



VERBALE RIUNIONE GRUPPO DI LAVORO GEP

Il giorno 13 luglio 2022, alle ore 10, da remoto, si è riunito il gruppo di lavoro per il monitoraggio sul Gender equality Plan (GEP), in composizione ristretta.

Sono presenti:

- Prof. Roberto Giacobazzi (Prorettore e Coordinatore dei lavori)
- Prof.ssa Olivia Guardalo (Delegata al Public Engagement)
- Prof.ssa Nicoletta Zerman (Delegata alla Comunicazione)
- Prof.ssa Michela Nosè (Presidente del CUG)
- Prof.ssa Alessandra Cordiano (già Presidente del CUG)
- Prof. Federico Schena (Delegato alla Didattica)
- Dott.ssa Antonella Arvedi (Area Pianificazione e Controllo Direzionale)

Durante la riunione, il Gruppo di lavoro ha verificato l'andamento dell'attuazione del GEP per il primo semestre 2022.

È stata in particolare registrata l'attuazione per l'anno 2022 delle seguenti iniziative e azioni:

- 1) Area tematica 1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione
Obiettivo 2 - Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo
Azione 2.1 - Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly
Sotto-azione 2.1.2 Analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di priorità nell'allocazione delle ore di lezione per docenti con figli entro i 10 anni
Si è avviata una sperimentazione relativa al corso di laurea triennale in Scienze motorie, per la costruzione dell'orario di lezioni 2022/2023, per comprendere la concreta fattibilità per percorso.
- 2) Area tematica 1. - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione
Obiettivo 3. - Riduzione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere
Azione 3.1 - Incentivi per eventi in ottica inclusiva
Sotto-azione 3.1.1 - Organizzazione di un ciclo di seminari del Cug sui temi di genere
Sono stati organizzati i seguenti seminari ed eventi:
Seminari organizzati o con il patrocinio del CUG:
 - a. "Sono solo parole? Riflessioni su linguaggio sessista e violenza di genere"; seminario organizzato dal Dipartimento di Scienze Giuridiche nell'ambito delle iniziative promosse dall'Assessorato Pari Opportunità in occasione della manifestazione "Ottomarzo. Femminile, plurale" e in occasione della campagna contro il linguaggio sessista e violento
 - b. "Spigolatrici d'ambiente. Il contributo delle donne alla sfida dei cambiamenti climatici"; seminario organizzato dal Dipartimento di Cultura e civiltà con l'obiettivo di presentare il contributo di tante donne italiane alla sfida dei cambiamenti climatici.
 - c. Ciclo di incontri "A corpo libero. Tra sistemi di potere e ricerche di senso" organizzati dal Dipartimento di Scienze della Formazione con il patrocinio del CUG: Bu Guo. Nel nome della madre (maggio); Femminicidi a processo: dati, stereotipi e narrazioni della violenza di genere (giugno); Che c'entriamo noi. Racconti di donne, mafie, contaminazioni (giugno).Progetto Mi/ti Rispetto: a cura della Delegata alla Comunicazione è stato avviato un progetto dedicato al rispetto e alle violenze, particolarmente in rete, rivolto alle matricole per l'a.a. 2022/2023, attraverso attività formative condotte da colleghe/i, associazioni e realtà territoriali rilevanti; il progetto è destinato, successivamente, a coinvolgere le scuole superiori di secondo grado.



