

Allegato 1 - Risultati del questionario sul Benessere Organizzativo 2024 e confronto con il 2023

ITEM	Questionario 2024		Questionario 2023		2024 vs 2023	Questionario 2023 Italia	UniVR vs Italia
	Media	N. risposte	Media	N. risposte		Media	
Benessere Organizzativo	3,89	13.450	3,90	17.935			
A - L'ambiente di lavoro	4,26	3.250	4,41	4.365	▼		
Ho la possibilità di prendere pause durante il lavoro	4,75	310	4,62	413	▲	4,59	
Il mio ambiente di lavoro è soddisfacente	4,06	310	4,09	413		4,09	
Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	4,03	310	4,17	413	▼	4,03	▲
NON mi capita mai di avvertire situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (ansia, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	3,44	310	3,44	413		3,48	
Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	4,18	310	4,24	413		4,09	▲
Ritengo che il Lavoro Agile possa essere considerato una direzione di sviluppo per il futuro dell'Ateneo	5,38	261	5,38	363		4,92	▲
Sono soddisfatto/a dell'attività svolta in modalità agile	4,73	199	4,81	285		3,90	▲
Gli errori commessi durante il mio lavoro NON mi vengono fatti notare ripetutamente	4,42	310	4,82	413	▼	4,75	
Nel rivolgermi agli altri, NON mi capita di sentirmi isolato/a o di imbartermi in atteggiamenti ostili	4,21	310	4,63	413	▼	4,57	
Nel mio lavoro, NON mi viene chiesto di svolgere prevalentemente mansioni inferiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo	4,37	310	4,97	413	▼	4,69	▲
Nel mio lavoro, NON mi viene chiesto di svolgere anche mansioni superiori rispetto a quelle previste dal mio ruolo	3,64	310	3,60	413		3,60	
B - Le discriminazioni	4,93	590	4,88	767			
Sento che la mia disabilità NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto	4,88	52	4,82	62		4,47	▲
Sento che la mia età NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto	4,89	290	4,93	387		4,84	
Sento che la mia identità di genere NON ostacola la mia valorizzazione sul lavoro, e in relazione ad essa sono trattato/a correttamente e con rispetto	4,99	248	4,83	318	▲	4,99	▼
C - L'equità nella mia organizzazione	3,03	1.240	2,96	1.652	▲		
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	2,95	310	2,76	413	▲	2,68	▲
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	3,29	310	3,36	413	▼	3,17	▲
Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	3,26	310	3,17	413	▲	3,19	
Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	2,62	310	2,53	413	▲	2,46	▲
D - Carriera e sviluppo professionale	2,88	1.550	2,80	2.065	▲		
Il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro	2,62	310	2,52	413	▲	2,61	▼
L'organizzazione dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	2,83	310	2,73	413	▲	2,93	▼
La posizione da me attualmente occupata è adeguata al mio profilo professionale	3,41	310	3,28	413	▲	3,49	▼
Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nella mia organizzazione siano legate al merito	2,36	310	2,31	413	▲	2,53	▼
Sono soddisfatto/a del mio percorso professionale all'interno dell'organizzazione	3,20	310	3,18	413		3,31	▼
E - Il mio lavoro	4,39	1.550	4,37	2.065			
Ho la possibilità di programmare in autonomia le attività da svolgere nel mio lavoro	4,53	310	4,53	413		4,48	
Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	5,00	310	4,94	413		4,95	
Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	4,32	310	4,39	413		4,23	▲
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	3,66	310	3,64	413		3,77	▼
So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	4,42	310	4,36	413		4,28	
F - I miei colleghi	4,40	1.550	4,34	2.065			
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	3,64	310	3,63	413		3,77	▼
Mi rendo disponibile per aiutare i/le colleghi/e anche se non rientra nei miei compiti	5,37	310	5,27	413		5,28	
Mi sento parte di una squadra	4,13	310	4,04	413	▲	3,94	▲
Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	4,09	310	4,00	413	▲	4,17	▼
Sono stimato/a e trattato/a con rispetto dai/le colleghi/e	4,75	310	4,76	413		4,76	

Allegato 1 - Risultati del questionario sul Benessere Organizzativo 2024 e confronto con il 2023

