



ACCORDO STRALCIO AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO TRIENNIO 2022-2024 - DISCIPLINA RESIDUI 2021

Il giorno 11 maggio 2022 in Verona, si riuniscono le Parti come di seguito rappresentate ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 del CCNL – Comparto Università sottoscritto in data 19 aprile 2018, per la stipula di un Accordo stralcio per l'anno 2022 al Contratto Collettivo Integrativo relativo al triennio 2022-2024 per disciplinare la ripartizione dei residui 2021

PREMESSE

VISTO il CCNL relativo al comparto Istruzione e Ricerca 2016-2018, sottoscritto il 19/04/2018;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo Anno 2021 sottoscritto in data 06/07/2021;

VISTO l'Accordo Stralcio al Contratto Collettivo Integrativo Personale Tecnico Amministrativo triennio 2022-2024 sottoscritto il 30/03/2022;

CONSIDERATO che a conclusione delle operazioni di liquidazione degli emolumenti a carico del fondo accessorio per l'anno 2021 è stato accertato l'importo residuo complessivo pari a € 72.537,31 esclusi gli oneri a carico ente (€ 97.489,53 inclusi oneri a carico dell'ente);

CONSIDERATO che a conclusione delle operazioni di liquidazione degli emolumenti a carico del fondo lavoro straordinario per l'anno 2021 è stato accertato l'importo residuo complessivo pari a € 33.346,48 esclusi gli oneri a carico ente (€ 44.239,41 inclusi oneri a carico dell'ente);

CONSIDERATO, pertanto, che il totale dei risparmi per l'anno 2021 è pari a € 106.804,03 esclusi gli oneri a carico dell'ente (€ 141.728,94 inclusi oneri a carico dell'ente);

CONSIDERATO che, a conclusione delle operazioni di remunerazione delle indennità per lavoro e servizio particolari previste nel CCI 2021, è stato accertato un disavanzo di € 5.559,91 e € 579,51 esclusi oneri a carico dell'ente (€ 7.378,00 e € 769,01, inclusi oneri a carico dell'ente), rispettivamente, per le indennità di turnazione e per commissioni di vigilanza ed elettorali per un totale di € 6.139,42 esclusi oneri a carico dell'ente (€ 8.147,01 inclusi oneri a carico dell'ente);

Le Parti

CONCORDANO

Art. 1 – Disciplina Residui

Le Parti concordano di disciplinare l'utilizzo dei residui dell'anno 2021 pari a complessivi € 106.804,03 esclusi gli oneri a carico dell'ente (€ 141.728,94 inclusi oneri a carico dell'ente) come di seguito indicato:

- a) l'importo pari a € 6.139,42 esclusi oneri a carico dell'ente (€ 8.147,01 inclusi gli oneri a carico dell'Ente) viene utilizzato per compensare il disavanzo relativo alle indennità di turno e commissioni di vigilanza ed elettorali previste nel CCI 2021;
- b) una quota viene utilizzata per corrispondere un importo a titolo di "*indennità mensilizzata di Ateneo compensativa*" la cui disciplina è illustrata nel successivo articolo 2;
- c) una quota confluisce nel fondo della Performance Organizzativa 2022 come disciplinato nel successivo articolo 3.

Art. 2 – IMA compensativa

Ad integrazione di quanto stabilito dall'art 5 dell'Accordo Stralcio al Contratto Collettivo Integrativo Personale Tecnico Amministrativo triennio 2022-2024 sottoscritto il 30/03/2022, qualora dal perfezionamento della procedura di attribuzione della progressione economica ne derivi per alcune categorie e posizioni economiche un valore differenziale negativo, si procederà alla corresponsione di un importo integrativo **una tantum** per l'anno 2022 (1.1.2022 – 31.12.2022) pari al differenziale tra il valore annuo complessivo dell'Indennità Mensilizzata in godimento nell'anno 2022 e il beneficio economico della PEO 2022 fino a concorrenza dell'Indennità stessa.

Le risorse da destinare al seguente istituto saranno determinate una volta conclusa la procedura di attribuzione della progressione economica PEO relativa all'anno 2022 e comunque nella misura massima di € 42.954,03 esclusi oneri a carico dell'ente (€ 57.000 inclusi oneri a carico dell'ente).



Art. 3 – Performance organizzativa

La quota di residuo 2021, rimanente dopo aver utilizzato gli importi come previsto dall'art. 1 lettera a) e b), confluirà nelle risorse della Performance Organizzativa 2022 nella misura minima di € 57.710,57 esclusi oneri a carico dell'ente (€ 76.581,93 inclusi oneri a carico dell'ente).

L'importo sarà determinato una volta definite le risorse necessarie per la liquidazione dell'IMA compensativa.

Art. 4 – Norme finali

La disciplina e le risorse previste nel presente accordo stralcio si inseriscono a tutti gli effetti nel quadro contrattuale complessivo che sarà definito nel Contratto Collettivo Integrativo per gli anni 2022-24.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la **PARTE PUBBLICA**:

Prof. Roberto GIACOBazzi – Prorettore Vicario FIRMATO

Dott. Federico GALLO – Direttore Generale FIRMATO

Per la **PARTE SINDACALE - R.S.U.**:

Dott.ssa Stefania BRUNELLI FIRMATO

Sig. Giuseppe CASTANO FIRMATO

Dott.ssa Alessia DANZI FIRMATO

Dott.ssa Cristina NIGLIO FIRMATO

Dott.ssa Cristina PATUZZO FIRMATO

Dott. Enrico PIANA FIRMATO

Dott. Davide SALVI FIRMATO

Dott. William SCIPIONE FIRMATO

Dott.ssa Chiara ZUSI FIRMATO

Per la **PARTE SINDACALE IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI**:

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI - CGIL FIRMATO



Dott.ssa Manuela CALDERARA - CISL	FIRMATO
Dott. Matteo PADOVAN - SNALS	FIRMATO
Dott. Raffaele PILEGGI – UIL Fed. Scuola RUA	FIRMATO
Dott.ssa Maria Grazia PAPUZZO – UIL Fed. Scuola RUA	FIRMATO