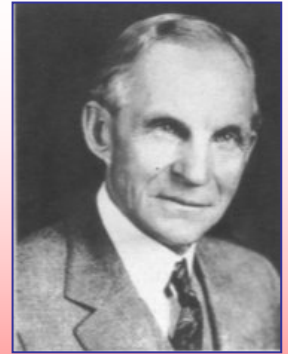


**HENRY FORD (1863-1947)**  
**IL DIVINO MECCANICO**



*“La vera scintilla per la meccanica scoccò quando, a 12 anni, vidi per la prima volta una vettura senza cavalli che marciava con grande speditezza”*



Da quel giorno il suo obiettivo fu quello di costruire qualcosa di simile... se non di meglio

# L' ECONOMIA AMERICANA

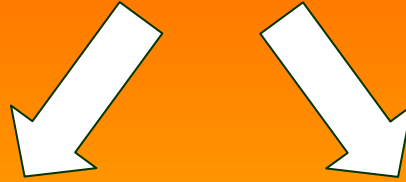
Agli inizi dell' 800 è caratterizzata da:

- enormi risorse naturali
- scarsa forza lavoro
- scarsa dotazione tecnologica

Alla fine dell' 800 è caratterizzata da:

- grande disponibilità di risorse naturali
- poderoso incremento demografico
- indipendenza tecnologica dall'Europa

# L'industria americana nella 2° rivoluzione industriale poggia su 2 pilastri



**PRODUZIONE di  
MASSA**

**SCIENTIFIC  
MANAGEMENT**

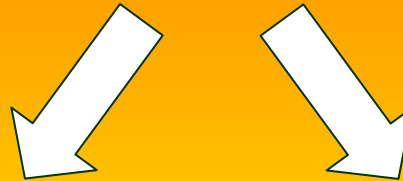
*«La grande massa dei nostri addetti viene da noi senza alcuna abilitazione; essi imparano la loro bisogna in poche ore o in pochi giorni... La lunghezza del tempo necessario per impraticchirsi nelle singole occupazioni è suppergiù la seguente:*

- il 43% dei nostri lavori non esigono più di 1 giorno di addestramento
- il 36% domandano da 1 giorno ad 1 settimana
- il 6% da 1 settimana a 2
- il 14% dal mese a 1 anno
- l'1% vuole da 1 a 6 anni»

**[Ford 1922]**

Ford applicò questi principi alla produzione industriale automobilistica per un mercato di massa: il **MODELLO FORDISTA** sarà egemone nello sviluppo della grande impresa e del capitalismo industriale mondiale del '900

**Concentrò la sua attività su 2 aspetti:**



**Realizzazione di una  
vettura con pezzi  
standardizzati**

**Contenimento dei  
costi per un bene  
accessibile a molti**

**Un consumo di massa generato da una  
produzione di massa**

# PRODUZIONE di MASSA



Utilizzò le catene di montaggio [*assembly line*] che, se da un lato limitavano la creatività del lavoro, dall'altro, rendevano il lavoro per quei tempi molto più leggero



**SI PASSA DA 14 ORE AD 1 ORA PER PRODURRE UN'AUTOMOBILE**



***“La tecnica di montaggio della fabbrica Ford consiste nel piazzare il pezzo più adatto su vie o binari elevati e nel trasportarlo davanti a successivi gruppi di operai che fissano i vari componenti al componente principale, finché il montaggio sia compiuto.***

***L'uomo che colloca a posto una parte non ha da saldarla; la parte non sarà fissata completamente se non forse dopo parecchie operazioni ulteriori. L'uomo che aggiunge una vite non è quello che mette a posto la vite madre; colui che mette la vite madre non la chiude.”***

**[Ford 1922]**

Queste catene di sub-assemblaggio furono collocate in ogni area, tanto che Ford disse: *«all'interno dello stabilimento tutto si muove»*.



**Realizzò la 1ª LINEA DI MONTAGGIO AUTOMOBILISTICA nel 1913**

*Aumenta di 8 volte la velocità di montaggio*

*L'assembly line consente di mettere l'operaio nella condizione ideale per svolgere la propria mansione o, meglio, l'operaio non poteva far altro che svolgere al meglio il proprio compito nelle condizioni in cui si trovava*



**SUPERAMENTO DEL TAYLORISMO:** ai lavoratori non era richiesta una competenza specifica, ma risultavano tra loro totalmente intercambiabili. Non è più necessario insegnare all'operaio la One Best Way di Taylor, questa viene realizzata automaticamente

**Nel 1909 compare il famoso MODELLO T**

***1 auto ogni 10 secondi, tutti i giorni!***

***Nel 1915 : 1 milione di UNITÀ per un singolo modello***

**Ford ha messo le ruote al mondo e ha contribuito  
alla nascita del CONSUMATORE MODERNO**

***Prestò molta attenzione alle condizioni  
dell'operaio, potenziale consumatore***

**«lo penso che gli uomini, se si dà loro la libertà di svilupparsi e la coscienza del servizio a cui tutti sono chiamati, metteranno sempre tutta la loro forza e tutta la loro sagacia nelle mansioni più comuni e più umili»**

**[Ford, 1920]**

**Inoltre era ben cosciente dell'importanza della crescita del reddito delle famiglie per un incremento dei consumi e quindi della produzione**

**“...le nostre stesse vendite dipendono in una certa misura dai salari che noi paghiamo. Se ci è possibile distribuire alti salari, sarà tanto denaro che verrà messo in circolazione. Gli alti salari diffusi in un intero paese equivalgono al generale benessere.”**

