

il giorno 18/05/2009 alle ore 11.00 nella Sala Terzian di Palazzo Giuliari, sede dell'Università di Verona, si sono riunite le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la contrattazione integrativa relativamente a:

MATERIE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA:

1) Trattamento Accessorio Personale Tecnico Amministrativo ANNO 2009 – ripartizione fondo e criteri di distribuzione.



Le parti,

- vista la nota del Collegio dei Revisori dei conti del 18/07/2008 con cui viene certificato l'ammontare del fondo accessorio del personale T.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 189 della legge 266/05, nella cifra di complessivi € 3.343.773,56 (pari a 2.502.324,90 esclusi gli oneri a carico ente);
- Vista il D.L. 112/08, convertito in L. 133/08 ed in particolare l' art. 67 comma 5;
- Visto il C.C.N.L. del 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 76, 79, 81, 82, 86, 87, 88, 90 e 91;
- visto l'art. 6 del C.C.N.L. del 12.03.2009;
- visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 244/2008 relativo al parere favorevole all'approvazione del bilancio preventivo per l'E.F. 2009;
- preso atto che le parti concordano di ripartire il fondo per il trattamento accessorio del personale TVA per l'anno 2009 per complessivi 3.098.833,29 (pari a € 2.319.120,40 esclusi oneri a carico dell'Ente), nel seguente modo:
- A) € 1.948.420,40 (€ 2.585.553,87 con oneri a carico ente), destinati al fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale;
- B) € 370.700,00 (€ 513.279,42 compresi gli oneri a carico ente), destinati al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità.

Le parti concordano altresì:

A) FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE:

1) progressione economica all'interno della categoria secondo quanto previsto dall'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 come modificato dall'art. 6 del C.C.N.L. del 12.03.2009: € 359.533,55 (€ 477.101,02 compresi oneri a carico ente), di cui:

per la cat. B € 34.627,70 (€ 45.950,96 compresi oneri a carico ente); per la cat. C € 124.658,20 (€ 165.421,43 compresi oneri a carico ente); per la cat. D € 177.247,65 (€ 235.207,63 compresi oneri a carico ente); per la cat. EP € 23.000,00 (€ 30.521,00 compresi oneri a carico ente);

Tali risorse potranno assicurare la progressione economica per il raggiungimento delle finalità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro, valorizzando la professionalità del personale, e, nel contempo, garantire il principio della selettività poiché consente la progressione di circa l'80% del personale interessato.

Nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 del C.C.N.L. 16.10.2008. Ai fini della partecipazione a detti,

On)

● 香.

Y

是似色

1

White the second



meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato alla data del 01/01/2009 2 anni di servizio effettivo a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore. La procedura verrà attivata con l'emissione di un bando, pubblicato nel sito web dell'Ateneo alla pagina dei concorsi del personale tecnico amministrativo, in cui verranno indicate le modalità e i termini, non inferiori comunque a 20 giorni, per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

I criteri di valutazione sono quelli stabiliti nelle schede allegate (allegati n. 1, 2, 3, 4). La valutazione relativa alle voci "arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa" e "qualità delle prestazioni individuali" verrà effettuata dal Direttore Amministrativo dopo avere acquisito il parere del Responsabile della Struttura di afferenza dell'interessato, espresso in forma numerica nella relativa scheda.

Verranno redatte graduatorie per singola categoria e si procederà all'applicazione della PEO fino ad esaurimento del budget previsto. In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti:

- 1. anzianità nella posizione economica;
- 2. anzianità complessiva di servizio;
- 3. maggiore età.

Ai beneficiari della progressione economica l'aumento mensile corrispondente all'inquadramento nella nuova posizione economica, verrà conguagliato a decorrere dal 01/01/2009 con quanto già percepito a titolo di produttività mensilizzata di cui al successivo punto 3. Indipendentemente dalla conclusione delle procedure di Peo nel mese di luglio 2009 verrà effettuato il conguaglio tra l'indennità mensilizzata sino ad ora corrisposta e quella spettante in base al presente accordo.

- 2) disagio e rischio: € 141.200,00 (€ 187.372,40 con oneri a carico ente) per corrispondere le seguenti indennità:
 - a. esigenze generali di Ateneo (€ 12.000,00 esclusi oneri a carico ente): per compensare le prestazioni di lavoro straordinario effettuate esclusivamente per eventi di interesse generale di Ateneo (manifestazioni, convegni, conferenze) o per esigenze legate al servizio autisti.
 - b. indennità di turno (€ 87.000,00 esclusi oneri a carico ente): viene corrisposta un'indennità di turno diurno (€ 14,00) e serale (€ 20,00) corrisposte secondo i parametri definiti nell'Accordo compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio, così come modificato dall'accordo del 10/09/2008.
 - c. rischio chimico (€ 15.000,00 esclusi oneri a carico ente): tale istituto deve remunerare il personale impegnato nelle seguenti attività disagiate:
 - le attività che comportano contatti e/o manipolazioni di materiale biologico (escreti, secreti e liquidi biologici) o di animali da laboratorio.
 - le condizioni ambientali richieste da particolari lavorazioni che richiedono illuminazione esclusivamente artificiale, microclima e presenza di agenti chimici;

On

A

y White

e: ateriale atorio. ni che ima e

3 Kard



 le attività che comportano un notevole impegno fisico, quali, ad esempio, lavoro in posizioni obbligate, attività fisiche ripetitive e/o pesanti.

Il personale adibito alle attività disagiate sopra descritte, individuato secondo quanto previsto dall'art. 4 dell'Accordo compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio, verrà remunerato con una quota mensile lorda pari a € 30,00, Gli importi vengono liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di competenza.

d. attività di orientamento (€ 5.300,00 esclusi oneri a carico ente): il personale afferente all'Ufficio Orientamento è impegnato annualmente in uscite presso le scuole superiori e nei Saloni di Orientamento alla scelta universitaria.

Ognuna di queste uscite coinvolge almeno 2 persone del Servizio Orientamento e Tutorato e viene remunerata per le uscite presso le scuole superiori con un compenso giornaliero lordo di € 40 pro-capite e per i Saloni di Orientamento con un compenso giornaliero lordo di € 110 pro-capite, secondo le modalità indicate nell'Accordo compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio.

