

WATER GRABBING E LA RESPONSABILITÀ DELLE IMPRESE MULTINAZIONALI



Marta Bordignon

Temple University, Campus di Roma

Presidente di Human Rights International Corner

OUTLINE

- CHE COS'E' IL WATER GRABBING
- QUALI SONO I DIRITTI UMANI IMPLICATI NELLA PRATICA DEL WATER GRABBING
- QUALE RELAZIONE ESISTE TRA WATER GRABBING E IMPRESE
- QUALI STRUMENTI GIURIDICI ESISTONO PER PREVENIRE O MITIGARE L'IMPATTO DELL'ATTIVITA' DELLE IMPRESE IN RELAZIONE AL WATER GRABBING
- UNO SGUARDO AL FUTURO

CHE COS'E' IL WATER GRABBING

1. TRADUZIONE: APPROPRIAZIONE DELL'ACQUA, "FURTO DELL'ACQUA"
2. E' STATO STUDIATO IN RELAZIONE AL FENOMENO DELL'ACCAPPARAMENTO DELLE TERRE (*LAND GRABBING*)
3. SI VERIFICA QUANDO UNO O PIU' ATTORI PUBBLICI O PRIVATI, COME LE IMPRESE MULTINAZIONALI, SI ACCAPARRANO LE RISORSE IDRICHE ATTRAVERSO FORME DI PRIVATIZZAZIONE O APPROPRIAZIONE INDEBITA ANCHE ATTRAVERSO L'ESERCIZIO DI UN POTERE ECONOMICO E FINANZIARIO

QUALI SONO I DIRITTI UMANI IMPLICATI NELLA PRATICA DEL *WATER GRABBING*

- ✓ DIRITTO DI ACCESSO AD UN'ACQUA POTABILE, PULITA SICURA E A SERVIZI IGIENICO-SANITARI ADEGUATI (COSI' COME RICONOSCIUTO DAL CONSIGLIO DIRITTI UMANI ONU NEL 2010)
- ✓ DIRITTO AL CIBO
- ✓ DIRITTO ALLA SALUTE
- ✓ DIRITTO AD UN AMBIENTE SALUBRE

LA RESPONSABILITA' DELLE IMPRESE IN RELAZIONE AL *WATER GRABBING*

- ✓ IL *'PROTECT, RESPECT AND REMEDY FRAMEWORK'* DELLE NAZIONI UNITE (2008)
- ✓ I PRINCIPALI GUIDA ONU SU IMPRESE E DIRITTI UMANI (2011)
- ✓ IL LEGAME TRA IL DOVERE DELLO STATO DI PROTEGGERE I DIRITTI UMANI E LA RESPONSABILITA' DELLE IMPRESE
- ✓ *'HUMAN RIGHTS-BASED APPROACH'*

I 3 PILASTRI DEI PRINCIPI GUIDA ONU SU IMPRESE E DIRITTI UMANI



IL DOVERE
DELLO STATO DI
PROTEGGERE

LA
RESPONSABILITA'
DELLE IMPRESE
DI RISPETTARE

L'ACCESSO ALLA
GIUSTIZIA

HUMAN RIGHTS DUE DILIGENCE E WATER GRABBING

- ✓ DICHIARAZIONI E POLITICHE SUI DIRITTI UMANI
- ✓ LE 4 FASI DELLA DUE DILIGENCE:
 - ✓ LA MAPPATURA DEGLI STAKEHOLDERS
 - ✓ L'IDENTIFICAZIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI SUI DIRITTI UMANI
 - ✓ IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER
(*STAKEHOLDERS ENGAGEMENT*)
 - ✓ REPORTING E COMUNICAZIONE ESTERNA

UNO SGUARDO AL FUTURO: VERSO OBBLIGHI PER LE IMPRESE?

- ✓ PROPOSTA DI DIRETTIVA DA PARTE DELLA COMMISSIONE EUROPEA ATTESA ENTRO L'ANNO
- ✓ ADOZIONE DI LEGGI NAZIONALI SULLA DUE DILIGENCE OBBLIGATORIA (FRANCIA, SVIZZERA, NORVEGIA, OLANDA)
- ✓ NEGOZIAZIONE IN CORSO DI UN TRATTATO SU DIRITTI UMANI E IMPRESE
- ✓ PIANO DI AZIONE NAZIONALE 2021-2026

GRAZIE!



bordignon.hric@gmail.com
segreteria@humanrightsic.com



[@HumanRightsIC](https://www.facebook.com/HumanRightsIC)



[@HumanRightsIC](https://twitter.com/HumanRightsIC)
[@marta_bordignon](https://twitter.com/marta_bordignon)



[Human Rights International
Corner](https://www.linkedin.com/company/human-rights-international-corner)



[hr_international_corner](https://www.instagram.com/hr_international_corner)