



ACCORDO STRALCIO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO TRIENNIO 2022-2024

Il giorno 3 marzo 2022 in Verona, si riuniscono le Parti come di seguito rappresentate ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL – Comparto Università sottoscritto in data 19 aprile 2018, per la stipula di un Accordo stralcio per l'anno 2022 al Contratto Collettivo Integrativo relativo al triennio 2022-2024 per disciplina della ripartizione delle risorse economico-finanziarie destinate alla attivazione della procedura di riconoscimento della Progressione Economica Orizzontale (PEO) e della Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA).

PREMESSE

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, ed in particolare l'art. 7, comma 5 che stabilisce: *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"*;

VISTO il D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 (Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni) e successive modifiche e integrazioni;

VISTO l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che dispone *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

VISTO il CCNL relativo al personale del Comparto Università per il quadriennio normativo 2006-2009 del 16.10.2008 e biennio economico 2008-2009 del 12.3.2009 e in particolare gli artt. 79 e 82;

VISTO il CCNL relativo al personale del comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, sottoscritto il 19.04.2018;

CONSIDERATO che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 1 del 24 gennaio 2022 ha effettuato, ai sensi dell'art. 40-bis del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, certificando positivamente il Fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Verona per l'anno 2022;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (di seguito SMVP), approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2022, relativo ai criteri e alle modalità di misurazione e valutazione della performance individuale e organizzativa;

VISTO il Piano integrato della Performance della struttura gestionale 2022 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 25 gennaio 2022;

VISTO l'art. 3 comma 2 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 che dispone *"i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, possono essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità"*;

VISTA la "Dichiarazione congiunta Parte Pubblica e Parte Sindacale dell'Università di Verona" sottoscritta in data 6 luglio 2021 e allegata al Contratto Collettivo Integrativo Anno 2021 sottoscritto nella medesima data;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Anno 2021 sottoscritto in data 6 luglio 2021 e in particolare l'art. 7 (IMA) e l'art. 9 (PEO);

VISTO l'art. 88, comma 4, del CCNL 2006/2009 del 16.10.2008 secondo cui: *"Al termine dell'esercizio finanziario, le somme destinate ai passaggi a posizioni retributive superiori nell'ambito della stessa categoria, rapportate su base annua, vengono trasferite permanentemente dal fondo nei competenti capitoli di bilancio [...]"*;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti, in attesa della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2019-21 relativo al personale del comparto istruzione e ricerca che definisce la misura dell'ammontare delle risorse finanziarie destinate al trattamento economico accessorio del personale che possono superare il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, in modo da poter definire compiutamente la destinazione di tali risorse aggiuntive nel Contratto Collettivo Integrativo per gli anni 2022-24, concordano quanto segue:



DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Premesse

Le Premesse richiamate nel presente Contratto costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di Accordo.

Art. 2 - Campo di applicazione e durata del contratto

Il presente Accordo stralcio si applica per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 e disciplina esclusivamente gli istituti delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria e dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA) applicati al personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C e D.

Al personale di categoria EP, in quanto non ricompreso nella contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 42, comma 3, lett. a) del CCNL 2016-2018 si applica in questa sede solo l'articolo relativo alla disciplina delle Progressioni Economiche Orizzontali (art. 4).

Art. 3 – Determinazione delle risorse

Le risorse per la contrattazione disponibili per l'anno 2022 nel Fondo per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo cat. B, C, D dell'Università di Verona ammontano a € 1.546.292,12 € esclusi gli oneri a carico ente (€ 2.051.929,64 inclusi oneri a carico dell'ente), di cui € 1.484.203,87 esclusi gli oneri a carico ente (**€ 1.969.538,28** inclusi oneri a carico dell'ente) aventi carattere di certezza e stabilità e tali da consentire l'attivazione per l'anno **2022** di procedure per le progressioni economiche orizzontali (PEO) per le categorie B, C, D nella misura del 50% degli aventi diritto, nonché di procedere ad una revisione complessiva della disciplina dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA).