- 3) Area tematica 2 - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali
Obiettivo 1 – Incremento della componente femminile nelle posizioni apicali
Azione 1.1 Promozione di eventi-campagne interne ed esterne per rendere visibili sia il contributo delle ricercatrici, sia la diversità di genere all'interno dei gruppi di ricerca
Sotto-azione 1.1.1 - Organizzazione eventi con studiose
Sono stati organizzati i seguenti eventi:
1. in occasione della giornata della Memoria, un evento con Edith Bruck e Michela Ponzani dal titolo "Ho promesso che parlerò. Il lungo viaggio di Edith Bruck nella memoria della Shoah";
2. in occasione dell'inaugurazione della programmazione di Veronetta Contemporanea Estate, un'iniziativa divulgativa con la Dott.ssa Livia Pomodoro, presidente del teatro sociale No'hma e dell'Accademia di Brera;
3. un ciclo di seminari del Centro Arendt, "Mondo comune" (gennaio-maggio)
<http://www.arendtcenter.it/it/2022/01/30/mondo-comune-programma-dei-seminari-2022/>
- 4) Area tematica 3 - Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
Obiettivo 2 - Riduzione della segregazione orizzontale e delle asimmetrie di genere nei settori disciplinari
Azione 2.1 - Riequilibrio studentesse-studenti nell'area delle STEM
Sotto-azione - 2.1.1 Incentivazione dell'equilibrio nel rapporto studentesse-studenti nei corsi di studio di area STEM con sostegno economico e mediante percorsi specifici di orientamento
Sono state avviate le seguenti iniziative:
1. STEM: è stato costituito il gruppo di lavoro multidisciplinare composto da: prof. Massimiliano Badino (referente per l'orientamento); prof.ssa Francesca Monti e dott.ssa Adele La Rana (fisica); prof. Ugo Solitro (informatica); prof. Sisto Baldo e prof.ssa Francesca Mantese (matematica). Il gruppo si è riunito 5 volte e ha articolato un programma di azioni da svolgersi con le scuole a partire da ottobre 2022. La dott.ssa Caterina Gallasin sta seguendo i lavori del gruppo per fornire appoggio amministrativo.
2. Il Progetto NERD? (Non è Roba per Donne?): nato da una collaborazione fra IBM Italia e il Dipartimento di Informatica dell'Università la Sapienza di Roma, si propone diffondere la passione per l'informatica tra le giovani studentesse al fine di orientare le loro scelte universitarie. Il progetto si prefigge di mostrare come l'informatica sia una disciplina creativa, interdisciplinare, sociale, e basata sul problem solving, attività nella quale le donne eccellono.
- 5) Area tematica 4 - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti
Obiettivo 1 – Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della ricerca
Azione 1.1 - Progettazione e pianificazione di attività di formazione e sensibilizzazione sui temi di genere
Sotto-azione 1.1.1 - Organizzazione di n. seminari scientifici per studenti/esse; dottorande/i; assegniste/i; specializzande/i
Sono stati organizzati i seguenti seminari scientifici:
1. Violenza e potere nel Linguaggio pubblico: seminario scientifico a cura del Dipartimento di Scienze giuridiche e di Lingue e letterature straniere; Dipartimento di Economia di Cà Foscari
2. Sono solo parole? Riflessioni su linguaggio sessista e violenza di genere: evento organizzato nell'ambito delle iniziative promosse dall'Assessorato Pari Opportunità in occasione della manifestazione "Ottomarto. Femminile, plurale" e in occasione della campagna contro il linguaggio sessista e violento.
- 6) Area tematica 4 - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti
Obiettivo 2- Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della didattica
Azione 2.2 - Promozione degli studi di genere nei percorsi universitari
Sotto-azione 2.2.1 - Rilevazione della didattica di sostenibilità, con attenzione a insegnamenti e percorsi di genere



1. Laboratorio BE_YOU: in occasione della “Giornata Internazionale per i Diritti delle Donne”, il CUG (Comitato Unico di Garanzia) dell’Università di Verona ha riproposto il laboratorio BE_YOU rivolto alla comunità studentesca, per riflettere sull’uso dei termini e delle parole, come possibile arma di violenza, e sui temi del body shaming e body positivity.
 2. Sostegno da parte del CUG alla Società Italiana delle Storiche con contributo per l’assegnazione di n. 2 borse di studio per la partecipazione da remoto all’edizione 2022 al seminario di studio “Scuola Estiva della Società Italiana delle Storiche” (agosto 2022).
 3. Laboratorio *Filosofia politica e sessualità* – corso di Laurea in Scienze filosofiche – dipartimento di Scienze umane dell’Università di Verona (<https://www.corsi.univr.it/?ent=cs&aa=2022%2F2023&codiceCs=N21&codins=4S007328&discr=&discrCd=&id=339&menu=Studiare&tab=Insegnamenti>)
 4. Ciclo di Seminari *A corpo libero, tra sistemi di potere e ricerche di senso*, organizzati dal Tea.m di Ricerca Laboratorio Saperi situati, del Dipartimento di Scienze umane dell’Università di Verona.
- 7) Area tematica 5 - Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali
Obiettivo 1 - Sensibilizzazione sul tema delle molestie e della violenza sessuale
Azione 1.1 - Attività di formazione per il contrasto alla violenza di genere, molestie e conflitti nei luoghi di lavoro
Sotto-azione 1.1.1 Formazione specifica per Pta e docenti e giornate di presentazione nei dipartimenti
1. Azione di presentazione del CUG e del suo ruolo all’interno dell’Ateneo, includendo il ruolo della Consigliera di Fiducia, a tutti i Direttori di Dipartimento, con disponibilità ad ulteriori incontri di approfondimento anche con la Consigliera di Fiducia

