



Il giorno **20 luglio 2021**, alle ore 14.30, in modalità videoconferenza, si riunisce il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Verona.

Sono presenti:

Componenti			
Prof. Pier Francesco NOCINI	Rettore		P
Dott. Bruno GIORDANO		P	
Dott.ssa Maria Cristina MOTTA		P (1)	
Dott.ssa. Francesca ROSSI		P (2)	
Prof. David BOLZONELLA		P (3)	
Prof.ssa Luigina MORTARI		P	
Prof. Carlo Federico PERALI		P	
Prof. Aldo SCARPA		P	
Sig. Matteo CENTONZE		AG	
Sig.ra Marta ROSTELLO		P	
Ai sensi dell'art. 19, comma 3 dello Statuto, partecipano alla riunione:			
- la Pro Rettrice	Prof.ssa Donata Maria Assunta GOTTARDI	P	
- il Direttore Generale	Dott. Federico Gallo	P (4)	
Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:			
Dott.	Giampiero Pizziconi	Presidente	P
Dott.	Paolo Meago	Membro effettivo	P
Dott.	Mauro Zappia	Membro effettivo	P
P = presente; AG = assente giustificato A = assente			

Presiede il Rettore, Prof. Pier Francesco NOCINI.

Al fine di fornire al Direttore Generale Dott. Federico Gallo un adeguato supporto tecnico sia per il regolare svolgimento della seduta che per la verbalizzazione, partecipano alla seduta la Dott.ssa Barbara Caracciolo nonché la Dott.ssa Paola Cavicchioli e il Dott. Mauro Recchia della Segreteria Organi di Ateneo.

Intervengono inoltre i Delegati del Rettore, i Dirigenti delle direzioni e i capi area delle strutture in staff proponenti le delibere.

Il Presidente riconosce valida la seduta che dichiara aperta per trattare il seguente:

ORDINE DEL GIORNO

RETTORE

1) Comunicazioni:



- 1.1) Piano straordinario 2019 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b), della legge 240/2010 (D.M. 8 marzo 2019, n. 204) - Riassegnazione risorse ministeriali residue
- 1.2) Fondo Premialità, di cui all'art. 9 della legge n. 240/2010: ripartizione personale docente e ricercatore
- 2) Approvazione verbale sedute del 17 e del 29 giugno 2021
- 3) Ratifiche Decreti Rettorali d'urgenza:
 - 3.1 Ratifica Decreto rettoriale d'urgenza - Emanazione del bando di concorso per l'assegnazione delle Borse per il diritto allo studio universitario per l'a.a. 2021/2022 - Approvazione

Proposte di delibera a cura di:

DIREZIONE GENERALE (Direttore dott. Federico Gallo)

AREA RICERCA

- 4) Bando di Ateneo "Mobilità per la Cooperazione allo sviluppo internazionale" - Approvazione
- 5) Accreditamento Spin Off Hemera Srl - Approvazione
- 6) Costituzione Spin Off Vero4Chain - Approvazione
- 7) Costituzione Spin Off REVOinnovation - Approvazione
- 8) Costituzione Spin Off PROST - Approvazione

AREA PIANIFICAZIONE E CONTROLLO DIREZIONALE

- 9) Programmazione triennale MUR 2021-2023 ex L. 43/2005 - Approvazione Programma di Ateneo - Approvazione
- 10) Primo step Piano Strategico di Ateneo 2020-2022 - Relazione annualità 2020 ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. b dello Statuto - Approvazione
- 11) Valutazione del Direttore Generale anno 2020

DIREZIONE AFFARI ISTITUZIONALI E LEGALI (Dirigente: dott.ssa Elisa Silvestri)

AREA CONVENZIONI, CENTRI E PARTECIPATE

- 12) Rinnovo della Convenzione quadro con l'Istituto Pio XII Onlus di Misurina per partnership scientifica, clinica e gestionale - Parere
- 13) Istituzione del Centro Interuniversitario di Ricerca educativa sulla professionalità dell'insegnante (CRESPI) - Approvazione

DIREZIONE RISORSE UMANE (Dirigente: dott. Federico Gallo)

AREA PROGRAMMAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

- 14) Completamento I Piano Straordinario 2021 e ripartizione II e III Piano Straordinario 2022 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale – Approvazione



- 15) Ricercatore a tempo determinato tipologia a) con contratto triennale in scadenza finanziato con fondi esterni - Approvazione proroga
- 16) Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo cat. B, C e D – anno 2021 - Approvazione

AREA PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO E RECLUTAMENTO

- 17) Chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010 - Approvazione
 - 17.1) Dipartimento di Scienze Umane M-PED/01
 - 17.2) Dipartimento di Scienze Umane M-PED/01
 - 17.3) Dipartimento di Informatica MAT/05
 - 17.4) Dipartimento di Scienze Umane SPS/09
 - 17.5) Dipartimento di Scienze Economiche SECS-P/07
 - 17.6) Dipartimento di Scienze Economiche SECS-P/12
 - 17.7) Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere L-OR/21
 - 17.8) Dipartimento di Lingue e Letterature Straniere L-LIN/13
 - 17.9) Dipartimento di Scienze Economiche SECS-P/05
 - 17.10) Dipartimento. di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche. e Materno Infantili MED/38
 - 17.11) Dipartimento. di Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno Infantili MED/38

AREA PERSONALE DOCENTE E RAPPORTI CON L'AOUI DI VERONA E IL SSN

- 18) Passaggio di ruolo da RTDB a PA - Approvazione
 - 18.1) Dipartimento di Scienze Economiche SECS-P/02
 - 18.2) Dipartimento di Scienze Economiche SECS-P/01
 - 18.3) Dipartimento di Scienze Economiche SECS-S/03
 - 18.4) Dipartimento di Scienze Giuridiche IUS/16

DIREZIONE DIDATTICA E SERVIZI AGLI STUDENTI (Dirigente: dott.ssa Maja Feldt)

- 19) Offerta formativa post lauream a.a. 2021/2022: attivazione Master di I livello in Manoscritti e documenti dal tardo antico alla prima età moderna: studio, conservazione e diagnostica a.a. 2021/22 – Approvazione
- 20) Istituzione e attivazione dei Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di I grado e secondaria di II grado (a.a 2020/2021) – Approvazione
- 21) Convenzione tra l'Università degli Studi di Verona e Samsung Electronics Italia SpA nell'ambito del Progetto Samsung Innovation Camp 21 - Approvazione
- 22) Borse di studio "in memoria di Fernanda Innocenti" per l'A.A. 2021/22 - Approvazione



La seduta è stata tolta alle ore 16.38.

Con il consenso unanime dei Componenti il Consiglio di amministrazione presenti, considerata la disponibilità oraria dei partecipanti alla seduta, l'ordine di discussione degli argomenti odierni è così modificato: 1 – 6 – 5 - 7 - 8 – 9 – 10 – 14 – 17 – 18 – 15 – 16 – 2 – 11 – 3 – 4 – 12 – 13 – 19 – 20 – 21 – 22.

- 1) Entra in seduta durante il punto n. 6 alle ore 15.15;
- 2) Lascia la seduta alle ore 16.19 dopo il punto 11;
- 3) Lascia la seduta alle ore 16.19 dopo il punto 11
- 4) Lascia la seduta all'inizio del punto 11 e rientra alla fine del punto 11

Le decisioni adottate nella presente seduta hanno effetto immediato: il testo formale e definitivo del verbale sarà approvato in una seduta successiva.



1.1° Punto OdG:

COMUNICAZIONI - “Piano straordinario 2019 per il reclutamento ricercatori di cui all’art. 24, comma 3, lett. b), della legge 240/2040” (D.M. 8 marzo 2019, n. 204) - Riassegnazione risorse ministeriali residue.

Il Rettore comunica che il MUR con nota n. 9408 dell'8 luglio 2021, ha assegnato all'Università di Verona la quota parte di risorse non utilizzate da altri atenei nell'ambito del piano straordinario 2019 per il reclutamento ricercatori di cui all'art. 24, comma 3, lett. b), della legge 240/2040 (D.M. 8 marzo 2019, n. 204).

Tali risorse **aggiuntive** (rispetto a quelle già assegnate con DM n. 204/2019), pari a € 58.625,00, **da utilizzare entro un anno dall'assegnazione**, sono equivalenti a n. 1 posto di ricercatore a tempo determinato RTDB.

La proposta di assegnazione ai Dipartimenti della nuova posizione sarà sottoposta agli Organi di Governo dell'Ateneo in una prossima seduta.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.2° Punto OdG:

COMUNICAZIONI - "Fondo Premialità, di cui all'art. 9 della legge n. 240/2010: ripartizione personale docente e ricercatore".

Il Rettore comunica che la ripartizione per l'anno 2020 al personale docente e ricercatore del Fondo per la Premialità, di cui all'art. 9 della legge n. 240/2010 sarà sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta del 28 settembre 2021.

L'importo disponibile del Fondo alla data del 31 dicembre 2020 è pari a € 957.959,30 (oneri carico ente compresi). La quota del 50% pari a € 478.979,65 (oneri carico ente compresi) è già stata ripartita ed erogata con le mensilità di marzo e aprile 2021 per il personale TA, dirigente e CEL.

L'altro 50%, corrispondente alla medesima quota pari a **€ 478.979,65** (oneri carico ente compresi), è da ripartire a favore del personale docente e ricercatore per l'anno 2020.

Il Rettore fa presente che sulla quota docenti e ricercatori anno 2020 si erogheranno i compensi secondo i criteri e gli importi previsti per il personale individuato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 30 luglio 2019, includendo anche la premialità per i docenti referenti dell'accordo quadro sui corsi di studio che prevedono il rilascio del doppio titolo.

Per quanto riguarda il 2021, l'erogazione al personale docente riprodurrà lo stesso schema di riparto adottato per l'anno 2020.

Il Rettore fa presente che nel frattempo la Commissione Istruttoria del CdA sta elaborando una ipotesi di modifica del vigente "Regolamento per la disciplina dei fondi per la premialità" secondo le seguenti indicazioni:

- a) Articolazione di una disciplina più snella del Regolamento;
- b) definizione delle linee guida per la ripartizione del fondo, demandando al Consiglio di Amministrazione l'individuazione puntuale dei criteri di applicazione, che costituiranno un apposito allegato della delibera, in coerenza con gli obiettivi previsti nel Piano Strategico di Ateneo nei seguenti ambiti:
 - a. impegni organizzativi;
 - b. didattica;
 - c. ricerca;
 - d. terza missione;
 - e. internazionalizzazione;
- c) ripartizione biennale dei fondi a disposizione.

Si prevede che l'ipotesi di modifica del vigente Regolamento sarà sottoposta al Consiglio di Amministrazione nella prossima seduta del 28 settembre 2021, in modo che il personale docente e ricercatore possa conoscere preventivamente gli obiettivi da raggiungere per ottenere la premialità a partire dal 2022.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.3° Punto OdG:

Designazione dell'esperto di Ateneo per attività di collaborazione in favore del Commissario Straordinario per il Collettamento delle acque del Lago di Garda.

Il Rettore informa che con D.L. n. 92/2021 il Consiglio dei Ministri ha nominato il Prefetto di Brescia Dott. Attilio Visconti quale Commissario Straordinario per il Collettamento delle acque del Lago di Garda. Il Prefetto, a seguito di tale nomina, ha richiesto, con nota del 7 luglio u.s., di potersi avvalere delle professionalità scientifiche di un professore dell'Università di Verona per la scelta della soluzione progettuale più idonea tra le due opzioni depositate presso la Cabina di Regia del Ministero della Transizione Ecologica.

Il Rettore ha comunicato al Prefetto di Brescia la designazione del Prof. David Bolzonella, esperto nel settore scientifico disciplinare ING-IND/25 – Impianti Chimici presso il Dipartimento di Biotecnologie, con il suggerimento – favorevolmente accolto dal medesimo Prefetto - di istituzione di un tavolo di lavoro permanente che coinvolga i maggiori esperti in materia tra le Università di Brescia, Trento e Verona con l'obiettivo di unire competenze e sinergie per far fronte non solo all'urgenza attuale ma anche ad altre future problematiche di interesse di tutta l'area del Garda **(all. 1)**.

Il Consiglio di Amministrazione prende atto.



1.4° Punto OdG:

Dimissioni da componente del Consiglio di Amministrazione del Dott. Giorgio Gugole

Il Rettore comunica che il Dott. Giorgio Gugole ha rassegnato le dimissioni da componente del Consiglio di amministrazione poiché impossibilitato a partecipare alle ultime due sedute del Consiglio di amministrazione attualmente in carica.

Il Consiglio di amministrazione prende atto.



6° punto OdG:

Costituzione Spin Off Vero4Chain – approvazione.

Il Rettore comunica che è pervenuta per il tramite del Liaison Office dell'Area Ricerca di Ateneo la delibera del Consiglio di Dipartimento di Informatica che esprime il proprio parere favorevole sulla proposta di costituzione della società Vero4Chain srl, presentata dal Prof. Nicola Fausto Spoto per il SSd INF/01 – Informatica (**Allegato 1 - Business Plan Vero4Chain**)

Il Rettore informa del parere espresso dal Senato Accademico nella seduta odierna e dà la parola al Prof. Roberto Giacobazzi per illustrare l'argomento in oggetto.

Il Prof. Roberto Giacobazzi presenta la società Vero4Chain come società di capitali a responsabilità limitata che offre lo sviluppo di piattaforme e servizi dedicati basate sull'intelligenza artificiale e in particolare sulla blockchain grazie alla tecnologia open-source Hotmoka sviluppata dall'Università di Verona (<https://www.hotmoka.io>). Le soluzioni tailor-made concepite per il mercato assicurativo e finanziario, e nello specifico ad assicurazioni parametriche, tracciabilità delle filiere produttive, identità decentralizzate, token fungibili e non fungibili (NFT) per la gestione di certificati di proprietà di asset digitali, finanza decentralizzata e consulting, rappresentano un vantaggio competitivo per le società che intendono sfruttare le competenze e le tecnologie sviluppate presso l'Università di Verona.

Vero4Chain consente di ridurre i tempi di sviluppo dei servizi, semplificarli ed aumentarne conseguentemente l'affidabilità e la verificabilità delle informazioni. Nello specifico nei contratti assicurativi c.d. smart, i dati dei fruitori della polizza presenti nel flusso della blockchain, sono immutabili e non replicabili consentendo una liquidazione immediata per l'utente in caso di sinistro, che avviene senza il bisogno di verifiche e perizie umane da parte della compagnia assicurativa.

La tecnologia sviluppata dal gruppo di ricerca garantisce l'immutabilità degli smart contract che richiedono quindi un'attenta fase di verifica degli stessi prima dell'installazione. In questo modo si prevengono la manomissione degli smart contract da parte di utenti malintenzionati o la contraffazione. Infatti l'analisi e la verifica degli smart contract sviluppati in Hotmoka, mediante il linguaggio Java consente di sfruttare gli strumenti di analisi e verifica esistenti per tale codice che risultano molto più evoluti del principale sistema concorrente chiamato Solidity.

Lo Spin off presenta un Capitale sociale di 15.000 € così ripartito tra i soci fondatori:

- Prof. Fausto Spoto 25%
- Prof. Roberto Giacobazzi 22%
- Prof.ssa Mila Dalla Preda 13%
- Avv. Maddalena Castellani (Studio Triberti-Castellani) 25%
- Dott. Matteo Gelmetti 8%
- Dott. Riccardo Nocini 5%
- Antonio Politi 2%

La Governance prevede un Consiglio di Amministrazione composto da: Prof. Nicola Fausto Spoto (CEO), Prof.ssa Mila Dalla Preda e dall'Avv. Maddalena Castellani.

Il Rettore dà la parola al Prof. Roberto Giacobazzi.

Il Prof. Roberto Giacobazzi rende ora noto che il Prof. Nicola Fausto Spoto, ha già siglato un accordo preliminare con la Società T2I allo scopo di attivare un voucher per la definizione di un Business Plan in linea con gli standard richiesti dall'Ateneo per il completamento dell'iter di costituzione dell'azienda come Spin off universitario, come da policy di ateneo approvata dagli Organi nel mese di dicembre 2020. Pertanto, con il supporto di T2I, è stato verificato il business model della società che prevede già al primo anno la possibilità di un'exit con la prospettiva di aver creato un valore di 1 milione di euro. In alternativa, è stato approfondito un piano di crescita esponenziale negli anni successivi, a partire da



un secondo anno nel quale è prevista la stipula di contratti per il valore di 500.000 euro.

Il Prof. Roberto Giacobazzi informa ancora che la Commissione Spin off in data 13 luglio 2021 ha espresso parere favorevole alla costituzione della società Vero4Chain srl e ha definito la Convenzione fra l'Università degli Studi di Verona e lo spin off universitario Vero4Chain srl per la fruizione di spazi, attrezzature e servizi presso l'Ateneo. **(Allegato 2 – Convenzione)**

Si apre la discussione.

Il dott. Paolo Meago componente del Collegio dei Revisori dei Conti conferma i rilievi espressi nel verbale in tema di Spin Off, relativi alla mancata allegazione alle proposte di delibera dei verbali della Commissione, con conseguente difficoltà ad evincere la sussistenza dell'interesse pubblico dell'Università alla costituzione di Spin Off, alla cui valutazione è deputata la stessa Commissione Spin Off. Interesse pubblico che, per le Università, non riveste natura esclusivamente economico finanziaria, ma anche sociale, territoriale, di sviluppo della ricerca scientifica, di diffusione del sapere da parte dell'Ateneo etc; tutti elementi che, seppure sicuramente presenti *in re ipsa*, devono essere valutati e puntualmente esplicitati nei verbali della Commissione, in modo da agevolare, unitamente ai business plan ed alle singole convenzioni istitutive degli Spin Off, le relative decisioni della Governance. Il Collegio evidenzia inoltre la genericità delle bozze di convenzione allegate alle proposte di delibera, che non prendono in considerazione le peculiarità dei singoli piani industriali.

Il Presidente del Collegio dei Revisori, Dott. Giampiero Pizziconi, sottolinea la necessità di riconsiderare la materia degli Spin Off alla luce delle criticità emerse, già chiaramente evidenziate nella deliberazione della Corte dei Conti - Sezione regionale di controllo per il Veneto n. 23 del 2019 resa a seguito di ricognizione delle partecipazioni societarie delle Università del Veneto. Per semplificare i lavori preparatori delle delibere, suggerisce di predisporre una scheda standard nella quale siano contenute tutte le informazioni necessarie (sussistenza dell'interesse pubblico, incompatibilità, tenuta del master plan e del piano industriale, verifiche economico finanziarie) al momento della costituzione degli Spin Off.

Il Prof. Diego Begalli presidente della Commissione Spin Off prende atto dei rilievi del Collegio dei Revisori dei Conti e assicura che verranno allegati alle delibere i verbali della Commissione.

Il Prof. Roberto Giacobazzi precisa che durante i lavori della Commissione ed anche in Senato in seduta odierna, è emerso che dietro la tecnologia blockchain vi è il fatto che l'Università di Verona possa già sviluppare attraverso un proprio spin off la tecnologia blockchaine e afferma che sussiste quindi un ritorno di tipo tecnologico su quelli che sono gli asset dell'Università.

Il Dott. Bruno Giordano riassume, in qualità di componente la Commissione Spin Off, che quello che ha cercato di fare la Commissione, ai cui lavori egli stesso ha partecipato, **è stato soprattutto** sottolineare il fatto che il vero valore dello spin off consiste nel trasferimento tecnologico, nel poter creare un'impresa, posti di lavoro e competenze; non si è pensato agli spin-off come fonte di reddito per l'Università. Tenuto conto di questi aspetti, è disponibile a prendere in considerazione eventuali ulteriori suggerimenti.

Il Direttore Generale dott. Federico Gallo ricorda che sinonimo di brevetti e spin off è la terza missione. Uno degli interessi è proprio quello di poter essere valutati sulla terza missione che consentirà di avere un FFO maggiorato.

L'ANVUR, in apposite linee guida in tema di valutazione della terza missione nelle Università ed Enti di Ricerca, ha avviato questa via di valutazione, e conseguentemente per l'Ateneo avere molti spin off significa avere un indicatore con un riconoscimento della quota premiale. Suggerisce di includere il Prof. Giovanni Meruzzi, referente del Rettore per le partecipate dell'Ateneo, nella composizione della Commissione Spin Off.