A tal fine, le Parti concordano che le risorse destinate agli istituti disciplinati dal presente Accordo sono pari a complessivi € 572.002,86 esclusi oneri a carico dell'Ente (**€ 759.047,79** inclusi gli oneri a carico dell'Ente), di cui € 554.335,55 esclusi oneri a carico dell'Ente (**€ 735.603,27** inclusi oneri a carico dell'ente) quale stanziamento IMA 2021 e € 17.667,31 esclusi gli oneri a carico Ente (**€ 23.444,52** inclusi gli oneri a carico dell'Ente) quali risorse vincolate per le PEO ai sensi dell'art. 63, comma 2, lett f) del CCNL 19.4.2018, come ripartite negli articoli che seguono.

DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI

Art. 4 – Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) all'interno della categoria

Le Parti convengono di destinare per l'anno **2022** l'importo complessivo pari a **€ 317.378,56** esclusi gli oneri a carico Ente (**€ 421.161,34** inclusi gli oneri a carico dell'Ente), a carico del Fondo Risorse decentrate per le categorie B, C e D, ai fini del perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti inquadrati nelle cat. B, C, D nella misura del 50% degli aventi diritto, misura percentuale da considerare con riferimento a ciascuna categoria, nel rispetto dei principi di limitatezza e selettività sanciti dall'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, secondo la seguente ripartizione per ciascuna categoria come di seguito indicato:

Cat. B:	23.467,10 € (esclusi gli oneri c\Ente)	31.140,84 € (compresi gli oneri c\Ente)
Cat. C:	120.392,55 € (esclusi gli oneri c\Ente)	159.760,92 € (compresi gli oneri c\Ente)
Cat. D:	173.518,91 € (esclusi gli oneri c\Ente)	230.259,59 € (compresi gli oneri c\Ente)

Le Parti convengono, altresì, di destinare per l'anno **2022** ai fini del perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti inquadrati nella cat. EP nella misura del 50% degli aventi diritto, a carico del Fondo accessorio per la retribuzione di posizione e di risultato certificato per l'anno 2022 dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 1 del 24 gennaio 2022 il seguente importo:

Cat. EP:	33.778,02 € (esclusi gli oneri c\Ente)	44.823,43 € (compresi gli oneri)
----------	--	----------------------------------

Tutti gli importi sono stati calcolati secondo il costo medio ponderato, distinto per posizione economica all'interno di ciascuna categoria.



Nell'ambito di ciascuna categoria, i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi e di riconoscimento del merito, sulla base dei criteri applicativi dettagliati nelle schede di valutazione allegate al presente Accordo (*allegati 1a, 1b, 1c e 1d*).

Requisiti di accesso

I requisiti di accesso alla selezione sono i seguenti:

- a) essere in servizio alla data del 1° gennaio 2022 e alla data di emanazione del bando di selezione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso l'Università di Verona nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere la progressione. Il personale, in comando o distacco presso altro ente, può partecipare alle selezioni per le progressioni economiche orizzontali secondo la disciplina prevista nel presente accordo. A tal fine l'Amministrazione concorda le modalità per acquisire dall'ente nel quale il dipendente è in comando le informazioni e le valutazioni richieste per la partecipazione alla procedura di progressione economica orizzontale.
- b) avere maturato alla data del 31 dicembre 2021 due anni di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere la progressione (art. 79 CCNL 16.10.2008). Ai fini della maturazione del biennio di anzianità sono considerati utili i periodi di servizio prestati presso l'Università di Verona a tempo indeterminato o determinato anche se non continuativi, purché nella medesima categoria e posizione economica immediatamente inferiore a quella per la quale si intende richiedere la progressione, calcolati al netto delle assenze che, ai sensi della legislazione vigente o della normativa contrattuale non prevedono la maturazione dell'anzianità di servizio. Il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.
- c) non essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto e in misure cautelari di sospensione dal servizio a meno che il procedimento non si sia concluso con l'assoluzione almeno in primo grado (art. 82 CCNL 16.10.2008).

