



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

il giorno 23 novembre 2009 alle ore 14.30 nella Sala Specchi di Palazzo Giuliari, sede dell'Università di Verona, si sono riunite per la delegazione di Parte Pubblica:

il Pro-Rettore Vicario prof.ssa Bettina Campedelli con delega per la contrattazione;
il Direttore di Dipartimento prof. Roberto Bottiglia;
il ricercatore di Diritto del Lavoro dott. Sylvain Nadalet;
il Direttore Amministrativo dott. Antonio Salvini;

per la delegazione di Parte Sindacale:

la sig.ra Fabrizia Bertazzi;
la dott.ssa Monica Berzacola;
il sig. Andrea Di Clemente;
la dott.ssa Cinzia Goattin;
il dott. Enrico Piana;
la dott.ssa Stefania Fiorini;
la dott.ssa Ileana Piacentini;
la sig.ra Sonia Giorietto;
la dott.ssa Manuela Calderara;
il sig. Vincenzo Laschera

per la sottoscrizione dell'Accordo Integrativo sul **TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO ANNO 2010 – RIPARTIZIONE FONDO E CRITERI DI DISTRIBUZIONE.**

A collection of handwritten signatures in black ink, corresponding to the names listed in the text above. The signatures are scattered across the lower half of the page. Some are clearly legible, while others are more stylized or scribbled. The names 'camp' and '1' are also visible at the bottom right.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

Le Parti,

- Visto il D. Lg.vo 30/03/2001 n. 165;
- Visto il D. Lg.vo 27/10/2009 n.150, in particolare l'art. 18, l'art. 23, l'art. 25 e l'art. 54;
- Visto il D.L. 112/08, convertito in L. 133/08 ed in particolare l' art. 67 comma 5 in materia di contrattazione integrativa;
- Visto il C.C.N.L. del 16.10.2008 ed in particolare gli articoli 76, 79, 81, 82, 86, 87, 88, 90 e 91;
- visto l'art. 6 del C.C.N.L. del 12.03.2009;
- considerata la necessità che, nelle more della piena attuazione del D. Lg.vo 150/2009, è comunque necessario improntare l'attribuzione del trattamento accessorio a principi di selettività sia con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e qualità della prestazione lavorativa sia con riguardo alle progressioni economiche;
- visto il divieto di disporre la distribuzione del fondo accessorio in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi;

concordano di procedere alla distribuzione del trattamento accessorio nel rispetto dei principi generali posti dal D. Lg.vo 150/2009 ed evidenziati in premessa, nonché in piena coerenza con il C.C.N. L. vigente;

in particolare, concordano di destinare la quota prevalente delle risorse assegnate al fondo al trattamento economico accessorio collegato alla *performance* individuale.

A tal fine concordano di ripartire il fondo per il trattamento accessorio del personale TVA per l'anno 2010 per complessivi € 1.975.831,18 (pari a € 2.642.856,44 compresi oneri a carico dell'Ente), nel seguente modo:

- A) € 1.597.131,18 (€ 2.119.393,07 con oneri a carico ente), destinati al fondo per le **progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale;**
- B) € 378.700 (€ 523.463,37 compresi gli oneri a carico ente), destinati al fondo per la **retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità.**

=====

A) FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE:

Le Parti concordano quanto segue:

1) PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA SECONDO QUANTO PREVISTO DALL'ART. 79 DEL C.C.N.L. 16.10.2008 COME MODIFICATO DALL'ART. 6 DEL C.C.N.L. DEL 12.03.2009: € 126.719,59 (€ 168.156,89 COMPRESI ONERI A CARICO ENTE), DI CUI:

- | | | |
|---------------|-------------|---|
| per la cat. B | € 11.656,70 | (€ 15.468,44 compresi oneri a carico ente); |
| per la cat. C | € 55.478,68 | (€ 73.620,20 compresi oneri a carico ente); |
| per la cat. D | € 52.411,76 | (€ 69.550,40 compresi oneri a carico ente); |

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

per la cat. EP € 7.172,45 (€ 9.517,85 compresi oneri a carico ente);

Tali risorse potranno assicurare, nel rispetto del principio della selettività, la progressione economica ad una **quota limitata di dipendenti** (pari a circa il 18,5%), tenendo conto delle competenze professionali acquisite e dei risultati individuali.