- e. pronto intervento informatico (€ 12.000,00 esclusi oneri a carico ente): indennità da corrispondere al personale che svolge attività tecnico informatica, di norma sotto il coordinamento alla Direzione Informatica di Ateneo, secondo quanto previsto dal Regolamento per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio.
- f. indennità autisti (€ 7.000,00 esclusi gli oneri a carico ente): indennità da corrispondere, secondo le modalità indicate nel Regolamento per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio, al personale che svolge il servizio di autista.
- g. smaltimento rifiuti (€ 1.000,00 esclusi gli oneri a carico ente): viene corrisposta un'indennità annua al personale che si occupa delle procedure necessarie alla corretta gestione dei rifiuti (art. 6 del Regolamento compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio). Gli importi vengono liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di competenza.
- h. commissioni elettorali (€ 1.000,00 esclusi gli oneri a carico ente): viene corrisposta un'indennità ai componenti dei seggi elettorali e delle commissioni elettorali centrali (art. 10 del Regolamento compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio). Gli importi vengono liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di competenza.
- I. presidio segreteria Magnifico Rettore/Direttore Amministrativo (€ 900,00 esclusi oneri a carico ente):
 viene corrisposta un'indennità pari ad € 26,00 m.l., secondo le modalità
 previste del contratto integrativo del 18 05 2005, al personale della segreteria

previste dal contratto integrativo del 18.05.2005, al personale della segreteria che garantisce la copertura dell'orario di apertura per l'intero arco della giornata (art. 4 del Regolamento compensi per la remunerazione di

N M

ne di

m / F

g

I has

2



particolari condizioni di disagio e rischio). Gli importi vengono liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di competenza.

Le indennità sopra indicate, percepite pro capite, potranno essere ridotte proporzionalmente in considerazione della capienza del fondo stanziato.

Le indennità relative a:

- rischio chimico
- · attività di orientamento
- presidio segreteria MR/DA

vengono assorbite dall'indennità di responsabilità eventualmente percepita dal personale di categoria D, di cui al successivo punto 4.

3) produttività e miglioramento dei servizi, (art. 88 del C.C.N.L. 16.10.2008): € 843.686,85 (€ 1.119.572,45 con oneri a carico ente) di cui € 70.000,00 vengono destinate al personale a tempo determinato, con rapporto di lavoro superiore ai sei mesi e la quota individuale, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale a tempo indeterminato, viene liquidata al momento della cessazione dal servizio o, in caso di contratti pluriennali, alla fine di ogni anno purché l'attività lavorativa svolta dal dipendente non sia inferiore ai sei mesi.

A decorrere dal 01.01.2009 le quote relative alla produttività mensilizzata vengono calcolate assegnando ad ogni dipendente i seguenti coefficienti e criteri:

- 1,4 per il personale della categoria B;
- 2,1 per il personale della categoria C;
- 2,3 per il personale della categoria D che non ricopre incarichi di responsabilità;
- 1,7 per il personale della categoria D che ricopre incarichi di responsabile di struttura o funzione specialistica;
- lo stanziamento viene diviso per il numero totale di dipendenti equivalenti, determinando una quota pro-capite che moltiplicata per il coefficiente della categoria di appartenenza di ciascun dipendente stabilisce la quota annua individuale da erogare;
- la quota annua individuale viene suddivisa per 12 ed erogata mensilmente a tutti i dipendenti escluso il personale che usufruisce di un periodo di aspettativa non retribuita e il personale in aspettativa per dottorato di ricerca (art. 9 CCNL 13.05.2003);
- la quota mensile erogata viene ridotta in proporzione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%);
- la quota relativa alle ultime tre mensilità verrà erogata ai dipendenti qualora non pervenga, entro e non oltre il 15 Settembre di ogni anno, da parte del Responsabile della struttura alla quale il dipendente afferisce, specifico e motivato parere negativo sull'attività lavorativa svolta. Su eventuali contenziosi si esprimerà apposito comitato, conformemente a quanto previsto dall' art. 81 del C.C.N.L. 16.10.2008;
- ai beneficiari della progressione economica di cui al precedente punto 1
 l'aumento mensile corrispondente all'inquadramento nella nuova posizione

m & B. g D but &

6

Sp

Me,



economica verrà conquagliato con quanto già percepito a titolo di produttività mensilizzata;

- i beneficiari della progressione economica non potranno comunque fruire di una quota di produttività mensilizzata in relazione al proprio inquadramento giuridico ed economico superiore a quello corrispondente di cui all'allegata tabella 5, colonna G "IMA con applicazione PEO".
- 4) indennità di responsabilità personale categoria D: € 604.000,00 (€ 801.508,00 con oneri a carico ente). Viene corrisposta al personale appartenente alla categoria D che ricopre incarichi di responsabile di struttura o di funzione specialistica. secondo i criteri stabiliti nell'Accordo sottoscritto il 03.10.2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25.10.2005 e dall'accordo del 12.09.2006 di ridefinizione da 5 a 3 delle fasce retributive per la definizione della indennità di responsabilità come di seguito indicate:

n. fascia	Fascia punteggi		retribuzione
1	0	599	€ 3.100,00
2	600	799	€ 4.130,00
3	800	1000	€ 5.165,00

I Responsabili delle strutture dovranno informare tutto il personale afferente alla struttura degli incarichi di responsabilità assegnati, attraverso una idonea comunicazione. Tale indennità sarà corrisposta nei limiti dello stanziamento previsto.

La presente indennità assorbe le seguenti indennità eventualmente spettanti a titolo di disagio e rischio:

- rischio chimico
- attività di orientamento
- presidio segreteria MR/DA



		Anno 2	(c(o)a)	
		orto esclusi oneri a co ente	-	orto con oneri arico ente
PEO	€	359.533,55	€	477.101,02
Disagio e rischio - Esigenze di				
Ateneo	€	12.000,00	€	15.924,00
Disagio e Rischio - Turni Diurni e Serali	€	87.000,00	€	115.449,00
Disagio e Rischio - Rischio		07.000,00		110.440,00
Chimico	€	15.000,00	€	19.905,00
Disagio e Rischio – Attività di	†	70.000,00		,,,,,,,,
Orientamento	€	5.300,00	€	7.033,10
Disagio e Rischio – Pronto		,		,
intervento informatico	€	12.000,00	€	15.924,00
Disagio e Rischio - Indennità				
Autisti	€	7.000,00	€	9.289,00
Disagio e Rischio - Smaltimento Rifiuti	€	1.000,00	€	1.327,00
Disagio e Rischio - Gettoni	<u> </u>			
Commissioni	€	1.000,00	€	1.327,00
Disagio e Rischio - Indennità				
Segret. MR/DA	€	900,00	€	1.194,30
Produttività e miglioramento dei				
servizi	€	843.686,85	€	1.119.572,45
Responsabilità D Responsabili di				
Struttura	€	604.000,00	€	801.508,00
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€	1.948.420,40	€	2.585.553,87

h/8.

y y but py

De Mend



B) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITÀ: pari a € 370.700,00 esclusi gli oneri a carico ente (€ 513.279,42 con oneri)

Tale fondo viene utilizzato per la corresponsione al personale della categoria EP di un'indennità di posizione e di risultato correlata alla valutazione prevista dall'Accordo integrativo sottoscritto il 03.10.2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25.10.2005. Secondo quanto previsto dal CCNL 27.01.2005 e dall'Accordo Integrativo sottoscritto il 12.09.2006, la retribuzione di posizione viene articolata nelle seguenti tre fasce:

n. fascia	Fascia p	unteggi	retribuzione
1	0	799	€ 7.800,00
2	800	999	€ 10.350,00
3	1000	1200	€ 12.900,00

L'importo dell'indennità di posizione determinata in seguito alla valutazione potrà subire delle variazioni in diminuzione in relazione alla consistenza del fondo stanziato.

