

INFORMAZIONI PERSONALI

Laura Calafà



Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Verona
Via C. Montanari 9
I- 37122 Verona



045 8028837 (Università)


laura.calafa@univr.it

<http://www.dsg.univr.it/?ent=persona&id=556>

POSIZIONE RICOPERTA DAL 1°
FEBBRAIO 2017

Professoressa Ordinaria di Diritto del lavoro (SSD IUS 07)

**ESPERIENZA
PROFESSIONALE
ACCADEMICA**

Dal 1° marzo 2005 al 31 gennaio
2017

Professoressa associata di diritto del lavoro; abilitata 1° fascia, 12/B2 – Diritto del lavoro Bando 2013 (DD n.161/2013)

Dal 1° marzo 2001 al marzo 2005
(confermata nel marzo 2004)

Ricercatrice di diritto del lavoro, Facoltà di Giurisprudenza, Università di Verona.

Dal 1° aprile 1999 al febbraio
2001

Titolare di contratto di ricerca presso l'Università di Verona. Il tema specifico della ricerca è *l congedi del lavoratore. Il rapporto di lavoro tra famiglia, formazione e volontariato.*

1998-2000 (con rinuncia marzo
1999)

Vincitrice della borsa di studio post-dottorato presso l'Università di Ferrara.

**Attività istituzionale esterna
UNIVR**

Dal 24 febbraio 2022 al 31 ottobre
2022

Componente del Tavolo Tecnico per l'elaborazione del Piano nazionale contro il lavoro sommerso (Decreto del Ministro del lavoro n. 32/22)

Dal 24 gennaio 2022 (in corso)

Componente della Commissione redigente decreti attuazione legge delega disabilità (Decreto del Ministero per le Disabilità n. 47/22)

Dal 22 agosto 2016 al 4 aprile
2017

Presidente del Comitato Garante per la contrattazione collettiva e la rappresentatività delle organizzazioni sindacali e delle associazioni datoriali Repubblica di San Marino (Congresso di Stato, delibera n. 101 del 22 agosto 2016)

Componente del Comitato tecnico-scientifico *Diritti umani: genere, differenze e discriminazioni* e del *Comitato interministeriale contro la tratta di esseri umani* in qualità di esperta, entrambi

Dal marzo 2007 al maggio 2008

costituiti presso il Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri. Ha partecipato, in particolare, al Gruppo di lavoro costituito in tema di *Lavoro forzato*.

Dal luglio 2007 al maggio 2008

Componente del gruppo di lavoro di specialistici dedicato a *Lavoro femminile e imprenditoria femminile* costituito presso il Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Dall'agosto 2007 al 31 dicembre 2007

E' nominata esperta all'Ufficio nazionale contro la discriminazione razziale (UNAR), Presidenza del Consiglio dei Ministri. Dal dicembre 2007 all'agosto 2008 è componente esterna del *Nucleo di valutazione e verifica degli investimenti pubblici* del Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Altre attività esterne

Dal febbraio 2020 – in corso

Componente del Comitato scientifico dell'Osservatorio legalità nel terziario della Filcams CGIL, CEMU e Fondazione Di Vittorio.

Dal 22 novembre 2019 – 31 marzo 2023

Consigliera di Fiducia dell'INAF (Istituto Nazionale di Astro Fisica) per l'attuazione del *Codice di condotta* adottato nel 2019.

2005 - 2008

Consigliera di Fiducia dell'INFN (Istituto Nazionale di Fisica Nucleare) per l'attuazione del *Codice di prevenzione delle molestie e del mobbing* adottato nel 2003.

Incarichi organizzativi in UNIVR

Dal 25 marzo 2025 (in corso)

E' referente AQ della Laurea Magistrale della Classe SC-GIUR Diritto per le tecnologie e l'innovazione sostenibile, Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona

Dal 13 luglio 2017 al 30 settembre 2019

E' delegata del Rettore per l'assicurazione della qualità nell'Ateneo di Verona.

Dal 27 febbraio 2019 al 30 settembre 2021

E' presidente del Collegio didattico di Giurisprudenza.

Dal 27 febbraio 2019 al 30 settembre 2021

E' referente AQ del Corso di studio di Scienze dei Servizi giuridici.

Dal 28 novembre 2017 al 27 febbraio 2019

E' Presidente della Commissione paritetica docenti e studenti del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona

Dall'ottobre 2013 al luglio 2017

Dal 22 ottobre 2013 al 13 luglio 2017 è presidente del Presidio di qualità dell'Ateneo di Verona (<http://www.univr.it/main?ent=organo&id=703&tipo=17>). Una sintesi delle attività svolte in tale contesto può leggersi in <http://www.univr.it/main?ent=aol&page=quality>.

Dal marzo 2013 all'ottobre 2013

E' componente del Presidio di qualità dell'Ateneo di Verona, macro area economico-giuridica.

Dal novembre 2012 al dicembre 2013

E' componente della Commissione paritetica per la didattica del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona.

Dal 21/10/2011 al 2012 (riassetto Legge 240/10 con assorbimento delle competenze nel Dipartimento)

E' componente della Commissione di autovalutazione della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona

Attività pregresse Facoltà di Giurisprudenza UNIVR (2009-2011)

E' delegata del Preside per stage e Tirocini (dal 2009)
E' componente della Commissione permanente per il tutorato e l'orientamento (dal 2010)
E' componente della Commissione permanente e paritetica per la didattica (dal 2010)

Valutazione ricerca: attività esterne UNIVR

Dal 21 maggio 2018 al maggio 2019

E' componente del panel del MIUR per la valutazione tecnico-scientifica dei progetti di Ricerca Industriale e Sviluppo Sperimentale nell'area di specializzazione del PNR 2015-2020 Smart Secure and Inclusive Communities.

Dal 28 luglio 2017 (in corso)

E' componente dell'Advisory Board del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Catania.

Dal maggio 2017 (in corso)

E' iscritta nell'elenco degli idonei all'inserimento nell'Albo degli Esperti di Valutazione dell'ANVUR (**profilo Esperti di Sistema**).

E' altresì iscritta nell'Albo degli Esperti di Valutazione – Esperti disciplinari.

Come esperta di sistema e coordinatrice di sotto-CEV ha partecipato a N. 6 visite di accreditamento periodico dal mese di ottobre 2018

Dal 2024 ha presieduto 2 CEV di accreditamento periodico

Ha presieduto una CEV di accreditamento iniziale (2020-2021) e due PEV (2022- 2023) di accreditamento iniziale di CdS (a.a. 22-23/ a.a. 23/24);

In qualità di esperta di sistema effettua formazione dedicata al sistema AVA3.

ANVUR/ VQR 2004-2010
ANVUR/ VQR 2011-2014
ANVUR/ VQR 2015-2019
ANVUR/VQR 2020-2024

Incarico di REFEREE

Altre attività
4-8-2016/ 22/11/2016

Università Cà Foscari, Commissione di valutazione dei progetti di ricerca bando 276/2016 - linea 1 (nomina D.R. 494/2016).

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Dal 20 aprile 1997 al 20 gennaio 1998

Borsista dell'Università di Ferrara a Lussemburgo presso la Corte di Giustizia delle Comunità europee, Cabinet del giudice G. Federico Mancini. In questo periodo, con la collaborazione dei componenti del Cabinet e della redazione della rivista Lavoro e diritto, ha concorso alla realizzazione del volume *Sul diritto sociale comunitario: la Corte di Giustizia e i suoi interlocutori*, Bologna, Il Mulino, 1998.

- Ottobre 1998 Consegue l'abilitazione all'esercizio della professione forense.
- 22 luglio 1997 Dottore di ricerca in Diritto Comunitario e Comparato del lavoro, sede amministrativa Università di Ferrara (titolo tesi *Tempo, lavoro, contratto. Riflessioni giuridiche su tempo libero e lavoro produttivo*).
- 10 marzo 1993 Laurea in Giurisprudenza in diritto del lavoro con votazione 110 su 110 e lode all'Università di Ferrara (tesi dal titolo *Pari opportunità ed azioni positive*)

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRENSIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Francese	C2	C2	C2	C2	C2
Inglese	C1	C1	C1	C1	C1
Spagnolo	A2	A2	A1	A1	A1

Soggiorni studio all'estero

- 1995 Soggiorno studio presso l'Université Libre di Bruxelles, dove ha condotto studi di diritto comunitario presso l'Université Libre de Bruxelles sotto la direzione della Prof. Eliane Vogel-Polsky, esperta consulente della C.E.E. e del Consiglio d'Europa, e successivamente all'Université Jean Monnet di Saint-Etienne, presso il Centre de recherches critiques sur le droit, diretto dal Prof. Antoine Jeammaud.
- 1° giugno – 1° luglio 2012 Progetto Coperint UNIVR presso COMPTRASEC diretto da Isabelle Daugareilh, Université Montesquieu - Bordeaux IV
- 29 luglio 2016 – 28 settembre 2016 Progetto Coperint UNIVR presso Trinity College, University of Cambridge, prof. C. Barnard
- 2023 Nel mese di marzo 2023 è ospite nella UCLM (Spagna), sede di Ciudad Real e Toledo; dal 6 maggio al 24 maggio è ospite del COMPTRASEC - Université Bordeaux

PROFILO SCIENTIFICO-ACCADEMICO: ULTERIORI INFORMAZIONI

Collaborazioni a Riviste scientifiche e editori

Dal mese di gennaio 2019 – per il biennio 2019/2020 e per il biennio 2021/2022– è componente del gruppo di lavoro Area diritto della casa editrice Il Mulino, Bologna.

E' componente del *Coordinamento editoriale* della Rivista *Lavoro e Diritto* (Il Mulino). Dal gennaio 1997 al dicembre 2016 è componente della Redazione. La rivista Lavoro e diritto fa parte dell'*International Association of Labour Law Journal* (IALLJ) (Rivista di fascia A) (in corso).

E' componente del comitato di redazione della *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro* (Giuffrè) fino all'ottobre 2016; dal volume 4/16 (Ottobre- Dicembre 2016) è Componente del Comitato dei Referees (Rivista di fascia A) (in corso).

Dal gennaio 2008 è componente del comitato scientifico della *Revista de derecho social*. La rivista fa parte dell'International Association of Labour Law Journal (IALLJ) (in corso).

Dal gennaio 2016 è componente del Comitato di indirizzo scientifico e referaggio (CISR) della Rivista giuridica del lavoro. Dal gennaio 2016 è responsabile della Redazione regionale del Veneto di *RGL News* (Rivista di fascia A) (in corso).

Componente della direzione dei Working Papers di Olympus dal 2011 al 2015, anno della cessazione.

Dal dicembre 2020 è componente del Comitato scientifico della collana "ADAPT LABOUR STUDIES E- BOOK SERIES"

Dal 2008 al 2014 è componente del Comitato di redazione della *Rivista di giurisprudenza ed economia d'azienda*, ed. Franco Angeli.

Dal 2016 è componente del Comitato di Direzione della rivista Diritto della Sicurezza sul Lavoro *Rivista dell'Osservatorio Olympus* (in corso).

Associazioni e Reti scientifiche

E' socia dell'Associazione il Mulino dal 2023.
E' socia dell'Associazione italiana di Diritto del lavoro e della Sicurezza sociale (Aidlass) dal 1994.
Dal 2014 al 2022 è componente del RÉSEAU ACADÉMIQUE SUR LA CHARTE SOCIALE EUROPÉENNE ET LES DROITS SOCIAUX – R.A.C.S.E.
Dal novembre 2021 è socia della Labour Law Community.
E' associata a IEN - <https://www.italianequalitynetwork.it>.

Progetti di ricerca e altre collaborazioni di ricerca in corso

Dal 20 giugno 2023, in corso

BANDO PRIN 2022 - Coordinatore del Progetto: D'ONGHIA Madaia. Responsabile di Unità di Ricerca: CALAFA' Laura - Titolo del Progetto di Ricerca: **Exploited labour**. An interdisciplinary research on the politics aimed at preventing labour exploitation LAVORO SFRUTTATO. UNO STUDIO INTERDISCIPLINARE SULLE POLICIES PER LA PREVENZIONE DELLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO. Acronimo: EXPLOIT

Dal 1° novembre 2020 al 31 dicembre 2021 (in proroga al 30-4-23)

Coordinatrice del progetto il progetto **DXB** - Identities on the move – Documents cross borders', Grant Agreement no. 101007502 finanziato dal programma dell'Unione europea Justice (2014-2020), PM Alexander Schuster. Oltre all'Università di Verona, partner di progetto sono l'Università di Innsbruck, poi GRAZ (Austria), l'Università di Thessaloniki (Grecia), l'Associazione Nazionale Ufficiali di Stato Civile e d'Anagrafe italiana (ANUSCA) e tedesca (EVS).

Dal dicembre 2022 – in corso

Progetto Common Ground - PON INCLUSIONE 2014-2020 Regione Piemonte, Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime (attività di ricerca in collaborazione con la Libera Università di Bolzano e coordinamento Atenei del Veneto).

Collaborazione scientifica in qualità di esperta (dal 1° dicembre 2023 – 28 dicembre 2023)

ILO - Analisi degli strumenti di *soft law* per la prevenzione della violenza e delle molestie sul lavoro in Italia (External collaboration contract).

Collaborazione scientifica a progetti di rilevanza nazionale in qualità di esperta
(dal 1 settembre 2023 – in corso)

INAPP – Istituto Nazionale per l'analisi delle politiche pubbliche, titolare incarico per realizzare una serie di approfondimenti sul ruolo della contrattazione collettiva nel contrasto ai meccanismi di formazione del divario retributivo di genere e al ruolo della contrattazione di genere nel promuovere equità e non discriminazione di genere in ambito lavorativo (Incarico Profilo B - Codice identificativo PARIOPP_PRO_B) dell'Accordo di Programma ex articolo 15 della Legge n. 241/1990 del 29 dicembre 2022 sottoscritto tra INAPP e Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, per realizzare un articolato set di attività di analisi, monitoraggio, valutazione e sostegno alla governance delle politiche pubbliche sui temi della partecipazione al mercato del lavoro in ottica di genere, della promozione della parità retributiva e delle pari opportunità sui luoghi di lavoro mediante la realizzazione di specifici approfondimenti i cui risultati rappresenteranno oggetto di informazione e confronto con i principali attori impegnati a vario titolo nell'implementazione delle policy in materia.

Collaborazione scientifica AUSL 9 e Dipartimento di Scienze giuridiche

Referente del Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Verona, della Convenzione per la realizzazione del **Progetto dedicato all'empowerment delle figure della prevenzione aziendale attraverso attività di informazione, formazione e diffusione di strumenti per la valutazione del fenomeno della violenza nei luoghi di lavoro** al fine di favorire l'emersione di tale fenomeno e predisporre misure di prevenzione e di intervento mirate per le aziende (progetto BRIC- INAIL, "Rischi psicosociali emergenti nel cambiamento del mondo del lavoro: identificazione e sviluppo di evidenze, soluzioni e strumenti di supporto alla valutazione e gestione dei rischi").

Collaborazione scientifica a progetti di rilevanza nazionale in qualità di esperta
(dal giugno 2022 al 31 luglio 2023)

Formez - Progetto " Percorsi di formazione volti al rafforzamento delle competenze del personale delle PA in relazione alle discriminazioni delle persone LGBT – PO INCLUSIONE 2014-2020 " di cui alla Convenzione del 25/05/2021 stipulata tra DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA' e il Formez PA – RA 21017 Ro 17 e progetti "Contrastare l'antiziganismo: un percorso culturale tra memoria e attualità" - RA 21015RO 15; "Interventi pilota per la creazione di Piani di Azione Locale (PAL) da realizzare in continuità con il percorso avviato nel 2018 (seconda edizione)" - RA 21016 RO 16; "Interventi di informazione, sensibilizzazione e formazione per gli operatori del sistema penitenziario sul tema dell'antidiscriminazione e dell'inclusione delle persone detenute LGBT mediante piattaforma interattiva on-line" - RA21018 RO 18".

Collaborazione scientifica a progetti di rilevanza nazionale
(dal 2021 – al 2022
Dal 2025 – in corso)

Progetto N.A.V.I.G.A.Re – Network Antitrattra Veneto Intersezioni Governance Azioni Regionali (bando 2021 – bando 2022), bando del Dipartimento Pari Opportunità "Programma unico di emersione, assistenza ed integrazione a favore degli stranieri e ai cittadini di cui al comma 6 dell'art. 18 del d.lgs. 286/98".

Collaborazione a progetti internazionali in qualità di esperta

ERA – Academy of European Law (Trier) – Progetto JUST/2016/RDIS/PR/EQUA/0014 Prevision of seminars to raise awareness among judges and legal practitioners on EU gender equality legislation.

ERA – Academy of European Law (Trier) – Progetto JUST/2018/RDIS/PR/EQUA/0019 Prevision of seminars to raise awareness among judges and legal practitioners on EU gender equality legislation and non discrimination legislation.

Progetti ex PNRR
(fino al 30-9-23)

Partecipazione al progetto UNI4Justice – referente IUS-07 Dipartimento di Scienze giuridiche UNIVR in collaborazione con l'avv. Maria Lughezzani. UNI4JUSTICE <https://site.unibo.it/uni4justice/it/progetto> è un progetto complesso di collaborazione fra mondo scientifico e sistema della giustizia dei distretti delle corti di appello. Il progetto è ispirato dai principi della **programmazione europea**, che promuove il cambiamento organizzativo, tecnologico e professionale negli uffici giudiziari sulla base della conoscenza oggettiva e verificabile delle prassi di lavoro, delle modalità di utilizzo delle risorse e degli strumenti di monitoraggio. Il progetto si inserisce all'interno del "Progetto unitario per la diffusione dell'Ufficio per il Processo e l'implementazione di modelli operativi innovativi negli Uffici giudiziari per lo smaltimento dell'arretrato", promosso dal Ministero della Giustizia nell'ambito del **PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020** e realizzato in sinergia con gli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) a sostegno della riforma della giustizia.

**Progetti di didattica
Innovativa
(incarico concluso in data 30-
9-21)**

Coordina per il Dipartimento di Scienze giuridiche e il Collegio di Giurisprudenza il Progetto V.A.L.E. Vocational Academic in Law Enhancement. Il progetto è finanziato dal MIUR - con capofila Università di Pavia - ha come oggetto la collaborazione tra Università e scuole del territorio per azioni innovative di orientamento, tutorato e formazione. Il progetto si riferisce a)

- a) esperienze orientative e laboratoriali per introdurre allo studio universitario del diritto gli studenti degli ultimi anni delle scuole superiori;
- b) percorsi mirati per consentire agli studenti di avere una maggiore consapevolezza delle proprie risorse e potenzialità – specifiche e trasversali – e dei propri progetti formativi e professionali;
- c) adozione di metodologie di lezione frontale integrate con un approccio pratico-applicativo alle discipline giuridiche;
- d) confronto con il mondo del lavoro e delle professioni giuridiche.

**Progetti di ricerca-didattica
laboratoriale con parti sociali**

Formazione laboratoriale sulla contrattazione collettiva di genere con FP CGIL (4 edizioni, anno 2022). Paper di sintesi metodologica e applicativa presentato al Convegno SISEC 2022 Il lavoro della transizione Tecnologia, politiche ed ecologia del lavoro nel XXI secolo Alma Mater Studiorum Università di Bologna 8-11 giugno 2022 Sessione 22 Forme ibride di lavoro: soggettività, regolazione e rappresentanza.

**Progetti di ricerca conclusi
(1999-2022)**

1° gennaio 2019 – 30 giugno
dicembre 2022
(concluso in data 30-6-22)

Coordinatrice del progetto FARM – Filiera dell'Agricoltura Responsabile (Fondo FAMI, AVVISO 1/19) sulla prevenzione dello sfruttamento lavorativo e del caporalato in agricoltura. Sito di progetto www.projectfarm.eu.

2018-2020 (progetto in proroga
fino al 30/6/2021)

Partecipazione e coordinamento del Progetto IMPACT Veneto - Integrazione dei Migranti con Politiche e Azioni Coprogettate sul Territorio (finanziato dal Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2014-2020, FAMI), Università di Verona (fino al 31/12/2020).

Luglio 2017- dicembre 2019
(concluso)

Coordinatrice nazionale del Progetto “Vivere e lavorare in salute e sicurezza: prospettive di cambiamento per i lavoratori migranti nel settore agro-zootecnico. (acronimo: LivingStone)” (Bando BRIC INAIL 2016). Partner del progetto sono:
Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Foggia,
Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Cremona-Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del lavoro.
Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale - Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia e Comunicazione - Università Sapienza di Roma.
Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, Università Sapienza di Roma.

2015-2018
(concluso)

Partner scientifico del progetto FLEKSINORA, *Flexicurity and New Forms of Employment (Challenges regarding Modernization of Croatian Labour Law) (Installation Research Projects Tender of the Croatian Science Foundation)* (coordinatrice del progetto: Professor Sandra Laleta, Faculty of Law of the University of Rijeka, Croatia).

2016-2018 (concluso)

Partner scientifico del progetto *The analysis of public instruments of social protection to manage labour change includes unemployment benefits, Public Employment Services, professional training for unemployed people, public guarantee institutions and other public measures that could contribute to alleviate the consequences of labour change for employees.* Il progetto è presentato nel contesto del National Plan for Scientific and Technological Research and Innovation del Governo spagnolo; Coordinatrice Prof.ssa María Belén Cardona Rubert, Università di Valencia; altri partecipanti, Professor Jesús Cruz Villalón, Università di Siviglia e Prof. Jaime Cabeza, Università di Vigo).

2014-2016 (concluso)

Nel 2014 organizza il progetto *Ex_Change* con il supporto di numerosi enti pubblici (Inail, Corte dei Conti, INGV, Regione Valle d'Aosta, Comune di Bologna, Asl e Azienda Ospedaliera di Bologna, Università Tor Vergata). Il progetto è dedicato allo studio e ricerca di un modello di scambio tra consiglieri di fiducia nominati negli enti pubblici in Italia.