Procedura valutativa e formulazione delle graduatorie

La procedura valutativa sarà attivata mediante l'emanazione di un apposito avviso pubblicato nell'albo di ateneo e comunicato al personale mediante intranet di ateneo. In esso verranno indicate le modalità e i termini per lo svolgimento della procedura. L'elenco del personale aventi i requisiti per la partecipazione alla selezione, contestualmente alla pubblicazione dell'avviso di selezione, sarà pubblicato sul sito internet dell'Ateneo all'indirizzo indicato nell'avviso stesso.

In esito al procedimento valutativo di cui sopra, gli uffici provvederanno a redigere apposite graduatorie distinte per ogni singola categoria, procedendo quindi all'attribuzione delle posizioni economiche agli aventi diritto alla progressione per ciascuna categoria.

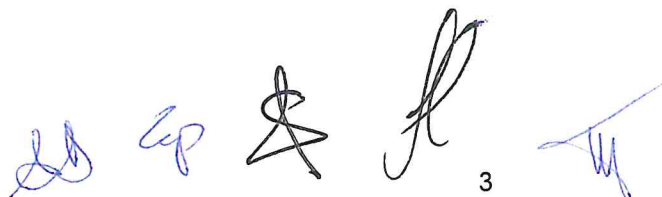
In caso di parità di punteggio si utilizzeranno per la redazione della graduatoria gli ulteriori criteri secondo il seguente ordine:

1. maggiore anzianità nella posizione economica di inquadramento al 31.12.2021 comprensiva dei periodi a tempo determinato nella medesima posizione economica presso l'Università di Verona;
2. maggiore anzianità complessiva di servizio presso l'Università di Verona, indipendentemente dalla categoria di inquadramento al 31.12.2021;
3. maggiore anzianità anagrafica.

Effetti economici e giuridici

Gli effetti economici e giuridici della progressione orizzontale avranno decorrenza dal 1 gennaio 2022.

Le Parti convengono che non sarà erogata l'Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA) con effetto dal 1.1.2022 al personale beneficiario della progressione economica, conformemente a quanto disposto nel successivo art. 5.



3



Art. 5 – Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA)

Le parti, nello stipulare il CCI 2021, hanno concordato che a decorrere dal 1.1.2022 gli importi erogati a titolo di IMA sarebbero stati quelli in godimento al 31.12.2020, in quanto lo stanziamento integrativo per l'anno 2021 sarebbe stato utilizzato per il finanziamento della PEO per il 2022-24.

Le Parti concordano di stanziare per l'anno 2022 l'importo pari a € 254.624,30 esclusi gli oneri a carico Ente (€ **337.886,45** inclusi gli oneri a carico dell'Ente) per corrispondere a decorrere dal **1.1.2022** l'indennità mensilizzata di Ateneo (IMA), prevista dall'art. 41 comma 4 del CCNL del 27.01.2005 e confermata dall'art. 64 del CCNL del 19.04.2018. L'erogazione dell'emolumento è confermata, a seguito della valutazione della performance individuale anno 2022, al raggiungimento di un punteggio complessivo pari o superiore al 60%.

Le Parti concordano che a seguito del perfezionamento della procedura di progressione economica, di cui al precedente art. 4, ed alla conseguente attribuzione economica ai dipendenti beneficiari della progressione, ai medesimi non sarà erogata l'Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA) con effetto dal 1.1.2022 e fino a diverso accordo tra le parti. Pertanto, si procederà al recupero di quanto percepito a titolo di IMA all'instaurarsi degli effetti economici derivanti dalla attribuzione della PEO.

Tutti i dipendenti non beneficiari della progressione economica orizzontale continuano a percepire l'importo dell'IMA in godimento al 1.1.2022.

DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Art. 6 – Norme transitorie

Con riferimento esclusivo alle categorie B, C e D, qualora, a conclusione della procedura di progressione economica, risultino eventuali quote residue, a valere sugli importi individuati per ciascuna categoria, secondo la ripartizione di cui all'art. 4, le Parti convengono di conferire dette quote, con le modalità che saranno definite da specifico Accordo integrativo, ad incremento degli importi destinati alla progressione delle restanti categorie, al fine di garantire la copertura, che si dovesse eventualmente rendere necessaria, al riconoscimento della progressione orizzontale al 50% degli aventi diritto.