La Dott.ssa Francesca Rossi evidenzia che si tratta di un campo veramente in espansione, quindi un investimento di questo tipo ha anche un grande indotto in termini di rapporti, di reti partnership anche nel campo dei beni culturali con qualsiasi istituzione.



Alle ore 15.15 entra in seduta la Dott.ssa Maria Cristina Motta.

All'esito della discussione, il Direttore Generale pone in votazione la delibera in oggetto.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile dell'Area Ricerca
- udita la relazione del Rettore
- considerato il verbale del Consiglio di Dipartimento
- vista l'istruttoria della Commissione Spin Off;
- visto il parere favorevole del Senato Accademico in seduta odierna;
- tenuto conto delle osservazioni del Collegio dei Revisori dei Conti

con l'astensione dei consiglieri Prof. Davide Bolzonella, Prof. Carlo Federico Perali, Dott.ssa Maria Cristina Motta e Dott.ssa Francesca Rossi e con il voto favorevole dei consiglieri Dott. Bruno Giordano, Prof.ssa Luigina Mortari, Sig.ra Marta Rostello, Prof. Aldo Scarpa e il Rettore

delibera

- di approvare la costituzione di Vero4chain srl come "Spin off universitario" presso l'Università degli Studi di Verona con la riserva di costruire in futuro per gli spin off una scheda standardizzata, contenente le indicazioni suggerite dal Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti dott. Giampiero Pizziconi ;
- di integrare la Commissione spin off con il Prof. Giovanni Meruzzi.



5° punto OdG:

Accreditamento Spin Off Hemera Srl – Approvazione.

La presente delibera viene ritirata.



7° punto OdG:

Costituzione Spin Off REVOinnovation - Approvazione.

La presente delibera viene ritirata.



8° punto OdG:

Costituzione Spin Off PROST – approvazione.

La presente delibera viene ritirata.



9° punto OdG:

Programmazione triennale MUR 2021-2023 ex L.43/2005 - Approvazione Programma di Ateneo

Il Rettore ricorda che il MUR, ai fini della Programmazione Triennale ministeriale di cui alla Legge 31 marzo 2005, n. 43, dispone che gli atenei adottino dei programmi triennali di sviluppo coerenti con le linee generali di indirizzo dettate di volta in volta dallo stesso Ministero, mettendo a disposizione risorse finanziarie sulla base della presentazione di programmi.

In data 25 marzo 2021 è stato emanato il Decreto ministeriale n. 289 (vedi **allegato n.1**), recante le linee generali d'indirizzo della programmazione triennale delle Università 2021-2023 e gli indicatori per la valutazione periodica dei risultati, nonché il quadro informativo dei dati necessari ai fini della ripartizione dell'FFO e del contributo L. 243/1991 per l'anno 2021.

Il decreto in parola prosegue nelle linee direttrici segnate dalle precedenti programmazioni, pur apportando alcuni elementi di novità, e stabilisce che la programmazione del sistema universitario sia finalizzata al perseguimento dei seguenti cinque obiettivi:

- A. Ampliare l'accesso alla formazione universitaria;
- B. Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese;
- C. Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze;
- D. Essere protagonisti di una dimensione internazionale;
- E. Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle Università.

Gli atenei sono chiamati a selezionare almeno due obiettivi, di cui uno scelto tra quelli di cui alle lettere A, C e D, ed uno tra quelli di cui alle lettere B ed E. In tali obiettivi, le università dovranno realizzare specifiche azioni, anch'esse elencate nel suddetto decreto, attraverso un programma da presentare al MUR per il periodo 2021-2023.

Il Direttore Generale riassume nei seguenti i punti cardine del D.M. 289/2021 e della successiva Nota ministeriale prot. n. 7345/2021 (**allegato n.2**):

1. la programmazione finanziaria per il triennio 2021-2023 (art.2 e allegato 1), che esplicita l'evoluzione delle principali voci che compongono il Fondo di Finanziamento Ordinario per il medesimo periodo;
2. la definizione degli obiettivi di sistema (artt. 3 e 4) e l'indicazione delle specifiche azioni della nuova programmazione triennale 2021-2023;
3. i criteri per il riparto delle assegnazioni alle università e la valutazione dei risultati al termine del triennio ottenuti in attuazione dei programmi presentati (art. 5);
4. i criteri di ripartizione della quota premiale del FFO (art.6), al fine di conseguire gli obiettivi di miglioramento delle qualità del sistema universitario, tenuto conto dell'esigenza di ridurre i divari tra le sedi universitarie.

1. LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2021-2023: OBIETTIVI E AZIONI SPECIFICHE

Il Direttore Generale spiega che il conseguimento degli obiettivi sopra enarrati si concretizza nella realizzazione delle azioni specifiche individuate dal MUR nel medesimo decreto e viene valutato sulla base dei programmi pluriennali degli atenei e degli indicatori scelti dagli stessi coerentemente con la propria strategia. Il Rettore presenta quindi un quadro sinottico di obiettivi, azioni e indicatori correlati:

Obiettivi	Azioni
A AMPLIARE L'ACCESSO ALLA FORMAZIONE UNIVERSITARIA	1. Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere ai fini della riduzione della dispersione studentesca e dell'equilibrio nella rappresentanza di genere
	2. Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio
	3. Attrattività dei corsi di studio
	4. Rafforzamento delle competenze trasversali o disciplinari acquisite dagli studenti, anche tramite interventi di innovazione delle metodologie didattiche



Indicatori: a) Proporzioni di studenti che si iscrivono al II anno della stessa classe di laurea o laurea magistrale a ciclo unico (L, LMCU) avendo acquisito almeno 40 CFU in rapporto alla coorte di immatricolati nell'a.a. precedente; b) Proporzioni dei docenti di ruolo indicati come docenti di riferimento che appartengono a settori scientifico-disciplinari (SSD) di base e caratterizzanti nei corsi di studio (L, LMCU, LM) attivati; c) Immatricolati che hanno conseguito il titolo di scuola secondaria superiore in altra Regione; d) Proporzioni di Laureati (L, LMCU) entro la durata normale del corso; e) Iscritti al primo anno di laurea magistrale (LM) che hanno acquisito la laurea in altro Ateneo; f) Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale (*); g) Realizzazione di federazioni tra due o più università anche limitatamente a settori di attività; h) Proporzioni di laureati con nessuno dei due genitori avente un titolo superiore alla scuola dell'obbligo o a una qualifica professionale; i) Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali (*); j) Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per altro merito e di avanguardia (*)	
Obiettivi	Azioni
B PROMUOVERE LA RICERCA A LIVELLO GLOBALE E VALORIZZARE IL CONTRIBUTO ALLA COMPETITIVITÀ DEL PAESE	1. Dottorato di ricerca e Dottorato industriale 2. Trasferimento tecnologico e di conoscenze 3. Miglioramento delle infrastrutture e degli strumenti per la ricerca al fine dell'integrazione della ricerca nelle reti internazionali ed europee 4. Qualificazione dell'offerta formativa e delle politiche per l'innovazione in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo, ivi inclusi lo sviluppo delle lauree professionalizzanti e l'acquisizione di competenze per l'imprenditorialità
	Indicatori: a) Rapporto fra gli iscritti al primo anno dei corsi di dottorato con borsa di studio rispetto al totale dei docenti di ruolo; b) Proporzioni dei proventi da ricerche commissionate, trasferimento tecnologico e da finanziamenti competitivi sul totale dei proventi; c) Spazi (Mq) destinati ad attività di ricerca per docenti di ruolo dell'Ateneo; d) Proporzioni degli immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati; e) Numero Spin off universitari rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo (*); f) Proporzioni di brevetti registrati e approvati presso sedi nazionali ed europee rispetto ai docenti di ruolo (*); g) Numero di attività di trasferimento di conoscenza rispetto ai docenti di ruolo dell'Ateneo (*); h) Proporzioni di iscritti ai corsi di dottorato industriale rispetto al totale degli iscritti al Dottorato; i) Proporzioni di studenti iscritti con almeno 6 CFU acquisiti per attività di tirocinio esterne all'Ateneo nell'anno di riferimento; j) Proporzioni di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM; k) Proporzioni di laureati magistrali occupati a un anno dal titolo (LM, LMCU); l) Numero di tirocini formativi rispetto ai laureati di Ateneo (*).
C INNOVARE I SERVIZI AGLI STUDENTI PER LA RIDUZIONE DELLE DISEGUAGLIANZE	1. Miglioramento delle aule e degli spazi di studio 2. Qualificazione dell'offerta formativa in relazione alle caratteristiche della popolazione studentesca 3. Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità 4. Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale
	Indicatori: a) Proporzioni dei laureandi complessivamente soddisfatti del corso di studio; b) Rapporto studenti regolari/docenti di ruolo e riduzione di tale rapporto; c) Spazi (Mq) disponibili per la didattica rispetto agli studenti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi; d) Proporzioni di studenti che si iscrivono per la prima volta a un corso di studio rispetto al numero di diplomati alla scuola superiore nella Regione sede del corso; e) Proporzioni di immatricolati provenienti da Scuole secondarie superiori diverse dai Licei; f) Proporzioni di studenti in corso beneficiari di borsa di studio sul totale degli studenti in corso; g) Proporzioni di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo; h) Proporzioni di studenti alloggiati in strutture messe a disposizione dall'Ateneo o dall'Ente per il DSU; i) Proporzioni di studenti con disabilità e DSA sul totale degli studenti; j) Rapporto tra classi attive con equilibrio di genere e totali classi attive.
D ESSERE PROTAGONISTI DI UNA DIMENSIONE INTERNAZIONALE	1. Esperienze di studio e di ricerca all'estero 2. Corsi di studio internazionali 3. Attrazione di studenti internazionali e attività di internazionalizzazione domestica 4. Integrazione della didattica nelle reti internazionali ed europee
	Indicatori: a) Proporzioni di CFU conseguiti all'estero dagli studenti, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"; b) Proporzioni di Dottori di ricerca che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero; c) Proporzioni di studenti iscritti al primo anno dei corsi di laurea (L) e laurea magistrale (LM, LMCU) e di Dottorato (D) che hanno conseguito il titolo di studio di accesso all'estero; d) Proporzioni di laureati (L, LM e LMCU) entro la durata normale dei corsi che hanno acquisito almeno 12 CFU all'estero nel corso della propria carriera universitaria, ivi inclusi quelli acquisiti durante periodi di "mobilità virtuale"; e) Proporzioni di laureati provenienti da famiglie con condizione socio-economica non elevata che hanno svolto periodi di studio all'estero; f) Rapporto tra studenti in ingresso e in uscita nell'ambito del Programma Erasmus; g) Proporzioni di studenti immatricolati a corsi di studio "internazionali"; h) Numero di insegnamenti erogati in lingua estera sul totale degli insegnamenti dell'anno accademico; i) Rapporto professori e ricercatori in visita rispetto al totale docenti (*); j) Partecipazione all'iniziativa European Universities, o iniziative corrispondenti.
E INVESTIRE SUL FUTURO DEI GIOVANI RICERCATORI E DEL PERSONALE DELLE UNIVERSITÀ	1. Reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della L. 240/2010 art.24 co.3, lett. a) e b)), assegnisti e borse di dottorato 2. Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori 3. Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile 4. Integrazione del Fondo per la Premialità (art. 9 L. 240/2010)



Indicatori:

- a) Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati;
- b) Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett. a) e b) sul totale dei docenti di ruolo;**
- c) Riduzione dell'età media dei ricercatori a tempo determinato di cui all'articolo 24, comma 3, lettera a) e lettera b);
- d) Iscritti al primo anno di corsi di Dottorato che hanno conseguito il titolo di accesso in altro ateneo;
- e) Proporzione di Ricercatori di cui all'articolo 24, c. 3, lettera b) reclutati dall'esterno e non già attivi presso l'Ateneo come ricercatori di cui all'articolo 24, co.3, lett.a), titolari di assegno di ricerca o iscritti a un corso di dottorato;
- f) Proporzione di ricercatori di cui all'art. 24, c. 3, lett a) e di assegnisti di ricerca, che hanno acquisito il dottorato di ricerca in altro ateneo;
- g) Proporzione del Personale TA a tempo indeterminato sul totale del personale TA;
- h) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (*);**
- i) Proporzione di dottori di ricerca provenienti da famiglie di condizione socio-economica non elevata;
- j) Riduzione dell'età media del personale TA di ruolo;
- k) Risorse disponibili sul fondo per la premialità rispetto al costo totale del personale universitario (*).

(*) indicatori per i quali è richiesta la validazione da parte del Nucleo di Valutazione.

Per concorrere all'assegnazione delle risorse stanziate, spiega il Direttore Generale, l'Ateneo deve presentare al Ministero entro il **22 luglio 2021** un programma che indichi la scelta di almeno **due obiettivi** tra i cinque sopra richiamati, di cui uno scelto nell'ambito A, C, D e l'altro nell'ambito B ed E. Nel quadro di tali obiettivi, il programma dovrà esplicitare l'individuazione di **almeno un'azione per obiettivo** selezionata tra quelle individuate dal MUR, nonché l'adozione di **almeno due indicatori per ogni obiettivo scelto**. Gli indicatori, scelti nell'ambito di quelli previsti dal MUR nell'allegato 2 al D.M. 289/2021, dovranno assicurare la coerenza con le azioni da realizzare e presentare un target da raggiungere, sulla base del quale l'Ateneo sarà valutato. Il MUR fa comunque salva la possibilità per gli atenei di proporre autonomamente al massimo un ulteriore proprio indicatore per obiettivo, purché idoneo, che dovrà essere validato dal Nucleo di Valutazione.

Le risorse stanziate dal MUR per gli obiettivi A, C, D ammontano a € 65 milioni/anno per il triennio 2021-2023 e sono ripartite in base al peso del costo standard dell'anno 2020. Per Verona tale importo ammonta complessivamente a **€ 2.682.501**.

Per gli obiettivi B ed E, le risorse previste per l'anno 2021 ammontano a € 100 milioni e per gli anni 2022 e 2023 a € 200 milioni/anno, ma solo il 30% è destinato alla valutazione dei risultati dei programmi degli atenei. Analogamente ai precedenti obiettivi, il criterio di ripartizione tra gli atenei si basa sul peso del costo standard dell'anno 2020. Pertanto, per Verona tale importo ammonta a **€ 2.040.938**.

Il Rettore infine spiega che i programmi degli atenei sono ammessi a finanziamento previa valutazione ex ante fatta da una Commissione mista (MUR-ANVUR) sulla base dei seguenti criteri:

- coerenza del programma rispetto agli obiettivi scelti;
- chiarezza e fattibilità del programma rispetto alla situazione di partenza e alla dimensione economica, anche tenendo conto di eventuali cofinanziamenti diretti;
- capacità del programma di apportare un reale miglioramento e di caratterizzare l'Ateneo in una chiara strategia di sviluppo.

L'ammissione a finanziamento del programma presentato determinerà:

1. l'assegnazione provvisoria nel corso del triennio dell'intero importo attribuito per il triennio;
2. la conferma dell'assegnazione definitiva del predetto importo in caso di raggiungimento dei target prefissati al termine del triennio, ovvero il recupero, a valere sul FFO, delle somme attribuite in misura proporzionale allo scostamento dai predetti target.

I risultati conseguiti dall'attuazione del programma, infatti, saranno oggetto di **monitoraggio annuale** da parte del MUR e di **valutazione finale** al termine del triennio sulla base degli indicatori scelti dall'Ateneo e dei relativi target proposti in sede di presentazione del programma.

In attuazione della strategia contenuta nel Piano Strategico recentemente aggiornato, approvato nella seduta odierna, ed in stretto collegamento con esso, è stata fatta una riflessione su ciò che l'Università di Verona fa e potrebbe fare per migliorare le proprie performances in riferimento agli obiettivi ministeriali. Sono state così individuate le aree di intervento dove l'Ateneo può investire, con iniziative nuove o potenziando quelle già in essere, presumendo la riconferma per gli esercizi 2022 e 2023 degli stanziamenti di budget 2021 per gli interventi oggetto del programma, e facendo tesoro dei finanziamenti ministeriali provenienti dal Fondo per la Programmazione dello sviluppo del sistema universitario (PRO3).



Partendo da un'analisi della situazione degli indicatori nel trend 2015-2019, e coerentemente con le linee dettate dal Piano Strategico, è stata redatta la proposta di programma (**allegato n.3**) articolata in due sezioni: la prima riguardante gli obiettivi specifici A e C, la seconda relativa agli obiettivi B ed E. Il Rettore procede ad illustrare al Consiglio i contenuti della proposta.

PRIMA SEZIONE

Nell'ambito dell'obiettivo A) *"ampliare l'accesso alla formazione universitaria"*, dove le linee di azione indicate dal Ministero sono un percorso già intrapreso da parte dell'Ateneo, la proposta di programma prevede di proseguire l'investimento sul *"Rafforzamento delle competenze trasversali o disciplinari acquisite dagli studenti, anche tramite interventi di innovazione delle metodologie didattiche"* (azione A.4).

Nello specifico, il progetto "UNIVR per l'Innovazione didattica – 2021-2023" ha il duplice obiettivo di incrementare le competenze trasversali degli studenti (*life skills*) e di migliorare le competenze didattiche del personale docente in coerenza con l'introduzione di percorsi di innovazione didattica per il miglioramento delle competenze trasversali degli studenti.

L'importo richiesto per questo intervento ammonta complessivamente a € 931.000.

Gli indicatori ministeriali, per i quali il DM 289/2021 richiede la validazione da parte del Nucleo di Valutazione, che il Rettore propone di adottare sono rappresentati, unitamente a *baseline* e *target*, nella tabella seguente:

Indicatore	Baseline A.A. 2020/21	Target 2023 A.A. 2023/24
A_f) Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale (*)	0	1.000
A_i) Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali (*)	512	1.300

Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 14 luglio 2021, ha validato gli indicatori sopracitati (**allegato n.4**).

Nell'ambito dell'obiettivo C) *"innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle diseguaglianze"*, la proposta di programma contiene due azioni, la prima volta al *"Miglioramento delle aule e degli spazi di studio"* (azione C.1) e la seconda per l' *"Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità"* (azione C.3).

Con il primo intervento si prevede di attrezzare nuovi edifici (presso il Polo Scientifico di Borgo Roma), al fine di aumentare gli spazi dedicati agli studenti per la didattica, migliorando le aule e gli spazi studio con l'apporto delle ultime tecnologie multimediali, aspetto che consentirà un'elevata flessibilità di utilizzo anche con il ricorso alla modalità di didattica digitale integrata. Inoltre, è previsto l'allestimento di spazi studio esterni integrati nelle aree verdi dell'Ateneo, allo scopo sia di migliorare il grado di sicurezza rispetto la recente esperienza pandemica, sia di stimolare un approccio più sostenibile nello svolgimento delle attività di studio individuale.

L'importo richiesto per questo intervento ammonta complessivamente a € 1.151.501.

Con il secondo intervento, il Direttore Generale illustra la volontà dell'Ateneo di potenziare gli interventi a favore degli studenti, ivi inclusi gli iscritti ai corsi di dottorato di ricerca, attraverso l'incentivazione alle collaborazioni par time degli studenti e/o dei dottorandi, l'attivazione di specifici interventi a sostegno delle immatricolazioni in base al merito e/o al reddito, l'attivazione di contratti di tutorato. L'importo da richiedere al MUR per questo intervento ammonta nel triennio complessivamente a € 600.000.

Gli indicatori ministeriali che il Rettore propone di adottare sono rappresentati, unitamente a *baseline* e *target*, nella tabella seguente:

Indicatore	Baseline A.A. 2019/20	Target 2023 A.A. 2023/24
------------	--------------------------	-----------------------------



C_c) Spazi (Mq) disponibili per la didattica rispetto agli studenti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi	0,995	1,110
C_g) Proporzione di studenti beneficiari di intervento di supporto finanziato dall'Ateneo	2,15%	4,00%

SECONDA SEZIONE

Nell'ambito dell'obiettivo B) *“promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del paese”*, il Rettore propone di agire sulla *“Qualificazione dell'offerta formativa e delle politiche per l'innovazione in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo, ivi inclusi lo sviluppo delle lauree professionalizzanti e l'acquisizione di competenze per l'imprenditorialità”* (azione B.4). In questo ambito, il programma prevede due linee di intervento:

A) Corsi di laurea professionalizzanti

Rientra in questo intervento l'attivazione del nuovo e primo corso di laurea professionalizzante in *“Innovazione e Sostenibilità delle Produzioni Alimentari (InSPA)”*.
L'importo richiesto per questo intervento ammonta a € 330.000.