E' responsabile scientifica dell'assegno di ricerca del Dipartimento di Scienze giuridiche

- UNIVR, vincitore dott. Marco Rocca (Ph.D in Law, Université Catholique Louvain).
La ricerca è dedicata a *L'Italia di fronte alle politiche economiche e finanziarie UE: tutela dei diritti del lavoro, vincoli di sistema e politiche del lavoro*.
- 2016-2017 (concluso) Nel 2011 partecipa all'unità di ricerca veronese del progetto PRIN 2010-11 *LEGAL_Frame_WORK*, finanziato con decreto del MIUR il 23 ottobre 2012. Nell'ambito del progetto finanziato ha assunto il ruolo di progettazione e coordinamento scientifico della progettazione oltre che di componente dell'unità di ricerca (Unità A capofila Università di Verona, titolare del progetto prof.ssa Donata Gottardi).
- 2012-2016 (concluso) Partecipa al gruppo di lavoro Comparisk dell'Università di Montesquieu Bordeaux IV diretto da L. Lerouge in tema di *Rischio psico-sociale e diritto del lavoro nei paesi del Sud Europa*.
- 2010-2013 (concluso) Nel triennio 2011-2013 è componente del National Focal Point (NFP) – FRANET dell'Agenzia dei Diritti Fondamentali di Vienna (Cospe e Università di Bologna). Ha partecipato alla redazione di ricerche in materia di *Sexual discrimination e Cross Border and Visa Policy; Economic Crisis and gender equality; Measures taken to promote gender equality. Freedom to conduct a business: interpretation of a right and its practical application; Severe forms of labour exploitation: allowing victims of severe forms of labour exploitation to have access to justice in EU Member States, Criminalisation of irregular migration; Equality and non-discrimination; Racism, xenophobia and related intolerance*.
- 2009-2010 (concluso) Collabora con il Programma di ricerca di rilevante interesse nazionale (PRIN bando 2009) dal titolo *Il diritto penale del lavoro tra diritto vigente e prospettive di riforma dell'orizzonte europeo*, coordinatore nazionale prof. Fausto Giunta, Università di Firenze come coordinatrice di unità di ricerca collegata medico-giuslavoristica.
- 2011-2013 (concluso) Collabora con il Programma di ricerca di rilevante interesse nazionale (PRIN bando 2009) dal titolo *Il diritto penale del lavoro tra diritto vigente e prospettive di riforma dell'orizzonte europeo*, coordinatore nazionale prof. Fausto Giunta, Università di Firenze come coordinatrice di unità di ricerca collegata medico-giuslavoristica.
- 2010-2011 Referente scientifica dello *Studio innovazione organizzativa in materia di conciliazione tempi di vita e lavoro dei dipendenti del Comune di Merano*.
- 2011 Con Olivia Bonardi dell'Università di Milano e con la Fondazione Giacomo Brodolini (Roma) ha redatto in materia un rapporto di ricerca, committante Directorate general for internal policies policy department C: CITIZENS' RIGHTS AND CONSTITUTIONAL AFFAIRS WOMEN'S RIGHTS AND GENDER EQUALITY del Parlamento Europeo, dal titolo *Gender Equality in insurance good and services* (service contract IP/C/FEMM/IC/2011-116)
- 2010-2011 Coordinatrice scientifica del progetto *P.O.I.S. (Pari opportunità innovazione strategica)* finanziato dalla Consiglieria di pari opportunità della Provincia di Verona;
- 2009-2010 Responsabile scientifica dell'assegno di ricerca *Diritto e sicurezza tra azienda e territorio. Il d.lgs. 81/2008: la sicurezza nei luoghi di lavoro tra nuovi rischi e nuovi strumenti di prevenzione*, titolare dott. Marco Peruzzi. L'assegno è finanziato dalla Regione Veneto, Fondo sociale europeo.
- 2006-2008 Coordina l'unità di ricerca veronese del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale con finanziamento Miur – bando 2006 dal titolo *Diritti e libertà del lavoratore e della lavoratrice sul tempo di lavoro*. Coordinatore nazionale prof. Bruno Veneziani, Università di Bari. Il titolo del progetto è *Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro e le trasformazioni dell'organizzazione produttiva. Un profilo di diritto nazionale e comparato*
- Dal 1° marzo 2008 al 28 febbraio 2009 Responsabile Scientifico del programma di ricerca dal titolo *Molestie nei luoghi di lavoro tra recepimento di direttive comunitarie e codici di condotta*, assegno di ricerca finanziato dal Comitato pari opportunità dell'Ateneo di Verona, titolare dott.ssa Cristina Cominato.
- 2007-2008 Coordina la ricerca dal titolo *Discriminazioni e servizi ispettivi nel quadro della normativa in materia di pari opportunità – Discriminazioni vigilate* svolta nell'ambito di una convenzione tra la Consiglieria provinciale di pari opportunità di Verona e il Dipartimento di Studi giuridici. Nell'ambito della stessa convenzione ha organizzato nel periodo marzo-maggio 2008 un ciclo seminariale dal titolo *Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa* con il patrocinio della Scuola di specializzazione per le professioni legali dell'Università di Trento e Verona e del Comitato pari opportunità dell'Ordine degli avvocati di Verona.
- Responsabile dell'unità di ricerca del Dipartimento di Studi giuridici dell'Università di Verona

2005-2006	della ricerca finanziata dalla Commissione europea DG V Occupazione e pari opportunità, dal titolo <i>More than one day daddy</i> . Capofila del progetto è EWA (<i>European work action</i> , con sede a Parigi). I prodotti della ricerca diversi dalle pubblicazioni possono vedersi al seguente indirizzo: http://www.dsg.univr.it/dol/main?ent=iniziativa&id=1332 .
2004-2006	Partecipa come componente dell'unità locale coordinata dal prof. N. Sartor, Facoltà di Economia, al Prin 2004, coordinatore scientifico Prof. M. Livi Bacci, Università di Firenze sul tema <i>Instabilità familiare: aspetti causali e conseguenze demografiche, economiche e sociali</i> .
2003-2005	2003- 2005 Componente unità locale progetto di ricerca nazionale (Prin 2003) coordinato dal prof. L. Mariucci, Università Cà Foscari di Venezia dal titolo <i>Struttura dell'impresa e modelli partecipativi</i> . Il titolo della ricerca dell'unità B di Verona, coordinata dalla prof.ssa D. Gottardi, era <i>Ristrutturazioni aziendali, gruppi d'impresa e società europea: il ruolo della contrattazione collettiva</i> .
2005-2006	2005 – 2006 Coordinatrice scientifica del progetto <i>P.A.R.I. (Padri Attivi nelle Responsabilità familiari)</i> per conto dell'ISFOL: Il progetto è finanziato dal V programma quadro della CE, DG V Occupazione e pari opportunità. Capofila del progetto è il Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri.
Progetti di ricerca presentati e valutati positivamente, ma non finanziati	
(2023)	HORIZON-CL2-2022-TRANSFORMATIONS-01-03, project COMMITMENT- CO-THINKING MOBILITY AND INTEGRATION OF IRREGULAR MIGRANTS IN EUROPE, Integration of refugees and migrants (Proposal number: 101095097) (DSU e DSG UNIVR unit)
(2015- 2016)	<u>Coordinamento unità locale UNIVR</u> Trade uniOns and fleXicurity IN Europe” – TOXINE (Application ref. VP/2015/002/0004 INFORMATION AND TRAINING MEASURES FOR WORKERS' ORGANISATIONS). La Partnership del progetto comprende le seguenti organizzazioni: CGIL (Applicant leader, Italy), SEK (Co-applicant, Cyprus), Rechtsschutz GmbH, DGB (Co-applicant, Germany), GSEE (Co-applicant, Greece), LEBAS (Co-applicant, Latvia), CC.OO (Co-applicant, Spain), Università degli Studi di Verona (Co-applicant, Italy). ETUC (European Trade Union Confederation) è associato al progetto e ne supporta l'azione.
(2015- 2016)	<u>Coordinamento di progetto</u> ReLOVE RELOVE – <i>Balancing respect for religious beliefs and for loving relationships, European Commission –Directorate General Justice (RELOVE- Balancing respect for religious beliefs and for loving relationships (Projects to support activities on non-discrimination and Roma integration – JUST/2014/RDIS/AG/DISC)</i> . Il progetto ha avuto valutazione positiva. Il progetto è stato ripresentato il progetto Re_Love nell'ambito della Call For Proposals JUST/2015/RDIS/AG/DISC/Non-discrimination and Roma integration. Anche la seconda proposta ha avuto valutazione positiva.
(2015-2016)	<u>Coordinamento unità locale UNIVR</u> PRIN - Bando 2015 Prot. 2015FENK5ABUILDING INNOVATION PROJECT (BIP) - Professionalità, mobilità e benessere organizzativo nelle pubbliche amministrazioni (PRO.MO.BEN.) /Professional abilities, mobility, and organizational well-being in public administrations (PRO.MO.WELL-B.), coordinatore nazionale Prof. S. Mainardi, UNIBO.
(2016)	<u>Coordinamento unità locale UNIVR</u> Progetto GRABIT Bargainig and Social Rights: equality at work for gays, lesbians and trans people and their new families, (application VP/2016/004/0054); coordinamento progetto Fondazione Di Vittorio, Roma.
Progetti di ricerca in attesa di valutazione	
	Nessuno
Comitati scientifici e Centri Studi	Dal maggio 2022 è componente del Comitato Scientifico dell'associazione SlaveNoMore,

Didattica istituzionale, Dottorati di ricerca e Alta formazione (interna ed esterna UNIVR	<u>www.slavesnomore.it</u> (Roma). Dal 2012 al 2019 è componente del comitato scientifico della Fondazione forense ferrarese. E' stata componente del <i>Centro per l'analisi dei rischi e delle patologie sociali di origine lavorativa</i> del Dipartimento di Medicina e Sanità pubblica dell'Università di Verona. Nel 2014 è componente del comitato scientifico del progetto <i>Salute e sicurezza sul lavoro, una questione anche di genere</i>, di Inail Toscana e Università di Pisa. Dal 2006 è componente del comitato scientifico del Corso di perfezionamento e aggiornamento professionale per Consulenti del lavoro della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Verona. Svolge attività di didattica nell'ambito dei Corsi di perfezionamento organizzati dal Dipartimento di Scienze giuridiche. Nell'a.a. 17-18 è componente del Comitato Scientifico del Corso di perfezionamento UNIVR di <i>Governance dell'accoglienza nelle crisi umanitarie</i>. Svolge attività di docenza nell'ambito del suddetto corso. Nell'a.a. 20-21 è docente del CORSO DI AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE IN DIRITTO AGROALIMENTARE TRANSNAZIONALE E COMPARATO.
Attività didattica (coordinamento)	Coordina dall'a.a. 2005/06 il <i>Corso universitario di perfezionamento/aggiornamento professionale per Consiglieri di Fiducia</i>, giunto alla VI edizione. Fa altresì parte del comitato scientifico e svolge attività di docenza. Dall'a.a. 14/15 il Corso è attivato nell'ambito del progetto di ricerca del Dipartimento di Scienze giuridiche <i>Ex_Change</i> in collaborazione con Inail ed Università di Tor Vergata (http://www.dsg.univr.it/?ent=iscrizionecs&aa=2014%2F2015&cs=682).
Attività didattica (coordinamento) 2007-2023	Dall'a.a. 2007/08 è responsabile dell'area diritto del lavoro, sede di Verona, della Scuola di specializzazione per le professioni legali dell'Università di Trento e Verona. E' anche docente dall'a.a. 2001-2002.
Attività didattica (coordinamento)	Nel biennio 2011/12 e 2012/13 è coordinatrice del Corso di perfezionamento universitario <i>Donne, politica, istituzioni</i> cofinanziato dal Dipartimento per le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri. Ha svolto attività di progettazione per l'avvio del Corso ed è docente nello stesso.
Dottorato di ricerca	E' componente dall'a.a. 2002/2003 del collegio dei docenti del <i>Dottorato di ricerca in Diritto ed economia dell'impresa</i> attivato presso il Dipartimento degli Studi giuridici dell'Università di Verona. Dall'a.a. 12/13 è componente del collegio docenti costitutivo del Dottorato in Scienze giuridiche europee e internazionali, Dipartimento di Scienze giuridiche, curriculum di Diritto ed economia dell'impresa. In quest'ambito svolge altresì attività di docenza. Con l'Università di Hasselt (Belgio) ha sottoscritto un accordo di collaborazione di durata quadriennale per il finanziamento di una borsa di ricerca in materia di disabilità e soluzioni ragionevoli nelle Università. E' stata tutor dei seguenti Dottori di ricerca: dott.ssa Cristina Cominato; dott. Giorgio Desto; dott. Alberto Negri, dott. ssa Laura Zampieri, dott. Simone D'Ascola, dott. Livio Rubino (Accordo Università di Hasselt), dott.ssa Elisa Chiericato, dott. Carlo Valenti, dott.ssa Olga Rubagotti.
Attività esterna UNIVR dottorati di ricerca e alta formazione	Dal 2023 è componente del Coordinamento autonomo dottorati di diritto del lavoro (IUS-07). In questo contesto organizza con i colleghi Perulli, Bellomo, Delfino e Faleri iniziative didattiche dedicate (la prima è datata 2-3- dicembre 2023, Venezia, Cà Foscari; la più recente 12 dicembre 2023, Roma Sapienza). In data 12 giugno 2023 è stata relatrice all'incontro organizzato presso l'Università Federico II di Napoli dal titolo I DOTTORATI DI RICERCA IN DIRITTO DEL LAVORO E LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE. Il titolo della relazione presentata è <i>Didattica e valutazione dei dottorati nella prospettiva internazionale</i>. E' nominata componente della Commissione giudicatrice per il conferimento del titolo di dottore di ricerca in <i>Diritto del lavoro</i>, coordinatore prof. M. G. Garofalo, Università di Bari (D.R. 2481 del 20/02/08). Nel novembre 2012 è componente effettivo della "Comisión de Doctorado de la Universidad de

Castilla-La Mancha” (Departamento de Derecho del Trabajo y Trabajo Social).

Il 10 maggio 2013 a Padova lezione alla Scuola di dottorato di diritto privato, internazionale e del lavoro dell'Università di Padova nell'ambito del corso dedicato alla prospettiva rimediaria nel diritto privato, internazionale e del lavoro. La lezione è dedicata agli strumenti di contrasto e sanzionatori delle discriminazioni nel lavoro.

Il 15 aprile 2014 è componente della commissione giudicatrice dell'esame finale del dottorato di diritto del lavoro, Università Cattolica Milano, coordinatore prof. Mario Napoli.

Nel mese di settembre 2014 è componente della commissione del Dottorato di Ricerca in Diritto dell'Unione Europea e Ordinamenti Nazionali, Università di Ferrara per l'esame di ammissione anno accademico 2014/15 Ciclo XXX.

E' componente della Commissione esame finale Dottorato in Scienza del lavoro, Scuola di dottorato in Scienze Sociali e politiche, Università degli Studi di Milano. La Commissione si è riunita in data 26 ottobre 2016.

Nell'a.a. 14/15 è relatrice nella Classe Accademica di Scienze Sociali, Settore di Giurisprudenza della tesina di Laura Angeletti, allieva della Scuola Sant'Anna di Pisa dal titolo *Crisi economica, flexibility e diritti fondamentali: il licenziamento per motivo economico in Italia e in Spagna*.

Attività didattica UNIVR (Corsi di studio, Corsi di perfezionamento, Master universitari)

Nella Facoltà di Giurisprudenza (prima) e nel Dipartimento di Scienze giuridiche (dopo il 2010) dell'Università di Verona è titolare di insegnamenti e/o parti di insegnamenti del SSD IUS 07 dall'a.a. 1999/2000 (Diritto del lavoro e sindacale, Laurea triennale in Scienze giuridiche; Diritto del lavoro, Laurea specialistica in Giurisprudenza e Laurea Magistrale in Giurisprudenza; Diritto del lavoro, Laurea in Scienze dei servizi giuridici per il lavoro e l'amministrazione; Diritto comunitario del lavoro; Diritto della sicurezza sul lavoro). E' stata docente di Diritto del lavoro e Diritto privato del lavoro nella Facoltà di Medicina e Chirurgia e di Diritto del lavoro e Diritto delle relazioni industriali nella Facoltà di Scienze della Formazione. Nell'a.a. 12/13 è altresì titolare del corso di Diritto del lavoro (12 ore, 1 cfu) nel Corso di laurea di Scienze infermieristiche presso il polo di Legnago (Verona). E' docente di Diritto del lavoro (Laurea in Scienze psicologiche della Formazione, Laurea in Servizio sociale, 6 CFU) fino all'a.a. 21-22. E' docente della Scuola di specializzazione di Medicina del lavoro della Scuola di Medicina dell'Università di Verona. Dall'a.a. 2017-18 è docente del Master in Didattica in italiano L2 e del Corso di Perfezionamento e di Aggiornamento professionale in Governance dell'accoglienza nelle crisi umanitarie. Nell'a.a. 18-19 è docente del Master in Internal Auditing UNIVR; nel 2021 è docente del Corso avanzato per OML-EAS, coordinatore prof. Riccardo Sartori. Dal 2005 è componente del Comitato scientifico del corso di perfezionamento e aggiornamento professionale per consulenti del lavoro – Verona e dal 2013 di quello di Vicenza.

Nell'a.a. 2022/2023 è in congedo sabbatico.

Nell'a.a. 2023/2024 è titolare dell'unità logica 1 – Diritto sindacale nel corso di Diritto del lavoro (36 ore) e del corso di Diritto del lavoro e sindacale (Laurea triennale in Scienze giuridiche, 9 CFU, 60 ore), di Diritto del lavoro internazionale e dell'Unione europea (6 CFU), di Diritto del lavoro nella Laurea Magistrale di Scienze infermieristiche e ostetriche, sede di Bolzano (20 ore, Modulo Diritto, economia sanitaria e responsabilità professionale). E' docente della Scuola di specializzazione Scuola di Specializzazione di Medicina del Lavoro e di Medicina legale.

Dall'a.a. 12/13 (fino a conclusione) è docente di diritto del lavoro nel tirocini formativi attivi (TFA) e dei Percorsi Abilitanti (PAS) dell'Ateneo di Verona. Dall'anno accademico 2023-24 è referente di diritto del lavoro dei percorsi abilitanti nuovamente attivati.

Attività didattica all'estero

E' docente del Curso de Especialización para Expert@s Latinoamerican@s en Relaciones Laborales

Al Curso *Más allá del Estado: El trabajo en el espacio global* a Toledo, il 16 settembre 2014 svolge una relazione dal titolo *La interpretación del derecho domestico a la luz de los principios generales de la normativa supranacional*.

Al Corso che nel 2015 è intitolato *La transición del Estado Social y Democrático de Derecho: ¿Hacia dónde?* Il 23 settembre 2015 tiene una relazione dal titolo *Gobernanza económica y justiciabilidad de los derechos laborales*.

Al Corso *El Derecho del Trabajo hoy: La delicada relación entre trabajo y ciudadanía*. Toledo, dal 2 al 23 de septiembre de 2016 presenta una relazione dal titolo *Flujos migratorios e inclusión social. El papel del Derecho*.

A Toledo, il 19 settembre 2017 nell'ambito del Corso de Especialización para Expertas/os Latinoamericanas/os en Relaciones Laborales presenta una relazione dal titolo *El trabajo en la empresa-red y las redes de empresa*.

Il Corso nel 2018 è intitolato *El constitucionalismo democrático frente a la creciente desigualdad. ¿Qué papel para el derecho social en el siglo XXI?*; il 18 settembre 2018 tiene una relazione dal titolo *Las condiciones de trabajo de los migrantes*.

17 settembre 2019, lezione *Sobre el trabajo decente*, al Corso de Especialización para Expertas/os Latinoamericanas/os en Relaciones Laborales "A los cien años de la fundación de la OIT: pasado, presente y futuro del trabajo que queremos" (Toledo, del 9 al 20 de septiembre de 2019).

Al Corso "Trabajo y ciudadanía: homenaje a Umberto Romagnoli" a Toledo, del 18 al 29 de septiembre de 2020, tiene una relazione dal titolo *Trabajo sin ciudadanía*

Attività didattica esterna UNIVR
(Corsi di studio, Corsi di
perfezionamento, Master
universitari)

Dal 2013 è docente del Corso di Alta Formazione "Il diritto del lavoro in trasformazione"-Scuola Superiore Sant'Anna. Nel a.a. 15/16 è docente di un ciclo di lezioni dedicate al tema "Jobs Act: ricostruzione della disciplina dei licenziamenti dallo Statuto alle ultime riforme", Sant'Anna di Pisa, Classe Accademica Scienze sociali, Area Scienze giuridiche (febbraio-giugno 2016). E' docente nello stesso corso nell'anno 2022. Nello stesso anno, per il Sant'Anna di Pisa, è docente del Corso di formazione Inclusione Disabilità Accessibilità (IDA), Il modello sociale della disabilità alla prova della pandemia giunto alla II edizione nel 2022, responsabile scientifica prof.ssa Elena Vivaldi.

Nell'aprile 2022 è docente del Master in Diritto del lavoro e delle relazioni industriali, Università di Cagliari.

Dal 2016 è docente del Corso di perfezionamento in diritto del lavoro dell'Università di Brescia e Ordine dei Consulenti del lavoro di Brescia. Il 22 novembre 2023 ha tenuto una lezione dedicata alla conciliazione vita e lavoro nel corso di perfezionamento in diritto del lavoro (a.a. 23-24), intitolato *Parità, Trasparenza, trasformazione digitale nel lavoro*.

Dall'a.a. 2006/07 è docente del *Master in diritto del lavoro I livello* coordinato dal prof. A. Perulli dell'Università Cà Foscari di Venezia. Nel 2021 è docente del Master Master universitario di II livello in MANAGEMENT DEL WELFARE, Università Cà Foscari (Anno Accademico 2020/2021) (lezione 2025 tenutasi in data 2 maggio in materia di Diritto antidiscriminatorio del lavoro e parità retributiva).

Dall'a.a. 2006/07 è docente del *Master in diritto del lavoro e della previdenza sociale* dell'Università di Trieste, coordinatrice prof.ssa Roberta Nunin

Dal gennaio 2016 è altresì docente del master *Persone e Personale: Gestire e Valorizzare il Patrimonio Umano delle Organizzazioni* UNITS.

Nell'a.a. 2007/08 è docente del Master universitario di II livello in *Diritto europeo e comparato del lavoro*, Maste D.E.Co.L. Università di Napoli Federico II, coordinatore prof. L. Zoppoli.

Nell'a.a. 2010/11 è docente del Master universitario in diritto del lavoro dell'Università di Sassari. In quest'ambito tiene una lezione in materia di lavoro degli stranieri.

Dal 2007 al 2010 è docente del Corso universitario *Donne Politiche e Istituzioni*, II livello, organizzato dall'Università di Trieste.

Dal 2007 è docente del Corso universitario *Donne Politiche e Istituzioni*, organizzato dall'Università di Brescia.

Nel 2010 è docente del *Master in Diritto del lavoro e relazioni industriali* dell'Università di Milano, coordinatore prof. Armando Tursi.

Nel 2012 è docente del Corso universitario *Donne Politiche e Istituzioni* dell'Università di Ferrara.

Dal 2012 è docente della Scuola Forense di Ferrara e dal 2008 è docente della Scuola Forense dell'Ordine degli Avvocati di Verona.

E' docente del Corso di specializzazione per Consulenti del lavoro dell'Università di Brescia.

Nel 2016 è docente del Corso di specializzazione in Diritto del lavoro dell'Università di Padova (coordinatore prof C. Cester).

Pubblicazioni scientifiche 1993 -2025 (tipologia di prodotto)

 **Per ogni aggiornamento relativo alle pubblicazioni scientifiche si prega di verificare i contenuti della pagina web collegata con IRIS: <http://www.dsq.univr.it/?ent=persona&id=556>**

Monografie

1. *Congedi e rapporto di lavoro*, 2004, Padova: Cedam (p. 1-357).
2. *Migrazione economica e contratto di lavoro degli stranieri*, 2012, Bologna, Il Mulino (p. 1 – 230).

Curatele

3. *Paternità e lavoro*, a cura di Laura Calafà, 2007, Il Mulino: Bologna (p. 1-287).

