



Il giorno **31 gennaio 2023**, alle 14:30(*) in Verona, via dell'Artigliere n.8, in Sala Terzian di Palazzo Giuliani, e in modalità telematica, si riunisce il **Consiglio di Amministrazione** dell'Università degli Studi di Verona.

Sono presenti:

Componenti			
Prof. Pier Francesco NOCINI		P	
Dott.ssa Laura DALLA VECCHIA		P (**)	
Dott.ssa Perla STANCARI		P	
Dott. Giovanni MALAGO'		A	
Prof. Roberto BOTTIGLIA		P	
Prof. Paolo DE PAOLIS		P	
Prof.ssa Paola DOMINICI		P	
Prof. Andrea SBARBATI		P	
Dott. Luca FADINI		P	
Sig. Adrian NIRCA		P	
Dott. Leonardo DOSSI		P	
Ai sensi dell'art. 19, comma 3 dello Statuto, partecipano alla riunione:			
- il Pro Rettore	Prof. Roberto GIACOBAZZI		
- il Direttore Generale	Dott. Federico Gallo		
Per il Collegio dei Revisori dei Conti sono presenti:			
Dott.	Giampiero Pizziconi	Presidente	AG
Dott.	Paolo Meago	Membro effettivo	AG
Dott.	Mauro Zappia	Membro effettivo	P
P = presente; AG = assente giustificato A = assente			

Presiede il Rettore, Prof. Pier Francesco NOCINI.

Al fine di fornire al Direttore Generale Dott. Federico Gallo un adeguato supporto tecnico sia per il regolare svolgimento della seduta che per la verbalizzazione, partecipano alla seduta la Dott.ssa Elisa Silvestri, Dirigente della Direzione Affari istituzionali, nonché le Dott.sse Barbara Caracciolo e Raffaella Dalle Mese, dell'U.O. Organi di Ateneo.

Intervengono inoltre i delegati del Rettore, i dirigenti delle direzioni e i capi area delle strutture in staff proponenti le delibere.

Il Presidente riconosce valida la seduta che dichiara aperta per trattare il seguente:



3° punto OdG:

Rinnovo incarico Direttore Generale - approvazione

Esce il Direttore Generale, entra la Dott.ssa Elisa Silvestri che assume le funzioni di segretario verbalizzante.

Il Rettore ricorda che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 28 gennaio 2020, deliberava il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Ateneo di Verona, ai sensi dell'art. 2 della Legge 240/2010 e dell'art. 23, comma 4, dello Statuto di Ateneo, al Dott. Federico Gallo, per la durata di tre anni, con decorrenza dal 1° febbraio 2020 e scadenza 31 gennaio 2023; il Senato Accademico aveva espresso parere favorevole nella seduta del 21 gennaio 2020.

In data 03/02/2020 Repertorio n° 579-2020 veniva stipulato il relativo contratto di lavoro di diritto privato, rinnovabile.

Il Rettore, nell'imminenza della scadenza del contratto, evidenzia che con la Direzione Generale del Dott. Federico Gallo, la gestione complessiva dell'Ateneo è stata caratterizzata da numerose incisive azioni orientate all'incremento dei ricavi ed alla razionalizzazione dei costi nell'ottica di assicurare le risorse necessarie allo sviluppo delle attività *core* dell'Ateneo secondo le indicazioni fornite dalla *governance* e, nel contempo, alla implementazione delle risorse strumentali ed umane necessarie al continuo sviluppo del sistema gestionale dell'Università di Verona.

Per ciò che concerne l'aspetto gestionale, il Direttore Generale ha dimostrato indiscusse capacità direzionali, organizzative e manageriali dando forte impulso al progetto di riorganizzazione dell'Amministrazione che, in coerenza con gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 20-22, ha visto il suo impegno concentrarsi, sin dal suo arrivo, sull'analisi e revisione del modello organizzativo e gestionale di Ateneo, che si è concretizzato, in questi tre anni, con la definizione del progetto *Notorius* di rilevazione delle competenze del personale PTA, con la mappatura dei processi gestionali "core" e rivisitazione delle pesature delle posizioni organizzative; tutto questo materiale ha reso anche possibile l'adozione dei Contratti Integrativi di Ateneo per il PTA, di quello della Dirigenza e del personale CEL, in un clima di confronto dialogico con le OO.SS. e RSU.