B) Corsi di laurea appartenenti alle Classi STEM

Questo progetto persegue politiche di orientamento e di facilitazione all'accesso nelle lauree scientifiche per le ragazze, testimoniando l'impegno dell'Ateneo per la promozione di azioni volte all'inclusione di genere. A tal fine, sono previsti interventi per l'avvicinamento delle studentesse alle discipline scientifiche e per l'attivazione di borse di studio/premi di laurea riservati alle donne finalizzati al riequilibrio dei generi nelle immatricolazioni ai corsi di studio appartenenti alle classi STEM.

L'importo richiesto per questo intervento ammonta a € 650.000.

Gli indicatori ministeriali che il Rettore propone di adottare per questo obiettivo sono strettamente correlati con gli interventi proposti e sono rappresentati, unitamente a *baseline* e *target*, nella tabella seguente:

Indicatore	Baseline A.A. 2020/21	Target 2023 A.A. 2023/24
B_d) Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati	0%	0,636%
B_j) Proporzione di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM	5,398%	8,052%

Infine, con riferimento all'obiettivo E) *“investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università”*, le linee d'azione contenute nella proposta illustrata dal Rettore riguardano il *“Reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della L. 240/2010 art.24 co.3, lett. a) e b)), assegnisti e borse di dottorato”* (azione E.1) e lo *“Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile”* (azione E.3).

Con la prima azione, si intendono reclutare nel periodo 2021-2023 n. 14 ricercatori di tipo a) per sostenere la nuova offerta didattica a partire dall'A.A. 2021/2022, per un impegno finanziario complessivo pari a € 2.492.428, di cui € 1.552.428 già oggetto di precedenti deliberazioni, € 620.000 da richiedere al MUR e ulteriori € 420.000 a carico Ateneo che saranno oggetto di future deliberazioni.

Con la seconda azione, si intende promuovere lo sviluppo organizzativo dell'Ateneo e la formazione del personale TA, portando a termine il progetto di analisi e gestione dei processi iniziato nel 2020 con il progetto Notorius. Contestualmente, si potenzieranno – anche tramite acquisto di apposito software – le iniziative di Ateneo finalizzate alla formazione del personale, alla creazione di cruscotti direzionali per la gestione dei processi e per la gestione della matrice delle responsabilità.

Le risorse da richiedere al MUR per questo intervento ammontano nel triennio a € 440.938.

In relazione a tali azioni, il Rettore propone di adottare i seguenti indicatori ministeriali, con i relativi valori di *baseline* e *target*:



Indicatore	Baseline 31/12/2020	Target 2023 31/12/2023
E_b) Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	0,1938	0,2126
E_h) Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (*)	120,80	350,00

Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 14 luglio 2021, ha validato l'indicatore E_h) sopracitato (allegato n.4).

Per riepire sinteticamente gli interventi proposti, gli indicatori e le risorse richieste, il Rettore presenta la seguente tavola sinottica:

Obiettivo		Azione		Indicatore		Valore iniziale	Target	Progetto	Importo richiesto MUR	Confin Ateneo o di terzi	Totale MUR	Totale complessivo	
A	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	A.4	Rafforzamento delle competenze acquisite dagli studenti e innovazione delle metodologie didattiche	A_f	Numero di studenti che partecipano a percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali e per l'imprenditorialità oppure che partecipano a indagini conoscitive di efficacia della didattica disciplinare o trasversale (*)	0	1.000	Didattica trasversale con questionario finale sull'efficacia + Open Badge studenti coinvolti 3.000 - 4.500	931.000	0			
				A_i	Numero di open badge ottenuti dagli studenti a seguito di percorsi di formazione per l'acquisizione di competenze trasversali (*)	512	1.300						
		Subtotale obiettivo A								931.000			0
C	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze	C.1	Miglioramento delle aule e degli spazi di studio (aule, spazi di studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	C_c	Spazi (Mq) disponibili per la didattica rispetto agli studenti iscritti entro 1 anno oltre la durata normale dei corsi	0,995	1,110	Edilizia: CA Vignali 3 e Villa Eugenia. Allestimento aule studenti +2.500mq	1.151.501	0	2.682.501	5.412.501	
													C.3
		Subtotale obiettivo C								1.751.501			
		TOTALE SEZIONE I: OBIETTIVI A + C											2.682.501
B	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese	B.4	Qualificazione dell'offerta formativa e delle politiche per l'innovazione in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo, ivi incluso lo sviluppo delle Lauree Professionalizzanti e l'acquisizione di competenze per l'imprenditorialità	B_d	Proporzione di immatricolati ai corsi di laurea professionalizzanti sul totale degli immatricolati	0	0,636%	Nuovo CdS LP02 Innovazione e Sostenibilità delle Produzioni Alimentari	330.000	0	2.040.938	4.461.492	
				B_j	Proporzione di immatricolati di genere femminile nelle classi STEM	5,398%	8,052%						Assegnazione borse di studio studentesse corsi STEM di Informatica e Matematica applicata (rispettivamente 150 + 50 studentesse)
		Subtotale obiettivo B								980.000			5.926
E	Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	E.1	Reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della l. 240/2010 art. 24, co. 3, lett. a) e b), assegnisti e borse di dottorato	E_b	Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	0,1938	0,2126	Reclutamento n. 4 RTDA per sostenere la nuova OFF	620.000	1.972.428			
		E.3	Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	E_h	Rapporto tra risorse per la formazione del personale TA e numero di TA di ruolo (*)	120,80	350,00						Notorius VS Processi (120.000 x 2 anni), software gestione formazione, cruscotti, implementazione UGOV (200.000)
		Subtotale obiettivo E								1.060.938			2.414.628
TOTALE SEZIONE I: OBIETTIVI B + E									2.040.938	2.420.554			

Il Consiglio di Amministrazione

- Visti il D.M. 289/2020 e la Nota ministeriale prot. n. 7345/2021;
- Visto il Piano Strategico di Ateneo 2020-2022 aggiornato;
- Visto il parere del Nucleo di Valutazione del 14 luglio 2021;
- Udita la relazione del Rettore;

delibera

- la presentazione al MUR del programma a valere sulla Programmazione ministeriale 2021-2023 così come integralmente riportato nell'allegato n. 3 e in particolare al quadro degli indicatori riportati in narrativa con i rispettivi valori di partenza e i target da raggiungere al 31 dicembre del 2023;



- di richiedere l'importo complessivo di € 4.723.439 per il programma da presentare al Ministero per i seguenti obiettivi e azioni:

Obiettivo		Azione		Importo richiesto MUR
A	Ampliare l'accesso alla formazione universitaria	A.4	Rafforzamento delle competenze acquisite dagli studenti e innovazione delle metodologie didattiche	931.000
		Subtotale obiettivo A		931.000
C	Innovare i servizi agli studenti per la riduzione delle disuguaglianze	C.1	Miglioramento delle aule e degli spazi di studio (aule, spazi di studio, biblioteche, software per la didattica a distanza e infrastrutture digitali)	1.151.501
		C.3	Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e la disabilità	600.000
		Subtotale obiettivo C		1.751.501
TOTALE SEZIONE I: OBIETTIVI A + C				2.682.501
B	Promuovere la ricerca a livello globale e valorizzare il contributo alla competitività del Paese	B.4	Qualificazione dell'offerta formativa e delle politiche per l'innovazione in relazione alle esigenze del territorio e del mondo produttivo, ivi inclusi lo sviluppo delle Lauree Professionalizzanti e l'acquisizione di competenze per l'imprenditorialità	0
				0
		Subtotale obiettivo B		0
E	Investire sul futuro dei giovani ricercatori e del personale delle università	E.1	Reclutamento di giovani ricercatori (ricercatori a tempo determinato ai sensi della l. 240/2010 art. 24, co. 3, lett. a) e b), assegnisti e borse di dottorato	0
		E.3	Sviluppo organizzativo anche in considerazione della dematerializzazione e del potenziamento del lavoro agile	2.040.938
		Subtotale obiettivo E		2.040.938
TOTALE SEZIONE I: OBIETTIVI B + E				2.040.938
				4.723.439

- di dare mandato agli uffici di provvedere all'invio del programma corredato degli allegati e di tutti i dettagli richiesti dal Ministero per concorrere all'assegnazione delle risorse della Programmazione.



10° punto OdG:

Primo step Piano Strategico di Ateneo 2020-2022 - Relazione annualità 2020 ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera b dello Statuto - Approvazione

Il Rettore pone l'attenzione sulla necessità di tenere costantemente monitorata e aggiornata l'azione strategica dell'Ateneo, delineata nel Piano Strategico (PS) di Ateneo 2020-2022, verificandone la rispondenza agli obiettivi e target prefissati. A tal fine, il gruppo di Delegati, coordinato dalla Pro-Rettrice, con il supporto dei referenti amministrativi e accademici, ha effettuato un'attività di aggiornamento e monitoraggio, per ciascun ambito del Piano Strategico, che viene riportato nel documento "Relazione sul Piano Strategico di Ateneo" (**allegato 1**). Con tale documento si trova compimento quanto previsto dall'art. 14, comma 2, lettera b dello Statuto dell'Università di Verona, che sancisce che il Rettore proponga al Consiglio di Amministrazione, acquisito il parere del Senato Accademico, i documenti di programmazione e riferisca annualmente sullo stato della loro attuazione.

La situazione emergenziale, nata proprio a conclusione dell'iter di pianificazione strategica del febbraio 2020, ha inevitabilmente impattato sulla realizzabilità degli stessi obiettivi strategici; pertanto, scopo del documento è anche quello di ritarare in base al mutato contesto alcuni indicatori e target di raggiungimento degli obiettivi strategici.

Per ciascun obiettivo strategico definito nel PS 2020-2022 vengono enucleate le attività intraprese nel corso dell'ultimo anno, andando a misurare i relativi indicatori, specificando, altresì, i motivi degli eventuali scostamenti tra quanto pianificato e quanto effettivamente realizzato, esplicitando l'impatto della pandemia sulla normale progressione delle attività. Inoltre, si riporta la sintesi dei risultati conseguiti nell'ambito dei progetti del Piano delle Performance della struttura gestionale, legati ai singoli obiettivi strategici, estesamente rendicontati nella Relazione sulla Performance della struttura gestionale del 2021.

Per garantire l'incisività dell'azione strategica, si pongono in evidenza, inoltre, le prospettive future e il percorso di consolidamento o avvicinamento a quanto programmato, a garanzia del raggiungimento degli obiettivi strategici prefissati. Si deve tenere in considerazione, sia la situazione pandemica che pone ancora incertezze sulla programmazione, ma anche le Linee Generali d'indirizzo della Programmazione delle Università 2021-2023 del MUR e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che prevede il finanziamento di una specifica linea di azione per l'Istruzione e la ricerca, con un piano di riforme e di investimenti.

In base al mutato contesto, la revisione nella definizione di indicatori e target degli obiettivi strategici sono stati riportati nel documento "Piano Strategico 2020-2022 – aggiornamento 2021" (**allegato 2**).

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Rettore;
- visto il documento "Relazione sul Piano Strategico 2020-2022";
- visto il documento "Piano Strategico 2020-2022 – aggiornamento 2021";
- visto il parere positivo espresso dal Senato Accademico nella seduta del 20 luglio 2021.

delibera

di approvare il documento "Relazione sul Piano Strategico 2020-2022" e il documento "Piano Strategico 2020-2022 – aggiornamento 2021".



14° Punto OdG:

Completamento I Piano Straordinario 2021 e ripartizione II e III Piano Straordinario 2022 per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale - Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, riguardante le **misure assunzionali applicative dei Piani Straordinari 2021-2022**.

A) **Primo Piano Straordinario RU-PA 2021, ai sensi del DM n. 364/2019:** attuazione approvata dal Consiglio di Amministrazione 15 aprile 2020 (con una integrazione finanziaria a carico dell'Ateneo di € 4.000) **per un importo complessivo pari a 162.800 €**. La compatibilità finanziaria è stata verificata con il Budget previsionale 2021-2023 dal Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre e 22 dicembre 2020.

Si sono ad oggi concluse sei procedure di reclutamento (tre **selettive** ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010 e tre **valutative** ai sensi dell'art. 24, comma 6 della L. 240/2010), come rappresentato nella seguente tabella:

posti	Dipartimento	SSD	procedura	budget utilizzato
1	Culture e Civiltà	L-ART/05 - Discipline dello spettacolo	ex art. 18 L.240/2010	14.800,00 €
2	Scienze economiche	SECS-P01 - Economia politica	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €
3	Biotechnologie	AGR/15 - Scienze e tecnologie alimentari	ex art. 18 L.240/2010	14.800,00 €
4	Scienze giuridiche	IUS/17 - Diritto penale	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €
5	Economia aziendale	SECS-P/10 - Organizzazione aziendale	ex art. 18 L.240/2010	14.800,00 €
6	Lingue e Letterature straniere	L-LIN/10 - Letteratura inglese	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €
Totale budget utilizzato				88.800,00 €
budget residuo				74.000,00 €

La **settima** procedura **selettiva** è stata bandita ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, con l'impegno del budget pari a € 70.000 (art. 2, comma 2, lett b) del DM n. 364/2019) presso il Dipartimento di Informatica per il SSD ING-INF/05 - Sistemi di elaborazione delle informazioni, ed è tuttora in corso di espletamento.

Il Rettore informa che risultano ammessi alla procedura selettiva due candidati attualmente in servizio presso l'Università di Verona nel ruolo dei Ricercatori confermati (presso il Dipartimento di Informatica), come risulta dagli atti in possesso dell'amministrazione.

Ora, nell'ipotesi che tale procedura selettiva si concluda positivamente con un risparmio del budget rispetto al valore pieno stanziato di € 70.000, tenuto conto che il costo da imputare per il passaggio RU-PA è pari a € 14.800 (art. 2, comma 2, lett c) del DM n. 364/2019), il budget residuo risulta pari a **€ 59.200** (74.000 – 14.800 = 59.200).

Tale budget residuo non consente di bandire una ulteriore procedura selettiva ex art. 18 (pari a € 70.000). Pertanto, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2, comma 1 lett. a) del DM n. 364/2019: "...*fatto salvo che le risorse che dovessero rendersi disponibili all'esito delle procedure di cui all'art. 18 della L. 240/2010 non siano sufficienti a bandire una nuova progressione ai sensi del medesimo articolo*", ai fini del completamento del piano, è opportuno procedere all'attivazione di sole procedure valutative, ai sensi dell'art. 24, comma 6 della L. 240/2010, con impegno di € 14.800 ciascuna.

Il Rettore, in considerazione del fatto che tale primo Piano straordinario deve essere completato con il reclutamento dei **vincitori entro il 31/12/2021** e che gli unici due candidati sono interni, **condizionatamente** al fatto che tale procedura selettiva si concluda positivamente con un risparmio del budget come sopra rappresentato, a seguito della chiamata del Dipartimento di Informatica del vincitore, propone una assegnazione complessiva in modo che tutti i 12 Dipartimenti risultino destinatari di una posizione per il passaggio RU-PA.

Le posizioni residue a completamento del finanziamento MUR sono 4 (14.800 x 4 = 59.200).

La **5ª posizione**, ovvero la 12ª complessiva, sarà finanziata per l'importo pari a € 14.800 attraverso le risorse stanziate a valere sulla attuale disponibilità per la Programmazione Triennale Fabbisogno



Personale Docente e Ricercatore 2020-2022 (la cui compatibilità finanziaria è stata verificata con il Budget previsionale 2021-2023 dal consiglio di amministrazione del 27 ottobre e 22 dicembre 2020)

L'assegnazione complessiva è la seguente:

	posti	Dipartimento	SSD	procedura	budget utilizzato
5A (tornata unica)	8	Scienze Umane	M-PSI/04 - Psicologia dello sviluppo e psicologia dell'educazione	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €
	9	Medicina	MED/09 - Medicina interna	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €
	10	Scienze chirurgiche	MED/20 - Chirurgia pediatrica e infantile	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €
	11	Diagnostica e Sanità Pubblica	MED/07 - Microbiologia e microbiologia clinica	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €
	12	Neuroscienze, Biomedicina e Movimento	BIO/17 - Istologia	ex art. 24, comma 6, L.240/2010	14.800,00 €

Il Rettore precisa che le procedure valutative relative alle posizioni sopra riportate possono essere bandite **esclusivamente** al verificarsi della condizione che la procedura selettiva tuttora in corso di espletamento bandita presso il Dipartimento di Informatica per il SSD ING-INF/05 - Sistemi di elaborazione delle informazioni si concluda positivamente con un risparmio del budget pari a € 59.200 a seguito della chiamata del Dipartimento di Informatica del vincitore. In tale evenienza la Direzione Risorse Umane procederà ad invitare i Dipartimenti destinatari delle posizioni indicate nella tabella di cui sopra ad approvare i bandi di reclutamento secondo i SSD specificati, per la pubblicazione all'Albo di Ateneo.

Diversamente, in caso di conclusione della procedura selettiva sopra ipotizzata, il Rettore si impegna a sottoporre agli Organi di Governo dell'Ateneo la destinazione del budget pieno non utilizzato (€ 70.000) ad altro Dipartimento per l'attivazione di una nuova procedura selettiva ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010 e di quanto disposto dal DM n. 364/2019 (Primo Piano STR).

B) **Secondo Piano Straordinario RU-PA 2022, ai sensi del DM n. 84/2020:** assegnazione risorse ministeriali approvate dal Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2020 (con una integrazione finanziaria a carico dell'Ateneo di € 2.448,00) per un importo pari a complessivo pari a **145.000 €** e verifica della compatibilità finanziaria con il Budget previsionale 2021-2023 nella medesima seduta. Le risorse devono ancora essere ripartite tra i Dipartimenti e, pertanto, nessuna procedura di reclutamento è ad oggi stata bandita.

C) **Terzo Piano Straordinario RU-PA 2022.** Il Rettore riferisce che il MUR con n. **DM n. 561/2021** ha assegnato all'Università di Verona risorse pari a **€ 203.095**.

Tali risorse sono ricomprese nell'ambito della Programmazione Triennale Fabbisogno Personale 2020-2022 con la verifica della compatibilità finanziaria con il Budget previsionale 2021-2023.

Le risorse devono ancora essere ripartite tra i Dipartimenti e, pertanto, nessuna procedura di reclutamento è ad oggi stata bandita.

Il Rettore ricorda che l'art. 1, comma 524, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio per l'anno 2021), ha previsto ("alla lettera b) del comma 5-sexies dell'articolo 6 del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 febbraio 2020, n. 8) importanti modificazioni attuative del **secondo e terzo Piano Straordinario RU-PA 2022** relative alla disciplina delle procedure di reclutamento da bandire (nello specifico il rapporto tra selettive, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010, e valutative, ai sensi dell'art. 18 della L. 240/2010), fermo restando comunque che la conclusione di detti piani devono avvenire con presa di servizio dei vincitori con data non anteriore al 1/1/2022 e comunque entro il 31/12/2022.

Il MUR con nota n. 1131 del 22 gennaio 2021 concernente l'attuazione del sopra citato art. 1, comma 524, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ha comunicato agli Atenei che a decorrere dal **1° gennaio 2021** l'utilizzo di tutte le risorse previste da detta disposizione normativa, ivi comprese quelle già assegnate con il DM n. 84/2020, va effettuato con le modalità ivi specificate. Resta ferma la conclusione delle procedure



già bandite al 31 dicembre 2020 in attuazione del DM n. 84/2020 secondo le regole vigenti al momento dell'avvio della procedura e come esplicitate dall'art. 2 del medesimo DM. Pertanto, tutte le procedure bandite a decorrere dal 1° gennaio 2021 dovranno essere attuate assicurando che **almeno il 50% dei posti** sia riservato a procedure adottate ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010. A tale fine la circolare precisa che **"gli Atenei potranno quindi destinare, ove possibile e ritenuto opportuno, le risorse disponibili anche interamente a questo tipo di procedura [valutativa]"**.

