



## Verbale della riunione del 27 luglio 2021

Il giorno 27 luglio 2021 in Verona alle ore 14:30, presso la Sala Terzian di Palazzo Giuliani e in modalità telematica tramite la piattaforma Zoom, si riuniscono le Parti come di seguito rappresentate ai sensi del CCNL – Comparto Università sottoscritto in data 19 aprile 2018, per affrontare alcune tematiche relative al personale CEL quali le ore integrative (cd straordinarie) e le progressioni per l'anno 2021.

Sono presenti:

- per la parte pubblica: prof.ssa Donata Gottardi, prof. Roberto Leone e dott. Federico Gallo;
- per la parte sindacale in rappresentanza delle organizzazioni territoriali: dott.ssa Manuela Calderara, dott.ssa Beatrice Pellegrini e dott. Corrado Bares;
- per la parte sindacale RSU: dott. Enrico Piana, dott. Marco Dal Monte, dott.ssa Alessia Danzi, dott. Francesco Del Moral Manzanares e la dott.ssa Altarriba Cabrè designata dai CEL per la contrattazione.

Sono presenti la dott.ssa Elisa Silvestri, il dott. Luca Fadini e la dott.ssa Paola Baltieri.

**DG:** legge e commenta un documento di sintesi (allegato 1) volto a fare il punto della situazione oggetto dell'incontro di oggi.

Il personale CEL ha diverse problematiche in sospeso: la governance di Ateneo ha particolare attenzione a tali problematiche e ha avuto un colloquio con il Direttore del CLA, prof. Belussi, la Direttrice del Dipartimento di Lingue e la prof.ssa Roberta Facchinetti eletta Direttore del Dipartimento di LL.SS. per il triennio 2021-23, per mettere a punto le possibili soluzioni per risolvere la criticità legate alle richieste di ore straordinarie per la lingua inglese. Il DG ha assicurato la disponibilità di ulteriori 230 ore straordinarie già a settembre 2021, oltre a quelle già concesse in precedenza, e l'attivazione di un nuovo posto di lingua inglese a decorrere dal 1.1.2022. Si tratta quindi di una posizione agguantiva all'organico CEL.

**Prof. Roberto Leone:** ricorda che per il posto di lingua russa che cesserà per pensionamento a dicembre 2021, era già stata deliberata dal CdA la sostituzione. Il nuovo posto di CEL di inglese, che sarà assunto dal 1.1.2022 al fine di superare le criticità della lingua inglese, non sostituirà il CEL di russo che cessa. Ci tiene a specificare questa cosa per non creare fraintendimento.

**DG:** Procede con l'esposizione dell'allegato, che verrà messo a disposizione delle parti.

Un anno fa circa è stata attuata la stabilizzazione di 10 CEL, che era un impegno del Rettore preso durante la campagna elettorale. In questo ultimo anno del quinquennio del CCI 2015-21 l'Amministrazione si trova in sofferenza con il budget, il cui importo massimo annuo disponibile ammonta a € 400.000 (limite di legge certificato dal Collegio dei Revisori).

Dà la parola al dott. Fadini per esporre la parte tecnica della simulazione di utilizzo del budget.

**Dott. Luca Fadini:** espone la simulazione delle progressioni, che anche nella migliore delle ipotesi (che non può essere precisa perché si tratta di una procedura selettiva e ad oggi non è possibile sapere chi risulterà vincitore) sfiora il budget.

Il budget disponibile per le progressioni 2021 è poco più di € 28.000 e gli aventi diritto per il 2021 sono 15, quindi al max i passaggi possono essere 12 (pari all'80% dei idonei), tenendo conto comunque dei vincoli finanziari e di legge.

La proposta dell'amministrazione, ai fini della progressione dello scatto è di riconoscere ai nuovi assunti nel 2020 il primo scatto integrativo previsto dal CCI 2015-2021, purché idonei nella procedura selettiva di progressione e nei limiti fissati dallo stesso CCI. Solo tale applicazione consentirebbe il passaggio del numero massimo disponibile di 12 CEL.

**DG:** ribadisce la speranza che si possa avere entro fine anno il CCNL nazionale e di superare le eventuali limitazioni alle progressioni.

**Dott. Corrado Bares:** esprime ottimismo, anche se non è favorevole al fatto che il 27 luglio si possa siglare un accordo di CEL. Hanno in programma un'assemblea per il mese di settembre. Esprime soddisfazione per l'attenzione del Rettore su questo tema, in un'ottica di espansione dell'ateneo: riconosce che non si aspettavano le dieci stabilizzazioni, dopo una così difficile contrattazione con la precedente governance. Negli ultimi dieci anni vi è stata scarsa attenzione verso i CEL perché spesso considerati un'appendice dei lavoratori dell'università. Il 7 luglio u.s. a livello nazionale è stato abbozzato dalla nuova ministra un indirizzo



di soluzione per il personale CEL che risponde al lungo lavoro dei sindacati: un atto di indirizzo molto valido per individuare un profilo equiparabile a quello del ricercatore universitario, motivandone anche le differenze. La proposta della parte pubblica sembra ragionevole: con i tempi e l'equilibrio che sono necessari si ragionerà per trovare ipotesi senza alcuna forzatura di tempi.

Vuole discuterne coi lavoratori e vuole arrivarci con una serie di considerazioni. Rileva che in passato vi è stato un tentativo di stravolgere la scheda di rilevazione delle attività dei CEL.

**Prof. Roberto Leone:** in questa riunione si vuole avviare il confronto con una proposta che alla Parte pubblica sembra ragionevole, senza alcuna volontà di arrivare ad una conclusione oggi.

**Conclusione:**

Le parti decidono di riaggiornarsi dopo la metà di settembre, valutando nel frattempo la proposta fatta e formulando anche altre eventuali proposte, dopo la conclusione con l'assemblea dei CEL

La riunione si conclude alle ore 15,30

Letto e approvato dai presenti.