



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

PREINTESA ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO

2007

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

1. Accordo Integrativo per la ripartizione del fondo trattamento accessorio personale tecnico amministrativo 2007

Le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, il giorno 06/03/2007 hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 9.8.00, l'ipotesi di accordo integrativo relativo ai criteri e alle modalità di ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio del personale Tecnico amministrativo per l'anno 2007 (Allegato 1).

Come noto, ai sensi di quanto previsto nel bilancio di previsione 2007 tali fondi sono:

capitolo di bilancio E.F. 2007	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale stanziamento
01.02.070 "fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale"	€ 2.128.573,47	€ 696.043,53	€ 2.824.617,00
01.02.090 "Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP"	€ 358.947,30	138.194,70	€ 497.142,00
TOTALE	€ 2.487.520,77	€ 834.238,23	€ 3.321.759,00

2. Istituti contrattuali riguardanti il personale T/A appartenente alle categorie B, C e D

capitolo di bilancio E.F. 2007	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale stanziamento
01.02.070 "fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale"	€ 2.128.573,47	€ 696.043,53	€ 2.824.617,00

In base a quanto stabilito dall'accordo integrativo del 06/03/2007, l'ammontare del fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale è così ripartito:



Voce	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	importo con oneri a carico ente
PEO	€ 110.000,00	€ 35.970,00	€ 145.970,00
Straordinario - Esigenze di Ateneo	€ 28.000,00	€ 9.156,00	€ 37.156,00
Disagio e Rischio - Turni Diurni e Serali	€ 60.000,00	€ 19.620,00	€ 79.620,00
Disagio e Rischio - Indennità di Front Office	€ 21.673,47	€ 7.087,23	€ 28.760,70
Disagio e Rischio - Rischio Chimico	€ 20.000,00	€ 6.540,00	€ 26.540,00
Disagio e Rischio - Personale Orientamento	€ 10.000,00	€ 3.270,00	€ 13.270,00
Disagio e Rischio - Reperibilità Informatica	€ 10.000,00	€ 3.270,00	€ 13.270,00
Disagio e Rischio - Indennità Autisti	€ 9.000,00	€ 2.943,00	€ 11.943,00
Disagio e Rischio - Corsi Intensivi Canazei	€ 4.500,00	€ 1.471,50	€ 5.971,50
Disagio e Rischio - Smaltimento Rifiuti	€ 1.000,00	€ 327,00	€ 1.327,00
Disagio e Rischio - Gettoni Commissioni	€ 3.000,00	€ 981,00	€ 3.981,00
Disagio e Rischio - Cassa Economale	€ 700,00	€ 228,90	€ 928,90
Disagio e Rischio - Indennità Segret. MR/DA	€ 700,00	€ 228,90	€ 928,90
Produttività mensilizzata	€ 1.200.000,00	€ 392.400,00	€ 1.592.400,00
Responsabilità D Responsabili di Struttura	€ 650.000,00	€ 212.550,00	€ 862.550,00
TOTALE FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA ED INDIVIDUALE	€ 2.128.573,47	€ 696.043,53	€ 2.824.617,00

L'Accordo Integrativo relativo al trattamento accessorio 2007 stabilisce le risorse da destinare ai vari istituti, per la cui illustrazione puntuale si rinvia all'allegato Testo Contrattuale, prevedendo in particolare:

progressione economica all'interno della categoria (cosiddetta PEO)

ai sensi del comma 2 dell'art. 56 del CCNL 09/08/2000 sono state destinate risorse pari a € **145.970,00**, compresi gli oneri a carico ente, per attuare nell'anno 2007 le procedure di valutazione ed inquadramento nella posizione economica superiore per coloro che possiedono i requisiti previsti dai CCNLL e dagli Accordi Integrativi (almeno tre anni di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore e valutazione sull'attività prestata e sui risultati conseguiti)

Compensi per compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti

destinazione di € **223.697,00**, compresi gli oneri a carico ente per:

- indennità di turno;



- front-office;
- rischio chimico;
- attività di orientamento;
- reperibilità informatica;
- indennità autisti;
- corsi intensivi Canazei;
- smaltimento rifiuti;
- commissioni elettorali;
- cassa economale;
- esigenze generali di Ateneo;

Le predette risorse sono destinate a remunerare il personale che lavora in condizioni disagiate o rischiose, in particolare che svolge attività articolate su turni, a costante contatto con il pubblico, attività di conduzione di autoveicoli etc. A decorrere dal 2007 viene attivato il servizio di pronto intervento informatico secondo quanto previsto dall'Accordo Integrativo del 10/11/2006.

Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:

ai sensi dell'art. 41 comma 4 del CCNL 27/01/2005, secondo cui *"nell'ambito della contrattazione integrativa ed a valere sulle risorse del Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 67 del CCNL 09/08/2000, gli Atenei istituiranno un'indennità accessoria mensile erogabile per dodici mensilità..."* sono stati destinati € 1.592.400,00 compresi gli oneri a carico ente, per l'erogazione in dodici quote mensili di un'indennità accessoria da corrispondere a tutto il personale di ruolo e a tempo determinato delle categorie B, C, D, con le seguenti modalità:

- A. le quote relative alla produttività mensilizzata, vengono calcolate assegnando ad ogni dipendente i seguenti coefficienti:
- B. **1,4** per il personale della categoria **B**;
- C. **2,1** per il personale della categoria **C**;
- D. **2,3** per il personale della categoria **D che non ricopre incarichi di responsabilità**;
- E. **1,7** per il personale della categoria **D che ricopre incarichi di responsabile di struttura o funzione specialistica**.
- F. Lo stanziamento viene diviso per il numero totale di dipendenti equivalenti, determinando una quota pro-capite che moltiplicata per il coefficiente della categoria di appartenenza di ciascun dipendente stabilisce la quota annua individuale da erogare;



- G. La quota annua individuale viene suddivisa per 12 ed erogata mensilmente a tutti i dipendenti **escluso il personale che usufruisce di un periodo di aspettativa non retribuita e il personale in aspettativa per dottorato di ricerca (art. 9 CCNL 13/05/2003)**;
- H. La quota mensile erogata viene ridotta in proporzione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%);
- I. La quota relativa alle ultime tre mensilità verrà erogata ai dipendenti qualora non pervenga, **entro e non oltre il 15 Settembre di ogni anno**, da parte del Direttore della struttura alla quale il dipendente afferisce, specifico e motivato parere negativo sull'attività lavorativa svolta. Su eventuali contenziosi si esprimerà il Comitato previsto dall'art. 58 del CCNL 09/08/2000;

Indennità di responsabilità personale categoria D

Vengono stanziati € **862.550,00** compresi gli oneri a carico ente per corrispondere un'indennità annuale al personale appartenente alla categoria D che ricopre **incarichi di responsabile** di struttura o di funzione specialistica, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo Integrativo sottoscritto il 03/10/2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25/10/2005 e dall'accordo del 12/09/2006 di ridefinizione da 5 a 3 delle fasce retributive del personale Dirigente, EP e D.

3. Retribuzione di posizione e risultato personale cat. EP

capitolo di bilancio E.F. 2007	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale stanziamento
01.02.090 "Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP"	€ 358.947,30	138.194,70	€ 497.142,00

L'art. 38 del CCNL 27/01/2005, stabilisce che la retribuzione di posizione del personale della categoria EP venga articolata al massimo su tre fasce che correlate ad una valutazione della posizione ricoperta, determinano gli importi da corrispondere al personale interessato.

L'Ateneo di Verona, ha proceduto, secondo quanto previsto dal CCNL 27/01/2005 e dall'Accordo Integrativo sottoscritto il 12/09/2006, a decorrere dall'anno 2006, a riparametrare le fasce di retribuzione portandole da cinque a tre e ha poi rideterminato gli importi da corrispondere a titolo di retribuzione di posizione al personale della categoria EP.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si ringrazia per la collaborazione e si inviano i migliori saluti.

Verona, 08/03/2007

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Salvini

Handwritten signature of Antonio Salvini in cursive script.

IL RETTORE

Prof. Alessandro Mazzucco

Handwritten signature of Alessandro Mazzucco in cursive script.