Questo percorso, inoltre, ha consentito una riconfigurazione di tutti i processi gestionali di Ateneo grazie ai quali si è potuto perseguire l'obiettivo di migliorare le performance del comparto tecnico ed amministrativo a supporto delle azioni strategiche portate avanti dalla *governance* di Ateneo e farsi trovare pronti rispetto all'adozione di provvedimenti voluti dalla compagine governativa in carica, in primis l'adozione del PIAO.

Ulteriori analisi delle principali attività gestionali promosse dal Direttore Generale sono rinvenibili in modo puntuale e dettagliato nelle relazioni allegate ai bilanci preventivi e consuntivi degli anni di riferimento (rispettivamente bilanci di esercizio 2019-2020-2021 e bilanci previsionali 2021-2022-2023), cui si rinvia per maggiori dettagli; in ciascun anno il Direttore Generale ha raggiunto pienamente gli obiettivi assegnati dal CdA, come riscontrato dalle ultime due relazioni annuali predisposte dal NdV.

Il Rettore fa presente che, nel corso degli ultimi tre anni il Dott. Federico Gallo ha inoltre assunto ad interim anche la responsabilità della Direzione Risorse Umane prima (aspettativa Dott. Rucci), e successivamente della Direzione Offerta Formativa, Servizi e Segreterie Studenti (aspettativa Dott.ssa Feldt), senza ulteriore aggravio di costi a bilancio.

Il Rettore inoltre sottolinea che il Dott. Federico Gallo, durante il triennio, ha espletato il proprio incarico con estrema serietà ed impegno ed in perfetta sinergia con gli obiettivi programmatici della *governance* di Ateneo, conseguendo risultati sempre eccellenti, tenuto conto anche delle contingenze legate al lungo periodo di crisi pandemica, favorendo, in questo frangente, l'adozione di misure organizzative



emergenziali che hanno consentito all'Ateneo di proseguire le proprie attività istituzionali in sicurezza e continuità d'azione al servizio della comunità accademica e degli studenti.

Il Rettore pertanto, anche al fine di dare continuità ai tanti progetti tuttora in fase di studio e sviluppo, propone il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale del Dott. Federico Gallo per un triennio con decorrenza dal 1° febbraio 2023 sino al 31 gennaio 2026, affidandogli il raggiungimento dei seguenti obiettivi, così come previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione delle performance:

Obiettivo strategico	Obiettivo	Indicatore	Target e ponderazioni					
			2023		2024		2025	
			target	peso	target	peso	target	peso
Tutti gli ambiti	1 Piena realizzazione del programma triennale di Ateneo PRO3 2021-2023	Proporzione di finanziamento consolidato rispetto al finanziamento richiesto (da rilevare nel 2024 a seguito comunicazione MUR)	> 90%	20%				
	2 Sostenere la migliore realizzazione dei progetti del PIAO 2023-2025	% di raggiungimento degli obiettivi operativi del PIAO	75%	20%	75%	30%	75%	25%
P3 - Sviluppo organizzativo del personale	3 Migliorare il benessere organizzativo del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo	Livello di benessere complessivo del personale TA rilevato tramite questionario sul benessere organizzativo (scala 1-6)	>4,5	10%	>4,5	20%	>4,5	15%
T.7.1 - Migliorare l'azione amministrativa, erogando servizi di qualità	4 Implementazione del modello di contabilità analitica finalizzata al potenziamento del controllo di gestione	Sperimentazione e messa a regime del sistema di contabilità analitica	avvio sperimentazione	10%	messa a regime	20%		
T.3.1 - Politiche di sostenibilità e Bilancio di sostenibilità	5 Attuazione della Programmazione del fabbisogno di personale nel rispetto degli indicatori MUR	Spese di personale da definizione PROPER	<80%	20%	<80%	30%	<80%	20%
T.1.1 - Attivare le misure necessarie per soddisfare requisiti e indicatori previsti dal modello di qualità ANVUR, in modo da arrivare preparati alla prossima visita di accreditamento periodico	6 Accreditamento ANVUR	Simulazione della visita da parte di esperti valutatori esterni	realizzazione crash test	20%				
		Esito della valutazione a seguito della visita ANVUR (A: pienamente soddisfacente; B: soddisfacente; C: parzialmente soddisfacente; D: Non soddisfacente)				almeno B	40%	
			100%		100%		100%	

Informa che il Senato Accademico, nella seduta odierna, ha espresso parere favorevole al rinnovo dell'incarico di Direttore Generale, così come previsto dall'art. 23, comma 4, dello Statuto.

