



UNIVERSITÀ
di **VERONA**



Autovalutazione Competenze e Obiettivi

Manuale operativo per il Personale Dirigente



Indice

1. Introduzione	3
2. Accesso all'applicativo	3
3. Autovalutazione Obiettivi	5
3.1 Premessa	5
3.2 Fase di autovalutazione.....	6
4. Autovalutazione Competenze Manageriali	9
4.1 Premessa	9
4.2 Fase di autovalutazione.....	10
5. Autovalutazione Comportamenti	14
5.1 Premessa	14
5.2 Fase di autovalutazione.....	15

1. Introduzione

L'obiettivo del presente documento è descrivere la funzione di autovalutazione dei profili di competenza del modulo U-GOV Valutazione Prestazioni.

Al fine di rendere quanto più semplice il manuale operativo, si farà ampio uso di "copie schermo" relative alle funzionalità di volta in volta esposte.

2. Accesso all'applicativo

Per poter accedere all'applicativo è necessario collegarsi all'Area Intranet Myunivr:

<https://intranet.univr.it/>

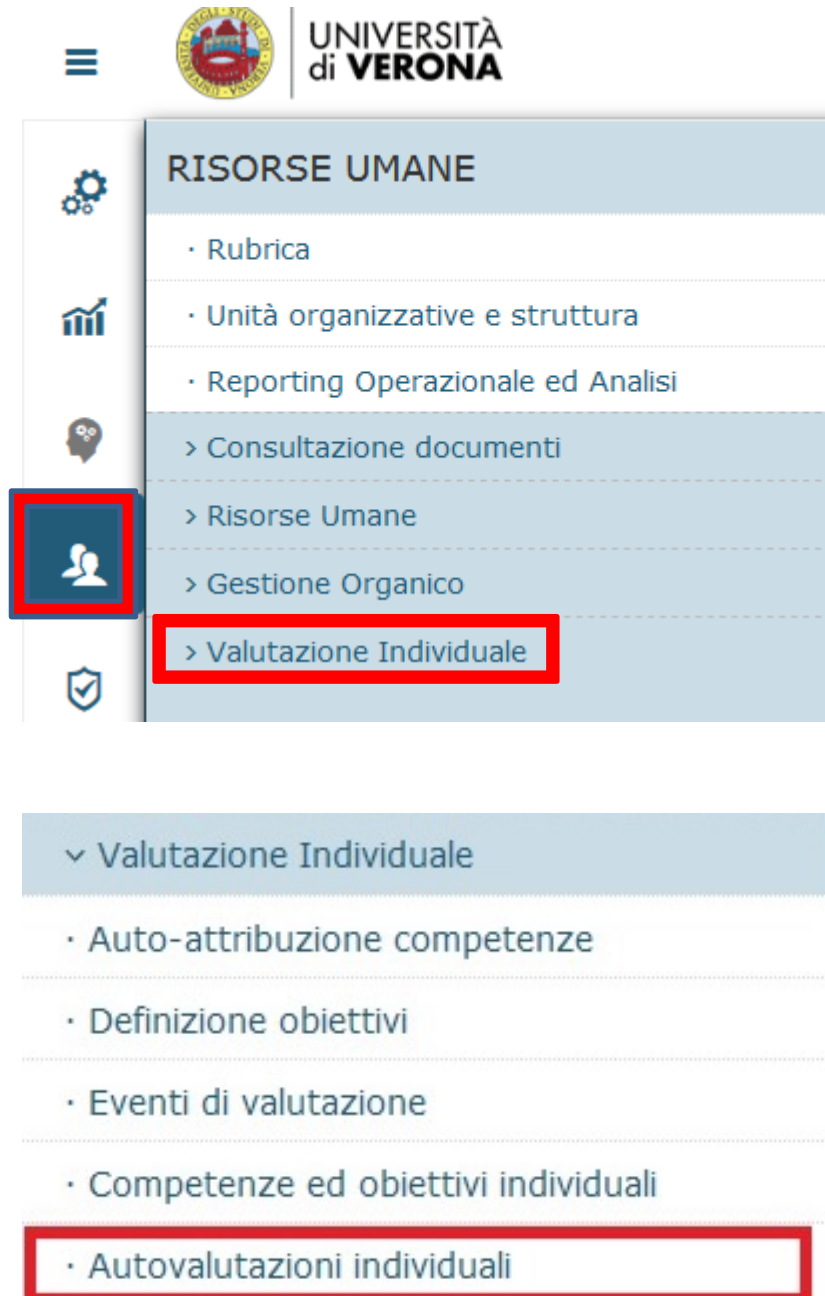
Inserire le proprie credenziali GIA per accedere al sistema, identiche a quelle utilizzate per gli altri servizi informatici interni.

Dopo aver immesso le proprie credenziali accedere a U-GOV RU come da immagine successiva.



The screenshot shows the myUNIVR intranet interface. At the top, there is a navigation bar with the university logo and 'my UNIVR' branding. Below the navigation bar, there is a 'SLIDESHOW COMUNICAZIONI' section with a slide titled 'Vacanze Studio INPSieme'. To the right, there is a 'RICERCA' section with a search bar. Below the search bar, there is a 'DESK APPLICAZIONI' section with several application icons. The 'U-GOV RU' icon is highlighted with a red box, and a red arrow points to it from the bottom right.

Accedere all'Area funzionale delle Risorse umane, quindi al menù riportato nella figura sottostante, "Valutazione Individuale - Autovalutazioni Individuali".



3. Autovalutazione Obiettivi

3.1 Premessa

La funzione consente di visualizzare la sessione di autovalutazione. Dopo aver selezionato la voce di menù **“Autovalutazioni Individuali”** appare la seguente finestra; selezionare, dalle righe disponibili, l'evento di valutazione denominato **‘Valutazione Obiettivi 2017 – Dirigenti (I livello)’**, cliccando il pulsante indicato in figura.

Valutazione Individuale / Autovalutazioni individuali Chiudi Funzione

Risorsa umana

Matricola: 0049 Nominativo: Mario Rossi

Schede di valutazione

Filtra Annulla filtro Esporta

	Anno	Valutazione su	Descrizione	Cognome	Nome	Ris. autoval. (%)	Inizio osserv.	Fine osserv.	Inizio autoval.	Fine autoval.	Autovalutata il
<input type="checkbox"/>	2017	COMPETENZE	Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	
<input type="checkbox"/>	2017	COMPETENZE	Valutazione Valori Organizzativi 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	10/02/2018	
<input checked="" type="checkbox"/>	2017	OBIETTIVI	Valutazione Obiettivi 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	

Risultati 1 Pagina 1 di 1



3.2 Fase di autovalutazione

Dopo aver scelto la Sessione di Valutazione (ovvero il riferimento dell'evento) appare la seguente finestra:

UNIVERSITÀ di VERONA

Valutazione Individuale / Autovalutazioni individuali / Scheda di valutazione

Indietro Chiudi Funzione

Evento

Modifica

Tipo: OBIETTIVI Evento di valutazione su obiettivi individuali

Descrizione: Valutazione Obiettivi 2017 - Dirigenti (1 livello) Stato: Aperto

Responsabile: 004975 Francesco VELOCI

Livelli ammessi: Obiettivi 2017

Anno di riferimento: 2017

Finestra di osservazione: Inizio osservazione: 01/01/2017 Fine osservazione: 31/12/2017

Periodo di autovalutazione: Inizio autovalutazione: 07/02/2018 Fine autovalutazione: 18/02/2018

Periodo di svolgimento: Inizio svolgimento: 19/02/2018 Fine svolgimento: 31/03/2018

Data scadenza: 31/03/2018

Valutazione

Valutato: 0049 Mario Rossi

Unità org.: 300832 Direzione XX

Posiz. org.: 204 Dirigente

Date attività valutazione: Inizio osservazione: 01/01/2017 Fine osservazione: 31/12/2017

Data notifica: Data autovalutazione

Data condivisione: Data presa visione Data notifica chiusura Data commento ricevuto

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

0 obiettivi autovalutati su 2 totali Risultato autoval. 0,00%

Filtra Annulla filtro Esporta

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

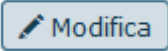
Classe	Tipo	Obiettivo	KPI/KGI	Peso	Ris. autoval. (%)	Descr. Ris. autoval.	ToL. autoval. (%)	Ateneo
Non assegnato	Non disponibile	Obiettivo: descrizione obiettivo Azione: descrizione azione	Indicatore: descrizione indicatore		60,00			0,00 No
Non assegnato	Non disponibile	Obiettivo: descrizione obiettivo Azione: descrizione azione	Indicatore: descrizione indicatore		40,00			0,00 No

Risultati 1 - 2 di 2

La finestra si suddivide in tre pannelli:

1. **Evento.** Contiene le informazioni principali della sessione di valutazione.
2. **Valutazione.** Contiene i dati identificativi della matricola oggetto di autovalutazione.
3. L'ultima parte della schermata si compone di due sezioni:
 - **Scheda di valutazione.** Contiene l'elenco degli obiettivi da valutare: in tale sezione si può procedere ad esprimere l'autovalutazione.
 - **Commenti su valutazione.** Consente di visualizzare i dati del valutatore e di inserire eventualmente una nota alla valutazione espressa, nell'apposito campo '**Commento valutato**';

Per inserire le valutazioni si dovrà :

1. Abilitare la finestra in modifica, cliccando sul relativo tasto collocato in alto a sinistra della schermata  , come indicato in figura;
2. Posizionarsi sulla riga del primo obiettivo, all'interno del pannello 'Scheda di valutazione'; cliccando il pulsante indicato in figura - vedi prossima schermata - comparirà a video l'elenco dei livelli di valutazione, ovvero il grado di raggiungimento del singolo obiettivo; selezionare dall'elenco dei valori il livello desiderato.

UNIVERSITÀ di VERONA

Valutazione Individuale / Autovalutazioni individuali / Scheda di valutazione

Modifica

OBIETTIVI
Evento di valutazione su obiettivi individuali

Descrizione	Valutazione Obiettivi 2017 - Dirigenti (1 livello)	Stato	Aperto
Responsabile	004975 Francesco VELOCI		
Livelli ammessi	Obiettivi 2017		
Anno di riferimento	2017		
Finestra di osservazione	Inizio osservazione: 01/01/2017	Fine osservazione	31/12/2017
Periodo di autovalutazione	Inizio autovalutazione: 07/02/2018	Fine autovalutazione	18/02/2018
Periodo di svolgimento	Inizio svolgimento: 19/02/2018	Fine svolgimento	31/03/2018
Data scadenza	31/03/2018		

Valutazione

Valutato: 0049
Unità org.: 300832
Posiz. org.: 204

Date attività valutazione
Inizio osservazione: 01/01/2017
Fine osservazione: 31/12/2017
Data notifica:
Data condisione:
Data presa visione:
Data notifica chiusura:
Data commento ricevuto:

Scheda di valutazione | Commenti su valutazione

0 obiettivi autovalutati su 2 totali
Risultato autoval.: **0,00%**

Filtri aggiuntivi
Predefiniti:

Classe	Tipo	Obiettivo	KPI/KGI	Peso	Ris. autoval. (%)	Descr. Ris. autoval.	Tot. autoval. (%)	Ateneo
Non assegnato	Non disponibile	Obiettivo: descrizione obiettivo Azione: descrizione azione	Indicatore: descrizione indicatore		60,00	<input type="text"/>	0,00	No
Non assegnato	Non disponibile	Obiettivo: descrizione obiettivo Azione: descrizione azione	Indicatore: descrizione indicatore		40,00	<input type="text"/>	0,00	No

Risultati 1 - 2 di 2

Salva Tutto | Applica | Annulla

Elenco dei valori ✕

Risultato autovalutazione obiettivo

Risultato (%)	Descrizione	Definizione
0	1 - Non raggiunto (fino al 50%)	NO
50	2 - Scarsamente raggiunto (tra 50% e 60%)	SC
75	3 - Parzialmente raggiunto (tra 60% e 80%)	PA
90	4 - Sostanzialmente raggiunto (tra 80% e 90%)	SO
100	5 - Totalmente raggiunto (oltre il 90%)	TO

Risultati 1 - 5 di 5

 Pagina 1 di 1

Ripetere l'operazione di inserimento per ogni obiettivo assegnato.

