

VERBALE N. 2

del 4 settembre 2023

L'anno duemila ventitré, il giorno 4 del mese di settembre, alle ore 14.30, tramite collegamento a distanza, si è riunito lo *Steering Committee* del Gender Equality Plan (GEP), costituito con Decreto Rettorale n. 158 del 13 gennaio 2023.

Sono presenti¹:

Prof.ssa Alessandra Cordiano	associata per il ssd IUS/01 – Diritto Privato, Referente del Rettore per l'attuazione del Gender Equality Plan	P
Dott. Stefano Fedeli	responsabile dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale in staff alla Direzione Generale	P
Dott.ssa Antonella Arvedi	responsabile dell'UO Reporting dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale	P

Presiede la seduta la Referente del Rettore per l'attuazione del GEP, Prof.ssa Alessandra Cordiano, che dichiara aperta la seduta e invita i componenti a trattare il seguente:

ordine del giorno

- 1) Comunicazioni della Referente del Rettore;
- 2) Monitoraggio delle attività previste nel GEP per il primo semestre 2023;
- 3) Varie ed eventuali.

1) Comunicazioni della Referente del Rettore

Non ci sono comunicazioni.

2) Monitoraggio delle attività per il secondo semestre 2022 previste nel GEP

Come noto, il GEP dell'Ateneo di Verona è il documento programmatico che si propone di valorizzare la piena partecipazione di tutta la comunità universitaria alla vita dell'Ateneo, favorendo la cultura del rispetto, il contrasto alle discriminazioni di genere e la promozione dell'effettiva uguaglianza di genere attraverso una serie di azioni perseguite lungo l'arco temporale del triennio 2022-2024.

In conformità alle indicazioni contenute nel "Vademecum per l'elaborazione del GEP negli Atenei Italiani" del 22 luglio 2021 della CRUI, ai fini della piena realizzazione del programma,

¹ P = presente; AG = assente giustificato; A = assente.

l'Ateneo di Verona ha stabilito di monitorare con cadenza semestrale lo svolgimento delle attività previste nel GEP.

Il Gruppo di lavoro nel corso della riunione odierna ha, pertanto, provveduto ad esaminare lo stato di avanzamento delle attività realizzate nel primo semestre 2023, anche al fine di raccogliere e formalizzare l'eventuale adozione di correttivi agli obiettivi previsti dai progetti, qualora le attività programmate non possano trovare completa attuazione per cause di forza maggiore.

Di seguito viene illustrato lo stato di avanzamento delle iniziative e azioni progettuali per il periodo gennaio-giugno 2023.

AREA TEMATICA 1 - EQUILIBRIO VITA PRIVATA/VITA LAVORATIVA E CULTURA DELL'ORGANIZZAZIONE

Obiettivo	1	Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici
Azione	1.1	Finanziamenti per mobilità di ricercatrici con famiglia
Sotto-Azione	1.1.1	Bonus aggiuntivo per mobilità internazionale in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni: selezione delle domande con bando
Cronoprogramma	2023-2024	

Il Delegato all'Internazionalizzazione, Prof. Felice Gambin, e l'UO Internazionalizzazione dell'Area Ricerca hanno promosso il bando internazionalizzazione, garantendo un bonus aggiuntivo di 500 Euro per la mobilità in uscita delle docenti e ricercatrici junior. Il bando è scaduto il 31 maggio 2023, ma i rimborsi avverranno con scadenza 31 maggio 2024, perciò potremo avere questo dato indicativamente a giugno 2024. Si attende pertanto il monitoraggio del primo semestre 2024 per restituire gli esiti dell'azione.

Obiettivo	2	Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo
Azione	2.1	Adozione di un calendario e un orario lavorativo <i>family friendly</i>
Sotto-Azione	2.1.1	Rilevazione delle esigenze e delle criticità nella conciliazione vita-lavoro
Cronoprogramma	2022-2023-2024	

Nel mese di febbraio 2023, è stata avviata l'indagine sul benessere organizzativo del personale tecnico-amministrativo e collaboratori ed esperti linguistici, formulato specificatamente per prestare attenzione anche al tema del *work/life balance* con l'inserimento di tre domande specifiche. Nel CdA di febbraio, inoltre, è stato deliberato di somministrare analogo questionario al personale docente e ricercatore. Le rilevazioni sono finalizzate alla ricognizione dello stato di salute dell'Ateneo e all'implementazione di azioni e interventi organizzativi volti al miglioramento del livello di benessere dei lavoratori. In questa prospettiva, è stata chiesta la disponibilità del Nucleo di Valutazione per un supporto metodologico nella realizzazione e nell'analisi dei risultati del questionario, che saranno presentati nel Senato Accademico del 26 settembre p.v. dal Coordinatore del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, Prof. Antonio Schizzerotto. Inoltre, il Direttore Generale sta

verificando in questi giorni la disponibilità del Coordinatore del Nucleo, della Presidente del CUG, della referente del Rettore per la sostenibilità sociale e della Consiglieria del Rettore del tavolo sindacale per organizzare un evento di presentazione dei risultati rivolto a tutto il personale TA.