	Anno 20	109
Voce	Importo esclusi oneri a carico ente	Importo con oneri a carico ente
Fondo retribuzione di posizione e risultato personale cat. EP	€ 370.700,00	€ 513.279,42

q

M 8.

Mar A 18



Visto, approvato e sottoscritto.

Verona, 18/05/2009

Parte Pubblica:

Bettina CAMPEDELLI Pro-Rettore
Antonio SALVINI Direttore Amministrativo
Roberto BOTTIGLIA Rappresentante Direttori di Dipartimento
Sylvain NADALET Ricercatore di Diritto del Lavoro

Siglie Dell Antonisphui Siglie Lodolle

Parte Sindacale per la R.S.U.:

Fabrizia BERTAZZI

Monica BERZACOLA

Marinella CASTELLINI

Andrea DI CLEMENTE

Cinzia GOATTIN

Alessia COLTRO

Enrico PIANA

Stefania FIORINI

Ileana PIACENTINI

House Besacolo
Manuella Contilli

Suche Charles

Civine Jose

Clessolt

From

Plant Pan

Joseph Fan

J

Per le organizzazioni territoriali:

Laura DELFINI (CGIL)

Manuela CALDERARA (CILS)

Marisa VERONESI (UIL)

Vincenzo LASCHERA (RdB-CUB)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA B

ALLEGATO 1

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	GRADO DI POSSESSO	PUNTEGGI ASSEGNATI
Formazione certificata e pertinente (max 25 punti)	n. 1 attestato punti 20 più di 1 attestato punti 25		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza	Attività prestata con abilità applicativa, di sfruttamento delle cognizioni (max 10 punti)	minimo (3 punti) adeguato al ruolo (7 punti) elevato (10 punti)	
lavorativa (max 20 punti)	Autonomia operativa (max 10 punti)	minimo (3 punti) adeguato al ruolo (7 punti) elevato (10 punti)	
	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro, capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi (max 4 punti)	minimo (1 punto) adeguato al ruolo (2 punti) elevato (4 punti)	
Qualità delle prestazioni individuali (max 20 punti)	Propensione ai rapporti con l'utenza e allo sviluppo collaborativo (max 8 punti)	minimo (2 punti) adeguato al ruolo (5 punti) elevato (8 punti)	
	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni (max 8 punti)	minimo (2 punti) adeguato al ruolo (5 punti) elevato (8 punti)	
Anzianità di servizio nell'ultima posizione economica salvo scatti automatici senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto*(max 20 punti)	t, dum		
Titoli culturali e professionali (max 15 punti)	Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso (max 15): diploma di qualifica professionale 5 diploma di maturità 10 laurea 15		

^{*} sono esclusi dal computo dell'anzianità le assenze per aspettativa non retribuita o per dottorato superiori ai sei mesi globalmente considerati.

Con

 \mathbb{W}

多

4 le

W) 92

A V /

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	GRADO DI POSSESSO	PUNTEGGI ASSEGNATI
Formazione certificata e pertinente (max 20 punti)	n. 1 attestato punti 15 più di 1 attestato punti 20		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza	Attività prestata con abilità applicativa, di sfruttamento delle cognizioni (max 15 punti)	minimo (5 punti) adeguato al ruolo (10 punti) elevato (15 punti)	
lavorativa (max 25 punti)	lavorativa (max 25 punti) Autonomia operativa (max 10 punti)		
	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro, capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi (max 10 punti)	minimo (3 punti) adeguato al ruolo (7 punti) elevato (10 punti)	
Qualità delle prestazioni individuali (max 20 punti)	Propensione ai rapporti con l'utenza e allo sviluppo collaborativo (max 5 punti)	minimo (1 punto) adeguato al ruolo (3 punti) elevato (5 punti)	
	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni (max 5 punti)	minimo (1 punto) adeguato al ruolo (3 punti) elevato (5 punti)	
Anzianità di servizio nell'ultima posizione economica senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto*(max 15 punti)	2 anni = t 0 2 anni < t < 3 anni 5 3 anni = < t < 4 anni 10 $t > = 4$ anni 15		
Titoli culturali e professionali (max 20 punti)	Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso: diploma universitario 15 laurea 20		

^{*} sono esclusi dal computo dell'anzianità le assenze per aspettativa non retribuita o per dottorato superiori ai sei mesi globalmente considerati.

F W

Jahr pl M gle Sp A N/out

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D

ALLEGATO 3

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	GRADO DI POSSESSO	PUNTEGGI ASSEGNATI
Formazione certificata e pertinente (max 20 punti)	n. 1 attestato punti 15 più di un attestato punti 20		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza	Attività prestata con abilità applicativa, di sfruttamento delle cognizioni (max 10 punti)	minimo (3 punti) adeguato al ruolo (7 punti) elevato (10 punti)	
lavorativa (max 20 punti)	Autonomia operativa (max 10 punti)	minimo (3 punti) adeguato al ruolo (7 punti) elevato (10 punti)	
	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro, capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi (max 15 punti)	minimo (5 punti) adeguato al ruolo (10 punti) elevato (15 punti)	
Qualità delle prestazioni individuali (max 25 punti)	Propensione al rapporti con l'utenza e allo sviluppo collaborativo (max 5 punti)	minimo (1 punto) adeguato al ruolo (3 punti) elevato (5 punti)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni (max 5 punti)	minimo (1 punto) adeguato al ruolo (3 punti) elevato (5 punti)	. "
Anzianità di servizio nell'ultima posizione economica senza essere ncorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi lel rimprovero scritto*(max 15 punti)	t>=4 anni 15		
Titoli culturali e professionali (max 20 punti)	Incarichi di responsabilità o di funzione specialistica 10 punti Titoli superiori alla laurea (dottorato, master, corsi di perfezionamento o specializzazione) n.1 titolo 5 punti ulteriori titoli 5 punti		
100	P W		

^{*} sono esclusi dal computo dell'anzianità le assenze per aspettativa non retribuita o per dottorato superiori ai sei mesi globalmente considerati.

and M \$.

