

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

**COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: DIRIGENTI DI 2<sup>A</sup> FASCIA**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
	<b>VALORI</b>		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	339742		
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	339742		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	<input type="checkbox"/> + <input type="checkbox"/> -	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno:	<input type="checkbox"/> + <input type="checkbox"/> -	
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	339742		
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 339.742 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 339.742).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	6	34626

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	SI	NO
18 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
19 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ateneo nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
20 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
21 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
	<b>VALORI</b>	
22 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito		6
23 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24 Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25 Non compilare		
26 Non compilare		
27 Non compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo anno corrente (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%

==> 0%

==> 0%

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

Non si è sottoscritto alcun contratto Integrativo per l'area della dirigenza poiché il personale dirigente non ha costituito R.S.U.. Gli importi della Tabella 15 sono quelli stanziati nel bilancio di previsione.

**SCHEDA INFORMATIVA 2  
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001  
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

**COMPARTO UNIVERSITA' - anno 2012**

**MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	19	6	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	5	9	2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2012
	<b>VALORI</b>		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012		
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	2965166		
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	2925725		
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")			
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	<input type="checkbox"/>	
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +	<input type="checkbox"/>	
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	2965166		
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)			

**VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO**

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 2.925.725 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 2.965.166).

**POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE**

	<b>VALORI</b>	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tabella 13 a carico del fondo	1033305	
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	<b>SI</b>	<b>NO</b>
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore unitario</b>
	52	3100
	84	4130
	65	5165
	7	12900

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, c. 2 del CCNL 16/10/08 ai fini delle progressioni economiche?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		<b>VALORI</b>	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	
		64 non compilare	
		65 non compilare	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	
		68 Percentuale	
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	
		71 Percentuale	
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	
		74 Percentuale	
		75 Area EP	
		76 numero progressioni	
		77 Percentuale	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>0</b>

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato al merito e produttività individuale PTA che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	245255	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo anno corrente (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva PTA che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse		
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo PTA anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	700	
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo PTA anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	0	==> 0%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo PTA anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	1	==> 0,14%
91	Non Compilare		
92	Importo totale destinato alla retribuzione di risultato EP che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	31072	
93	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	36	
94	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	3	
95	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	0	
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

**In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)**

L'importo di cui al punto n. 2 considera il valore delle progressioni calcolato secondo i differenziali tra la posizione economica di ciascun dipendente in servizio alla data del 01.01.2012 e la corrispondente posizione economica iniziale di categoria; l'importo di cui al punto n. 9 somma l'indennità di responsabilità per il personale cat. D e la retribuzione di posizione e risultato del personale cat. EP; il punto n. 80 precisa che non sono state attivate PEO nell'anno 2012; i punti n. 88, 89 e 90 comprendono anche la valutazione del personale di cat. D titolare di posizione organizzativa la cui retribuzione di risultato è pari a 1/3 del valore dell'indennità di responsabilità individuata nel contratto integrativo di riferimento (CCNL 16.10.2008, art. 91 co. 4); il punto n. 95 non comprende n. 1 unità di personale di cat. EP non sottoposto a valutazione poiché non titolare di incarico nell'anno 2012.