



VERBALE N. 7

del 29 giugno 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno 29 del mese di giugno, alle ore 9.30, si è riunito, tramite collegamento a distanza, il Nucleo di Valutazione.

Sono presenti¹:

| | | |
|------------------------------|--------------|----|
| - Prof. Antonio Schizzerotto | Coordinatore | P |
| - Prof. Antonio Nisio | Componente | P |
| - Prof. Piero Olivo | Componente | P |
| - Prof.ssa Adelaide Quaranta | Componente | AG |
| - Prof.ssa Luisa Saiani | Componente | P |
| - Prof. Sandro Stanzani | Componente | P |
| - Dott. Thomas Andreatti | Componente | AG |

Presiede la seduta il Coordinatore, Prof. Antonio Schizzerotto.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante il Dott. Stefano Fedeli, responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale.

Partecipa alla riunione per la trattazione del punto 4) il Direttore Generale, Dott. Federico Gallo.

Infine, partecipa alla riunione la Dott.ssa Daiana Donati dell'U.O. Valutazione e qualità.

Il Coordinatore, accertata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta e invita i Componenti a trattare il seguente:

ordine del giorno

- 1) Comunicazioni del Coordinatore;
- 2) Approvazione verbale del 18 maggio 2022;
- 3) Validazione della Relazione sulla Performance 2021, approvata dal CdA del 28 giugno 2022;
- 4) Presentazione del Direttore Generale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ateneo di Verona – PIAO 2022-2024;
- 5) Verifica della congruità del curriculum scientifico/professionale di titolari di insegnamento a contratto (ex art.23, c. 1, della legge 240/2010);
- 6) Varie ed eventuali.

¹ P = presente; AG = assente giustificato; A = assente.



1) Comunicazioni del Coordinatore

Nessuna comunicazione.

2) Approvazione verbale del 18 maggio 2022

Il Coordinatore porta all'attenzione del Nucleo di Valutazione il verbale della seduta del 18 maggio 2022, e lo pone in approvazione.

Il Nucleo di Valutazione approva il verbale.

3) Validazione della Relazione sulla Performance 2021, approvata dal CdA del 28 giugno 2022

Il Coordinatore ricorda che, nella seduta telematica del 24 giugno u.s. il NdV ha validato in via preliminare la "Relazione sulla performance organizzativa della struttura gestionale 2021".

Preso, poi, atto che il CdA del 28 giugno u.s., ha approvato il testo di detta relazione senza alcuna modificazione rispetto a quello oggetto della sua precedente analisi, **il NdV valida in via definitiva la "Relazione sulla performance organizzativa della struttura gestionale 2021" come da allegato 1 al presente verbale.**

5) Verifica della congruità del curriculum scientifico/professionale di titolari di insegnamento a contratto (ex art.23, c. 1, della legge 240/2010)

La trattazione di questo punto viene anticipata, con il consenso unanime dei partecipanti alla seduta, rispetto all'originario punto 4 dell'OdG a suo tempo inviato ai componenti del NdV.

Il Coordinatore informa che sono pervenute al NdV due richieste di verifica della congruità scientifico-professionale dei cv di due esperti ai quali affidare due contratti di insegnamento, rispettivamente per l'a.a. 2021/22 e per l'a.a. 2022/23, tramite procedura diretta (Allegato 2).

Il NdV procede, quindi, ad esaminare le richieste in questione, tenendo conto anche dell'istruttoria formale attuata dall'ufficio di supporto.

Dopo un articolato confronto di opinioni, il NdV esprime parere favorevole all'assegnazione dei contratti elencati nel citato allegato 2.



4) Presentazione del Direttore Generale del Piano Integrato di Attività e Organizzazione dell'Ateneo di Verona – PIAO 2022-2024

Alle ore 9.50 si aggiunge al collegamento via internet e interviene alla riunione il Direttore Generale dell'Ateneo di Verona, dottor Federico Gallo, al fine di illustrare i lineamenti principali del PIAO adottato dall'Ateneo.

Preliminarmente, il Coordinatore ricorda che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto, anche per le Università, l'adozione entro il 31 gennaio di ogni anno del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO). In sede di prima applicazione, tale scadenza è stata prorogata al 30 giugno 2022². L'ottemperanza di questa norma ha carattere vincolante in quanto l'adozione del PIAO comporta il divieto di erogare la retribuzione di risultato ai dirigenti che risulteranno responsabili dell'omissione del piano e il divieto di affidare incarichi di consulenza o di collaborazione esterna.

Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile e mediante gli obiettivi formativi annuali e pluriennali;

c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse umane e della valorizzazione di quelle risorse interne, compatibilmente con le disponibilità finanziarie riconducibili ai piani triennali dei fabbisogni di personale;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, nonché la pianificazione delle attività, inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

Il PIAO sostituisce, quindi, i seguenti atti di programmazione, in particolare:

- il Piano della Performance;
- il Piano della Formazione;
- il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA);
- il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale;
- il Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
- il Piano esecutivo di gestione e il Piano triennale delle Azioni concrete (non applicabile alle università);
- il Piano triennale delle azioni positive.

Il Coordinatore cede, quindi, la parola al Dott. Federico Gallo, che procede ad illustrare ai Componenti del NdV i contenuti del Piano adottato dall'Ateneo.

Il NdV prende atto.

Il Direttore Generale esce alle ore 10.20.

² D.L. 30/04/2022 n. 36



6) Varie ed eventuali

Nessuna varia ed eventuale.

La seduta è tolta alle ore 10.27.

Il Segretario
F.to Dott. Stefano Fedeli

Il Coordinatore
F.to Prof. Antonio Schizzerotto