Il trattamento economico che verrà corrisposto al Dott. Federico Gallo in qualità di Direttore Generale è pari ad € 159.000,00 annui lordi, comprensivo della tredicesima mensilità, corrispondente alla 3^a fascia ex Tabella indicatori D.I. n. 194 del 30/03/2017 come integrato dal D.I. n. 354 del 04/05/2018, ed aggiornato con nota del 31/03/2022 a firma della Direttrice Generale MUR Dott.ssa Marcella Gargano (**allegato 1**).

Si precisa che il suddetto importo, nel corso del triennio, è eventualmente soggetto ad aggiornamento a seguito di rideterminazione dei valori del Decreto Ministeriale di riferimento.

Il costo, comprensivo degli oneri a carico dell'ente, trova imputazione sul Budget del personale anno 2023 "Competenze fisse al direttore generale", che presenta sufficiente disponibilità:

FONDO					
CODICE UNITÀ ANALITICA	DESCRIZIONE UNITÀ ANALITICA	Voce	DISPONIBILE ATTUALE	IMPORTO PROVVEDIMENTO (comprensivo di oneri carico ente)	DISPONIBILE RESIDUO
UA.VR.020.D03.A-PERSTA	A-Costi personale tecnico amministrativo	CA.C.CA.02.01.01.01-Competenze al direttore generale	269.028,00	248.602,80	20.425,20

Il Rettore lascia la parola alla Prof.ssa Paola Dominici la quale esprime il proprio plauso per la grande professionalità del Dott. Federico Gallo.



Il Rettore lascia la parola al Dott. Luca Fadini che, nell'approvare il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale al Dott. Federico Gallo per il triennio dal 01/02/2023 al 31/01/2026, evidenzia come il Dott. Gallo abbia profondamente mutato il sistema delle Relazioni tra Direzione Generale e Personale, adottando un approccio improntato sul dialogo, sull'ascolto e sul confronto costruttivo.

Fin dal suo insediamento, egli ha contribuito significativamente a rendere più serene le trattative da affrontare al tavolo della contrattazione di Ateneo, in un equilibrato sistema di contrapposizione tra Parte Datoriale e Parte Sindacale, al fine di prevenire possibili conflitti e tensioni per un migliore benessere organizzativo.

Il forte impulso alla contrattazione ha consentito di stipulare accordi integrativi con regolarità per tutti i ruoli del personale contrattualizzato: personale Tecnico-Amministrativo, Dirigente e Collaboratore ed Esperto Linguistico (CEL), con apprezzamento dei dipendenti e delle Parti Sindacali.

La struttura tecnico-amministrativa è stata oggetto di alcune sperimentazioni organizzative, al fine di adeguarne gli assetti ai nuovi processi di Ateneo, imposti anche dall'emergenza sanitaria del COVID-19, ma sempre in un contesto di confronto e condivisione delle decisioni da adottare.

Il Dott. Gallo, inoltre, ha contribuito ad un importante investimento finanziario a favore dello sviluppo professionale del PTA e al sostegno dell'incremento dell'organico di ateneo.

Il rinnovo dell'incarico di Direttore Generale al dott. Gallo, grazie alla sua grande esperienza e conoscenza del sistema della Sanità e del complesso dei rapporti tra Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata (A.O.U.I.) e Ateneo, contribuirà ad affrontare, e possibilmente risolvere, l'annoso problema dei Tecnici di Laboratorio universitari inseriti in convenzione con il S.S.N., in modo che a fronte di un loro pressoché totale impegno lavorativo a favore dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata, vi sia da parte di quest'ultima il giusto riconoscimento della loro qualità professionale e il conseguente corrispettivo economico.

