



## FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2013

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA SULLE MODALITÀ DI DETERMINAZIONE DELLE RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE

#### 1. Evoluzione contabile fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente: fondo certificato anno 2004-2009

L'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2009 è stato determinato a partire dal valore dell'anno 2004, pari ad € **334.300,98 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 463.006,86 inclusi gli oneri)**, valore comprensivo sia delle risorse storiche fisse determinate alla data del 31 dicembre 2005 ai sensi del vigente C.C.N.L. dell'area VII – dirigenza università e ricerca sottoscritto in data 5 aprile 2001 (bienni economici 1999-2000 e 2000-2001), sia delle risorse aggiuntive a carattere variabile in attuazione dell'art. 39 co. 1 della l. 449/1997 derivanti dalla riorganizzazione degli uffici e dei servizi deliberata dagli organi accademici nella definizione dell'allora sistema direzionale di Ateneo.

In ottemperanza, quindi, all'art. 67 co. 5 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla l. 133/2008, ai cui sensi “...a decorrere dall'anno 2009, l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004 come certificato dagli organi di controllo (...) ridotto del 10 per cento”, è stata operata la riduzione del fondo pari a complessivi € 33.430,10 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 46.300,68 inclusi gli oneri), da versarsi annualmente all'entrata del bilancio dello Stato, così come prescritto dal successivo co. 6 della menzionata norma, con imputazione al capo X, capitolo 2368.

L'importo così ottenuto è stato successivamente incrementato dei valori corrispondenti agli “importi fissi previsti dai contratti collettivi nazionali, che non risultino già confluiti nei fondi dell'anno 2004” come previsto dall'art. 1 co. 191 della l. 23 dicembre 2005, n. 266. Pertanto, a seguito della sottoscrizione in data 5 marzo 2008 del C.C.N.L. dell'area VII – dirigenza università e ricerca, in cui si stabilivano gli importi fissi di incremento, il fondo è stato incrementato della somma di € 25.292,80 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 35.030,53 inclusi gli oneri) per i bienni economici 2002-2003 (rif. art. 62 co. 5 C.C.N.L. biennio economico 2002-2003 del 5 marzo 2008) e 2004-2005 (rif. art. 7 co. 1 C.C.N.L. biennio economico 2004-2005 del 5 marzo 2008).

Al fine di non superare il valore dello stanziamento di bilancio, il valore del fondo risultante dal procedimento sopra illustrato è stato ulteriormente ridotto per l'e.f. 2009 dell'importo di € 4.864,04 e rideterminato in € **321.299,64 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 445.000,00 inclusi gli oneri)**, conseguendo la certificazione dal collegio dei revisori con nota del 21 gennaio 2010, n. 277 (allegato n. 1).



## **2. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'anno 2010: valore-limite per il periodo 2011-2013**

### **2.1. Costituzione del fondo per l'anno 2010**

Nell'anno 2010 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente è stato costituito a partire dal valore certificato per l'anno 2009, sopra indicato, già comprensivo della riduzione di cui all'art. 67 co. 5 del d.l. 25 giugno 2008, n. 112; valore successivamente adeguato, nel rispetto del menzionato art. 1 co. 191 della l. 23 dicembre 2005, n. 266, degli importi fissi di incremento ivi previsti pari a complessivi € 18.442,47 esclusi gli oneri (€ 25.542,88 comprensivi degli oneri a carico dell'Ente) a seguito della sottoscrizione in data 28 luglio 2010 del C.C.N.L. dell'area VII – dirigenza università e ricerca per il quadriennio normativo 2006-2009 ed i bienni economici 2006-2007 e 2008-2009 qui specificati:

- incremento dell'1,97% calcolato sul monte salari dell'anno 2005 a decorrere dal 01.01.2007 pari ad € 8.851,11 esclusi gli oneri (€ 12.258,78 inclusi gli oneri a carico dell'Ente);
- incremento rideterminato in 2,36% calcolato sul monte salari dell'anno 2005 a decorrere dal 31.12.2007 pari ad € 1.752,25 esclusi gli oneri (€ 2.426,86 inclusi gli oneri a carico dell'Ente);
- incremento ulteriore dell'1,45% calcolato sul monte salari dell'anno 2007 a decorrere dal 01.01.2009 e pari ad € 7.839,12 esclusi gli oneri (€ 10.857,18 inclusi gli oneri a carico dell'Ente).

Non si è proceduto all'accertamento dei valori della retribuzione individuale di anzianità per il personale dirigente cessato dal servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 62 co. 3 lett. a del C.C.N.L. dell'area VII sottoscritto in data 5 marzo 2008 per l'assenza di cessazioni nel corso dell'anno solare 2009.

