



Autovalutazione Competenze e Obiettivi

Manuale operativo per il Personale Dirigente











Indice

| 1. Introduzione | 3 |
|---|----|
| 2. Accesso all'applicativo | 3 |
| 3. Autovalutazione Obiettivi | 5 |
| 3.1 Premessa | 5 |
| 3.2 Fase di autovalutazione | 6 |
| 4. Autovalutazione Competenze Manageriali | 9 |
| 4.1 Premessa | 9 |
| 4.2 Fase di autovalutazione | 10 |
| 5. Autovalutazione Comportamenti | 14 |
| 5.1 Premessa | 14 |
| 5.2 Fase di autovalutazione | 15 |









1. Introduzione

L'obiettivo del presente documento è descrivere la funzione di autovalutazione dei profili di competenza del modulo U-GOV Valutazione Prestazioni.

Al fine di rendere quanto più semplice il manuale operativo, si farà ampio uso di "copie schermo" relative alle funzionalità di volta in volta esposte.

2. Accesso all'applicativo

Per poter accedere all'applicativo è necessario collegarsi all'Area Intranet Myunivr:

https://intranet.univr.it/

Inserire le proprie credenziali GIA per accedere al sistema, identiche a quelle utilizzate per gli altri servizi informatici interni.

Dopo aver immesso le proprie credenziali accedere a U-GOV RU come da immagine successiva.











Accedere all'Area funzionale delle Risorse umane, quindi al menù riportato nella figura sottostante, "Valutazione Individuale - Autovalutazioni Individuali".



Valutazione Individuale
Auto-attribuzione competenze
Definizione obiettivi
Eventi di valutazione
Competenze ed obiettivi individuali
Autovalutazioni individuali





UNIVERSITÀ di **VERONA**



3. Autovalutazione Obiettivi

3.1 Premessa

La funzione consente di visualizzare la sessione di autovalutazione. Dopo aver selezionato la voce di menù "Autovalutazioni Individuali" appare la seguente finestra; selezionare, dalle righe disponibili, l'evento di valutazione denominato 'Valutazione Obiettivi 2017 – Dirigenti (I livello) ', cliccando il pulsante indicato in figura.

| orsa un | ana | | | | | | | | | | | | | |
|---------|------------|--|--|--|---|---|-------------------------------------|--|---|-----------------|---|---------------|-----|--------------|
| ricola | | 0049 | Nominativo | Mario Rossi | | | | | | | | | | |
| de di | valutazion | e | | | | | | | | | | | | |
| Filtra | × Annulla | filtro |] | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | Anno 💧 | Valutazione su 🌣 | Descrizione ÷ | Cognome | Nome | Ris. autoval. (%) | Inizio osserv. | Fine osserv. | - | Inizio autoval. | 0 | Fine autoval. | ÷ ÷ | Autovalutata |
| | Anno 🔹 | Valutazione su 🗧 | Descrizione + | Cognome | Nome | C Ris. autoval. (%) | Inizio osserv. | Fine osserv. | | Inizio autoval. | • | Fine autoval. | * | Autovalutata |
| C | Anno • | Valutazione su ÷ | Descrizione | Cognome Cognome Valutatore | Nome Nome Nome Valutatore | e Ris. autoval. (%) | Inizio osserv. 01/01/2017 | Fine osserv. 31/12/2017 | | Inizio autoval. | | Fine autoval. | | Autovalutata |
| 8 | Anno | Valutazione su + COMPETENZE COMPETENZE | Descrizione Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Drigenti (1 fivello) Valutazione Valori Organizzativi 2017 - Dirigenti (1 fivello) | Cognome Cognome Valutatore Cognome Valuatore | Nome Nome Nome Valutatore Nome Valutatore | Ris. autoval. (%) 0 0 | 01/01/2017 | Fine osserv. 31/12/2017 31/12/2017 | | 07/02/2018 | | Fine autoval. | * | Autovalutata |









3.2 Fase di autovalutazione

Dopo aver scelto la Sessione di Valutazione (ovvero il riferimento dell'evento) appare la seguente finestra:

| | Record Collector | | | | | | | 17 | | | _ |
|-----------|-------------------------------|------------------------------|---|-----------------------------|--------------------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------|-------------|------|
| Valutaz | ione Individuale | Autovalutazioni individuali | Scheda di valutazione | | | | | | K Indietro X | Chiudi Funz | 2107 |
| ento | | | | | | | | | | | |
| Modif | ica | | | | | | | | | | |
| īpo | | OBIETTIVI | Evento di valutazio | ne su obiettivi individuali | | | | | | | |
| escrizio | one | Valutazione Obiettivi 2017 - | Dirigenti (I livello) | | | | Stato | Aperto | | | |
| spons | abile | 004975 | Francesco VELOCI | | | | | | | | |
| velli ar | mmessi | Obiettivi 2017 | | | | | | | | | |
| ino di i | riferimento | 2017 | | | | | | | | | |
| iestra di | i osservazione | | | Inizio osservazione | 01/01/2017 | | Fine osservazione | 31/12/2017 | | | |
| riodo di | autovalutazione | | | Inizio autovalutazione | 07/02/2018 | | Fine autovalutazione | 18/02/2018 | | | |
| ib oboit. | svolgimento | | | Inizio svolgimento | 19/02/2018 | | Fine svolgimento | 31/03/2018 | | | |
| ita sca | idenza | 31/03/2018 | | | | | | | | | |
| utazio | one | | | | | | | | | | |
| lutato | | 0049 | Mario Rossi | | | | | | | | |
| ità org | 0. | 300832 | Direzione XX | | | | | | | | |
| siz. or | rg. | 204 | Dirigente | | | | | | | | |
| | | | - All and a second s | | | | | | | | |
| izio os | tivita valutazione | 01/01/2017 | Fine osservazione | 31/12/2017 | | | | | | | |
| ata not | ifica | | Data autovalutazio | | | | | | | | |
| ta con | vlivisione | | Data presa visione | | Data noti | fica chinsura | | Data commento ricevut | 0 | | |
| ta con | luivisione | | Data presa visione | | Dota not | inca cinasara | | Data commento ricevor | | | |
| heda d | di valutazione | Commenti su valutazione | | | | | | | | | |
| biettivi | autovalutati su 2 tota | | | | | | Blockster autourit | 0.000 | | | |
| | | | | | | | Kisuitato autovai. | 0,00-1 | | | |
| Filtra | 🗙 Annulla filtro | B Esporta | | | | | | | | | |
| tri ag | giuntivi | | | | | | | | | | |
| edefir | niti | | | | | | | | | | |
| 508400 | Cov. | | | | | | | | | | _ |
| | Classe | = Tipo | Obiettivo | | KPI/KGI | Peso = | Ris. autoval. (%) | Descr. Ris. autoval. | 🗧 Tot. autoval. (%) | Aten | ie |
| | [| | | | |][] | | | | | |
| | Non assegnato | Non disponibile | Obiettivo: descrizione descrizione azione | obiettivo Azione: | Indicatore:descrizione • | 60,00 | | | | 0,00 No | |
| 0 | 1.000 (2000) (2000) (2000) | | | | | | | | | | |

La finestra si suddivide in tre pannelli:

- 1. Evento. Contiene le informazioni principali della sessione di valutazione.
- 2. Valutazione. Contiene i dati identificativi della matricola oggetto di autovalutazione.
- 3. L'ultima parte della schermata si compone di due sezioni:
 - **Scheda di valutazione.** Contiene l'elenco degli obiettivi da valutare: in tale sezione si può procedere ad esprimere l'autovalutazione.
 - **Commenti su valutazione.** Consente di visualizzare i dati del valutatore e di inserire eventualmente una nota alla valutazione espressa, nell'apposito campo '**Commento valutato**';

Per inserire le valutazioni si dovrà :









- Abilitare la finestra in modifica, cliccando sul relativo tasto collocato in alto a sinistra della schermata , come indicato in figura;
- 2. Posizionarsi sulla riga del primo obiettivo, all'interno del pannello 'Scheda di valutazione'; cliccando il pulsante indicato in figura vedi prossima schermata comparirà a video l'elenco dei livelli di valutazione, ovvero il grado di raggiungimento del singolo obiettivo; selezionare dall'elenco dei valori il livello desiderato.

| Valutazi | ione Individuale | Autovalutazioni indivi | duali / Scheda di v | alutazione | | | | | | H Indietro | × Chiudi Funzio |
|-----------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|--|-----------------------|---------------------------------------|---------------|----------------------|-----------------------|---------------------|-----------------|
| | _ | | | | | | | | | | |
| America | | | | | | | | | | | |
| Piotesi | La. | OBIETTIVI | E | vento di valutazione su | obiettivi individuali | | | | | | |
| Descrizio | one | Valutazione Obiettivi 2 | 017 - Dirigenti (I live | llo) | | | | Stato | Aperto | | |
| Response | abile | 004975 | F | rancesco VELOCI | | | | | | | |
| Livelli an | nmessi | Obiettivi 2017 | | | | | | | | | |
| Anno di r | riferimento | 2017 | | | | | | | | | |
| Finestra di | osservazione | | | ъ | nizio osservazione | 01/01/2017 | | Fine osservazione | 31/12/2017 | | |
| Periodo di | autovalutazione | | | р | nizio autovalutazione | 07/02/2018 | | Fine autovalutazione | 18/02/2018 | | |
| Periodo di | svolgimento | | | ь | nizio svolgimento | 19/02/2018 | | Fine svolgimento | 31/03/2018 | | |
| Data sca | denza | 31/03/2018 | | | | | | | | | |
| alutazio | ne | | | | | | | | | | |
| Valutato | | 0049 | | | | | | | | | |
| Unità org | j . | 300832 | | | | | | | | | |
| Posiz. or | ·g. | 204 | | | | | | | | | |
| Data noti Data con | ifica divisione | | 1 | oata autovalutazione oata presa visione | | Data noti | fica chiusura | | Data commento ricevut | 0 | |
| Scheda d | fi valutazione | Commenti su valutazio | ue . | | | | | | | | |
|) obiettivi | autovalutati su 2 tota | 4 | | | | | | Picultato autoval | 0.00% | | |
| | | | | | | | | Risulato autoval. | 0,001 | | |
| ¥ Filtra | X Annulla filtro | ☐ Esporta | | | | | | | | | |
| Filtri ag | giuntivi | | - | | | | | | | | |
| Predefin | niti | ų | | | | | | | | | |
| | Classe | e Tipo | оы | ettivo | ¢ | KPI/KGI a | Peso | Ris. autoval. (%) | Descr. Ris. autoval. | 🕆 Tot. autoval. (%) | Atener |
| | | | | | | | | | | <u>]</u> [| |
| 0 | Non assegnato | Non dispor | ublie Obi des | ettivo: descrizione obiet crizione azione | tivo Azione: | Indicatore:descrizione indicatore | 60,00 | | | | 0,00 No |
| 0 | Non assegnato | Non dispor | ibile Obi des | attivo: descrizione obiet crizione azione | tivo Azione: | Indicatore: descrizione indicatore | 40,00 | | | | 0,00 No |
| isultati 1 | - 2 di 2 | | | | | | | | | и и Pagina | 1 di 1 M |
| | | | | | | | | | | | |