Parimenti, nel caso in cui sia necessaria l'integrazione dello stanziamento ai fini del riconoscimento della progressione orizzontale al 50% degli aventi diritto, le Parti concordano di individuare la corrispondente copertura finanziaria mediante uno specifico Accordo di revisione dell'importo dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo (IMA).

Art. 7 – Norme finali


La disciplina e le risorse previste nel presente accordo stralcio si inseriscono a tutti gli effetti nel quadro contrattuale complessivo che sarà definito nel Contratto Collettivo Integrativo per gli anni 2022-24.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la **PARTE PUBBLICA**:

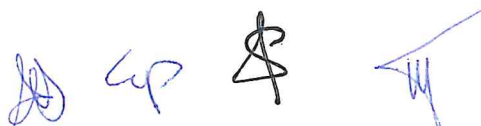
Prof. Roberto GIACOBazzi – Prorettore Vicario

Dott. Federico GALLO – Direttore Generale

Per la **PARTE SINDACALE - R.S.U.**:

Sig. Giuseppe CASTANO





Dott.ssa Virginia CELLA

Virginia Cella

Dott. Marco DAL MONTE

Marco Dal Monte

Dott.ssa Alessia DANZI

Alessia Danzi

Dott. Francisco DEL MORAL MANZANARES

Francisco Del Moral Manzanares

Dott.ssa Cristina NIGLIO

F.T.O.

Dott. Enrico PIANA

Enrico Piana

Dott. William SCIPIONE

William Scipione

Per la **PARTE SINDACALE IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI:**

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL)

F.T.O.

Dott.ssa Manuela CALDERARA (CISL)

F.T.O.

Dott. Matteo PADOVAN - SNALS

F.T.O.

Dott. Raffaele PILEGGI – UIL Fed. Scuola RUA

Dott.ssa Maria Grazia PAPUZZO – UIL Fed. Scuola RUA

Dot. SSA CRISTINA NIGLIO - F. TO
 Dot. ENRICO PIANA - F. TO
 Dot. SSA BEATRICE PELLEGRINI - F. TO
 Dot. SSA MANUELA CALDERARA - F. TO
 Dot. MATEO PAOAN - F. TO

SIG. GIUSEPPE CASTANO - F. TO
 Dot. SSA VIRGINIA CELLA - F. TO
 Dot. MARCO DAL MONTE - F. TO
 Dot. SSA ALESSIA DANZI - F. TO
 Dot. FRANCISCO DEL MORAL MANZANARES - F. TO

SCHEDA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

INDICATORI per categoria B

		N. 1 attestato	punteggi	punteggio MAX
Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni		Più di 1 attestato	10	15
		Titolo studio superiore a quello previsto per l'accesso: diploma qualifica professionale.	15	
Titoli culturali e professionali		Titolo superiore rispetto al diploma qualifica professionale (da diploma superiore o titoli universitari con assorbimento punteggio precedente)	4	6
			6	
Anzianità di servizio		Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato da 2 a 10 anni	2	3
		Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni	3	
Anzianità nella posizione economica		Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR >2 <= 4 anni	2	19
		Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR >4 <= 7 anni	4	
		Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 7 anni	19	
Qualità delle prestazioni individuali e arricchimento professionale (Media della Performance individuale degli ultimi 3 anni)		tra il 100% e il 90% (compreso)	55	55
		tra il 90% e l'80% (compreso)	45	
		tra l'80% e il 70% (compreso)	35	
		tra 70% e il 60% (compreso)	25	
		inferiore a 60%	0	
Incarichi/nomine formalmente conferiti/e dal Direttore Generale, Rettore, Dirigente o Direttore di Dipartimento/Centri a titolo gratuito negli ultimi 3 anni		per ogni incarico 0,2 fino ad un massimo di 2 punti	0,2	2