In considerazione degli aumenti contrattuali sopra indicati il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2010 è stato determinato per un ammontare pari ad **€ 339.742,11 esclusi gli oneri (€ 470.542,82 inclusi gli oneri a carico dell'Ente)**, valore certificato da parte del collegio dei revisori dei conti con verbale del 19 maggio 2011, n. 304 (allegato n. 2).

### **2.2. Determinazione del valore-limite di riferimento**

Come prescritto ai sensi dell'art. 9 co. 2-bis del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 - per il periodo 1° gennaio 2010-31 dicembre 2013 “... *l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale (...), non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*”. In considerazione della lettera della menzionata norma, pertanto, **il valore certificato per l'e.f. 2010 sopra precisato è stato assunto come limite di riferimento per la determinazione della consistenza economico-finanziaria del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**, come illustrato nel prosieguo.



### 3. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente: anni 2011-2012

#### 3.1. Anno 2011

L'importo per l'e.f. 2011 è stato mantenuto pari ad € **339.742,11 esclusi gli oneri (€ 470.542,82 inclusi gli oneri a carico dell'Ente)**: il valore del fondo non supera, pertanto, il corrispondente ammontare certificato per l'anno 2010.

Anche nel 2011 non si è proceduto all'accertamento dei valori della retribuzione individuale di anzianità per personale dal servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 62 co. 3 lett. a del C.C.N.L. dell'area VII sottoscritto in data 5 marzo 2008 per l'assenza di cessazioni nel corso dell'anno solare 2010.

Il procedimento di costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio per l'anno 2011 ha ottemperato, altresì, al secondo periodo della disposizione di cui al co. 2-bis del menzionato art. 9 d.l. 78/2010, in cui si prevede una riduzione automatica dello stesso in proporzione alla diminuzione del personale in servizio, secondo il criterio cosiddetto della "semisomma", esplicitato nella circolare n. 12/2011 emanata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale e l'Analisi dei Costi del Lavoro Pubblico. Ai sensi della citata circolare "la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che (...) possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013 sulla base del valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010". La tabella che segue riporta il conteggio delle unità di personale dirigenti in servizio nel periodo di interesse:

Personale dirigente	N. unità	Media
Personale in servizio al 01.01.2010	6	6
Personale in servizio al 31.12.2010	6	
Personale in servizio al 01.01.2011	6	6
Personale in servizio al 31.12.2011	6	

Dal confronto dei valori medi riportati in tabella è possibile evincere come nell'anno 2011 non si riscontra una diminuzione del personale in servizio alla data del 1° gennaio 2013, unitamente ai valori presunti alla data del 31 dicembre 2013 rispetto alla consistenza numerica media dell'anno 2010. Pertanto non si sono ravvisati i presupposti di cui alla menzionata disposizione per la riduzione proporzionale del fondo.

Il collegio dei revisori dei conti ha provveduto alla certificazione del fondo accessorio 2011 con la già menzionata nota del 19 maggio 2011, n. 304 (allegato n. 3).

#### 3.2. Anno 2012

Anche con riguardo all'**anno 2012**, l'entità del fondo per il trattamento economico accessorio è stata mantenuta identica a quella certificata per l'anno 2011 e, precisamente, pari a €



**339.742,11 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 470.542,82 comprensivi degli oneri a carico dell'Ente),**

È opportuno rilevare che non si è proceduto nemmeno per l'e.f. 2012 all'accertamento dei valori della retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio ai sensi e per gli effetti della richiamata disposizione contrattuale per l'assenza di cessazioni nel corso dell'anno solare 2010.

Sotto il profilo dei valori medi relativi alle unità di personale in servizio presso l'Ateneo nell'anno 2012, non si sono verificate diminuzioni rispetto ai corrispondenti valori calcolati per l'anno 2010, in linea con la corretta applicazione della normativa vigente già richiamata nella presente relazione (rif. circ. 12/2011 Ministero Economia e Finanze): anche in questo caso non si sono verificati i presupposti per la riduzione proporzionale del fondo accessorio, come è possibile evincere dalla seguente tabella:

<b>Personale dirigente</b>	<b>N. unità</b>	<b>Media</b>
Personale in servizio al 01.01.2010	6	6
Personale in servizio al 31.12.2010	6	
Personale in servizio al 01.01.2012	6	6
Personale in servizio al 31.12.2012	6	

Il collegio dei revisori dei conti ha provveduto alla certificazione del fondo con nota del 6 settembre 2012, n. 321 (allegato n. 4).

#### **4. Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente: proposta anno 2013**

In via previsionale, analogamente agli anni 2011 e 2012, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'e.f. **2013**, ai fini del conseguimento della certificazione preventiva, viene determinato per un ammontare pari a complessivi € **339.742,11 esclusi gli oneri (€ 470.542,82 inclusi gli oneri a carico dell'Ente)**, valore che non supera l'importo certificato per l'anno 2010.

