



DISTRIBUZIONE ACCESSORIO ESERCIZIO 2016

Con riferimento all'esercizio 2016, gli emolumenti destinati a remunerare la performance, individuale e collettiva, sono stati individuati nei seguenti:

- retribuzione di risultato del personale dirigente;
- retribuzione di risultato per il personale TA di cat. EP;
- retribuzione di responsabilità per il personale TA di cat. D titolare di incarico, per la quota parte, pari ad un terzo, riservata alla quota di risultato;
- emolumenti a carattere premiale per il personale di cat. B, C e D.

Per l'anno 2016 le valutazioni sui risultati conseguiti hanno riportato il seguente andamento per ciascuna delle categorie di incarico sopra descritte, ai fini della liquidazione dei corrispondenti trattamenti di stipendio accessorio:

- per il personale dirigente:

Esiti valutazione obiettivi

Personale dirigente n. 5	% retribuzione di risultato rispetto alla quota massima spettante
Valore minimo	96,13%
Valore massimo	98,71%
Valore medio	97,68%

Distribuzione per fasce di punteggio

Range	Numerosità	Percentuale
Valore \geq 95%	5	100%
Valore \geq 90% < 95%	-	0%
Valore \geq 85% < 90%	-	0%
Valore \geq 80% < 85%	-	0%
Valore < 80%	-	0%

- per il personale appartenente alla categoria EP:

Esiti valutazione obiettivi

Personale cat. EP N. 39 unità	% retribuzione di risultato rispetto alla quota massima spettante
Valore minimo	92,83%
Valore massimo	100,00%
Valore medio	99,42%

Distribuzione per fasce di punteggio

Range	Numerosità	Percentuale
Valore \geq 95%	38	97,44%
Valore \geq 90% < 95%	1	2,56%
Valore \geq 85% < 90%	-	0%
Valore \geq 80% < 85%	-	0%
Valore < 80%	-	0%

- per il personale appartenente alla categoria D con incarico:

Esiti valutazione obiettivi

Personale cat. D N. 161 unità	% retribuzione di risultato rispetto alla quota massima spettante
Valore minimo	80,63%
Valore massimo	100,00%
Valore medio	98,70%

Distribuzione per fasce di punteggio

Range	Numerosità	Percentuale
Valore ≥ 95%	150	93,17%
Valore ≥ 90% < 95%	-	0%
Valore ≥ 85% < 90%	8	4,97%
Valore ≥ 80% < 85%	3	1,86%
Valore < 80%	-	0%

- per il personale appartenente alle categorie B, C e D – al netto del personale cat. D titolare di incarico di responsabilità - tramite l'istituto del Premio di produttività, è stato valutato il grado di coerenza dei comportamenti individuali a singoli panel di competenze e comportamenti attesi, differenziati per categoria; in base agli scaglioni di punteggio stabiliti è stata attribuita al personale una quota pari al 40%, all'80% od al 100% della quota produttività individuale. Inoltre, la quota di performance collettiva sarà attribuita solo al raggiungimento della soglia minima, analogamente al riconoscimento della quota IMA 2016.

Produttività individuale	Numerosità	% Dipendenti
Quota Massima (100 %)	459	87,60%
Quota Intermedia (80%)	53	10,11%
Quota Minima (40%)	12	2,29%
<i>Nessuna Retribuzione</i>	-	0%

- infine, il personale appartenente alle categorie B, C e D – al netto dei contratti a TD inferiori a 6 mesi e dei percettori di una serie di emolumenti accessori individuati in sede di contrattazione integrativa - tramite l'istituto della Performance collettiva, sarà remunerato con un emolumento a carattere premiale per il raggiungimento di livelli di qualità nei servizi erogati complessivamente dalle strutture d'Ateneo. L'indennità di performance collettiva 2016 è attribuita nella misura del 100% a tutto il personale interessato, pari a n. 654 unità.