Curatele in collaborazione con altri/e

4. *Il mercato dei lavori alle soglie del 2000*, numero monografico della rivista *Lavoro e diritto*, 4/1996, a cura di L. Calafà, D. Gottardi, S. Renga, (introduzione pag. 605-608; volume pag. 605-765).
5. *Lavoro, famiglia, diritto: combinazioni possibili*, presentazione al numero monografico della rivista *Lavoro e diritto* n. 1/2001, a cura di L. Calafà, D. Gottardi (introduzione p. 5 – 7; volume pag. 5-185).
6. *La responsabilità sociale d'impresa*, in *Lavoro e diritto* 1/2006, a cura di L. Calafà L., Gottardi D. (introduzione p. 3- 4; volume pag. 1-226).
7. *Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa*, a cura di L. Calafà, D. Gottardi, 2009, Roma, Ediesse (introduzione pag. 11-12; volume pag. 1-396).
8. *Stranieri e lavoro*, numero monografico rivista *Lavoro e diritto* 4/2009, a cura di L. Calafà, D. Gottardi (introduzione da pag. 501 a 503; volume pag. 170).
9. *Il rischio psico-sociale e organizzativo nel diritto del lavoro. Un'analisi comparata*, numero monografico della rivista *Lavoro e diritto* 2/2012, a cura di Gian Guido Balandi e Laura Calafà (introduzione *Il rischio da lavoro oggi*) (pp. 179-185).
10. *La mobilità del lavoro: prospettive europee e internazionali*, a cura di L. Calafà, D. Gottardi, M. Peruzzi, 2012, ESI Edizioni (pag. 1-179).
11. *Immigrazione e lavoro*, con Alessandro Garilli, Ediesse, 2017.
12. *Dialogo sulla Costituzione e sul Lavoro*, con Silvia Borelli e Andrea Guazzarotti, in *Lavoro e diritto* 1/2018 (p. 1-219).
13. Cent'anni di solitudine? L'Organizzazione Internazionale del Lavoro 1919-2019, con V. Brino, M. Borzaga, A. Lassandari, in *Lavoro e diritto*, fascicolo 3/2019 (pp. 383-569). (Introduzione pp. 383-386).
14. *Lavoro INsicuro. Salute, sicurezza e tutele sociali dei lavoratori immigrati in agricoltura*, a cura di L. Calafà, S. Iavicoli, B. Persechino, il Mulino 2020 (pp. 1-375)
15. L'altro art. 18. Riflessioni giuslavoristiche sullo sfruttamento del lavoro, con S. Borelli, M. D'Onghia, S. Laforgia, M. Ranieri (fascicolo 2/21, *Lavoro e diritto*).
16. Con Umberto Gargiulo e Carla Spinelli, *Riforme parallele e disequilibrio vita e lavoro*, Fascicolo 4/22 Rivista giuridica del lavoro (con introduzione).

17. Con C. Alessi, O. Bonardi, L. Calafà, M. D'Onghia, M. Militello, P. Saracini, M.L. Vallauri, *Diritto di conciliazione. Prospettive e limiti della trasposizione della direttiva 2019/1158/UE*, Quaderno n. 14/23 della Rivista Diritti, Lavori, Mercati.
18. Con O. Bonardi, S. Elsen, R. Salomone, *Lavoro sfruttato e caporalato. Una road map per la prevenzione*, 2023, Bologna, il Mulino.
19. Con Riccardo Salomone, *Il mercato del lavoro ai tempi del PNRR*, fascicolo monografico della Rivista Lavoro e diritto, 2, 2023 (p. 161-381).

Voci di enciclopedia

20. Voce *Carichi di famiglia*, Digesto IV ed., sez. Comm., aggiornamento, Utet, 2000, Torino.
21. Voce *Contratti di solidarietà*, Digesto IV ed., sez. Comm., aggiornamento, Utet, 2000, Torino.
22. Voce *Lavoro notturno*, in Digesto IV ed., sez. Comm., aggiornamento, Utet, Torino, 2003 (p. 619-628).
23. Voce *Job sharing* (Contratto di lavoro a prestazioni ripartite), in Digesto IV ed., sez. Comm., aggiornamento, Utet, 2003, Torino (p. 545-553).
24. Voce *Lavoro degli stranieri*, in Enciclopedia del diritto, Annali VIII, Milano, Giuffrè, 2015 (p.593-616).
25. *Congedi di maternità e di paternità (dir. lav.)*, in Enciclopedia Treccani on line.

Articoli su rivista

26. *Lavoro prestato in agricoltura: vecchie separazioni e nuove omogeneità*, in Lavoro e diritto, n. 3, 1996, p. 553.
27. *I rapporti di lavoro "atipici": un'analisi giuridico-economica*, elaborato con Fabrizio Bano e Loris Lugli, pubblicato in Economia e società regionale, Franco Angeli Ed., 1996, n. 4, p. 7 e ss.
28. *Relazioni sindacali in agricoltura: il "laboratorio" Emilia Romagna*, in Annali dell'Università di Ferrara, vol. XI, 1997.
29. *Le "quote condizionate" a favore delle donne al vaglio della Corte del Lussemburgo*, nota a Corte di Giustizia, 11 novembre 1997, causa C-409/95, in Rivista italiana di diritto del lavoro. 1998, II, p. 207-225.
30. *Considerazioni sul contenzioso sociale della Corte di giustizia*, in Lavoro e diritto, 1998, n. 3-4, p. 419-444.
31. *Appalti pubblici e "clausole di parità": l'esperienza del Comune di Roma*, in Lavoro e diritto, n. 2, 2000, pp. 225-244.
32. *Tra diritto comunitario e nazionale: il caso dei congedi parentali*, in Questione giustizia, n. 3/2000, p.552-564.
33. *La prestazione di lavoro tra assenze e (dis)equilibri familiari*, in Lavoro e diritto, n. 1/2001, p. 143 - 161.
34. *Modello antidiscriminatorio e licenziamento dei genitori-lavoratori*, in Il nuovo diritto antidiscriminatorio (a cura di F. Guarriello), in Giornale di diritto del lavoro e relazioni industriali, 2003, p- 499-528.
35. *Le direttive antidiscriminatorie di "nuova generazione": il recepimento italiano*, in Studium Iuris, n. 7-8/2004, p. 873-881.
36. *Azioni positive possibili tra lotta alle discriminazioni e promozione dell'uguaglianza*, in Lavoro e diritto, 2/05 (p. 87-107).
37. *Dialogo sociale e responsabilità sociale dell'impresa nella governance europea*, in Lavoro e diritto 1/2006 (p. 99-133).
38. *Discriminazioni e molestie: il recepimento italiano della direttiva 2002/73*, in Studium Iuris 7-8/2006, (p. 841-846).
39. *La chiusura della XIV legislatura: ultimi atti legislativi di interesse lavoristico*, in Studium Iuris 9/2006 (p. 1077).
40. *Per il benessere lavorativo: c'è il consigliere di fiducia*, in Guida al pubblico impiego, Riviste del Sole 24 ore 5/2006, (p. 32-34).
41. *Clausole di non regresso e divieti di discriminazione per età: il caso Mangold alla CGCE*, in Rivista giuridica del lavoro 2006, vol. 3 (p. 205 – 232).
42. *L'inclusione sociale degli stranieri e il modello regolativo nazionale. Le azioni positive soft*, in D&L 3/2008 (p. 779-803).
43. *Le azioni positive di inclusione sociale degli stranieri e il modello regolativo nazionale* «Diritto, immigrazione e cittadinanza», n. 1 , 2009 (pp. 29-52).
44. *Procedura d'infrazione e diritto antidiscriminatorio: l'apporto del d.l. n. 59/2008 (artt. 8-quarter, sexies, septies)* «Studium Iuris», n. 2 , 2009 (pp. 122-127).
45. *Il contratto di lavoro soggiorno tra sicurezza pubblica e mercato*, in Lavoro e diritto 4/2009 (pp. 541 - 562).
46. *A futura memoria: cronistoria del collegato lavoro rinviato alle Camere*, in Lavoro e diritto, vol. XXIV , n. 4 , 2010 (pp. 341-351).
47. *Il codice delle pari opportunità dopo il recepimento della dir. 2006/54: profili sostanziali*, in Le nuove leggi civili commentate, vol. XXXIII , n. 3 , 2010 (pp. 537-576).
48. *Pubblico e privato nel diritto antidiscriminatorio. Riflessioni a partire da due recenti interventi giudiziari*, in Questione giustizia, n. 1 , 2011 (pp. 121-131).
49. *Cartoline da Detroit* «Lavoro e diritto» , vol. XXV , n. 2 , 2011 , pp. 363-379.
50. *Congedi, aspettative e permessi: l'attuazione minimale della delega contenuta nel Collega-to lavoro (art. 23, l. 183/11) «NOTE INFORMATIVE»* , vol. 54 , Nuova serie , 2011 , pp. 1-8.
51. *La direttiva rinnovata sul congedo parentale. «NOTE INFORMATIVE»* , n. 50/2011 , 2011 , pp. 1-17.
52. *Stranieri tra politiche e diritti dopo Lisbona: la stagione degli ossimori?* «Lavoro e diritto» , vol. XXV , n. 3/11 , 2011 , pp. 527-556.

53. *Il diritto del lavoro e il rischio psico-sociale (e organizzativo) in Italia*, in *Lavoro e diritto* 2/12 (p. 257-290).
54. *I confini sociali dell'immigration policy dell'Unione europea*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, n. 2 , 2013 (pp. 347-369).
55. *Giudici (quasi) federali e diritto del lavoro recente*, in *Lavoro e diritto*, 2014, 2-3 (pp. 457-487).
56. *La protección de los derechos fundamentales de los trabajadores ante los tribunales internos e internacionales: Italia*, in *Derecho Social*, ed. Bomarzo (pp. 159-170).
57. *Il sostegno alla genitorialità dopo il Jobs Act*, in «*Il lavoro nella giurisprudenza*», Anno XXIII, n. 10, 2015 (p. 877-885).
58. *Unioni civili, convivenze di fatto e modello lavoristico di tutela dei diritti dei genitori-lavoratori*, in *Il lavoro nella giurisprudenza* 2016, 11 (p. 962-966).
59. *Organizzazioni di tendenza e orientamento sessuale: il valore (non solo simbolico) del caso di Trento*, in *GenIUS* (p. 43-51).
60. *Lavoro irregolare (degli stranieri) e sanzioni. Il caso italiano* «*Lavoro e diritto*», n. Fascicolo 1 , 2017 , pp. 67-90.
61. *Dialogo sulla Costituzione e sul Lavoro*, Introduzione, con Silvia Borelli e Andrea Guazzarotti, in *Lavoro e diritto* 1/2018 (p. 3-5).
62. *Le riforme della scuola e del lavoro: questioni di "giustizia strategica"*, in «*Lavoro e diritto*», n. 1/2018, 2018, pp. 35-54.
63. *Contrattare incentivi per la conciliazione tra vita professionale e vita privata*, in *Lavoro nella giurisprudenza*, 2018, p. 33-39).
64. *Marginalità apparente: l'innovazione organizzativa della PA alle soglie della XVIII legislatura* «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», vol. ANNO LXIX , n. Fascicolo 3 2018 , 2018 , pp. 473-487
65. *Focus Europa. La lotta al lavoro forzato e obbligatorio. Riflessioni sul lavoro indecente dopo la pronuncia Chowdury*, in *Lavoro e diritto*, 3/2020 (pp. 499-512).
66. *Il mercato del lavoro dei cittadini extra-Ue in trasformazione*, in *Questione giustizia*, 4/2020 (pp. 82-89).
67. *Legalità e lavoro nel diritto "dopo" la pandemia*, in *Questione giustizia*, 2020, fascicolo 3 (pp. 67-74).
68. *La transposition de la Directive 2019/1158 en Italie: Problèmes en suspens et solutions complexes*, in *REVUE DE DROIT COMPARÉ DU TRAVAIL ET DE LA SÉCURITÉ SOCIALE* 2020, fascicolo n. 3 (pp. 20-33), pubblicato con il titolo *The transposition of Directive 2019/1158 in Italy: Unresolved issues and complex solutions* nella versione inglese della stessa rivista 2020, fascicolo 4 (pp. 82-95).
69. *Trabajo irregular (de los extranjeros) y sanciones. El caso italiano*, in *REVISTA DE DERECHO LABORAL Y SEGURIDAD SOCIAL*, 1/2019, pp. 11-36.
70. *Il lavoro intermittente tra politiche e poteri del datore di lavoro*, in *Diritti, lavori, mercati*, 1/2021, p. 59-76.
71. *Per un approccio multidimensionale allo sfruttamento lavorativo*, in *Lavoro e diritto*, 2/2021, p. 193-213.
72. *La conciliazione vita e lavoro in ambiente digitale* «*FEDERALISMI.IT*» , n. 28 dicembre 2022 , 2022 , pp. 1-17.
73. *La dignità e il lavoro ai «margini»* «*LAVORO, DIRITTI, EUROPA*» , 2022 , pp. 2-10.
74. *Legalità e lavoro in agricoltura: la centralità dei Consulenti del Lavoro* «*LEGGI DI LAVORO*» , vol. XIII , 2022 , pp. 65-78.
75. *L'Università dopo la l. 240/2010: dagli Statuti all'obiettivo della parità integrata nell'azione di governo di un Ateneo* «*LAVORO, DIRITTI, EUROPA*» , n. 3 , 2022 , pp. 1-13.
76. *I congedi dei genitori dopo la trasposizione della direttiva 2019/1158*, in *Quaderni della Rivista Diritti, Lavori, Mercati*, n. 14, 2023, p. 13-40.
77. *Equality bodies in attesa di riordino*, in «*Lavoro e diritto*» , n. 1 , 2023 , pp. 23-29.
78. *I congedi dei genitori dopo la trasposizione della direttiva 2019/1158* «*DIRITTI LAVORI MERCATI*» , vol. *Quaderno della Rivista Diritti Lavori Mercati* , n. 13 , 2023, pp. 13-40.
79. *Le politiche del mercato del lavoro nel PNRR: una lettura giuslavoristica*, in *Lavoro e diritto*, 2/2023, p. 163-192.
80. *Molestie e violenza sul lavoro: la questione debitoria rinnovata dalla ratifica della Convenzione OIL* «*ISL. IGIENE & SICUREZZA DEL LAVORO*» , n. 8-9 , 2023 , pp. 16-19.

Capitoli di libro

81. *Commento alla l. 398/87*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2001, Padova: Cedam, p. 1179 - 1190.
82. *Commento agli artt. 5, 6, 8, 9, 10, 27, 28 della l. 53 del 2000*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2001, Padova: Cedam, p. 2440 – 2441; 2442 – 2444; p. 2450.
83. *La conciliazione tra incentivi e azioni positive, commento all'art. 9 l. 53 del 2000*, in (a cura di) Del Punta, Gottardi, *I nuovi congedi*, 2001, Milano: Il Sole 24 Ore –Pirola, p. 187 - 309.
84. *Le strutture della flessibilità temporale e i paradossi del telelavoro*, in (a cura di) Gaeta e Pascucci, *Telelavoro e diritto*, Torino: Giappichelli, 1998.
85. *Azioni positive nel diritto comunitario*, in (a cura di) M.G. Garofalo, in *Lavoro delle donne e azioni positive*, 2002, Bari: Cacucci ed., p. 321-354.
86. *Il recesso dei genitori nel d.lgs. 151 del 2001*, in (a cura di) P. Zatti, *Trattato di diritto di famiglia*, vol. VI, *Tutela civile del minore e diritto sociale della famiglia*, 2006, Milano: Giuffrè, p. 635 - 636.
87. *Appalti pubblici e benefici statali tra logica sanzionatoria e promozionale*, in (a cura di) Marzia Barbera, *“Commentario Sistematico al Decreto legislativo 23 maggio 2000 n. 196. Disciplina dell'attività delle consigliere*

- e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive”, in Nuove leggi civili commentate 2003, p. 777 - 784.
88. La disciplina del lavoro notturno: organizzazione e durata (artt. 12 e 13), in *L'orario di lavoro. La normativa italiana di attuazione delle direttive comunitarie*, a cura di V. Leccese, Collana “Leggi e lavoro”, diretta da Franco Carinci, 2004, Milano: Ipsoa, p. 429-444.
 89. *Commento alla l. 398/87*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2005, Padova: Cedam, p. 995-1006 (con esclusione pag. 1001-1002)
 90. *Commento agli artt. 5, 6, 8, 9, 10, 27, 28 della l. 53 del 2000*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2005, Padova: Cedam, pag. 1790, 1793-1796.
 91. *Commento agli artt. 4, 58, 59, 74, 75 del d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2005, Padova: Cedam, pag. 1859, 1860, 1897, 1903-1905.
 92. *Commento al d.lgs. 30 maggio 2005, n. 145*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2005, Padova: Cedam, pag. 2651-2653.
 93. *Il recesso dei genitori nel d.lgs. 151 del 2001 (aggiornamento)*, in (a cura di) P. Zatti, *Trattato di diritto di famiglia*, vol. VI, *Tutela civile del minore e diritto sociale della famiglia*, 2006, Giuffrè: Milano (pp. 571-606; agg. 635-636).
 94. *La tutela della salute della lavoratrice madre*, in (a cura di) M. Rusciano, G. Natullo, *Ambiente di lavoro e sicurezza*, in *Diritto del lavoro - Commentario diretto da F. Carinci*, 2007, Utet, Torino (p. 391- 402).
 95. *Dal genere al benessere: presentazione di un laboratorio di ricerca e didattica su benessere e prevenzione fenomeni complessi (discriminazioni, molestie, mobbing)*, in (a cura di) Guaglianone, Malzani, *Come cambia l'ambiente di lavoro: regole, rischi, tecnologie*, Giuffrè, 2007 (p. 97-107).
 96. *La normativa comunitaria in materia di CSR*, in S. Scarponi (a cura di), *Globalizzazione, responsabilità sociale delle imprese e modelli partecipativi*, Pubblicazioni Università degli Studi di Trento, Dipartimento Scienze giuridiche, 2007 (p. 141-156).
 97. *Le discriminazioni basate sull'orientamento sessuale*, in (a cura di) M. Barbera, *Il nuovo diritto antidiscriminatorio*, 2007, Giuffrè, Milano (p. 171-225).
 98. *Codificazioni mancate: riflessioni critiche sul codice delle pari opportunità*, in (a cura di) M. Barbera, *Il nuovo diritto antidiscriminatorio*, 2007, Giuffrè, Milano (p. 227-245).
 99. *Paternità, lavoro e conciliazione condivisa nel diritto europeo*, in (a cura di) Laura Calafà, *Paternalità e lavoro*, 2007, Il Mulino: Bologna (p. 23-59).
 100. *Riordino della normativa in materia di occupazione femminile*, in (a cura di) M. Miscione, *Il collegato al lavoro*, 2008, Milano, Ipsoa - Gruppo Wolters Kluwer, p.107-127.
 101. *Lavoro e discriminazione: i lavoratori svantaggiati e le azioni positive. Appunti per la costruzione lavoristica della teoria del male minore*, in AA.VV. *Le forme della discriminazione, Società, diritto, istituzioni*, 2008, Casa ed. Diabasis Reggio Emilia (p. 124 – 138).
 102. *Commento alla l. 398/87*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2009, Padova: Cedam (coordinamento e commento pagine 1037-1048);
 103. *Commento agli artt. 5, 6, 8, 9, 10, 27, 28 della l. 53 del 2000*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2009, Padova: Cedam (commento pagine 1600-1608);
 104. *Commento agli artt. 4, 58, 59, 74, 75 del d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2009, Padova: Cedam (commento pagine 1683-1731);
 105. *Commento agli artt. 1-7, 21-24, 26, 31-34, 49, 52-55, 55 bis-55 decies, 56-58, d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, 2009, Padova: Cedam (coordinamento e commento pagine 2587-2673).
 106. *Il diritto antidiscriminatorio nazionale “instabile”. Cronologia degli interventi legislativi recenti e procedure d'infrazione in corso*, in (a cura di) L. Calafà, D. Gottardi, *Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa*, 2009, Roma, Ediesse (p. 55-101).
 107. *Nuovi rischi e nuovi strumenti di prevenzione nelle Pubbliche amministrazioni*, in (a cura di) G. Zilio Grandi, *Il lavoro negli enti locali. Verso la riforma Brunetta*, 2009, Franco Angeli, Torino (p. 183-199).
 108. *Formare i/le Consiglieri/e di fiducia*, in (a cura di) P. David, S. Spuntarelli, *Codici etici, di condotta e consiglieri di fiducia nelle Università italiane*, 2009, Camerino.
 109. *Tempo scelto e libertà del lavoratore. Le ragioni di un titolo*, in B. Veneziani, V. Bavaro, *Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro*, 2009, Cacucci, Bari (p. 223 – 225).
 110. *Ferie, congedi e lavoro notturno: istantanee giurisprudenziali di figure giuridiche complesse*, in (a cura di) B. Veneziani, V. Bavaro, *Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro*, 2009, Cacucci, Bari.
 111. *Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della l. 28 novembre 2005, n. 246*, *Commentario breve al diritto di famiglia - Seconda edizione*, Alessio Zaccaria, Cedam, 2011 (pp. 2399-2406).
 112. *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'articolo 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*, *Commentario breve al diritto di famiglia - Seconda edizione*, A. Zaccaria, Cedam, 2011 (pp. 2065-2130).
 113. *Il diritto sociale del lavoro tra passato e futuro*, Albi, Alessi, Bavaro, Bonardi, Calafà, D'Onghia, Gargiulo, Izzi, Loffredo, Martelloni, Novella, Salomone, Saracini, Vallaurill *diritto sociale del lavoro. La funzione dei giuristi*, Cacucci, 2011 (pp. 183-196).

