



## RICHIESTA DI CONGEDO PARENTALE

**DA PRESENTARSI CON UN PERIODO DI PREAVVISO DI ALMENO 5 GIORNI LAVORATIVI**

**Alla Direzione Risorse Umane**  
Area Personale Tecnico Amministrativo e  
Reclutamento

e p.c. Al Signor Direttore / Dirigente

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il  
\_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ in servizio presso  
\_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_  
cat. \_\_\_\_\_ con contratto

- a tempo indeterminato
- tempo determinato
- in convenzione con l'Azienda Ospedaliera

Tipologia dell'orario di lavoro:

- tempo pieno
- part-time orizzontale con regime orario di n. \_\_\_\_\_ ore settimanali
- part-time verticale con regime orario di n. \_\_\_\_\_ ore settimanali

### chiede

di usufruire del congedo parentale ai sensi dall'art. 32 del D.Lgs. 151 del 26.03.01 e successive  
modificazioni, e dell'art. 31 del Contratto Collettivo Nazionale del 16.10.08, **per il figlio/a**  
\_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_ come segue:

**a giorni**

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_  
dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

**su base oraria** (per calcolare le ore di fruizione giornaliera, vedi nota esplicativa in fondo)

il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____
il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____
il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____
il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____
il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____
il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____
il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____
il giorno _____	dalle ore _____	alle ore _____



### Retribuzione congedo entro il 6° anno di vita

- Primi 30 giorni di congedo retribuiti al 100%
- Dal 2° al 6° mese di congedo retribuzione al 30%
- Dal 7° al 10° mese di congedo:
  - senza retribuzione se il reddito individuale dell'interessato è superiore o uguale a 2.5 volte l'importo del trattamento minimo di pensione a carico dell'assicurazione generale obbligatoria (art.34 c.3 del D.lgs. 151/2001)
  - retribuzione al 30% se il reddito individuale dell'interessato è inferiore a quanto previsto dal citato art.34 c.3 del D.lgs. 151/2001 (allegare modulo dichiarazione reddito presunto)

### Dal 6° anno di vita e fino al 8° anno

- senza retribuzione se il reddito individuale dell'interessato è uguale o superiore a quanto previsto dall' art.34 c.3 del D. Lgs. 151/2001
- retribuzione al 30% se il reddito individuale dell'interessato è inferiore a quanto previsto dal citato art.34 c.3 del D. Lgs. 151/2001 (allegare modulo dichiarazione reddito presunto)

### Oltre l'8° anno di vita e fino al 12° anno:

- senza retribuzione

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE e/o SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, consapevole delle conseguenze previste in caso di dichiarazioni mendaci richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000,

### dichiara sotto la propria responsabilità che:

- non ha usufruito del congedo parentale per il medesimo figlio presso questo ateneo o altri enti pubblici o privati;

ovvero

- ha già usufruito del congedo parentale per il medesimo figlio presso questo ateneo;

ovvero

- ha già usufruito di congedo parentale presso altri enti pubblici o privati come segue:  
(N.B.: 2 congedi parentali fruiti su base oraria equivalgono ad 1 giorno di congedo parentale)

per mesi \_\_\_\_\_ e giorni \_\_\_\_\_ con retribuzione al 100%  
per mesi \_\_\_\_\_ e giorni \_\_\_\_\_ con retribuzione al 30%  
per mesi \_\_\_\_\_ e giorni \_\_\_\_\_ senza retribuzione

presso l'Ente/Azienda \_\_\_\_\_  
Via (indirizzo ente/azienda) \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap. \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_

### indicare una delle due opzioni:

- non sta usufruendo dei benefici erogati dall'INPS ex art. 4, comma 24, lettera b) della Legge 28 giugno 2012 n. 92 come contributo per la fruizione dei servizi per l'infanzia o come contributo per il pagamento dei servizi di baby sitting;
- ha richiesto all'INPS di \_\_\_\_\_ di usufruire dei benefici ai sensi dell'art. 4, comma 24, lettera b) della Legge 28 giugno 2012 n. 92 come contributo per la fruizione dei servizi per l'infanzia o come contributo per il pagamento dei servizi di baby sitting per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_