Nell'ambito della categoria i passaggi a posizione economica immediatamente superiore avverranno esclusivamente attraverso meccanismi selettivi, sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 del C.C.N.L. 16.10.2008. Ai fini della partecipazione a detti meccanismi selettivi gli interessati debbono aver maturato alla data del 01/01/2010 due (2) anni di servizio effettivo a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore. La procedura verrà attivata con l'emissione di un bando, pubblicato all'Albo ufficiale e nel sito web dell'Ateneo alla pagina dei concorsi del personale tecnico amministrativo, in cui verranno indicate le modalità e i termini, non inferiori comunque a venti (20) giorni, per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura.

I criteri di valutazione sono quelli stabiliti nelle schede allegate (allegati n. 1, 2, 3, 4) che formano parte integrante del presente accordo.

Verranno redatte graduatorie per singola categoria e si procederà all'applicazione della PEO fino ad esaurimento del budget previsto. In caso di parità di merito si terrà conto dei seguenti requisiti:

1. anzianità nella posizione economica;
2. anzianità complessiva di servizio;
3. maggiore età.

Ai beneficiari della progressione economica l'aumento mensile corrispondente all'inquadramento nella nuova posizione economica, verrà conguagliato a decorrere dal 01/01/2010 con quanto già percepito a titolo di indennità di produttività di cui al successivo punto 3.

2) DISAGIO E RISCHIO: € 149.000,00 (€ 197.723,00 CON ONERI A CARICO ENTE) PER CORRISPONDERE LE SEGUENTI INDENNITÀ:

- a. esigenze generali di Ateneo (€ 14.000,00 esclusi oneri a carico ente):** per compensare le prestazioni di lavoro straordinario effettuate esclusivamente per eventi di interesse generale di Ateneo (manifestazioni, convegni, conferenze) che si realizzano di norma presso il Polo Zanotto e la Facoltà di Medicina e Chirurgia o per esigenze legate al servizio autisti.
- b. indennità di turno (€ 90.000,00 esclusi oneri a carico ente):** viene corrisposta un'indennità di turno diurno (€ 14,00) e serale (€ 20,00) corrisposte secondo i parametri definiti nell'Accordo compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio, così come modificato dall'accordo del 10/09/2008.
- c. rischio chimico (€ 15.000,00 esclusi oneri a carico ente):** tale istituto deve remunerare il personale impegnato nelle seguenti attività disagiate:

M D

fy m

EP
B₃
L'caud



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

- attività che comportano contatti e/o manipolazioni di materiale biologico (escreti, secreti e liquidi biologici) o di animali da laboratorio.
- condizioni ambientali richieste da particolari lavorazioni che richiedono illuminazione esclusivamente artificiale, microclima e presenza di agenti chimici;
- attività che comportano un notevole impegno fisico, quali, ad esempio, lavoro in posizioni obbligate, attività fisiche ripetitive e/o pesanti.

Il personale adibito alle attività disagate sopra descritte, individuato secondo quanto previsto dall'art. 4 dell'Accordo compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio, verrà remunerato con una quota mensile lorda pari a € 30,00, Gli importi vengono liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di competenza.

d. attività di orientamento (€ 6.000,00 esclusi oneri a carico ente): il personale afferente all'Ufficio Orientamento è impegnato annualmente in uscite presso le scuole superiori e nei Saloni di Orientamento alla scelta universitaria.