Il Rettore ricorda infine l'importanza di garantire continuità nello svolgimento dell'incarico di Direttore Generale considerato l'impegno dell'Ateneo nel migliorare i servizi alle studentesse e agli studenti, in particolare per quanto concerne gli alloggi e la ristorazione. Il tutto finalizzato alla valorizzazione di Verona come città universitaria.

Il Consiglio di Amministrazione

- udita la relazione del Rettore;
- visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;
- vista la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 e in particolare l'art. 2;
- visto il CCNL relativo al personale dirigenziale dell'area Istruzione e Ricerca triennio 2016-2018;
- visto lo Statuto dell'Università di Verona, in particolar modo l'art. 23, comma 4, che prevede che l'incarico di Direttore Generale possa essere rinnovato, su proposta del Rettore, sentito il Senato Accademico, con decisione del Consiglio di Amministrazione;
- visto il contratto di lavoro subordinato rep. n. 579-2020 relativo all'incarico di Direttore Generale dell'Università degli Studi di Verona conferito al Dott. Federico Gallo in data 03/02/2020 con validità dal 1° febbraio 2020 al 31 gennaio 2023;
- tenuto conto del Decreto del Ministro dell'Istruzione, Università e Ricerca, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze in data 30/03/2017, n. 194, che determina il trattamento economico dei direttori generali delle Università statali e degli Istituti statali ad ordinamento speciale per il quadriennio 2017-2020, come integrato dal D.I. n. 354 del 04/05/2018 ed aggiornato con nota del 31/03/2022 a firma della Direttrice Generale MUR Dott.ssa Marcella Gargano;
- richiamata la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28/01/2020 che ha determinato la retribuzione annua lorda omnicomprensiva da attribuire al Direttore Generale Dott. Federico Gallo;

Fascia	Retribuzione annua lorda omnicomprensiva (A)	Retribuzione di risultato annua (se dovuta) (B)
3 ^A	€ 159.000,00	max 20% di A



- ritenuto necessario deliberare in merito alla proposta di rinnovo del contratto di Direttore Generale;
- sentita la proposta del Rettore, con le motivazioni di cui sopra, di rinnovo dell'incarico di Direttore Generale al Dott. Federico Gallo, per il triennio dal 01/02/2023 al 31/01/2026;
- atteso che il Senato Accademico nella seduta odierna 31/01/2023, ha già espresso parere favorevole al rinnovo del predetto incarico;
- verificato che il trattamento economico del Direttore Generale, comprendente lo stipendio e la retribuzione di risultato, è determinato in complessivi € 240.033,00, comprensivo degli oneri a carico Ente come di seguito indicato

Descrizione	importo lordo annuo	oneri carico ente	costo aziendale
Retribuzione annua lorda comprensiva della tredicesima mensilità individuata pari alla III fascia	€ 159.000,00	€ 64.204,20	€ 223.204,20
Retribuzione di risultato (massimo 20% della retribuzione annua lorda comprensiva della tredicesima mensilità)	€ 31.800,00	€ 10.398,60	€ 42.198,00
TOTALE	€ 174.000,00	€74.602,80	€ 248.602,80

- preso atto che della spesa si terrà conto in sede di redazione del bilancio di previsione rispettivamente per gli anni 2023, 2024 e 2025

delibera

- di approvare la proposta del Rettore di rinnovare l'incarico di Direttore Generale al Dott. Federico Gallo dal 01/02/2023 al 31/01/2026, dando mandato al Rettore di procedere alla stipula del relativo contratto alle medesime condizioni normative ed economiche fissate dal contratto ad oggi in essere, fatto salvo l'eventuale aggiornamento dei valori economici tabellari e/o nuova classificazione della Direzione Generale dell'Università di Verona, attualmente inserita nella fascia 3^a del Decreto Ministeriale di riferimento;
- di dare mandato alla Direzione Risorse Finanziarie di tener conto della relativa spesa in occasione del bilancio di previsione degli anni 2023, 2024 e 2025.

Il Consiglio di Amministrazione coglie l'occasione per esprimere al Dott. Federico Gallo il proprio compiacimento per l'ottimo lavoro svolto negli anni a favore dell'Ateneo, l'impegno profuso ed i significativi risultati gestionali ottenuti.