100

*Viene considerata anche l'anzianità a tempo determinato se svolta presso UNIVR mentre solo a tempo indeterminato se svolta presso altre Università

Punteggio items OGGETTIVI 45
 Punteggio items VALUTATIVI 55
 Totale 100

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DOTT. SSA CRISTINA NIGUO - F.T.O
 DOTT. ENRICO PIANA - F.T.O
 DOTT. SSA BEATRICE PELEGGERINI - F.T.O
 DOTT. SSA MANUELA CALDERARA - F.T.O
 DOTT. MATTEO PADOAN - F.T.O

SIG. GIUSEPPE CASTANO - F.T.O
 DOTT. SSA VIRGINIA CELLA - F.T.O
 DOTT. MARCO DAL MONTE - F.T.O
 DOTT. SSA ALESSIA PANU - F.T.O
 DOTT. FRANCESCO DEL MORAL MANZANARES - F.T.O

SCHEDA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

INDICATORI per categoria C

Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni	N. 1 attestato Piu di 1 attestato	punteggi	punteggio MAX
Titoli culturali e professionali	Titolo studio superiore a quello previsto per l'accesso: laurea triennale/diploma Universitario (ante D.M. 509/99)	10	13
	Abilitazioni professionali che richiedono come requisito per il conseguimento la laurea triennale (con assorbimento del punteggio precedente)	13	
	Titolo superiore rispetto alla laurea triennale (titoli di studio che prevedono come requisito la laurea triennale: laurea magistrale - specialistica - vecchio ordinamento, master 1° livello e titoli superiori) con assorbimento punteggio precedente	2	5
	Titolo superiore rispetto alla laurea triennale (titoli di studio che prevedono come requisito la laurea triennale: laurea magistrale - specialistica - vecchio ordinamento, master 1° livello e titoli superiori) con assorbimento punteggio precedente	3	
Anzianità di servizio	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato da 2 a 10 anni	5	
	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni	1	3
Anzianità nella posizione economica	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni	3	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 2 <= 4 anni	2	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 4 <= 7 anni	4	17
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 7 anni	17	
Qualità delle prestazioni individuali e arricchimento professionale (Media della Performance Individuale degli ultimi 3 anni)	tra il 100% e il 90% (compreso)	60	
	tra il 90% e l'80% (compreso)	55	
	tra l'80% e il 70% (compreso)	40	60
	tra 70% e il 60% (compreso)	30	
	inferiore a 60%	0	
Incarichi/nomine formalmente conferiti/e dal Direttore Generale, Rettore, Dirigente o Direttore di Dipartimento/Centri a titolo gratuito negli ultimi 3 anni	per ogni incarico 0,2 fino ad un massimo di 2 punti	0,2	2

100

*Viene considerata anche l'anzianità a tempo determinato se svolta presso UNIVR mentre solo a tempo indeterminato se svolta presso altre Università

Punteggio items OGGETTIVI 40
 Punteggio items VALUTATIVI 60
 Totale 100

P/1000
 H. Padoan

DOH. SSA CRISTINA NIGUO - F.T.O
 DOH. ENRICO PIANA - F.T.O
 DOH. SSA BEATRICE PELEGGERINI - F.T.O
 DOH. SSA MANUELA CALDERARA - F.T.O
 DOH. MATTEO PADOAN - F.T.O
 SIG. GIUSEPPE CASTANO - F.T.O
 DOH. SSA VIRGINIA CELLA - F.T.O
 DOH. MARCO DAL MONTE - F.T.O
 DOH. SSA ALESSIA DANZI - F.T.O
 DOH. FRANCISCO DEL MORAL MANTANARES - F.T.O

