

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2011

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 importo totale fondo 2010			
3 importo totale fondo 2011			
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare rgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 non compilare			
6 totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
7 totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)			
8 non compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
19	sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'ufficio o all'ateneo nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
20	sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
21	sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		VALORI	
22	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		
23	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Non si è sottoscritto alcun contratto integrativo per l'area della dirigenza poiché il personale dirigenziale non ha costituito R.S.U.. Gli importi della Tabella 15 sono quelli di bilancio.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2011

MACROCATEGORIA: PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mesè (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione Integrativa 2011:	22	2	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	9	3	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2011

	VALORI
1 anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011
2 importo totale fondo 2010	378700
3 importo totale fondo 2011	421305
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare rgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	
5 non compilare	
6 totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	
7 totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	
8 non compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	SI <input type="checkbox"/>	NO <input checked="" type="checkbox"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	2	3099
	9	7800
	22	10350
	7	12900

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	importo totale destinato alla retribuzione di risultato che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	55408
87	Non Compilare	
88	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	36
89	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	3
90	numero dipendenti con retribuzione di risultato fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 92,31%
 ==> 7,69%
 ==> 0%

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Si rileva che l'ammontare del fondo 2011 risulta più elevato rispetto al fondo 2010 in applicazione all'art. 87 c.2 C.C.N.L. 16/10/2008 (risorse da riorganizzazione) correlato ad un aumento stabile della dotazione organica del personale di categoria "Elevate Professionalità". In ogni caso il fondo 2011 complessivamente considerato B,C,D,EP è inferiore al limite dell'anno 2010.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2011

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	22	2	2011
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	9	3	2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2011

	VALORI
1 anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2011
2 importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	2586466
3 importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)	2526493
4 (eventuale) percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare rgs 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	
5 non compilare	
6 totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	
7 totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis l. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	
8 non compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo	612000
10 Non Compilare	
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

	SI	NO
13 l'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 tramite provvedimento dell'organo di vertice?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 sulla base di altri fattori ?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

	N. posizioni	Valore unitario
17 dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	60	3100
	72	4130
	27	5165

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	e stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, c. 2 del ccni 16/10/08 ai fini delle progressioni economiche?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.i. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	
		64 Non Compilare	
		65 Non Compilare	
		66 area b / categoria b / fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 percentuale	
		69 area c / categoria c / fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 percentuale	
		72 area d / categoria d	
		73 numero progressioni	
		74 percentuale	
		75 area ep	
		76 numero progressioni	
		77 percentuale	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	245255	
87	importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	684	==> 99,42%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0	==> 0%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	4	==> 0,58%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Si rileva che i punti n. 88, 89 e 90 comprendono anche la valutazione del personale non dirigente titolare di posizione organizzativa, la cui retribuzione di risultato viene calcolata su 1/3 del valore indicato al punto n. 9 (cfr. art. 91 c. 4 C.C.N.L. 16/10/2008); si precisa altresì che il valore unitario di ciascuna posizione organizzativa di cui al punto n. 17 comprende la predetta quota di 1/3.