



Verona, 5 luglio 2022

Il Comitato unico di garanzia si è riunito martedì 5 luglio 2022, alle ore 14:00, in modalità telematica, su piattaforma Zoom, con la seguente composizione:

CATALANO Stefano	Presente
DAL MONTE Marco	Presente
DANZI Alessia	Assente
DE CORDOVA Federica	Presente
FIORITO Francesco	Assente giustificato
FLORI Francesca	Assente giustificata
LASALVIA Antonio	Presente
LIEVENS Patricia	Presente
NOSÈ Michela	Presente
PILI Daniela	Presente
SALVI Davide	Presente
SCIPIONE William	Presente

Svolge le funzioni di Presidente Michela Nosè.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante Marco Dal Monte.

Partecipano alla riunione la dott.ssa Anna Paola Montagnoli, psicologa titolare dello Sportello di Ascolto dei dipendenti dell'Ateneo (dalle ore 14:15) e la dott.ssa Francesca Torelli, Consigliera di Fiducia dell'Ateneo (dalle ore 14:40).

1. Comunicazioni

Nessuna comunicazione.

2. Presentazione della dott.ssa Montagnoli, referente dello Sportello di Ascolto

La Presidente comunica che dalla settimana entrante riprenderanno le attività dello Sportello di Ascolto rivolto ai dipendenti dell'Università, avendo assunto l'incarico di psicologo dedicato al servizio la dott.ssa Anna Paola Montagnoli, presente alla riunione odierna.

Cede quindi la parola alla dott.ssa Montagnoli che si presenta e illustra le modalità di svolgimento della sua collaborazione, in termini di impegno settimanale, orario e sede di ricevimento, in presenza e telematico, canali di contatto e modalità di svolgimento degli incontri, secondo quanto già impostato preliminarmente; chiede comunque un confronto con il Comitato per definire al meglio i dettagli operativi.



Sul tema si apre un'articolata discussione, cui prendono parte la Presidente, Stefano Catalano, Daniela Pili, Davide Salvi, Marco Dal Monte, la Consigliera di Fiducia, dott.ssa Francesca Torelli, e la stessa dott.ssa Montagnoli; dal confronto emergono indicazioni ulteriori sulle modalità di svolgimento delle attività dello Sportello di Ascolto, di cui verrà data idonea pubblicità sul [canale informativo on line](#) dedicato sulla Intranet del personale.

Il Comitato, d'intesa con la dott.ssa Montagnoli e con la dott.ssa Torelli, rimarca l'importanza di mantenere attivi e continuativi il confronto e la collaborazione tra CUG, psicologa incaricata dello Sportello di Ascolto e Consigliera di Fiducia.

3. Resoconto situazione Lavoro Agile

La Presidente fa presente che lo scorso 30 giugno ha avuto luogo un incontro di Contrattazione Integrativa sulle nuove direttive sul lavoro agile in vigore dal 1° luglio, su richiesta della Parte Sindacale.

Trattandosi di riunione di negoziazione decentrata concernente materia demandata alla cognizione del Comitato (cfr. [Regolamento CUG](#), art. 8, c. 3), all'incontro ha partecipato Stefano Catalano, rappresentante CUG designato, cui la Presidente cede la parola per una sintesi di quanto emerso in tale sede.

Stefano Catalano riferisce che la Parte Pubblica, nel corso del confronto con la Parte Sindacale, ha rimarcato la necessità di mantenere una politica conservativa nel riconoscimento di accordi di lavoro agile con i dipendenti interessati, limitando le giornate lavorative a remoto settimanali ad una, salvo esigenze peculiari di conciliazione vita-lavoro da concordare con i rispettivi dirigenti / direttori. Nel corso del confronto sono emersi molteplici punti di vista, in particolare sull'interpretazione della normativa vigente al superamento dei provvedimenti legati all'emergenza pandemica, ed è stata confermata la disponibilità della Governance ad intervenire direttamente su Dirigenti o Direttori oggetti di segnalazione a Rappresentanti Sindacali o al CUG per presunta disparità di trattamento. Stefano Catalano fa presente, infine, d'aver rappresentato l'esigenza di porre particolare attenzione alla distinzione tra lavoro agile come forma alternativa di prestazione lavorativa e lavoro da remoto come strumento di conciliazione tra vita privata e lavorativa, oltre a ricordare gli altri istituti di conciliazione, come permessi e congedi, accessibili al personale in aggiunta all'eventuale lavoro da casa.

A seguito di un'articolata discussione di approfondimento, cui prendono parte la Presidente, Stefano Catalano, William Scipione, Davide Salvi, Daniela Pili, Marco Dal Monte e la dott.ssa Torelli, il Comitato prende atto.

4. Piano Strategico d'Ateneo e Piano Integrato di Attività e Organizzazione

La Presidente richiama il tema della pianificazione d'Ateneo trasversale, di livello strategico – il Piano Strategico d'Ateneo o PSA – e attuativo – il Piano Integrato di Attività e Organizzazione o PIAO – in relazione al Piano Triennale di Azioni Positive o PAP, di competenza del Comitato; ricorda che sia nell'aggiornamento periodico del PSA che nella redazione annuale del PIAO sarà fondamentale prevedere forme di integrazione con il PAP, invitando tutti i componenti a tenere conto anche di quest'aspetto nell'identificazione dei prossimi obiettivi da proporre.

Il Comitato prende atto.

5. Progetto Inclusione: aggiornamenti

La Presidente ricorda brevemente quanto comunicato nelle precedenti riunioni in merito alle attività del Comitato Scientifico per l'inclusione e l'accessibilità e alle proposte migliorative ivi



veicolate dal Referente CUG, Davide Salvi; cede quindi la parola allo stesso Salvi per un aggiornamento.

Davide Salvi fa presente che il Comitato Scientifico per l'inclusione e l'accessibilità ha sposato la proposta CUG di prevedere espressamente l'estensione al personale dipendente di tutti gli strumenti di supporto all'inclusione e all'accessibilità già garantiti agli studenti, attivando in tempi brevi anche interventi di analisi del fabbisogno formativo e conseguenti azioni formative su tali tematiche rivolte a personale docente, ricercatore e tecnico-amministrativo. Inoltre è alla valutazione del Comitato Inclusione anche la proposta di istituire in Ateneo un Disability Manager, sulla scorta di quanto avvenuto in altre università, come già riferito nelle precedenti riunioni.

Il Comitato prende atto.

6. Attività del Baby Ateneo: aggiornamento

La Presidente cede la parola a Federica De Cordova per riferire su una proposta emersa in seno alla Commissione Amministrativa Baby Ateneo.

Federica De Cordova fa presente che in seno alla Commissione è stata condivisa la proposta di coinvolgere pro bono – quindi senza previsione di alcun esborso finanziario direttamente o indirettamente a carico dell'Ateneo – docenti dell'Università (quali pediatri, nutrizionisti, esperti di letteratura per l'infanzia, etc.) nei corsi formativi che la Cooperativa concessionario realizza per l'utenza ed i propri dipendenti, impegnati nelle attività del Nido; ritiene tale idea, che non implica oneri a carico del budget del Comitato – una proposta molto positiva e la sottopone alla valutazione del CUG.

Il Comitato approva all'unanimità.

7. Approvazione del verbale della seduta precedente

Il verbale della precedente seduta viene approvato all'unanimità.

8. Varie ed eventuali

La riunione si conclude alle ore 16:20

La Presidente

Michela Nosè

Il Segretario verbalizzante

Marco Dal Monte