



Al Signor Dirigente  
Direzione Risorse Umane  
Area Personale Tecnico Amministrativo e  
Reclutamento

e p.c. Al Signor Direttore/Dirigente

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_ Cat. \_\_\_\_\_  
area \_\_\_\_\_ con contratto a tempo  indeterminato  determinato,  
in servizio presso \_\_\_\_\_ di questa  
Università, recapito telefonico \_\_\_\_\_  in convenzione con l'Azienda Ospedaliera,

### CHIEDE

di usufruire, ai sensi dell'art. 31 comma 5 del CCNL del 16.10.2008 e dell'art. 47 del D.Lgs. 151/2001 di un congedo **non retribuito**<sup>1</sup>, per la malattia del figlio

il giorno \_\_\_\_\_

per il periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/200, il/La sottoscritto/a,

### DICHIARA

- che il figlio/a \_\_\_\_\_ è nato/a il \_\_\_\_\_  
a \_\_\_\_\_;
- che l'altro genitore \_\_\_\_\_ nato il \_\_\_\_\_,  
dipendente dell'Ente/Azienda \_\_\_\_\_  
con sede in (indirizzo completo) \_\_\_\_\_,  
non ha usufruito dello stesso congedo per lo stesso giorno/periodo richiesto dal/La sottoscritto/a.

### ALLEGA

- certificato rilasciato dal medico specialista del servizio Sanitario Nazionale o con esso convenzionato;
- copia di un documento di identità.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che:

- è soggetto alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia qualora rilasci dichiarazioni mendaci, formi o faccia uso di atti falsi od esibisca atti contenenti dati non più rispondenti a verità (articolo 76 del D.P.R. 445/200);
- decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera qualora dal controllo effettuato dall'Amministrazione emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione (artt. 71 e 75 D.P.R. 28.12.2000, n.445).

Verona, \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Per le malattie di ogni figlio di età compresa tra i tre e gli otto anni, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro alternativamente per **cinque giorni lavorativi**, per ciascun anno di vita del figlio (art. 31 c. 5 del CCNL del 16.10.2008)