

FONDO PERSEO SIRIO

Incontra Università Verona

RELATORE

LUCIANO BUTTARONI

FUNZIONE FINANZA



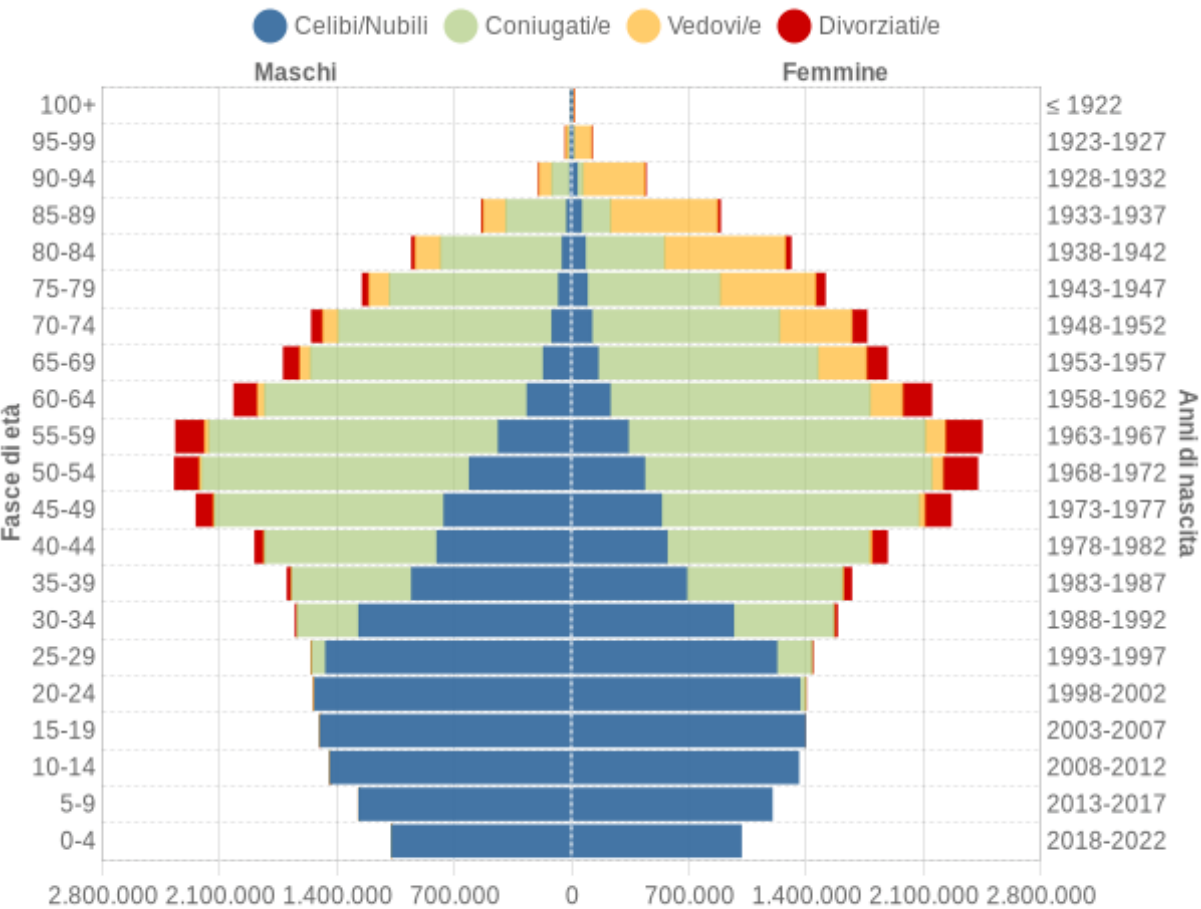
È bene chiarire subito che...

La Previdenza Complementare non nasce per sostituirsi al sistema pubblico, ma per colmare il differenziale tra ultima retribuzione e assegno pensionistico che si sta emergendo.

