**Economia delle aziende e delle amministrazioni pubbliche (P/07) – organizzazione aziendale**

**Obiettivi Formativi**

Il corso intende fornire agli studenti le conoscenze relative alle metodologie e gli strumenti di analisi idonei a interpretare, sistematizzare, ingegnerizzare e re-ingegnerizzare le strutture, i processi e i meccanicismi operativi presenti all’interno delle diverse organizzazioni.

Parte centrale del corso sarà dedicato allo sviluppo delle competenze in materia di progettazione e riprogettazione dei processi organizzativi

Con questo percorso formativo si intende offrire allo studente una visione organica e completa relativamente al tema della progettazione organizzativa sia a livello intra-organizzativo sia a livello inter-organizzativo. Ampio spazio verrà dedicato inoltre alle tematiche relative al Decision Making e al ruolo delle tecnologie dell’informazione sia nella progettazione organizzativa sia nel contesto del Decision Making.

**Programma**

Problemi fondamentali di progettazione organizzativa
Progettare la struttura organizzativa tra autorità e controllo
Progettare la struttura organizzativa tra specializzazione e coordinamento
L’istituzione e la gestione della cultura organizzativa
La progettazione e la strategia organizzativa in un ambiente globale mutevole
La progettazione organizzativa e la tecnologia
BPM: Analisi, Mappatura, Ripensamento dei processi organizzativi. Modelli, tecniche e strumenti applicativi
La progettazione organizzativa, la tecnologia e l’organizzazione per processi
Il cambiamento organizzativo e le trasformazioni organizzative

**Modalità d’esame**

Esame scritto ed eventuale prova orale.

**Testi consigliati**

Gareth R. Jones, “Organizzazione. Teoria, progettazione, cambiamento”, ed. italiana a cura di G. Soda, Egea, 2012