti dell'Ateneo, funzionali all'attivazione di progetti di innovazione didattica capaci di promuovere un miglioramento delle competenze disciplinari, con rilascio di open badge per i docenti che parteciperanno alle attività intensive, c.d. Masterclass.

³ D.M. 773 del 10 giugno 2024



Nell'azione E.3, il progetto prevede la realizzazione di attività formative rivolte al personale tecnico e amministrativo su temi in accordo con le "Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle PP.AA." e in applicazione del nuovo CCNL 19/21 sottoscritto il 18 gennaio 2024, che ha eliminato le vecchie Categorie B, C, D, EP.

I percorsi formativi immaginati, infatti, saranno di grande aiuto sia per individuare l'esatta declaratoria delle nuove aree e settori professionali, con l'obiettivo di formare dei profili professionali polivalenti necessari all'Ateneo

Per conseguire i risultati descritti nelle azioni E.2 ed E.3, l'Ateneo intende integrare il Fondo premialità ex art.9 L.240/2010 con risorse derivanti dal finanziamento PRO3 al fine di incentivare comportamenti virtuosi e migliorativi in termini di efficienza ed efficacia in ambito di Didattica, Ricerca, Terza Missione e servizi gestionali. L'obiettivo di tale azione è motivare e riconoscere economicamente le migliori performance del personale docente, tecnico-amministrativo, dirigente e CEL, specie se essenziali e funzionali al raggiungimento degli obiettivi d'Ateneo, con particolare riferimento a quelli espressamente già previsti nel Piano Strategico.

Gli indicatori scelti dall'Ateneo dal paniere ministeriale per misurare l'impatto del progetto sono i seguenti:

1. **E_f** = Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio (*);

COD	Indicatore	Descrizione Numeratore	Descrizione Denominatore	Fonte dei dati, situazione iniziale ed eventuali note
E_f	Rapporto tra ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti e numero di docenti in servizio (*).	Ore di formazione per la didattica innovativa erogate ai docenti in servizio.	Docenti di ruolo/strutturati	Denominatore: Banca dati PROPER (Dati/Docenti) e archivio docenti per Università non Statali legalmente riconosciute. Situazione iniziale: a.s. 2023

L'indicatore E_f è costituito dal numero di ore di formazione per la didattica innovativa erogate dal Teaching and Learning Center di Ateneo (TaLC) ai docenti in servizio. I dati di numeratore e denominatore sono rilevati per anno solare e l'indicatore viene calcolato alla data del 31 dicembre di ciascun anno. Il valore iniziale del numeratore dell'indicatore per l'anno 2023 è pari a n.29 ore ed è stato comunicato dalla direttrice del TaLC con un prospetto di dettaglio riepilogativo degli interventi effettuati (allegato 3); il valore del denominatore, pari a 838, è stato rilevato attingendo alla banca dati PROPER. Pertanto, il valore iniziale dell'indicatore per l'anno solare 2023 è il seguente.

E_f = 0,035 = (29/838). Il target previsto al 31 dicembre 2026, pari a **0,125**, è stato calcolato prevedendo n.100 ore di formazione da erogare nel 2026 al personale docente su un totale di 800 unità di personale che si stima in servizio al 31 dicembre 2026

2. **E_k** = Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario (*)



COD	Indicatore	Descrizione Numeratore	Descrizione Denominatore	Fonte dei dati, situazione iniziale ed eventuali note
E_k	Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario (*).	Risorse pagate nell'anno di riferimento al personale docente e non docente a valere sul fondo per la premialità di cui all'art. 9 della Legge n. 240/2010.	Assegni fissi del personale docente e non docente nell'anno di riferimento.	Situazione iniziale: anno 2023. Numeratore - Fonte di Ateneo che richiede la validazione del Nucleo di Valutazione. Denominatore, per le Università Statali: DALIA. Per le Università non statali legalmente riconosciute, l'informazione è validata dal Nucleo di Valutazione (*).

L'indicatore E_k è calcolato dal rapporto fra le somme pagate nell'anno a titolo di premialità di cui all'art.9 L.240/2010 e il costo totale del personale universitario.