y Z

ge & Direction

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA EP

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	GRADO DI POSSESSO	PUNTEGGI ASSEGNATI
Formazione certificata e pertinente (max 20 punti)	n. 1 attestato punti 15 più di un attestato punti 20		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa (max 15 punti)	Attività prestata con abilità applicativa, di sfruttamento delle cognizioni (max 15 punti)	minimo (2 punti) adeguato al ruolo (8 punti) elevato (15 punti)	
	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro, capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi (max 15 punti)	minimo (2 punti) adeguato al ruolo (8 punti) elevato (15 punti)	
Qualità delle prestazioni individuali (max 25 punti)	Propensione ai rapporti con l'utenza e allo sviluppo collaborativo (max 5 punti)	minimo (1 punto) adeguato al ruolo (3 punti) elevato (5 punti)	
	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni (max 5 punti)	minimo (1 punto) adeguato al ruolo (3 punti) elevato (5 punti)	
Anzianità di servizio nell'ultima posizione economica senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto*(max 10 punti)	3 anni = < t < 4 anni 8		
Titoli culturali e professionali (max 30 punti)	Titoli ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso (laurea e abilitazione professionale quali master, dottorato, specializzazione, perfezionamento, etc.) 5 punti a titolo max 30 punti		
100			

^{*} sono esclusi dal computo dell'anzianità le assenze per aspettativa non retribuita o per dottorato superiori ai sei mesi globalmente considerati.

on NB.

9 12

P A

A PR

PROSPETTO VALORI IMA e PEO ANNO 2009

Α	8	၁	ס	П	П	G
CAT	Pos. Econ.	IMA ann.	IMA mens.	Costo annuo Peo	Costo Mensile Peo	IMA con applicazione Peo
	B2→B3	1.206,76	100,56	865,03	72,09	28,48
IJ	B3→B4	1.206,76	100,56	907,32	75,61	24,95
C	B4>B5	1.206,76	100,56	819,76	68,31	32,25
	B5→B6	1.206,76	100,56	855,81	71,32	29,25
	C1→C2	1.810,14	150,85	409,63	34,14	116,71
	C2→C3	1.810,14	150,85	861,42	71,79	79,06
n	C3→C4	1.810,14	150,85	1.146,97	95,58	55,26
(C4→C5	1.810,14	150,85	756,51	63,04	87,80
	C5→C6	1.810,14	150,85	787,36	65,61	85,23
	C6→C7	1.810,14	150,85	816,45	68,04	82,81
	D1→D2	1.982,54	165,21	962,73	80,23	84,98
	D2→D3	1.982,54	165,21	1.112,01	92,67	72,54
J	D3→D4	1.982,54	165,21	1.356,07	113,01	52,21
Ţ	D4→D5	1.982,54	165,21	1.001,10	83,43	81,79
	D5→D6	1.982,54	165,21	1.049,01	87,42	77,79
	D6→D7	1.982,54	165,21	1.092,02	91,00	74,21
	D1→D2	1.465,35	122,11	962,73	80,23	41,89
0	D2→D3	1.465,35	122,11	1.112,01	92,67	29,45
Pasnon	D3→D4	1.465,35	122,11	1.356,07	113,01	9,11
Hodest	D4→D5	1.465,35	122,11	1.001,10	83,43	38,69
•	D5→D6	1.465,35	122,11	1.049,01	87,42	34,70
	D6→D7	1.465,35	122,11	1.092,02	91,00	31,11

DIREZIONE PERSONALE

Area Personale Contrattualizzato

MR/rd

Prot. 23250 Tit. 1/10 Verona, 18/05/2009

Al Dott. Francesco D'Amaro

Presidente del Collegio dei Revisori dei

Conti

p.c.

Ai Componenti del Collegio dei Revisori

dei Conti

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo Integrativo relativo al fondo per il trattamento accessorio personale tecnico amministrativo anno 2009 sottoscritto il 18/05/2009.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 del C.C.N.L., stipulato il 16/10/2008, si invia l'Accordo Integrativo indicato in oggetto corredato della relazione illustrativa tecnico-finanziaria, per il prescritto controllo.

Si invia la seguente documentazione:

1. Relazione illustrativa tecnico-finanziaria dell'Accordo sottoscritto in data 18 maggio 2009 (Allegato 1);

2. Accordo Integrativo sottoscritto il 18/05/2009 relativo al fondo per il trattamento accessorio personale tecnico amministrativo anno 2009 (Allegato 2).

Si inviano i migliori saluti.

IL RETTORE
Prof. Alessandro Mazzucco

PREINTESA ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2009

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

1. Accordo Integrativo per la ripartizione del fondo trattamento accessorio personale tecnico amministrativo 2009

Le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, il giorno 18/05/2009 hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.10.08, l'ipotesi di accordo integrativo relativo ai criteri e alle modalità di ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio del personale Tecnico Amministrativo per l'anno 2009 (Allegato 1).

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 1, comma 189, della legge 266/05, l'ammontare del fondo accessorio del personale T.A., così come certificato dal Collegio dei Revisori dei conti in data 18/07/2008, corrispondeva a complessivi € 3.343.773,56 (pari a 2.502.324,90 esclusi gli oneri a carico ente)

Il fondo per il trattamento accessorio del personale T\A per l'anno 2009, determinato in conformità a quanto previsto dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112/08 convertito in Legge 133/08 e dal CCNL del 16/10/2008, e che trova copertura nei capitoli di bilancio dell' E.F. 2009 01.02.070 "fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" e 01.02.090 "Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP", viene ripartito per complessivi 3.098.833,29 (pari a € 2.319.120,40 esclusi oneri a carico dell'Ente) nel seguente modo:

		*	Ammontare oneri a carico ente	Totale
progressioni economiche produttività collettiva individuale	e ed	€ 1.948.420,40	€ 637.133,47	€ 2.585.553,87
Retribuzione di posizione e risultato cat. EP	di	€ 370.700,00	€ 142.579,42	€ 513.279,42
TOTALE		€ 2.319.120,40	€ 779.712,89	€ 3.098.833,29

2. Istituti contrattuali riguardanti il personale T/A appartenente alle categorie B, C e D

			Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale stanziamento
progressioni produttività individuale	economiche collettiva	e ed	€ 1.948.420,40	637.133,47	€ 2.585.553,87

In base a quanto stabilito dalla ipotesi di accordo integrativo del 18/05/2009, l'ammontare del fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale è così ripartito:

		Anno		
	_	orto esclusi oneri a co ente	1 1	porto con oneri a ico ente
PEO	€	359.533,55	€	477.101,02
Disagio e rischio - Esigenze di Ateneo	€	12.000,00	€	15.924,00
Disagio e Rischio - Turni Diurni e				
Serali	€	87.000,00	€	115.449,00
Disagio e Rischio - Rischio Chimico	€	15.000,00	€	19.905,00
Disagio e Rischio – Attività di				
Orientamento	€	5.300,00	·	7.033,10
Disagio e Rischio – Pronto intervento				
informatico	€	12.000,00	l€	15.924,00
Disagio e Rischio - Indennità Autisti	€	7.000,00	€	9.289,00
Disagio e Rischio - Smaltimento				
Rifiuti	€	1.000,00	€	1.327,00
Disagio e Rischio - Gettoni				
Commissioni	€	1.000,00	€	1.327,00
Disagio e Rischio - Indennità Segret.	İ			
MR/DA	€	900,00	€	1.194,30
Produttività e miglioramento dei				
servizi	€	843.686,85	€	1.119.572,45
Responsabilità D Responsabili di		-		
Struttura	€	604.000,00	€	801.508,00
TOTALE FONDO				
PRODUTTIVITA'	€	1.948.420,40	ϵ	2.585.553,87