Sotto-Azione	2.1.2	Analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di priorità nell'allocazione delle ore di lezione per docenti con figli/e entro i 10 anni
Sotto-Azione	2.1.3	Analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di orario con erogazione della didattica che consenta almeno il 20% delle ore di lezione a distanza per docenti con figlie/i sotto 6 anni
Cronoprogramma	2022-2023-2024	

La realizzazione delle sotto-azioni 2 e 3 è in capo ai dipartimenti e alla Facoltà di Medicina e Chirurgia. Allo stato attuale, tutti i Dipartimenti hanno dapprima avviato la sperimentazione relativa ai corsi di laurea di propria afferenza, col fine di analizzare la fattibilità delle due azioni previste, per poi deliberare l'entrata a regime della nuova programmazione con l'avvio dell'Offerta Formativa dell'A.A. 2023/24, così come previsto dal cronoprogramma. Si attenderà la fine dell'A.A. 2023/24 per comprenderne esiti, criticità e per adottare eventuali azioni di miglioramento.

Obiettivo	3	Riduzione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere
Azione	3.1	Incentivi per eventi in ottica inclusiva
Sotto-Azione	3.1.1	Organizzazione ciclo di seminari del CUG su temi di genere, delle pari opportunità e del rispetto. Progettazione e produzione di materiali visivi (off line e on line)
Cronoprogramma	2022-2023-2024	

(2) Iniziativa organizzata dalla Delegata alla Comunicazione, Prof.ssa Nicoletta Zerman: Il Progetto dal titolo "Mi/ti rispetto" (<https://www.univr.it/it/rispetto>), avviato nell'estate del 2022, è dedicato al rispetto e alle violenze, particolarmente quelle in rete, rivolto alle matricole dell'A.A. 2022/2023, attraverso attività formative condotte da colleghe/i, associazioni e realtà territoriali rilevanti e destinato, successivamente, a coinvolgere le scuole superiori di secondo grado.

Indicatori misurati dal presente monitoraggio:

- Numero di studenti/esse che hanno partecipato: 30;
- Numero seminari organizzati per due gruppi con attribuzione di 3 cfu: 5.

In particolare:

1. 3 e 7 novembre 2022, "Violenza di (ogni) genere", con Lorenzo Bernini, professore di Filosofia Politica, Direttore del centro di ricerca "PoliTeSse – Politiche e Teorie della Sessualità" dell'Università di Verona; Sara Gini, avvocatessa, Associazione "Telefono Rosa"; Emilia Greco, avvocatessa, Associazione "Telefono Rosa"; Marisa Mazzi, presidente dell'Associazione "Isolina e...".

2. 9 e 11 novembre 2022, “Nuove forme di violenza nel contesto tecnologico ed effetti online e offline”, con Roberto Flor, professore di Diritto Penale dell’Università di Verona, esperto in *Cybercriminality, Artificial Intelligence and Criminal Law*.
3. 15 e 18 novembre 2022, “Violenza, benessere psicologico e conseguenze psichiche”, con Michela Nosè, professoressa di Psichiatria dell’Università di Verona, psicoterapeuta dell’AOUI di Verona, presidente del Comitato Unico di Garanzia dell’Ateneo veronese.
4. 21 e 23 novembre 2022, “Violenza, stampa e social media: conoscere per proteggerci”, con Tiziana Cavallo, responsabile dell’Area Comunicazione dell’Università di Verona e Giovanni Cerutti, social media manager dell’Università di Verona.
5. 28 e 30 novembre 2022 Laboratorio “Progettare il rispetto”, con Alessandra Cordiano, professoressa di Diritto Privato, esperta in *Diversity and identities, gender, interethnic relations*; Maria Magotti, insegnante, Associazione “Isolina e...”; Chiara Stella, insegnante, Associazione “Isolina e...”.

Nel periodo Gennaio-Marzo 2023 sono proseguite autonomamente, con l’ausilio di un tutor, le attività dei gruppi di lavoro costituiti nell’ultimo laboratorio su finalizzate alla produzione di materiale sia audiovisivo che cartaceo partendo dalle proprie esperienze.

AREA TEMATICA 2 - EQUILIBRIO DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI DECISIONALI

Obiettivo	1	Incremento della componente femminile nelle posizioni apicali
Azione	1.1	Promozione di eventi-campagne interne ed esterne per rendere visibili sia il contributo delle ricercatrici, sia la diversità di genere all’interno dei gruppi di ricerca
Sotto-Azione	1.1.1	Organizzazione eventi con studiose
Cronoprogramma	2022-2023-2024	

Alla data di redazione del presente documento, i referenti dell’area non hanno segnalato iniziative realizzate nel periodo di monitoraggio.