| enco dei valori | | |
|-----------------------------|---|-----------------------|
| Risultato autovalutazione o | biettivo | |
| 🔻 Filtra 🗶 Annulla filtro | > | |
| Risultato (%) | Descrizione | Definizione |
| 0 | 1 - Non raggiunto (fino al 50%) | NO |
| 50 | 2 - Scarsamente raggiunto (tra 50% e 60%) | SC |
| 75 | 3 - Parzialmente raggiunto (tra 60% e 80%) | PA |
| 90 | 4 - Sostanzialmente raggiunto (tra 80% e 90%) | SO |
| 100 | 5 - Totalmente raggiunto (oltre il 90%) | то |
| Risultati 1 - 5 di 5 | | 🙀 🕅 Pagina 1 di 1 🕅 🕅 |
| | | |

Ripetere l'operazione di inserimento per ogni obiettivo assegnato.

Durante la fase di inserimento del risultato raggiunto dell'obiettivo è possibile selezionare Applica; per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare Salva Tutto per salvare i dati inseriti.

Qualora siano state espresse le valutazioni su tutti gli obiettivi, e si clicchi su Salva tutto, il sistema presenterà il seguente messaggio:



Cliccare il pulsante Sì per terminare il procedimento di valutazione.

Cliccare il pulsante



collocato in alto a destra della schermata per ritornare alla schermata principale. Procedere quindi all'autovalutazione delle competenze manageriali.









4. Autovalutazione Competenze Manageriali

4.1 Premessa

La funzione consente di visualizzare le sessione di autovalutazione delle Competenze Manageriali con le relative dimensioni da valutare.

Dopo aver selezionato la voce di menù "Autovalutazioni Individuali" appare la seguente finestra; selezionare, dalle righe disponibili, l'evento di valutazione denominato 'Valutazione Competenze Manageriali 2017 – Dirigenti (I livello) ', cliccando il pulsante indicato in figura.

| rsa un | ana | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---------------------|-------------------|---|---|---------------------------------|---------------------------------------|---|--------------------------|--------------------------|-----------------|---|--------------------------|---|-----------------|
| tricola | | 0049 | Nominativo | Mario Rossi | | | | | | | | | | |
| ede di i | valutazion | ne | | | | | | | | | | | | |
| Filtra | X Annulla | n filtro | | | - | | | | | Table autourl | | tine autourl | | Autovalutata il |
| | Anno - | Malifizationo cii | Descritione | Lognome | Nome | - Ric autoval (9h) | | | - Fine occerv | | | | | |
| | Anno - | valutazione su | | Cognome | Nome | Ris. autoval. (%) | | Inizio osserv. | Fine osserv. | Inizio autovai. | | File autoval. | | |
| C | Anno : • 2017 | COMPETENZE | Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Dirigenti (Llivello) | Cognome Valutatore | Nome Valutatore | = Ris. autoval. (%) | 0 | 01/01/2017 | 31/12/2017 | 07/02/2018 | i | 18/02/2018 | i | |
| C C | Anno : 2017 | COMPETENZE | Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Drigenti (1 livello) Valutazione Valori Organizzativi 2017 - Dirigenti (1 livello) | Cognome Valutatore Cognome Valuatore | Nome Valutatore Nome Valutatore | ERIS. autoval. (%) | 0 | 01/01/2017 01/01/2017 | 31/12/2017 31/12/2017 | 07/02/2018 | | 18/02/2018 18/02/2018 | | |









4.2 Fase di autovalutazione

Dopo aver scelto la Sessione di Valutazione appare la seguente finestra:

| 2) Valu | | | aron portege | ur suracurrente | | | | | | Critical Porto |
|--|--|---|--|--|--|-----------------------------------|---|-------------------------|---------------------|--|
| ento | | | | | | | | | | |
| Modif | fica | | | | | | | | | |
| 90 | | COMPETENZE | | Evento di valutazion | e su competenze | | | | | |
| escrizi | one | Valutazione Compet | enze Manageriali 201 | 7 - Dirigenti (I livello) | 1 | | Stato | Aperto | | |
| spons | abile | 004975 | | | | | | | | |
| no di | riferimento | 2017 | | | | | | | | |
| nestra d | li osservazione | | | | Inizio osservazione | 01/01/2017 | Fine osservazione | 31/12/2017 | | |
| riodo di | autovalutazione | | | | Inizio autovalutazione | 07/02/2018 | Fine autovalutazi | one 18/02/2018 | | |
| riodo di | i svolgimento | | | | Inizio svolgimento | 19/02/2018 | Fine svolgimento | 31/03/2018 | | |
| ata sca | adenza | 31/03/2018 | | | Data di riferimento | 31/12/2017 | | | | |
| lutazio | one | | | | | | | | | |
| lutato | | 0049 | 1 | Mario Rossi | | | | | | |
| nită on | g. | 300115 | | DIREZIONE XX | | | | | | |
| osiz. or | rg. | 226 | 3 | Responsabile Direzio | one xx | | | | | |
| iolo or | ra. | 246 | | Dirigente (I Livello) | | | | | | |
| ate at | tività valutazione | | | | | | | | | |
| izio os | sservazione | 01/01/2017 | | Fine osservazione | 31/12/2017 | | | | | |
| ata not | | | | | | | | | | |
| | tifica | | | Data autovalutazion | 10 | | Data validazione | | | |
| sta pre cheda : compete f Filtra | tifica esa visione di valutazione enze autovalutate su X Annulla filtro | Commenti su valutaz 7 totali CB Esporta | ione | Data autovalutazior | ra | | Data commento ricevuto Risultato autoval. | 0,00% | | |
| sta pre cheda compete f Filtra iltri ag | tifica esa visione di valutazione enze autovalutate su (X Annulla filtro ggiuntivi | Commenti su valutaz ? totali () () Esporta) | sone | Data autovalutazior | se ra | | Data commento ricevuto Risultato autoval. | 0,00% | | |
| sta pre cheda i compete filtra iltri ag redefii | tifica esa visione di valutazione enze autovalutate su X Annulla filtro ggiuntivi niti | Commenti su valutaz ? totali @Esporta | sone | Data autovalutazion | ira | | Data commento ricevuto Risultato autoval. | 0,00% | | |
| sta pre cheda compete filtra ltri ag redefii | tifica esa visione di valutazione enze autovalutate su (* Annulla filtro gjuntivi niti Classe | Commenti su valutaz Totali Esporta | tione T | Data autovalutazior Data notifica chlusu | e competenza | Liv. atteso | Data commento ricevuto Risultato autoval. Descr. Livello atteso | 0,00% Liv, autoval. | Desc. liv, autoval. | Ris. autoval. (%) |
| sta pre cheda i compete f Filtra ltri ag | di valutazione di valutazione enze autovalutate su X Annulla fittro igjuntivi niti Classe | Commenti su valutaz Totali Esporta | tione Tipo | autovalutazior Data notifica chlusu i Cod. Comp. | e Competenza | E Liv. atteso | Data commento ricevuto Risultato autoval. Descr. Livello atteso | 0,00% | Desc. liv, autoval. | Ris. autoval. (%) |
| ata pre cheda i compete litri ag iredefii | di valutazione di valutazione mite autovalutate su X Annulla filtro ggiuntivi niti Classe COMPETENZE | Commenti su valutaz ? total | Tipo | Cod. Comp. COMP MAN 1 | Competenza | Liv, atteso | | 0,00% | Desc. liv, autoval. | Ris. autoval. (%) |
| cheda a compete f Filtra iltri ag redefii | tifica esa visione di valutazione enze autovalutate su X Annulla filtro gjuntivi niti Classe COMPETENZE COMPETENZE | Commenti su valutaz ? total | Tipo | Cod. Comp. COMP MAN 1 COMP MAN 2 | Competenza Competenza Contentamento al risultato Planificazione e organizzazione | Liv. atteso | | Uv. autoval, | Desc. liv, autoval, | Ris. autoval. (%) |
| the pre- the da competer filtra ag itri ag redefinition itri ag <l< td=""><td>di valutazione di valutazione di valutazione 24 Annulla filtro 19 Valutazione 19 Classe Classe Competenze Competenze COMPETENZE</td><td>Commenti su valutaz 7 total</td><td>Tipo COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI</td><td>Code Comp. Comp Man 1 Comp Man 2 Comp Man 3</td><td>Competenza Competenza Competenz</td><td>Liv. atteso</td><td>Data validazione Data commento ricevuto Risultato autoval.</td><td>0.00%</td><td>Desc. liv, autoval,</td><td>Ris. autoval. (%)</td></l<> | di valutazione di valutazione di valutazione 24 Annulla filtro 19 Valutazione 19 Classe Classe Competenze Competenze COMPETENZE | Commenti su valutaz 7 total | Tipo COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI | Code Comp. Comp Man 1 Comp Man 2 Comp Man 3 | Competenza Competenz | Liv. atteso | Data validazione Data commento ricevuto Risultato autoval. | 0.00% | Desc. liv, autoval, | Ris. autoval. (%) |
| ata pre cheda o compete filtra itri ag redefii itri itri | Hirica esa visione di valutazione enze autovalutate su y Annulla filtro rgiuntivi niti Classe Competenze Competenze Competenze | Commenti su valutaz 7 total 2 Tipo padre | TIPO TIPO COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI | Code Comp. Code Comp. Comp Man 1 Comp Man 2 Comp Man 3 Comp Man 4 | | E Liv. atteso | Data validazione Data commento ricevuto Risultato autovat. Risultato autovat. Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste | 0,00% | Desc. liv, autoval, | Ris. autoval. (%) |
| eta pre cheda o compete ritiri ag itri ag redefin 0 0 0 | di valutazione di valutazione enze autovalutate su | Commenti su valutaz 1 total 1 total 1 Tipo padre 1 Ipo padre | Internet Int | Code Comp. Code Comp. Code Comp. Code Comp. Comp Man 1 Comp Man 2 Comp Man 3 Comp Man 4 Comp Man 5 | | E Liv. atteso | Data validazione Data commento ricevuto Data commento ricevuto Risultato autoval. Risultato autoval. Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondate, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondate, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondate, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondate, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondate, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste | D,00% Div. autoval. | | Ris. autoval. (%) |
| ta pre cheda compete 7 Filtra ag redefil 0 0 0 | Hirica esa visione di valutazione ivalutazione i xanutla fitro giuntivi Classe Competenze Compe | Commenti su valutaz ? total Esporta Tipo padre Commenti su valutaz total total Commenti su valutaz total total Commenti su valutaz total total | Tipe Tipe Tipe COMPETENCE MANAGERIALI COMPETENCE MANAGERIALI COMPETENCE MANAGERIALI COMPETENCE MANAGERIALI COMPETENCE MANAGERIALI COMPETENCE MANAGERIALI | Code Comp. Comp Man 1 Comp Man 2 Comp Man 3 Comp Man 3 Comp Man 5 Comp Man 6 | ee ara ara ara ara ara ara ara ara ara a | E Liv. atteso I | Data validazione Data commento ricevuto Data commento ricevuto Risultato autoval. Risultato autoval. Risultato autoval. Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondte, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondte, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondte, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondte, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche astuazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche astuazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche astuazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche astuazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche astuazioni nuove ed impreviste | | | Ris. autoval. (%) Image: State |