Il valore del numeratore viene rilevato dal Conto Annuale (rilevazione obbligatoria della consistenza e del costo del personale sostenuto dall'Ateneo), così come indicato dalla Ragioneria dello Stato nella Circolare n. 19 del 27 Aprile 2017. Le voci economiche utilizzate nell'applicativo CSA (gestionale di Ateneo degli stipendi) per consentire la rilevazione di quanto sopra sono:

- 03931 Fondo per la premialità art. 9 co.1 L 240/10
- 03906 Fondo per la premialità art. 9 co.1 L 240/10 (I+ce)

Il valore del denominatore viene rilevato dal MUR attingendo direttamente dalla banca dati DALIA (banca dati MUR del liquidato degli atenei). Il valore iniziale dell'indicatore per l'anno 2023, desunto dal Bilancio consuntivo 2023, è pari a 1,31% (N: 954.260, D: 72.765.428).

Il terzo indicatore riguarda le azioni di "innovazione delle metodologie didattiche (TLC) e potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio" (azione A.2). Il progetto messo a punto dall'Ateneo sull'area di intervento appena menzionata prevede azioni di miglioramento della qualità della didattica che verranno in particolare potenziate attraverso la struttura del TaLC, che favorirà l'erogazione di percorsi dedicati agli studenti provenienti da Istituti tecnici aventi come obiettivo l'incremento delle competenze trasversali secondo il modello Life Skills for Europe. Un progetto simile aveva già fatto parte della PRO3 2021-2023 dell'Università di Verona. A partire da questa esperienza, il nuovo progetto intende proseguire e rafforzare le azioni necessarie al miglioramento dell'efficacia didattica dell'Ateneo.

L'indicatore scelto dall'Ateneo dal paniere ministeriale per misurare l'impatto del progetto è: il seguente

COD	Indicatore	Descrizione Numeratore	Descrizione Denominatore	Fonte dei dati, situazione iniziale ed eventuali note
A_i	Numero di <i>open badge</i> ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali (*).	Numero di <i>open badge</i> e, se disponibili, eventuali CFU ad essi associati, ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali.	Non applicabile	Situazione iniziale: a.a. 2023/2024. Il target è riferito all'a.a. 2026/2027. Nella validazione del numeratore, è richiesto al Nucleo di precisare le tipologie di percorsi da considerare ai fini dell'indicatore.

L'indicatore A_i rileva il numero di *open badge* acquisiti dagli studenti nell'A.A. di riferimento che sono stati registrati sul libretto dello studente, come risultano dal gestionale ESSE3, ed estratti dal data warehouse di Ateneo. Essi riguardano le attività per l'acquisizione di competenze trasversali che comportano il rilascio automatico di un *open badge*. Ogni studente può ovviamente acquisire più *open badge* e di tutti essi sarà tenuto conto nella determinazione del valore dell'indicatore. Quest'ultimo sarà



computato considerando le registrazioni avvenute entro e non oltre il 30 giugno di ciascun anno accademico.

Il valore iniziale dell'indicatore per l'A.A. 2023/2024 è fissato a 3.474 *open badge*, dato rilevato a consuntivo dalla precedente PRO3 2021-2023. Il suo valore obiettivo previsto al 30 giugno 2027 è pari a 4.170, con un incremento del +20% rispetto al numero di open badge rilasciati nell'A.A. 2023/24.

Il Nucleo di Valutazione, pur esprimendo qualche dubbio sulla significatività dell'indicatore E_f rispetto alla misurazione dell'intervento che l'Ateneo intende realizzare, valida i valori iniziali degli indicatori come sopra riportati. Valida altresì la fonte di detti indicatori e le sottostanti modalità di rilevazione e di raccolta dei dati sulla base dei quali essi sono calcolati.

9) Verifica della congruità del curriculum scientifico/professionale di titolari di insegnamento a contratto (ex art.23, c. 1, della legge 240/2010)

Il Coordinatore informa che sono pervenute al NdV dieci richieste di verifica della congruità scientifico-professionale di cv di esperti esterni ai quali affidare altrettanti contratti di insegnamento, per l'a.a. 2024/25, tramite procedura diretta (Allegato 4).

Il NdV procede, quindi, ad esaminare le richieste in questione, tenendo conto anche dell'istruttoria formale attuata dall'ufficio di supporto.

Al termine dell'esame, il NdV esprime parere favorevole all'assegnazione dei contratti in allegato (Allegato 4).

10) Varie ed eventuali.

Sono state calendarizzate le sedute del NdV dei mesi di novembre e dicembre:
lunedì 11 novembre ore 9.30 e lunedì 9 dicembre ore 9.30.

La seduta è tolta alle ore 12.10.

Il Segretario
F.to Dott. Stefano Fedeli

Il Coordinatore
F.to Prof. Antonio Schizzerotto