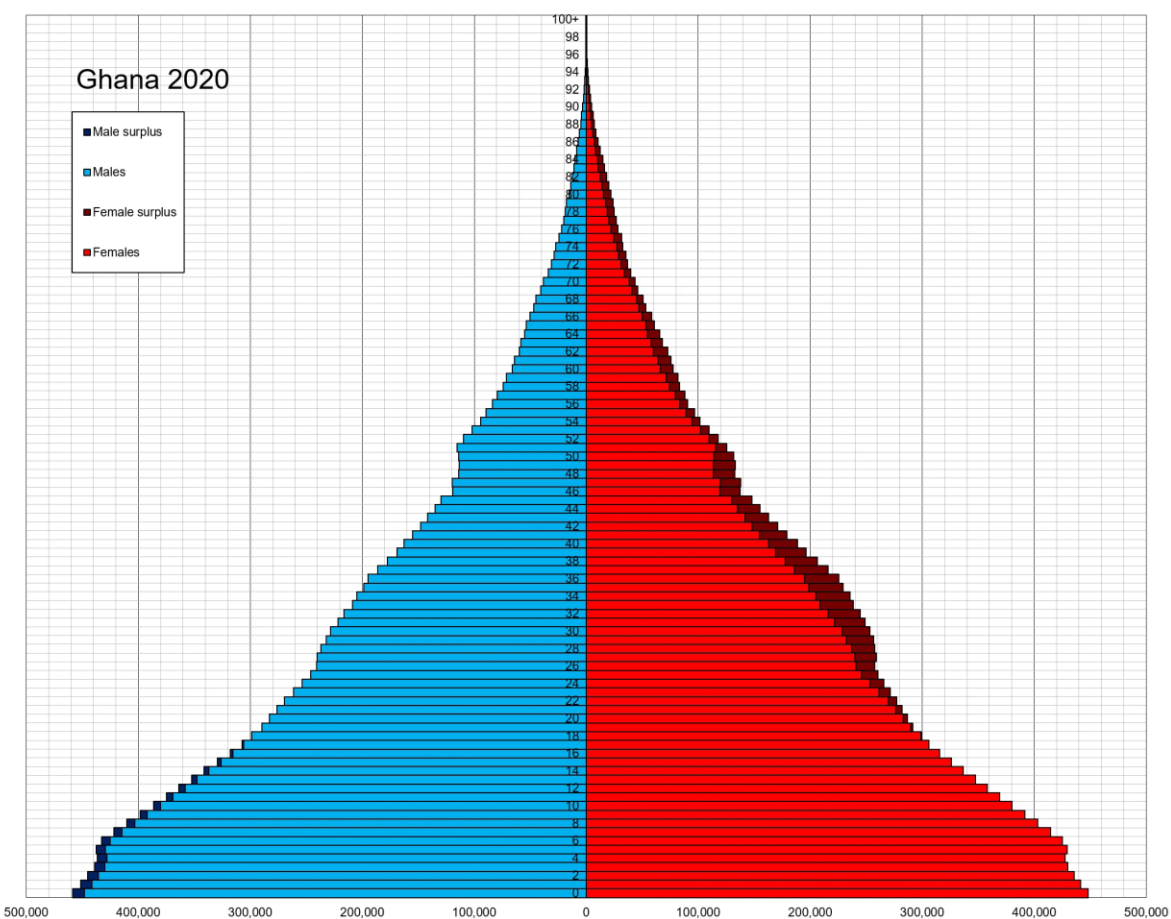
Ricordiamo che

- Il sistema pensionistico italiano getta le basi su un patto intergenerazionale, chi lavora paga la pensione a chi ha lavorato prima e così via;
- Siamo andati avanti così per decenni;
- All'inizio degli anni 80 si è manifestato il problema delle nascite;
- Sempre meno lavoratori giovani e sempre più pensionati;
- E poco contano le baby pensioni;
- I contributi che versiamo, non bastano per pagare le pensioni e quindi si crea uno squilibrio di bilancio;
- E questo continuerà ad aggravarsi almeno per i prossimi 30 anni.

Lo vediamo meglio qui



Popolazione per età, sesso e stato civile - 2023
ITALIA - Dati ISTAT 1° gennaio 2023 - Elaborazione TUTTITALIA.IT



Parte tutto da molto lontano

D.lgs. 124/1993

Decreto legislativo 21 aprile 1993, n. 124^{1 2 3}

¹ L'art. 21, comma 8, del decreto legislativo n. 252/2005 ha abrogato il decreto legislativo n. 124/1993.

In base a quanto previsto dall'art. 23, comma 6, del decreto legislativo n. 252/2005, il decreto legislativo n. 124/1993 continua ad applicarsi ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001.

Si veda anche l'art. 1, comma 156, della legge n. 205/2017, il quale dispone che: "A decorrere dal 1° gennaio 2018, ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, si applicano le disposizioni concernenti la deducibilità dei contributi versati e il regime di tassazione delle prestazioni di cui al decreto legislativo 2005, n. 252. Per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che sono entrati in vigore della presente legge, si applicano le disposizioni concernenti la deducibilità dei contributi versati e il regime di tassazione delle prestazioni di cui al decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252, sono applicabili a decorrere dal

(Il testo originario è stato pubblicato nella G.U. del 27 aprile 1993, n. 40, ed è entrato in vigore il 27 aprile 1993)

Disciplina delle forme pensionistiche complementari, a norma dell'articolo 3, comma 1, lettera v), della legge 23 ottobre 1992, n. 421⁴.

Art. 1.

Ambito di applicazione

1. Il presente decreto legislativo disciplina le forme di previdenza per l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema

Decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252

(G.U. 13 dicembre 2005, n. 289, S.O. n. 200)

Disciplina delle forme pensionistiche complementari¹

All'interno dell'articolato le modifiche apportate dal decreto legislativo 13 dicembre 2005, n. 252, sono indicate in grassetto.

Vista la deliberazione del Consiglio dei Ministri, adottata nella riunione del 24 novembre 2005;

Sulla proposta del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze;

Emana il seguente decreto legislativo:

Art. 1.

Ambito di applicazione e definizioni

1. Il presente decreto legislativo disciplina le forme di previdenza per l'erogazione di trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio, ivi compresi quelli gestiti dagli enti di diritto privato di cui ai decreti legislativi 30 giugno 1994, n. 509, e 10 febbraio 1996, n. 103, al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale.

Regolamenti: MIFID; IORP E IORP2; D.O.R.A.

E invece è cambiato tutto e da tanto

- Nel 1995 con la legge 335 è stato modificato il sistema pubblico prevedendo il passaggio:

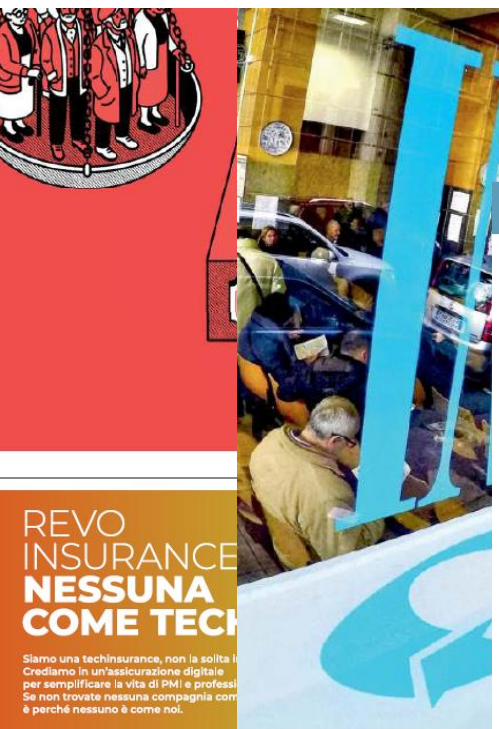
Dal sistema RETRIBUTIVO, che prevedeva il calcolo dell'assegno calcolando il 2% sulla media delle ultime 10 retribuzioni annue, moltiplicato per gli anni di lavoro;

Al sistema CONTRIBUTIVO che prevede, invece, che il lavoratore versi il 33% dalla retribuzione annua, che il cumulo dei contributi versati durante la vita lavorativa (suddivisi in settimane lavorate) siano rivalutati in base all'andamento del PIL a 3 anni. Al momento del calcolo dell'assegno il montante accumulato viene moltiplicato per un coefficiente stabilito tramite DM in base alla vita media.

Ma perché esistono i Fondi Pensione

imponibile pensionistico				30.000,00		
anni di servizio				35		
contributi annui				9.900,00		
totale contributi versati				346.500,00		
età		assegno		assegno		assegno
lavoratrice/lavoratore	1996/2009	annuo	2023/2024	annuo	dal 2025	annuo
60	5,163%	16.513,657	4,615%	14.760,900	4,536%	14.508,222
61	5,330%	17.047,800	4,744%	15.173,502	4,661%	14.908,029
62	5,514%	17.636,317	4,882%	15.614,889	4,795%	15.336,623
63	5,706%	18.250,422	5,028%	16.081,865	4,936%	15.787,606
64	5,911%	18.906,106	5,184%	16.580,825	5,088%	16.273,772
65	6,136%	19.625,760	5,352%	17.118,166	5,250%	16.791,923
66	6,136%	19.625,760	5,391%	17.242,906	5,423%	17.345,257
67	6,136%	19.625,760	5,723%	18.304,795	5,608%	17.936,972
68	6,136%	19.625,760	5,931%	18.970,075	5,808%	18.576,665
69	6,136%	19.625,760	6,154%	19.683,332	6,024%	19.267,532
70	6,136%	19.625,760	6,395%	20.454,162	6,258%	20.015,972

Ormai, quasi quotidianamente possiamo leggere



Previdenza complementare verso 10 milioni di iscritti

L'Economia

IN EVIDENZA

Chi sono i fratelli Ramponi che hanno fatto esplodere il casolare a Castel D'Azzano. Il precedente e le minacce: «P...



WELFARE

Pensioni, i neoassunti avranno l'obbligo di versare il Tfr nei fondi previdenziali

di Enrico Marro

L'accantonamento annuale per la liquidazione finirebbe a finanziare la previdenza integrativa, salvo una rinuncia esplicita del lavoratore. La proposta, dice Durigon, è sul tavolo del governo in vista della manovra



Noi, nel frattempo, continuiamo a vivere come se nulla fosse cambiato:

- Mah! Fondo pensione?;
- Ma perché dovrei aderire ad un Fondo pensione?;
- Alla fine la pensione ce la daranno, mica possono lasciarci così.
- Pure il Fondo pensione, non bastano tutti i soldi che ci tolgono?
- Non mi interessa, preferisco il TFR;
- Tanto in pensione non ci andrò mai;
- Mi basterà la pensione pubblica.

Cosa faremo

Insieme, cercheremo di trovare le risposte alle vostre domande; io vi aiuterò, fornendovi informazioni o suggerimenti dove reperirle, affinché possiate valutare con attenzione e prendere una decisione consapevole, qualunque essa sia.

L'obiettivo è quello di invitarvi a non sottovalutare il problema e intraprendere delle strade che vi consentano un futuro sereno. Il Fondo pensione è uno degli strumenti.

Chi controlla la previdenza complementare



- Promulga regolamenti;
- Risponde a quesiti;
- Controlla il rispetto della normativa;
- Controlla il rispetto dei limiti;
- Controlla i controlli eseguiti dai Fondi.

- Con il DM 166 del 2014 regola la gestione finanziaria di un Fondo pensione.

Cos'è Perseo Sirio

- È un ente bilaterale istituito attraverso CCNL;
- È stato costituito con atto pubblico;
- Nel rispetto della normativa ha le seguenti caratteristiche:
 - Non persegue SCOPO DI LUCRO;
 - E' un Fondo a capitalizzazione individuale e contribuzione definita;
 - Ha come unico scopo, quello di erogare ai lavoratori prestazioni pensionistiche complementari sotto forma di capitale o rendita.

Il governo del Fondo

Il Consiglio d'Amministrazione
Composto da 8 elementi che gestisce
l'attività del Fondo a livello
strategico/operativo



Il Collegio dei Sindaci
Composto da 4 elementi, che verifica
che tutto l'operato del Fondo sia svolto
con le necessarie coperture finanziarie



Ogni 3 anni, a seguito delle elezioni, si
costituisce l'Assemblea dei Delegati, che è
il Governo del Fondo



- È il Depositario;
- La sua attività è regolamentata dall'art.7 della 252/05;
- Custodisce il patrimonio;
- Controlla il rispetto dei limiti;
- Controlla la correttezza delle operazioni;
- Certifica la consistenza patrimoniale;
- Certifica il valore della quota;
- Da seguito ai movimenti bancari;
- Invia report quotidiano in Covip.



- È il Service amministrativo;
- Riconcilia i contributi;
- Svolge servizio di contabilità;
- Autorizza i movimenti bancari;
- Calcola il valore della quota.



- Sono i Gestori;
- Nel rispetto dei limiti normativi e di convenzione inviano ordini al Depositario;
- Forniscono reportistica al Fondo.



- È la Funzione revisione interna;
- Verifica che tutta l'attività del Fondo sia svolta nel rispetto della normativa vigente;
- Le sue relazioni vengono depositate in Covip.



- È la Funzione gestione dei rischi;
- Verifica che tutte le procedure del Fondo siano svolte mitigando gli errori potenziali.



Il fisco e la previdenza complementare

- Il fisco risulta essere un elemento importante nella previdenza complementare. Infatti, incide positivamente in tutte le fasi della vita dello stesso:
 1. Nei contributi versati che sono deducibili dal reddito con il tetto di 5.164,57€:
 - RICORDIAMO CHE LA QUOTA DEL TFR NON E' UN ONERE DEDUCIBILE.
 - fino a 28.000 euro, 23 per cento,;
 - oltre 28.000 euro e fino a 50.000 euro, 35 per cento;
 - oltre 50.000 euro, 43 per cento.significa che, ogni 1.000 euro versati si recuperano 230 euro, 350 euro o 430 euro.
 2. Nei rendimenti annui:
 - Tassazione 20% al posto del 26%.
 - Tassazione 12,5% su titoli di Stato o equipollenti.
 3. Sulle prestazioni:
 - Tutte le prestazioni che la normativa vigente considera ai fini previdenziali: pensionamento, anticipazioni per motivi sanitari, liquidazione per premorienza; sono soggette alla tassazione del 15% con la decurtazione dello 0,30% per ogni anno eccedente il 15° e con il limite minimo del 9%;
 - Tutte le prestazioni che la normativa vigente **NON** considera ai fini previdenziali: anticipazioni per acquisto o ristrutturazione casa, riscatto per perdita dei requisiti, liquidazione senza raggiungimento limite minimo anzianità; sono soggette alla tassazione del 23%.

Dove poter reperire informazioni

- www.fondoperseosirio.it

- Nel sito al seguente link è attivo un servizio di consulenza dedicato alla conoscenza del Fondo;

<https://consulenzapensioni.acuityscheduling.com/schedule/77f9be98/appointment/345156/calendar/160643>

Seguici sui social

Whatsapp <https://bit.ly/426fnvC>



FONDO
PERSEO SIRIO

Rivolgiti al un patronato



Per i servizi sociali dei lavoratori e dei cittadini



IL PATRONATO DEI CITTADINI



il Patronato della CGIL

L'adesione – chi può aderire



Ricordiamo che l'Adesione **VOLONTARIA**, è un libero e esercizio del **DIRITTO** del lavoratore

Il datore non ha nessuna discrezionalità, anzi ha l'obbligo di informativa dei lavoratori.



L'adesione **VOLONTARIA**, come previsto nel CCNL, prevede la contribuzione di tutti i soggetti coinvolti nell'accordo collettivo, con il coinvolgimento della quota del TFR.

- **Adesione volontaria: opzione valida per tutti i dipendenti;**
- **Adesione volontaria tramite silenzio assenso: opzione valida solo per i neoassunti;**

Per aderire volontariamente

- COMPILARE IL MODULO PRENDENDO DAL SITO ISTITUZIONALE;
- STAMPARLO IN DOPPIA COPIA CONSEGNARLO AL DATORE;
- IL DATORE RESTITUIRA' UNA COPIA AL DIPENDENTE FIRMATA;
- IL DATORE INVIERA' AL FONDO UNA COPIA DELLA DOMANDA DI ADESIONE;
- IL FONDO PROCEDERA' ALL'ISCRIZIONE DEL DIPENDENTE;
- IL FONDO INVIERA' COMUNICAZIONE SOLAMENTE AL LAVORATORE, CON NUMERO DI ISCRIZIONE E LE ISTRUZIONI PER ACCEDERE ALL'AREA RISERVATA;
- IL DATORE INIZIERA' A CALCOLARE I CONTRIBUTI E VERSARLI NELLA POSIZIONE DEL LAVORATORE DAL MESE SUCCESSIVO.

L'adesione volontaria con silenzio assenso per i neoassunti

- Al momento dell'assunzione il dipendente riceve una informativa;
- Ha solo un obbligo «INFORMARSI» e fare la sua scelta;
- Durante questo periodo il dipendente potrà comunque aderire volontariamente;
- Alla scadenza del sesto mese se non avrà comunicato nulla verrà iscritto a Perseo Sirio;
- Perseo Sirio ricevuta l'iscrizione dal datore informerà il dipendente;
- Dal momento in cui riceverà l'informativa da Perseo Sirio il dipendente avrà 30gg per avvalersi della facoltà di recesso tramite area riservata del Fondo;
- Al 30mo giorno l'adesione si consoliderà e il datore di lavoro attiverà la contribuzione;
- Da questo momento non sarà più possibile recedere, come previsto dalla normativa sulla previdenza complementare;
- Se il dipendente si sarà avvalso del diniego o della facoltà di recesso, potrà comunque successivamente aderire in forma volontaria.

Dove si calcolano i contributi

SEZIONE 2
INPS LAVORATORI
SUBORDINATI GESTIONE
PUBBLICA

			Gestione				
Codice fiscale Amministrazione/Azienda	Progressivo Azienda	NoiPa dichiarante	Pens.	Prev.	Cred. Enpdep	Enam	
9	10	11	12	13	14	15	16
Imponibile pensionistico	Contributi pensionistici dovuti	Contributi pensionistici a carico lavoratore trattenuti	Imponibili TFS			Cor	
18	19	20	21			22	
Contributi TFS a carico lavoratore trattenuti	Imponibile TFR	Contributi TFR dovuti	Imponibile TFR ulteriori elementi			Contributo T	
23	24	25	26			27	
Imponibile Gestione Credito	Contributo Gestione Credito dovuti	Contributi Gestione credito trattenuti a carico del lavoratore	Imponibile ENPDEP			Contribut	
28	29	30	31			32	
Contributi ENPDEP a carico del lavoratore trattenuti	Imponibile ENAM	Contributi ENAM dovuti	Contributi ENAM trattenuti a carico del lavoratore				
33	34	35	36				
MESI PER I QUALI È STATA PRESENTATA LA DENUNCIA Uniemens							
Tutti	Singoli mesi						Codice fiscale soggetto denuncia
37	38						39
T	G F M A M G L A S O N D						

La contribuzione

L'accordo collettivo prevede che il finanziamento della posizione sia in cofinanziamento tra datore di lavoro e lavoratore

CONTRIBUTO DEL
LAVORATORE

1%

da calcolarsi
sull'imponibile utile al
calcolo del TFR

CONTRIBUTO DEL
DATORE

1%

da calcolarsi
sull'imponibile utile al
calcolo del TFR

TFR

100%

Del TFR maturato dal momento
dell'adesione.

n.b. il TFR maturato fino al momento
dell'adesione NON PUO' confluire nella
previdenza complementare

La contribuzione, ma di che importi parliamo?

In Perseo Sirio, in questo momento, mediamente l'imponibile TFR è pari a 33.200€

QUOTA REALE:

➤ CONTRIBUZIONE MINIMA LAVORATORE 1%:	332,00 (25,53€ mese)
➤ CONTRIBUZIONE DATORE LAVORO 1%:	332,00 (25,53€ mese)

QUOTA VIRTUALE:

➤ QUOTA TFR 100%	2.300,00
------------------	----------

TOTALE ACCANTONAMENTO ANNUO TFR:	2.954,00
---	-----------------

Direttamente a carico dell'Aderente

- ✓ **Quota associativa annuale:**
 - ✓ Volontaria : € 15,00 in continuo calo: nel 2021 24€, nel 2022 20€
 - ✓ Fiscalmente a carico : non previste <https://www.fondoperseosirio.it/documenti-per-ladesione/#1652361420784-78d962a8-5865>
- ✓ **Spese per prerogative individuali:**
 - ✓ Anticipazioni: non previste
 - ✓ Trasferimento per perdita dei requisiti: non previste;
 - ✓ Riscatto: non previste;
 - ✓ Riallocazione della posizione individuale: non previste;
 - ✓ Trasferimento in costanza del rapporto di lavoro: non previste.

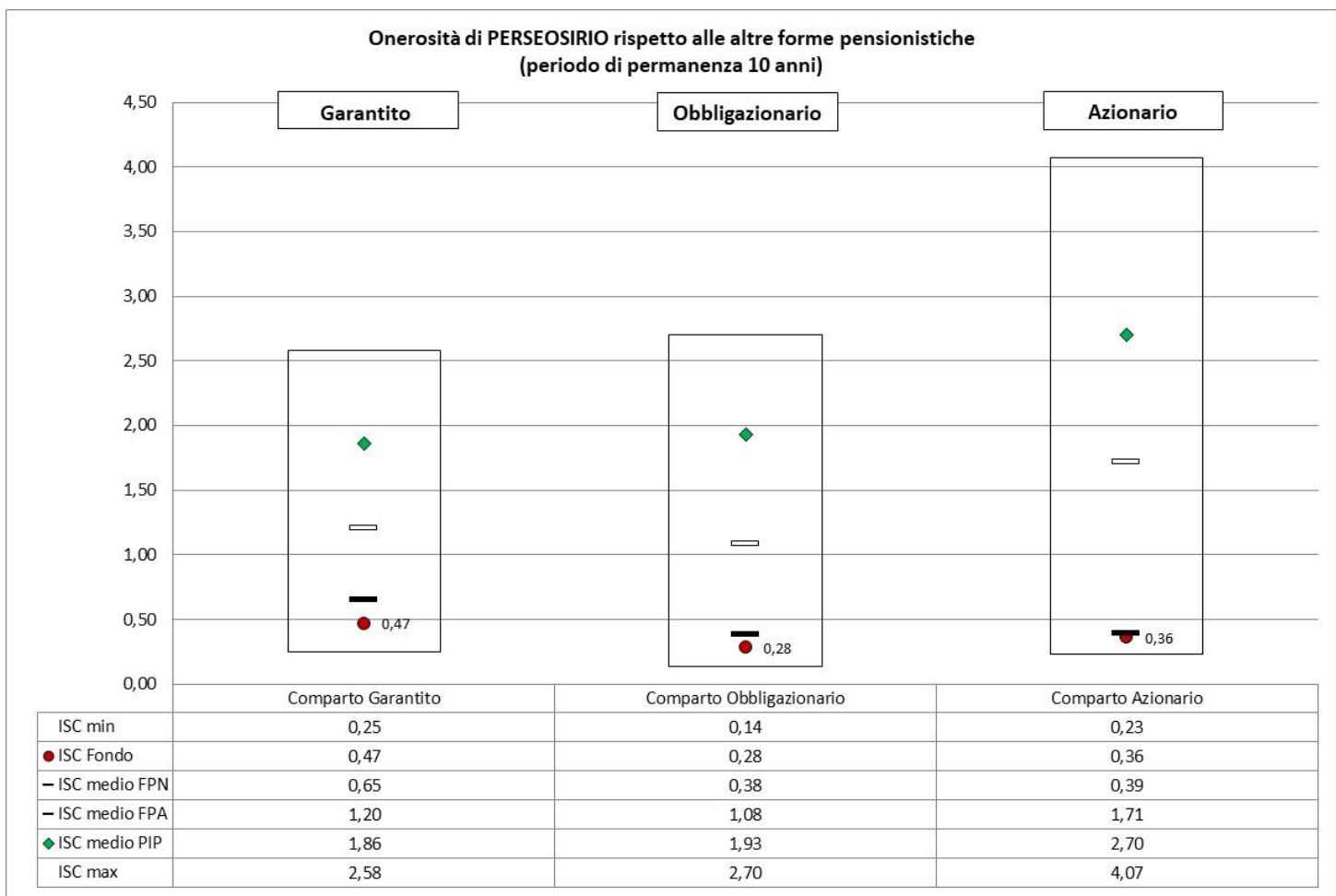
indirettamente a carico dell'Aderente

Queste commissioni sono prelevate direttamente sul patrimonio in gestione e già incorporate nel valore della quota.

✓ **Commissioni di gestione, custodia e deposito:**

- ✓ Garantito 0,30% annue;
- ✓ Obbligazionario 0,12% annue;
- ✓ Bilanciato Prudente 0,13%;
- ✓ Bilanciato Crescita 0,14%;
- ✓ Bilanciato Dinamico 0,15%;
- ✓ Azionario 0,16%;
- ✓ Banca depositaria 0,02% annue.

I costi



L'Indice sintetico dei costi, rappresenta la percentuale totale dei costi potenzialmente sostenuti da un aderente ad una forma previdenziale.

La gestione finanziaria



La gestione finanziaria

FINO AL 31 DICEMBRE 2025, durante la fase contributiva, per i dipendenti pubblici, la gestione finanziaria di Perseo Sirio, interviene solamente sui contributi del lavoratore e del datore di lavoro.

La quota del TFR e del contributo dello Stato ex legge 449/1997, come previsto dal Dpcm del 20 dicembre 1999, viene rivalutata dal datore di lavoro sulla base della media ponderata dei rendimenti di un paniere di Fondi pensione, individuati dal DM del 23 dicembre del 2005, tra quelli con maggior numero di aderenti. Quindi, durante la fase contributiva, il TFR risulterà essere un contributo virtuale nella posizione del lavoratore.

ALIFOND, ARCO, COMETA, PREVIDENZA COOPERATIVA, FONCHIM, FONDENERGIA, FOPEN, LABORFONDS, PEGASO, PREVIAMBIENTE, QUADRI E CAPI FIAT, SOLIDARIETA' VENETO

<https://www.inps.it/it/it/dettaglio-approfondimento.schede-informative.50663.l-inps-per-la-previdenza-complementare-dei-dipendenti-pubblici.html>

DAL 1 gennaio 2026, la rivalutazione della quota del TFR verrà agganciata al profilo di investimento scelto dall'Aderente,

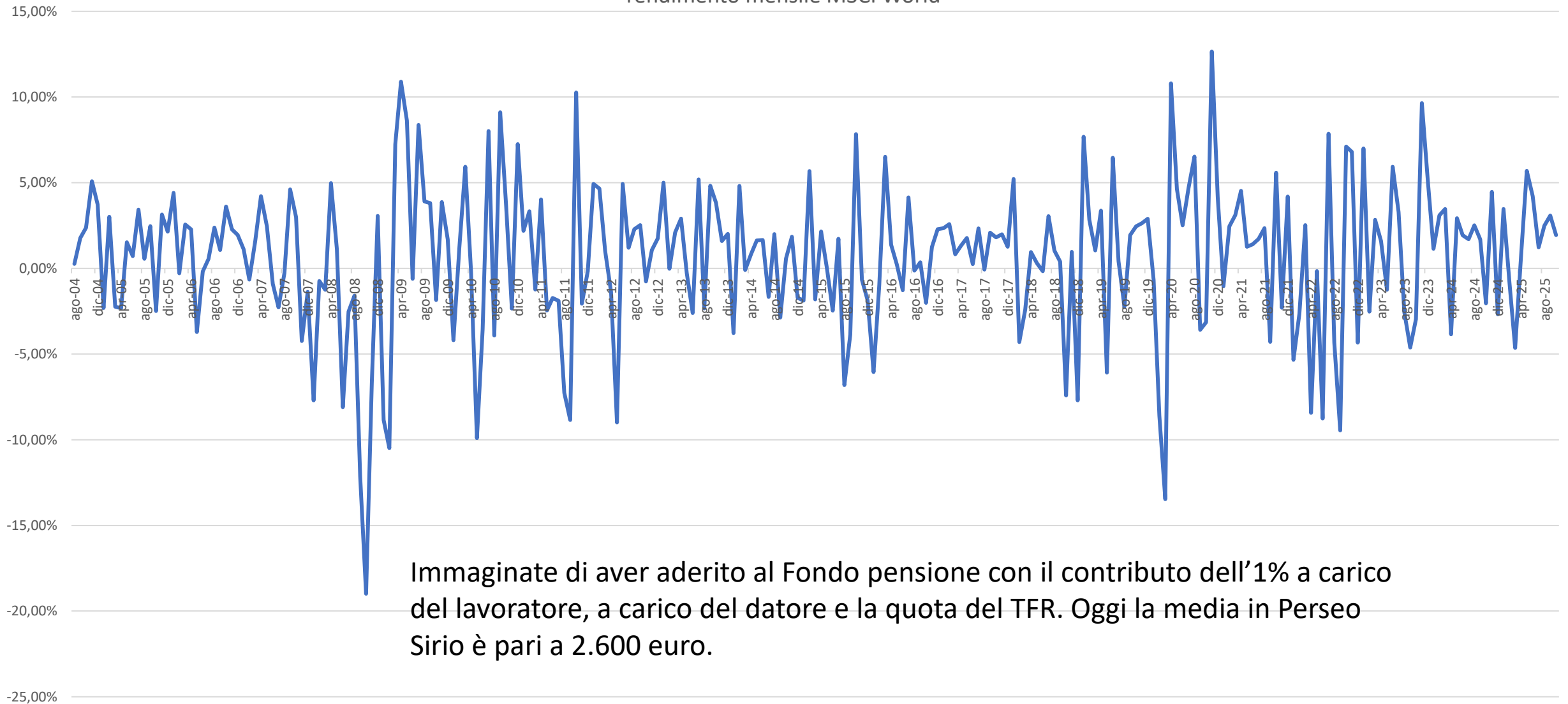
La gestione finanziaria

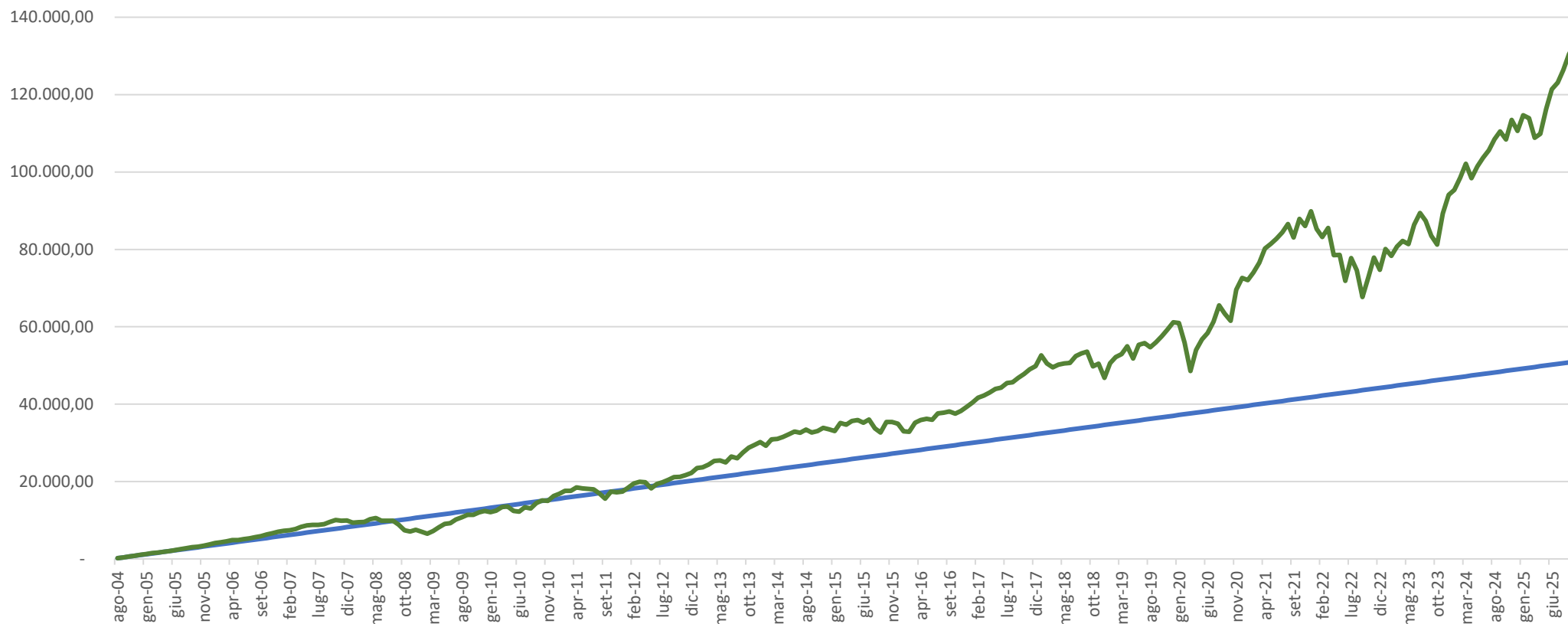
- La gestione finanziaria di un Fondo pensione è regolamentata da una serie di leggi, regolamenti, istituzioni:
 - D.Lgs. 252/05 – articolo 6;
 - D.M. 166/14 – limiti di gestione;
 - Regolamentazione Covip;
 - L. 220/21 – esclusione dall’universo investibile dei produttori di armi o componenti;
 - Shareholder right II – politica di impegno e trasparenza;
 - E.I.O.P.A. – verifica solidità patrimoniale.
- Tutte queste impongono, a tutela dei contribuenti:
 - Limiti di concentrazione;
 - Limiti di intermediazione;
 - Esclusioni;
 - Obblighi di trasparenza;
 - Obblighi di comportamento;
 - Attenzione alla sana e prudente gestione.

La gestione finanziaria

- Un Fondo pensione ha una gestione prudente, orientata verso il lungo periodo e non al rendimento di breve;
- Non è uno strumento che può puntare alla massimizzazione del rendimento;
- Funziona come un piano di accumulo; infatti, il capitale viene costruito nel tempo, versamento dopo versamento;
- Il versamento è periodico e costante e questo consentirà all'aderente di ottimizzare i momenti positivi e negativi;
- L'elemento fondamentale da considerare è l'orizzonte temporale che un aderente ha davanti a sé;

rendimento mensile MSCI World





Avreste versato complessivamente 51.000 euro e avreste un controvalore di 133.202,39 euro

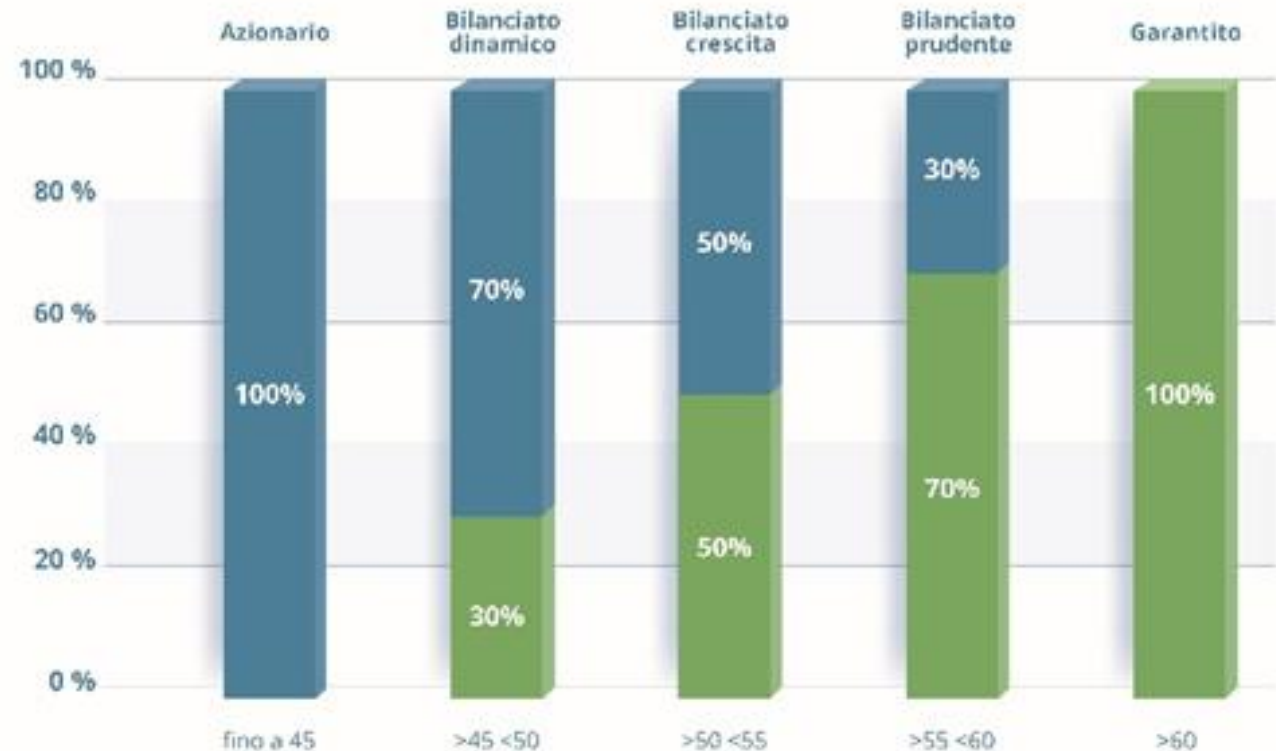
La gestione finanziaria

- L'elemento fondamentale da considerare è l'orizzonte temporale che un aderente ha davanti a se;
- Proprio per questo, la gestione del Fondo si articola su 3 comparti da cui prendono vita altri 3 profili di investimento che vanno a soddisfare i diversi orizzonti temporali degli iscritti:
 - AZIONARIO 100% azioni orizzonte superiore a 15 anni;
 - BILANCIATO DINAMICO 70% azioni 30% obbligazioni orizzonte superiore a 15 anni;
 - BILANCIATO CRESCITA 50% azioni 50% obbligazioni orizzonte superiore a 15 anni;
 - BILANCIATO PRUDENTE 30% azioni 70% obbligazioni orizzonte superiore a 10 anni;
 - OBBLIGAZIONARIO 100% obbligazioni orizzonte >5<10 anni;
 - GARANTITO orizzonte <5 anni.
 - In aggiunta questi profili, il Fondo ha attivato il percorso LIFE-CYCLE

La gestione finanziaria . Il LIFE-CYCLE

Obiettivo: Sostenere e guidare gli aderenti con conoscenze finanziarie elementari, che si sentono insicuri o che più semplicemente non hanno voglia di seguire.

- Trasparente;
- Efficiente;
- Senza costi;
- Senza vincoli.



Le prerogative individuali

Sono tutte le opzioni, che la normativa e lo statuto del Fondo mettono a disposizione dell'aderente durante la fase contributiva.

Accedendo all'area riservata del Fondo:

- Posso variare la mia contribuzione ogni anno;
- Posso sospendere la mia contribuzione.
- Ogni 12 mesi, posso modificare il profilo di investimento;
- Trascorsi 8 anni posso richiedere anticipo del 100% della posizione REALE maturata:
 1. Motivi sanitari;
 2. Acquisto prima casa di abitazione per se o propri figli;
 3. Ristrutturazione prima casa di abitazione per se o propri figli;
 4. Finanziare congedi a scopo formativo.

Se perdo i requisiti di partecipazione:

1. Liquidare la posizione;
2. Trasferire la posizione ad altra forma previdenziale;
3. Proseguire con versamenti liberi nell'entità e nel tempo.

Le prestazioni

ALLA CESSAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, LE PRESTAZIONI VERRANNO CALCOLATE SUL **MONTANTE**

**E' LA SOMMA DI TUTTI I CONTRIBUTI VERSATI DAL LAVORATORE E DAL DATORE A
CUI SI AGGIUNGE IL TFR RIVALUTATO VERSATO DAL DATORE DI LAVORO.**

SOTTO FORMA DI
RENDITA
RIVALUTABILE
VITALIZIA
CALCOLATA SUL
100% DEL
MONTANTE.

SOTTO FORMA DI CAPITALE FINO AD UN
MASSIMO DEL 50% E LA DIFFERENZA
SOTTO FORMA DI RENDITA RIVALUTABILE
VITALIZIA

100% DEL MONTANTE
SOTTO FORMA DI
CAPITALE:
• PARTECIPAZIONE <5
ANNI;
• RENDITA
COMUNICATA DAL
FONDO < ASSEGNO
SOCIALE.

<https://www.fondoperseosirio.it/wp-content/uploads/pdf/documento-sulle-rendite-6-3-20.pdf>



ASSICURATO PRINCIPALE

Età al pensionamento:

66

Anno di nascita:

1958

☒ Maschio

☐ Femmina

Posizione:

165000

€

RENDITA

Caratteristiche

Rateazione:

Annuale

Reversibilità:

Non Reversibile

ASSICURATO PRINCIPALE

Età al pensionamento:

66

Anno di nascita:

1958

☐ Maschio

☒ Femmina

Posizione:

190000

€

CAPITALE

Preferisci entrate costanti inferiori (o nulle) e avere una somma di denaro in un'unica soluzione?

Seleziona il livello della prestazione in capitale:

0%

0%

50%

?

Aiutami a valutare la scelta

Somma dei pagamenti ricevuti nell'arco di un anno
(importi al lordo della componente fiscale)

Opzione	Importo (€)
Vitalizia	€ 7.035
Altra opzione	€ 7.018

FONDO
PERSEO SIRIO

Via Aniene, 14 - 00198 Roma
800 994 545 | Lun-Ven 9.00 - 13.00 / 14.00 - 16.00

Durante l'ultima relazione annuale la Presidente della Covip dr.ssa Balzani, ha comunicato che nel corso del 2023 le prestazioni hanno visto gli aderenti scegliere il capitale per oltre il 98% dei casi.



Grazie per l'attenzione, ora è il vostro momento.....