114. *Stranieri tra politiche e diritti dopo Lisbona*, Autori vari Lavoro, Istituzioni, Cambiamento sociale. Studi in onore di Tiziano Treu, Jovene Editore, 2011, pp. 1397-1409.
115. *Delega al Governo per il riordino della normativa in materia di congedi, aspettative e permessi* La riforma del mercato del lavoro. Commento alla legge 4 novembre 2010, n. 183, Luca Nogler, Marino Marinelli, Utet, 2012, pp. 162-175.
116. *Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza ai portatori di handicap in situazione di gravità* La riforma del mercato del lavoro. Commento alla legge 4 novembre 2010, n. 183, Luca Nogler, Marino Marinelli, Utet, 2012, pp. 176-184.
117. *Differimento di termini per l'esercizio di deleghe in materia di occupazione femminile* La riforma del mercato del lavoro. Commento alla legge 4 novembre 2010, n. 183, Luca Nogler, Marino Marinelli, Utet, 2012, pp. 464-475.
118. *Disabilità, permessi e congedi dopo il Collegato lavoro 2010*, in *Tutela civile del minore e diritto sociale della famiglia*, a cura di L. Lenti, Trattato di diritto privato diretto da P. Zatti, Giuffrè, II° ed., 2012, pp. 999-1009.
119. *Il recesso, i diritti al rientro e il lavoro notturno dei genitori-lavoratori*, in *Tutela civile del minore e diritto sociale della famiglia*, a cura di L. Lenti, Trattato di diritto privato diretto da P. Zatti, Giuffrè, II° ed., 2012, pp. 1011-1068.
120. *Il lavoro degli italiani all'estero e degli stranieri in Italia*, in *La mobilità del lavoro: prospettive europee e internazionali*, a cura di L. Calafà, D. Gottardi, M. Peruzzi, Esi Edizioni scientifiche italiane, 2012, pp. 85-106.
121. *Il contratto di lavoro a tempo parziale*, in *Il mercato del lavoro*, a cura di M. Brollo, Trattato di diritto del lavoro diretto da M. Persiani, F. Carinci, Padova, Cedam, 2012 (pp. 1195-1251).
122. *Commento alla l. 398/87*, in GRANDI, PERA (a cura di De Luca Tamajo, Mazzotta), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Padova: Cedam (pp. 1027-1038).
123. *Commento agli artt. 5, 6, 8, 9, 10, 27, 28 della l. 53 del 2000*, in GRANDI, PERA (a cura di De Luca Tamajo, Mazzotta), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Padova: Cedam (pp. 1479-1486).
124. *Commento agli artt. 4, 58, 59, 74, 75 del d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151*, in GRANDI, PERA (a cura di De Luca Tamajo, Mazzotta), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Padova: Cedam (pp. 1501,1551-1502, 1553).
125. *Commento agli artt. 1-7, 21-24, 25, 26, 30, 30bis, 31-34, 41 bis, 49, 50, 50 bis, 52-55, 55 bis-55 decies, 56-58, d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198*, in GRANDI, PERA (a cura di), *Commentario breve alle leggi sul lavoro*, Padova: Cedam (pp. 2285-2369).
126. *Sul licenziamento discriminatorio*, in *La riforma Fornero del lavoro*, a cura di F. Amato, C. Ponterio, R. Sanlorenzo, in www.magistratura democratica.it (pp. 114-130).
127. *Articolo 4, comma 31, Brevi note sui ritocchi al regime di responsabilità solidale fra committente e appaltatore*, in *Rapporto di lavoro e ammortizzatori sociali dopo la legge n. 92/2012*, a cura di Andrea Allamprese, Ivano Corraini, Lorenzo Fassina, 2012, Roma, Ediesse (pp. 278-284).
128. *Les risques psycho-sociaux dans la jurisprudence italienne*, en Lerouge L. (dir.), *Analyse jurisprudentielle comparée des risques psychosociaux en Europe*, Paris, L'Harmattan, 2012, p.145-168
129. *Sub art. 4, 74, 75 d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, Testo unico delle norme su maternità e paternità*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2013 (pp. 1501,1551-1502, 1553).
130. *Sub art. 9, 22-28, legge 53/2000, Disposizioni per il sostegno della maternità e paternità*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2013 (pp. 1479-1486).
131. *Sub artt. 1, 2, 3, 4, 5, l. 3 ottobre 1987, n. 398 Tutela dei lavoratori italiani operanti nei paesi extracomunitari*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2013 (pp. 1027-1038).
132. *Sub artt. 1-7, 21-26, 30, 30 bis, 31, 32-34, 41 bis, 49, 50, 50 bis, 52-55, 55 bis-decies, 56-58 d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*, Codice breve delle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2013 (coordinamento e commento, pp. 2285-2369).
133. *Pari opportunità e patti sociali di genere: esperienze a confronto*, in V. Bavaro (a cura di) *Aeroporto sui generis. Il Patto sociale di genere della Cittadella aeroportuale di Bari*, Cacucci, Bari, 2013 (pp. 119-137).
134. *Congedi, aspettative, permessi dopo il Collegato lavoro*, in (a cura di) L. Fiorillo, A. Perulli, *Il nuovo diritto del lavoro*, vol. II, Torino, G. Giappichelli, 2013 (pp. 359-398).
135. *Les comités européens en Italie: entre la prise en compte tardive du législateur et la gestion transnationale de la crise économique-financière*, in (a cura di) I. Daughereilh, *Le dialogue sociale dans les instances transnationales d'entreprises européennes*, Bordeaux, Presses Universitaires de Bordeaux, 2013, pp. 105-113
136. *Commento agli artt. 12, 15 e da 27 a 34 della Carta dei diritti fondamentali*, in *Commentario breve ai Trattati dell'Unione europea*, a cura di F. Pocar, M. C. Baruffi, 2014, Padova, Cedam.
137. *Commento all'art. 48 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea*, in *Commentario breve ai Trattati dell'Unione europea*, a cura di F. Pocar, M. C. Baruffi, 2014 Padova, Cedam.
138. *Commento agli artt. da 145 a 150 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea*, in *Commentario breve ai Trattati dell'Unione europea*, a cura di F. Pocar, M. C. Baruffi, 2014, Padova, Cedam.
139. *Commento agli artt. da 151 a 161 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea*, in *Commentario breve ai Trattati dell'Unione europea*, a cura di F. Pocar, M. C. Baruffi, 2014, Padova, Cedam.
140. *Il recesso del lavoratore e della lavoratrice nella XVI legislatura*, in (a cura di L. Fiorillo, A. Perulli), 2014, *Il nuovo diritto del lavoro*, Giappichelli, Torino (vol. 3) (pp. 269-283).
141. *The social borders of EU Immigration Policy (in the Italian perspective)*, Catania, Università Catania WP Centro Studi Massimo D'Antona, 2014, pp. 1-23

142. *Genere e licenziamento discriminatorio dopo la riforma dell'art. 18 dello Statuto*, in (a cura di) S. Scarponi, *Diritto e genere*, Analisi interdisciplinare e comparata, 2014, Padova, Cedam (pp. 221-249).
143. *La delega alla conciliazione dei genitori al tempo dell'austerità* in (a cura di) F. Carinci, *La politica del lavoro del Governo Renzi Atto II*, Modena, Adapt University Press, 2014 (pp. 145-161).
144. *La famiglia omogenitoriale in Europa tra sicurezza sociale e tutela del lavoro*, in (a cura di) M.G. Toniollo, A. Schuster, *Rights on the Move, Vivere l'Arcobaleno*, 2015, Roma, Ediesse, pp. 157-182.
145. *Lavoro a tempo parziale (artt. 4-12)*, in (a cura di) F. Carinci, *Commento al d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81: le tipologie contrattuali e lo jus variandi*, Modena, Adapt University Press, 2015, pp. 98-122.
146. *L'accesso alla giustizia delle vittime di gravi forme di sfruttamento lavorativo*, in Studi in memoria di M. G. Garofalo, 2015, Bari, Cacucci (pp. 155-164).
147. *Lavoro e tutela dei diritti nell'interpretazione eurounitaria*, in (a cura di) S. Bernardi, *L'interpretazione conforme al diritto dell'Unione europea. Profili e limiti di un vincolo problematico*, Napoli, Jovene, 2015, pp. 283-302.
148. *Anti-discrimination Labour Law: instructions for use*, in (a cura di) A. Allamprese, L. Fassina, *Vademecum for Europe*, 2015, Roma, Ediesse (p. 54-74).
149. *Il diritto antidiscriminatorio del lavoro: istruzioni per l'uso*, in (a cura di) A. Allamprese, L. Fassina, *Vademecum per l'Europa*, 2015, Roma, Ediesse (p. 51-72).
150. *I limiti derivanti dalla disciplina della tutela della riservatezza*, in (a cura di) A. Levi, *Il nuovo art. 4 sui controlli a distanza*, 2016, Milano, Giuffrè (p. 145-160).
151. *Il congedo di paternità*, in (a cura di) D. Gottardi, *La conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*, Collana Il nuovo diritto del lavoro diretta da A. Perulli, L. Fiorillo, 2016, Torino, Giappichelli, (42-62).
152. *La riforma del lavoro nello specchio del part-time*, in *Jobs Act: un primo bilancio*. Atti del XI Seminario di Bertinoro-Bologna del 22-23 ottobre 2015, 2016, Modena, Adapt University Press (p. 251-259).
153. *Le misure di conciliazione vita-lavoro: un quadro di sintesi*, in (a cura di) G. Zilio Grandi, M. Biasi, *Commentario breve alla riforma "Jobs Act"*, 2016, Padova, Cedam (693-714).
154. *Commento d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, art. 25, art. 27, art. 35*, in *Commentario Breve al Diritto di Famiglia* diretto da A. Zaccaria, 2016 Padova, Cedam (p. 2053-2058).
155. *Commento d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, art. 25, art. 27, art. 35*, in *Commentario Breve al Diritto di Famiglia* diretto da A. Zaccaria, 2016 Padova, Cedam (p. 2053-2058).
156. *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*, in *Commentario Breve al Diritto di Famiglia* diretto da A. Zaccaria, 2016 Padova, Cedam (p. 1750-1814).
157. *Lo sfruttamento lavorativo oltre le migrazioni: percorsi di ricerca*, in (a cura di) D. Gottardi, *LEGAL FRAME WORK Lavoro e legalità nella società dell'inclusione*, 2016, Torino, Giappichelli (159-181).
158. *La promozione del benessere nel diritto del lavoro gender oriented*, in (a cura di) E. Asquer, A. Scattigno, E. Vezzosi, *Felicità della politica, politica della felicità*, Atti della Scuola estiva delle storiche 2015 (SIS), 2016, Trieste, Edizioni Università di Trieste.
159. *Teoria e pratica del diritto antidiscriminatorio del lavoro nel caso Abercrombie Fitch* Eguaglianza e divieti di discriminazione nell'era del diritto del lavoro derogabile, Ediesse, 2017, pp. 337-350.
160. *Undocumented work (by foreigners) and sanctions. The situation in Italy*, WP CSDLE MASSIMO D'ANTONA.IT, Università di Catania, 2017, pp. 1-26.
161. *Sub art. 4, 74, 75 d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, Testo unico delle norme su maternità e paternità*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2018 (pp. 1531-1532; 1581-1582; 1592-1594).
162. *Sub art. 9, 22-28, legge 53/2000, Disposizioni per il sostegno della maternità e paternità*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2018 (pp. 1516-1517; 1518-1520; 1522-1525).
163. *Sub artt. 1, 2, 3, 4, 5, l. 3 ottobre 1987, n. 398 Tutela dei lavoratori italiani operanti nei paesi extracomunitari*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2018 (pp. 1115-1125).
164. *Sub artt. 1-7, 21-26, 30, 30 bis, 31, 32-34, 41 bis, 49, 50, 50 bis, 52-55, 55 bis-decies, 56-58 d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*, Codice breve delle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2018 (coordinamento e commento, pp. 2307-2312; 2343-2344; 2355-2359; 2374; 2392-2393; 2393-2405).
165. *Sub artt. 7-9 del d.lgs. 136/2016 sul distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi*, Codice breve delle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2018 (coordinamento e commento, pp. 3058-3060).
166. *Paid Educational Leave Convention, 1974*, in *Commentary on International and European Labour Law*, edited E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier (ed), 2018 in *International and European Labour Law* (edited by E. Ales, M. Bell, O. Deinert, S. Robin-Olivier), NOMOS Verlagsgesellschaft mbH & Co. KG.
167. *Immigration and labour policies: paradoxes of the European Union*, in N. Bodiroga-Vukobrat, V. Tomljenovic, G. G. Sander (Ed.) *Transnational, European and National Labour Relations*, Springer, 2018 (p. 39-57).
168. *Paid Educational Leave (C-140)*, in *International and European Labour Law*, ed. Ales, Bell, Deinert, Robin-Olivier, 2018, Germany, Hart Beck Nomos (p. 11381142).
169. *Commento agli artt. 2060-2062 (p. 2835-2836); 2104-2111 (p. 2899-2910); 2114-2117 (p. 2920-2922); 2123-2124 (p. 2944-2945); 2126 (p. 2950-2952); 2239-2246; 2239-2246 (p. 3069-3072) del Codice civile, Tomo II, Libro V e IV*, 2018 Torino, Giappichelli.
170. *La violenza e le molestie sessuali nei luoghi di lavoro: il poliedrico approccio del diritto del lavoro gender oriented* in (a cura di) G. Gosetti, *Violenza e molestie sessuali nei luoghi di lavoro. Riflessioni a partire da un*

- progetto di ricerca, Torino, Franco Angeli (pp. 36-52); il contributo è stato pubblicato in *Le tutele del lavoro nelle trasformazioni dell'impresa*. Liber amicorum Carlo Cester, Cacucci, 2019, pp. 477-491.
- Le sospensioni del rapporto di lavoro, in (a cura di Perulli, Valdes Dal Re), *Lecturas de derecho laboral español e italiano - Letture di diritto del lavoro*, Giappichelli - Tirant Lo Blanc, 839-858
171. *Commento d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, art. 25, art. 27, art. 35*, in *Commentario Breve al Diritto di Famiglia* diretto da A. Zaccaria, 2020 Padova, Cedam (pp. 2399-2406).
 172. *Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, a norma dell'art. 15 della legge 8 marzo 2000, n. 53*, in *Commentario Breve al Diritto di Famiglia* diretto da A. Zaccaria, 2020 Padova, Cedam (pp. 2045-2112).
 173. *Conciliare nell'emergenza* in (a cura di Bonardi, D'Onghia, Fassina, Zoppoli) Covid-19 e diritti dei lavoratori, 2020, Ediesse, Roma (pp. 153-166).
 174. *Introduzione a Lavoro INsicuro. Salute, sicurezza e tutele sociali dei lavoratori immigrati in agricoltura*, Bologna, il Mulino (pp. 17-20).
 175. *Immigrazione, lavoro e sicurezza in agricoltura*, in (cura di) Calafà, Iavicoli, Persechino, *Lavoro INsicuro. Salute, sicurezza e tutele sociali dei lavoratori immigrati in agricoltura*, Bologna, il Mulino 2020 (pp. 85/101).
 176. *La formazione oltre il contratto di lavoro*, in *I lavoratori e i cittadini. Dialogo sul diritto sociale*, Bologna, il Mulino, 2020 (pp. 143-167).
 177. *Le migrazioni per motivi non economici nel quadro regolativo dell'Unione europea*, in (a cura di) W. Chiaromonte, M.D. Ferrara, M. Ranieri (a cura di), *Migranti e lavoro*, il Mulino, Bologna, 2020 (pp. 69-90).
 178. *Le tutele dei lavoratori in agricoltura*, in (a cura di) Torsello, Guerra, Temi e prospettive per un corso di diritto agroalimentare transnazionale e comparato, 2022, Napoli, ESI (pp. 395-412).
 179. *Legalità e lavoro: un confronto tra settore primario e terziario in prospettiva giuridica*, in *I rapporti Ossevatorio sulla legalità nel terziario*, 2021, Roma, Futura editrice, pp. 19-33.
 180. *Towards a multi-dimensional and interdisciplinary approach to labour exploitation*, in (eds) Graziadei, Torsello, *Rapports Nationaux Italiens au XXIe Congrès International de Droit Comparé - Asunción 2022 Italian National Reports to the XXIst International Congress of Comparative Law - Asunción 2022*, 2022, Napoli, ESI, (pp. 269-304).
 181. *Per un approccio multidimensionale allo sfruttamento lavorativo nel diritto del lavoro*, in *Donne gravemente sfruttate. Il diritto di essere protagoniste*, Rapporto 2022, *Slaves No More* (Roma), pp.34-40.
 182. *Sub art. 5-6; 9, 22-28, legge 53/2000, Disposizioni per il sostegno della maternità e paternità*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2022 (pp. 1280-1284; 1286-1288).
 183. *Sub art. 4, 58-59, 74, 75 d.lgs. 26 marzo 2001, n. 151, Testo unico delle norme su maternità e paternità*, Commentario breve alle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2022 (pp. 1295; 1345-1346; 1357).
 184. *Sub artt. 1-7, 21-26, 30, 30 bis, 31, 32-34, 41 bis, 49, 50, 50 bis, 52-55, 55 bis-decies, 56-58 d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna*, Codice breve delle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2022 (coordinamento e commento, pp. 1701-1702; 1735-1743; 1749-1753; 1768-1769; 1787-1797).
 185. *Sub artt. 7-9 del d.lgs. 136/2016 sul distacco dei lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi*, Codice breve delle leggi sul lavoro, Padova, Cedam, 2022 (coordinamento e commento, pp. 2537-2538).
 186. *Sospensioni e congedi*, in *Il lavoro subordinato. Rapporto contrattuale e tutela dei diritti*, a cura di V. Ferrante, 2023, Maggioli Editore Rimini, pp. 247-280.

Rapporti di ricerca pubblicati

187. *Sistema pensionistico e lavoro femminile*, ricerca condotta con Dott.ssa Simonetta Renga per conto dell'Ires - Emilia Romagna e finanziata dal Ministero del lavoro e della previdenza sociale, Comitato nazionale di parità e pari opportunità nel lavoro – Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato: Roma 1999.
188. *Progetto P.A.R.I., Padri attivi nella Responsabilità Interna della famiglia, Rapporto italiano (Analisi della legislazione a tutela della maternità e della paternità)*, pubblicazione a cura del Dipartimento dei diritti e delle pari opportunità, 2006, Roma, (p. 19 - 64).
189. *Progetto P.A.R.I., Linee guida per le parti sociali. Proposte per la conclusione di accordi e l'avvio di buone prassi di (ri)conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro*, pubblicazione a cura del Dipartimento dei diritti e delle pari opportunità, 2006, Roma, (p. 37- 45).
190. *Le Consigliere e i Consiglieri di parità*, in *Gli organismi per le politiche di genere, Compiti, strumenti, risultati nella programmazione del FSE: una ricerca valutativa*, Rapporto di ricerca pubblicato da Isfol, I libri del Fondo sociale europeo, 2007, Roma (p. 59-62).
191. *Pays de l'Europe du Sud confrontés aux risques psychosociaux au travail. Droit, politique de prévention, dialogue social*, Comptresac, Université de Bordeaux Montesquieu, 2011.
192. *Risques psychosociaux: Politique communautaire et droits internes (France, Europe du Sud, Europe du Nord)*, Comptresac Université de Bordeaux IV Montesquieu, Synthèse des Journées d'études internationales organisées à Bordeaux les 29 et 30 septembre 2011 par Loïc LEROUGE Chargé de recherche CNRS Coordonnateur du programme ANR COMPARISK COMPTRESEC UMR CNRS 5114 Université Montesquieu-Bordeaux IV, 2011.

Note a sentenza su rivista

193. *Ferie forzate e crisi d'impresa*, nota a Cassazione, 24 ottobre 2000, n. 13980, in Rivista italiana di diritto del lavoro 2001, II, p. 504 – 505.
194. *Festività del 1° maggio e del 25 aprile: natura ed entità dei compensi spettanti ai dipendenti bancari retribuiti in misura fissa*, nota a Cassazione, Sez. lav. - 25 gennaio 2001 n. 1018, in Rivista italiana di diritto del lavoro, II, 2001, p. 719 - 722.
195. *Lavori socialmente utili e maternità*, nota a Corte d'appello di Potenza, 31 maggio 2001, in Rivista italiana di diritto del lavoro 2002, II, p. 93-95.
196. Nota a Cassazione, sez. lav., 16 aprile 1993, n. 4505, *Lavoro svolto all'estero: la Cassazione ribadisce l'efficacia esclusivamente territoriale del contratto collettivo*, pubblicata in Giustizia Civile, 1993, I, p.2375.
197. Nota a Cassazione, sez. lav., 24 novembre 1993, n. 11578, *Trasferimento e reintegrazione ex art. 18 dello Statuto*, pubblicata in Giustizia Civile, 1994, I, p.979.
198. Nota a Cassazione, sez. lav., 8 febbraio 1993, n. 1520, *Contrasto in Cassazione sulla nozione di manutenzione straordinaria e installazione di impianti e macchinari nel campo della telefonia*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1994, II, p. 101.
199. Nota a Cassazione, sez. lav., 3 febbraio 1994, n. 1086, *Le collezioni pericolose: un caso di licenziamento per possesso illegale di armi*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1994, II, p. 542.
200. Nota a Cassazione, sez. lav., 22 marzo 1994, n. 2728, *Una ipotesi di licenziamento intimato sull'erronea supposizione della persistenza attuale del periodo di prova*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1994, II, p. 753.
201. Nota a Cassazione, sez. lav., 19 maggio 1994, n. 4918, *Consulenti del lavoro, parasubordinazione e pluralità di clienti*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1995, II, p. 49.
202. Nota a Pretura di Ferrara, 29 giugno 1994, *Sciopero di solidarietà-protesta e scomparsa dell'impresa*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1995, II, p. 466.
203. Nota a Pretura di Monza, 6 dicembre 1994, *Venditori d'auto sul piazzale di una concessionaria Fiat e subordinazione*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1995, II, p. 812.
204. Nota a Tribunale di Torino, 19 gennaio 1995, *Cassa integrazione guadagni ordinaria ed esonero dal contributo addizionale in caso di maltempo*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1996, II, 108.
205. Nota a Cassazione, sez. lav., 29 marzo 1995, n. 3753, *Il valore risolutivo del silenzio protratto*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1996, II, 127.
206. Nota a Cassazione, sez. lav., 18 luglio 1995, n. 7774, *Sulla nullità dell'integrazione convenzionale del trattamento di fine rapporto*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1996, II, 350.
207. Nota a Cassazione, sez. lav., 24 ottobre 1995, n. 11051, *Parità di trattamento e inquadramento dirigenziale alla Rai*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1996, II, p. 359.
208. Nota a Cassazione, sez. lav., 13 dicembre 1995, n. 12758, *Violazione obbligo di custodia e ripartizione onere della prova*, in Giustizia Civile, 1996, I, p. 1344.
209. Nota a Cassazione, sez. lav., 13 dicembre 1995, n. 12758, *Alcune note in tema di obbligo di custodia e responsabilità civile del lavoratore*, pubblicata in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1996, II, p. 530.
210. Nota a Cassazione, sez. lav., 10 aprile 1996, n. 3340 e n. 3341, *Professionalità del lavoratore: due recenti sentenze della Cassazione*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, n. 1, 1997, p. 67.
211. Nota a Cassazione, sez. lav., 9 maggio 1996, n. 4328, *Sull'uso processuale di documenti fotocopiati da dipendente bancario*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, n. 1, 1997, p. 106.
212. Nota a Cassazione, sez. lav., 27 maggio 1996, n. 4862, *Sul valore delle dimissioni del socio di cooperativa presentate al solo datore di lavoro formale*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1997, n. 2.
213. Nota a Cassazione, sez. lav., 14 dicembre 1996, n. 11181, *Sul licenziamento della lavoratrice in gravidanza e sull'annullabilità dell'atto transattivo*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1997, II, p. 589.
214. *Lavoratori in mobilità e assunzioni a termine*, nota a Tribunale di Alessandria, 2 ottobre 1997, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 1998, II, p. 300 e ss.
215. *Le aporie processuali e l'assestamento sostanziale delle leggi sulla parità in una recente controversia in tema di discriminazione collettiva indiretta. Il caso Gloria Bassi*, nota a Pretura di Bologna 27 giugno 1998, in Rivista giuridica del lavoro, n. 2/1999, pp. 235-247.
216. *Malattia simulata e sciopero*, nota a P. di Venezia 5 marzo 1998, in Giustizia Civile 1999.
217. *Licenziamento per giusta causa e richiesta di esibizione della documentazione in possesso del datore di lavoro*, in Rivista italiana di diritto del lavoro 1999, II, p. 794 e ss.
218. *Sostituzione di lavoratore assente e contratto a termine: due casi speculari in Cassazione*, in Rivista italiana di diritto del lavoro 1999, II, p. 797 e ss.
219. *Lavori socialmente utili e maternità*, nota a Corte d'appello di Potenza, 31 maggio 2001, in Rivista italiana di diritto del lavoro 2002, II, p. 93-95.
220. *Tra mobbing e mero conflitto: un'ipotesi di legittima reazione a un atteggiamento incivile del datore di lavoro*, nota a Cass. sez. lav., 16 giugno 2001, n. 8173, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2002, II, p. 154-157.
221. *Adozioni e affidi: la Corte costituzionale interviene estendendo la disciplina dei riposi retribuiti dei genitori-lavoratori*, nota a Corte cost. 1° aprile 2003, n. 405 in Studium Iuris, 2003, vol. 10, p. 1281-1282.