L'ipotesi di Accordo Integrativo relativo al trattamento accessorio 2009 stabilisce le risorse da destinare ai vari istituti, per la cui illustrazione puntuale si rinvia all'allegato Testo Contrattuale, prevedendo in particolare:

a) progressione economica all'interno della categoria:

secondo quanto previsto dall'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 come modificato dall'art. 6 del C.C.N.L. del 12.03.2009 vengono destinati € 477.101,02 compresi oneri a carico ente per la progressione economica all'interno delle categorie B; C, D ed EP, del personale che ha maturato due anni di anzianità alla data del 01/01/2009.

Le risorse stanziate consentono la progressione economica di circa l'80% del personale interessato, attraverso meccanismi selettivi tesi alla valorizzazione della professionalità dei dipendenti in conformità ai criteri generali di cui all'art. 82 del C.C.N.L. 16.10.2008.

Ai beneficiari della progressione economica l'aumento mensile corrispondente all'inquadramento nella nuova posizione economica, verrà conguagliato a decorrere dal 01/01/2009 con quanto già percepito a titolo di produttività mensilizzata.

b) Compensi per compiti che comportano oneri, rischi o disagi particolarmente rilevanti destinazione di € 187.372,40 compresi gli oneri a carico ente per:

- esigenze generali di Ateneo;
- indennità di turno;
- rischio chimico;
- attività di orientamento;
- pronto intervento informatico;
- indennità autisti;
- smaltimento rifiuti;
- commissioni elettorali;
- presidio segreteria Magnifico Rettore/ Direttore Amministrativo;

Le predette risorse sono destinate a remunerare il personale che lavora in condizioni disagiate o rischiose, in particolare che svolge attività articolate su turni, attività di conduzione di autoveicoli, etc.

c) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi:

ai sensi dell'art. 41 comma 4 del CCNL 27/01/2005, secondo cui "nell'ambito della contrattazione integrativa ed a valere sulle risorse del Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale di cui all'art. 67 del CCNL 09/08/2000, gli Atenei istituiranno un'indennità accessoria mensile erogabile per dodici mensilità..." sono stati destinati € 1.119.572,45 compresi gli oneri a carico ente, per l'erogazione in dodici quote mensili di un'indennità accessoria da corrispondere a tutto il personale di ruolo e a tempo determinato delle categorie B, C, D, con le seguenti modalità:

- a) le quote relative alla produttività mensilizzata, vengono calcolate assegnando ad ogni dipendente i seguenti coefficienti:
- b) 1,4 per il personale della categoria B;
- c) 2,1 per il personale della categoria C;
- d) 2,3 per il personale della categoria D che non ricopre incarichi di responsabilità;
- e) 1,7 per il personale della categoria D che ricopre incarichi di responsabile di struttura o funzione specialistica.
- f) Lo stanziamento viene diviso per il numero totale di dipendenti equivalenti, determinando una quota pro-capite che moltiplicata per il coefficiente della categoria di appartenenza di ciascun dipendente stabilisce la quota annua individuale da erogare;
- g) La quota annua individuale viene suddivisa per 12 ed erogata mensilmente a tutti i dipendenti escluso il personale che usufruisce di un periodo di aspettativa non retribuita e il personale in aspettativa per dottorato di ricerca (art. 9 CCNL 13/05/2003);
- h) La quota mensile erogata viene ridotta in proporzione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%);
- i) La quota relativa alle ultime tre mensilità verrà erogata ai dipendenti qualora non pervenga, entro e non oltre il 15 Settembre di ogni anno, da parte del Direttore della struttura alla quale il dipendente afferisce, specifico e motivato parere negativo sull'attività lavorativa svolta. Su eventuali contenziosi si esprimerà apposito Comitato conformemente a quanto previsto dall'art. 81 del CCNL 16/10/2008;
- j) ai beneficiari della progressione economica di cui al precedente punto 1 l'aumento mensile corrispondente all'inquadramento nella nuova posizione economica verrà conguagliato con quanto già percepito a titolo di produttività mensilizzata.

d) Indennità di responsabilità personale categoria D

Vengono stanziati € 801.508,00 compresi gli oneri a carico ente per corrispondere un'indennità annuale al personale appartenente alla categoria D che ricopre incarichi di



responsabile di struttura o di funzione specialistica, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo Integrativo sottoscritto il 03/10/2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25/10/2005 e dall'accordo del 12/09/2006 di ridefinizione da 5 a 3 delle fasce retributive del personale Dirigente, EP e D.

3. Retribuzione di posizione e risultato personale cat. EP

	Importo esclusi oneri a carico ente		Totale stanziamento
Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP	€ 370.700,00	€ 142.579,4 2	£ 512 270 42
risultato cat. El	€ 370.700,00	E 142.379,42	€ 513.279,42

La corresponsione della retribuzione di posizione è articolata su tre fasce, correlate ad una valutazione della posizione ricoperta, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo Integrativo sottoscritto il 03/10/2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25/10/2005 e dall'accordo del 12/09/2006.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si ringrazia per la collaborazione e si inviano i migliori saluti.

Verona, 18/05/2009

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

5



SEGRETERIA ORGANI D'ATENEOI

VERBALE COLLEGIO REVISORI N. 260/2009

Riunione del 17 giugno 2009

Il giorno 17 giugno 2009 - alle ore 10.00 - presso la Direzione amministrativa dell'Università degli Studi di Verona, Via dell'Artigliere 8, si sono riuniti i componenti del Collegio dei Revisori

Dott.

Francesco

D'Amaro

Presidente

Dott.

Furio

Luotti

Membro effettivo

Dott.

Roberto

Pace

Membro effettivo

per procedere all'esame dei seguenti argomenti e le variazioni di bilancio al preventivo 2009 all'approvazione del C.d.A. del 23/06/2009.

ACCORDO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO –2009.

Si è provveduto all'esame della documentazione relativa alla determinazione del fondo per la contrattazione integrativa; al termine è stata redatta apposita relazione che si allega quale parte integrante del presente verbale.

Con l'occasione si segnala la necessità di operare analoga riduzione percentuale dello stanziamento del fondo per i dirigenti e di adempiere all'obbligo di versamento della riduzione complessiva, entro la prevista data del 31 ottobre 2009, all'apposito capitolo d'entrata del bilancio dello Stato.