SCHEDA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

INDICATORI per categoria D

Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni	N. 1 attestato Più di 1 attestato	punteggi	punteggio MAX
Titoli culturali e professionali	Abilitazioni professionali che richiedono come requisito per il conseguimento la laurea triennale	8	8
	Titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso: laurea magistrale/ specialistica/vecchio ordinamento, master 1° livello, con assorbimento punteggio precedente	1	
	Titolo di studio/abilitazioni professionali che richiedono come requisito per il conseguimento la laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento, master di 2° livello con assorbimento punteggio precedente	2	4
Anzianità di servizio	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato da 2 a 10 anni	4	
	Anzianità di servizio* compreso il tempo determinato > 10 anni	1	2
Anzianità nella posizione economica	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR >2 <= 4 anni	2	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR >4 <= 7 anni	4	14
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 7 anni	14	
	tra il 100% e il 90% (compreso)	70	
	tra il 90% e l'80% (compreso)	60	
Qualità delle prestazioni individuali e arricchimento professionale (Media della Performance Individuale degli ultimi 3 anni)	tra l'80% e il 70% (compreso)	50	70
	tra 70% e il 60% (compreso)	40	
	inferiore a 60%	0	
Incarichi/nomine formalmente conferiti/e dal Direttore Generale, Rettore, Dirigente o Direttore di Dipartimento/Centri a titolo gratuito negli ultimi 3 anni	per ogni incarico 0,2 fino ad un massimo di 2 punti	0,2	2

100

*Viene considerata anche l'anzianità a tempo determinato se svolta presso UNIVR mentre solo a tempo indeterminato se svolta presso altre Università

Punteggio items OGGETTIVI 30
 Punteggio items VALUTATIVI 70
 Totale 100

Pelle

DOH. SSA CRISTINA NIGUO - F.TO
DOH. ENRICO PIANA - F.TO
DOH. SSA BEATRICE PELEGRINI - F.TO
DOH. SSA MANUELA CALDERARA - F.TO
DOH. MATEO RADDA - F.TO

SIG. GIUSEPPE CASTANO - F.TO
DOH. SSA VIRGINIA DELLA - F.TO
DOH. MARCO DAL MONTE - F.TO
DOH. SSA ALESSIA DANIELI - F.TO
DOH. FRANCISCO DEL MORAL MANRANA DEZ - F.TO

SCHEDA PROGRESSIONE ORIZZONTALE

INDICATORI per categoria EP

Formazione certificata e pertinente negli ultimi 10 anni	N. 2 attestati Più di 2 attestati	punteggi	punteggio MAX
Titoli culturali e professionali	Titolo studio superiore a quello previsto per l'accesso: laurea magistrale, specialistica, vecchio ordinamento, master 1° livello	2	4
	Titolo studio superiore (master II livello, dottorato, dip. Specializzazione o abilitazioni professionali che richiedono la laurea specialistica o magistrale) con assorbimento punteggio precedente	4	2
Anzianità di servizio	Anzianità di servizio* nella medesima categoria compreso il tempo determinato da 2 a 10 anni	1	2
	Anzianità di servizio* nella medesima categoria compreso il tempo determinato > 10 anni	2	2
Anzianità nella posizione economica	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 2 <= 4 anni	2	10
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 4 <= 7 anni	4	
	Anzianità nella posizione economica nella categoria di appartenenza comprensivi di eventuali periodi a tempo determinato nella medesima categoria e posizione economica solo presso UNIVR > 7 anni	10	
	tra il 100% e il 90% (compreso)	80	
	tra il 90% e l'80% (compreso)	70	
Qualità delle prestazioni individuali e arricchimento professionale (Media della Performance Individuale degli ultimi 3 anni)	tra l'80% e il 70% (compreso)	60	80
	tra 70% e il 60% (compreso)	50	
	inferiore a 60%	0	
Incarichi/nomine formalmente conferiti/e dal Direttore Generale, Rettore, Dirigente o Direttore di Dipartimento/Centri a titolo gratuito negli ultimi 3 anni	per ogni incarico 0,2 fino ad un massimo di 2 punti	0,2	2

100

*Viene considerata anche l'anzianità a tempo determinato se svolta presso UNIVR mentre solo a tempo indeterminato se svolta presso altre Università

Punteggio items OGGETTIVI 20
Punteggio items VALUTATIVI 80
Totale 100

Se

Deo

P/ello