La finestra si suddivide in tre pannelli:

- 1. **Evento**. Contiene le informazioni principali della sessione di valutazione.
- 2. Valutazione. Contiene i dati identificativi della matricola oggetto di autovalutazione.
- 3. L'ultima parte della schermata si compone di due sezioni:
 - **Scheda di valutazione.** Contiene l'elenco delle competenze manageriali da valutare: in tale sezione si può procedere ad esprimere l'autovalutazione.

• **Commenti su valutazione.** Consente di visualizzare i dati del valutatore e di inserire eventualmente una nota alla valutazione espressa, nell'apposito campo '**Commento valutato**';

Per inserire le valutazioni si dovrà :

- Abilitare la finestra in modifica, cliccando sul relativo tasto collocato in alto a sinistra della schermata , come indicato in figura;
- 2. Posizionarsi sulla riga della prima competenza, all'interno del pannello 'Scheda di valutazione'; cliccando il pulsante indicato in figura *vedi prossima schermata* comparirà a video l'elenco dei livelli di valutazione: selezionare dall'elenco dei valori il livello desiderato.









| Valu | tazione Individuale | le Autovalutazioni | ndividuali / Scheda | a di valutazione | | | | | H In | dietro 🛛 🗙 Chiudi Funzi | zior |
|--|--|--|---|---|---|---------------|---|---------------------|---------------------|-------------------------|------|
| 0 | | | | | | | | | | | |
| odifi | ca | | | | | | | | | | |
| <u>.</u> | | COMPETENZE | | Evento di valutazione | su competenze | | | | | | |
| rizie | one | Valutazione Compet | enze Manageriali 201 | 7 - Dirigenti (I livello) | | | Stato | Apeito | | | |
| pons | abile | 004975 | | Francesco VELOCI | | | | | | | |
| no di r | iferimento | 2017 | | | | | | | | | |
| estra di | osservazione | | | | Inizio osservazione | 01/01/2017 | Fine osserva | zione 31/12/2017 | | | |
| iodo di | autovalutazione | | | | Inizio autovalutazione | e 07/02/2018 | Fine autoval | utazione 18/02/2018 | | | |
| riodo di | svolgimento | | | | Inizio svolgimento | 19/02/2018 | Fine svolgin | ento 31/03/2018 | | | |
| ta sca | denza | 31/03/2018 | | | Data di riferimento | 31/12/2017 | | | | | |
| itazio | ne | | | | | | | | | | |
| lutato | | 0049 | | | | | | | | | |
| ità org | ı. | 300115 | | | | | | | | | |
| siz. or | g. | 226 | | | | | | | | | |
| olo or | 0 . | 246 | | Dirigente (I Livello) | | | | | | | |
| te att | ività valutazione | | | | | | | | | | |
| zio os | servazione | 01/01/2017 | | Fine osservazione | 31/12/2017 | | | | | | |
| | | | | Data autovalutazione | e 08/02/2018 | | Data validazione | | | | |
| ta not | ifica | | | | | | | | | | |
| ata not ata pre | ifica sa visione | | | Data notifica chiusur | a | | Data commento ricevuto | | | | |
| ta noti ta pre heda o | ifica sa visione fi valutazione | Commenti su valutaz 7 totali | ione | Data notifica chiusur | 3 | | Data commento ricevuto Risultato aut | oval. 0,00% | | | |
| ta noti ta pre heda o ompete Filtra tri ag | ifica sa visione li valutazione nze autovalutate su 7 X Annulla filtro giuntivi | Commenti su valutaz 7 totali) (2) Esporta | one | Data notifica chiusur | a | | Data commento ricevuto Risultato aut | oval. 0,00% | | | |
| ta noti ta pre heda c ompete Filtra [trt ag | ffica sa visione II valutazione C nze autovalutate su 7 X Annulla fitro giuntivi | Commenti su valutaz 7 totali DEsporta | one | Data notifica chiusur | a. | | Data commento ricevuto Risultato au | oval. 0.00% | | | |
| a noti a pre seda c mpete Filtra cri ag | ffica sa visione II valutazione C II valutazione C X Annulla fitro giuntivi Classe | Commenti su valutaz 7 totali DEsporta | none Tipo | Data notifica chiusur | a Sompetenza | Liv. atteso | Data commento ricevuto Risultato au | oval. 0.00% | Desc. liv. autoval. | E Ris. autoval. (%) | |
| ita noti ita pre heda o ompete Filtra gredefin | ifica sa visione li valutazione c sa valutate su 7 X Annulla fitro gluntsvi iiti | Commenti su valutaz 7 teali DEsporta | Tipo | Data notifica chiusur | e Competenza | : Liv. atteso | Data commento ricevuto Risultato au | oval. 0.00% | Desc. liv, autoval. | Ris. autoval. (%) | |
| ita noti ta pre heda o ompete Filtra Itri agi redefir | ifica sa visione ii vatutazione c nze autovalutate su 7 32. Annulla fitro giuntivi classe COMPETENZE | Commenti su valutaz 7 teali DEsporta | Tipo COMPETENZE MANAGERIALI | Data notifica chiusur | e Competenza : Competenza : Orientamento al msultato | : Liv. atteso | Data commento ricevuto Risultato aut Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far front situazioni nuove ed impreviste | oval. 0.0045 | Desc. liv, autoval. | Ris. autoval. (%) | 0, |
| ata noti ta pre cheda o compete filtra ltrr ag redefin | ffice sa visione fi valutazione c nze autovalutate su 7 34. Annulla fitro giunttvi itri Classe COMPETENZE COMPETENZE | Commenti su valutaz 7 totali 2 Esporta 2 Tipo padre | Tipo COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI | Comp Man 1 | Competenza Competenz | Liv. atteso | Deta commento ricevuto Risultato au Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste | oval. 0.00% | Desc. liv. autoval. | Ris. autoval. (%) | 0, |
| eta noti ata pre- cheda o compete ' Filtra Itri agi redefin O | ffica sa visione fi valutazione x anovalutate su 7 x anoulla fitro giuntivi iiii Competenze COMPETENZE COMPETENZE | Commenti su valutaz 7 totali 2 Esporta 2 Tipo padre | Tipo COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI | Code comp. Code Comp. Code Comp. Code Plan 1 Comp Man 2 Comp Man 3 | Competenza Competenza Orientamento al maultato Plantificazione e organizzazione Lavoro di squadra | Liv. atteso | Data commento ricevuto Risultato au Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed mpreviste | oval. 0.00% | Desc. liv. autoval. | Ris. autoval. (%) | 0, |
| ta noti ta pre heda o sopete Filtra edefin | Iffica sa visione II valutazione II valutazione C X Annulla fitro giuntsyi iiti Classe COMPETENZE COMPETENZE COMPETENZE | Commenti su valutaz 7 reali | | Comp Man 3 Comp Man 4 | Competenza Competenza Orientamento al multato Planificazione e organizzazione Lavoro di squadra Lavoro di squadra Intziativa e innovazione | Liv. atteso | Data commento ricevuto Data commento ricevuto Risultato au Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Compotenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Compotenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste | oval. 0.00% | Desc. liv. autoval. | Ris. autoval. (%) | 0, |
| ta noti ta pre heda o smpete Filtra tri ag edefin O | iffica iffica isa visione i valutazione i va | Commenti su valutaz 7 retali | Tipo Tipo Tipo COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI | a notifica chiusur a cod. comp. comp man 1 comp man 2 comp man 3 comp man 4 comp man 5 | a Competenza b Competenza c Competenza c Competenza c Pianificazione e organizzazione c Pianificazione e organizzazione c Lavoro di squadra innovazione innovazione delle persone delle persone | tiv. atteso | Data commento ricevuto Data commento ricevuto Risultato au Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto etuazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto etuazioni nuove ed impreviste | oval. 0.00% | Desc. liv. autoval. | Ris. autoval. (%) | 0, |
| ta noti ta pre heda o compete Filtra geodefin 0 0 0 | iffica sa visione ii valutazione ii valutazione valut | Commenti su valutaz 7 teali | Tipo Tipo Tipo Tipo COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI COMPETENZE MANAGERIALI | Code comp. Code comp. Comp man 1 Comp man 2 Comp man 3 Comp man 4 Comp man 5 Comp man 6 | e Competenza : Competenza : Com | Liv. atteso | Data commento ricevuto Data commento ricevuto Risultato au Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronto situazioni nuove ed impreviste | oval. 0.00% | Desc. liv. autoval. | E Ris. autoval. (%) | 0 |

