

**Decreto**

Nomina Responsabile della piena accessibilità (Disability manager)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 6, comma 2 bis del D. Lgs. 80/2021, modificato dall'art. 3 del D. Lgs. 222/2023 che stabilisce che le pubbliche amministrazioni, nell'ambito del personale in servizio, individuano un dirigente amministrativo ovvero un altro dipendente ad esso equiparato, che abbia esperienza sui temi dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche comprovata da specifica formazione che definisce specificatamente le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

VISTO il Decreto del Direttore Generale n. 6563/2022 del 19/07/2022 con il quale, ai sensi dell'art. 39-ter del D. Lgs. n.165/2001 è stato nominato quale "Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità" un Funzionario;

TENUTO CONTO che il D. Lgs. 222/2023 stabilisce che le funzioni che deve svolgere il dirigente di cui all'art. 3 del D. Lgs. 222/2023 possono essere assolte anche dal responsabile del processo di inserimento delle persone con disabilità nell'ambiente di lavoro di cui all'articolo 39-ter, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, ove dotato di qualifica dirigenziale;

CONSIDERATO che il Responsabile dei processi di inserimento delle persone con disabilità è inquadrato nell'Area dei Funzionari e che è quindi necessario procedere alla nomina di un dirigente che svolga le funzioni previste dal D. Lgs. 80/2021;

DISPONE

A decorrere dalla data del presente decreto e fino a nuova comunicazione, il dott. Giovanni Bianco, Dirigente della Direzione Informatica, Tecnologie e Comunicazione dell'Università di Verona, è nominato Responsabile per la piena accessibilità, ai sensi dell'art. 6 comma 2 bis del D. Lgs. 80/2021, modificato dall'art. 3 del D. Lgs. n.222/2023, con le seguenti funzioni:

- definire le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- proporre gli obiettivi programmatici e strategici delle performance relativamente alla necessità dell'inclusione sociale e dell'accessibilità delle persone con disabilità anche attraverso l'implementazione del PIAO;
- supportare l'Amministrazione nella programmazione delle attività necessarie al superamento delle barriere architettoniche, fisiche, digitali, intellettivo relazionali e culturali;
- definire la strategia di gestione del capitale umano, di sviluppo organizzativo (anche mediante il ricorso al lavoro agile) di organizzazione della formazione per raggiungere la completa alfabetizzazione digitale, lo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e l'accrescimento culturale del personale.
- promuovere iniziative volte a sensibilizzare tutti i dipendenti sui temi riguardanti la disabilità, la diversità, l'accessibilità, le discriminazioni, il benessere lavorativo e l'inclusione di genere.



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Il presente decreto viene trasmesso alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica e pubblicato sul sito istituzionale di questa Università nella sezione “*Amministrazione trasparente*”.

IL DIRETTORE GENERALE

Federico Gallo