222. *Licenziamenti collettivi alle Poste spa e discriminazioni in base all'età*, nota a Corte d'appello di Firenze, 14 marzo 2006, in *Rivista critica di diritto del lavoro* 2006 (p. 915-920).
223. *La Corte costituzionale estende il congedo straordinario al coniuge disabile*, nota a Corte Costituzionale 8 maggio 2007, n. 158, in *Studium iuris* 2008 (p. 35-36).
224. *Disabilità, discriminazione e molestia "associata": il caso Coleman e l'estensione elastica del campo soggettivo di applicazione della dir. 2000/78*, Nota a Corte di giustizia CE C-303/06, del 17 luglio 2008, «*Rivista critica del diritto del lavoro*», n. 4, 2008, pp. 1169-1172.
225. *Disabilità e lavoro: il diritto di scelta della sede del lavoratore (non solo) pubblico*, Nota a Cassazione, 7 marzo 2008, n. 7945 Sezioni unite civili, in *Rivista giuridica del lavoro*, n. 4, vol. LIX, 2008, pp. 890-894.
226. *Congedo parentale e cura del minore. Limiti funzionali al diritto potestativo del padre*, Nota a Cassazione, Sezione lavoro, 16 giugno 2008, n.16207, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, n. 2, 2009, pp. 277-280.
227. *Il padre libero professionista dopo la sentenza Corte Cost. n. 385/2005*, Nota a Tribunale di Firenze, 20 giugno 2008, Sezione Lavoro, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, n. 1, vol. LX, 2009, pp. 147-148.
228. *Unione solidale registrata fra persone omosessuali e pensione superstiti: il caso Tadao Maruko dinanzi alla Corte di Giustizia CE*, Nota a Corte di Giustizia delle CE, Grande sezione, sentenza 1° aprile 2008, C-267/06, *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, n. 1, vol. LX, 2009, pp. 248-254.
229. *Il caso Meerts alla Corte di Giustizia e la "sostenibile leggerezza" dell'accordo quadro sul congedo parentale. Primi appunti sulla dir. 2010/18/UE*, Note a Corte di Giustizia, 22 ottobre 2009, C-116/08, «*Rivista italiana di diritto del lavoro*», n. Fascicolo 2, vol. Anno XXIX, 2010, pp. 448-461.
230. *Le discriminazioni fondate sull'età: sequenza giurisprudenziale recente del fattore di rischio "emergente"*, Note a CGUE 5 marzo 2009, C-388/07 Age Concern England; CGUE 18 giugno 2009, C-88/08 Hütter; CGUE 12 gennaio 2010, C-341/08 Petersen; CGUE 12 gennaio 2010, C-229/08 Wolf; CGUE 19 gennaio 2010, C-555/07 Küçükdeveci, «*Rivista italiana di diritto del lavoro*», n. 4, vol. XXIX, 2010, pp. 993-1001.
231. *Nota a Tribunale di Bologna, 2 aprile 2010, sez. lav. Ordinanza*, Note a, «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», n. 3, 2010, pp. 501-502.
232. *Selezione per autisti di autobus di linea a Milano e discriminazione in base all'età*, Note a Tribunale di Milano 7 luglio 2010, «*Rivista critica del diritto del lavoro*», n. 4, 2010, pp. 1029-1035.
233. *Sull'autonomia del congedo di paternità del lavoratore subordinato*, Note a Tribunale Firenze, senz. lavoro, sentenza 16 novembre 2009, «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», n. 2, 2010, pp. 323-326.
234. *Congedo parentale: titolarità del diritto e figli gemelli in un recente caso della Corte di Giustizia*, Note a Corte di Giustizia dell'Unione europea, 16 settembre 2010, C-149/10 Zoi Chatzi, «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», n. 3, vol. LXII, 2011, pp. 393-397.
235. *Nuove flessibilità del congedo di maternità*, Note a C. Cost. 7 aprile 2011, n. 116, in *Diritto delle relazioni industriali*, 3, 2011, pp. 739-746.
236. *Padri liberi professionisti e tutela economica della maternità. La parabola interpretativa della Corte costituzionale.*, Note a Corte Costituzionale, 28 luglio 2010, n. 285, «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», n. 3, vol. LXII, 2011, pp. 359-364.
237. *Dichiarazioni omofobiche nel calcio: il caso FC Steaua Bucarest e la discriminazione per orientamento sessuale alla Corte di Giustizia*, Nota a CORTE DI GIUSTIZIA 25 aprile 2013, C-81/12 - Asociația Accept c. Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, in «*Rivista italiana di diritto del lavoro*», n. 4, 2013, pp. 133-138.
238. *Irregolarità sopravvenuta dello status di straniero e legittimità del licenziamento*, «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», n. 1, vol. LXV, 2014, pp. 54-59.
239. *Il dialogo multilevel tra Corti e la "dialettica prevalente": le supplenze scolastiche al vaglio della Corte di giustizia*, nota a CORTE DI GIUSTIZIA, 26 novembre 2014, cause riunite C-22/13, da C-61/13 a C- 63/13 e C-418/13, Mascolo, Forni e Racca v. MIUR; Russo v. Comune di Napoli; Napolitano, Perrella, Romano, Cittadino, Zangari v. MIUR. in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2015 (p. 336-343).
240. *Lavoro intermittente e discriminazione diretta in base all'età: prove di disapplicazione*, nota a CORTE DI APPELLO DI MILANO 15 aprile 2014, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2015 (pp. 541-549).
241. *Sul risarcimento "dissuasivo" del danno da discriminazione nel diritto UE*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2016 (p. 444-447).
242. *Tra norma inderogabile e diritto antidiscriminatorio: il caso della tutela dei lavoratori intermittenti in attesa della Corte di Giustizia*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2016 (pp. 692-699).
243. *Sull'assenza di limiti alla disapplicazione: l'effetto diretto orizzontale dopo il caso Dansk alla Corte di Giustizia*, in *Rivista giuridica del lavoro* 2016 (p.472-475).
244. *Sulla permeabilità dell'ordinamento nazionale al diritto antidiscriminatorio UE: il caso del collocamento a riposo nella pubblica amministrazione contrattualizzata*, in *Labor* 4/16 (p.93-98).
245. *Matrimonio tardivo e reversibilità della pensione*, in *Il lavoro nella giurisprudenza* 2016, 12 (p. 1079-1085)
246. *The ultimate say della Cassazione sul caso sul "caso scuola"*, «*Rivista italiana di diritto del lavoro*», 2017, pp. 360-364.
247. *Sul divieto maschile di licenziamento a causa di matrimonio*, in *Il lavoro nella giurisprudenza*, 7/2019, pp. 716-719, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2021, II, p. 348-353.
248. *La Corte di giustizia torna su diritto alle ferie e livello delle indennità retributive*, in *Labor*, 2022, 2, pp. 165-171.
249. *La dignità e il lavoro ai «margini»*, in *Lavoro Diritti Europa*, 2022, n. 2, pp. 2-10.

250. L'Università dopo la l. 240/2010; dagli Statuti all'obiettivo della parità integrata nell'azione di governo di un Ateneo, in *Lavoro Diritti Europa*, 2022, n. 3. pp. 2-13.
251. Sul diritto antidiscriminatorio delle organizzazioni di tendenza, in *RGL*, vol. 1/2022, pp. 3-10.
252. Contratto a termine, discriminazioni vietate e gravidanza: la Cassazione si allinea alla Corte di Giustizia, in *Rivista giuridica del lavoro*, 2021, 3/2021, (pp- 348-353).
253. Sul congedo di cura della madre intenzionale, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 4/2021, pp. 644-651.
254. La Corte di giustizia torna su diritto alle ferie e livello delle indennità retributive, *Nota a*, «*LABOR*», n. 2, 2022, pp. 165-171.
255. Sul diritto antidiscriminatorio delle organizzazioni di tendenza, *Nota a*, «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», n. 1/22, vol. LXXIII, 2022, pp. 3-10.
256. Libera professionista e docente universitaria: la Corte d'appello afferma il principio di complementarietà dei trattamenti di maternità, *Nota a*, «*LABOR*», n. 1, 2023, pp. 84-93.

Analisi contratti collettivi

257. *I congedi formativi*, in *Contratti e contrattazione collettiva*, ed. Il Sole 24 Ore - Pirola, n. 4, aprile 2001, p. 54 – 60.
258. *I contratti di formazione e lavoro in attesa della pronuncia della Corte di Lussemburgo*, in *Contratti e contrattazione collettiva*, ed. Il Sole 24 Ore - Pirola, 2001.
259. *Il lavoro ripartito*, in *Contratti e contrattazione collettiva*, ed. Il Sole 24 Ore - Pirola n.2, novembre 2000, p. 80 - 84.

Relazioni a convegni pubblicate

260. Relazione sul tema *Azioni positive e contract compliance* al convegno organizzato dalla Regione Toscana – Ufficio della Consigliera Regionale della Parità e della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università di Firenze. Il titolo del convegno è *Una nuova stagione per le pari opportunità?* Incontro di studio e di discussione in occasione della presentazione del "Commentario Sistematico al Decreto legislativo 23 maggio 2000 n. 196. Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive" (Atti del convegno, Firenze luglio 2004, p. 18-20).
261. Relazione dal titolo *I congedi parentali: l'evoluzione della normativa* nell'ambito del Convegno Nazionale ed Europeo sul tema Che "genere" di conciliazione? Famiglia, Lavoro e Genere: equilibri e squilibri, organizzato dal Cirsde e dall'Università di Torino nel mese di giugno del 2003. (http://hal9000.cisi.unito.it/wf/CENTRI_E_L/CIRSDDe/Bando-di-c/convegno/index.htm).
262. In data 27 aprile 2005 ha tenuto ai Laboratori Nazionali di Frascati – INFN una relazione dal titolo *La figura e le attività della Consigliera di Fiducia tra codice di condotta e mediazione*. La relazione può leggersi al sito: <http://www.infn.it/consigliera/>.
263. *Le discriminazioni dirette, indirette, doppie*, Relazione tenuta ad Aosta il 4 aprile 2005 nell'ambito di un ciclo di seminari organizzati dalla Consigliera Regionale di parità della Valle d'Aosta, in *L'azione della consigliera di parità nella tutela contro le discriminazioni di genere nel lavoro* (End editore; Aosta, p. 41 – 56).
264. *Formare i/le Consiglieri/e di fiducia* in Organismi e strumenti per la prevenzione del fenomeno del mobbing a cura di Comitato paritetico per la prevenzione del fenomeno del mobbing - Università di Trieste, EUT Edizioni Università di Trieste, Atti di "Organismi e strumenti per la prevenzione del fenomeno del mobbing", Trieste, 22 ottobre 2009, 2011, pp. 23-39.
265. *Paternità e lavoro. Riflessioni a partire dalla genitorialità nel mondo universitario* in *La tutela della genitorialità nel mondo universitario - Bollettino speciale Adapt*, n. 53 del 12/10/11 a cura di Caragnano - Gosetti, Adapt Modena, Atti di "La tutela della genitorialità nel mondo universitario", Padova, 30 settembre - 7 ottobre 2010, 2011, pp. 1-5.
266. *La tutela del lavoro e l'incentivazione economica alla luce del l. 183/2014. Riflessioni sul diritto del lavoro "sincronizzato" Ue*, in *Il Jobs Act: quale progetto per il diritto del lavoro?*, Atti del convegno "Il Jobs Act: quale progetto per il diritto del lavoro?", Roma, Camera dei Deputati, Sala del Refettorio, 19 febbraio 2015, 2015, pp. 91-101.
267. Al Congresso della Società Italiana di Medicina del Lavoro ed igiene Industriale (SIMLII), Roma il 22 settembre 2016 una relazione dal titolo *I rischi psicosociali: le policy in ambito europeo*.
268. L. CALAFÀ, M. ORTINO, *Legal Work and Social Inclusion in Horizon 2020. Conclusioni*, International Conference Legal Work and Social Inclusion in Horizon 2020, Verona, 11 ottobre 2013, in http://olympus.uniurb.it/old/index.php?option=com_content&view=article&id=8524:prin&catid=68:doc&Itemid=61#8
269. L. Calafà, *Un confronto sui paradigmi della violenza economica femminile*, *Rivista dell'Associazione italiana avvocati per la famiglia e per i minori (AIAF)*, 2/2018, p. 49-54 (RELAZIONE PRESENTATA AL CONVEGNO ORGANIZZATO A VERONA IN DATA 24-11-2017 PRESSO IL DIPARTIMENTO DI SCIENZE GIURIDICHE DELL'UNIVERSITÀ DI VERONA).

Relazioni a convegni internazionali pubblicate

270. Relazione dal titolo *Les actions positive possibles entre le lutte contre les discriminations et valorisation du principe d'égalité. Les actions positives au-delà de la question de l'égalité homme.femme* presentata il 26

ottobre 2004 a Parigi al seminario internazionale *Lutter contre le discriminations au travail* organizzato in chiusura al progetto comunitario No Discrimin. Gli atti possono leggersi in www.emergences.fr.

271. Developing an interdisciplinary approach to health and safety for migrant workers in Transformation of work: challenges for the national systems of labour law and social security, Giappichelli, Atti di "XXII World Congress of the International Society for Labour and Social Security Law", Torino, 4-7 Settembre 2018, 2018, pp. 263-270.

Abstract in atti di convegno

272. Labour Law Research Network LLRN-Conference, L. CALAFÀ, O. BONARDI, *The Social Borders of the European Union's Immigration Policy*, paper presentato al Convegno internazionale *Labour Law Research Network Conference*, University of Amsterdam, 25-27 giugno 2015 (p. 1-16).
273. Tutele, rischi ed ostacoli per i lavoratori immigrati nel diritto del **lavoro** in Dinamiche della salute e immigrazione tra continuità e nuovi bisogni, Pendragon, Atti di "Dinamiche della salute e immigrazione tra continuità e nuovi bisogni", Catania, 18-20 aprile 2018, 2018, pp. 99-103.

Articoli in collaborazione con altri/e

274. C. Bernasconi, L. Calafà, *Maltrattamenti ai dipendenti: una recente lettura della Cassazione*, in Guida al lavoro, ed. Il Sole 24 Ore - Pirola, n. 21, maggio 2001, p. 20.
275. *La sentenza P.: una nuova frontiera dell'uguaglianza?* Nota a Corte di Giustizia delle Comunità Europee, 30 aprile 1996, elaborata in collaborazione con Anna Rivara, in Lavoro e diritto, n. 3, 1996, p. 579.
276. *Forum sulla Corte di Giustizia*, curato con il Dott. Vittorio Di Bucci, in Lavoro e diritto, 1998, n. 3-4, p. 657-673.
277. L. Calafà, D. Gottardi, *Maternità, paternità e lavoro: le recenti linee di ineludibili riforme*, in DML, rivista Il Diritto del mercato del lavoro, 3/99-1/2000.
278. L. Calafà, G. G. Balandi, *Réduction du temps de travail et travail à temps réduit en Italie*, in (a cura di P. Auvergnon), *Droit et emploi en Europe du Sud: la convergence dans la différence*, Comptasec, Maison des Sciences de l'homme d'Aquitaine, Bordeaux 2000.
279. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Provvedimenti di fine anno*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2004, III, p. 71-75.
280. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Riforme in itinere*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2004, III, p. 105-111.
281. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Costituzione europea in attesa di ratifica*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2004, III, p. 171-176.
282. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Orario di lavoro e riforma del mercato del lavoro tra correzioni e disposizioni attuative*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, 2005, III (p. 3-11).
283. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Finanziaria 2005, nuova disciplina delle invenzioni del lavoratore, complementi della riforma Biagi*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2005 (p. 57-63).
284. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Legge comunitaria e decreto competitività: aspetti lavoristici*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, marzo 2005 – maggio 2005, III, 2005 (p. 107-111).
285. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Il recepimento di direttive comunitarie e la conversione del c.d. decreto legge omnibus*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2005 (p. 163-169).
286. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Il coinvolgimento dei lavoratori nella società europea, l'ulteriore attuazione della riforma del mercato del lavoro e la delega in materia di pari opportunità*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2006 (p. 35-39).
287. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Attività di fine legislatura*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2006 (87-94).
288. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Impresa sociale, maternità e paternità dirigenti, modifiche al codice di procedura civile, disabilità e discriminazioni*: la chiusura della xv legislatura in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2006 (p. 149-152).
289. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Il decreto Bersani, la doppia codificazione in tema di pari opportunità e la circolare sui call centers* in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2006, (p. 195-199).
290. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *Il d.l. di accompagnamento alla Finanziaria 2007; il collocamento della gente di mare; la tutela di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro* in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2007 (p. 3-6).
291. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *La Finanziaria 2007, la legge Comunitaria 2006, l'approvazione della direttiva comunitaria sui servizi*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2007 (p. 109-122).
292. F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *L'approvazione delle direttive comunitarie sulla partecipazione dei lavoratori; le disposizioni di attuazione di obblighi comunitari e internazionali e le nuove regole per la professione di consulente del lavoro*, in Rivista italiana di diritto del lavoro, III, 2007 (p. 161-166).

- 293.F. Bano, L. Calafà, Osservatorio di legislazione nazionale e comunitaria: *La legge in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, III, 2007 (p. 203-207).
- 294.F. Amato, M. Barbera, L. Calafà, *Note sul progetto di Codice delle pari opportunità*, in www.cgil.it/giuridico (febbraio 2006).
- 295.O. Bonardi, L. Calafà, *I contratti di assicurazione alla prova della parità di genere: il caso Test Achats alla Corte di Giustizia UE*, in «*Studium iuris*», n. 7-8 2012, 2012, pp. 831-839.
- 296.Con Madia D'Onghia, *Autonomia universitaria, riforma dell'abilitazione e presenze femminili qualificate negli atenei. Per la valorizzazione di un approccio gender assurance*, in SAPERI di GENERE. Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali, Università degli Studi di Trento, 2017, pp. 480-493.
- 297.Con Venera Protopapa, *Logiche interdisciplinari e salute dei migranti*, in *Lavoro e diritto*, 1, 2021, p. 105-130.
- 298.Con Borelli, D'Onghia, Laforgia, Ranieri, L'altro articolo 18, *Riflessioni giuslavoristiche sullo sfruttamento lavorativo*, Introduzione, in *Lavoro e diritto*, 2/21.
- 299.Developing an interdisciplinary approach to the health and safety of migrant workers, con Venera Protopapa, in (eds) Angeleri, Calafà, Protopapa, *Promoting the health and safety of migrant workers. Different disciplines, a shared objective*, in Biblioteca Centro Studi Massimo D'Antona, <http://csdl.lex.unict.it/docs/workingpapers/Promoting-the-health-and-safety-of-migrant-workers-Different-disciplines-a-shared-objective/6039.aspx>.
- 300.Le système italien de prévention de la violence sur le lieu de travail con G. G. Balandi, in *Violences et relations de travail. Approches de droits français, étrangers et international*. Liber amicorum Sandrine Laviolette, 2022, Bordeaux, Presses Universitaires de Bordeaux, pp. 323-332.
- 301.Con Cristina Alessi, Olivia Bonardi, Madia D'Onghia, *Per una trasposizione responsabile della Direttiva n. 2019/1158, relativa all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza*, in *Rivista Giuridica del lavoro*, 2022, vol. 1, 111-120.
- 302.Con O. Bonardi, *Legalità del lavoro: gli strumenti di prevenzione per le imprese«LEGGI DI LAVORO»*, n. 3, 2022, pp. 57-73.
- 303.Con G. G. Balandi, *Lo Scaffale digitale di Lavoro e diritto «Lavoro e diritto»*, n. 4, 2022, pp. 621-626.
- 304.Con Gargiulo, U.; Spinelli, C., *Riforme parallele e disequilibrio vita-lavoro*. Introduzione «*Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*», n. 4, 2022, pp. 553-564.
305. Con S. Battistelli, *Prevenzione del caporalato e soggetti formali e informali dell'intermediazione della manodopera*, in *Lavoro sfruttato e caporalato. Una road map per la prevenzione*, a cura di O. Bonardi, S. Elsen, R. Salomone, 2023, Bologna, il Mulino (pp. 101-140).

Rapporti di ricerca pubblicati

- 306.*THE USE OF GENDER IN INSURANCE PRICING*, con Olivia Bonardi, To contact the Policy Department or to subscribe to its newsletter please write to: poldep-citizens@europarl.europa.eu Manuscript completed in October 2011. Brussels, © European Parliament, 2011. This document is available on the Internet at: <http://www.europarl.europa.eu/studies>, Note, write for European Parliament, Directorate general for internal policies policy department c: Citizens' rights and constitutional affairs, Gender equality, European Parliament, 2011.
- 307.Audizione, Camera dei Deputati, Sull'impatto in termini di genere della normativa previdenziale e sulle disparità esistenti in materia di trattamenti pensionistici tra uomini e donne, Commissione XI (lavoro pubblico e privato), Roma, Atti parlamentari, XVII Legislatura (resoconto p. 265-269; relazione p. 290-308).
- 308.Developing an interdisciplinary approach to the health and safety of migrant workers con Venera Protopapa, in *Promoting the health and safety of migrant workers. Different disciplines, a shared objective* in CSDL Massimo D'Antona 2020 (pp. 30-47).

Divulgazione

- 309.*I genitori-lavoratori nel Jobs Act: le modifiche del d.lgs. 80/2015*, in «IL QUOTIDIANO GIURIDICO», n. 7/2015, pp. 1-3.
- 310.*Lo stato dell'arte. Lo sciopero nei servizi pubblici essenziali dopo la coda al Colosseo*, «IL MULINO», 2015.
- 311.Wonder moms «Il Mulino», 2019, pp. 1-2
- 312.Gino Giugni al Mulino «IL MULINO», n. 28 novembre 2019, 2019, pp. 1-2.
- 313.Rappresentanza e Stato di diritto: una lettura di genere, 2021, Annuario CDS, Ferrara.
- 314.Visioni di lavoro. Una installazione in realtà virtuale (Bologna, giugno 2021)
- 315.Il dito, la luna e altri fraintendimenti in materia di parità tra donne e uomini, in <https://www.italianequalitynetwork.it>
- 316.Visioni di lavoro. Lo sguardo delle ragazze (la giuslavorista), 2023, Edimil Bologna.

Poster

- 317.*Severe forms of labour exploitations*, Il poster è stato presentato nell'incontro finale del progetto il 28 gennaio 2016, Legalità e inclusione sociale oggi, a Roma, Università La Sapienza, Dipartimento di Scienze politiche, Aula XI, Piano terra "Città Universitaria", Piazzale Aldo Moro, 5.

**Convegni nazionali e internazionali in qualità di relatrice
2004-2013 (selezione: collegamento progetti finanziati; convegni estero; alta formazione estero; collaborazioni istituzionali)**

Il 26 ottobre 2004 a Parigi ha partecipato come relatrice al seminario internazionale *Lutter contre le discriminations au travail* organizzato in chiusura al progetto comunitario No Discrimin. All'incontro ha presentato una relazione dal titolo *Les actions positive possibles entre le lutte contre les discriminations et valorisation du principe d'égalité. Les actions positives au-delà de la question de l'égalité homme.femme*. Gli atti possono leggersi in www.emergences.fr.