Il Rettore propone di ripartire tra i Dipartimenti le risorse ministeriali assegnate dal MUR per l'attuazione del **secondo e terzo** Piano Straordinario RU-PA 2022 pari a complessivi **348.095,00 €** (145.000 € + 203.095 €), tenuto conto che nessuna procedura di reclutamento è stata già bandita e che, pertanto, le procedure attuative possono anche essere **tutte valutative**, qualora il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione ritengano opportuno procedere con tale modalità attuativa, ai sensi dell'art. 24, comma 6, della legge 240/2010. Il costo unitario della procedura valutativa, ai sensi dell'art. 1, comma 2, lett. b) dei DD.MM. n. 84/2020 e n. 561/2021, è pari a **14.500,00 €**.

La conversione delle risorse disponibili comporta un numero di progressioni con procedure valutative da ripartire pari a:

a) **10** per il secondo piano ($145.000/14.500=10$);

b) **14** per il terzo piano ($203.095/14.500=14$);

per un totale di **24** posizioni con un resto di 95 € da utilizzare per un eventuale cofinanziamento di Ateneo per una posizione aggiuntiva.

Ai fini della ripartizione, il Rettore propone di utilizzare quale criterio l'incidenza degli RU con ASN in servizio (alla data di oggi) in ogni dipartimento sul totale di Ateneo, mutuando il medesimo criterio utilizzato dal MUR per l'assegnazione delle risorse agli Atenei.

Il Rettore, in relazione all'ipotesi formulata al punto sub A), presenta la seguente ripartizione:

	I Piano STR 2021 12 posti (11+1)					II + III Piano STR 2022: totale 24 posti (10+14)			
Dipartimento	posti coperti	posti da coprire	nr. attuali RU con ASN	nr. RU con ASN al netto dei posti da coprire del I Piano STR	peso RU con ASN su totale	ripartizione	ASSEGNAZIONE (di cui 1 con finanziamento da PRG ordinaria)	Costo passaggi	SSO
	A	B	C	D=C-B	E=D/tot D	F=E*24	G	H	I
Culture e Civiltà	1		5	5	0,119	2,857	3	43.500,00 €	1) L-FIL-LET/12 - Linguistica italiana 2) L-FIL-LET/02 - Lingua e letteratura greca 3) L-FIL-LET/13 - Filologia della letteratura italiana
Scienze Umane		1	4	3	0,071	1,714	2	29.000,00 €	1) M-PED/01 - Pedagogia generale e sociale 2) SPS/07 - Sociologia generale
Lingue e Letterature straniere	1		2	2	0,048	1,143	1	14.500,00 €	L-LIN/03 - Letteratura francese
Scienze Economiche	1		1	1	0,024	0,571	1	14.500,00 €	SECS-P/03 - Scienza delle finanze
Economia Aziendale	1		4	4	0,095	2,286	2	29.000,00 €	1) SECS-P/07 - Economia aziendale 2) SECS-P/11 - Economia degli intermediari finanziari
Scienze Giuridiche	1		3	3	0,071	1,714	2	29.000,00 €	1) IUS/04 - Diritto commerciale 2) IUS/08 - Diritto costituzionale
Informatica		1	2	1	0,024	0,571	1	14.500,00 €	ING-INF/05 - Sistemi di elaborazione delle informazioni
Biotechnologie	1		4	4	0,095	2,286	2	29.000,00 €	1) BIO/10 - Biochimica 2) BIO/04 - Fisiologia vegetale
Diagnostica e Sanità Pubblica		1	3	2	0,048	1,143	1	14.500,00 €	1) da definire
Medicina		1	6	5	0,119	2,857	3	43.500,00 €	1) MED/16 - Reumatologia 2) MED/13 - Endocrinologia 3) da definire
Neuroscienze, Biomedicina e Movimento		1	8	7	0,167	4,000	4	58.000,00 €	1) M-ED/02 - Metodi e didattiche delle attività sportive 2) BIO/16 - Anatomia umana 3) MED/26 - Neurologia 4) M-ED/02 - Metodi e didattiche delle attività sportive
Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno-Infantili		1	6	5	0,119	2,857	3	43.500,00 €	1) MED/38 - Pediatria generale e specialistica 2) da definire 3) da definire
	6	6	48	42	1	24	25	362.500,00 €	

I settori scientifici disciplinari non ancora definiti saranno individuati successivamente dai Consigli dei Dipartimenti in coerenza con le linee strategiche di sviluppo di ricerca, di didattica e assistenziali e approvati dalle Scuole.



Il Rettore propone che la **25esima** posizione sia cofinanziata per l'importo pari a **€ 14.405** ($14.500 - 95 = 14.405$) attraverso le risorse stanziare a valere sulla attuale disponibilità per la Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2020-2022 (la cui compatibilità finanziaria è stata verificata con il Budget previsionale 2021-2023 dal Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre e 22 dicembre 2020).

Sarà parimenti imputata sulla attuale disponibilità per la Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2020-2022 la **12esima** posizione del **primo** Piano di cui al punto sub A) per l'importo pari a **€ 14.800**.

Lo stanziamento attualmente disponibile per la Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2020-2022, all'esito dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2021 (del costo del cofinanziamento di 10 RTDA finanziati dalla Fondazione Cariverona) è pari a **€ 1.553.915,31**.

Il costo del presente provvedimento pari a **€ 29.205,00** ($14.800 + € 14.405 = 29.205$) sarà conteggiato a valere sul budget finalizzato per le **"Misure di Sistema"** dedicate agli interventi per la programmazione ordinaria 2020-22. Pertanto, la disponibilità complessiva residua per la programmazione ordinaria del Personale Docente e Ricercatore 2020-22, dopo l'approvazione del presente provvedimento, è pari a **€ 1.524.710,31** ($€ 1.553.915,31 - € 29.205,00 = € 1.524.710,31$).

Ai fini della verifica della compatibilità finanziaria dell'utilizzo delle risorse ministeriali assegnate con il **Terzo Piano Straordinario RU-PA 2022, di cui al n. DM n. 561/2021 pari a € 203.095** si conferma la piena sostenibilità del costo del personale e della stima degli indicatori previsti dal D. Lgs. N. 49/2012 (Spese di personale, Indicatore Sostenibilità Economico Finanziaria ISEF e Indicatore indebitamento) per il periodo 2021-2023 (approvata dal Consiglio di Amministrazione del 22 dicembre 2020 – già comprensiva della Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale 2020-23, del primo e secondo Piano Straordinario RU-PA 2021 e 2022 – nonché delle risorse ministeriali assegnate nota n. 9408 dell'8 luglio 2021 pari a € 58.625,00, corrispondenti ad una posizione di RTDB e valorizzate a costo dal 2022).

Il Rettore precisa che tutte le risorse assegnate a titolo di finanziamento dei Piani straordinari di cui all'oggetto sono in **deroga** rispetto alle ordinarie facoltà assunzionali a disposizione dell'ateneo, nonché in deroga al limite disposto dal D. Lgs. n. 49/2012 relativo all'utilizzo massimo del 50% delle risorse per procedure valutative (art. 24, comma 6, della legge 240/2010) sul totale delle risorse utilizzate per il reclutamento dei professori ordinari e associati, considerate quindi anche le procedure selettive bandire ai sensi dell'art. 18 della legge n. 240/2010. Al 31.12.2020 tale rapporto (totale risorse per valutative sul totale risorse utilizzate) è del 30,12%

il Rettore rammenta che il Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2020, con parere favorevole del Senato Accademico, per le procedure selettive e valutative necessarie all'attuazione del **primo** piano straordinario professori associati di cui al DM n. 364/2019, ha dettato disposizioni in deroga a quanto previsto dal *"Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 240/2010"* (DR n. 179235/2016). In particolare, le Commissioni di valutazione devono concludere i propri lavori rispettivamente:

- **Procedure selettive** ex art. 18: **45 giorni** dalla data di designazione da parte del Dipartimento;
- **Procedure valutative** ex art. 24, comma 6: **30 giorni** dalla data di designazione da parte del Dipartimento;

con la possibilità di proroga delle Commissioni nominate nei casi in cui i lavori delle stesse non siano conclusi entro i termini sopra indicati, rispettivamente:

- **Procedure selettive** ex art. 18: **15 giorni**;
- **Procedure valutative** ex art. 24, comma 6: **8 giorni**.

Restano ferme tutte le altre disposizioni previste da tale regolamento.

Il Rettore propone di estendere tale disciplina **in deroga** al *"Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 240/2010"* (DR n. 179235/2016) anche per



l'attuazione del **secondo e terzo** Piano Straordinario RU-PA 2022 di cui ai DD.MM. n. 84/2020 e n. 561/2021.

Il Rettore, infine fa presente che il Senato Accademico del 20 luglio 2021 ha espresso parere favorevole alle proposte illustrate in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- Vista la proposta di deliberazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- Visto il parere del Responsabile della Direzione Amministrazione e Finanza;
- Vista la relazione del Rettore;
- Vista la legge 240/2010;
- Visto l'art. 1, comma 524, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio per l'anno 2021);
- Visti i Decreti Ministeriali n. 364/2019, n. 84/2020 e n. 561/2021;
- Richiamata la nota ministeriale n. 1131 del 22 gennaio 2021 concernente l'attuazione dell'art. 1, comma 524, della legge 30 dicembre 2020, n. 178;
- Preso atto di quanto riportato in narrativa;
- Richiamate le delibere del Senato Accademico e del Consiglio di Amministrazione del 15 aprile 2020 e del 23 febbraio 2021 in tema di Piano straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale, ai sensi del DM 364/2019;
- Viste le delibere Consiglio di Amministrazione del 27 ottobre e 22 dicembre 2020 di verifica della compatibilità finanziaria della Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2020-2022 con il Budget previsionale 2021-2023;
- visto l'Allegato 1 contenente le delibere dei Dipartimenti e delle Scuole;
- vista la delibera del Senato Accademico del 20 luglio 2021 che esprime parere favorevole alle proposte illustrate in premessa;

condivisa la proposta del Rettore;

all'unanimità

delibera:

- di approvare la assegnazione delle risorse e delle posizioni a completamento del I Piano Straordinario RU-PA 2021 così come indicate nella tabella al punto A) in premessa, condizionatamente al fatto che procedura selettiva in corso di espletamento si concluda positivamente con un risparmio del budget come rappresentato in premessa, a seguito della chiamata del Dipartimento di Informatica del vincitore;

di approvare affinché la Direzione Risorse Umane proceda, qualora la procedura selettiva in corso di espletamento si concluda positivamente con un risparmio del budget a seguito della chiamata del Dipartimento di Informatica del vincitore interno, ad invitare i Dipartimenti destinatari delle posizioni indicate nella tabella di cui al punto A) ad approvare i bandi di reclutamento secondo i SSD specificati. La Direzione Risorse Umane procederà alla pubblicazione all'Albo di Ateneo.

- di approvare la assegnazione delle risorse e delle posizioni di ripartizione del II e III Piano Straordinario RU-PA 2022 così come indicate nella tabella in premessa e alla successiva individuazione dei settori scientifici disciplinari non ancora definiti da parte dei Consigli dei Dipartimenti in coerenza con le linee strategiche di sviluppo di ricerca, di didattica e assistenziali e approvati dalle Scuole;
- di approvare la imputazione sulla attuale disponibilità (pari a € **1.553.915,31**) per la Programmazione Triennale Fabbisogno Personale Docente e Ricercatore 2020-2022 sia la **12esima** posizione del **primo** Piano di cui al punto sub A) per l'importo pari a € **14.800** sia la **25esima** posizione del II e III Piano Straordinario RU-PA 2022 pari a € **14.405**, per un totale pari a € **29.205,00** (14.800 + € 14.405 = 29.205) a valere sul budget finalizzato per le **"Misure di Sistema"** dedicate agli interventi per la



programmazione ordinaria 2020-22. La disponibilità complessiva residua per la programmazione ordinaria del Personale Docente e Ricercatore 2020-22, è pari a **€ 1.524.710,31** (€ 1.553.915,31 - € 29.205,00 = € 1.524.710,31);

- di approvare affinché in via eccezionale ed esclusivamente per le procedure valutative per l'attuazione del **secondo e terzo** Piano Straordinario RU-PA 2022 di cui ai DD.MM. n. 84/2020 e n. 561/2021 in deroga a quanto previsto dall'art. 9, comma 1 e comma 2 (Termine del procedimento) e dall'art. 19, comma 1 (Termine di conclusione del procedimento) del "Regolamento per la disciplina delle chiamate dei professori universitari ai sensi dell'art. 18 della Legge n. 240/2010" (DR n. 179235/2016), propone che i termini entro i quali le Commissioni di valutazione devono concludere i propri lavori siano rispettivamente:
 - **Procedure selettive** ex art. 18: **45 giorni** dalla data di designazione da parte del Dipartimento;
 - **Procedure valutative** ex art. 24, comma 6: **30 giorni** dalla data di designazione da parte del Dipartimento;con la possibilità di proroga delle Commissioni nominate nei casi in cui i lavori delle stesse non siano conclusi entro i termini sopra indicati, rispettivamente:
 - **Procedure selettive** ex art. 18: **15 giorni**;
 - **Procedure valutative** ex art. 24, comma 6: **8 giorni**.Restano ferme tutte le altre disposizioni previste da tale regolamento.



17.1° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Umane	1	RTDB	M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei la dott.ssa Angela Arsena e il dott. Marco Ubbiali.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 30/06/2021 ha proposto la chiamata del dott. Ubbiali, candidato meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile. Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Umane	M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	RTDB	Marco Ubbiali	1 settembre 2021



17.2° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Umane	1	RTDB	M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dell'unica candidata, dott.ssa Marta Milani, l'ha ritenuta idonea.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 30/06/2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Milani, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Umane	M-PED/01 Pedagogia generale e sociale	RTDB	Marta Milani	1 settembre 2021



17.3° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Informatica	1	RTDB	MAT/05 Analisi matematica	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei le dott.sse Ilaria Lucardesi e Alessandra Pluda e il dott. Giacomo Canevari.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 15/06/2021 ha proposto la chiamata del dott. Canevari, candidato meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum totalmente coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio a decorrere dal 1 ottobre 2021.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 ottobre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,



- delibera
- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Informatica	MAT/05 Analisi matematica	RTDB	Giacomo Canevari	1 ottobre 2021



17.4° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Umane	1	RTDB	SPS/09 – Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei le dott.sse Anna Carreri e Michela Semprebon e il dott. Giampiero Passaretta.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 30/06/2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Carreri, candidata meglio giudicata dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile. Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;



all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Umane	SPS/09 – Sociologia dei processi economici, del lavoro, dell'ambiente e del territorio	RTDB	Anna Carreri	1 settembre 2021



17.5° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Economia Aziendale	1	RTDB	SECS-P/07 – Economia Aziendale	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei la dott.ssa Cristina Gianfelici e il dott. Stefano Landi.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 16/06/2021 ha proposto la chiamata del dott. Landi, candidato meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile. Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Economia Aziendale	SECS-P/07 – Economia Aziendale	RTDB	Stefano Landi	1 settembre 2021



17.6° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Economiche	1	RTDB	SECS-P/12 Storia Economica	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei i dottori Claudio Marsilio e Luciano Maffi e la dott.ssa Benedetta Crivelli.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 07/07/2021 ha proposto la chiamata del dott. Marsilio, candidato meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile. Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Economiche	SECS-P/12 Storia Economica	RTDB	Claudio Marsilio	1 settembre 2021



17.7° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Lingue e Letterature Straniere	1	RTDB	L-OR/21 Lingue e Letterature della Cina e dell'Asia Sud-Orientale	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dell'unico candidato, dott. Michele Mannoni, l'ha ritenuto idoneo.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 07/07/2021 ha proposto la chiamata del dott. Mannoni, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone che il dott. Mannoni possa prendere servizio già dal 1 settembre 2021.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Lingue e Letterature Straniere	L-OR/21 Lingue e Letterature della Cina e dell'Asia Sud-Orientale	RTDB	Michele Mannoni	1 settembre 2021



17.8° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Lingue e Letterature Straniere	1	RTDB	L-LIN/13 Letteratura Tedesca	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati ha dichiarato idonei la dott.ssa Irene Fantappiè e il dott. Davide Di Maio.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 07/07/2021 ha proposto la chiamata del dott. Di Maio, candidato meglio giudicato dalla Commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone che il dott. Di Maio possa prendere servizio già dal 1 settembre 2021.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,



- delibera
- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Lingue e Letterature Straniere	L-LIN/13 Letteratura Tedesca	RTDB	Davide Di Maio	1 settembre 2021



17.9° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Economiche	1	RTDB	SECS-P/05 – Econometria	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei i dott.ri Giuseppe Buccheri e Andrea Ugolini e la dott.ssa Anna Gloria Billè.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 16/06/2021 ha proposto la chiamata del dott. Buccheri, candidato meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile. Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Economiche	SECS-P/05 – Econometria	RTDB	Giuseppe Buccheri	1 settembre 2021



17.10 punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno Infantili	1	RTDB	MED/38 Pediatria generale e specialistica	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei la dott.ssa Giuliana Ferrante e il dott. Pasquale Comberiati.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 07/07/2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Ferrante, candidata meglio giudicata dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio a decorrere dal 1 ottobre 2021.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 ottobre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,



delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Chirurgiche, Odontostomatolo giche e Materno Infantili	MED/38 Pediatria generale e specialistica	RTDB	Giuliana Ferrante	1 ottobre 2021



17.11° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Chirurgiche, Odontostomatologiche e Materno Infantili	1	RTDB	MED/38 Pediatria generale e specialistica	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dell'unico candidato, il dott. Marco Marigliano, l'ha ritenuto idoneo.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 07/07/2021 ha proposto la chiamata del dott. Marigliano, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio a decorrere dal 1 ottobre 2021.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 ottobre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Chirurgiche, Odontostomatolo giche e Materno Infantili	MED/38 Pediatria generale e specialistica	RTDB	Marco Marigliano	1 ottobre 2021



17.12° punto OdG:

chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Giuridiche	1	RTDB	IUS/01 Diritto privato	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati ha ritenuto idonee le dott.sse Denise Amram, Francesca Degl'Innocenti e Giorgia Anna Parini.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 14/07/2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Parini, candidata meglio giudicata dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dal 1 settembre 2021. Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera



- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Giuridiche	IUS/01 Diritto privato	RTDB	Giorgia Anna Parini	1 settembre 2021



17.13° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Scienze Economiche	1	RTDB	SECS-S/03 – Statistica Economica	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei i dott.ri Giuseppe Buccheri e Mercatanti Andrea e la dott.ssa Anna Gloria Billè.

Il dott. Buccheri, candidato meglio giudicato dalla commissione, vincitore anche della procedura per RTDB per il SSD SECS-P/05, ha optato per l'assunzione in quel settore.

Il Consiglio di Dipartimento, pertanto, nella seduta del 14/07/2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Billè, seconda candidata meglio giudicata dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dalla prima data utile.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;



all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Economiche	SECS-S/03 – Statistica Economica	RTDB	Anna Gloria Billè	1 settembre 2021



17.14° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Biotechnologie	1	RTDB	AGR/03 – Arboricoltura generale e coltivazioni arboree	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei la dott.ssa Marianna Fasoli e il dott. Allegro Gianluca.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta del 09/07/2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Fasoli, candidata meglio giudicata dalla commissione, ritenendo il suo curriculum coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio dal 1 settembre. Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,

delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):



Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Biotechnologie	AGR/03 – Arboricoltura generale e coltivazioni arboree	RTDB	Marianna Fasoli	1 settembre 2021



17.15° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Informatica	1	RTDB	ING-INF/05 Sistemi di Elaborazione delle Informazioni	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei i dott.ri Matteo Poggi, Enver Sangineto e Francesco Setti.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13/07/2021 ha proposto la chiamata del dott. Setti, candidato meglio giudicato dalla commissione, ritenendo il suo curriculum totalmente coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio a decorrere dalla prima data utile.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum del candidato chiamato (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 24 novembre 2020;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,



- delibera
- di approvare la chiamata del seguente ricercatore di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Informatica	ING-INF/05 Sistemi di Elaborazione delle Informazioni	RTDB	Francesco Setti	1 settembre 2021



17.16° punto OdG: chiamata di Professori e Ricercatori all'esito di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010. Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 18 e dell'art. 24 della Legge n. 240/2010.