Salva Tutto Applica Annulla





UNIVERSITÀ di **VERONA**



| nco dei valori | | |
|--------------------------------|--|-------------|
| vello autovalu 🔻 Filtra 🛛 🗙 | Annulla filtro | |
| Livello | Descrizione | Definizione |
| 1 | Competenza non valutabile | |
| | Competenza di livello base, con conoscenze teoriche elementari e capacità pratiche essenziali | |
| | Competenza di livello intermedio, con conoscenze teoriche e di problematiche correlate | |
| | Competenza di buon livello, con conoscenze teoriche e di problematiche correlate pluriennali | |
| ł | Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste | |
| 5 | Competenza di riferimento a livello d'Ateneo | |

Ripetere l'operazione di inserimento per ogni competenza in elenco.

Applica per salvare i dati inseriti e Durante la fase di inserimento delle valutazioni è possibile selezionare mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare Salva Tutto per salvare i dati inseriti.

Qualora siano state espresse le valutazioni su tutte le competenze, e si clicchi su Salva tutto, il sistema presenterà il seguente messaggio:

| Salvataggio scheda di valutazione | X |
|---|---|
| Le autovalutazioni risultano riempite. L'autovalutazione è terminata? Rispondendo sì, verrà valorizzata la data di autovalutazione. Sì No | |

Cliccare il pulsante Sì per terminare il procedimento di valutazione.

K Indietro

Cliccare il pulsante collocato in alto a destra della schermata per ritornare alla schermata principale. Procedere quindi all'autovalutazione dei comportamenti.









5. Autovalutazione Comportamenti

5.1 Premessa

La funzione consente di visualizzare le sessione di autovalutazione dei Comportamenti con le relative dimensioni da valutare.

Dopo aver selezionato la voce di menù "Autovalutazioni Individuali" appare la seguente finestra; selezionare, dalle righe disponibili, l'evento di valutazione denominato 'Valutazione Valori Organizzativi 2017 – Dirigenti (I livello) ', cliccando il pulsante indicato in figura.

| rsa um | ana | | | | | | | | | | | | | |
|---------|-----------|--------------------|--|--------------------|-----------------|-------------------|---|----------------|--------------|-----|-----------------|---------------|------|--------------|
| ricola | | 0049 | Nominativo | Mario Rossi | | | | | | | | | | |
| de di v | alutazion | e | | | | | | | | | | | | |
| iltra | × Annulla | filtro 🛛 🖻 Esporta | | | - | | _ | | 1 | _ | L. | | | |
| | Anno = | Valutazione su | Descrizione | Cognome | Nome | Ris. autoval. (%) | - | Inizio osserv. | Fine osserv. | - ? | Inizio autoval. | Fine autoval. | 0 | Autovalutata |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 3 | 2017 | COMPETENZE | Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Dirigenti (I livello) | Cognome Valutatore | Nome Valutatore | | 0 | 01/01/2017 | 31/12/2017 | | 07/02/2018 | 18/02/2018 | | |
| 9 | 2017 | COMPETENZE | Valutazione Valori Organizzativi 2017 - Dingenti (Elivello) | Cognome Valuatore | Nome Valutatore | | 0 | 01/01/2017 | 31/12/2017 | | 07/02/2018 | 18/02/2018 | | |
| 5 | | TVI | Valutazione Obiettivi 2017 - Dirigenti (I livello) | Cognome Valutatore | Nome Valutatore | | 0 | 01/01/2017 | 31/12/2017 | | 07/02/2018 | 18/02/2018 | | |
| | | | | | | | | | | | | 12223 | anar | |









5.2 Fase di autovalutazione

Dopo aver scelto la Sessione di Valutazione appare la seguente finestra:

| * Valutazi | ione Individuale | Autovalutazioni individuali | / Scheda di valutazione | | | | | | 🖌 Indietro 🗶 Chiudi Fu | Inzione |
|---------------------------|---------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------|------------|-------------------------------------|----------------------|---------------------|------------------------|---------|
| Evento | | | | | | | | | | |
| / Modifi | ca | | | | | | | | | |
| Tipo | | COMPETENZE | Evento di valutazione | su competenze | | | | | | |
| Descrizio | one | Valutazione Valori Organiz | zativi 2017 | | | | Stato | Aperto | | |
| Response | abile | 00 | | | | | | | | |
| Anno di r | iferimento | 2017 | | | | | | | | |
| Pinestra di Poriodo di | osservazione | | | Inizio osservazione | 01/01/2017 | | Fine osservazione | 31/12/2017 | | |
| Periodo di | svolaimento | | | Inizio autovalutazione | 07/02/2018 | | Fine autovalutazione | 25/02/2018 | | |
| Data sca | denza | 31/03/2018 | | Data di riferimento | 31/12/2017 | | Fine svoigimento | 31/03/2010 | | |
| outu seu | UCHEU | 31/03/2010 | | | 51/11/2017 | | | | | |
| Valutazio | ne | | | | | | | | | G |
| Valutato | | 00 | Mario ROSSI | | | | | | | |
| Unità org | j. | | | | | | | | | |
| Posiz. or | g. | | | | | | | | | |
| Ruolo or | g. | | | | | | | | | |
| Date att | ività valutazion | e | | | | | | | | |
| Inizio os | servazione | 01/01/2017 | Fine osservazione | 31/12/2017 | | | | | | |
| Data not | lfica | | Data autovalutazione | | | Data validazione | | | | |
| Data pre | sa visione | | Data notifica chiusur | 1 | | Data commento ricevuto | | | | |
| Scheda d | li valutazione | Commenti su valutazione | | | | | | | | • |
| 0 compete | nze autovalutate su | 5 totali | | | | | | | | |
| ¥ Filtra | X Annulla filtr | o DEsporta | | | | | | | | |
| Filtri ag | giuntivi | | | | | | | | | 0 |
| Predefin | iti | | | | | | | | | |
| | | | - Linear | | | | | | | |
| [| Classe | © Tipo padre | Tipo | | Cod. Comp. | Competenza | ÷ Liv. autoval. | Desc. Ilv. autoval. | C Ris. autoval. (%) | .6 |
| | | | | | | | | | | |
| 0 | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZA INCARICO | TIVI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 1 | Cura del servizio | | | | 0,00 |
| 0 | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZA INCARICO | TIVI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 2 | Apertura al cambiam | ento | | | 0,00 |
| 0 | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZA INCARICO | TIVI PERSONALE TA CON | VAL.ORG.3 | Collaborazione | | | | 0,00 |
| 0 | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZA INCARICO | TIVI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 4 | Responsabilità indivi | duale | | | 0,00 |
| 0 | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZA INCARICO | TIVI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 5 | Approccio positivo e costruttivo | | | | 0,00 |
| Risultati 1 | - 5 di 5 | | | | | | | | H Pagina 1 di 1 | ны |









La finestra si suddivide in tre pannelli:

- 1. **Evento**. Contiene le informazioni principali della sessione di valutazione.
- 2. Valutazione. Contiene i dati identificativi della matricola oggetto di autovalutazione.
- 3. L'ultima parte della schermata si compone di due sezioni:
 - **Scheda di valutazione.** Contiene l'elenco dei valori organizzativi: in tale sezione si può procedere ad esprimere l'autovalutazione.