**[Ford, 1920]**

**Per questo, Ford aumentò lo stipendio dei propri operai, consentendo loro di divenire acquirenti del prodotto del loro stesso lavoro**





**Nel 1914**

da 2.34 \$ a 5 \$

**raddoppiò il SALARIO**

**Nel 1915**

da 9 a 8 ore

**ridusse L'ORARIO di LAVORO**

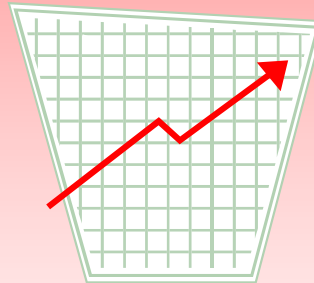
**Restituì 50\$ (500 € di oggi) agli acquirenti del modello T**

**Dal 1908 al 1916 il modello T passa da un costo di 1000\$ a 360\$; i salari, invece, raddoppiano. Con poco più di 60 giorni di lavoro l'operaio può quindi permettersi l'acquisto di un'automobile**

Ford si rende conto che l'abbattimento dei costi di produzione permesso dalla *mass production* e l'enorme aumento produttivo ottenuto andavano rapportati alla **CREAZIONE** di un MERCATO di MASSA capace di esprimere una domanda adeguata



*abbattimento  
dei costi*

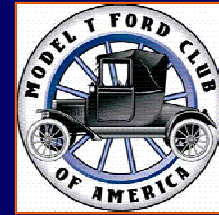


*aumento della  
produzione*



*mercato di massa*

# LA FORD



1921: detiene il 55.7% del mercato dell'auto in America

1925: produce 10.000 automobili ogni 24 ore (60% del mercato)

1927: inaugurato stabilimento di River Rouge – diventa l'impresa più integrata al mondo (produce anche vetri e pneumatici)

1929: inizia il declino – quota mercato pari solo al 30%

1940: quota mercato cala al 18%

1945: Ford lascia la direzione del suo gigantesco impero

1947: muore lasciando una fortuna stimata tra i  
*500 e 700* milioni di \$

# FORDISMO

Insieme di regole riguardanti non soltanto l'organizzazione della produzione ma anche gli obiettivi dell'attività produttiva e le modalità di risoluzione dei conflitti

**I METODI FORDISTI possono essere considerati una combinazione di:**

**1**

**Organizzazione produttiva taylorista**

**2**

**Meccanizzazione spinta dei processi produttivi**

**3**

**Standardizzazione dei prodotti finali**

## Punti del Taylorismo adottati e perfezionati da Ford

- 1** Il prodotto viene eseguito a fasi progressive e predeterminate
- 2** I tempi di lavoro sono preventivamente determinati
- 3** I movimenti da eseguire sono sempre gli stessi, quindi sono facilmente acquisibili
- 4** Le fasi lavorative sono superparcellizzate e ridotte a movimenti elementari, per i quali non serve quasi alcun addestramento

**Altri punti principali del Fordismo sono:**

- ➔ COMPLETA INTERCAMBIABILITÀ delle PARTI**
- ➔ JIG SYSTEM - sistema di apparecchiature ausiliarie al lavoro**
- ➔ STANDARDIZED & SYNCHRONIZED SYSTEM - collegamento sequenziale delle operazioni di lavorazione e montaggio in movimento**
- ➔ PRODUZIONE per il MERCATO DI MASSA**

# FENOMENO FORDISTA

→ Uno degli elementi più interessanti del fenomeno fordista, che decreta la nascita della moderna economia di mercato, è la trasformazione di un prodotto di élite, come l'automobile, in un prodotto assolutamente economico, tanto da poter essere facilmente acquistato e fruito da un normale consumatore

→ il lavoratore contribuisce a produrre una merce di cui diventa il principale consumatore

**come la maggior parte dei compromessi, anche quello fordista  
RACCHIUDE IN SÉ I GERMI DELLA PROPRIA DISTRUZIONE**

# LIMITE 1

→ L'intensificazione del lavoro e l'alienazione dei lavoratori porta a forme di resistenza sporadiche e prive di coordinamento, ma in grado di condizionare un sistema produttivo reso vulnerabile dall'alto grado di automazione e di complessità

→ L'elevato volume di capitale investito negli impianti rende sempre più penalizzanti le fermate degli operai e i cali di produttività, con la conseguenza di deprimere il tasso di profitto

→ L'operaio parcellizzato, la sicurezza economica e la poca fatica divengono gli unici valori; di conseguenza, quando il lavoro diviene troppo penoso rispetto al compenso, il lavoratore se ne va

**DISAFFECTION**

## LIMITE 2

→ L'operaio senza abilità appone forme individuali di resistenza ai ritmi imposti dal nastro

→ La nuova organizzazione di fabbrica muta le modalità degli scioperi di massa e dà all'operaio un'altissimo potere che mai, prima di allora, aveva posseduto



**POTERE ANTI-PRODUTTIVO**

## LIMITE 3

→ Illusione di poter spostare tutte le conoscenze dagli operai ai manager: *il ciclo produttivo, infatti, può adeguarsi e migliorare soltanto se escono dall'ombra «le conoscenze informali e i saperi concreti dei lavoratori»* (Ambrosini, 1990)



## **CAUSE della SCONFITTA DEL TAYLOR-FORDISMO**

**1** la presa di forza progressiva del sindacato metalmeccanico americano

**2** il crollo di Wall Street del 1929 e la conseguente depressione economica