



FONDO TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

1. DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO – ANNO 2012

L'importo complessivo del fondo per il trattamento economico accessorio del personale dirigente per l'e.f. 2012 è stato mantenuto della medesima entità di quello previsto nell'e.f. 2011, come specificato nel prospetto che segue:

Capitolo di bilancio E.F. 2012	Importo esclusi oneri a carico Ente	Ammontare oneri a carico Ente	Totale
Fondo per il trattamento accessorio relativo al personale Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato Capitolo 01.02.095	€ 339.742,11	€ 130.800,71	€ 470.542,82

L'ammontare del fondo non supera il valore certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2010, pari ad € 339.742,11 (€ 470.542,82 comprensivi degli oneri a carico dell'Ente), come da certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti di cui al verbale n. 304/2011 del 19 maggio 2011.

a) CONFRONTO CON VALORE FONDO ACCESSORIO ANNO 2010 E VARIAZIONI PERSONALE IN SERVIZIO

In ragione del parere favorevole e del giudizio di compatibilità espressi dal Collegio dei Revisori dei Conti con il sopra richiamato verbale n. 304/2011, la costituzione del fondo appare rispettosa di quanto disposto dall'art. 9 co. 2-bis del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, ai cui sensi *“nel triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*.

Con riferimento, quindi, all'importo totale del fondo previsto per l'e.f. 2012, come sopra determinato, è possibile evincere che esso non supera il corrispondente valore dell'e.f. 2010.

Quanto, invece, alle variazioni del personale dirigente in servizio cui deve corrispondere una diminuzione automatica del fondo per il trattamento accessorio in caso di cessazioni, si rileva che nell'anno 2012, così come, peraltro, nell'anno 2011, non è diminuita la consistenza



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

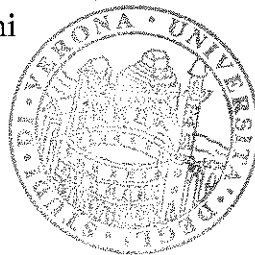
numerica dei dirigenti in servizio rispetto al corrispondente valore dell'anno 2010, non essendo intervenute cessazioni nel corso dei periodi menzionati. In ottemperanza al criterio c.d. della "semisomma", esplicitato nella circolare n. 12/2011 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico -, non sembrano ravvisarsi i presupposti di cui al citato D.L. 78/2012 art. 9 co. 2-bis, secondo periodo, per la riduzione del fondo.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si ringrazia per la collaborazione e si inviano i migliori saluti.

Verona, 17.07.2012

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Salvini



IL RETTORE

Prof. Alessandro Mazzucco