Si rammenta che, ai sensi dell'art. 24, comma 2), lett. d), della legge 240/2010, spetta al Consiglio di Amministrazione la competenza ad approvare la proposta di chiamata dei ricercatori, deliberata dai dipartimenti. Tale proposta viene deliberata dai dipartimenti interessati con il voto favorevole della maggioranza assoluta dei professori di prima e di seconda fascia.

Si fa presente che nell'ambito della programmazione del secondo Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) è stata approvata la copertura del seguente posto:

Dipartimento	Unità	Ruolo	Settore Scientifico Disciplinare	Programmazione
Informatica	1	RTDB	MAT/01 Logica matematica	2020

La suddetta procedura si è positivamente conclusa.

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici dei candidati, ha ritenuto idonei la dott.ssa Margherita Zorzi e i dott.ri Pietro Galliani e Ciro Russo.

Il Consiglio di Dipartimento nella seduta del 13/07/2021 ha proposto la chiamata della dott.ssa Zorzi, candidata meglio giudicata dalla commissione, ritenendo il suo curriculum totalmente coerente con l'impegno didattico e scientifico contenuto nel bando. Lo stesso propone la presa di servizio a decorrere dalla prima data utile.

Si propone l'assunzione a decorrere dal 1 settembre 2021.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la presentazione del Rettore;
- vista la legge n. 240/2010 ed in particolare l'art. 24;
- visto il "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge 240/2010";
- visto il bando di indizione della procedura di selezione pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visti i verbali della Commissione giudicatrice pubblicati all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il Decreto Rettorale di approvazione degli atti pubblicato all'indirizzo www.univr.it/it/concorsi/personale-docente
- visto il curriculum della candidata chiamata (allegato 1);
- vista la citata delibera di Dipartimento (allegato 2);
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- preso atto che il citato posto risulta tra quelli attribuiti nell'ambito della programmazione del Piano Straordinario 2020 per il reclutamento di Ricercatori di tipo b) dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021;
- verificato che il costo del suddetto posto risulta incluso tra quelli previsti nella delibera del C.d.A. del 27/10/2020 relativa alla Programmazione triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 e alla verifica della compatibilità finanziaria con il budget previsionale 2021-23;
- verificato, altresì, che la relativa spesa trova copertura all'interno del bilancio unico di Ateneo di previsione autorizzatorio per l'anno 2021 e triennale per gli esercizi 2021-2023, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 dicembre 2020;
- visto il parere del Direttore Generale;

all'unanimità,



delibera

- di approvare la chiamata della seguente ricercatrice di tipo b):

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Informatica	MAT/01 Logica matematica	RTDB	Margherita Zorzi	1 settembre 2021



18.1° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA. Approvazione.

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Scienze Economiche

Settore Concorsuale 13/A2 - Settore Scientifico-Disciplinare SECS-P/02 Politica economica - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del dott. Francesco Andreoli, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/02 Politica economica, l'ha dichiarato idoneo al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta telematica del 24 giugno 2021, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata del dott. Andreoli.

Il dott. Francesco Andreoli sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 21 dicembre 2021.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 23 febbraio 2018 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2021-2023 approvato dal CdA nella seduta del 22.12.2020.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Economiche	SECS-P/02 Politica economica	PA	Francesco Andreoli	21 dicembre 2021



18.2° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA. Approvazione.

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Scienze Economiche

Settore Concorsuale 13/A1 - Settore Scientifico-Disciplinare SECS-P/01 Economia politica - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del dott. Simone Quercia, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare SECS-P/01 Economia politica, l'ha dichiarato idoneo al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta telematica del 24 giugno 2021, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata del dott. Quercia.

Il dott. Simone Quercia sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 1° dicembre 2021.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 23 febbraio 2018 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2021-2023 approvato dal CdA nella seduta del 22.12.2020.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Economiche	SECS-P/01 Economia politica	PA	Simone Quercia	1° dicembre 2021



18.3° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA. Approvazione.

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Scienze Economiche

Settore Concorsuale 13/D2 - Settore Scientifico-Disciplinare SECS-S/03 Statistica economica - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici del dott. Flavio Santi, Ricercatore Universitario a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare SECS-S/03 Statistica economica, l'ha dichiarato idoneo al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta telematica del 24 giugno 2021, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata del dott. Santi.

Il dott. Flavio Santi sarà inquadrato nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 21 dicembre 2021.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 23 febbraio 2018 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2021-2023 approvato dal CdA nella seduta del 22.12.2020.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Economiche	SECS-S/03 Statistica economica	PA	Flavio Santi	21 dicembre 2021



18.4° punto OdG: Passaggio di ruolo da RTD B a PA. Approvazione.

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, che riguarda la conclusione di procedure indette ai sensi dell'art. 24 comma 5 della Legge n. 240/2010, che prevede la possibilità di chiamare nel ruolo di professore associato il ricercatore a tempo determinato lett. b) (*Senior*), in possesso di abilitazione scientifica nazionale, previa valutazione da effettuarsi nel corso del terzo anno di contratto.

A seguito della conclusione della procedura valutativa è pervenuta la proposta di chiamata per il passaggio nel ruolo di professore di II fascia di ricercatore *senior* da parte del seguente Dipartimento:

Dipartimento di Scienze Giuridiche

Settore Concorsuale 12/G2 - Settore Scientifico-Disciplinare IUS/16 Diritto processuale penale - 1 posto di Professore Associato

La Commissione giudicatrice, dopo attenta valutazione dei titoli scientifici e accademici della dott.ssa Elisa Lorenzetto, Ricercatrice Universitaria a Tempo determinato di tipo b) (*Senior*) per il Settore Scientifico Disciplinare IUS/16 Diritto processuale penale, l'ha dichiarata idonea al ruolo di Professore Associato.

Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta telematica del 9 giugno 2021, ha approvato, all'unanimità dei professori di I e II fascia, la proposta di chiamata della dott.ssa Lorenzetto.

La dott.ssa Elisa Lorenzetto sarà inquadrata nel ruolo dei professori associati alla scadenza del contratto di ricercatore *Senior* e precisamente dal 1° novembre 2021.

La chiamata sopraindicata è coerente con la programmazione deliberata nel CdA del 29 marzo 2018 e la relativa spesa è stata stanziata nel budget 2021-2023 approvato dal CdA nella seduta del 22.12.2020.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile ad interim,
- udita la relazione del Rettore,
- vista la legge n. 240/2010 e in particolare l'art. 24,
- visto il "Regolamento per la Disciplina delle chiamate dei Professori universitari ai sensi dell'art. 18 della legge 240/2010",
- visto il curriculum del chiamato (**allegato 1**),
- visto il Decreto di approvazione degli atti di valutazione (**allegato 2**),
- vista la delibera di chiamata del Dipartimento di afferenza (**allegato 3**),
- visto il parere del Direttore Generale,
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

all'unanimità,

delibera

di approvare la chiamata, in qualità di Professore Associato, del seguente ricercatore *senior*:

Dipartimento	Settore Scientifico Disciplinare	Ruolo	Nominativo	Decorrenza
Scienze Giuridiche	IUS/16 Diritto processuale penale	PA	Elisa Lorenzetto	1 novembre 2021



15° Punto OdG:

Ricercatore a tempo determinato tipologia a) con contratto triennale in scadenza finanziato con fondi esterni – approvazione proroga

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane e riferisce che il prossimo 30 settembre 2021 scade il contratto triennale di ricercatore a tempo determinato del **dott. Alberto Castellini** attivato, ai sensi dell'art. 24, comma 3, lett. a), nel SSD INF/01 – Informatica presso il Dipartimento di Informatica.

Il Rettore ricorda che il reclutamento del dott. Castellini è avvenuto nell'ambito del progetto di sviluppo dei Dipartimenti di Eccellenza (art. 1, c. 335, lett a), della legge n. 232/2016), e che il costo del contratto triennale è stato finanziato in parte con il budget messo a disposizione dal MUR (Euro 72.000,00 su progetto di eccellenza ECCEL1822DIPINF) e in parte con il cofinanziamento della Regione Veneto (Euro 83.000,00 su progetto POR17RIR_PREMANI - RIR Improvenet). (cfr. delibera del CdA del 28 luglio 2020 punto OdG 15).

Il Rettore fa presente che, a norma dell'art. 24, comma 3, lett. a), della legge n. 240/2010, i contratti triennali di tipologia a) sono prorogabili dal Consiglio di Amministrazione per massimo due anni, previa positiva valutazione delle attività didattiche e di ricerca svolte; valutazione effettuata sulla base di modalità, criteri e parametri definiti con Decreto Ministeriale n. 242/2011.

Il Rettore comunica che il Consiglio di Dipartimento di Informatica in data 11 maggio 2021 (**Allegato n. 1**) ha approvato la proroga del contratto triennale in scadenza della dott. Alberto Castellini, in scadenza il 30 settembre 2021, per un anno (1 anno) e precisamente dal **1 ottobre 2021 al 30 settembre 2022**, con copertura finanziaria su fondi esterni.

Il costo complessivo per l'attivazione della proroga di un anno del contratto di RTD a), pari a € 52.498,21 (comprensivi di tutti gli oneri a carico ente), è finanziato totalmente da fondi esterni, come riportato nella tabella seguente:

CODICE UNITA' ANALITICA	CODICE PROGETTO	DISPONIBILITA' ATTUALE	IMPORTO PROVVEDIMENTO	DISPONIBILE RESIDUO	TIPOLOGIA FINANZIAMENTO
U.A.VR.050DIPNF-REST	CEEINF_INTCATCH	€ 81.131,09	€ 52.498,21	€ 28.632,88	Finanziamento europeo

Il Rettore riferisce che la Commissione, nominata ai sensi dell'art. 12, comma 5 del "Regolamento per la disciplina dei ricercatori a tempo determinato ai sensi dell'art. 24 della legge n. 240/2010" (D.R. n. 1294 del 2 febbraio 2019), ha proceduto alla valutazione delle attività di ricerca svolta dal dott. Alberto Castellini nel triennio 2018 – 2021 e ha espresso il giudizio ai fini della proroga del contratto di cui all'**Allegato n. 2**.

Il Rettore fa presente che il Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 19.07.2021 ha espresso il parere di cui all'**Allegato n. 3**.

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore accertato che il finanziamento sopra citato è sufficiente alla copertura della proroga richiesta dal Dipartimento di Informatica e che questa **non comporta** oneri a carico del Bilancio di Ateneo 2021-23, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito alla proposta di proroga illustrata in premessa.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane;
- visto il parere favorevole del Responsabile della Direzione Amministrazione e Finanza;
- udita la relazione del Rettore;
- vista la normativa citata;
- vista la richiesta di proroga del Dipartimento di Informatica dell'11 maggio 2021 (**Allegato n. 1**);

15° Punto OdG:

Struttura proponente: Direzione Risorse Umane



- visto il verbale della Commissione di valutazione della proroga del dott. Alberto Castellini (**Allegato n. 2**);
- tenuto conto che la copertura finanziaria su fondi esterni della proroga proposta non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo – Budget 2021-2023;
- preso atto del parere favorevole espresso in data 19.07.2021 da parte del Collegio dei Revisori dei conti (**Allegato n. 3**)

all'unanimità

delibera

- di approvare la proroga di un anno (1 anno), **dal 1 ottobre 2021 al 30 settembre 2022**, del contratto di ricercatore a tempo determinato di tipologia *junior* in essere con la dott. Alberto Castellini, SSD INF/01 – Informatica, in servizio presso il Dipartimento di Informatica, la cui totale copertura finanziaria è assicurata da finanziamenti esterni.



16° Punto OdG:

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo del personale tecnico-amministrativo cat. B, C e D - anno 2021 - Approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Direttore Generale, Dirigente ad interim della Direzione Risorse Umane, e informa che in data 6 luglio 2021 è stato sottoscritto dalle delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per l'anno 2021 del personale tecnico-amministrativo di cat. B, C e D. Le risorse per l'erogazione del trattamento economico accessorio sono pari a € 2.175.245,62 inclusi gli oneri a carico dell'Ente.

Il Rettore fa presente che la determinazione del Fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2021 è stata sottoposta alla certificazione preliminare del Collegio dei Revisori dei Conti che, con verbale n. 2/2021, ha verificato positivamente la compatibilità dello stesso sotto il profilo economico-finanziario con il Bilancio Unico dell'Ateneo per l'anno 2021.

Il Rettore, attraverso il seguente prospetto, illustra schematicamente la destinazione delle risorse prevista nell'ipotesi di Contratto collettivo integrativo sottoscritta:

TIPOLOGIA ISTITUTO	ISTITUTI C.C.I. 2021	Importo esclusi oneri c\Ente	Importo inclusi oneri c\Ente	% incidenza
ATTIVITA' E SERVIZI PARTICOLARI	Condizioni lavoro/servizi particolari	€ 75.568,58	€ 100.279,50	4,6%
IMA	Indennità mensilizzata di Ateneo	€ 554.335,55	€ 735.603,27	33,8%
MAPPATURA PROCESSI	Compenso Mappatura Processi	€ 75.357,95	€ 100.000,00	4,6%
RESPONSABILITA' E PERFORMANCE	Responsabilità: Indennità Responsabilità cat. D ex art. 91 comma 3 CCNL 16 ottobre 2008 (quota 2/3 della fascia corrispondente)	€ 406.932,93	€ 540.000,00	55,9%
	Performance Individuale:	€ 434.000,25	€ 575.918,33	
	di cui Premio di Produttività - cat. B, C e D no resp.	€ 237.637,97	€ 315.345,58	
	di cui Retribuzione di Risultato cat. D ex art. 91 c. 4 CCNL 16.10.2008 (max 1/3 della fascia corrispondente)	€ 196.362,28	€ 260.572,75	
	Performance Organizzativa	€ 75.357,95	€ 100.000,00	
PEO	Progressioni Economiche Orizzontali	€ 17.667,31	€ 23.444,52	1,1%
Totale utilizzo fondo		€ 1.639.220,51	€ 2.175.245,62	100,0%

La parte prevalente delle risorse del fondo accessorio 2021, pari al 89,7% del totale (responsabilità e performance + IMA), riguarda istituti premiali soggetti a valutazione, in piena coerenza con la vigente normativa in materia di trattamento accessorio.

La principale novità presente nell'Ipotesi di CCI 2021 è rappresentata dalla previsione di un compenso legato alla realizzazione di un Progetto relativo alla "mappatura dei processi" del personale TA, quale attuazione della seconda fase del più ampio progetto di verifica dell'attuale assetto organizzativo dopo la conclusione nello scorso 2020 della prima fase della mappatura delle competenze con il "Progetto Notorius", secondo previsto nel piano della performance 2021-2023. Destinatari della "mappatura dei processi" sono tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenenti alle categorie B, C, D ed EP che partecipano a tale progetto con il fattivo coinvolgimento e collaborazione nei gruppi di lavoro di ciascuna struttura appositamente costituiti dai Dirigenti/Responsabili per tale finalità.

L'obiettivo prioritario che le parti hanno perseguito con la stipula della presente ipotesi, è stato la definizione di un sistema articolato di incentivazione della performance, sia individuale che organizzativa, correlato all'incremento delle prestazioni del personale di Ateneo in termini di efficienza ed efficacia. Il



sistema premiale definito è finalizzato ad incentivare il miglioramento dell'erogazione dei servizi a favore della comunità di riferimento.

Gli emolumenti destinati alla performance previsti dall'ipotesi di CCI 2021 saranno erogati al personale tecnico-amministrativo in esito ai procedimenti di valutazione secondo i criteri individuati dal SMVP, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021.

L'ipotesi di CCI 2021 per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo di Ateneo per l'anno 2021 è contenuta nell'**allegato n. 1**.

Il Rettore informa, infine, che l'ipotesi di CCI 2021 sottoscritta, e corredata dalla Relazione tecnica finanziaria ed illustrativa, in conformità alla circolare n. 25/2012 del MEF, è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti per il relativo parere.

Il Collegio dei Revisori dei Conti in data 19/07/2021 ha espresso parere positivo.

Tutto ciò premesso e considerato, il Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di approvare l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2021 (di cui all'Allegato n. 1) e di autorizzare il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla firma definitiva dell'Accordo.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Rettore;
- visti gli artt. 40 co. 3-bis e 45 co. 3 del d.lgs. 165/2001;
- visto il CCNL di lavoro del comparto Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- visto il testo dell'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2021, sottoscritta dalle Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale in data 6 luglio 2021 di cui all'allegato n. 1;
- visto il parere del Collegio dei Revisori dei Conti espresso con verbale n.../2021 del ../07/2021

all'unanimità

delibera

- di approvare ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il trattamento economico accessorio del personale delle categorie B, C e D per l'anno 2021 sottoscritto in data 6 luglio 2021 e di autorizzare il Presidente della Delegazione di Parte Pubblica alla firma definitiva dell'Accordo, nel testo di cui all'Allegato 1 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.



2° punto OdG:

Approvazione verbali delle sedute del 17 e del 29 giugno 2021

Il Rettore ricorda che è stato consegnato ai componenti del Consiglio di Amministrazione il verbale delle sedute del 17 e del 29 giugno 2021.

Il Rettore, dopo aver chiesto ai Signori Componenti se vi siano osservazioni in merito alla stesura dei suddetti verbali, constatata la mancanza di rilievi e li pone all'approvazione.

Il Consiglio di amministrazione approva i verbali in oggetto.



11° punto OdG:

Valutazione del Direttore Generale anno 2020

Lascia la seduta il Direttore Generale.

La Pro-Rettrice ricorda che la Legge 370/1999 prevede che il trattamento economico del Direttore Generale, disciplinato da contratto di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato, sia definito in conformità a criteri e parametri individuati con D.M. 194/2017 (determinazione del trattamento economico dei direttori generali delle università italiane per il quadriennio 2017-2020).

Inoltre, la Pro-Rettrice ricorda che in base alla legislazione vigente, in aggiunta alla retribuzione stipendiale, al Direttore Generale compete una retribuzione di risultato pari ad un massimo del 20% del trattamento stipendiale annuo, da corrispondere sulla base della valutazione annuale svolta dal Consiglio di Amministrazione, secondo i criteri definiti dal Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

Il SMVP del Direttore Generale per l'anno 2020 si struttura in tre sezioni:

- A. obiettivi (peso 60%),
- B. capacità manageriali (peso 30%),
- C. capacità di creare reti interne (peso 10%).

La media ponderata dei risultati che saranno conseguiti dal Direttore Generale in ciascuna delle tre sezioni sopra citate determinerà il livello di performance cui sarà correlata la quota di retribuzione di risultato spettante, secondo le soglie di seguito indicate:

Livello Performance	Range valutazione	Quota % Retribuzione di Risultato
Ottimo	$punteggio \geq 95\%$	100%
Buono	$85\% \leq punteggio < 95\%$	90%
Discreto	$75\% \leq punteggio < 85\%$	80%
Soglia	$60\% \leq punteggio < 75\%$	60%
Sotto soglia	$Punteggio < 60\%$	0%

La Pro-Rettrice procede quindi con l'esame degli obiettivi assegnati per il 2020 all'attuale Direttore Generale in carica, dott. Federico Gallo, a verificare le capacità dimostrate nel medesimo anno e ne propone la valutazione al Consiglio.

A. OBIETTIVI (peso 60%),

La Pro-Rettrice ricorda che, ai sensi del SMVP del 2020, compete al Nucleo di Valutazione (NdV) proporre al Rettore la valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Direttore Generale. Gli obiettivi vengono valutati optando tra 4 livelli di valutazione, che ne misurano il grado di raggiungimento in riferimento agli specifici target di riferimento: 100% (raggiunto), 70% (parzialmente raggiunto), 30% (scarsamente raggiunto), 0% (non raggiunto).

Gli obiettivi, gli indicatori, con relativo peso, e i target assegnati dal Consiglio di Amministrazione del 15 aprile e 22 dicembre 2020 sono riportati nella tabella successiva.