Ognuna di queste uscite coinvolge almeno due (2) persone del Servizio Orientamento e Tutorato e viene remunerata per le uscite presso le scuole superiori con un compenso giornaliero lordo di € 40 pro-capite e per i Saloni di Orientamento con un compenso giornaliero lordo di € 110 pro-capite, secondo le modalità indicate nel "Regolamento per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio".

e. pronto intervento informatico (€ 13.000,00 esclusi oneri a carico ente): indennità da corrispondere al personale che svolge attività tecnico informatica, coordinato dalla Direzione Informatica, secondo quanto previsto dal "Regolamento per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio".

f. indennità autisti (€ 7.000,00 esclusi gli oneri a carico ente): indennità da corrispondere, secondo le modalità indicate nel "Regolamento per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio", al personale che svolge il servizio di autista.

g. commissioni elettorali (€ 3.100,00 esclusi gli oneri a carico ente): viene corrisposta un'indennità ai componenti dei seggi elettorali e delle commissioni elettorali centrali (art. 10 del "Regolamento compensi per la remunerazione di particolari condizioni di disagio e rischio"). Gli importi vengono liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di svolgimento delle operazioni elettorali.

l. presidio segreterie Rettore/Direttore Amministrativo (€ 900,00 esclusi oneri a carico ente):

viene corrisposta un'indennità pari ad € 26,00 m.l., secondo le modalità previste dal contratto integrativo del 18.05.2005, al personale delle segreterie che garantisce la copertura dell'orario di apertura per l'intero arco della giornata (art. 4 del "Regolamento compensi per la remunerazione di

11 d

EP

ca



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

particolari condizioni di disagio e rischio"). Gli importi verranno liquidati all'inizio dell'anno successivo a quello di competenza.

Le indennità sopra indicate, percepite pro capite, potranno essere ridotte proporzionalmente in considerazione della capienza del fondo stanziato.

Le indennità relative a:

- rischio chimico
- attività di orientamento
- presidio segreterie del Rettore e del Direttore Amministrativo

vengono assorbite dall'indennità di responsabilità eventualmente percepita dal personale di categoria D, di cui al successivo punto 4.

3) INDENNITA' DI PRODUTTIVITA' (ART. 88 DEL C.C.N.L. 16.10.2008): € 709.411,59 (€ 941.389,18 CON ONERI A CARICO ENTE) compresa la quota destinata al personale a tempo determinato.

A decorrere dal 01.01.2010 le quote relative all'indennità di produttività, calcolate secondo i criteri e le modalità previste dall'Accordo integrativo sottoscritto in data 18/05/2009, vengono corrisposte mensilmente a titolo di acconto, nella misura del 70% dell'importo di cui alla tabella dell'Allegato 5 che forma parte integrante del presente accordo.

La quota individuale viene erogata a tutti i dipendenti **escluso il personale che usufruisce di un periodo di aspettativa non retribuita e il personale in aspettativa per dottorato di ricerca (art. 9 CCNL 13.05.2003)** ed eventualmente in proporzione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%).

Entro il 30/11/2010 verrà corrisposta, a titolo di conguaglio, una somma nella misura massima del 30% dell'importo annuo previsto per l'indennità di produttività. Tale conguaglio verrà erogato solo dopo che l'Amministrazione avrà acquisito, per ciascun dipendente, da parte del Dirigente o del Responsabile della struttura, la valutazione della performance lavorativa individuale. L'ufficio valutazione e sviluppo organizzativo si occuperà della predisposizione, dell'acquisizione e della trasmissione, alla Direzione Personale, delle relative schede di valutazione. Le risultanze di tale valutazione dovranno essere inoltrate alla Direzione Personale entro e non oltre il 30/09/2010.

V

[Handwritten signatures and initials]



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

L'indennità di produttività, calcolata secondo i criteri stabiliti per il personale a tempo indeterminato, viene erogata anche al personale con contratto di lavoro a tempo determinato, di durata superiore ai sei mesi e verrà liquidata al momento della cessazione dal servizio o, in caso di contratti pluriennali, alla fine di ogni anno.