ITEM	Questionario 2024		Questionario 2023		2024 vs 2023	Questionario 2023 Italia	UniVR vs Italia
	Media	N. risposte	Media	N. risposte		Media	
G - Il contesto del mio lavoro	3,43	2.170	3,38	2.891			
I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	3,32	310	3,35	413		3,44	▼
Il personale viene coinvolto in merito ai cambiamenti nell'organizzazione del lavoro	2,93	310	2,89	413		3,02	▼
L'organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	3,27	310	3,07	413	▲	3,30	▼
L'organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi di lavoro e dei tempi di vita	3,65	310	3,64	413		3,62	
La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	3,04	310	3,05	413		3,12	▼
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	3,77	310	3,75	413		3,79	
Le richieste di lavoro che mi vengono fatte da vari colleghi/uffici sono tra loro compatibili	4,03	310	3,92	413	▲	3,87	
H - Il senso di appartenenza	4,08	1.550	4,07	2.065			
I valori seguiti e i comportamenti praticati nell'organizzazione sono coerenti con i miei valori personali	3,77	310	3,70	413		3,75	
Il lavoro che faccio mi rende orgoglioso/a	3,92	310	3,94	413		4,07	▼
Il lavoro che svolgo ha un impatto sulla società	4,23	310	4,27	413		4,39	▼
Mi sento parte della mia organizzazione	3,80	310	3,89	413	▼	4,01	▼
Per garantire l'efficacia della mia organizzazione sono disposto/a ad impegnarmi più di quanto atteso	4,67	310	4,57	413	▲	4,63	
Grado di conoscenza del sistema di valutazione	3,36	5.270	3,43	7.021	▼		
L - La performance organizzativa	3,09	1.240	3,14	1.652			
Condivido gli obiettivi strategici dell'organizzazione	3,19	310	3,21	413		3,32	▼
È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione	3,10	310	3,20	413	▼	3,45	▼
Sono chiari i risultati ottenuti dall'organizzazione	3,01	310	3,04	413		3,20	▼
Sono informato/a sulle strategie dell'organizzazione	3,06	310	3,10	413		3,09	
M - Le mie performance	3,68	1.240	3,76	1.652	▼		
Ritengo di essere valutato/a sulla base di elementi importanti del mio lavoro	3,75	310	3,81	413		3,77	
Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'organizzazione con riguardo al mio lavoro	3,64	310	3,70	413		3,78	▼
Sono informato/a su come migliorare i miei risultati	3,43	310	3,53	413	▼	3,56	
Sono informato/a sulla valutazione del mio lavoro	3,90	310	4,00	413	▼	4,08	
N - Il funzionamento del sistema	3,33	2.790	3,42	3.717	▼		
I criteri per la pianificazione e la valutazione della performance sono illustrati con chiarezza al personale	3,00	310	3,15	413	▼	3,36	▼
I risultati della valutazione mi aiutano a migliorare la mia performance	3,49	310	3,48	413		3,59	▼
L'organizzazione premia le persone capaci e che si impegnano	2,62	310	2,64	413		2,94	▼
La tempistica prevista dal sistema viene rispettata	3,88	310	4,12	413	▼	3,88	▲
La valutazione della performance è un elemento importante nella pianificazione dello sviluppo professionale all'interno dell'organizzazione	3,34	310	3,33	413		3,52	▼
Nel corso dell'anno vengono effettuate verifiche intermedie	3,14	310	3,19	413		3,21	
Ritengo adeguata la tempistica prevista dal sistema di valutazione	3,57	310	3,83	413	▼	3,60	▲
Sono coinvolto/a nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	3,39	310	3,46	413	▼	3,66	▼
Sono tutelato/a se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	3,54	310	3,56	413		3,76	▼
Valutazione del superiore gerarchico	3,95	4.960	4,08	6.608	▼		
O - Il/La mio/a responsabile e la mia crescita	4,01	1.550	4,14	2.065	▼		
Il/La mio/a responsabile è sensibile ai miei bisogni personali	4,33	310	4,46	413	▼	4,51	
Il/La mio/a responsabile mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	3,65	310	3,75	413	▼	3,88	▼
Il/La mio/a responsabile mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	4,24	310	4,39	413	▼	4,44	
Il/La mio/a responsabile riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	4,26	310	4,39	413	▼	4,45	

Allegato 1 - Risultati del questionario sul Benessere Organizzativo 2024 e confronto con il 2023

ITEM	Questionario 2024		Questionario 2023		2024 vs 2023	Questionario 2023 Italia	UniVR vs Italia
	Media	N. risposte	Media	N. risposte		Media	
Il/La mio/a responsabile riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	3,59	310	3,69	413	▼	3,84	▼
Q - Il/La mio/a responsabile e il sistema di valutazione	3,91	1.240	4,05	1.652	▼		
Il/La mio/a responsabile condivide i criteri che utilizza per la valutazione della mia prestazione	4,01	310	4,15	413	▼	4,16	
Il/La mio/a responsabile facilita il mio percorso di sviluppo a partire da quello che emerge dalla valutazione della mia prestazione	3,63	310	3,76	413	▼	3,88	▼
Il/La mio/a responsabile ha discusso con me piani e obiettivi per migliorare la mia prestazione	3,64	310	3,73	413	▼	3,88	▼
Il/La mio/a responsabile mi valuta con equità	4,35	310	4,56	413	▼	4,45	▲
P - Il/La mio/a responsabile e l'equità	3,92	2.170	4,05	2.891	▼		
Il/La mio/a responsabile agisce con equità	3,92	310	4,06	413	▼	4,11	
Il/La mio/a responsabile gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	3,73	310	3,83	413	▼	3,97	▼
Il/La mio/a responsabile incoraggia le persone del gruppo ad esprimere idee e suggerimenti	4,02	310	4,07	413		4,26	▼
Il/La mio/a responsabile mostra attenzione per il benessere dei membri del gruppo	4,00	310	4,14	413	▼	4,27	▼
Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo le sue decisioni e azioni	3,72	310	3,89	413	▼	4,03	▼
Il/La mio/a responsabile spiega al gruppo quali sono le regole e le aspettative sul lavoro	3,77	310	3,92	413	▼	4,09	▼
Stimo il/La mio/a responsabile e lo/la considero una persona competente e di valore	4,27	310	4,46	413	▼	4,53	
Work life balance	4,13	930	4,07	1.239			
R - Work life balance	4,13	930	4,07	1.239			
Pensa a quanto ti è successo negli ultimi due mesi. Diresti che in essi sei riuscito/a a far fronte agli impegni di lavoro e a dedicare alla tua vita privata il tempo che necessitava	4,07	310	3,65	413	▲	N.D.	
Negli ultimi due mesi, hai potuto rispettare il tuo normale orario di lavoro senza dover rimanere in ufficio oltre	4,00	310	3,72	413	▲	N.D.	
Pensa al periodo di ferie più esteso dell'ultimo anno, sei riuscito/a a interrompere del tutto l'attività lavorativa	4,32	310	4,86	413	▼	N.D.	

Le frecce indicano variazioni, positive o negative, di almeno il 2%