Obiettivi (peso 60%)	Ambito di intervento del Piano Strategico	Obiettivo	Indicatore	Target e ponderazioni					
				2020		2021		2022	
				target	peso	target	peso	target	peso
	P.4 Sviluppo organizzativo del personale Tecnico e Amministrativo	1) Mappatura delle conoscenze e competenze professionali e trasversali (<i>knowledge base</i>) per valorizzare la qualità del lavoro e garantire la realizzazione delle performance attese e degli obiettivi pianificati.	Percentuale personale TA con mappatura delle competenze sul totale	>30%	25%	>60%	20%	100%	14%
		2) Mappatura dei processi	Percentuale delle strutture mappate	Avvio del processo di mappatura	25%	50%	20%	100%	14%
		3) Migliorare il benessere organizzativo del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo	Livello di benessere complessivo del personale (questionario sul benessere organizzativo docenti e PTA)					>4,5 (scala 1-6)	14%
		4) Avvio sperimentale della nuova riorganizzazione gestionale	N. strutture riorganizzate	1	25%	5	20%	tutte	14%
	P.3 Reclutamento	5) Creazione di uno strumento sperimentale per orientare le scelte nelle politiche di reclutamento del personale docente	Predisposizione del cruscotto per il reclutamento docenti					ON	14%
	Tutti gli ambiti	6) Sostenere la migliore realizzazione dei progetti del Piano delle Performance	% di raggiungimento degli obiettivi operativi del Piano delle Performance	75%	25%	75%	20%	75%	14%
		7) Introduzione della valutazione bottom up nel SMVP	Implementazione della pertinente scheda di valutazione			ON	20%	ON	14%
TOTALE				100%		100%		100%	

Il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 18 giugno u.s., dopo aver provveduto a raccogliere le pertinenti informazioni dettagliate nel relativo verbale (**allegato 1**), ha proposto al Rettore la seguente valutazione, che per comodità viene integralmente riportata.

Per valutare il grado di raggiungimento del primo obiettivo, il NdV ha preso in esame le adesioni al progetto Notorius, rilevazione prevista dal Piano strategico e rivolta a tutto il personale tecnico e amministrativo a tempo indeterminato e determinato, finalizzato alla mappatura delle competenze professionali presenti in Ateneo. La rilevazione, facoltativa, è stata effettuata attraverso l'utilizzo di un software predisposto ad hoc che prevedeva la compilazione di alcune schede tese ad indagare i seguenti aspetti:

- esperienze lavorative precedenti al rapporto di lavoro con l'Ateneo;
- competenze acquisite;
- attitudini personali verso le diverse aree di competenza;
- competenze certificate (ad esempio titoli di studio, abilitazioni professionali, competenze linguistiche, le certificazioni informatiche, le pubblicazioni...);
- propensione al cambiamento.

La rilevazione ha avuto inizio il 24 giugno 2020 e si è conclusa il 3 novembre 2020.

Alla chiusura della rilevazione, il personale tecnico e amministrativo che ha preso parte al progetto è stato pari a 711 unità su un totale di 761 in servizio nel periodo della compilazione, con una percentuale di adesione pari al 93,4%. L'obiettivo per il 2020 prevedeva un'adesione alla rilevazione di almeno il 30% del personale e può pertanto ritenersi pienamente raggiunto.

Per valutare il grado di raggiungimento del secondo obiettivo, il NdV ha preso visione del verbale della Contrattazione Decentrata del 16 dicembre 2020, con il quale la Parte pubblica, rappresentata dalla Prorettrice Vicaria e dal Direttore Generale, informavano i sindacati circa l'avvio della mappatura dei processi aziendali, cioè la declinazione delle varie attività poste in essere all'interno delle strutture in cui è articolato l'Ateneo dal punto di vista organizzativo. Attraverso l'approccio per processi sarà possibile avere una visione trasversale dell'organizzazione dell'Ateneo, basata non più rigidamente sulle sole competenze e gerarchie, ma fondata sul concetto di integrazione di competenze e funzioni, rilevate dal progetto Notorius, per il raggiungimento di un risultato finale. Il processo di mappatura, che sta tuttora coinvolgendo tutto il personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo, è stato avviato entro l'anno 2020 esattamente come previsto dal target. L'obiettivo pertanto può ritenersi raggiunto.

Per valutare il terzo obiettivo, il NdV ha preso visione dei Decreti Direttoriali di Prot. 144174 del 11/05/20 e di Prot. 400758 del 29/10/20, con i quali il Direttore Generale ha avviato la prima fase della sperimentazione gestionale, denominata 'Mini riassetto organizzativo'. Con l'adozione di tali



provvedimenti, il Direttore Generale ha ritenuto opportuno procedere per step alla variazione degli assetti di alcune strutture mediante l'adozione di interventi di sperimentazione gestionale. Le strutture interessate sono state quattro: la Direzione Generale, la Direzione Affari Istituzionali e Legali, la Direzione Amministrazione e Finanza e la Direzione Sistemi Informativi e Tecnologie. Poiché l'obiettivo stabilito per il 2020 aveva il target di una struttura, esso può ritenersi pienamente raggiunto.

Per valutare il raggiungimento del quarto obiettivo, il NdV, ha prestato attenzione al grado di realizzazione degli obiettivi operativi (progetti) rendicontati nella Relazione della Performance 2020, validata al punto 3) del presente verbale. Gli obiettivi operativi totalmente raggiunti sono 71 su 77, pari al 92,2%, come riportato a pag. 102 della Relazione e meglio descritti negli allegati n.1 (pag. 113) e n.2 (pag. 124) della medesima Relazione. L'obiettivo per il 2020, che prevedeva un target almeno del 75%, può pertanto dirsi pienamente raggiunto.

Di seguito viene riportata una tavola sinottica di quanto sopra illustrato.

N.	Obiettivo	Indicatore	target 2020	Valore rilevato	Grado di raggiungimento del target	Peso
1	Mappatura delle conoscenze e competenze professionali e trasversali (knowledge base) per valorizzare la qualità del lavoro e garantire la realizzazione delle performance attese e degli obiettivi pianificati.	Percentuale personale TA con mappatura delle competenze sul totale	>30%	93,4%	100%	25%
2	Mappatura dei processi	Percentuale delle strutture mappate	Avvio del processo di mappatura	Avviato il 16/12/2020	100%	25%
4	Avvio sperimentale della nuova riorganizzazione gestionale	N. strutture riorganizzate	1	4	100%	25%
6	Sostenere la migliore realizzazione dei progetti del Piano delle Performance	% di raggiungimento degli obiettivi operativi del Piano delle Performance	75%	92,2%	100%	25%

Alla luce delle analisi, dei dati e delle considerazioni che precedono, riassunte nella tavola qui sopra riportata, **il NdV conferma che il Direttore Generale ha raggiunto tutti gli obiettivi che gli sono stati assegnati dal CdA per l'anno 2020.** Tale parere sarà inoltrato al Rettore per le determinazioni di competenza.

B. CAPACITÀ MANAGERIALI (peso 30%)

Le capacità manageriali previste dal SMVP del 2020 sono le seguenti:

- leadership e capacità di delega,
- orientamento al risultato e all'utenza,
- capacità di pianificare e organizzare,
- capacità di favorire il lavoro di squadra,
- capacità di negoziazione e influenza,
- spirito di iniziativa e innovazione,
- capacità di gestione e attenzione allo sviluppo delle persone,
- sensibilità economica, ossia saper massimizzare l'utilizzazione efficace ed efficiente delle risorse economiche disponibili.

La valutazione delle singole competenze manageriali è effettuata in base alla frequenza dei comportamenti adeguati ad esprimere la massima capacità manageriale, secondo la scala seguente: 100% (sempre adeguati rispetto a quelli attesi), 80% (molto spesso adeguati rispetto a quelli attesi), 50% (per lo più adeguati rispetto a quelli attesi) e 0% (raramente adeguati rispetto a quelli attesi). La valutazione delle capacità manageriali è ottenuta dalla media delle valutazioni delle singole competenze.

Di seguito viene quindi riportato il prospetto della valutazione per l'anno 2020 proposta dal Rettore.

Capacità manageriali (peso 30%)	Aspetti valutati	Sempre adeguato (100%)	Molto spesso adeguato (80%)	Per lo più adeguato (50%)	Raramente adeguato (0%)
	leadership e capacità di delega	x			
	orientamento al risultato e all'utenza	x			
	capacità di pianificare e organizzare	x			



	capacità di favorire il lavoro di squadra	x			
	capacità di negoziazione e influenza	x			
	spirito di iniziativa e innovazione	x			
	capacità di gestione e attenzione allo sviluppo delle persone	x			
	sensibilità economica, ossia saper massimizzare l'utilizzazione efficace ed efficiente delle risorse economiche disponibili	x			
	MEDIA PONDERATA			100%	

C. CAPACITÀ DI CREARE RETI INTERNE (peso 10%)

Il sistema di misurazione e valutazione della performance definisce la capacità di creare reti interne come la capacità di interpretare in senso attuativo le linee e gli indirizzi politici e di essere punto di raccordo tra la componente politico-accademica e quella gestionale di ateneo. La valutazione è effettuata in base allo scarto tra livello atteso e livello agito, secondo la scala seguente: 100% (scostamento nullo rispetto a quello atteso), 80% (scostamento minimo rispetto a quello atteso), 50% (scostamento significativo rispetto a quello atteso) e 0% (scostamento importante rispetto a quello atteso).

Di seguito viene riportato il prospetto della proposta del Rettore di valutazione per il 2020.

	Aspetto valutato	Scostamento nullo (100%)	Scostamento minimo (80%)	Scostamento significativo (50%)	Scostamento importante (0%)
Capacità di creare reti interne (peso 10%)	Capacità di interpretare in senso attuativo le linee e gli indirizzi politici e di essere perno di trasmissione tra la componente politica, accademica e gestionale	x			
	MEDIA PONDERATA			100%	

Il Rettore, quindi, propone al Consiglio di Amministrazione la seguente valutazione complessiva:

VALUTAZIONE FINALE	SEZIONE	Peso	Risultato medio raggiunto	Valutazione pesata		retribuzione di risultato (max 20%)
	A. Obiettivi	60%	100	60	100	
	B. Capacità manageriali	30%	100	30		
	C. Capacità di creare reti interne	10%	100	10		

La Pro-Rettrice ricorda che il dott. Gallo è stato incaricato in qualità di Direttore Generale dal 1° febbraio 2020, pertanto la retribuzione di risultato sarà riproporzionata su undici dodicesimi di anno.

La Pro-Rettrice ricorda inoltre che nell'anno 2020, oltre all'attuale Direttore Generale in carica, dott. Federico Gallo, si sono avvicendate due Direttrici Generali: la dott.ssa Giancarla Masè, in qualità di Direttrice Generale uscente, per il periodo dal 1° all'11 gennaio 2020 e la dott.ssa Elisa Silvestri, in qualità di Dirigente che ha svolto le funzioni di Direttrice Generale per il periodo dal 12 al 31 gennaio 2020 (Decreto Rettorale del 10/01/2020 n.107, ratificato nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 13/01/2020).

Data l'assenza di obiettivi specifici per tale limitato periodo, il Nucleo di Valutazione ha riposto la valutazione di entrambe nelle mani del Rettore, il quale comunica che la dott.ssa Giancarla Masè, con mail del 15 giugno 2021, ns. Prot. 226339 del 16/06/2021, ha formalizzato la volontà di rinunciare all'indennità di risultato a favore del bilancio dell'Ateneo (**vedi allegato 2**).

Il Rettore, pertanto, procede con la valutazione della dott.ssa Elisa Silvestri, attuale dirigente di ruolo della Direzione Affari Istituzionale e Legali.

Il Rettore ricorda che, nel periodo 12-31 gennaio 2020, la dott.ssa Silvestri è stata collocata in aspettativa dal ruolo dirigenziale di II fascia ed alla stessa è stato corrisposto il trattamento economico dei direttori generali delle Università statali, previsto dal Decreto Interministeriale MIUR-MEF del 30 marzo 2017. Nella seduta di ratifica del 13 gennaio 2020, il Consiglio di Amministrazione ha assegnato alla dott.ssa Silvestri le funzioni proprie del Direttore Generale con l'obiettivo complessivo di perseguire il migliore funzionamento dell'Amministrazione, l'efficienza delle relative strutture e l'utilizzazione ottimale delle risorse a disposizione per il periodo assegnato.



Il Rettore, valutato che la dott.ssa Elisa Silvestri, durante il periodo dell'incarico, ha garantito una fattiva collaborazione con la *Governance*, in particolare coordinando la revisione e il monitoraggio degli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 2020-2022, nonché la supervisione nel raccordo degli obiettivi strategici con il Piano della Performance della struttura gestionale 2020, propone al Consiglio di Amministrazione di attribuire alla dott.ssa Silvestri, in relazione ai risultati raggiunti quale Dirigente che ha svolto le funzioni di Direttrice Generale, la valutazione massima del 100% per il periodo dal 12 al 31 gennaio 2020.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la normativa richiamata;
- vista la delibera del CdA del 15 aprile 2020;
- vista la delibera del CdA del 22 dicembre 2020;
- visto il Sistema di misurazione e valutazione delle performance 2020 (SMVP);
- visto il parere del Nucleo di Valutazione reso nella seduta del 18/06/2021 (all.1);
- considerata la proposta di valutazione del Direttore Generale, dott. Federico Gallo, per il periodo 1° febbraio – 31 dicembre 2020 riportata in narrativa;
- vista la mail di Prot. 226339 del 16/06/2021 della Direttrice Generale uscente, dott.ssa Giancarla Masè (all. 2);
- considerata la proposta di valutazione della Dirigente che ha svolto le funzioni di Direttrice Generale, Dott.ssa Elisa Silvestri, dott.ssa Elisa Silvestri, per il periodo 12-31 gennaio 2020 riportata in narrativa;
- udita la relazione del Rettore;

delibera

- la valutazione finale per l'anno 2020 del Direttore Generale, Dott. Federico Gallo, con un punteggio pari al 100%, corrispondente al 20% di retribuzione di risultato calibrata sul periodo 1° febbraio – 31 dicembre 2020;
- l'indennità per l'anno 2020 della Dirigente che ha svolto le funzioni di Direttrice Generale, Dott.ssa Elisa Silvestri, con una valutazione pari al 100%, corrispondente al 20% di retribuzione di risultato calibrata sul periodo 12 - 31 gennaio 2020.

e prende atto

della volontà della Direttrice Generale uscente, dott.ssa Giancarla Masè, di rinunciare all'indennità di risultato a favore del bilancio dell'Ateneo.

Alle ore 16.19 lasciano la seduta la Dott.ssa Rossi ed il Prof. Bolzonella.
Rientra in seduta il Direttore Generale.



3.1° punto OdG:

OGGETTO: Ratifica Decreto rettorale d'urgenza - Emanazione del bando di concorso per l'assegnazione delle Borse per il diritto allo studio universitario per l'a.a. 2021/2022 - approvazione

Il Rettore illustra la relazione del Dirigente, responsabile della Struttura, che propone la ratifica del Decreto Rettorale n. 6309/2021 del 9 luglio 2021 di indizione del bando di concorso per l'assegnazione delle Borse di Studio per il diritto allo studio universitario per l'anno accademico 2021/2022.

Il Rettore la Regione Veneto con nota prot. n. 257057 del 30/06/2021 ha trasmesso all'Università di Verona la Deliberazione della Giunta Regionale n. 809 DGR del 22.06.2021 di *Approvazione del Piano Regionale Annuale degli interventi di attuazione del Diritto allo Studio Universitario e dello schema di Convenzione tra la Regione e le Università del Veneto. Anno Accademico 2021-2022. L.R. 07/04/1998, n. 8, articolo 37, comma 1 (allegato n. 1)*

Il Rettore informa, quindi, di aver provveduto per ragioni di urgenza legate all'avvio della campagna benefici previsto per il 14 luglio, ad emanare, sulla base dei contenuti della Deliberazione della Giunta Regionale, il decreto n. 6309/2021 del 9 luglio 2021 di indizione del bando di concorso per l'assegnazione delle Borse di Studio per il diritto allo studio universitario per l'anno accademico 2021/2022 (**allegato n. 2**).

Il Rettore comunica che non sono previsti oneri a carico dell'Ateneo, poiché il pagamento delle borse per il diritto allo studio trova copertura dalle somme di tassa regionale riscosse dall'Ateneo per conto della Regione Veneto e dai trasferimenti provenienti dal Fondo Integrativo statale e da fondi regionali; la relativa spesa troverà imputazione sul Fondo UA.VR.020.D02.A-DIRSTBS - A - *Diritto allo studio - Borse di studio Voce COAN CA.C.CB.02.01.02*, che presenta sufficiente disponibilità.

In considerazione di quanto sopra esposto, il Rettore chiede al Consiglio di Amministrazione di deliberare in merito alla ratifica del Decreto Rettorale d'urgenza n. 6309/2021 del 9 luglio 2021 e di dare mandato al Rettore alla sottoscrizione della Convenzione tra la Regione Veneto e le Università degli studi Venete per la gestione delle borse di studio a.a. 2021/2022.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- udita la relazione del Rettore;
- preso atto dei contenuti del Piano annuale degli interventi di attuazione in materia di Diritto allo Studio Universitario per l'a.a. 2021/2022 contenuti nella Deliberazione della Giunta Regionale n. 809 DGR del 22.06.2021

all'unanimità

delibera la ratifica del Decreto Rettorale n. 6309/2021 del 9 luglio 2021 di indizione del bando di concorso per l'assegnazione delle Borse di Studio per il diritto allo studio universitario per l'anno accademico 2021/2022 e dà mandato al Rettore alla sottoscrizione della Convenzione tra la Regione Veneto e le Università degli studi Venete per la gestione delle borse di studio a.a. 2021/2022.



4° punto OdG:

Bando di ateneo “Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale” - Approvazione.

Il Rettore ricorda che il piano strategico 2020-2022 dell'Università di Verona prevede, all'interno della linea strategica dell'accoglienza, l'obiettivo di rafforzamento della dimensione della cooperazione allo sviluppo internazionale, sociale e ambientale. A partire dal 2017 l'ateneo ha attivato specifiche linee di intervento per supportare iniziative di mobilità accademica da/verso Paesi in via di Sviluppo finanziando mobilità per studio, didattica e ricerca a Verona di ricercatori e docenti provenienti da Istituzioni di tali Paesi e promuovendo altresì la mobilità in uscita di assegnisti, specializzandi e docenti del nostro ateneo.

Il Rettore comunica che la Commissione di ateneo per la Cooperazione allo Sviluppo Internazionale, nominata con D.R. n. 8597/2020 e presieduta dalla Referente per la cooperazione allo sviluppo internazionale, sociale e ambientale, prof.ssa Emanuela Gamberoni, ha proposto di riprendere le attività di promozione delle mobilità accademiche da/verso Paesi in via di sviluppo, attraverso la pubblicazione di un apposito bando di ateneo, denominato **“Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale”**. Il bando (**allegato 1**) prevede il finanziamento di mobilità in ingresso e in uscita da e verso Istituzioni ubicate in Paesi in via di sviluppo, allo scopo di realizzare progetti volti allo sviluppo sostenibile delineato dagli obiettivi dell'Agenda ONU 2030, quali la lotta contro le disuguaglianze.

Il Rettore dà la parola alla Prof.ssa Emanuela Gamberoni che illustra quanto di seguito riportato.

Sono previste due misure di finanziamento:

- inviti a giovani ricercatori, docenti universitari e scienziati di fama internazionale provenienti da Istituzioni straniere, finalizzati a svolgere attività didattiche e/o di ricerca presso un Dipartimento o una Scuola;
- mobilità di docenti, ricercatori, assegnisti di ricerca e specializzandi dell'Università di Verona per svolgere attività didattiche, di studio o di ricerca presso un'Istituzione straniera.

La scadenza per la presentazione delle candidature è fissata al **15 novembre 2021**. Le mobilità - che terranno conto delle eventuali disposizioni connesse all'evoluzione della situazione epidemiologica su scala nazionale e internazionale - potranno essere realizzate a partire dal 1° gennaio 2022 ed entro il 30 giugno 2023. Il budget complessivo disponibile sarà pari a **15.000 Euro**, a valere sui fondi di Ateneo destinati alla Cooperazione didattico-scientifica con Paesi in via di sviluppo.