Su eventuali contenziosi si esprimerà apposito Comitato, conformemente a quanto previsto dall' art. 81 del C.C.N.L. 16.10.2008;

4) INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PERSONALE CATEGORIA D: € 612.000,00 (€ 812.124,00 CON ONERI A CARICO ENTE). Viene corrisposta al personale appartenente alla categoria D a cui annualmente viene conferito l'incarico di responsabile di struttura o di funzione specialistica, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo sottoscritto il 03.10.2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25.10.2005 e dall'accordo del 12.09.2006 di ridefinizione da cinque (5) a tre (3) delle fasce retributive per la definizione della indennità di responsabilità come di seguito indicate:

n. fascia	Fascia punteggi		retribuzione
1	0	599	€ 3.100,00
2	600	799	€ 4.130,00
3	800	1000	€ 5.165,00

In applicazione dell'art. 91, comma 4, del CCNL del 16/10/2008, un terzo dell'importo attribuito a titolo di indennità viene corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.

I Dirigenti e i Responsabili delle strutture informeranno tutto il personale T/A della struttura degli incarichi di responsabilità assegnati, attraverso idonee forme di comunicazione istituzionale.

Tale indennità sarà corrisposta nei limiti dello stanziamento previsto.

La presente indennità assorbe le seguenti indennità eventualmente spettanti a titolo di disagio e rischio:

- rischio chimico
- attività di orientamento
- presidio segreteria del Rettore e del Direttore Amministrativo



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

	Anno 2010	
	Importo esclusi oneri a carico ente	Importo con oneri a carico ente
PEO	€ 126.719,59	€ 168.156,89
Disagio e rischio - Esigenze di Ateneo	€ 14.000,00	€ 15.924,00
Disagio e Rischio - Turni Diurni e Serali	€ 90.000,00	€ 115.449,00
Disagio e Rischio - Rischio Chimico	€ 15.000,00	€ 19.905,00
Disagio e Rischio - Attività di Orientamento	€ 6.000,00	€ 7.033,10
Disagio e Rischio - Pronto intervento informatico	€ 13.000,00	€ 15.924,00
Disagio e Rischio - Indennità Autisti	€ 7.000,00	€ 9.289,00
Disagio e Rischio - Gettoni Commissioni	€ 3.100,00	€ 1.327,00
Disagio e Rischio - Indennità Segreterie R/DA	€ 900,00	€ 1.194,30
Produttività e miglioramento dei servizi	€ 709.411,59	€ 941.389,18
Responsabilità D Responsabili di Struttura	€ 612.000,00	€ 812.124,00
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 1.597.131,18	€ 2.119.393,07

John

sy *cf* *pe*
comp *N*

Wd



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

Letto, approvato e sottoscritto.

Verona, 23 novembre 2009

Parte Pubblica:

Bettina CAMPEDELLI Pro-Rettore Vicario
Antonio SALVINI Direttore Amministrativo
Roberto BOTTIGLIA Direttore Dipartimento
Sylvain NADALET Ricercatore di Diritto del Lavoro


Antonio Salvini
Roberto Bottiglia
Sylvain Nadalet

Parte Sindacale per la R.S.U.:

Fabrizia BERTAZZI
Monica BERZACOLA
Marinella CASTELLINI
Andrea DI CLEMENTE
Cinzia GOATTIN
Alessia COLTRO
Enrico PIANA
Stefania FIORINI
Ileana PIACENTINI

Fabrizia Bertazzi
Monica Berzicola
Andrea Di Clemente
Cinzia Goattin
Enrico Piana
Stefania Fiorini
Ileana Piacentini

Per le organizzazioni territoriali:

Sonia GIORIETTO (CGIL)
Manuela CALDERARA (CILS)
Marisa VERONESI (UIL)
Vincenzo LASCHERA (RdB-CUB)

Sonia Giorietto
M. Calderara
Marisa Veronesi
Vincenzo Laschera



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ALLEGATO 2 CATEGORIA C

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	GRADO DI POSSESSO	PUNTEGGI ASSEGNATI
Formazione certificata e pertinente (max 20 punti)	n. 1 attestato più di 1 attestato	punti 15 punti 20	
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa (max 25 punti)	Attività prestata con abilità applicativa, di sfruttamento delle cognizioni (max 15 punti)	minimo (5 punti)	
		adeguato al ruolo (10 punti)	
		elevato (15 punti)	
	Autonomia operativa (max 10 punti)	minimo (3 punti)	
		adeguato al ruolo (7 punti)	
		elevato (10 punti)	
Qualità delle prestazioni individuali (max 20 punti)	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro, capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi (max 8 punti)	minimo (2 punti)	
		adeguato al ruolo (5 punti)	
		elevato (8 punti)	
	Propensione ai rapporti con l'utenza e allo sviluppo collaborativo (max 4 punti)	minimo (1 punto)	
		adeguato al ruolo (2 punti)	
		elevato (4 punti)	
	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni (max 5 punti)	minimo (1 punto)	
		adeguato al ruolo (3 punti)	
		elevato (5 punti)	
	A cura del Direttore Amministrativo: Qualità complessiva delle prestazioni individuali (max 3 punti)	minimo (1 punto)	
		adeguato al ruolo (2 punti)	
		elevato (3 punti)	
Anzianità di servizio nell'ultima posizione economica senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto*(max 15 punti)	2 anni = t	5	
	2 anni < t < 3 anni	8	
	3 anni = < t < 4 anni	12	
	t >= 4 anni	15	
Titoli culturali e professionali (max 20 punti)	Incarichi di responsabilità o di funzione specialistica 8 punti		
	Titoli di studio superiori rispetto a quelli previsti per l'accesso (max 12):		
	diploma universitario	8	
	laurea	12	
100			

* sono esclusi dal computo dell'anzianità le assenze per aspettativa non retribuita superiori ai sei mesi globalmente considerati.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE CATEGORIA D ALLEGATO 3

INDICATORI DI PONDERAZIONE	INDICATORI DI PONDERAZIONE DIFFERENZIATI	GRADO DI POSSESSO	PUNTEGGI ASSEGNATI
Formazione certificata e pertinente (max 20 punti)	n. 1 attestato punti 15 più di un attestato punti 20		
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa (max 20 punti)	Attività prestata con abilità applicativa, di sfruttamento delle cognizioni (max 10 punti)	minimo (3 punti)	
		adeguato al ruolo (7 punti)	
		elevato (10 punti)	
	Autonomia operativa (max 10 punti)	minimo (3 punti)	
		adeguato al ruolo (7 punti)	
		elevato (10 punti)	
Qualità delle prestazioni individuali (max 25 punti)	Capacità di iniziativa organizzativa e propositiva volta al miglioramento dell'organizzazione del lavoro, capacità di adattamento operativo all'ambito di intervento e ai mutamenti organizzativi (max 12 punti)	minimo (3 punti)	
		adeguato al ruolo (8 punti)	
		elevato (12 punti)	
	Propensione ai rapporti con l'utenza e allo sviluppo collaborativo (max 5 punti)	minimo (1 punto)	
		adeguato al ruolo (3 punti)	
		elevato (5 punti)	
	Grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni (max 5 punti)	minimo (1 punto)	
		adeguato al ruolo (3 punti)	
		elevato (5 punti)	
	A cura del Direttore Amministrativo: Qualità complessiva delle prestazioni individuali (max 3 punti)	minimo (1 punto)	
		adeguato al ruolo (2 punti)	
		elevato (3 punti)	
Anzianità di servizio nell'ultima posizione economica senza essere incorsi negli ultimi due anni in sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto*(max 15 punti)	2 anni = t 5		
	2 anni < t < 3 anni 8		
	3 anni = < t < 4 anni 12		
	t >= 4 anni 15		
Titoli culturali e professionali (max 20 punti)	Incarichi di responsabilità o di funzione specialistica 10 punti		
	Titoli superiori alla laurea: dottorato, master, corsi di perfezionamento o specializzazione, seconda laurea, abilitazione professionale. n. 1 titolo 5 punti ulteriori titoli 5 punti		
100			

