

UNIVERSITA' DI VERONA

GENDER EQUALITY PLAN per il triennio 2025-2027

Introduzione

Con l'adozione del Piano per l'equilibrio di genere per il triennio 2025-2027 - Gender Equality Plan (Gep) - l'Università di Verona ottempera a quanto richiesto dalla Commissione europea per la partecipazione a tutti bandi Horizon Europe per la ricerca e l'innovazione.

Il Gep dell'Università di Verona si colloca nella visione globale delle politiche di genere, che vedono un'interrelazione fra il **Piano triennale di azioni positive del Cug**, il **Bilancio di genere** e il **Bilancio di Sostenibilità**, il **Piano strategico di Ateneo**, il **POA** e il **Piao**, non solo nella loro Area trasversale.

Le azioni previste dal Gep di Ateneo saranno integrate all'interno di Piano strategico di Ateneo con il relativo POA e poste in diretta connessione con le risultanze del Bilancio di Genere sia nella fase previsionale che in quella di rendicontazione. Il Gep dell'ateneo di Verona tende a un'equilibrata attenzione per tutte le componenti della comunità universitaria: in particolare, esso è volto a realizzare **politiche di gender balance** fra vita e lavoro e una migliore cultura dell'organizzazione, a promuovere una corretta politica di **reclutamento** e l'avanzamento nelle **progressioni** di carriera del personale di ricerca, amministrativo, tecnico, bibliotecario, a evitare la **segregazione orizzontale** e delle asimmetrie di genere nei corsi di studio. Il progetto promuove altresì la rimozione sulle disuguaglianze di genere nei **processi decisionali**, favorendo l'eccellenza nella ricerca e nella didattica, propone l'integrazione delle variabili sesso/genere nei programmi e nei contenuti di **ricerca** e di **didattica**, e realizza attività di formazione mirate alle singole componenti della comunità universitaria, nonché attività di terza missione e di **public engagement**. In linea con la definizione della Commissione Europea, il GEP individua una serie di azioni, integrate in un'unica visione di miglioramento, riguardando non solamente le tradizionali competenze del Cug, ma anche e soprattutto le diverse aree strategiche, al fine di:

- identificare distorsioni e diseguaglianze di genere;
- implementare strategie innovative per correggere distorsioni e diseguaglianze;
- definire obiettivi e monitorarne il raggiungimento attraverso adeguati indicatori

Arete tematiche:

1. Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione	p. 2
2. Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali	p. 4
3. Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera	p. 4
4. Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti	p. 6
5. Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali	p. 7

Area tematica 1. Equilibrio vita privata/vita lavorativa e cultura dell'organizzazione

1. Obiettivo: Supporto alla mobilità delle giovani ricercatrici

1.1. Azione: Finanziamenti per mobilità di ricercatrici con famiglia

1.1.1 Sotto-azione: Bonus aggiuntivo per mobilità internazionale in uscita a favore di personale di ricerca con figli/e minori entro i 6 anni: selezione delle domande con bando

Target: Personale di ricerca strutturato

Target indiretto: Famiglie del personale di ricerca strutturato

Responsabile istituzionale: Delegato per l'internazionalizzazione

Risorse umane: Area Ricerca

Risorse finanziarie: € 6.000 per biennio su budget Internazionalizzazione

Indicatore: Variazione del numero delle beneficiarie rispetto all'anno solare precedente

Incidenza temporale: 2025-2027



2. Obiettivo: Costruzione di un ambiente di studio e di lavoro inclusivo

2.1 Azione: Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly

2.1.1 Sotto-azione: Consolidamento di un sistema di priorità nell'allocazione delle ore di lezione per docenti con figli entro i 10 anni

Target: Personale docente strutturato e non strutturato

Target indiretto: Direttori/trici di Dipartimento, Coordinatori/trici dei Corsi di studio, Responsabili di U.O. didattica