OMISSIS

OHISSIS

VARIE

La relazione concernente la contrattazione integrativa per il 2009 sarà inviata al Dr Antonello Masia ed alla Dr.ssa Aida Croce via e-mail, per eventuale adesione, utilizzando lo stesso mezzo.

I COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Francesco

D'Amaro

Presidente

Dott. Furio

Luotti

Membro effettivo

Dott.

Roberto

Pace

Membro effettivo



Verona, 17 giugno 2009

Al Direttore Amministrativo dell'Università degli Studi di Verona Dott. Antonio Salvini

OGGETTO: Accordo Integrativo sul trattamento accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo – 2009.

Con lettera spedita in data 18 maggio 2009 e pervenuta a domicilio dei Revisori dei Conti la settimana successiva, è stato trasmesso il testo dell'Accordo Integrativo sul trattamento accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo per l'anno 2009, ai fini dell'emissione del parere sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio, ai sensi dell'art. 48 comma 6, del d.lgs 33/2001 n. 165 e dell'art. 1, comma 190, della legge 266/05.

Con tale accordo si è provveduto alla ripartizione dei Fondi nel seguente modo:

- a) cap. 01.02.070 "Fondo per la Progressione economica e la produttività collettiva e individuale" per € 2.585.553,87;
- b) cap. 01.02.090
 "Fondo per la Retribuzione di posizione e risultato cat. EP"per € 513.279,42,

per un totale lordo di € 3.098.833,29.

Nel primo importo è compresa la somma lorda di € 477.101,02 destinata alla voce: "progressioni economiche all'interno della categoria", in virtù dell'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008, come modificato dall'art. 6 del C.C.N.L. 12.03.2009, che riguarda le categorie B, C, D ed EP.

L'atto di preintesa precisa che, ai sensi dell'art. 1, comma 189 della Legge 266/05, l'ammontare del Fondo, come certificato dai Revisori dei Conti, era pari ad € 3.343.773,56.

Per il 2009, l'importo complessivo del Fondo è stato determinato nella misura lorda suddetta in virtù dell'art. 67, co. 5, del D.L. 112/08, convertito nella Legge 133/08 e del C.C.N.L. 16.10.2008.

Va a tale proposito sottolineato che il Collegio, oltre alla certificazione dell'importo complessivo per il 2008 nella misura di € 3.343.773,56, effettuata con nota del 17 luglio 2008, aveva precisato, nelle successive relazioni allegate al consuntivo 2008 e al bilancio di previsione 2009, che in materia di trattamento accessorio per il 2009 i relativi fondi dovessero subire una riduzione del 10% rispetto all'ammontare fissato, ai sensi del co. 189 dell'art. 1 della Legge 266/05 a cui fa rinvio l'art. 67, co. 5, del D.L. 112/08, convertito in Legge 133/08.

Con lettera del 3 giugno 2009 gli scriventi avevano richiesto chiarimenti circa i criteri di determinazione della differenza di € 89.437,61 risultante dall'Accordo decentrato rispetto allo stanziamento dell'Anno 2008, abbattuto del 10%, con apposita dimostrazione di conciliazione, la quale è da sottoporre agli organi di controllo ai sensi circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n.31 del 14.11.2008.

Lun



Collegio dei Revisori dei Conti

Questo Collegio, vista la risposta dell'Ateneo fornita in data 9 giugno 2009 ed esaminati i relativi elaborati (che si allegano in copia) in cui sono illustrati i criteri e le modalità di quantificazione degli stanziamenti nei suddetti capitoli, per le somme innanzi precisate, nonché gli incrementi successivi previsti dall'art .67 comma 5 del decreto legge 112/08 conv. in legge 133/08 e dal CCNL 16.10.2008, come specificato nell'apposito prospetto sottoscritto dal dirigente di ragioneria che ne attesta la veridicità rispetto alle risultanze dell'ufficio,

ha verificato la compatibilità

degli stanziamenti dei summenzionati capitoli, per un totale di € 3.098.833,29, con i vincoli del bilancio di previsione 2009, già approvato in precedenza.

per il Collegio dei Revisori dei Conti:

Il Presidențe Dott. Francesco D'Amaro

Si allegano:

• allegato 1: risposta del D.A. alla nota del 3 giugno 2009 del Collegio dei Revisori

• allegato 2: prospetto di determinazione del fondo accessorio - anno 2009-06-17

• allegato 3: specificazione della composizione della somma di € 89.437,51, relativa all'incremento. Ai sensi dell'art. 87, comma 1, lett.c) del CCNL del 16.10.2008.



IL DIRETTORE ÁMMINISTRATIVO

Prot. 26435 Tit. I/9

Verona, 9 giugno 2009

Al Dott. Francesco D'Amaro

Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Verona

E, p.c. Al 1

Al Dott. Antonello Masia

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Verona

Al Dott, Furio Luotti

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Verona

Al Dott. Roberto Pace

Componente del Collegio dei Revisori del Conti dell'Università degli Studi di Verona

Alla Dott.ssa Aida Croce

Componente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Università degli Studi di Verona

LORO SEDI

Oggetto: Nota del 3 giugno 2009 Collegio Revisori dei Conti – Chiarimenti in ordine alla determinazione del fondo per la contrattazione integrativa.

In risposta a quanto richiesto da codesto Collegio, con riferimento all'argomento indicato in oggetto, si rappresentano le seguenti considerazioni e si forniscono i relativi chiarimenti:

1. l'importo di € 89.437,61 (incluso gli oneri carico ente), ad incremento del Fondo accessorio per l'anno 2008 (determinato nel rispetto del limite fissato dal comma 189, art. 1, della Legge 266/2005 – Fondo 2004) dopo la riduzione del 10% operata ai sensi dell'67, comma 5, della legge 6 agosto 2008, n. 133, di conversione del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112, così come certificato da codesto Collegio con nota del 25 e 26 novembre 2008 "...è stato ridotto nella prescritta misura del 10%; l'importo complessivo della riduzione, pari a € 334.337,29, è stato correttamente accantonato...", è stato calcolato nel rispetto della normativa vigente in materia di trattamento accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo e nel rispetto della corretta metodologia di determinazione degli importi di pertinenza.



IL DIRECTORE AMMINISTRATIVO

Nello specifico tali risorse aggiuntive del fondo rispettano le disposizioni previste dall'art. 1, comma 191, della Legge 266/2005 "L'ammontare complessivo dei fondi può essere incrementato degli importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004" e dal C.C.N.L. di comparto sottoscritto in data 16 ottobre 2008, il cui art. 87, comma 1, lett. c) precisa che: "a decorrere dal I ottobre 2007, di un importo pari allo 0,5% del monte salari dell'anno 2005...".