• **Commenti su valutazione.** Consente di visualizzare i dati del valutatore e di inserire eventualmente una nota alla valutazione espressa, nell'apposito campo '**Commento valutato**';

Per inserire le valutazioni si dovrà :

- Abilitare la finestra in modifica, cliccando sul relativo tasto collocato in alto a sinistra della schermata , come indicato in figura;
- 2. Posizionarsi sulla riga del primo Valore Organizzativo, all'interno del pannello 'Scheda di valutazione'; cliccando il pulsante indicato in figura *vedi prossima schermata* comparirà a video l'elenco dei livelli di valutazione: selezionare dall'elenco dei valori il livello desiderato.









| valutaz | one Individuale / Au | tovalutazioni individuali / Sched | i di valutazione | | | | | | 🖌 Indietro 🗶 Chiudi Fur |
|----------|--|-------------------------------------|--|--|--|--|----------------------|---------------------|-------------------------|
| ento | | | | | | | | | |
| Modifi | 63 | | | | | | | | |
| po | CO V-l | MPETENZE: | Evento di valutazione s | u competenze | | | 51-1- | Anath | |
| SCRIZIC | ahila vai | itazione valon organizzanivi zu i / | | | | | Stato | дрепо | |
| no di r | iferimento 201 | 7 | | | | | | | |
| estra di | osservazione | | | Inizio osservazione | 01/01/2017 | | Fine osservazione | 31/12/2017 | |
| iodo di | autovalutazione | | | Inizio autovalutazione | 07/02/2018 | | Fine autovalutazione | 25/02/2018 | |
| iodo di | svolgimento | | 1 | Inizio svolgimento | 26/02/2018 | | Fine svolgimento | 31/03/2018 | |
| ta sca | denza 31/ | 03/2018 | l | Data di riferimento | 31/12/2017 | | | | |
| tazio | ne | | | | | | | | |
| to Lio | | | Maria ROSSI | | | | | | |
| tà ore | • | | - TATIN TRANS | | | | | | |
| iz. or | g. | | | | | | | | |
| lo or |] . | | | | | | | | |
| e att | ività valutazione | | | | | | | | |
| io os | servazione 01/ | 01/2017 | Fine osservazione | 31/12/2017 | | | | | |
| a not | ifica | | Data autovalutazione | | Data | validazione | | | |
| ta pre | sa visione | | Data notifica chiusura | | Data | commento ricevuto | | | |
| | | a. 165.] | | | | | | | |
| ieda o | I valutazione Com | menti su valutazione | | | | | | | |
| ompete | nze autovalutate su 5 tota | li . | | | | | | | |
| Filtra | 🗙 Annulla filtro 🛛 [|) Esporta | | | | | | | |
| tri ag | giuntivi | | | | | | | | |
| edefir | iti | | | | | | | | |
| | Classe | Tipo padre | ÷ Tipo | | Cod. Comp. | Competenza | Liv. autoval. | Desc. liv. autoval. | 🕆 Ris. autoval. (%) |
| | | | | | 3 | | 1 | | |
| | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZATI INCARICO | VI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 1 | Cura del servizio | | 0 | |
| 0 | | | | | dan cara a | Another stranditure | | | |
| 0 | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZATI INCARICO | VI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 2 | Apertora al campiamento | | | |
| 0 | COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZATI INCARICO VALORI ORGANIZZATI INCARICO | VI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 2 VAL.ORG 3 | Collaborazione | | | |
| 0 | COMPETENZE COMPETENZE COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZATI INCARICO VALORI ORGANIZZATI INCARICO VALORI ORGANIZZATI INCARICO | VI PERSONALE TA CON VI PERSONALE TA CON VI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 2 VAL.ORG 3 VAL.ORG 4 | Collaborazione Responsabilità individuale | | | |
| 0 | COMPETENZE COMPETENZE COMPETENZE COMPETENZE | | VALORI ORGANIZZATI INCARICO VALORI ORGANIZZATI INCARICO VALORI ORGANIZZATI INCARICO VALORI ORGANIZZATI INCARICO | VI PERSONALE TA CON VI PERSONALE TA CON VI PERSONALE TA CON VI PERSONALE TA CON | VAL.ORG 2 VAL.ORG 3 VAL.ORG 4 VAL.ORG 5 | Collaborazione Responsabilità individuale Approccio positivo e costruttivo | | | |

Salva Tutto Applica Annulla





UNIVERSITÀ di **VERONA**



×

Elenco dei valori

| Livello autovaluta | zione competenza | |
|----------------------|--|-------------------|
| 🔻 Filtra 🗶 An | nulla filtro | |
| Livello | Descrizione | Definizione 🗢 |
| -1 | Comportamento non valutabile | NV |
| 1 | Non Coerenza: comportamenti manifestati mai coerenti con il valore organizzativo | NC |
| 2 | Coerenza Sporadica: comportamenti manifestati raramente coerenti con il valore organizzativo | CS |
| 3 | Coerenza Frequente: comportamenti manifestati spesso coerenti con il valore organizzativo | CF |
| 4 | Coerenza Totale: comportamenti manifestati sempre coerenti con il valore organizzativo | СТ |
| Risultati 1 - 5 di ! | 5 M N P | Pagina 1 di 1 🕅 🕅 |

Ripetere l'operazione di inserimento per ogni valore organizzativo in elenco.

Durante la fase di inserimento delle valutazioni è possibile selezionare Applica per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare Salva Tutto per salvare i dati inseriti.

Qualora siano state espresse le valutazioni su tutte le competenze, e si clicchi su Salva tutto, il sistema presenterà il seguente messaggio:

| Salvataggio scheda di valutazione | × |
|---|---|
| Le autovalutazioni risultano riempite. L'autovalutazione è terminata? Rispondendo sì, verrà valorizzata la data di autovalutazione. Sì No | |

Cliccare il pulsante Sì per terminare il procedimento di valutazione.