Non sussistono, altresì, i presupposti per operare una riduzione dell'incremento tendenziale del fondo, anche considerando il parametro delle unità di personale presenti in servizio nel alla data del 1° gennaio 2013 ed i valori stimati alla data del 31 dicembre 2013, come rappresentato nella tabella che segue:

<b>Personale dirigente</b>	<b>N. unità</b>	<b>Media</b>
Personale in servizio al 01.01.2010	6	6
Personale in servizio al 31.12.2010	6	
Personale in servizio al 01.01.2013	6	6
Personale in servizio al 31.12.2013 (stima)	6	



## **5. Illustrazione evoluzione complessiva determinazione del Fondo per retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente**

Si annette alla relazione un quadro sinottico sull'evoluzione complessiva della determinazione delle risorse economico-finanziarie per il trattamento economico accessorio al fine di illustrare i vari passaggi sino a questo punto descritti per ciascuno degli esercizi finanziari presi in considerazione.



Voce	Descrizione	Importo esclusi oneri c/E	Importo inclusi oneri c/E
<b>A</b>	<b>Fondo Retribuzione Posizione/Risultato anno 2004</b> comprensivo delle risorse fisse ex CCNL area VII 05.04.2001 b.e. 1999-2000, b.e. 2001-2002 + risorse variabili	€ 334.300,98	€ 463.006,86
<b>B</b>	Riduzione del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5, della Legge 133/2008	-€ 33.430,10	-€ 46.300,69
<b>C</b>	<b>Importo Fondo 2009 dopo la riduzione del 10% (B - C)</b>	€ 300.870,88	€ 416.706,17
<b>D</b>	Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 191, legge 266/2005 e art. 62 co. 5 CCNL area VII 05.03.2008 b.e. 2002-2003, art. 7 co. 1 CCNL area VII 05.03.2008 b.e. 2004-2005	€ 25.292,80	€ 35.030,53
<b>E</b>	Ulteriore riduzione parte fissa	-€ 4.864,04	-€ 6.736,70
<b>F</b>	<b>Fondo Retribuzione Posizione/Risultato anno 2009 (F=C+D-E)</b> importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 21/01/2010 n. 277	€ 321.299,64	€ 445.000,00
<b>G</b>	Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 1, comma 191, legge 266/2005 e art. 22 co. 1 CCNL area VII 28.07.2010 b.e. 2006-2007, art. 7 co. 1 CCNL area VII 28.07.2010 b.e. 2008-2009	€ 18.442,47	€ 25.542,82
<b>H</b>	<b>Fondo Retribuzione Posizione/Risultato - valore-limite di riferimento</b> importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 21/01/2010, n. 275 e verbale del 19/05/2011, n. 304 per l'adeguamento ex lett. G	€ 339.742,11	€ 470.542,82
<b>I</b>	Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 62 co. 3 CCNL area VII 05.03.2008	€ -	€ -
<b>J</b>	Riduzione importo totale tendenziale Fondo 2011 ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite Fondo Accessorio certificato anno 2010)	€ -	€ -
<b>K</b>	Riduzione importo tendenziale Fondo 2011 (cfr. media stimata personale presente in servizio nell'anno 2011/media personale in servizio anno 2010)	€ -	€ -
<b>L</b>	<b>Fondo Retribuzione Posizione/Risultato anno 2011</b> importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 19/05/2011, n. 304	€ 339.742,11	€ 470.542,82
<b>M</b>	Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 62 co. 3 CCNL area VII 05.03.2008	€ -	€ -
<b>N</b>	Riduzione importo totale tendenziale Fondo 2012 ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite Fondo Accessorio certificato anno 2010)	€ -	€ -
<b>O</b>	Riduzione importo tendenziale Fondo 2012 (cfr. media stimata personale presente in servizio nell'anno 2012/media personale in servizio anno 2010)	€ -	€ -
<b>P</b>	<b>Fondo Retribuzione Posizione/Risultato anno 2012</b> importo certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale delm 05/09/2012, n. 321	€ 339.742,11	€ 470.542,82
<b>Q</b>	Incremento del Fondo ai sensi dell'art. 62 co. 3 CCNL area VII 05.03.2008	€ -	€ -
<b>R</b>	Riduzione importo totale tendenziale Fondo 2013 ai sensi dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 78/2010 (limite Fondo Accessorio certificato anno 2010)	€ -	€ -
<b>S</b>	Riduzione importo tendenziale Fondo 2013 (cfr. media stimata personale presente in servizio nell'anno 2013/media personale in servizio anno 2010)	€ -	€ -
<b>T</b>	<b>Importo previsionale Fondo Retribuzione Posizione/Risultato anno 2013</b>	€ 339.742,11	€ 470.542,82