Il gruppo di lavoro rileva la mancata attuazione delle seguenti azioni e sotto-azioni per l’anno 2022:

- 1) Area tematica 1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell’organizzazione
Obiettivo 1. Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici
Azione 1.1. Finanziamenti per mobilità di ricercatrici con famiglia
Sotto-azione 1.1.1 Bonus aggiuntivo per mobilità internazionale in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni: selezione delle domande con bando
La mancata realizzazione della sotto-azione rivolta a giovani colleghe con figli/e minori entro i 6 anni è dovuta allo scarso accesso generalizzato alle azioni di internazionalizzazione e di mobilità internazionale, in ragione del contesto pandemico ancora incerto.
- 2) Area tematica 1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell’organizzazione
Obiettivo 2 - Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo
Azione 2.1 - Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly
Sotto-azione 2.1.3 Analisi di fattibilità e sperimentazione di un sistema di un orario di erogazione della didattica che consenta almeno il 20% delle ore di lezione a distanza per docenti con figli sotto i 6 anni
La mancata realizzazione della sotto-azione è dovuta alla situazione pandemica in atto che non consente di stabilizzare in maniera definitiva l’erogazione della didattica in modalità tradizionale, mista o interamente da remoto.

Il gruppo di lavoro si propone di attivare nella seconda parte del 2022:

- 1) Area tematica 1 - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell’organizzazione
Obiettivo 2 - Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo
Azione 2.1 - Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly

Pianificazione e Controllo Direzionale

Controllo di Gestione e Reporting Direzionale

Palazzo Giuliani, Via dell’Artigliere, 8 - 37129 Verona Tel. 045 802 8170-8176-8133-8235-8063 Fax: 045 802 8630
E-mail: reporting@ateneo.univr.it



Sotto azione 2.1.1 - Rilevazione delle esigenze e delle criticità nella conciliazione vita-lavoro
Si propone di avviare l'elaborazione di un questionario rivolto a far emergere elementi relativi al work/life balance con il supporto dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale.

- 2) Area tematica 3 - Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera
Obiettivo 1. Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca
Azioni 1.1 Finanziamenti a ricercatrici per la partecipazione a gruppi scientifici internazionali, conferenze
Sotto-azioni 1.1.1 Diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio d'Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con PI donna
Si propone di avviare la procedura di costruzione dell'iniziativa e di proposta agli organi di Ateneo.

Il gruppo di lavoro segnala, altresì, le seguenti azioni attivate nel 2022, che, pur non presenti nel GEP, si ritengono di particolare rilevanza e, di qui a ora, si ritengono **parte integrante del GEP 2022**:

- 1) Area tematica 1. - Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione
Obiettivo 2 - Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo
Azione 2.2 – Sostegno economico alle studentesse neo mamme
Sotto-azione 2.2.1 – Esonero/riduzione tasse
- Azione di riduzione della tassa di ricongiungimento degli studenti neogenitori in difficoltà economica (approvata in Senato e in CdA).
- 2) Area tematica 5 Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali
Obiettivo 2 - Sostegno alle vittime di violenze di genere
Azione 2.1 – Adozione di procedure e di sostegni economici a favore di vittime di violenza di genere
Sotto-azione 2.1.1 – Esonero tasse per studentesse vittime di violenze di genere che si trasferiscono, per questa ragione, all'Università di Verona
- Azione di esonero tasse per studentesse accertate vittime di violenze di genere in trasferimento verso l'Ateneo di Verona (approvata in Senato e in CdA).

La riunione si conclude alle ore 11.00.

Il presente verbale è stato condiviso con tutti i partecipanti mediante invio a mezzo mail in data 15 luglio 2022, al fine di acquisire eventuali modifiche o integrazioni.