Responsabile istituzionale: Delegato alla didattica

Risorse umane: Direzione didattica e servizi agli studenti, Unità didattiche dipartimentali

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: Miglioramento dei risultati del questionario sul "Work-life balance"

Incidenza temporale: 2025-2027



2.1 Azione: Adozione di un calendario e un orario lavorativo family friendly

2.1.2 Sotto-azione: Regolamentazione di un sistema di un orario di erogazione della didattica che consenta circa il 20% delle ore di lezione a distanza per docenti con figli/e entro i 6 anni

Target: Personale docente strutturato e non strutturato

Target indiretto: Direttori/trici di Dipartimento, Coordinatori/trici dei Corsi di studio, Responsabili di U.O. didattica

Responsabile istituzionale: Delegato alla didattica

Risorse umane: Direzione didattica e servizi agli studenti, Unità didattiche dipartimentali

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: Miglioramento dei risultati del questionario sul "Work-life balance"

Incidenza temporale: 2025-2027



2.2 Azione: Adozione di strumenti e sostegni a finalità inclusiva

2.1.2 Sotto-azione: Iniziative per garantire pari opportunità di studio e formazione alle studentesse/i in regime di detenzione o di restrizione della libertà personale

Target: Componente studentesca

Target indiretto: Comunità territoriale e Famiglie di studenti/esse

Responsabile istituzionale: Referente di Ateneo per studentesse/i in regime di detenzione

Risorse umane: Direzione didattica e servizi agli studenti

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: N. immatricolazione di studentesse/i in regime di detenzione o restrizione

Incidenza temporale: 2025-2027



3. Obiettivo: Sostegno alla conciliazione tra lavoro e genitorialità e lavoro e cura familiare

3.1 Azione: Adozione di strumenti e sostegni alla conciliazione

3.1.1 Sotto-azione Rilevazione delle esigenze e delle criticità nella conciliazione vita-lavoro

Target: Personale tecnico-amministrativo

Target indiretto: Famiglie del personale tecnico-amministrativo

Responsabile istituzionale: Cug, con il supporto del NdV

Risorse umane: Area Pianificazione e Reporting Direzionale

Risorse finanziarie: € 1.000,00 da budget Cug

Indicatore: Creazione e sottomissione di un questionario *dedicato* al Work-life balance

Incidenza temporale: 2025-2027



3.1 Azione: Adozione di strumenti e sostegni alla conciliazione

3.1.2 Sotto-azione: Sostegno economico alla componente studentesca, mediante la riduzione della tassa di ricongiungimento degli studenti neogenitori in difficoltà economica

Target: Componente studentesca

Target indiretto: Famiglie di studenti/esse

Responsabile istituzionale: Delegato al Diritto allo studio

Risorse umane: U.O. Diritto allo studio

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: N. di studentesse/i che accedono all'esonero

Incidenza temporale: 2025-2027



3.1 Azione: Adozione di strumenti e sostegni alla conciliazione

3.1.3 Sotto-azione: Formazione riguardante libertà accademica e parità di genere, in particolare rivolta a studiose/i a rischio accolti dalla rete di SAR Italia, di cui UniVr è componente del Direttivo, su criticità, questioni procedurali, servizi e intese strutturate per supportare l'accoglienza di studiose e studiosi a rischio con famiglia

Target: Studiose/i a rischio

Target indiretto: Famiglie delle/degli studiose/i, responsabili scientifiche/i

Responsabile istituzionale: Referente del Rettore per la Cooperazione allo Sviluppo Internazionale e Referente SAR di ateneo

Risorse umane: Area Ricerca

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: N. di incontri online offerti prodromici anche alla realizzazione di linee guida

Incidenza temporale: 2025-2027



Area tematica 2.

Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali

1. Obiettivo: Riduzione dei pregiudizi e degli stereotipi di genere

1.1 Azione: Promozione di eventi/campagne in ottica inclusiva di genere

1.1.1 Sotto-azione: Organizzazione di un ciclo di interviste-testimonianze di donne laureate e/o dottorate UniVr

Target: Comunità universitaria, Componente studentesca

Target indiretto: Comunità territoriale e Famiglie di studenti/esse

Responsabile istituzionale: Delegata alla Comunicazione, Rapporti istituzionali, Post lauream

Risorse umane: Area Servizi e Post lauream - U.O. Career Service, Direzione generale (per produzione di materiale video)

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: N. video realizzati/anno

Incidenza temporale: 2025-2027



Area tematica 3.

Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera

1. Obiettivo: Pari opportunità nei programmi di finanziamento della ricerca

1.1 Azione: Finanziamenti a ricercatrici per la partecipazione come responsabile a progetti di ricerca nazionali e internazionali

1.1.1 Sotto-azione: Diminuzione della percentuale di trattenuta a favore del bilancio d'Ateneo per progettazione nazionale e internazionale e per la ricerca in conto terzi con P.I. donna

Target: Personale di ricerca

Target indiretto: Imprese e istituzioni pubbliche e private

Responsabile istituzionale: Delegato alla valutazione e impatto della ricerca

Risorse umane: Area Ricerca

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: Proporzione di donne sul totale dei P.I. nella ricerca finanziata con fondi esterni

Incidenza temporale: 2025-2027



1.1 Azione: Finanziamenti a ricercatrici per la partecipazione come responsabile a progetti di ricerca nazionali e internazionali

1.1.2 Sotto-azione: Adozione Definizione di una policy di ateneo che nei casi di valutazione interna di proposte di progetto preveda – a pari merito scientifico – la preferenza per le proposte con referente scientifico donna

Target: Personale di ricerca

Target indiretto: Imprese e istituzioni pubbliche e private

Responsabile istituzionale: Delegato alla valutazione e impatto della ricerca

Risorse umane: Area Ricerca

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: Approvazione della policy

Incidenza temporale: 2025-2027



2. Obiettivo: Riduzione della segregazione orizzontale e delle asimmetrie di genere nei settori disciplinari

2.1 Azione: Riequilibrio studentesse-studenti nell'area delle STEM

2.1.1 Sotto-azione: Incentivazione dell'equilibrio nel rapporto studentesse-studenti nei corsi di studio di area STEM mediante sostegno alla partecipazione ai campionati italiani di matematica e fisica di squadre che includono almeno due studentesse.

Target: Studentesse scuola secondaria di secondo grado

Target indiretto: Personale docente, dirigenti scolastici, famiglie e rete sociale di studentesse/i

Responsabile istituzionale: Referente all'orientamento

Risorse umane: U.O. Orientamento

Risorse finanziarie: Budget U.O. Orientamento

Indicatore: Numero di squadre finanziate

Incidenza temporale: 2025-2027



Area 4.

Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti

1. Obiettivo: Bilanciamento di genere nelle attività di formazione sulle soft skills

1.1 Azione: Progettazione di attività di formazione e sensibilizzazione sui temi di genere

1.1.1 Sotto-azione: Organizzazione di n. seminari scientifici per studenti/esse; dottorande/i; assegniste/i; specializzande/i; Studenti/esse, dottorande/i; borsist/i assegniste/i; specializzande/i;

Target: Comunità studentesca e giovani studiose/i

Target indiretto: Comunità universitaria e territoriale

Responsabile istituzionale: Cug e Consiglio studentesco

Risorse umane: Cug, Area Comunicazione e Public Engagement

Risorse finanziarie: € 1.000 euro su budget Cug

Indicatore: N. eventi organizzati

Incidenza temporale: 2025-2027



2. Obiettivo: Integrazione della dimensione di genere nei contenuti della didattica

2.1 Azione: Promozione degli studi di genere nei percorsi universitari

2.1.1 Sotto-azione: Rilevazione della didattica di sostenibilità, con attenzione a insegnamenti e percorsi di genere

Target: Personale docente strutturato e non strutturato

Target indiretto: Comunità universitaria

Responsabile istituzionale: Referenti per il Bilancio di Sostenibilità

Risorse umane: Direzione didattica e servizi agli studenti, U.O. didattiche, Collegi didattici, Area Pianificazione e controllo direzionale