AREA TEMATICA 3 - UGUAGLIANZA DI GENERE NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA

Obiettivo	1	Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca
Azione	1.1	Finanziamenti a ricercatrici per la partecipazione a gruppi scientifici internazionali, conferenze
Sotto-Azione	1.1.1	Diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio d’Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con PI donna
Cronoprogramma	2022-2023-2024	

L’attività prevista è stata presentata dal Delegato alla Ricerca, prof. Denis Delfitto, e concretizzata dall’Area Ricerca con la modifica del regolamento sulla premialità di Ateneo (ex

Legge 240/2010, art.9) nei mese di marzo 2023. Si attende l'applicazione degli esiti della modifica regolamentare per poterne comprendere l'effettiva efficacia .

Obiettivo	2	Riduzione della segregazione orizzontale e delle asimmetrie di genere nei settori disciplinari
Azione	2.1	Riequilibrio studenti/esse nell'area STEM
Sotto-Azione	2.1.1	Incentivazione dell'equilibrio nel rapporto studenti/esse nei corsi di studio di area STEM con sostegno economico e mediante percorsi specifici di orientamento. Progettazione e produzione di materiali visivi (off line e on line)
Cronoprogramma	2022-2023-2024	

La Sotto-azione - 2.1.1 è stata promossa con l'organizzazione di percorsi specifici di orientamento. In particolare, è stato costituito il gruppo di lavoro multidisciplinare (composto dal prof. Massimiliano Badino, referente per l'orientamento, dalla prof.ssa Francesca Monti e dalla dott.ssa Adele La Rana, entrambe dell'area disciplinare di fisica, dal prof. Ugo Solitro, dell'area di informatica, dal prof. Sisto Baldo e prof.ssa Francesca Mantese, entrambi dell'area di matematica), che, con il sostegno dell'Area Orientamento e Post Laurea, ha ideato un programma di azioni da svolgersi con le scuole a partire da ottobre 2022.

Nello specifico, queste le azioni avviate nel semestre di riferimento:

1) Mostra STEM-Passion, Santa Marta dal 12 al 22 febbraio 2023 (con visita guidata alla mostra a cura delle autrici)

https://www.univr.it/it/iniziative/-/evento/10676?p_auth=yhK32pNI

(2) PCTO dal titolo W/STEM sulla matematica a cura di Francesca Mantese (Univr) e il COSP (Comitato per l'orientamento scolastico e professionale). Il PCTO è stato erogato fra aprile e maggio ad una classe terza del Copernico-Pasoli (25 fra studenti e studentesse) ed è stato finalizzato a sensibilizzare la presenza delle ragazze nella matematica.

(3) Con il supporto della AIF (Associazione insegnanti di fisica), abbiamo sostenuto la partecipazione dei campionati a squadre in fisica e in matematica delle scuole delle provincie di Verona, Vicenza e Mantova (svolgimento a febbraio e marzo). In particolare, abbiamo organizzato una visita premio al CERN per le squadre che si sono piazzate meglio nelle selezioni regionali a patto che comprendessero almeno 2 ragazze. Questo al fine di incentivare la partecipazione femminile e la collaborazione fra maschi e femmine nelle STEM. Questi i numeri di chi parteciperà al viaggio premio che si terrà a settembre (sarà presente anche qualcuno dell'ufficio comunicazione).

Scuola	Provincia	Disciplina	Femmine	Maschi
Tron	Vicenza	Matematica	3	4

Copernico-Pasoli	Verona	Fisica	3	2
Messedaglia	Verona	Fisica	4	6
Galilei	Verona	Fisica	2	3
Maffei	Verona	Fisica	3	2
Totale			15	17

Obiettivo	2	Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della didattica
Azione	2.2	Promozione degli studi di genere nei percorsi universitari
Sotto-Azione	2.2.1	Rilevazione della didattica di sostenibilità, con attenzione a insegnamenti e percorsi di genere
Cronoprogramma	2022-2023-2024	

Nel 2023, a seguito dell'iniziativa promossa dal Presidio della Qualità – in composizione estesa agli Incaricati AQ Terza Missione di Dipartimento e con la partecipazione della prof.ssa Silvia Cantele referente per il bilancio di sostenibilità di Ateneo e componente della commissione RUS, si è avviata (e prosegue) la Mappatura delle attività di Public Engagement rispetto agli obiettivi Agenda 2030, attraverso lo strumento IRIS PE. Questo permetterà, a fine di A.A. 2023/24, l'individuazione automatica, tra le altre, delle iniziative relative all'obiettivo SDG5 – Parità di genere.

Si segnala che è stata attivata anche un'analogha mappatura rispetto alla didattica e alla ricerca, in attuazione di uno specifico obiettivo previsto dal piano strategico di Ateneo 2023-2025.