**L'altro genitore** (nome cognome) \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

- è (sottolineare) libero professionista / lavoratore autonomo / disoccupato e non ha usufruito in precedenza del congedo parentale per il medesimo figlio;
- è libero professionista e ha usufruito del congedo parentale dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con indennità pari al \_\_\_\_\_% del reddito.
- è lavoratore autonomo nell'Ente/Azienda \_\_\_\_\_ indirizzo \_\_\_\_\_ e ha usufruito del congedo parentale dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ con indennità pari al \_\_\_\_\_% del reddito.

ovvero

- è dipendente dell'Ente/Azienda \_\_\_\_\_  
Via (indirizzo ente/azienda) \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_
  - non ha usufruito in precedenza e non sta usufruendo del congedo parentale per il medesimo figlio;
  - ha già usufruito e/o sta usufruendo del congedo parentale per il medesimo figlio come segue:  
(N.B.: 2 congedi parentali fruiti su base oraria equivalgono ad 1 giorno di congedo parentale)  
per mesi \_\_\_\_\_ e giorni \_\_\_\_\_ con retribuzione al 100%  
per mesi \_\_\_\_\_ e giorni \_\_\_\_\_ con retribuzione al 30%  
per mesi \_\_\_\_\_ e giorni \_\_\_\_\_ senza retribuzione

**indicare una delle due opzioni:**

- non sta usufruendo dei benefici erogati dall'INPS ex art. 4, comma 24, lettera b) della Legge 28 giugno 2012 n. 92 come contributo per la fruizione dei servizi per l'infanzia o come contributo per il pagamento dei servizi di baby sitting;
- ha richiesto all'INPS di \_\_\_\_\_ di usufruire dei benefici ai sensi dell'art. 4, comma 24, lettera b) della Legge 28 giugno 2012 n. 92 come contributo per la fruizione dei servizi per l'infanzia o come contributo per il pagamento dei servizi di baby sitting per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che l'Università può utilizzare i dati contenuti nella presente dichiarazione nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione (Legge 31.12.1996 n.675 "Tutela della privacy" art.27)

Scegliere la modalità con cui si desidera ricevere le comunicazioni:

- e.mail: \_\_\_\_\_
- oppure
- via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, comune \_\_\_\_\_  
prov. \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_

**ALLEGA: copia del documento di identità**

Data \_\_\_\_\_ Firma del dipendente \_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 38 D.P.R. 445/2000 la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore.



## NOTA ESPLICATIVA

### IL CONGEDO PARENTALE SU BASE ORARIA (si veda anche la nota informativa in intranet)

La fruizione su base oraria è consentita solo ed esclusivamente in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero considerando come base di calcolo il mese precedente a quello di fruizione secondo la seguente formula:

$$A=B/C/2$$

dove:

A= durata oraria del congedo

B= orario settimanale

C= numero di giorni lavorativi settimanali

Esempi:

tempo pieno	(B) 36h / (C) 5g / 2 =	<b>(A) 3 ore e 36 minuti</b>
part-time 83,33% orizzontale	30h / 5g / 2 =	<b>3 ore</b>
part-time 70% orizzontale	25h e 12m / 5g / 2 =	<b>2 ore e 31 minuti</b>
part-time 75% verticale	27h / 4g / 2 =	<b>3 ore e 22 minuti</b>

La durata del congedo è indipendente dal numero di ore lavorative previste nella giornata di fruizione.

Le giornate in cui viene utilizzato il congedo su base oraria non possono determinare un aumento del monte ore.

E' esclusa la cumulabilità della fruizione oraria del congedo parentale con permessi o riposi di cui al Dlgs. 151/2001 (es.: permessi per allattamento; permessi orari per assistenza al figlio con handicap grave).

### DURATA

Il periodo massimo di congedo parentale utilizzabile è complessivamente di **10 MESI** tra padre e madre (se il padre usufruisce di almeno 3 mesi ha un bonus di un mese in più pertanto il periodo massimo di congedo diventa di 11 mesi):

- di questi 10 mesi **solo 6 mesi tra padre e madre** sono retribuiti nella forma sopra descritta (30 giorni al 100% e i rimanenti 5 mesi al 30%) **se usufruiti entro il 6° anno di vita** del bambino;

- di questi 10 mesi **la madre può usufruire al massimo di 6 mesi di congedo;**

- di questi 10 mesi il padre può usufruire al massimo di 7 mesi di congedo parentale;

**N.B.:** quindi non tutti i 10 mesi sono usufruibili dalla madre ma solo 6.