La presente delibera comporta oneri finanziari a carico del bilancio di ateneo. La spesa complessiva, pari a 15.000 Euro, troverà copertura negli stanziamenti previsti all'interno del bilancio 2021 alla voce di Progetto “CDSSPVS – Cooperazione didattico-scientifica a sostegno dei Paesi in via di sviluppo”:

UA	Denominazione UA	Codice identificativo progetto	Descrizione Progetto	Previsione iniziale	Previsione definitiva	Disponibilità attuale	Attuale provvedimento	Disponibilità residua
A.VR.02 0.D02.A- MOBINT	Mobilità internazionale	CDSSPVS	Cooperazione didattica scientifica a sostegno dei Paesi in via di sviluppo	82.300,00	82.300,00	76.300,00	15.000,00	61.300,00

Il Rettore, nel ricordare che il Senato Accademico nella seduta odierna ha espresso parere favorevole in merito alla proposta di pubblicazione del Bando di ateneo “Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale”, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Rettore;
- visto il testo del Bando “Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale”;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario

4° punto OdG

Direzione Generale, Area Ricerca



delibera

di approvare il Bando "Mobilità per la cooperazione allo sviluppo internazionale", dando mandato all'Area Ricerca di curarne l'emanazione e gli adempimenti conseguenti.



12° punto OdG:

Rinnovo della Convenzione con l'Istituto Pio XII di Misurina per partnership scientifica, clinica e gestionale.

Il Rettore illustra la relazione della Dirigente della Direzione Affari Istituzionali e Legali, dott.ssa Elisa Silvestri relativa alla proposta di rinnovo della Convenzione con l'Istituto Pio XII di Misurina, gestito dall'Ente Ecclesiastico Opera Diocesana San Bernardo degli Uberti.

La collaborazione è finalizzata ad ampliare le conoscenze sui meccanismi dell'asma bronchiale avvantaggiandosi, in questo, delle peculiari caratteristiche della struttura dell'Istituto Pio XII, per meglio comprendere come gestire le patologie respiratorie pediatriche.

Numerosi studi, infatti, fin dagli anni '80, confermano che le condizioni ambientali che si possono riscontrare in microambienti montani possono avere effetti vantaggiosi sul controllo della malattia e l'Istituto Pio XII è l'unico centro in Italia, e tra i pochi centri europei, situato in alta quota e dedicato esclusivamente alle patologie respiratorie infantili.

La Convenzione (**allegato 1**) mira ad implementare e rendere sinergiche competenze, percorsi di prevenzione, di diagnosi e cura, progetti scientifici ed educativo/formativi nel trattamento delle patologie respiratorie pediatriche sia in Italia che all'estero, prevedendo, in particolare:

- l'elaborazione e la realizzazione di studi e ricerche scientifico-cliniche;
- la definizione di protocolli clinici per pazienti condivisi, pensati al fine di migliorare la continuità assistenziale;
- la progettazione di percorsi educativi e formativi per pazienti, famiglie e professionisti interessati al tema delle patologie respiratorie di pazienti in età pediatrica;
- la realizzazione di campagne, eventi, azioni e progetti di marketing, di comunicazione, promozione della salute;
- la creazione e la promozione di una rete pediatrica di eccellenza sulle malattie del respiro, che potrebbe coinvolgere anche diverse istituzioni italiane e straniere focalizzate su questo tema specialistico.

La convenzione prevede la possibilità di stipulare successivi e specifici accordi attuativi per la definizione delle singole attività e degli eventuali aspetti economici ad esse connessi. Gli oneri derivanti da dette attività saranno a carico dei Dipartimenti coinvolti.

Il Rettore informa che il Responsabile scientifico del progetto, prof. Giorgio Piacentini, Ordinario di Pediatria generale e specialistica, ha trasmesso una relazione di sintesi (**allegato 2**) sulle principali attività realizzate in forza della collaborazione, attestanti i preziosi risultati conseguiti e le attività di studio e di ricerca attualmente in essere.

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Rettore comunica che il Consiglio di Dipartimento di Scienze Chirurgiche odontostomatologiche e materno infantili e la Scuola di Medicina e Chirurgia, rispettivamente con delibera del 9 giugno e con provvedimento d'urgenza dell'8 luglio 2021, hanno espresso parere favorevole al rinnovo della convenzione.

Il Rettore, nell'informare che il Senato Accademico, nella seduta del 20 luglio 2021, ha espresso parere favorevole, chiede al Consiglio di Amministrazione di esprimersi in merito.



Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione della Dirigente responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- vista la delibera del Consiglio di Dipartimento di Scienze Chirurgiche odontostomatologiche e materno infantili del 9 giugno 2021;
- visto il provvedimento d'urgenza del Presidente della Scuola di Medicina e Chirurgia, prof. Domenico De Leo, dell'8 luglio 2021;
- visto il parere del Senato accademico del 20 luglio 2021;
- esaminato il testo della convenzione

delibera

di approvare il rinnovo della Convenzione con l'Opera Diocesana San Bernardo degli Uberti - Istituto Pio XII di Misurina per una partnership scientifica, clinica e gestionale.



13° punto OdG:

Istituzione del Centro Interuniversitario di Ricerca educativa sulla professionalità dell'insegnante (CRESPI) - approvazione

Il Rettore illustra la relazione della Dirigente della Direzione Affari Istituzionali e Legali, dott.ssa Elisa Silvestri, inerente la proposta di stipula di una convenzione per l'istituzione del "Centro Interuniversitario di ricerca educativa sulla professionalità dell'insegnante (CRESPI)", tra le Università degli Studi di Verona, Bologna, Bolzano, Cagliari, Firenze, Milano Bicocca, Modena e Reggio Emilia, Parma, Pavia, Perugia, Roma La Sapienza, Roma LUMSA e Roma TRE.

Il Rettore precisa che l'iniziativa è promossa dal Direttore del Dipartimento di Scienze Umane, prof. Riccardo Panattoni Direttore del Dipartimento di Scienze Umane, e dal Prof. Claudio Girelli, Associato di Pedagogia Sperimentale. Il Centro trae origine dall'esperienza maturata in seno al Centro di ricerca CRESPI del Dipartimento di Scienze dell'Educazione "G.M. Bertin" dell'Università di Bologna e dalla decisione di adeguare la struttura organizzativa alla realtà ormai nazionale che il Centro ha assunto, trasformandolo perciò da Centro dipartimentale a Centro interuniversitario

Il Centro si inserisce nel quadro normativo e nel rispetto delle disposizioni previste per la costituzione dei centri interuniversitari di ricerca di cui all'art. 91 del D.P.R. 382/1980 ed intende promuovere sinergie tra le Università aderenti, allo scopo di realizzare e sostenere l'attività scientifica, di base, orientata ed applicata, sulla professionalità degli insegnanti, dal nido d'infanzia alla scuola secondaria di secondo grado, e al fine di favorire linee di riflessione e di orientamento relativi alle politiche socio-educative, alle politiche scolastiche, alla riflessione pedagogica e didattica.

In particolare, il centro si propone di:

- a) promuovere e realizzare studi e ricerche legate alla formazione del personale educativo e docente operante nei servizi per l'infanzia e nella scuola di ogni ordine e grado;
- b) promuovere seminari, convegni, dibattiti, incontri di carattere nazionale e internazionale;
- c) promuovere la pubblicazione – on line e cartacea – dei risultati delle ricerche e degli studi effettuati;
- d) promuovere iniziative di carattere culturale di confronto sui temi di politica educativa emergenti;
- e) promuovere l'individuazione di finanziamenti "ad hoc" per la ricerca sulla professionalità dell'insegnante e per la partecipazione a bandi di collaborazione tra i diversi membri (progetti europei Erasmus, Horizon Europe, Progetti Miur-Prin, Progetti sui territori).

Il Rettore illustra i principali contenuti della convenzione istitutiva del Centro (**allegato 1**):

- **Durata:** la convenzione ha durata di sei anni e può essere rinnovata mediante stipulazione di un nuovo atto scritto, previa acquisizione delle delibere delle Università aderenti e valutazione dell'attività scientifica svolta dal Centro.
- **Organi:**
 - **Direttore:** rappresenta il Centro e sovrintende al suo funzionamento; convoca e presiede il Consiglio Direttivo e il Consiglio Scientifico; predispone e sottopone per l'approvazione al Consiglio Direttivo, un "Piano di attività" di validità triennale e la relazione programmatica annuale sulla base delle proposte del Consiglio Scientifico. Il Direttore è nominato dal Consiglio Direttivo tra i propri membri, rimane in carica tre anni e può essere riconfermato una sola volta.
 - **Consiglio Direttivo:** nomina il Direttore e il Responsabile Scientifico, esamina ed approva il "Piano di attività triennale", la relazione programmatica annuale ed il rendiconto annuale predisposti dal Direttore. È composto da un rappresentante nominato da ciascuna Università convenzionata, avente un profilo scientifico coerente con le finalità e gli ambiti di ricerca del centro. Ciascun componente rimane in carica tre anni e può essere riconfermato una sola volta.



- Consiglio Scientifico: propone al Consiglio Direttivo il “Piano di attività” triennale, la programmazione scientifica e le linee generali delle attività; supervisiona le attività scientifiche dei Collaboratori del Centro. È composto da ricercatori a tempo indeterminato, da ricercatori di tipo B e da Professori di I e II fascia che condividono le finalità scientifiche e abbiamo profili scientifici coerenti con gli ambiti di ricerca del Centro.
- Responsabile Scientifico: coordina i lavori del Consiglio Scientifico di cui è componente con diritto di voto; partecipa alle sedute del Consiglio Direttivo senza diritto di voto. Viene nominato tra i membri del Consiglio Direttivo, rimane in carica tre anni e può essere riconfermato una sola volta.
- **Sede**: il Centro ha sede a fini organizzativi ed amministrativi presso Alma Mater Studiorum, Università di Bologna, Dipartimento di Scienze dell'Educazione “G.M. Bertin”. Alla sede amministrativa è affidata la gestione amministrativo-contabile e potrà essere variata, previo accordo di tutte le Università convenzionate.
- **Risorse**: il Centro opera mediante finanziamenti provenienti da Enti pubblici o privati nazionali o esteri, Convenzioni nazionali ed internazionali con Enti di ricerca o con organi di carattere sovranazionale o comunitario.
Eventuali finanziamenti concessi dai Dipartimenti/Facoltà di riferimento verranno erogati su base facoltativa e in base ad accordi specifici, previa approvazione degli organi di governo delle Università convenzionate ed in conformità con i rispettivi Regolamenti.

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Rettore, comunica che la Giunta del Dipartimento di Scienze Umane ed il Senato accademico, rispettivamente nelle sedute del 23 giugno e del 20 luglio 2021, hanno espresso parere favorevole all'adesione al Centro.

Il Direttore Generale legge le osservazioni formulate dal Collegio dei Revisori dei Conti: *“In relazione alla Convenzione istitutiva del CRESPI si osserva che nell' ambito delle previsioni della stessa non sembrano emergere previsioni in grado di disciplinare in caso di conclusione ordinaria o scioglimento anticipato eventuali disavanzi complessivi della gestione che potrebbero essere generati dalla ultra attività dei contratti in essere”*.

Alla luce delle osservazioni emerse, il Direttore Generale suggerisce di approfondire l'argomento in oggetto e di rinviarlo alla seduta del CDA del prossimo settembre.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione della Dirigente responsabile;
- visto l'art. 91 del D.P.R. 11 luglio 1980 n. 382;
- vista la proposta di costituzione del Centro;
- visto il parere della Giunta di Dipartimento di Scienze Umane del 23 giugno 2021;
- visto il parere del Senato accademico del 20 luglio 2021;
- udita la relazione del Rettore;
- visto il testo della convenzione;

delibera

di rinviare alla prossima seduta del CDA l'argomento in oggetto per necessità di effettuare alcuni approfondimenti alla luce delle osservazioni formulate dal Collegio dei Revisori dei Conti.



19° punto OdG:

Offerta formativa Post Lauream a.a. 2021/2022: attivazione Master di I livello in Manoscritti e documenti dal tardo antico alla prima età moderna: studio, conservazione e diagnostica integrazione – Approvazione

Il Rettore illustra la relazione della Dirigente, responsabile della Struttura, che propone per l'a.a. 2021/2022, in aggiunta all'offerta formativa Post Lauream approvata nelle sedute del Senato accademico e Consiglio di amministrazione del 25.05.2021 e 29.06.2021, l'attivazione del Master di I livello in Manoscritti e documenti dal tardo antico alla prima età moderna: studio, conservazione e diagnostica.

Il Rettore informa che la proposta di attivazione del Master contenente il progetto formativo (all. 1) è pervenuta all'UO Master e Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale secondo le modalità previste dalle linee guida ed è stata verificata affinché rispondesse a quanto stabilito dal Regolamento Master universitari, Corsi di perfezionamento e aggiornamento professionale e corsi di formazione continua/lifelong learning e dalle linee guida. È stata quindi sottoposta al Dipartimento di Culture e Civiltà che con provvedimento del Direttore ne ha dato parere favorevole approvandone il piano finanziario e didattico comprensivi del costo della docenza.

Successivamente, in data 9.07.2021, la Commissione Post Lauream dopo aver valutato la proposta ha approvato l'attivazione del Master in oggetto e nominato il Direttore e il Comitato Scientifico (all.2)

TITOLO	DIRETTORE	LIVELLO	EDIZIONE	CFU	NUMERO MIN-MAX	IMPORTO CONTRIBUZIONE (esclusa marca da bollo da € 16,00)
Manoscritti e documenti dal tardo antico alla prima età moderna: studio, conservazione e diagnostica	Bassetti Massimiliano	I	I	60	17- massimo non previsto	1.500 €

Il Rettore ricorda che la trattenuta da parte dell'amministrazione universitaria è di 500 € ad iscritto o il 10% nel caso il contributo di iscrizione sia superiore a 5.000 €.

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione della Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- vista la Legge n. 341 del 1990;
- visto l'art. 3, comma 9, del D.M. 270/04;
- visto il Regolamento Master universitari, Corsi di Perfezionamento e aggiornamento professionale e corsi di formazione continua/lifelong learning e linee guida, emanato con Decreto Rettorale del 2.02.2021, Rep. N. 751/2021 Prot. n. 57173;

19° punto OdG

Direzione Didattica e Servizi agli Studenti



- visto il Decreto Rettorale del 26.10.2017 n. 1740 di nomina della commissione Post Lauream per il triennio accademico 2017/18, 2018/19, 2019/2020 e il Decreto Rettorale dell'11.05.2020 n. 3294 di sostituzione del Presidente;
- acquisito il parere del Dipartimento di Culture e Civiltà;
- visto il verbale di approvazione Commissione Post Lauream del 9.07.2021 e tenuto conto delle risultanze;
- vista la delibera del Senato Accademico del 20 luglio 2021;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;

approva

- l'attivazione del Master di I livello in Manoscritti e documenti dal tardo antico alla prima età moderna: studio, conservazione e diagnostica a.a. 2021/2022 così come esposto nel verbale di approvazione della Commissione Post Lauream allegato e di procedere all'emanazione dell'avviso di ammissione al corso, nonché ad effettuare eventuali integrazioni o modifiche necessarie che non comportino sostanziali variazioni al progetto definitivo approvato dalla Commissione Post Lauream.



20° punto OdG:

Istituzione e attivazione dei Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di I grado e secondaria di II grado (a.a. 2020/2021)

Il Rettore illustra la relazione della Dirigente, responsabile della Struttura, che propone Istituzione e attivazione dei Corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di I grado e secondaria di II grado (a.a. 2020/2021).

Il Rettore ricorda che il Senato Accademico nella seduta del 16 febbraio 2021 ha ratificato il Decreto Rettorale REP. n. 906/2021 Prot. 81751 del 8/2/2021 con la proposta di attivazione, per l'a. a. 2020/2021, del Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di I grado e secondaria di II grado.

In data 6 luglio 2021 il Ministero ha autorizzato, con il D.M. n. 755, il nostro Ateneo ad attivare il Corso di specializzazione per un totale di 425 posti secondo la seguente suddivisione:

Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità	Posti
Infanzia	25
Primaria	100
Secondaria di primo grado	150
Secondaria di secondo grado	150
Totale	425

L'accesso al Corso di specializzazione avviene tramite superamento di una procedura selettiva, per titoli e prove, per la valutazione delle competenze, diversificate in funzione del grado di scuola, in materia di: didattica, empatia e intelligenza emotiva, creatività e pensiero divergente, organizzazione e aspetti giuridici correlati al regime di autonomia delle istituzioni scolastiche.

Il Rettore comunica che i test preliminari hanno date uniche nazionali fissate dal Ministero nei giorni 20, 23, 24 e 30 settembre 2021, che sono organizzati autonomamente da ciascun Ateneo e che la gestione sarà affidata ad una società esterna, considerato l'elevato numero di candidati.

La società esterna avrà l'onere di predisporre le domande, i materiali, supporto alla vigilanza, correzione e pubblicazione dei risultati.

Viene ora illustrato il piano finanziario pervenuto dal Dipartimento di Scienze Umane.

In relazione ai test preliminari e anche alle successive prove di accesso (prove scritte e prove orali), come nella edizione precedente, verranno nominate n. 6 Commissioni giudicatrici (composte da tre componenti ciascuna), una per l'infanzia, una per la primaria, due per la secondaria di I grado e due secondaria di II grado.

Per il compenso alle suddette Commissioni si propone di uniformarsi a quanto già stabilito nel Consiglio di Amministrazione del 17 luglio 2015 per i Percorsi di abilitazione all'insegnamento (PAS) realizzati dal nostro Ateneo sulla base delle indicazioni contenute nella nota CRUI del 19/06/2012. Inoltre si propone di prevedere 600,00 euro per i soli presidenti.



Commissioni d'accesso

Quota fissa pari a 300,00 euro lordi a ciascun componente che abbia partecipato ad almeno una delle giornate di prova.

Compenso pari a 5,00 euro lordi a ciascun componente che abbia partecipato alla correzione delle prove scritte, per ogni partecipante presente alla prova.

Compenso pari a 3,00 euro lordi a ciascun componente che abbia partecipato alla discussione della prova orale, per ogni partecipante presente alla prova.

Il Rettore informa che i requisiti di ammissione sono indicati nel citato D.M. 755 del 6 luglio 2021, che fa espresso rinvio agli artt. 3, comma 1 e 5, comma 2 del DM n. 92/2019.

La verifica dei requisiti sui soli vincitori e idonei in graduatoria finale sarà fatta dal Servizio Formazione Insegnanti.

Al fine di far fronte a tutte le spese di organizzazione e di gestione delle selezioni, il Rettore propone un contributo di iscrizione pari ad € 110,00 come lo scorso anno che andrà a coprire i costi relativi alle Commissioni d'accesso, di verifica dei requisiti, e di gestione delle preselezioni da parte della società esterna. Si prevede un numero di domande di circa 2000 unità.

Di seguito una tabella riassuntiva delle entrate e delle uscite sopra descritte per quanto attiene alla fase delle selezioni:

ENTRATE

(ipotesi di sostenibilità sul numero di candidati pari ai posti disponibili)

Titolo	Candidati	Tassa	Totale
Contributo di ammissione al Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità	2.000	110,00 €	220.000,00 €

USCITE

Tipologia di costi	Totale
Affidamento test preselettivi a società esterna (sulla base del costo dello scorso anno, tenuto conto del maggiore numero di possibili candidati)	€ 14.000,00
Pagamento commissioni di accesso (calcolato su 6 commissioni da 3 componenti ciascuna per circa un numero doppio rispetto ai posti disponibili)	€ 40.000,00 compresi oneri a carico ente
Acquisto materiale di cancelleria (penne, fogli protocolli, buste e cartoncini)	€ 1.000,00 compresi oneri
Spese amministrative (un'unità, categoria C per un anno).	€ 34.500,00
Totale uscite	€ 89.500,00

Per quanto attiene allo svolgimento delle attività formative dei corsi e la conclusione degli stessi, imposta dal citato DM entro il mese di luglio 2022, si espone quanto segue.



La frequenza a tutte le attività è obbligatoria; sono previste attività di recupero delle ore di assenza (ammesse nella percentuale massima del 20% di ogni insegnamento) con modalità definite dai titolari degli insegnamenti (art. 3, co. IV, DM 92/2019). La conduzione delle 270 ore di insegnamento deve essere interamente frontale e le 180 ore di laboratorio prevedono 9 diverse attività per ciascun grado di scuola. Dovranno essere attivati 425 tirocini (i tirocini potranno aumentare con gli eventuali soprannumerari) che coinvolgeranno per ciascun studente due diverse tipologie di tutor, quello attribuito dalla scuola ospitante e quello selezionato dal nostro Ateneo.

Viene ora illustrato il piano finanziario pervenuto dal Dipartimento di Scienze Umane in merito alla gestione del corso.