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: % corsi di studio dove è prevista l'erogazione di insegnamenti di genere sul totale dei corsi di studio

Incidenza temporale: 2025-2027



3. Obiettivo: Miglioramento delle metodologie di ricerca per integrare la dimensione di genere

3.1 Azione: Progettazione e pianificazione di attività di formazione e sensibilizzazione sui temi di genere

3.1.1 Sotto-azione: Organizzazione di n. 3 seminari scientifici per personale di ricerca e dottorandi/e dedicati all'integrazione della dimensione di genere nella ricerca con focus specifico nelle seguenti aree: ricerca medico-clinica; ricerca sociale e umanistica; ricerca biotecnologica e informatica.

Target: Personale di ricerca (**Target indiretto:** Comunità universitaria e territoriale)

Responsabile istituzionale: Delegato alla valutazione e impatto della ricerca

Risorse umane: Area Ricerca

Risorse finanziarie: XX euro per anno su budget Area Ricerca

Indicatore: N. eventi organizzati

Incidenza temporale: 2025-2027



Area 5.

Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali

1. Obiettivo: Formazione sul tema dei diritti, delle discriminazioni, delle molestie e della violenza sessuale

1.1 Azione: Attività di formazione per il contrasto alla violenza di genere, molestie e conflitti nei luoghi di lavoro **Azione confermata**

1.1.1 Sotto-azione: Formazione specifica per Pta e personale docente

Target: Personale strutturato e non strutturato

Target indiretto: Comunità universitaria

Responsabile istituzionale: Cug

Risorse umane: Direzione generale e Consigliera di fiducia

Risorse finanziarie: già nel budget per Consigliera di fiducia

Indicatore: N. eventi di formazione organizzati

Incidenza temporale: 2025-2027



1.2 Azione: Attività di formazione in tema di Codice di comportamento e di Codice etico e sulle procedure connesse alla violazione delle norme etiche

1.2.1 Sotto-azione: Formazione specifica per Pta e docenti

Target: Personale strutturato e non strutturato

Target indiretto: Comunità universitaria)

Responsabile istituzionale: Commissione per l'osservanza del Codice etico (**verificare disponibilità**)

Risorse umane: Direzione Risorse umane e Consigliera di fiducia

Risorse finanziarie: Budget UO Formazione di Ateneo /budget per Consigliera di fiducia compreso nel vigente contratto di collaborazione

Indicatore: N. eventi di formazione organizzati

Incidenza temporale: 2025-2027



1.3 Azione: Attività di informazione e diffusione sui diritti declinati sulla parità di genere, sulle pari opportunità e sui valori della rappresentanza attiva

1.3.1 Sotto-azione: sensibilizzazione e informazione per studentesse e studenti

Target: componente studentesca

Target indiretto: Comunità universitaria

Responsabile istituzionale: Garante per i diritti della componente studentesca

Risorse umane: Consiglio studentesco

Risorse finanziarie: 0

Indicatore: N. eventi di formazione/informazione organizzati

Incidenza temporale: 2025-2027



2. Obiettivo: Sostegno alle vittime di violenze di genere

2.1 Azione: Adozione di procedure e di sostegni economici a favore di vittime di violenza di genere

2.1.1. Sotto-azione: Esonero tasse per studentesse vittime di violenze di genere che si trasferiscono, per questa ragione, all'Università di Verona

Target: Comunità studentesca

Target indiretto: Comunità territoriale)

Responsabile istituzionale: Delegato al Diritto allo studio

Risorse umane: U.O. Diritto allo studio

Indicatore: N. di accesso alla misura

Incidenza temporale: 2025-2027

