



Al Signor Dirigente
Direzione Risorse Umane
Area Personale Tecnico Amministrativo e
Reclutamento

e p.c. Al Signor Direttore/Dirigente

Il/La sottoscritto/a _____ matricola _____ Cat. _____
area _____ con contratto a tempo indeterminato determinato,
in servizio presso _____ di questa
Università, recapito telefonico _____ in convenzione con l'Azienda Ospedaliera,

CHIEDE

di usufruire successivamente al congedo di maternità, ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL del 16.10.2008 e dell'art. 47 del D.Lgs. 151/2001 di un congedo **retribuito** (primi 30 giorni retribuiti al 100% fra entrambi i genitori) **non retribuito**, per la malattia del figlio, entro il terzo anno di vita del bambino:

il giorno _____

per il periodo dal _____ al _____ .

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/200, il/la sottoscritto/a,

DICHIARA

- che il figlio/a _____ è nato/a il _____
a _____;
- che l'altro genitore _____ nato il _____,
dipendente dell'Ente/Azienda _____
con sede in (indirizzo completo) _____,
non ha usufruito dello stesso congedo per lo stesso giorno/periodo richiesto dal/la sottoscritto/a;

(da compilare indicando una delle due dichiarazioni)

- che l'altro genitore **ha** usufruito, in questo anno di vita del bambino, di n. _____
giorni di malattia retribuita al 100% per il medesimo figlio;
- che l'altro genitore **non ha** usufruito di giorni di malattia retribuita al 100% per il medesimo figlio.

ALLEGA

- certificato rilasciato dal medico specialista del servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato;
- copia di un documento di identità.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che:

- ai sensi dell'art.31 comma 9 del CCNL del Comparto Università i periodi di assenza nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi e non lavorativi settimanali che ricadano all'interno dei periodi stessi. Tale modalità di computo trova applicazione anche nel caso di fruizione frazionata, quando i diversi periodi di assenza non siano intervallati dalla ripresa del lavoro;
- è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/2000);
- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 445/2000).

Verona, _____

Firma _____