Quanto ai criteri di determinazione e alla metodologia applicata si precisa che la base di calcolo dell'importo in oggetto è rappresentata dal "monte salari 2005", costituito da tutte le somme, come risultanti dai dati inviati dall'Università di Verona al Ministero dell'Economia e delle Finanze, ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001, in sede di rilevazione del Conto Annuale, corrisposte nell'anno 2005 per retribuzioni fisse ed accessorie (comprese le incentivazioni) al personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (dirigenza esclusa), con esclusione degli arretrati relativi agli anni precedenti. Non sono state considerate, pertanto, le voci di spesa relative agli assegni per il nucleo famigliare, i buoni pasto, i rimborsi spese, le indennità di trasferimento, gli oneri per i prestiti del personale e le attività ricreative, le somme corrisposte a titolo di equo indennizzo, ecc. ecc. I criteri utilizzati sono conformi a quanto specificato dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 14 novembre 2008 n. 31 e dalla DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.1, sottoscritta dalle parti firmatarie del C.C.N.L. di comparto – biennio economico 2008-2009, in data 12 marzo 2009.

- 2. premesso che il Fondo Accessorio per l'anno 2008, pari ad € 3.343.773,56 (incluso gli oneri carico ente), è stato ripartito, a seguito della sottoscrizione del C.C.I. avvenuta in data 10 settembre 2008, nel seguente modo:
 - A) cap. 01.02.070 "Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale", pari a € 2.789.922,54 (incluso gli oneri carico ente);
 - B) cap. 01.02.090 "Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità", pari a € 553.850,42 (incluso gli oneri carico ente);

l'importo totale utilizzato nell'anno 2008, come risultante dal Conto Consuntivo 2008 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 30/4/2009, ammonta a complessivi € 3.367.018,37, di cui:

- A) cap. 01.02.070 pari a € 2.813.167,95:
 - a1) € 2.789.922,54 impegni trattamento accessorio personale cat. B, C e D anno 2008;
 - a2) + € 12.735,29 riassegnazione economie stanziamento vincolato anno 2007;
 - a3) +€ 16.480,94 variazioni su progetti finanziati con fondi esterni;
 - a4) € 5.970,82 avanzo di amministrazione, riferito ai punti a1) e a2), in economia. Il totale a2) + a3) ammonta a € 29.216,23, come evidenziato nel prospetto allegato (Doc.1);
- B) cap. 01.02.090 pari a € 553.850,42 impegni trattamento accessorio personale cat. EP anno 2008.

Risulta quindi appurato che le somme impegnate per il trattamento accessorio del personale T/A per l'anno 2008 rientrano nel limite delle risorse al tal fine stanziate dalla contrattazione collettiva, nel rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente in materia.



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Ancora, l'importo di € 4.423,48 (e non € 4.425,48 come invece indicato nella nota in oggetto), riguarda residui passivi, ancora aperti, riferiti ad impegni relativi ad anni precedenti e che, pertanto, non rientrano tra gli importi da considerare nell'anno 2008.

Si precisa, infine, che tutte le cifre sopra indicate trovano preciso riscontro nei documenti contabili allegati alla presente (Doc. 1 e Doc. 2).

Nella speranza di aver offerto a codesto Spettabile Collegio i chiarimenti richiesti si porgono i più cordiali saluti.

IL DIRETTORE AMM.VO

(Dott Antonio Salvini)

DC. A

Universita' degli Studi di Verona

A.AMCEN - UNIVERSITA' STUDI VERONA - Amministrazione Centrale

Situazione contabile del singolo conto al 08/06/2009

Esercizio: 2008

CONTO: F.S.06.X.02.070 - Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva e individuale

	COMPETENZA	CASSA			
Previsione initiale:	2.968.000,00	2.011.217,92	Ammontare operativo:	2,819 (38 77	
Variazioni in 🕂	29.216,23	1.100.000,00	Derpuibile di competenza:	5 970.87	
Variazioni ia -:	-170.077,46	-50.000,00	Disponibile di cassa:	464 438 21	
Previsione attuale:	2.819.138,77	3.061.217,92	•	•	:
Tot premotazioni:	0000	11.0			
di cui aperte:	00'0	*			
Impegni/Accertamenti;	2.813.167,95				
di cui aperti:	520.909,19				Di cui estinti
Residui attivi/passivi:	308.944,43		Mandati/Reversali c/competenza:	2,292,258,76	2.292.258.76
di cui aperti:	4,423,48		Mandati/Reversali c/residui;	304 520 95	304 529 95

; ;

Universita' degli Studi di Verona

A.AIMCEN - UNIVERSITA' STUDI VERONA - Amministrazione Centrale

Situazione contabile del singolo conto al 08/06/2009

Esercizia: 2008

CONTO: F.S.60.1.02.690 - Fondo per la retribuzione di posizione e risultato Cat. EP

COMPETENZA	CASSA			-
900.000,009	533,251,24	Anmontare operativo:	553 850 42	
0,00	50.000,00	Disponibile di competenza:	21 (5 2222)	Acceptage
46,149,58	00'0	Disponitifie di cassa:	1 002 04	
553.850,42	583.251,24	•	£9.5700.7	
00'0				
000				
553.850,42				
78.303,72				Di cui estinti
106.702,50		Mandati/Reversali e/competenza:	475 546 70	475 546 70
00°0		Mandati/Reversali chresidui;	106.702.50	105,702,50
	0,00 -46.149,58 553.850,42 0,00 553.850,42 78.303,72 106.702,50 0,00	·	50.000,00 0,00 583.251,24	50.000,00 Disponibile di cassa: 0,00 Disponibile di cassa: 583.251,24 Mandati/Reversali e/competenza: Mandati/Reversali e/competenza:

Allegaro L

Determinazione del Fondo Accessorio - Anno 2009

voce	descrizione		Importo
Α	Importo certificato per l'Anno 2008 dal Collegio dei Revisori con nota del 18 luglio 2008 prot. 29548	€	3.343.772,96
В	Riduzione del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008	-€	334.377,30
С	importo netto del Fondo 2009 dopo la riduzione del 10% (A - B)	€	3.009.395,66
D	Incremento ai sensi dell'art. 87, comma 1, lett. c) del CCNL del 16/10/2008	€	89.437,61
E	Importo totale Fondo Accessorio 2009 (C + D)	€	3.098.833,28