* sono esclusi dal computo dell'anzianità le assenze per aspettativa non retribuita superiori ai sei mesi globalmente considerati.

ALLEGATO 5

nr. progres.	importo produttività individuale mensile	importo produttività individuale annuale
1	€ 9,10	€ 109,25
2	€ 24,95	€ 299,40
3	€ 28,47	€ 341,69
4	€ 29,24	€ 350,91
5	€ 29,44	€ 353,31
6	€ 32,25	€ 386,96
7	€ 34,69	€ 416,31
8	€ 38,69	€ 464,22
9	€ 41,88	€ 502,59
10	€ 52,20	€ 626,45
11	€ 55,27	€ 663,23
12	€ 72,54	€ 870,51
13	€ 77,79	€ 933,51
14	€ 79,07	€ 948,78
15	€ 81,79	€ 981,42
16	€ 82,81	€ 993,75
17	€ 84,98	€ 1.019,79
18	€ 85,24	€ 1.022,84
19	€ 87,81	€ 1.053,69
20	€ 100,56	€ 1.206,72
21	€ 116,71	€ 1.400,57
22	€ 122,11	€ 1.465,32
23	€ 150,85	€ 1.810,20
24	€ 165,21	€ 1.982,52

MD

SP

Handwritten signatures and initials, including 'M', 'A', 'N', 'EP', 'G', 'U', 'caul'.

ALLEGATO 6

A	B	C	D	E	F	G
CAT	Pos. Econ.	produttività individuale annuale	produttività individuale mensile	Costo annuo PEO	Costo Mensile PEO	produttività individuale con applicazione PEO
B	B2→B3	1.206,76	100,56	865,03	72,09	28,47
	B3→B4	1.206,76	100,56	907,32	75,61	24,95
	B4→B5	1.206,76	100,56	819,76	68,31	32,25
	B5→B6	1.206,76	100,56	855,81	71,32	29,24
C	C1→C2	1.810,14	150,85	409,63	34,14	116,71
	C2→C3	1.810,14	150,85	861,42	71,79	79,06
	C3→C4	1.810,14	150,85	1.146,97	95,58	55,26
	C4→C5	1.810,14	150,85	756,51	63,04	87,81
	C5→C6	1.810,14	150,85	787,36	65,61	85,24
	C6→C7	1.810,14	150,85	816,45	68,04	82,81
D	D1→D2	1.982,54	165,21	962,73	80,23	84,98
	D2→D3	1.982,54	165,21	1.112,01	92,67	72,54
	D3→D4	1.982,54	165,21	1.356,07	113,01	52,20
	D4→D5	1.982,54	165,21	1.001,10	83,43	81,79
	D5→D6	1.982,54	165,21	1.049,01	87,42	77,79
	D6→D7	1.982,54	165,21	1.092,02	91,00	74,21
D Respon.	D1→D2	1.465,35	122,11	962,73	80,23	41,88
	D2→D3	1.465,35	122,11	1.112,01	92,67	29,44
	D3→D4	1.465,35	122,11	1.356,07	113,01	9,10
	D4→D5	1.465,35	122,11	1.001,10	83,43	38,69
	D5→D6	1.465,35	122,11	1.049,01	87,42	34,69
	D6→D7	1.465,35	122,11	1.092,02	91,00	31,11

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature