



## Decreto Direttoriale

Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2021

### IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO** l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che dispone *"...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

**VISTO** l'art. 62 del C.C.N.L. Area VII – dirigenza Università ed Enti di Ricerca sottoscritto in data 05.03.2008, concernente la modalità di determinazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;

**VISTO** il valore del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Università di Verona per l'anno 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4 del 29.02.2016 per un importo pari ad € 470.542,82 (inclusi gli oneri a carico dell'Ente);

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca per il triennio 2016-18, firmato l'8 luglio 2019, sottoscritto in data 8 luglio 2019, che stabilisce gli importi di incremento della retribuzione di posizione e di risultato e del Fondo accessorio del personale dirigente a decorrere dal 1.1.2018;

**VISTO** l'art. 1, c. 870 della legge 30 dicembre 2020 n. 178 che prevede: *"In considerazione del periodo di emergenza epidemiologica da COVID-19 [...] i risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, possono finanziare nell'anno successivo, nell'ambito della contrattazione integrativa, in deroga al citato articolo 23, comma 2, i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro, ovvero agli istituti del welfare integrativo"*;

**NELLE MORE** dell'emanazione del decreto attuativo previsto dall'art. 23 comma 4 bis del D. Lgs. 75/2017 che individua per le Università statali che rispettino i vincoli relativi agli indicatori previsti dagli articoli 5 e 7 del D. Lgs. N. 49/2012, l'ammontare delle risorse di natura variabile ad incremento in via sperimentale dal 1 gennaio 2018 e sino al 31 dicembre 2020 dei Fondi risorse decentrate per il personale con qualifica dirigenziale, oltre il limite imposto dall'art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

### DECRETA

#### Art. 1

Per l'anno 2021 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Università di Verona viene determinato per un ammontare complessivo pari a € 482.251,22 (inclusi oneri a carico dell'Ente), di cui € 11.708,40 (inclusi oneri a carico dell'Ente) non rientranti nel limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017. Il Fondo 2021 ai fini del confronto con il valore limite è pari a € **470.542,82** (inclusi gli oneri a carico dell'Ente) e coincide con il Fondo certificato dell'anno 2016.

#### Art. 2

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'importo di cui all'art. 1 viene sottoposta alla certificazione preliminare del Collegio dei Revisori dei Conti, mediante apposita relazione tecnico-finanziaria allegata al presente decreto (*Allegato n. 1*) e redatta in conformità alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

IL DIRETTORE GENERALE  
Federico Gallo

Originale firmato conservato agli atti.