Il 31 gennaio 2006 a Milano presenta una relazione dal titolo *CSR e conciliazione: modelli di regolazione e buone prassi* nell'ambito del I seminario transnazionale del Progetto comunitario *More than one day daddy*.

Il 19 maggio 2006 presenta una relazione sulla normativa italiana vigente nell'ambito del panel di discussione sul tema *La conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare: una leva per lo sviluppo economico*, Dipartimento per le pari opportunità, Progetto P.A.R.I.

Presenta a Girona (Spagna) una relazione dal titolo *Le buone prassi sulla paternità nell'Europa dei 25* il 30 maggio 2006 nell'ambito del II seminario transnazionale di diffusione del progetto *More than one day daddy*.

Presenta la relazione finale nell'ambito del convegno di chiusura del *Progetto P.A.R.I., Padri attivi nella Responsabilità Interna della famiglia* dedicata alla legislazione a tutela della maternità e della paternità, organizzato il 14 dicembre 2006 dal Dipartimento dei diritti e delle pari opportunità.

Presenta una relazione dal titolo *La condizione giuridica della donna lavoratrice* a Rimini il 28 marzo 2007 nell'ambito del convegno *A partire dai diritti* organizzato dal Dipartimento per i diritti e le pari opportunità a Euro Pa – Salone delle autonomie locali.

Il 23 maggio 2007 è relatrice in tema di *Azioni positive possibili* tenuta a Roma nell'ambito del convegno *A partire dai diritti* organizzato dal Dipartimento per i diritti e le pari opportunità in occasione del Forum PA.

Il 13 settembre 2007, in occasione della Settimana delle Pari Opportunità organizzata dall'Assessorato alla Solidarietà della Regione Puglia, partecipa in qualità di relatrice al workshop sul tema *Patti sociali di genere e responsabilità sociale delle imprese*.

Il 18 dicembre 2007 a Bruxelles partecipa al seminario *Unione europea e diritto antidiscriminatorio* organizzato al Parlamento europeo in occasione della presentazione del volume *Il nuovo diritto antidiscriminatorio. Il quadro comunitario e nazionale* (a cura di M. Barbera, ed. Giuffrè 2007).

In occasione dell'evento di chiusura dell'Anno europeo per le pari opportunità per tutti organizzato dal Dipartimento per i diritti e le pari opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, il 20 dicembre 2007 a Roma partecipa alla tavola rotonda dedicata a *Prospettive ed eredità dell'Anno europeo delle Pari opportunità per tutti*, coordinando altresì il gruppo di lavoro *Per i diritti umani: contro le discriminazioni*. Relatori della tavola rotonda, coordinata dalla cons. Silvia Della Monica, sono M. R. Saulle, A. Kustermann, M. Calloni, P. Leon, A. Papisca.

Il 15 maggio 2008, presenta una relazione dal titolo *Lavoro e discriminazione: i lavoratori svantaggiati e le azioni positive*, al ciclo seminariale organizzato dall'Università di Modena in collaborazione con la Regione Emilia Romagna LABdi (Laboratorio Forme della discriminazione, istituzioni e azioni positive).

19 giugno 2009 Spagna, nell'UCLM, sede di Albacete, ha tenuto una lezione dal titolo *Le politiche di genere e il lavoro* nell'ambito del Master Empleo, relaciones laborales y dialogo social en Europa.

Il 9 ottobre 2009 ha tenuto una relazione dal titolo *Welfare e tutela antidiscriminatoria: il ruolo dell'Ue*, nell'ambito del convegno *Welfare e immigrazione. Una ricognizione normativa tra politiche e applicazioni giurisprudenziali*, tenutosi a Bologna e organizzato dal Centro Europeo Studi sulla discriminazione e dal Dipartimento dei Sistemi giuridici ed economici dell'Università degli Studi di Milano – Bicocca.

Il 25 settembre 2009 a Piacenza al Festival del Diritto, 2° edizione *Pubblico/Privato*, partecipa all'incontro *Gli orientamenti sessuali e le discriminazioni sul lavoro* in qualità di relatrice.

Nell'ambito del convegno finale del progetto Prin 2006 dal titolo *Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro*, il 26 ottobre 2009 ha presentato il rapporto finale della ricerca dell'unità B – Verona dal titolo *Tempo scelto e libertà del lavoratore*. Il convegno è stato organizzato a Bari dall'Università e dal Dipartimento sui Rapporti di Lavoro e sulle Relazioni Industriali.

Il 12 e il 13 marzo 2010 a Trier, ERA Academy of European Law, è relatrice al seminario "The EU Anti-Discrimination Directives 2000/43 & 2000/78 in practice". La relazione è intitolata "Introduction to the European Union's Anti-Discrimination Legislation and Definitions of Key Concepts".

Nell'ambito del Ciclo di letture *Cittadini e migranti, Diritti e regole alla prova dei fatti*, il 5 maggio 2010 è discussant nell'Università di Pisa, Facoltà di Giurisprudenza, del volume *Discriminazione razziale e diritto* di Davide Strazzari (Cedam, Padova 2008).

Al convegno *Diritti fondamentali e politiche dell'UE dopo Lisbona*, il 7 maggio 2010 nell'Università di Pescara presenta un contributo dal titolo *La solidarietà sociale e gli stranieri nel Programma di Stoccolma*.

Dal 16 al 18 giugno 2010 all'UCLM di Albacete partecipa al Master in diritto del lavoro tenendo una relazione dal titolo *Derecho antidiscriminatorio europeo. Después de Lisboa*.

Il 24 giugno 2010 al Convegno internazionale tenutosi a Bologna *L'Europa delle minoranze: diritti fondamentali, istituzioni e buone pratiche contro la discriminazione*, tenutosi tiene una relazione dal titolo *Multiple: discriminazioni in cerca di una definizione*. Il convegno è stato organizzato con il supporto di *Europe for Citizens Programme*, Arcygay e C.E.S.D. (Centro europeo Studi sulla Discriminazione).

Il 23 e 24 settembre 2010 partecipa alle *Journées d'études internationales dell'Comptrasec (Université Montesquieu – Bordeaux IV)* all'incontro dal titolo *Les pays de l'Europe du Sud face à la prévention des risques psychosociaux au travail*, tenendo una relazione dal titolo *Le droit du travail italien à l'épreuve des risques psychosociaux*.

Il 2 dicembre 2010 a Roma partecipa al 73° Congresso Nazionale SIMLII, tenendo una relazione dal titolo *La responsabilità sociale d'impresa nel diritto della sicurezza sul lavoro*.

Il 9 e il 10 maggio 2011 a Trier, ERA Academy of European Law, è relatrice al seminario "The EU Anti-Discrimination Directives 2000/43 & 2000/78 in practice". La relazione è intitolata "Introduction to the European Union's Anti-Discrimination Legislation and Definitions of Key Concepts".

Il 29 e 30 settembre 2011 partecipa alle JOURNÉES D'ÉTUDES INTERNATIONALES organizzate dal COMPTRESEC, Université Montesquieu - Bordeaux IV, dal titolo *Risques psychosociaux Les rapports entre le droit communautaire et les droits internes. Commission européenne, CJUE Belgique, Danemark, Espagne, France, Italie, Pays-Bas, Portugal* presentando una relazione dedicata all'Italia nella sessione intitolata *Risques psychosociaux et influence du droit communautaire sur le droit des pays de l'Europe du Sud*.

16 maggio 2012 a Bruxelles partecipa in qualità di relatrice al convegno presso il Parlamento europeo dal titolo *Gender Equality. Consumer and Insurance Policy*, presentando una relazione dal titolo *The use of gender in insurance pricing*.

Il 1° giugno 2012 a Bordeaux partecipa in qualità di relatrice al Séminaire européen *Le dialogue sociale dans les instances transnationales d'entreprises européennes* organizzato dal Comptrasec presentando una relazione dal titolo *Les comités d'entreprise européens en Italie: entre retard du législateur et gestion transnationale de la crise économique-financière*.

Il 12 ottobre 2012 a Padova ha svolto una relazione dal titolo *Il principio costituzionale di uguaglianza e il principio europeo di non discriminazione: il campo di battaglia del conflitto multilevel*, nell'ambito del convegno intitolato *Il diritto del lavoro tra ordinamento nazionale e ordinamenti sovranazionali: la prima linea del conflitto*, organizzato nell'ambito della formazione del Consiglio Superiore della Magistratura, sez. Veneto.

Il 16 gennaio 2013 presiede il workshop *Work Organisation* del Congresso internazionale COMPARATIVE APPROACH OF PSYCHOSOCIAL RISKS IN THE WORKPLACE. FRENCH APPROACH AND FOREIGN SYSTEMS (SOUTHERN AND NORTHERN EUROPE, CANADA, JAPAN). Si tratta del convegno conclusivo del progetto Comparisk.

Il 6 giugno 2013, presenta a Bordeaux una relazione dal titolo, *Les formes graves d'exploitation au travail: permettre aux victimes d'avoir accès à la justice dans les États membres. Le cas italien*. Il paper è stato selezionato nell'ambito dei

lavori del convegno L'accès à la justice sociale en droit international et comparé, organizzato dal COMPTRASEC, Université Bordeaux IV.

Convegni nazionali e internazionali in qualità di relatrice, alta formazione estero 2014-2024
(elenco completo, in corso di aggiornamento)

- Il 21 febbraio 2014 presenta una relazione al convegno di Gender, Università di Trento, *Districare il nodo genere - potere. Sguardi interdisciplinari su politica, lavoro, sessualità e cultura*, nella sessione II – NODI INESTRICABILI: LAVORO, CONCILIAZIONE E CURA Contrattazione collettiva e genere: un'esperienza di ricerca applicata.
- Il 21 marzo 2014 partecipa all'Università di Padova al Convegno di studi dal titolo *Dialogo tra Corti e nuove frontiere della responsabilità* in qualità di discussant della relazione della dott.ssa Barbara De Mozzi, il tema *Impiego irregolare e discriminazione dei lavoratori extracomunitari: le nuove frontiere della responsabilità*, sessione presieduta dal giudice costituzionale G. Tesaro.
- In data 8 aprile 2014 a Roma, Cgil, è relatrice nel seminario del progetto "Courts and Charters Workers' rights and access to the European Courts and Charters". Il titolo della relazione è *Dal diritto del lavoro al diritto dell'Unione europea*.
- Al Convegno su "L'interpretazione conforme al diritto UE. Profili e limiti di un vincolo problematico" che si è svolto nei giorni 15 e 16 maggio presso la sede di Rovigo del Dipartimento di Giurisprudenza dell'Università di Ferrara ha svolto una relazione dal titolo *Lavoro e tutela dei diritti nell'interpretazione eurounitaria*.
- Il 26 maggio 2014 nell'Aula Magna dell'Università La Sapienza di Roma, tiene una relazione al convegno *Tempi di vita e tempi di lavoro* organizzato nell'ambito del 2014 European Year for Reconciling Work and Family Life.
- Il 18 giugno 2014 è relatrice nella giornata di apertura della Campagna europea 14-15 organizzata da Inail, Insieme per la prevenzione e la gestione dello stress lavoro-correlato - *La cultura della prevenzione: il benessere dei lavoratori e la crescita delle aziende*, Villa Tornabuoni Lemmi.
- Il 20 giugno a Vigo (Spagna) nell'ambito del Seminario internacional de Derecho del trabajo y de la Seguridad social: "La protección de los derechos fundamentales de los trabajadores ante los tribunales internos e internacionales" svolge una relazione sulla protezione giudiziaria dei diritti fondamentali dei lavoratori in Italia.
- Il 6 ottobre 2014 presso la sede OIL di Torino è relatrice nel seminario del progetto "Courts and Charters Workers' rights and access to the European Courts and Charters". Il titolo della relazione è *Il diritto antidiscriminatorio del lavoro*.
- Il 16 ottobre 2014 è discussant nella sessione *Employment discrimination (family and other statuses)* al convegno *Rights on the Move*, coordinatore prof. A. Schuster, Facoltà di Giurisprudenza, Trento.
- Il 29 ottobre 2014 è relatrice al convegno *Le questioni ancora aperte nei rapporti tra le corti supreme nazionali e le corti di Strasburgo e di Lussemburgo* organizzato dalle Strutture territoriali di formazione decentrata della Corte di Cassazione e della Corte d'Appello di Roma nell'Aula Magna della Corte di Cassazione.
- Il 19 novembre 2014 al convegno dal titolo "Concili-Azione": politiche di conciliazione condivisa e *strategia integrata di strumenti per la salute e la sicurezza sul lavoro* organizzato dal CUG dell'Inail, presenta una relazione dal titolo *Politiche integrate e lavoro: la prospettiva work-life balance*.
- Il 28 novembre 2014 al convegno dal titolo *La tutela dei crediti di lavoro* organizzato dalla Camera di commercio e dalla Direzione territoriale del lavoro, ha presentato una relazione dal titolo *Il CCNL applicabile e la garanzia dei livelli retributivi e contributivi*.
- 19 dicembre 2014 a Firenze introduce con Emilio Santoro il seminario *Sfruttamento lavorativo e stranieri: prove di dialogo interdisciplinare* presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Firenze. Il seminario è organizzato nell'ambito del progetto PRIN, *Legal_Frame_Work*, Unità B, Università di Verona.
- Il 17 gennaio 2015 svolge la relazione introduttiva del convegno *Il Jobs Act e la grande trasformazione del lavoro* a Pisa, alla Scuola superiore Sant'Anna in occasione della presentazione del Corso di alta formazione in diritto del lavoro.
- Il 27 gennaio 2015 a Bruxelles presenta una relazione dal titolo *Individuale e collettivo nel diritto antidiscriminatorio. Riflessioni sul caso Fiat* nell'ambito del convegno di chiusura del progetto "Courts and Charters Workers' rights and access to the European Courts and Charters".
- Il 6 febbraio 2015 alla Scuola Sant'Anna di Pisa nell'ambito del convegno *Costruire l'uni-verso delle diversità. le regole, gli strumenti, le buone prassi* tiene una relazione dal titolo *Le discriminazioni nell'Università*.
- Il 28 marzo 2015 presso la Scuola Sant'Anna di Pisa tiene una lezione dal titolo *Sostegno alla genitorialità e conciliazione dei tempi di vita e di lavoro: tutela della persona ed esigenze organizzative dell'impresa* nell'ambito del Corso di Alta Formazione "Il diritto del lavoro in trasformazione".

- Il 30 aprile 2015 nell'Università di Torino partecipa alla *Giornata dottorale sull'immigrazione* con una lezione dal titolo *Problemi e specificità della tutela del lavoratore immigrato*.
- Il 5 giugno 2015 presso il Dipartimento di Giurisprudenza partecipa in qualità di relatrice all'incontro di studio *La rappresentanza di genere e gli organismi sulle pari opportunità nell'università. Prassi e prospettive nell'attuale scenario istituzionale*, con una relazione dal titolo *Dai Comitati pari opportunità ai Comitati unici di garanzia nelle Università*.
- A Modena il 12 giugno 2015 partecipa al Convegno organizzato dalla Fondazione Marco Biagi dal titolo *Flessibilità, sicurezza e occupazione alla prova del Jobs Act* tenendo una relazione dal titolo *Il Jobs Act nel quadro dei vincoli europei*.
- Ad Amsterdam ha presentato un paper dal titolo *The Social Borders of the European Union's Immigration Policy* con Olivia Bonardi (UNIMI) nell'ambito della Labour Law Research Network LLRN-Conference.
- Il 16 e 17 luglio 2015 in collaborazione con Cristina Alessi UNIBS e Riccardo Salomone UNITN organizza a Verona un seminario dal titolo *Crisi, politiche e diritti. Fondamenti, percorsi e limiti del diritto del lavoro*.
- Il 27 agosto 2015 tiene una lezione dal titolo *La promozione del benessere nel diritto del lavoro gender oriented* nella Scuola Estiva delle Storiche (SIS) a Firenze.
- Il 2 ottobre 2015 a Verona è relatrice al convegno *Migranti, accoglienza e diritti fondamentali*. Il titolo della relazione è *Europa ed immigrazione oggi: un inquadramento generale*. Il convegno è organizzato da Avvocati di strada.
- Il 22 ottobre 2015 all'annuale seminario di Bertinoro dal titolo *Jobs Act: un primo bilancio*, ha svolto un intervento dedicato al part time.
- 23 ottobre 2015 organizza la giornata di studio dal titolo *La gestazione per altri* con la collaborazione di Alexander Schuster, con il patrocinio del Centro studi UNITN Gender e del Dipartimento di Scienze giuridiche UNIVR, progetto Ex_Change.
- 18 novembre 2015 CCIAA di Firenze, relazione al convegno *Jobs Act: come cambiano le regole del lavoro* dal titolo *Le nuove regole in materia di conciliazione vita e lavoro e di part time*.
- Il 20 gennaio 2016 al convegno conclusivo del progetto PRIN *Legal_Frame_Work* presso la Camera dei deputati, presenta il 29 gennaio 2016 una comunicazione dal titolo *Lo sfruttamento del lavoro oltre le migrazioni*.
- Il 1 febbraio 2016 presenta una comunicazione in presso la Commissione XI della Camera dei Deputati in material di impatto di genere della normative previdenziale.
- Il 26 febbraio 2016 nell'ambito del convegno dal titolo "La questione tedesca e la crisi della democrazia in Europa" è discussant della relazione di A. Somma, dal titolo *L'Ordoliberalismo e la cancellazione del costituzionalismo antifascista*.
- Nell'ambito del progetto FLEKSINORA, *Flexicurity and New Forms of Employment (Challenges regarding Modernization of Croatian Labour Law* a Rjeka il 22 aprile 2016 presenta una relazione dal titolo *New forms of "employment" in Italy*.
- A Torino il 16 settembre 2016 presenta una relazione dal titolo *Il lavoro irregolare e sanzioni nell'ambito del seminario EUROMED* organizzato dalle società scientifiche di diritto del lavoro di Italia, Spagna, Francia e Portogallo.
- All'annuale congresso della Società di Medicina del lavoro (SIMLII) tiene a Roma il 22 settembre 2016 una relazione dal titolo *I rischi psicosociali: le policy in ambito europeo*.
- Il 6 ottobre a Roma per la Fondazione di Vittorio è relatrice nell'ambito del Progetto di Alta formazione per segretari e funzionari sindacali della categoria del commercio. Il titolo della relazione è *Lavoro legale e lavoro illegale. Ruolo della contrattazione*.
- il 10 novembre 2016 al Ciclo di incontri sulle migrazioni in Europa organizzato dal Cde e dalla Scuola di dottorato di diritto ed economia dell'Università di Verona è relatrice al convegno *L'impatto dei flussi migratori sulla realtà italiana e europea: dall'oggi al lungo periodo*.
- Il 12 dicembre 2016 all'annuale edizione dei Seminari di Bertinoro - Dialoghi di diritto del lavoro tra cielo e mare dedicata al tema *La dirigenza pubblica rivista*, presenta una relazione dal titolo *Formazione, performance e sviluppo professionale*.
- Il 20 gennaio 2017 all'Università di Trento con Madia D'Onghia presenta una relazione dal titolo *Autonomia universitaria, riforma dell'abilitazione e presenze femminili qualificate negli atenei. per la valorizzazione di un approccio gender assurance* al Convegno «SAPERI DI GENERE».
- Il 6 ottobre 2017 a Bologna nella sede dell'Emeroteca del Mulino organizza e partecipa con Silvia Borelli e Andrea Guazzarotti al seminario della Rivista Lavoro e Diritto su Costituzione e lavoro.
- 20 ottobre 2017, relazione dal titolo *Libera circolazione dei lavoratori e diritti sociali dopo Brexit* al convegno organizzato a Verona dal titolo *Dopo Brexit: istruzioni per l'uso*.
- In occasione della Giornata internazionale contro la violenza sulle donne, organizza con Aiaf Veneto e partecipa in qualità di relatrice all'incontro di studio incontro di studio "Il lavoro del coniuge / convivente / unito in ambito familiare" con una relazione dal titolo *Un confronto sui paradigmi della violenza economica femminile*.
- Il 29 gennaio 2018 a Trier, ERA Academy of European Law, è relatrice al seminario "EU Gender Equality Law". La relazione è intitolata "Definitions of Key Concepts".

- Il 2 marzo 2018 è relatrice alla conferenza di presentazione della UNIVR Fashion Week 2018 tenutasi presso l'Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche. Il titolo della relazione, sviluppato nella lezione tenutasi il successivo 6 giugno 2018, è il seguente: *Il lavoro nella dimensione transnazionale. Sostenibilità e responsabilità sociale d'impresa*.
- L'8 marzo 2018 partecipa in qualità di relatrice alla conferenza internazionale "FEMALE (UN)EMPLOYMENT & WORK LIFE BALANCE" organizzata in connessione con il 7° incontro della Rete tematica europea Employment.
- Il 22 marzo 2018 è relatrice al convegno della CdLM di Bologna dedicato a *Lavoro povero: dinamiche economiche, interventi normativi*. Il titolo della relazione è *I migranti*.
- Il 24 marzo 2018 a Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche, organizza e partecipa in qualità di relatrice alla Giornate di sensibilizzazione sulle tematiche dell'antidiscriminazione.
- Il 13 aprile 2018 è relatrice nel convegno *Per un lavoro senza discriminazioni: accordi, strumenti e sinergie*, organizzato dalle Consigliere Regionali di parità della Regione Lazio.
- Partecipazione a XV Congresso Nazionale Società Italiana medicina delle migrazioni (SIMM) 2018 "Dinamiche di salute e migrazioni tra continuità e nuovi bisogni", Università di Catania con un working paper e ppt dal titolo "Tutele, rischi ed ostacoli per i lavoratori immigrati nel diritto del lavoro".
- Nell'ambito del progetto *Fleksinora, flexicurity and new forms of employment (challenges regarding modernization of croatian labour law* a Rjeka il 25 maggio 2018 presenta una relazione dal titolo *lifelong learning and the knowledge economy: the suggestions of the paid educational leave*.
- Il 9 giugno 2018 partecipa al convegno Lares dal titolo *Convinzioni ideologiche e orientamento sessuale nelle relazioni di lavoro* con la relazione *La tutela giuridica dell'orientamento sessuale nelle relazioni di lavoro*.
- A PUCON (Cile), in data 8 settembre 2018, tiene una relazione dal titolo *El trabajo en la empresa-red y las redes de empresa* nell'ambito delle Jornadas Lacustres. Il congresso è intitolato "10 años de la reforma laboral en Chile. 2008-2018".
- Ha partecipato in qualità di relatrice al convegno tenutosi a Bordeaux il 4 e 5 ottobre 2018 e organizzato dal COMPTRESEC dal titolo *Regards croisés sur les évolutions de la juridiction prud'homale : Approches théorique, pratique et comparative*, presentando una relazione dal titolo *Évolutions récentes du contentieux du travail en Italie entre réformes législatives et jurisprudence constitutionnelle*.
- Il 5 novembre 2018 in qualità di relatrice partecipa al Convegno 120 anni INPS (1898-2018) che si tiene a Bologna presso la sede INPS regionale. Il titolo della relazione è "La presenza femminile nella pubblica amministrazione in trasformazione".
- Il 20 novembre 2018 nel contesto della Giornata contro la violenza sulle donne organizzata dalla Questura di Verona, presenta una relazione dal titolo "Il linguaggio del diritto nelle questioni di violenza sulle donne".
- Il 22 novembre 2018 nell'ambito del convegno *I Bilanci di Genere nel sistema universitario* tenutosi al MIUR con il supporto della CRUI presenta una relazione dal titolo *Le interazioni tra parità di genere, bilanci e requisiti del sistema AVA. Una proposta operativa*.
- Il 13 dicembre 2018 presenta nell'ambito dei Seminari di Diritto del lavoro 2018 dell'Università di Catanzaro tiene una lezione dal titolo *Il diritto del lavoro nell'Europa in trasformazione*.
- Il 19 ottobre 2019 alla 9° edizione del Premio di laurea Giuseppe Lombardi all'Università di Udine tiene una lezione dal titolo *Lavoro digitalizzato: rischi emergenti e potenzialità*.
- Il 30 ottobre 2019 all'Università di Brescia partecipa al convegno dedicato a *Il contrasto allo sfruttamento lavorativo in prospettiva nazionale ed internazionale* presentando una relazione dal titolo *Gli strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo*.
- Il 7 maggio 2020 presenta *Le nuove schiavitù nel lavoro: una proposta di metodo* (La.C.I.S. Laboratorio Cittadinanze e Inclusione Sociale)
- Il 30 settembre 2020 nell'ambito del ciclo seminariale organizzato dalla Rete antitratta sul Piano triennale di contrasto dello sfruttamento lavorativo e del caporalato una relazione dedicata ai contenuti del Piano in prospettiva giuslavoristica.
- Il 2 ottobre 2020 partecipa al XVIII Tavolo Tecnico di Confronto Settore Primario della Regione Veneto, presentando il progetto FARM: il modello di filiera dell'agricoltura responsabile.
- Il 27 gennaio 2020 tiene a Vicenza una relazione dal titolo *Soluzioni ragionevoli e politiche di inclusione delle persone con disabilità* al convegno organizzato dalla Regione Veneto *I VENT'ANNI DELLA LEGGE 68. TRAIETTORIE VERSO IL FUTURO DALL'INSERIMENTO LAVORATIVO ALL'INCLUSIONE* Conferenza permanente per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità.
- Il 30 gennaio a Roma presso la CGIL nazionale organizza e coordina il convegno *Dal congedo parentale all'equilibrio tra attività professionale e vita familiare per i genitori e i prestatori di assistenza*.
- Il 25 novembre 2020 partecipa alla giornata organizzata dalla FP CGIL dal titolo *Dal #meetoo alla convenzione ILO 190 con una relazione dal titolo DAL #METOO ALLA CONVENZIONE ILO 190: RIFLESSIONI DEL DIRITTO DEL LAVORO GENDER SENSITIVE*.
- Il 9 aprile 2021 è discussant al Convegno annuale AISRI dal titolo *Il lavoro e le relazioni industriali dopo la pandemia. Nuovi sguardi*, nella sessione dal titolo *Relazioni industriali, organizzazione del lavoro e protezione dei lavoratori*.