La Direzione Scientifica dei corsi è affidata al Prof. Angelo Lascioli, professore ordinario di pedagogia speciale M-PED/03 e il coordinamento didattico al Prof. Claudio Girelli, Professore associato di pedagogia sperimentale M-PED/04. Per le due posizioni è previsto un compenso, rispettivamente, di € 15.000 e di € 12.000 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro.

Per le docenze si propone di riconoscere un compenso pari a:

- € 60,00 lordi (€ 81,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro) per i docenti strutturati dell'Ateneo)
- € 80,00 lordi (€ 108,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro) per docenze esterne a contratto.

Nel piano finanziario sotto riportato il costo totale della docenza viene calcolato, in via prudenziale, con il più alto importo orario della docenza esterna.

Per i docenti TIC (tecnologie della comunicazione e dell'informazione per l'apprendimento) - BASE tirocinio indiretto da affidare a soggetti esterni (3 gruppi 1 CFU - 25 ore) si propone un compenso pari a:

- € 80,00 lordi (€ 108,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro).

Per le attività di tutor TIC (tecnologie della comunicazione e dell'informazione per l'apprendimento) - tirocinio indiretto da affidare a soggetti esterni (21 gruppi 2 CFU=50 ore), si propone un compenso pari a:

- € 60,00 lordi (€ 81,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro).

Per le attività di tutor coordinatore di tirocinio da affidare a soggetti esterni (21 gruppi 2 CFU 50 ore) si propone un compenso pari a:

- € 60,00 lordi (€ 81,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro).

Per le attività di tutor supervisore da affidare a soggetti esterni (uno per ogni raggruppamento) si propone un compenso pari a:

- € 60,00 lordi (€ 81,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro).

Per i docenti che svolgono le attività di laboratorio da affidare a soggetti esterni (21 gruppi da 25 studenti di 9 CFU ciascuno) si propone un compenso pari a:

- € 45,00 lordi (€ 61,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro).

Per i tutor didattici e d'aula da affidare a soggetti esterni (infanzia e primaria, secondaria di I grado; secondaria di II grado) si propone un compenso pari a:

- € 22,22 lordi (€ 30,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro).

Per l'incarico di Coordinatore dei tutor TIC e responsabile del sito si propone un compenso pari a:

- € 60,00 lordi (€ 81,00 compresi gli oneri a carico del datore di lavoro).



Le attività didattiche sono retribuite ai docenti interni con le seguenti modalità:

- **ai professori dell'Ateneo** le ore di insegnamento frontale effettuate sono retribuite a titolo di incentivazione, nel caso in cui si superi la soglia delle 120 (80) ore;
- **ai ricercatori** possono essere affidate ore di insegnamento con la medesima tariffa oraria prevista per i professori;
- **ai ricercatori a tempo determinato** le ore sono retribuite se svolte oltre l'impegno contrattuale;

Per il compenso delle Commissioni di Abilitazione finale si propone di uniformarsi a quanto previsto dalla normativa per l'accesso alle professioni regolamentate e, in particolare per le commissioni degli esami di stato "altre professioni".

Commissioni abilitanti finali
Compenso lordo fisso pari ad euro 413,17 a ciascun componente che abbia partecipato ad almeno una delle giornate di prova (maggiorato del 20% per il Presidente)
Compenso pari ad euro 1,29 per ogni candidato esaminato

Dal momento che il Ministero dell'Istruzione, in base all'andamento della pandemia, potrebbe decidere di chiedere agli Atenei di far tornare in presenza le attività previste per il Corso di specializzazione di sostegno (come previsto dalle norme in materia), e dal momento che le aule dell'Ateneo potrebbero non essere sufficienti per garantire lo svolgimento delle attività in presenza (considerato il numero elevato di studenti e la necessità di avere a disposizione tante aule in orari sovrapponibili), si ritiene prudente mettere a bilancio un costo per l'affitto di strutture esterne, che viene calcolato a partire da quanto speso nella IV edizione (a.a. 2018-2019) e stimato pari a euro 84.660,00.

A copertura dei costi, analogamente a quanto stabilito nel ciclo precedente, l'importo delle tasse universitarie è fissato in euro 3.250,00 oltre l'imposta di bollo, la tassa regionale e il premio assicurativo già determinati per la generalità degli studenti nell'a.a. 2020/2021. L'introito complessivo stimato, considerati 425 iscritti, risulta pari a € 1.381.250,00; considerati inoltre i possibili soprannumerari pari a circa 90 si può stimare un introito complessivo di € 1.673.750,00.

Le entrate derivanti dalle iscrizioni, trattenuta una quota per l'Amministrazione Centrale pari ad € 500,00 per iscritto, in analogia con il Regolamento Master Universitari, Corsi di Perfezionamento e Corsi di aggiornamento professionale (D.R. REP. n. 751 Prot. N. 57173 del 2/2/2021) verranno gestite direttamente dal Dipartimento di Scienze Umane che provvederà al pagamento di tutti i costi inerenti l'erogazione del corso di specializzazione.

Il piano finanziario previsionale proposto dal Dipartimento di Scienze Umane è quindi il seguente:

ENTRATE			
Titolo	Posti	Tassa	Totale
Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità	(425+90) 515	3.250,00 €	1.673.750,00 €
Quota Ateneo			257.500,00 €
Quota Dipartimento Scienze Umane			1.416.250,00 €



USCITE			
Tipologia di costi compresi oneri a carico ente	n. ore	costo unitario (compresi oneri a carico ente)	Totale
Docenze con compenso previsto per docenti insegnamenti (n. 3 gruppi x n. 104 CFU)	780	108 € (esclusi oneri Ateneo= € 80)	84.240,00 €
Compensi docenti per laboratori (21 gruppi da 25 studenti ciascuno per 9 CFU ciascuno)	3.780	61 € (esclusi oneri di Ateneo= € 45)	230.580,00 €
Tutor TIC - tirocinio indiretto (21 gruppi 2 CFU= 50 ore)	1050	81 € (esclusi oneri di Ateneo= € 60)	85.050,00 €
Docenti TIC - BASE tirocinio indiretto (3 gruppi 1 CFU = 25 ore)	75	108 € (esclusi oneri Ateneo= € 80)	8.100,00 €
Tutor coordinatori di tirocinio (2 CFU=50 ore x 21 gruppi)	1050	81 € (esclusi oneri di Ateneo= € 60)	85.050,00 €
n. 3 tutor supervisor d'area dei gruppi di tirocinio (uno per ogni raggruppamento)	120	81 € (esclusi oneri di Ateneo= € 60)	9.720,00 €
n. 3 tutor didattici e d'aula (infanzia e primaria; secondaria di I grado; secondaria di II grado)	1500	30 € (escluso oneri di Ateneo= € 22,22)	45.000,00 €
Costi preventivati per l'eventuale utilizzo di aule esterne			84.660,00 €
Commissioni finali (n. 5 commissari per n. 21 commissioni)			63.000,00 €
Coordinatore dei tutor TIC e responsabile del sito	50	€ 81 (escluso oneri Ateneo= € 60)	4.050,00 €
Quota Scuole (10% accertato) calcolato su un'entrata prevista di 425 (più c.a 90 soprannumerari) x 3.250 = 1.673.750			167.375,00 €
Eventi formativi di approfondimento stimabili nel numero di 25 (convegni, seminari, offerta didattica aggiuntiva relativa all'offerta formativa dei corsi)	25	2.000,00 €	50.000,00 €
Direzione scientifica			15.000,00 €
Coordinamento didattico dei 4 percorsi (n. 4)			12.000,00 €
Progettazione e monitoraggio (valutazione/analisi della qualità e monitoraggio dell'offerta formativa)	1 assegno di ricerca	25.000,00 €	25.000,00 €
Spese amministrative (2 contratti per personale impegnato nella gestione amministrativa) € 34.500x2		34.500,00 €	69.000,00 €
Spese di cancelleria			10.000,00 €
Aggiornamenti al sito utilizzato per la simulazione del PEI (piano educativo individuale)			5.000,00 €



Pianificazione e sviluppo per un'offerta formativa di qualità	1 assegno biennale di ricerca		50.000,00 €
Totale uscite			1.102.825,00 €

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di ateneo.

Il Rettore, sulla base di quanto esposto in narrativa, chiede ai Componenti di deliberare.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- visto il Regolamento per l'attribuzione dei compiti didattici a professori e ricercatori universitari (D.R. del 10 luglio 2018 n. 5789);
- visto il Regolamento Master Universitari, Corsi di Perfezionamento e Corsi di aggiornamento professionale (D.R. REP. n. 751 Prot. N. 57173 del 2/2/2021);
- visto il D.M. n. 249 del 10 settembre 2010 "Regolamento concernente: «Definizione della disciplina dei requisiti e delle modalità della formazione iniziale degli insegnanti della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e della scuola secondaria di primo e secondo grado, ai sensi dell'articolo 2, comma 416, della legge 24 dicembre 2007, n. 244»;
- visto il D.M. n. 139 del 4 aprile 2011 "Attuazione del Decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 10 settembre 2010, n. 249";
- visto il D.M. 30 settembre 2011 "Criteri e modalità per lo svolgimento dei corsi di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno, ai sensi degli articoli 5 e 13 del decreto 10 settembre 2010 n. 249";
- visto il D.M. n. 948 del 1° dicembre 2016 concernente le procedure per la definizione dell'offerta formativa regionale dei percorsi di specializzazione per le attività di sostegno;
- visto il D.M. n. 92 dell'8 febbraio 2019 concernente i requisiti di accesso e le disposizioni sulle prove di accesso e graduatorie di merito;
- visto il D.M. n. 755 del 6 luglio 2021 concernente i requisiti di accesso e le disposizioni sulle prove di accesso e graduatorie di merito;
- acquisito il parere favorevole del Senato Accademico nella seduta del 16 febbraio 2021;
- visto il Decreto del Direttore del Dipartimento di Scienze Umane del 13.07.2021;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;

delibera

- di istituire e attivare il Corso di formazione per il conseguimento della specializzazione per le attività di sostegno didattico agli alunni con disabilità nella scuola dell'infanzia, primaria, secondaria di I grado e secondaria di II grado per i posti comunicati dal Ministero che corrispondono a 425 posti;
- di determinare in Euro 110,00 il contributo di ammissione alla selezione prevista per ciascun grado, a copertura dei costi relativi alle Commissioni d'accesso e alla gestione del test preliminare;
- che l'importo delle tasse sia fissato in euro 3.250,00 oltre l'imposta di bollo, la tassa regionale e il premio assicurativo già determinati per la generalità degli studenti nell'a.a. 2020/2021;
- di incaricare la Direzione Didattica e Servizi agli Studenti a predisporre il bando di ammissione e a gestire le procedure di selezione.



21° punto OdG:

Convenzione tra l'Università degli Studi di Verona e Samsung Electronics Italia SpA nell'ambito del Progetto Samsung Innovation Camp 21 – Parere

Il Rettore illustra la relazione della Dirigente, responsabile della Struttura, che propone la stipula della convenzione con Samsung Electronics Italia SpA finalizzata alla partecipazione al progetto Samsung Innovation Camp 2021. L'edizione 2021 del Progetto segue idealmente le edizioni precedenti già realizzate presso il nostro Ateneo nel 2018 e nel 2019, che hanno registrato un ottimo successo tra le studentesse e gli studenti, risultando un esempio di collaborazione efficace tra i Referenti dell'Ateneo, i Referenti delle Aziende Partecipanti e Samsung.

Samsung Innovation Camp è un progetto di responsabilità sociale di Samsung dedicato alle studentesse e agli studenti e alle neolaureate e ai neolaureati delle Università pubbliche italiane. Ha l'obiettivo di formare nuove figure professionali in grado di portare la trasformazione digitale nel mondo del lavoro, grazie alla conoscenza e all'uso creativo delle tecnologie digitali.

Le finalità del progetto sono: (a) fornire alle studentesse e agli studenti competenze che non siano sostitutive, ma complementari a quelle che vengono fornite dall'Università per contribuire a colmare il gap formativo che sussiste tra la preparazione teorica del mondo universitario e la pratica richiesta da quello professionale, anche nell'ottica del potenziamento delle competenze trasversali che l'Ateneo persegue da tempo; (b) favorire l'inserimento delle studentesse e degli studenti nel mondo del lavoro nel contesto territoriale di riferimento; (c) fornire competenze tecniche a studentesse e studenti con background formativi diversi, relativi sia agli ambiti umanistici che a quelli economici e tecnico-scientifici, favorendo la collaborazione tra studentesse e studenti appartenenti a Corsi di Studio differenti.

La novità della attuale edizione consiste nel coinvolgimento nel progetto di un ente pubblico e nella finalità di valorizzare il patrimonio culturale dell'ente, attraverso la realizzazione di un Project Work da parte di studentesse, studenti, laureate e laureati. Nella individuazione dell'Ente Committente è data priorità a quello che l'Università ha facoltà di indicare a Samsung.

Il progetto si articola in quattro fasi:

1. Corso online: Samsung mette a disposizione delle/dei partecipanti una piattaforma di digital learning recante moduli formativi – per un totale di 30 ore – su argomenti di business, tecnologie, innovazione e marketing, completati da un approfondimento sull'impatto delle tecnologie e competenze digitali sulla gestione del patrimonio culturale;
2. Formazione in aula: le/i prime/i 25 classificate/i del corso online accedono alla fase di formazione in aula, che prevede la partecipazione di un/a docente dell'Università, di rappresentanti di Samsung e di sue aziende partner e di un Ente dal territorio ("Ente committente"); quest'ultimo assegna un progetto da sviluppare ("Project Work") riguardante temi di innovazione. Le/i partecipanti svolgono il Project Work in gruppi di lavoro composti da 5 persone. I Project Work sono valutati secondo modalità e criteri indicati nella convenzione e nel regolamento del progetto;
3. Evento di networking: tutti i Gruppi di Lavoro partecipano a un evento di networking presso la sede dell'Università. Durante l'evento i gruppi presentano i propri elaborati. In tale sede, viene valutata l'esposizione e la capacità di parlare in pubblico delle studentesse e degli studenti, per determinare il gruppo di lavoro migliore per il Project Work, che viene quindi premiato con una attestazione.
4. Hackathon: il Gruppo di Lavoro vincitore dell'Evento di Networking parteciperà assieme ai Gruppi di Lavoro vincitori delle altre Università aderenti al Progetto ad un evento dedicato nel quale ogni Gruppo di Lavoro avrà 24 ore per migliorare il proprio Project Work grazie al supporto di Samsung e di suoi partner. I Gruppi di Lavoro partecipanti all'evento Hackathon presenteranno i propri elaborati davanti ad una giuria che valuterà il contenuto finale del Project Work, l'esposizione e la capacità di parlare in pubblico delle studentesse e degli studenti per determinare il Gruppo di Lavoro vincitore a livello nazionale. Ogni componente dei primi tre Gruppi di Lavoro classificate/i in ordine di punteggio riceverà come premio un prodotto a marchio Samsung che verrà determinato unilateralmente da Samsung in un momento successivo alla stipula della presente Convenzione.



L'Università, per il tramite del proprio referente, svolge in particolare le seguenti attività:

- si impegna per coinvolgere, con il supporto di Samsung, un Ente committente che opera o risiede nella Regione sede dell'Università;
- promuove il Progetto nonché l'evento di presentazione;
- identifica docenti che promuovano il progetto presso i propri studenti;
- mette a disposizione una struttura adeguata ad accogliere l'evento di presentazione e partecipa all'evento;
- organizza assieme a Samsung una o due giornate di approfondimento in aula e mette a disposizione una struttura adeguata allo svolgimento delle lezioni;
- identifica un/a docente che partecipi a una delle due giornate di approfondimento in aula;
- valuta, assieme a un/a referente dell'Ente committente, i Project Work e sceglie un gruppo vincitore;
- mette a disposizione una struttura adeguata ad accogliere l'evento di networking e partecipa all'evento;
- garantisce la presenza di un/a docente dell'Università all'evento di Hackathon.

Ha dato la propria disponibilità a essere individuato quale referente del progetto il Prof. Marco Minozzo, afferente al Dipartimento di Scienze Economiche, *SECS-S/01 – STATISTICA*, che è stato già referente di progetto per le edizioni 2018 e 2019.

La convenzione entrerà in vigore decorrere dalla data di sottoscrizione e terminerà i suoi effetti il 31 dicembre 2022 (All. 1).

La presente delibera non comporta oneri finanziari a carico del bilancio di Ateneo.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione della Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- preso atto della compatibilità delle ricadute in termini economico-finanziari sul bilancio di Ateneo come dichiarato dal Responsabile finanziario;
- vista la delibera del Senato Accademico del 20 luglio 2021;

approva

- la stipula della convenzione con Samsung Electronics Italia SpA finalizzata alla partecipazione al progetto Samsung Innovation Camp 2021, autorizzando eventuali modifiche, non sostanziali, che si rendessero opportune a seguito di ulteriori approfondimenti.



22° punto OdG:

Borse di studio “in memoria di Fernanda Innocenti” per l’A.A. 2021/2022 - Approvazione.

Il Rettore illustra la relazione della Dirigente, responsabile della Struttura, che propone, su richiesta del dott. Roberto Bertazzoni, l’istituzione di n. 2 borse di studio riservate al Corso di Laurea in Fisioterapia (**allegato 1**).

Il Rettore sintetizza brevemente i principali contenuti: le borse di studio ammontano ad € 15.000,00 (quindicimila euro/00) cadauna e sono rivolte a studentesse del Corso di Laurea sopra citato. Le borse di studio saranno corrisposte alle vincitrici direttamente dall’Ateneo.

Il Rettore sottopone all’approvazione del Consiglio di Amministrazione la bozza del bando di concorso (**allegato 2**).

La spesa complessiva di € 30.000,00 per l’istituzione delle n. 2 borse di studio, comprensiva degli oneri fiscali e/o previdenziali previsti per legge, troverà imputazione nella unità analitica UA.VR.010.B-ATENE0 – B-Ricavi e costi generali di ateneo, alla voce COAN CA.C.CH.01.02.01 "Rimborsi tasse e contributi agli studenti" – Progetto “BDS_INNOCENTI”. Il trasferimento della provvista fondi da parte del soggetto proponente avverrà a mezzo bonifico bancario con accredito sul conto corrente dell’Ateneo.

Codice Unità Analitica	Descrizione Unità Analitica	Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Codice - Descrizione Progetto	Disponibile Attuale	Importo Provv.to	Disponibil e Residuo
UA.VR.010.B-ATENE0	B-Ricavi e costi generali di ateneo	CA.C.CH.01.02.01	Rimborsi tasse e contributi agli studenti	BDS_INNOCENTI – Borse di Studio “in memoria di Fernanda Innocenti”	€ 0,00*	€ 30.000,00*	€ 0,00*

* Il trasferimento della provvista fondi da parte del soggetto proponente avverrà a mezzo bonifico bancario con accredito sul conto corrente dell’Ateneo. L’importo indicato rappresenta il lordo complessivo a carico dell’ente.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la proposta di deliberazione del Dirigente Responsabile;
- udita la relazione del Rettore;
- visto il vigente regolamento;
- visto il parere espresso dal Senato Accademico nella seduta del 20.07.2021;
- esaminata la bozza del bando di concorso

all’unanimità

- delibera l’istituzione delle borse di studio in argomento, approvando la bozza del bando di concorso allegato alla presente delibera e
- dà mandato al Rettore e ai quattro Direttori di dipartimento di area medica di individuare i componenti della Commissione giudicatrice.

La presente delibera comporta oneri finanziari a carico del bilancio di ateneo secondo il seguente dettaglio:



Codice Unità Analitica	Descrizione Unità Analitica	Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Codice - Descrizione Progetto	Disponibile Attuale	Importo Provv.to	Disponibile Residuo
UA.VR.010.B-ATENEO	B-Ricavi e costi generali di ateneo	CA.C.CH.01.02.01	Rimborsi tasse e contributi agli studenti	BDS_INNOCENTI – Borse di Studio “in memoria di Fernanda Innocenti”	€ 0,00*	€ 30.000,00*	€ 0,00*
* Il trasferimento della provvista fondi da parte del soggetto proponente avverrà a mezzo bonifico bancario con accredito sul conto corrente dell'Ateneo. L'importo indicato rappresenta il lordo complessivo a carico dell'ente.							

La seduta è tolta alle ore 16.38.