



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA
Collegio dei Revisori dei Conti

Verona, 6.9.2012

Al Magnifico Rettore
dell'Università degli Studi di
Verona
Prof. Alessandro Mazzucco

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA - Ufficio di Registrazione		
Anno	titolo <u>VII</u>	Classe <u>2</u> Fascicolo
N. <u>39734</u>	<u>07 SET. 2012</u>	
UOR	CC	RPA
<i>Segret Rett</i>		
<i>D3 (Apdoc)</i>	<i>D3 H Rucci</i>	<i>D3 H Llovesta</i>
<i>D3 (Appt)</i>	<i>D3 H Michelon</i>	<i>D3 (AFPO)</i>
<i>D3 (SCA)</i>		
<i>D3 (AOVI)</i>		

Al Direttore Amministrativo
dell'Università degli Studi di
Verona
Dott. Antonio Salvini

LORO SEDI

OGGETTO: Collegio dei Revisori dei Conti

Per opportuna conoscenza e per gli eventuali provvedimenti di competenza, si trasmette estratto del verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 321/2012 avente ad oggetto: accordo integrativo sul trattamento accessorio del personale t/a triennio 2011/2013 – anno 2012 e accordo integrativo trattamento accessorio personale dirigente.

Cordiali saluti.

F.to Dott. Francesco D'Amaro
Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti

N. 1 allegato.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VERONA

SEGRETERIA ORGANI COLLEGIALI

VERBALE COLLEGIO REVISORI N. 321

Il giorno 5 settembre 2012 presso la Direzione amministrativa dell'Università degli Studi di Verona, Via dell'Artigliere 8, si sono riuniti i componenti del Collegio dei Revisori

Dott.	Francesco	D'Amaro	Presidente
Dott.	Furio	Luotti	Membro effettivo
Dott.	Roberto	Pace	Membro effettivo

per trattare i seguenti argomenti: verifica trimestrale di cassa, accordo integrativo sul trattamento accessorio del personale T/A triennio 2011/2013 – anno 2012, accordo integrativo trattamento accessorio personale dirigente.

omissis

**ACCORDO INTEGRATIVO SUL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE
T/A TRIENNIO 2011/2013 – anno 2012**

E' pervenuta ai singoli componenti del Collegio, in base all'art. 5, comma 3 del CCNL 16.10.2008, la preintesa sul suddetto accordo ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs 30.03.2001 n. 165 e art. 40 bis e 48, comma 6, del D.Lgs 165/2001, come sostituito dall'art. 55 della Legge 150/2009, corredata dalla relazione del Rettore.

Il predetto Contratto Collettivo Integrativo, stante il blocco delle procedure contrattuali e negoziali nel pubblico impiego nel triennio 2010-2012 previsto dall'art. 9 comma 17 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122), prevede la disciplina delle progressioni economiche del personale tecnico amministrativo, ai soli effetti giuridici, ai sensi dell'art. 9 co. 21 del medesimo Decreto Legge e dei criteri di corresponsione del trattamento accessorio per il triennio 2011-2013 anno 2012, nel pieno rispetto dei principi previsti dalla normativa vigente.

Il Rettore, inoltre, ha specificato che, nonostante l'attuale periodo di transizione tra la piena applicazione del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e l'ultrattività degli istituti previsti dal C.C.N.L. del comparto Università relativo al quadriennio normativo 2006-2009 stipulato in data 16 ottobre 2010, il Contratto Collettivo Integrativo ottempera al divieto di una indifferenziata, ovvero automatica distribuzione degli emolumenti accessori, prevedendo, a tal proposito, che una quota delle risorse ad essi assegnate sia utilizzata per la retribuzione di istituti di carattere selettivo, con valutazione della performance individuale.

I Revisori hanno preso atto della ipotesi di accordo integrativo per il personale Tecnico Amministrativo sottoscritto il 19.06.2012, deliberato dal CDA in data 13.07.2012, col quale sono stati ripartiti, per l'esercizio finanziario 2012, i seguenti fondi stanziati in bilancio al Cap. 1.2.070 "fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" e al Cap "1.2.090 "Retribuzione di posizione e di risultato EP":

Capitoli di bilancio 2011	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale
Progressioni economiche e produttività collettiva ed individuale (capitolo 01.02.070)	€ 1.545.515,42	€ 505.383,53	€ 2.050.898,95
Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP (capitolo 01.02.090)	€ 421.304,85	€ 158.695,15	€ 580.000,00
TOTALE	€ 1.966.820,27	€ 664.078,68	€ 2.630.898,95

L'accordo si ispira ai contenuti del D.Lgs. 150/09, che vieta di distribuire il trattamento economico accessorio in modo indifferenziato, ma prevede di erogarlo con criteri selettivi e con valutazione del merito e contempla una remunerazione correlata alla valutazione della performance individuale in base ai risultati raggiunti dal personale di categoria D ed EP, titolari di incarichi di responsabilità o di posizione, nonché una remunerazione correlata alla performance individuale del personale di categoria C, B e D (premio di produttività).



L'ammontare del fondo è rimasto invariato rispetto al precedente, calcolato secondo i criteri di cui all'art. 67, comma 5, della Legge 133/08. Nella relazione del Rettore allegata si specifica che tale importo non è stato aumentato delle somme derivanti dalla retribuzione individuale di anzianità - R.I.A. del personale cessato dal servizio nell'anno 2011 ex art. 87, c. 1, lett. d) C.C.N.L. - comparto Università del 16 ottobre 2008, pari ad € 3.313,78 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 5.193,59 inclusi gli oneri), e la somma dei differenziali tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria sempre del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2011, ai sensi della lett. e) del medesimo art. 87 c. 1, pari ad € 18.599,34 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 24.681,32 inclusi gli oneri). Tuttavia tali importi vengono in ogni caso accertati ai fini di un successivo recupero allo scadere del periodo di vigenza del valore limite dell'anno 2010 indicato nella norme.

Inoltre, ella medesima relazione si precisa altresì che sia nell'anno 2011, che nell'anno 2012, non si riscontra una diminuzione del personale in servizio rispetto alla consistenza numerica dell'anno 2010, tale da imporre la riduzione dello stesso in ottemperanza alle richiamate disposizioni.

Il Collegio ha accertato che gli importi complessivamente destinati al personale T/A trovano copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2012 approvato dagli organi statutari e il totale non risulta superiore a quello certificato lo scorso esercizio.

I sottoscritti, pertanto, rendono
parere favorevole
al predetto accordo integrativo sottoscritto in data 19 giugno 2012.

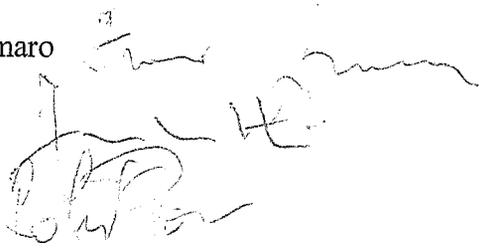
Verona, li 5 settembre 2012

I COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Francesco D'Amaro

Dott. Furio Luotti

Dott. Roberto Pace



ACCORDO INTEGRATIVO TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DIRIGENTE

Il Collegio ha esaminato lo stanziamento per il trattamento economico accessorio del personale dirigente, per l'anno 2012, con allegata relazione illustrativa tecnico finanziaria.

La determinazione del relativo Fondo accessorio dirigenti, di cui al capitolo 01.02.095 del bilancio, è indicato in € 470.542,82 per ciascuno degli esercizi dal 2011 al 2013, in considerazione della sottoscrizione del C.C.N.L. di categoria avvenuta in data 27 luglio 2010.

Al riguardo il Collegio osserva che la recente Legge n. 122/2010, di conversione del Decreto Legge 78/2010, art. 9, comma 25 bis, ha sancito che, "a decorrere dal gennaio 2011 e fino al dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio, anche per il personale dirigenziale, non può superare l'importo corrispondente del 2010 che va ridotto con la diminuzione del personale in servizio". Tale disposizione segue alle limitazioni già previste dalle norme dell'art. 189 della Legge 266/2005 e 133/2008, peraltro evidenziate nei verbali precedenti.

Pertanto, l'Ateneo ha stanziato per l'esercizio finanziario 2012 i seguenti importi:

Capitolo di bilancio E.F. 2012	Importo esclusi oneri a carico Ente	Ammontare oneri a carico Ente	Totale
Fondo per il trattamento accessorio relativo al personale Dirigente a tempo indeterminato e a tempo determinato Capitolo 01.02.095	€ 339.742,11	€ 130.800,71	€ 470.542,82

L'ammontare del fondo non supera il valore certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti per l'anno 2010, pari ad € 339.742,11 (€ 470.542,82 comprensivi degli oneri a carico dell'Ente), come da certificazione del Collegio stesso di cui al verbale n. 304/2011 del 19 maggio 2011.

I sottoscritti, pertanto, rendono
parere favorevole
allo stanziamento per il trattamento economico accessorio del personale dirigente.

Verona, li 5 settembre 2012

I COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Francesco D'Amato

Dott. Furio Luotti

Dott. Roberto Pace