- Il 21 giugno 2021 a Sasso Marconi, tiene una relazione dal titolo i I criteri di scelta dei lavoratori nei licenziamenti. La disciplina antidiscriminatoria al convegno promosso da CGIL EMILIA ROMAGNA – _CONSULTA GIURIDICA CGIL EMILIA ROMAGNA dal titolo Dopo il blocco dei licenziamenti. Scenari, prospettive e strategie.
- Il 7 luglio 2021 a Bologna conclude il seminario di presentazione del fascicolo 2/21 della Rivista Lavoro e diritto dal titolo *L'altro art. 18, Diritto del lavoro e sfruttamento*.
- In data 8 ottobre 2021 coordina l'incontro *Il lavoro oltre la crisi ed i sostegni* nell'ambito del Festival del diritto, Lex&theCity, Verona, GRAN GUARDIA – AUDITORIUM.
- Il 15 novembre 2021 è relatrice nel convegno *Sinergie per l'Occupabilità. Esperienze a confronto, modalità di ingaggio e nuove competenze*, Organizzato dal gruppo di ricerca APRESO del Dipartimento di Scienze umane dell'Università di Verona.
- Il 26 novembre 2021 partecipa ai *Dialoghi su innovazione, tecnologia e lavoro*, organizzato al CNEL dall'Università Roma Tre, La Sapienza e dal CRILDA dell'Università Cattolica del Sacro Cuore. Il tema trattato è *Lavoro, tempi e luoghi digitali*.
- Il 13 dicembre 2021 è relatrice alla VI Conferenza Nazionale sulla Disabilità organizzata dalla Ministra per la disabilità e dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri. In particolare, partecipa alla sessione dedicata a *Disabilità e inclusione lavorativa di qualità* presentando una relazione dedicata a *Lavoro e ripresa dalla crisi, inclusiva per disabili e care-givers: una sfida per l'Italia*.
- Il 16 dicembre 2021 a Bologna partecipa alla XVI edizione dei seminari di Bertinoro dal titolo *Temi e approdi della ricerca scientifica giuslavoristica: lo stato dell'arte dei prin finanziati dal Miur (Bando 2017)*. Presenta una relazione dal titolo *la Dignità e il lavoro ai margini nella SESSIONE 2: WORKING POOR N.E.E.D.S. - NUOVE EGUAGLIANZE, LAVORO DIGNITOSO, PROFESSIONALITÀ*
- Il 14 febbraio 2022 presso il Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona, conclude il seminario La l. n. 162 del 2021: la parità di genere rivisitata, organizzato con Cristina Alessi, Università di Brescia.
- A Roma il 29 marzo 2022, partecipa al Convegno della Rete Nazionale dei CUG dal titolo *Semplificare per Innovare. Potenziare le pari opportunità attraverso la semplificazione di procedure complesse con l'apporto della carica innovatrice dei CUG*.
- A Roma il 31 marzo 2022 partecipa al Dibattito sul Primo rapporto dell'Osservatorio Filcams CGIL sulla legalità nel terziario.
- Il 18 maggio 2022 coordina la sessione del convegno *Occupazione, lavoro e welfare nella transizione sostenibile*, dedicata al tema della *Transizione digitale e mercato del lavoro* (evento organizzato nell'ambito del progetto Jean Monnet "Financial Innovation For Active Welfare Policies", coordinatore R. Salomone).
- A Roma il 22 giugno 2022 partecipa al ciclo seminariale organizzato dall'Avvocatura generale di INAIL dedicato al tema dell'Effettività della tutela dei diritti al tempo delle riforme, dei cambiamenti e delle emergenze. La relazione presentata è dedicata a *La sicurezza sul lavoro alla prova della effettività. Prospettive di diritto internazionale e ue*.
- E' relatrice all'84° Congresso nazionale di Medicina del lavoro, Società Italiana di Medicina del Lavoro (SIML), dal titolo *Prospettive e nuove opportunità in medicina del lavoro tra ricerca, innovazione tecnologica e cambiamenti nel mondo del lavoro*, Genova. Il 29 settembre 2022, nella sessione dedicata alla *Violenza e molestie nel mondo del lavoro. Una questione anche di genere* presenta una relazione dal titolo *La prevenzione della violenza nel diritto del lavoro*.
- Dal 27 al 28 ottobre 2022, partecipa al Seminario italo-español de derecho del trabajo. Seminario italo-spagnolo di diritto del lavoro 2022 *Transiciones laborales justas y crecimiento económico sostenible*. Transizioni giuste del lavoro e crescita economica sostenibile. Contribuciones desde lo social al proceso de reconstrucción de la isla de La Palma. Contributi sociali al processo di ricostruzione dell'isola di La Palma (Canarie). Coordina la sessione dal titolo *Nuevas formas de trabajo: combatir la precariedad y la pobreza para dignificar el trabajo. Nuevas forme di lavoro: combattere la precarietà e la povertà per dare dignità al lavoro*.
- A Venezia (Università Cà Foscari) – 9 novembre 2022, partecipa all'evento *Vulnerabilità in migrazione*, Workshop dedicato a "Sfruttamento e tratta: quali interventi possibili?".
- Il 26 gennaio 2023 con la Rivista Lavoro e diritto organizza il seminario *Il mercato del lavoro ai tempi del PNRR* in vista della pubblicazione del fascicolo 2/23, curato con R. Salomone.
- A Roma (Sede INAIL, IV Novembre), partecipa all'evento *Una PA inclusiva*. Il CUG e il Responsabile per l'inserimento delle persone con disabilità, con una relazione dal titolo *L'apporto del diritto del lavoro gender sensitive* (evento organizzato dalla Rete nazionale di CUG);
- A Roma (Sede INAIL, IV Novembre), il 31 gennaio 2023, partecipa in qualità di relatrice all'evento *Codici e Consigliere/e di fiducia: quale ruolo nella PA?* (evento organizzato dalla Rete nazionale di CUG);
- A Roma (Sede INAIL, IV Novembre), in data 8 febbraio 2023, partecipa in qualità di relatrice all'evento dedicato alla giornata dedicata alla Salute e sicurezza sul lavoro: una prospettiva anche di genere presentando una relazione su molestie e violenza nei luoghi di lavoro (evento organizzato dal CUG INAIL).
- Il 15 settembre 2021 organizza con la RGL e l'associazione Comma 2 a Verona – al Dipartimento di Scienze giuridiche il convegno *Somministrazione di lavoro e contratto a termine nel prisma della temporaneità*. Il dialogo tra Corte di Giustizia UE e Corte di Cassazione, in cui presenta una relazione sull'evoluzione normativa interna e comunitaria sul lavoro interinale (somministrazione) e contratto a termine.

- Il 21 ottobre 2023, a Verona, partecipa al Convegno Organizzazione del lavoro nel settore dei trasporti tra "generalità e specialità". Il contratto di logistica, organizzato dal Dipartimento di Scienze giuridiche e con il patrocinio di AIDLASS con un intervento nella sessione Generalità v. Specialità nel settore dei trasporti. I punti di vista.
- A Reims (Francia) il 27 ottobre 2023 partecipa alla Giornata di studi internazionale dedicata a "Les femmes et le droit. Les discriminations invisibles, con una relazione dal titolo "L'invisibilité des discriminations dans le droit du travail italien: entre techniques réglementaires ed effets juridiques".
- Il 24 novembre 2023 coordina la presentazione del volume di M. Omizzolo, Sfruttamento e caporalato in Italia presso il Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona.
- Il 29 novembre 2023 tiene una relazione dal titolo *Il diritto del lavoro in trasformazione: un'analisi di contesto sulla parità di genere* a Roma nell'ambito del seminario nazionale avvocati INAIL dedicato alla Tutela del lavoratore nelle novità legislative e nel diritto vivente, verso la revisione del testo unico dell'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali, nella sessione intitolata Prevenire le molestie e violenze nei luoghi di lavoro dopo la convenzione OIL 190/2019, Dialoghi tra diritto e pratica.
- Il 30 novembre 2023 partecipa alla presentazione del 2° monitoraggio sul fenomeno dell'illegalità e criminalità nelle filiere agroalimentari delle Province del Veneto 2022-2023 presso il Dipartimento di Scienze giuridiche con il supporto di Coldiretti Veneto.
- A Pisa, nell'Aula Magna della Scuola Superiore Sant'Anna, partecipa al convegno intitolato I diritti delle persone con disabilità e le prospettive aperte dalla legge n. 227/2021, con una relazione dal titolo Accomodamento ragionevole: dal lavoro agli altri contesti di vita.
- Il 14 dicembre 2023 a Bologna partecipa all'annuale seminario di Bertinoro con un intervento nell'ambito della sessione dedicata alla trasparenza nel settore pubblico sul tema I giudizi e la scelta di "genere".
- Il 15 dicembre 2023 partecipa all'Università di Modena e Reggio al Convegno annuale della Conferenza Nazionale degli Organismi di parità delle Università italiane, dal titolo Genere, intersezionalità e metamorfosi dei diritti: il ruolo degli organismi di parità, presentando una relazione dedicata a Equality bodies in trasformazione.
- Webinar, 18-10-24 Cagliari, Caslis, Università di Cagliari e Regione Sardegna, iniziativa seminariale, relazione dal titolo Lo sfruttamento del lavoro nei sistemi di emersione.
- Il 28 ottobre 2024 partecipa con una relazione dal titolo Lavoro irregolare, migrazioni: regole e policies dopo il PNRR al convegno Politiche migratorie, lavoro e diritti: cambiamenti, continuità e prospettive. L'evento è stato organizzato da Letizia Palumbo, Francesca Campomori e Sabrina Marchetti, ed è realizzato nell'ambito del progetto Horizon Europe "I-CLAIM: Improving the Living and Labour Conditions of Irregularised Migrant Households in Europe"(GA101094373). L'evento è inoltre promosso dal Centro interuniversitario ADIR-Altro Diritto.
- 4-11-24 Bologna la presentazione del libro Lavoro sfruttato e Caporalato (Bologna, il Mulino) con la partecipazione del Cardinale Zuppi e del gruppo di lavoro del progetto Common Ground della Regione Emilia Romagna in occasione del 70 anno dell'editore il Mulino;
- Partecipa il 13 novembre 2024 alla Session 3 Depatriarchalize work. A new feminist and diverse labour international organizzata nell'ambito del convegno internazionale *Towards a Labour International*
- 14 e 15 novembre 2024 Bari: nell'ambito del progetto Common Ground, è stato organizzato un panel con i collaboratori della ricerca Common Ground e PRIN Exploit in occasione del Convegno nazionale della LLC-Labour Law Community un panel dal titolo Ricerca applicata e sfruttamento lavorativo;
- 26 novembre 2024 Trieste, partecipa in qualità di relatrice all'iniziativa organizzata dall'Università di Trieste e dal gruppo di lavoro Common Ground del Friuli-Venezia Giulia al convegno Law Clinic Common Ground con una relazione dal titolo La disciplina giuslavoristica dello sfruttamento lavorativo;
- Il 6 dicembre 2024 a Bari, partecipa al seminario di studi dedicato a Il lavoro come ideologia *Seminario di studi in occasione della edizione 2024 in formato digitale open access di Aris Accornero, Il lavoro come ideologia , il Mulino, 1980.*
- 16 dicembre 2024, discutant alla presentazione del Gender Equality Report di INAPP.
- Seminario co-finanziato dalla Rappresentanza della Commissione europea in Italia in collaborazione con la rete del CDE (Centri di documentazione europea), tenutosi a Verona il 17 dicembre 2024 dal titolo *Prevenzione e contrasto delle molestie e delle violenze nei luoghi di lavoro. Regole, attori, strumenti.*
- 06-02-25 Partecipa al seminario Mind the GAP! Join actions of workers' organizations for bridging the gender pay gap in qualità di relatrice, progetto cofinanziato dalla Commissione UE.
- 18 marzo 2025 Verso la parità salariale? La sfida della direttiva UE sulla transparency in Italia, Roma CGIL Corso Italia. Relazione dal titolo L'autonomia collettiva e la trasversalità pubblico privato.
- Relazione al «Il differenziale di genere. Dalle norme alla contrattazione collettiva andata e ritorno», Roma, Filctem CGIL Roma Lazio.
- In data 10 aprile 2025 partecipa al convegno Partecipazione, conflitto ed eguaglianza nella trama del diritto del lavoro, con una relazione dal titolo Lavoro e immigrazione. Il convegno è attività scientifica del progetto PRIN 2020 INSPIRE Università di Pisa, coordinatore prof. Albi.
- Il 7 maggio 2025 partecipa al webinar di NoiReteDonne dal titolo *Trasparenza e parità retributiva. L'opportunità della direttiva 970/2023.*

- Il 15 maggio 2025 partecipa con una relazione dal titolo *Le droit du travail "paternaliste" et "autoritaire" des années 1930: continuité et discontinuité d'une réflexion diachronique actualisée* al colloquio internazionale intitolato al Diritto sociale e gli anni 1930 del COMPTRASEC Bordeaux.
- Il 23 maggio 2025 a Treviso, Veneto Lavoro, presenta una relazione dal titolo Lo sfruttamento lavorativo, il caporalato e gli strumenti di contrasto, nell'ambito del progetto RELEASE PLUS.
- Il 24 maggio 2025 a Verona, nel Dipartimento di Scienze giuridiche tiene una relazione dedicata al Referendum in materia di lavoro e cittadinanza nell'ambito della formazione per giornalisti organizzata da UNIVR.
- Il 30 maggio 2025, al Festival del lavoro di Genova organizzato dall'Ordine nazionale dei consulenti del lavoro, partecipa ad una tavola rotonda dedicata a *Nuovo codice appalti: Dall'individuazione del CCNL alla responsabilità solidale*.
- Il 10 giugno 2025 partecipa al Webinar *Salari uguali per lavori di eguale valore: che significa?* Organizzato da LLC con la partecipazione di M. Barbera, T. Treu, F. Bettio, L. Calafà, S. Ciucciiovino, M. Peruzzi.

Progetto LivingStone
www.livingstone.eu

Attività di coordinamento

- 19.07.2017 – Riunione di coordinamento e avvio del progetto con tutte le unità di ricerca, presso il Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, Università Sapienza di Roma.
- 13.12.2017 – Incontro di Studio "Vivere e Lavorare in sicurezza" presso il Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Verona.
- 30.10.2017 - Riunione con U.O.2, Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Foggia, presso il Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, Università Sapienza di Roma;

Seminari e convegni

- 12.04.2018 – Organizzazione Seminario "Quale diritto umano alla salute per i migranti? Riflessioni su incongruenze e potenziale dei sistemi sovranazionali di tutela", con la partecipazione del dott. Stefano Angelieri, Irish Centre for Human Rights, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche Università di Verona
- 24.05.2018 – Organizzazione Seminario "Il diritto come strumento di cambiamento sociale", con la partecipazione di prof.ssa Robin Stryker, University of Arizona, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università di Verona, (all. 10 locandina seminario 24.05.18) (evento a livello locale).
- 18-22.04.2018 - Partecipazione a XV Congresso Nazionale SIMM 2018 "Dinamiche di salute e migrazioni tra continuità e nuovi bisogni", Università di Catania
- Working paper e presentazione "Tutele, rischi ed ostacoli per i lavoratori immigrati nel diritto del lavoro" (Laura Calafà).
- Il 19 gennaio 2019 è docente al seminario dal titolo "L'Italia è ancora una Repubblica fondata sul lavoro?", Zugliano Udine (GRIES Friuli Venezia Giulia)
- 25 marzo 2019 a Cremona partecipa al Convegno dal titolo La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori stranieri nel settore agro-zootecnico organizzato dall'unità di ricerca di Cremona.

Convegno di chiusura del progetto: **20 gennaio 2020**, Verona, Progetto LivingStone – Vivere e lavorare in salute e sicurezza: prospettive di cambiamento per i lavoratori migranti nel settore agro-zootecnico. Risultati della ricerca su www.livingstonemigration.eu

Attività scientifica relativo all'obiettivo generale del progetto

- 14.05.2018 – Sottomissione di working paper per la XXII Conferenza mondiale della Società Internazionale di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale "Transformations of Work: Challenges for the National Systems of Labour Law and Social Security, Torino dal 4-7.09 2018. Il working paper sarà presentato durante una delle sessioni parallele della conferenza dedicata ai flussi migratori il 05.09.2018 (all. 12 mail organizzatori ISLSSL). Working paper "Developing a multidisciplinary approach to health and safety for migrant workers" (Laura Calafà, Venera Protopapa).
- 12.04.2018 – Organizzazione seminario "Quale diritto umano alla salute per i migranti? Riflessioni su incongruenze e potenziale dei sistemi sovranazionali di tutela", con la partecipazione del dott. Stefano Angelieri, Irish Centre for Human Rights, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche Università di Verona (all. 1 locandina seminario 12.04.18) (evento a livello locale).
- Hanno partecipato alla discussione per l'U.O.1 Laura Calafà, Venera Protopapa, Marco Peruzzi, Alexander Schuster.
- 24.05.2018 – Organizzazione seminario "Il diritto come strumento di cambiamento sociale", con la partecipazione di prof.ssa Robin Stryker, University of Arizona, presso il Dipartimento di Scienze Giuridiche,

- Università di Verona, (all. 2 locandina seminario 24.05.18) (evento a livello locale). Presentazioni U.O.1, Introduzione ai temi della ricerca (Laura Calafà); Società civile e diritti dei migranti. Uno studio sull'uso strategico del divieto di discriminazione (Venera Protopapa).
- 18-22.04.2018 - Partecipazione a XV Congresso Nazionale SIMM 2018 "Dinamiche di salute e migrazioni tra continuità e nuovi bisogni", Università di Catania (all. 3 programma SIMM)
 - Working paper e presentazione "Tutele, rischi ed ostacoli per i lavoratori immigrati nel diritto del lavoro" (Laura Calafà).
 - 17-18.05.2018, - Partecipazione alla conferenza "The Rights of Migrants and Refugees: Exploring the Role of Courts and Tribunals" presso l'Irish Centre for Human Rights (all. 4 locandina seminario 17-18.05.18).
 - Working paper e presentazione "Shaping Equality for Migrants. Civil society turns to Courts" (Venera Protopapa)
 - 14.05.2018 – Sottomissione di working paper per la XXII Conferenza mondiale della Società Internazionale di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale "Transformations of Work: Challenges for the National Systems of Labour Law and Social Security, Torino dal 4-7.09 2018. Il working paper sarà presentato durante una delle sessioni parallele della conferenza dedicata ai flussi migratori il 05.09.2018.
 - Working paper "Developing a multidisciplinary approach to health and safety for migrant workers" (Laura Calafà, Venera Protopapa) (all. 13).
 - 01 febbraio 2019 - Organizzazione seminario "Salute e sfruttamento dei migranti", con la partecipazione di S. Angeleri, Irish Centre for Human Rights, National University of Ireland e Daniela Beatriz Marzi Muñoz, Università di Valparaíso (Chile), presso il Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Verona) (all. 5 locandina seminario 01.01.19) (evento a livello locale). Hanno partecipato alla discussione tutti i componenti dell'unità di ricerca.
 - 23-25 giugno 2019 - Partecipazione alla conferenza LLRN 4 Valparaíso | Labour Law Research Network Conference presso l'Università di Valparaíso.
 - Working paper e presentazione "Developing an interdisciplinary approach to health and safety for migrant workers" (L. Calafà, V. Protopapa).
 - 30-02 maggio 2019 - Partecipazione alla tavola rotonda "Farmworkers, labor rights, and legal mobilization", | Law and Society Conference 2019, Washington DC (all. 6locandina L&S) (Venera Protopapa).
 - 02 settembre 2019 - Partecipazione al seminario "Work, migrations and health", presso l'Università di Padova (allegato. 7 locandina seminario 02.09.19).
 - Working paper e presentazione "Developing an interdisciplinary approach to health and safety for migrant workers" (L. Calafà, V. Protopapa).
 - 27-28 settembre 2019 - Partecipazione a incontro di studio organizzato dall'AFDT (Association Française de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale) "Le travailleur agricole, un travailleur comme les autres?", presso l'Università di Bordeaux (all. 8 locandina incontro 27-28.11.19). Hanno partecipato all'incontro per l'U.O.1 Laura Calafà, Venera Protopapa.