Alleparo 3

Anzies se andre	- Car	•	51.874.00	127,379,00	120.384.00	478.544,00	268,314,00	776 749 00	562 661 60	2 70.2 8 00.	20.00	O 10404 10	02.330,50	7,000,000	1,225,378,00	1,038,492,00	2619.193.00	£ 202 CD	696 781 AD	480 824 30	758 967 00	76 640 00	17 424 86K 10		1.348 847 30
3000	1	`	ا ا	Ę.	-	U	w	u	 	,	,	,	,	,	U	v	l Si	-	ļ	-	,	,	ľ		4
	TOTALE ACC	2	20413.00	23 309 00	47.877.00	E 208,390,00	65,422,00	20 52 223 00	94 873 00	G 557 811 DR	4 070 00	20,000	02.004.00	207-21	C 233,725,UD	157,557,00	00 22 255 3	UE CS2	0114 157 00	90 203 81	52 407 PG	46,020 00	€ 2.651,000,00		
	MAGGORATS	STOCKER			3	335,00	3.437.00	6.283.00	6 235 00	19 767 00	360.00		3 3 3	00000	00000	10.586,00	18.131,00		3 118 00		161100	300 00			
	ALTRE ACC	1			00,005	3.547,00	4.597.00	8.803.00	11 797 00	18 243 00 6			20000	00 01 70	nn 9977	13.867,00	9.137,00		2.045.00				82.857.00		
	1	ï		J	-	9	.	9	9	9	3	2	,		V	Э	w	9	9	9	9	9		<u> </u>	
16.10.2009)RIA "B"	ASSPER PEN COMP PROD ARR AP AC	4				2940,00	6 18,778,00	6 63.755,00	6 44 017 00	6 185.529 00	G 387100	2 805 70	01 000 00	2 424 969 95	3000	6 83 402 00	E 242,842,00	362 00	€ 63,983,00	6 7.623.00	€ 42.293.00	E 8340.00	€ 959,275,00		
na 1, lett. c) del CCNL del 15.10.20 RETRIBUZIONE ACCESSORIA "B"	ASSPER PEN		,	-	,	3	-	, w	9 69 00	¥	4		2		,	E 174,00	·		, Ψ		E .	9	£ 1,001,00		
ma 1, left. c) o	O IND DEM	I۷		,	4	١	إد	0 € 28.077,DC	1 € 4,772,00	Э 69	W	37 804 00	4	-		9	0 € 1.639,00	w	D € 230,00	w	9 6	2 0	€ 877.520,00 € 242.991,00		
Il'art. 87, com	UL IND ATENE	A 2 2 2 00	,	۰	ŀ	۰	28.2.900	€ 55,335,00	€ Z1.770,00	€ 225,826,00	€ 2930	0 12 378 60	F 87 810 80	6 78 478 60	200	E 34.247.00	€ 239.178,00		€ 37.608,00	6 6.174,00	€ 18.820,00	6 7,439,00	ł		
09 ai sensi de	YSIZ RETR RIS	360 F 287006	ŀ	,	1	700 ¢ 23 052 06		٠.	GJ	9 .			. 6				٠	·	U		9	÷	7,00 € 45 780,00		:
Accessorio 20	AISCH RETR P	- 6 12 STO 60	A 620 00	00 000 000 00	200000	U. U. E 103.747.00		723.00 €		€ 3,202,00 €	÷	9	6745300 6	1 135 00 6		252.00 C	588.00 é	.		e,		بو	€ 8.521,00 € 172,707,00		
nti del Fondo	ID RESPON IND RISCH RETR POSIZ RETR RISUL IND ATENEO					v	2022,00	w	3,213,00 €	33,016,00 € 3,2		1,814 €0 €		30 029 50 6 1 3	۰	20.00	41,786,60 €	ψ.	7,188,00 €	306,00 E	₹70,00 Æ	ų,	161 759.00 6 8		
Voci per la determinazione degli incrementi del Fondo Accessorio 2009 ai sensi dell'art. 87, comma 1, lett. c) del CCNL del 16.10.2069 IA "A"	TOTALE RET IND	31 461 20 F	87 477 90 6	77 507 80 6	270 454 00	2 00 000 000	2 17037 00	694 360,000 E	470 770 00 E	.741.947,00 €	Se.508,00 €	121,394,00 €	w			280.347.00	965.517.00 E	4.300,00 €	532,614,00 €	\$6.228.00 €	296.773,00 €	€0,531,00 €	9,470,866,09 E 1	<i>.</i>	
terminazione	RECUPER TOT	,	2 -	15:00 6	2 20 22	0000	200,000	390.00	145,00 €	511,00 € 1	ų.	٠	273.00 €	323 00 6			709,00 € 2	Ψ.	243 PE 6	75,00 c	271,00 e	104,00 Æ	€ 3.590,00 € 9		•
Voci per la de	ARR A P R	*	7	4			r	-	¥	Ψ	e.	Ψ	9	7	•	and landed to the same of the	4	9	φ	۴	Ψ	Ψ	,		
Voci I RETRIBUZIONE FISSA "A"	ARRAC		€ 678.00	6 95000	20000	0,000		47.100,00 € 2598,00	€ 13.768.00	€ 12,553,00	€ 5,484,00	,	4	€ 2.718.00	C 12000 00	4,548.00	c	585,00	251,00	254,00	€ 1,715,00	€ 113,00	€ 72.816,90 €		
RETRIE	TREDICES	€ 2,700,00	€ 8,320,00	6 8455.00		وار		ı İ	€ 73.671,00 € 13.768.00	€ 92,081,00 € 12,553,00	E 12,298,00		€ 61.646.00	€ 78.855.00 €		2000	ביישפאיתותית ביישניתו כי מפיותאותי כי		-	6 5.790,00	6 24,967,00	£ 546.00	€ 715.781,00		
	RIA	25,762,00 € 2,999,00	30 € 744.00	20 € 14,00 €	ŀ	84 BC4 RD 6: 44 706 DO		363.631,UU C 13,361,UU C	379,555,00 € 3.922,00	1.627,155,80 @ 9.769,00	35.274,00 € 3.452,00 € 12.298,00	110,326,00 € 11,068,00	739.428.00 € 12.945.00 € 61.648.00	965,126,55 & 5,277,00	100 100 100	77 77 7 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70 70	B'/6/7 2 6		7.047,00	30 e 92.05	269,362,00	g	€ 93.829,00		
	5	Ψ	€ 77,728,00 €	[Ĺ	,		100.00	379,555,	£ 1.627,155,	€ 35.274	€ 110.326	E 759.428	E 965.126.	3.5 27.6 7.6		100000	5.22	£ 533.563	€ 30,168,30 @	€ 269,362	6 59.676,00	€ 3.592.030,00		
	QUALIFICA	Posizione economica EP4	Posizione economica EP3	Poszione economica EP2	Posizione economica EP1	Posizione oconomica DA		POST INTE GEORGIA INS	Postzione economica UZ	Postzione economica D1	Posizione Economica C6	Posizione economica CS	Posizione economica C4	Posizione aconomica C3	Poemiene accomen	70	LOSZKONE ECONODINCA CO	POSIZIONE COGGOMICS 65	Postzione economica 84	Posizione economica 83	Posizione economica B2	Posizione economica 81	TOTALE	of transfer of the continue of the	4 milyo beneather

67.353,57 22.083,95 89.437,51

quota del 0,5% onen