Durante la fase di inserimento del risultato raggiunto dell'obiettivo è possibile selezionare ; per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare per salvare i dati inseriti.

Qualora siano state espresse le valutazioni su tutti gli obiettivi, e si clicchi su Salva tutto, il sistema presenterà il seguente messaggio:

Salvataggio scheda di valutazione ✕

Le autovalutazioni risultano riempite. L'autovalutazione è terminata?
Rispondendo sì, verrà valorizzata la data di autovalutazione.

Cliccare il pulsante Sì per terminare il procedimento di valutazione.

Cliccare il pulsante collocato in alto a destra della schermata per ritornare alla schermata principale. Procedere quindi all'autovalutazione delle competenze manageriali.

4. Autovalutazione Competenze Manageriali

4.1 Premessa

La funzione consente di visualizzare le sessione di autovalutazione delle Competenze Manageriali con le relative dimensioni da valutare.

Dopo aver selezionato la voce di menù **“Autovalutazioni Individuali”** appare la seguente finestra; selezionare, dalle righe disponibili, l’evento di valutazione denominato **‘Valutazione Competenze Manageriali 2017 – Dirigenti (I livello)’**, cliccando il pulsante indicato in figura.

Valutazione Individuale / Autovalutazioni individuali Chiudi Funzione

Risorsa umana

Matricola: 0049 Nominativo: Mario Rossi

Schede di valutazione

Filtra Annulla filtro Esporta

Anno	Valutazione su	Descrizione	Cognome	Nome	Ris. autoval. (%)	Inizio osserv.	Fine osserv.	Inizio autoval.	Fine autoval.	Autovalutata il
2017	COMPETENZE	Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome-Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	
	COMPETENZE	Valutazione Valori Organizzativi 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	
		Valutazione Obiettivi 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	

Risultati 1 - 3 di 3 Pagina 1 di 1

4.2 Fase di autovalutazione

Dopo aver scelto la Sessione di Valutazione appare la seguente finestra:

UNIVERSITÀ di VERONA

Funzioni Aperte
VELOCI Francesco

(2) Valutazione Individuale / Autovalutazioni individuali / Scheda di valutazione
Indietro | Chiudi Funzione

Evento

[Modifica](#)

Tipo	COMPETENZE	Evento di valutazione su competenze	
Descrizione	Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Dirigenti (1 livello)	Stato	Aperto
Responsabile	004975		
Anno di riferimento	2017		
Finestra di osservazione		Inizio osservazione	01/01/2017
		Fine osservazione	31/12/2017
Periodo di autovalutazione		Inizio autovalutazione	07/02/2018
		Fine autovalutazione	18/02/2018
Periodo di svolgimento		Inizio svolgimento	19/02/2018
		Fine svolgimento	31/03/2018
Data scadenza	31/03/2018	Data di riferimento	31/12/2017

Valutazione

Valutato	0049	Mario Rossi
Unità org.	300115	DIREZIONE XX
Posiz. org.	226	Responsabile Direzione XX
Ruolo org.	246	Dirigente (1 Livello)

Date attività valutazione

Inizio osservazione	01/01/2017	Fine osservazione	31/12/2017
Data notifica		Data autovalutazione	
Data presa visione		Data notifica chiusura	
		Data validazione	
		Data commento ricevuto	

Scheda di valutazione Commenti su valutazione

0 competenze autovalutate su 7 totali **Risultato autoval.** 0,00%

[Filtro](#) [Annulla filtro](#) [Esporta](#)

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

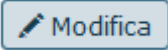
	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. atteso	Descr. Livello atteso	Liv. autoval.	Desc. liv. autoval.	Ris. autoval. (%)
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 1	Orientamento al risultato	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 2	Pianificazione e organizzazione	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 3	Lavoro di squadra	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 4	Iniziativa e innovazione	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 5	Gestione e sviluppo delle persone	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 6	Leadership e delega	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 7	Negoziazione e influenza	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00

Risultati 1 - 7 di 7 Pagina 1 di 1

La finestra si suddivide in tre pannelli:

1. **Evento.** Contiene le informazioni principali della sessione di valutazione.
2. **Valutazione.** Contiene i dati identificativi della matricola oggetto di autovalutazione.
3. L'ultima parte della schermata si compone di due sezioni:
 - **Scheda di valutazione.** Contiene l'elenco delle competenze manageriali da valutare: in tale sezione si può procedere ad esprimere l'autovalutazione.
 - **Commenti su valutazione.** Consente di visualizzare i dati del valutatore e di inserire eventualmente una nota alla valutazione espressa, nell'apposito campo '**Commento valutato**';

Per inserire le valutazioni si dovrà :

1. Abilitare la finestra in modifica, cliccando sul relativo tasto collocato in alto a sinistra della schermata  , come indicato in figura;
2. Posizionarsi sulla riga della prima competenza, all'interno del pannello 'Scheda di valutazione'; cliccando il pulsante indicato in figura - *vedi prossima schermata* - comparirà a video l'elenco dei livelli di valutazione: selezionare dall'elenco dei valori il livello desiderato.

Evento

Tipo	COMPETENZE
Descrizione	Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Dirigenti (1 livello)
Responsabile	004975 Francesco VELOCI
Anno di riferimento	2017
Finestra di osservazione	Inizio osservazione 01/01/2017 Fine osservazione 31/12/2017
Periodo di autovalutazione	Inizio autovalutazione 07/02/2018 Fine autovalutazione 18/02/2018
Periodo di svolgimento	Inizio svolgimento 19/02/2018 Fine svolgimento 31/03/2018
Data scadenza	Data di riferimento 31/12/2017

Valutazione

Valutato	0049
Unità org.	300115
Posiz. org.	226
Ruolo org.	246 Dirigente (1 Livello)
Date attività valutazione	
Inizio osservazione	01/01/2017
Fine osservazione	31/12/2017
Data notifica	Data autovalutazione 08/02/2018
Data presa visione	Data notifica chiusura
	Data validazione
	Data commento ricevuto

Scheda di valutazione

Commenti su valutazione

0 competenze autovalutate su 7 totali Risultato autoval. 0,00%

Filtra Annulla filtro Esporta

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. atteso	Descr. Livello atteso	Liv. autoval.	Desc. liv. autoval.	Ris. autoval. (%)
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 1	Orientamento al risultato	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 2	Pianificazione e organizzazione	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 3	Lavoro di squadra	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 4	Iniziativa e innovazione	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 5	Gestione e sviluppo delle persone	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 6	Leadership e delega	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00
0	COMPETENZE		COMPETENZE MANAGERIALI	COMP MAN 7	Negoziazione e influenza	4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste			0,00

Risultati 1 - 7 di 7

Pagina 1 di 1

Salva Tutto Applica Annulla



Elenco dei valori ✕

Livello autovalutazione competenza

Livello	Descrizione	Definizione
-1	Competenza non valutabile	
1	Competenza di livello base, con conoscenze teoriche elementari e capacità pratiche essenziali	
2	Competenza di livello intermedio, con conoscenze teoriche e di problematiche correlate	
3	Competenza di buon livello, con conoscenze teoriche e di problematiche correlate pluriennali	
4	Competenza di ottimo livello, con conoscenze teoriche approfondite, sicurezza nella gestione e capacità di far fronte a situazioni nuove ed impreviste	
5	Competenza di riferimento a livello d'Ateneo	

Risultati 1 - 6 di 6

 Pagina 1 di 1

Ripetere l'operazione di inserimento per ogni competenza in elenco.

Durante la fase di inserimento delle valutazioni è possibile selezionare per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare per salvare i dati inseriti.

Qualora siano state espresse le valutazioni su tutte le competenze, e si clicchi su Salva tutto, il sistema presenterà il seguente messaggio:

Salvataggio scheda di valutazione ✕

Le autovalutazioni risultano riempite. L'autovalutazione è terminata?
Rispondendo sì, verrà valorizzata la data di autovalutazione.

Cliccare il pulsante Sì per terminare il procedimento di valutazione.

Cliccare il pulsante collocato in alto a destra della schermata per ritornare alla schermata principale. Procedere quindi all'autovalutazione dei comportamenti.

5. Autovalutazione Comportamenti

5.1 Premessa

La funzione consente di visualizzare le sessione di autovalutazione dei Comportamenti con le relative dimensioni da valutare.

Dopo aver selezionato la voce di menù “**Autovalutazioni Individuali**” appare la seguente finestra; selezionare, dalle righe disponibili, l’evento di valutazione denominato ‘**Valutazione Valori Organizzativi 2017 – Dirigenti (I livello)**’, cliccando il pulsante indicato in figura.

Valutazione Individuale / Autovalutazioni individuali Chiudi Funzione

Risorsa umana

Matricola 0049 Nominativo Mario Rossi

Schede di valutazione

Filtra Annulla filtro Esporta

	Anno	Valutazione su	Descrizione	Cognome	Nome	Ris. autoval. (%)	Inizio osserv.	Fine osserv.	Inizio autoval.	Fine autoval.	Autovalutata II
<input type="checkbox"/>	2017	COMPETENZE	Valutazione Competenze Manageriali 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	
<input checked="" type="checkbox"/>	2017	COMPETENZE	Valutazione Valori Organizzativi 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	
<input type="checkbox"/>	2017	COMPETENZE	Valutazione Obiettivi 2017 - Dirigenti (I livello)	Cognome Valutatore	Nome Valutatore	0	01/01/2017	31/12/2017	07/02/2018	18/02/2018	

Risultati 1 - 3 di 3

Pagina 1 di 1

5.2 Fase di autovalutazione

Dopo aver scelto la Sessione di Valutazione appare la seguente finestra:

» Valutazione Individuale / Autovalutazioni individuali / Scheda di valutazione Indietro Chiudi Funzione

Evento

[Modifica](#)

Tipo: COMPETENZE Evento di valutazione su competenze

Descrizione: Valutazione Valori Organizzativi 2017 Stato: Aperto

Responsabile: 00

Anno di riferimento: 2017

Finestra di osservazione: Inizio osservazione: 01/01/2017 Fine osservazione: 31/12/2017

Periodo di autovalutazione: Inizio autovalutazione: 07/02/2018 Fine autovalutazione: 25/02/2018

Periodo di svolgimento: Inizio svolgimento: 26/02/2018 Fine svolgimento: 31/03/2018

Data scadenza: 31/03/2018 Data di riferimento: 31/12/2017

Valutazione

Valutato: 00 Mario ROSSI

Unità org.

Posiz. org.

Ruolo org.

Date attività valutazione

Inizio osservazione: 01/01/2017 Fine osservazione: 31/12/2017

Data notifica Data autovalutazione Data validazione

Data presa visione Data notifica chiusura Data commento ricevuto

Scheda di valutazione [Commenti su valutazione](#)

0 competenze autovalutate su 5 totali

[Filtro](#) [Annulla filtro](#) [Esporta](#)

Filtri aggiuntivi

Predefiniti:

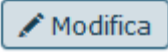
	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. autoval.	Desc. liv. autoval.	Ris. autoval. (%)
	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL.ORG 1	Cura del servizio			0,00
	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL.ORG 2	Apertura al cambiamento			0,00
	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL.ORG 3	Collaborazione			0,00
	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL.ORG 4	Responsabilità individuale			0,00
	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL.ORG 5	Approccio positivo e costruttivo			0,00

Risultati 1 - 5 di 5 Pagina 1 di 1

La finestra si suddivide in tre pannelli:

1. **Evento.** Contiene le informazioni principali della sessione di valutazione.
2. **Valutazione.** Contiene i dati identificativi della matricola oggetto di autovalutazione.
3. L'ultima parte della schermata si compone di due sezioni:
 - **Scheda di valutazione.** Contiene l'elenco dei valori organizzativi: in tale sezione si può procedere ad esprimere l'autovalutazione.
 - **Commenti su valutazione.** Consente di visualizzare i dati del valutatore e di inserire eventualmente una nota alla valutazione espressa, nell'apposito campo '**Commento valutato**';

Per inserire le valutazioni si dovrà :

1. Abilitare la finestra in modifica, cliccando sul relativo tasto collocato in alto a sinistra della schermata  , come indicato in figura;
2. Posizionarsi sulla riga del primo Valore Organizzativo, all'interno del pannello 'Scheda di valutazione'; cliccando il pulsante indicato in figura - *vedi prossima schermata* - comparirà a video l'elenco dei livelli di valutazione: selezionare dall'elenco dei valori il livello desiderato.

Evento

[Modifica](#)

Tipo COMPETENZE Evento di valutazione su competenze

Descrizione Valutazione Valori Organizzativi 2017 **Stato** Aperto

Responsabile

Anno di riferimento 2017

Finestra di osservazione	Inizio osservazione	01/01/2017	Fine osservazione	31/12/2017
Periodo di autovalutazione	Inizio autovalutazione	07/02/2018	Fine autovalutazione	25/02/2018
Periodo di svolgimento	Inizio svolgimento	26/02/2018	Fine svolgimento	31/03/2018

Data scadenza 31/03/2018 **Data di riferimento** 31/12/2017

Valutazione

Valutato 00 **Mario ROSSI**

Unità org.

Postz. org.

Ruolo org.

Date attività valutazione

Inizio osservazione 01/01/2017 **Fine osservazione** 31/12/2017

Data notifica **Data autovalutazione** **Data validazione**

Data presa visione **Data notifica chiusura** **Data commento ricevuto**

Scheda di valutazione **Commenti su valutazione**

0 competenze autovalutate su 5 totali

Filtri aggiuntivi

Predefiniti

	Classe	Tipo padre	Tipo	Cod. Comp.	Competenza	Liv. autoval.	Desc. liv. autoval.	Ris. autoval. (%)
<input type="checkbox"/>	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL_ORG 1	Cura del servizio	<input type="text"/>		0,00
<input type="checkbox"/>	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL_ORG 2	Apertura al cambiamento			0,00
<input type="checkbox"/>	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL_ORG 3	Collaborazione			0,00
<input type="checkbox"/>	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL_ORG 4	Responsabilità individuale			0,00
<input type="checkbox"/>	COMPETENZE		VALORI ORGANIZZATIVI PERSONALE TA CON INCARICO	VAL_ORG 5	Approccio positivo e costruttivo			0,00



Elenco dei valori ✕

Livello autovalutazione competenza

Livello	Descrizione	Definizione
-1	Comportamento non valutabile	NV
1	Non Coerenza: comportamenti manifestati mai coerenti con il valore organizzativo	NC
2	Coerenza Sporadica: comportamenti manifestati raramente coerenti con il valore organizzativo	CS
3	Coerenza Frequente: comportamenti manifestati spesso coerenti con il valore organizzativo	CF
4	Coerenza Totale: comportamenti manifestati sempre coerenti con il valore organizzativo	CT

Risultati 1 - 5 di 5

 Pagina 1 di 1

Ripetere l'operazione di inserimento per ogni valore organizzativo in elenco.

Durante la fase di inserimento delle valutazioni è possibile selezionare per salvare i dati inseriti e mantenere la scheda attiva per ulteriori modifiche/inserimenti; terminate le operazioni si dovrà selezionare per salvare i dati inseriti.

Qualora siano state espresse le valutazioni su tutte le competenze, e si clicchi su Salva tutto, il sistema presenterà il seguente messaggio:

Salvataggio scheda di valutazione ✕

Le autovalutazioni risultano riempite. L'autovalutazione è terminata?
 Rispondendo sì, verrà valorizzata la data di autovalutazione.

Cliccare il pulsante Sì per terminare il procedimento di valutazione.