[ATTIVITÀ A CARATTERE NAZIONALE]

- 29 marzo 2019 - Organizzazione nell'ambito della Discussion Week 2019 dedicata a "Migranti e cittadinanza sociale" di una lezione condivisa di Diritto del lavoro e sindacale e Diritto della sicurezza sul lavoro "Il diritto alla salute e sicurezza dei lavoratori migranti" (all. 9 locandina lezione 29.03.19) (evento a livello locale). Presentazioni U.O.1, Mercato del lavoro e migrazioni (Laura Calafà); Salute e sicurezza dei lavoratori migranti (Marco Peruzzi); Gravi forme di sfruttamento lavorativo e diritti fondamentali. Chowdury c. Grecia (Venera Protopapa); I diritti fondamentali (Alexander Schuster).
- 11 ottobre 2019 – Partecipazione alla conferenza "Sicurezza nel lavoro 4.0", presso l'Università di Udine (all. 10locandina conferenza 11.10.19). Presentazione "Lavoro digitalizzato: rischi emergenti e potenzialità" (L. Calafà).
- 17 ottobre 2019 - Partecipazione (su invito del coordinamento tecnico interregionale della prevenzione nei luoghi di lavoro) al Convegno nazionale sulla salute e sicurezza in agricoltura e selvicoltura "La prevenzione in agricoltura: verso il nuovo piano nazionale", presso Quartiere Fieristico, Bologna (all. 11locandina convegno 17.10.19). Presentazione "Mercato del lavoro e sicurezza" (L. Calafà).
- 30 ottobre 2019 - Partecipazione alla conferenza "Il contrasto allo sfruttamento lavorativo in prospettiva nazionale ed internazionale", presso l'Università degli Studi di Brescia, Presentazione "Gli strumenti di prevenzione e contrasto al fenomeno dello sfruttamento lavorativo" (L. Calafà).
- 25 novembre 2019 - Partecipazione alla conferenza "Lavoro sicuro, immigrazione e agricoltura: bilanci e prospettive" presso l'Università degli Studi di Foggia (all. 13locandina conferenza 25.11.19). Presentazione "Vivere e lavorare in salute e sicurezza: la prospettiva della bilateralità" (L. Calafà e F. Pedroni).

**ATTIVITÀ PROGETTO FARM –
FILIERA DELL'AGRICOLTURA
RESPONSABILE
[HTTPS://WWW.PROJECT-
FARM.EU](https://www.project-farm.eu)**

Eventi formativi

Verona, 28 e 29 settembre 2020, FARm_in_Formazione, Iniziativa FARm – Filiera dell'Agricoltura Responsabile, La Filiera dell'Agricoltura Responsabile e la formazione dedicata - Sfruttamento e caporalato in prospettiva medico-sanitaria, evento organizzato dall'Università di Verona.

Venezia, Mercoledì 30 settembre 2020, evento organizzato dalla Rete nazionale antitratta, *Il Piano di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura e al caporalato*

Padova, 20 aprile 2022, *Legalità, lavoro e innovazione nell'impresa agricola in trasformazione*, Crowne Plaza, evento organizzato da CIA Agricoltori di Padova e Rovigo

Verona, 2 marzo 2022, *Salute, sicurezza e legalità del lavoro agricolo*, Palaexpo in occasione di FieraAgricola, evento organizzato in collaborazione con SPISAL Verona.

Evento di didattica dedicata (percorso PCTO)

FARm Summer School – Verona/Rovereto di Trento – dal 5 al 9 luglio 2021.

Evento finale di progetto

Verona, 27 giugno 2022, *Mercato del lavoro agricolo in rete: tra vulnerabilità, competenze e digitalizzazione*, Aula Cipolla, Dipartimento di Scienze giuridiche, Verona.

Eventi di diffusione risultati

Warsaw, 27-29 giugno 2021, 27-29 June 2021, Warsaw, Panel Session, *LABOUR IN ACTION: a project to contrast migrant workers exploitation in agriculture*, lrrn5poland.uni.lodz.pl

Milano 27 settembre 2021, *Prevenire lo sfruttamento. Intervento pubblico e parti sociali: dall'analisi di contesto alle proposte FARm*, evento organizzato dall'Università di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche

Vicenza, 4 novembre 2021, *Il seminario Rural Social Act, Sfruttamento lavorativo e caporalato in Veneto: il ruolo dell'agricoltura sociale per lo sviluppo di comunità coese e inclusive*, evento organizzato nella Sala Conferenze Chiostro Santo Corona dal progetto Rural Social Act.

Milano, 27 settembre 2021,

Bari, 5 maggio 2022, EVENTO INTERMEDIO PROGETTO ALEXUS *Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione*, organizzato dalle confederazioni nazionali CGIL, CISL e UIL

Verona, 9 maggio 2022, *Vecchie e nuove forme di schiavitù: alla ricerca di adeguate forme di prevenzione e repressione*, Accademia di Agricoltura Scienze e Lettere, evento organizzato dall'Accademia di Agricoltura Scienze e lettere di Verona, in collaborazione con la Commissione diritti umani Ordine avvocati di Verona

Treviso, 19 maggio 2022, Treviso Net-Work, *Servizi in rete per la legalità del lavoro*, evento organizzato da Progetto Treviso Net-work

Trapani, 15 e 21 giugno 2021, *Per un'agricoltura che rispetti le persone e la terra*, evento organizzato da Contadinazioni e Sfruttazero e Altro Mercato

Bologna, 24 giugno 2022, *Appalti illeciti e profili di responsabilità per il datore di lavoro*, evento organizzato nell'ambito del Festival del Lavoro dalla Fondazione Studi Consulenti del lavoro.

Siena, 14 ottobre 2022, *I molti volti della (IL)Legalità. Dignità diritti e tutele nel lavoro che cambia*, Aula Magna Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Siena, Evento organizzato da Consulta Toscana Consulenti del lavoro in collaborazione con Fondazione Studi Consulenti del lavoro

Brescia, 20 ottobre 2022, *Un'altra agricoltura. Fermiamo lo sfruttamento, il caporalato, l'ingiustizia*, Auditorium CISL Brescia, Evento organizzato da CISL Brescia, FAI CISL Brescia.

Milano, 15 novembre 2022, Evento finale progetto SIPLA NORD, Consorzio Communitas, Arci.

Rovigo, 25 novembre 2022, Evento finale progetto SIPLA NORD-Veneto.

Roma, 7 dicembre 2022, Evento finale progetto DIAGRAMMI, Flai CGIL-Consorzio NOVA.

ATTIVITÀ PROGETTO DXB -
IDENTITIES ON THE MOVE –
DOCUMENTS CROSS
BORDERS'

[HTTPS://IDENTITIESONTHEMO](https://identitiesonthemove.eu)
[VE.EU](https://identitiesonthemove.eu) (ORGANIZZAZIONE E
SUPPORTO UNIVR)

DXB final conference

23 June 2022 Castel San Pietro Terme (Bologna)

The final conference of the “DXB – Identities on the move – Documents cross borders” at A.N.U.S.C.A.’s Academy

Training at Castel San Pietro Terme

24 March 2022 Accademia ANUSCA, 40024,

Viale delle Terme 1056, Castel San Pietro Terme

The first training of the EU-funded project “Identities on the move – Documents cross borders – DXB” will take place on March 24th, from 9 AM to 1 PM at the [Accademia Anusca – Castel San Pietro Terme](#).

DXB Roundtable

18 November 2021 University of Verona

The Roundtable of the “DXB – Identities on the move – Documents cross borders” will be held in Italy on November 18, 2021 and be hosted at the Faculty of Law of the University of Verona.

Contents and application of the Regulation (EU) 2016/1191

30 April 2021 Online Conference

The event will analyze the contents and the application of the Regulation (EU) 2016/1191, which considerably simplifies the circulation of public documents to favour free movement.

Training in Milan

11 April 2022

[AIAF Platform](#)

The second training of the EU-funded project “Identities on the move – Documents cross borders – DXB” will take place on April 11th, from 2 PM to 5 PM online.

**Common ground - Multiagency
Advanced Training Programme
a.a. 2024/2025 (codice CUP
H14H21000060007, CLP DG IMM-
2024-REGIONE VENETO-
Common Ground) Attività di
progetto**

Relatrice al secondo seminario del ciclo di formazione dedicato a operatori e operatrici del progetto Common Ground, dedicato agli **aspetti giuridici** legati al fenomeno dello sfruttamento lavorativo, **19 settembre 2023**, dalle ore 9.30 alle ore 12.30, in modalità online.

Approfondisce, in particolare, le forme di tutela per le vittime, la normativa e gli indicatori di sfruttamento, nonché elementi di diritto del lavoro.

Attività di progetto UNIVR

A partire dal mese di aprile 2024, l'università di Verona con il costante confronto con la Regione Veneto e con il Comitato scientifico del progetto, si è impegnata nella definizione dei contenuti formativi e nell'organizzazione e attivazione di un corso di alta formazione dedicato agli operatori del contrasto allo sfruttamento lavorativo. L'obiettivo del corso è quello di creare un terreno comune di conoscenze e competenze tra i vari attori, promuovendo un approccio integrato e collaborativo nella lotta allo sfruttamento lavorativo.

Ottobre- dicembre 2024: CP Common Ground Common ground Multiagency Advanced Training Programme, ed. 1 (coordinamento scientifico e direzione del CP; docenza)

Gennaio – marzo 2025: CP- Agg. Prof. Common Ground Common ground Multiagency Advanced Training Programme, ed. 2 (coordinamento scientifico e direzione del CP; docenza)

Aprile – Maggio 2025: CP Common Ground Common ground Multiagency Advanced Training Programme, ed. 3. (coordinamento scientifico e direzione del CP; docenza)

Sfruttamento lavorativo, street level approach e reti multi-agenzia: tra regole e pratiche, Verona 15 aprile 2025 – ore 10-14, Aula Trabucchi

L'iniziativa organizzata nell'ambito del progetto Common Ground ed EXPLOIT ha una duplice natura: è organizzata in occasione della consegna delle pergamene ai partecipanti della prima edizione del corso di perfezionamento Common Ground Multiagency Advance Training Programme. L'iniziativa seminariale apre con un seminario in presenza la terza

edizione dello stesso Corso di perfezionamento che si inaugura proprio il 15 aprile 2025. Da allora si sono succeduti 5 progetti dedicati e finanziati come il precedente progetto FARM di cui eravamo capofila come Università di Verona.

L'iniziativa scientifica è collegata ai progetti Common Ground (Progetto PON Inclusione, *Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime*) ed EXPLOIT (un PRIN 2022 di cui il gruppo di ricerca di diritto del lavoro è partner dedicato allo Sfruttamento lavorativo. Un approccio interdisciplinare).

Il Dipartimento è partner di progetti dedicati allo sfruttamento lavorativo dal 2015. In ragione di queste attività di ricerca azione svolte ero diventata componente della Tavola sul lavoro sommerso, durante il Governo Draghi ministro Orlando per la redazione del Piano Nazionale Sommerso. In ragione del Piano sono attivati a livello interregionale una serie di tavoli dedicati al lavoro sommerso.

Docenze e relazioni a convegni in materia di rischi psico-sociali (2014-24) (in corso di aggiornamento)

Nel 2014 – 15 ha svolto docenza nell'ambito della formazione del personale in tema di prevenzione dei rischi psico-sociali nel luogo di lavoro nei seguenti enti e istituzioni: Corte dei conti (Roma, 16 giugno 2014; 24 marzo 2015); Azienda ospedaliera integrata di Verona, 15 ottobre 201, Dall'esperienza dei comitati pari opportunità e mobbing al comitato unico di garanzia (bilancio e orientamenti); Università di Trento 11 novembre 2014 - 13 gennaio 2015 in tema di *Cause, dinamiche ed effetti del fenomeno del mobbing e delle molestie nei luoghi di lavoro*; Ancona, Ospedali riuniti (16-20 novembre 2015).

- Il 7 marzo 2014 a Bologna è relatrice nel convegno ASL Bologna e Regione Emilia Romagna, *Fiducia e Capitale Sociale nelle Aziende Sanitarie- Esperienze e opinioni a confronto*. La relazione è dedicata a I Consiglieri di Fiducia, genesi e prospettive.

- Il 27 novembre 2015 a Milano partecipa al convegno *Il benessere organizzativo: un percorso multidisciplinare* con una relazione dal titolo *La figura del consigliere di fiducia*. L'evento è organizzato da IPASVI e dal Dipartimento Militare di Medicina legale.

- il 22 marzo 2016 presso la sede INAIL di Via IV Novembre e il 20 aprile 2016 a Bologna nella sala della Borsa conclude la formazione specialistica in materia di Consiglieri di fiducia progettata nell'ambito della collaborazione Ex_Change con gli enti che hanno sostenuto il progetto e il Corso (INAIL e ASL Bologna).

- il 21 ottobre 2016 è relatrice all'Università di Padova al Corso dedicato ai CUG: ruolo e funzioni con una relazione su Consiglieri di fiducia e mobbing nelle Università.

- Seminario di formazione per i componenti del Comitato unico di garanzia dell'Inail, Roma, 3 marzo 2017 dal titolo *Prevenzione e contrasto alle discriminazioni di genere e non solo (età e disabilità) – Il ruolo dei codici etici*.

- 12 giugno 2017 seminario dal titolo *Inquadramento giuridico: fatti e contesti lavorativi, repressione e prevenzione delle molestie nel contesto dell'iniziativa Molestie e violenza nei luoghi di lavoro: dall'accordo quadro al supporto operativo. Percorso di formazione e orientamento per gli operatori dello sportello unitario di Cgil Cisl e Uil del Trentino*.

- Il 23 maggio 2017 nell'ambito del FORUM PA partecipa in qualità di relatrice all'evento *Cambiare si può con una relazione dal titolo "La riforma della PA partendo dall'attenzione alle persone che lavorano. Percorsi di innovazione"*.

- Il 14 marzo 2018 partecipa in qualità di relatrice al seminario INAIL *"Le diversità nella prevenzione: valutare il rischio con ottica di genere"* con una relazione dal titolo *L'evoluzione del concetto di genere nel diritto del lavoro tra tutele e valorizzazioni*.

- Nell'ambito del convegno dal titolo *"Le pubbliche amministrazioni e gli strumenti di prevenzione per contrastare molestie e violenze fisiche e psicologiche nel lavoro"*, il 16 Gennaio 2020, Sala Auditorium, INAIL, Piazzale Giulio Pastore, 6 – Roma tiene una relazione dal titolo *La Convenzione ILO 2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro e normativa comunitaria: contenuti e riflessioni sull'ordinamento nazionale*.

- Il 6 febbraio 2020 partecipa alla Prima. Giornata INAF sul benessere organizzativo presentando una relazione dal titolo *Codice di condotta e consigliere/a di fiducia: il modello INAF*.

- Seminari formativi per Anci Toscana (ottobre-novembre 2020): *Promozione di una cultura improntata al benessere organizzativo modulo 2. Gli organismi di garanzia: Il ruolo del CUG nella pubblica amministrazione alla luce delle nuove direttive*;

- il 24 novembre 2020 partecipa con una relazione dal titolo *Strumenti di prevenzione della violenza nei luoghi di lavoro alla giornata dedicata a «La cultura dell'inclusione, del rispetto e delle pari opportunità per un futuro più giusto, Rete nazionale dei CUG»;*

- il 16.1.21 per la Rete dei CUG ha tenuto una relazione nella giornata dedicata alle *Le pubbliche amministrazioni e gli strumenti di prevenzione per contrastare molestie e violenze fisiche e psicologiche nel lavoro*; la relazione ha il titolo di *La convenzione ILO n. 190 del 2019 sull'eliminazione della violenza e delle molestie sul luogo di lavoro e normativa comunitaria: contenuti e riflessioni sull'ordinamento nazionale*;

- il 14.5.21 per la Rete dei CUG ha tenuto una lezione dal titolo *Dopo la ratifica della convenzione oil. strumenti e strategie nella PA*;

- il 27 maggio 2021 ha tenuto al MISE una lezione dal titolo *Benessere lavorativo e stress lavoro correlato nel diritto dopo la pandemia*;

- il 28 settembre 2021 ha tenuto un seminario su *Prevenzione e contrasto alle discriminazioni di genere e non solo (età e disabilità) – Il ruolo dei codici etici e dei consiglieri di fiducia per il CUG di INAIL*;

- il 6 e 12 ottobre 2022 ha tenuto due lezioni in materia di ruolo e funzioni del CUG negli enti locali per ANCI Toscana;

- il 17 ottobre 2022, a Cesena (ASL Romagna), tiene una lezione sul *Ruolo del Consigliere di fiducia nella PA in trasformazione*.

- All'Università di Bari, il 13 settembre 2023, partecipa al Corso organizzato nell'ambito del progetto Horizon Europe SEED intitolato BENESSERE ORGANIZZATIVO, DIVERSITÀ E PARITÀ DI GENERE. STRUMENTI NORMATIVI E OPERATIVI con una relazione dal titolo *Molestie e molestie sessuali, mobbing, stress lavoro-correlato*.
- Il 21 settembre 2023 a Bologna partecipa al Convegno dal titolo FIDARSI È MEGLIO! Il lavoro delle Consigliere e dei Consiglieri di Fiducia in Italia organizzato dalla ASL di Bologna, dalla Rete dei Consiglieri di fiducia dell'area metropolitana di Bologna e dai relativi enti di afferenza e in collaborazione con la Rete nazionale dei CUG. La relazione è intitolata Opportunità e limiti della figura delle e dei CDF oggi.
- All'Università di Brescia, il 12 ottobre 2023, presenta una relazione dal titolo L'accordo quadro europeo sulle molestie e sulla violenza sul luogo di lavoro del 26 aprile 2007 e la sua attuazione in Italia nell'ambito dell'evento dedicato all'Accordo provinciale di Brescia contro le molestie e la violenza nei luoghi di lavoro.

Docenza nell'ambito della formazione specialistica legale (2014-22) (in corso di aggiornamento)

6 marzo 2014 Verona, Corso per avvocati, con relazione dal titolo *Molestie sessuali nel luogo di lavoro*; 11 marzo 2014 incontro organizzato da VEGA, Avvocati di Verona, lezione sul lavoro femminile e regole di tutela; 27 settembre 2014, Ferrara, Fondazione Forense, *Il licenziamento discriminatorio*; 13 ottobre 2014 AGI-Firenze, *Dal metamodello di genere agli altri fattori di rischio: il diritto antidiscriminatorio del lavoro?*; 2 febbraio 2015, Fondazione Forense di Ferrara, lezione *Jobs Act e contratto a tutele crescenti*; 4 dicembre 2015, Fondazione Forense di Rovigo, lezione dal titolo *La revisione della normativa in tema di mansioni nel d. lgs. n. 81 del 2015*; 10 dicembre 2015, Rovereto (TN), giuristi democratici, relazione dal titolo *Il diritto antidiscriminatorio nelle norme nazionali e internazionali*: il 10 marzo 2016 presenta presso il Tribunale di Torino per l'Ordine degli avvocati, una relazione dal titolo *Le discriminazioni di genere nella giurisprudenza recente tra istanze di tutela e disapplicazione del diritto nazionale*; 29 ottobre 2016 per il CSN Domenico Napoletano, sez. di Pescara ha tenuto una relazione dal titolo *La conciliazione delle esigenze di vita e di lavoro (d.lgs. 15 giugno 2015 n. 80)*; 2 dicembre 2016 a Bologna per la RGL News e la Consulta giuridica dell'Emilia Romagna della CGIL tiene una relazione per avvocati e praticanti del diritto dal titolo *La disabilità, l'età, l'orientamento sessuale: universi inesplorati?* – il 12 aprile 2017 a Pistoia per la RGL News e la Consulta giuridica CGIL della Toscana tiene una relazione dal titolo *Nozione generale di tutela antidiscriminatoria nella legislazione italiana ed europea* - il 19 ottobre 2017 è relatrice al seminario LARES dal titolo *La genitorialità dopo il JOBS ACT. Il contesto normativo: quali vincoli e quali prospettive future?* - Tra il mese di novembre 2017 e il mese di aprile 2018 è docente del corso dedicato al Diritto antidiscriminatorio del lavoro per la CdLM di Bologna. Nel mese di maggio 2018 è docente in materia di discriminazioni fondate sull'orientamento sessuale per TSM di Trento. In data 8 febbraio 2019 a Bologna è docente del Corso di Alta Formazione in materia anti-discriminatoria in attuazione del Protocollo sottoscritto tra il CNF e la Consigliera Nazionale di Parità. E' docente del Corso sul diritto antidiscriminatorio della Camera del lavoro territoriale di Bologna e della CGIL di Rimini (gennaio-febbraio 2019). In data 8 maggio 2020 tiene una lezione dal titolo *Le Discriminazioni in trasformazione nel Pride delle Marche*. Il 25 settembre 2020 nel convegno dedicato ai Discorsi d'odio verso le persone LGBT+. Strumenti e tutele contro un fenomeno in crescita, organizzato da Rete Lenford, tiene una relazione dal titolo, *L'azione antidiscriminatoria e la possibilità di esercitarla a tutela delle vittime dei discorsi d'odio omo-lesbo-bi-transfobico*; 21.10.21 Vicenza Discriminazioni fondate sulla disabilità (evento organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Vicenza e dall'Ordine dei Consulenti di lavoro); 12.3.21, Le discriminazioni fondate su motivi di nascita, età e caratteristiche fisiche, evento organizzato dall'AGI Liguria; 12.5.21 Corso di diritto antidiscriminatorio organizzato dall'Ordine degli avvocati dell'Alto Adige, Trento e Rovereto; CORSO DI DIRITTO ANTIDISCRIMINATORIO PER APPARTENENZA "RAZZIALE", ORIGINE ETNICA, ORIENTAMENTO SESSUALE E IDENTITÀ DI GENERE, relazione dedicata alla Discriminazione nel lavoro e strumenti giurisdizionali di tutela, Consiglio Nazionale Firenze, Roma 24 novembre 2021; Le discriminazioni fondate su sesso e genere, 10.3.2022, Discriminazioni fondate sul genere, evento organizzato dall'Ordine Avvocati di Udine; 15.3.2022, Le discriminazioni di genere: un metamodello, evento organizzato dall'Ordine Avvocati di Firenze; Le discriminazioni di genere, evento organizzato dall'Ordine degli Avvocati di Milano (9 novembre 2022).

Il 9 novembre a Lecce partecipa al convegno La parità di genere ai tempi del PNRR organizzato dal Comitato pari opportunità dell'Ordine di Lecce con una relazione dal titolo *Regole e policies in evoluzione*.

Il 10 novembre 2023 a Genova partecipa all'evento Genova DET – Diritto Etica e Tecnologia organizzato dall'Ordine degli avvocati di Genova e da AGI Liguria con una relazione dal titolo *Work life balance e nuove tecnologie*.

Nel gennaio e settembre 2022 organizza un Laboratorio sulla contrattazione collettiva di genere nella PA co FP-CGIL.

Il 17 novembre 2023, a Modena, alla Casa delle donne, Il diritto antidiscriminatorio nella giurisprudenza con particolare attenzione alle libere professioni, nell'ambito del Progetto *ConciliaZIONI. Sperimentazioni per migliorare la conciliazione e la condivisione* (Azione 4 – Percorsi formativi per gli Ordini e i Collegi professionali).

Le dichiarazioni rese nel presente curriculum sono da ritenersi rilasciate ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000. Il presente curriculum non contiene dati sensibili e dati giudiziari di cui all'art. 4, comma 1, lettere d) ed e) del D.lgs. n. 196/2003.

Ferrara, 10 giugno 2025

