



PREINTESA ACCORDO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2010

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

1. Accordo Integrativo per la ripartizione del fondo trattamento accessorio personale tecnico amministrativo 2010

Le Delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, il giorno 23/11/2009 hanno sottoscritto, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16.10.08, l'ipotesi di accordo integrativo relativo ai criteri e alle modalità di ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio del personale Tecnico Amministrativo per l'anno 2010 (**Allegato 1**).

Il fondo per il trattamento accessorio del personale T/A per l'anno 2010, determinato ai sensi dell'art. 67, comma 5, del D.L. 112/08 convertito nella legge 133/08, dall'art. 1, comma 191 e comma 193 della legge 266/2005 e dal CCNL di comparto del 16/10/2008, ammonta a complessivi € 1.975.831,18 (pari a € 2.642.856,44 inclusi oneri a carico dell'Ente) e trova copertura nei capitoli di bilancio dell' E.F. 2010 cap. 01.02.070 "fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale" e cap. 01.02.090 "Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP", come di seguito illustrato:

capitoli di bilancio 2010	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale
progressioni economiche e produttività collettiva ed individuale (capitolo 01.02.070)	€ 1.597.131,18	€ 522.261,89	€ 2.119.393,07
Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP (capitolo 01.02.090)	€ 378.700,00	€ 144.763,37	€ 523.463,37
TOTALE	€ 1.975.831,18	€ 667.025,26	€ 2.642.856,44

A tale importo si è giunti partendo dal fondo accessorio dell'anno 2004 ridotto del 10% ai sensi dell'art. 67, comma 5, della legge 133/2008 e aumentato degli importi contrattuali ai sensi dell'art. 1, comma 191, legge 266/2005 e dell'art. 87, comma 1, lett. c) del CCNL del



16/10/2008: € 2.319.445,98 (pari a € 3.098.833,28 inclusi oneri a carico dell'Ente), certificato dal Collegio dei Revisori in data 17/06/2009 con nota n. 260.

L'importo così risultante è stato poi ridotto delle somme necessarie per l'applicazione dell'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) dell'anno 2009, ai sensi dell'art. 1, comma 193, della legge 266/2005 e dell'art. 88, comma 4, CCNL 16.10.2008 pari a € 359.533,55 (pari a € 477.101,02 inclusi oneri a carico dell'Ente) e incrementato degli importi previsti dall'art. 1, comma 191 e comma 193, della legge 266/2005 e dai contratti nazionali ai sensi dell'art. 87, comma 1, lettera d) e lettera e) del CCNL del 16/10/2008 pari a complessivi € 15.918,75 (pari a € 21.124,18 inclusi oneri a carico dell'Ente) relativamente agli importi riferiti alla retribuzione individuale di anzianità - R.I.A. del personale cessato (colonna A) e al differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio (colonna B), come illustrato nel dettaglio dal seguente prospetto:

nr. unità	personale T/A cessato nell'anno 2009	A	B	totale A+B
		Importo ai sensi dell'art. 1, c. 191, L. 266/2005 e dell'art. 87, c. 1, lett. d) del CCNL del 16/10/2008	Importo ai sensi dell'art. 1, c. 193, L. 266/2005 e dell'art. 87, c. 1, lett. e) del CCNL del 16/10/2008	
1	unità di categoria B3	€ -	€ 2.023,80	
1	unità di categoria C3	€ -	€ 1.271,05	
1	unità di categoria D2	€ -	€ 962,73	
1	unità di categoria D3	€ -	€ 2.074,74	
1	unità di categoria D5	€ 3.392,61	€ 4.431,91	
1	unità di categoria EP2	€ -	€ 1.761,92	
Totale da assegnare al fondo		€ 3.392,61	€ 12.528,14	€ 15.918,75
Totale con oneri a carico ente		€ 4.501,99	€ 16.622,19	€ 21.124,18

2. Istituti contrattuali riguardanti il personale T/A appartenente alle categorie B, C e D

Capitolo 01.02.070 bilancio 2010			Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale stanziamento
progressioni produttività individuale	economiche collettive	e ed	€ 1.597.131,18	€ 522.261,89	€ 2.119.393,07

In base a quanto stabilito dalla ipotesi di accordo integrativo del 23/11/2009, l'ammontare del fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale è così ripartito:



	Anno 2010	
	Importo esclusi oneri a carico ente	Importo con oneri a carico ente
PEO	€ 126.719,59	€ 168.156,89
Disagio e rischio - Esigenze di Ateneo	€ 14.000,00	€ 15.924,00
Disagio e Rischio - Turni Diurni e Serali	€ 90.000,00	€ 115.449,00
Disagio e Rischio - Rischio Chimico	€ 15.000,00	€ 19.905,00
Disagio e Rischio – Attività di Orientamento	€ 6.000,00	€ 7.033,10
Disagio e Rischio – Pronto intervento informatico	€ 13.000,00	€ 15.924,00
Disagio e Rischio - Indennità Autisti	€ 7.000,00	€ 9.289,00
Disagio e Rischio - Gettoni Commissioni	€ 3.100,00	€ 1.327,00
Disagio e Rischio - Indennità Segreterie R/DA	€ 900,00	€ 1.194,30
Produttività e miglioramento dei servizi	€ 709.411,59	€ 941.389,18
Responsabilità D Responsabili di Struttura	€ 612.000,00	€ 812.124,00
TOTALE FONDO PRODUTTIVITA'	€ 1.597.131,18	€ 2.119.393,07

L'ipotesi di Accordo Integrativo relativo al trattamento accessorio 2010 stabilisce le risorse da destinare ai vari istituti, per la cui illustrazione puntuale si rinvia all'allegato Testo Contrattuale.

Contesto generale

L'Accordo integrativo di cui trattasi viene a cadere in un contesto normativo in evoluzione, caratterizzato soprattutto dall'entrata in vigore il 27/10/2009 del decreto legislativo n. 150 (cosiddetta legge Brunetta), che innova profondamente il rapporto di lavoro pubblico in generale, e, in particolare la contrattazione collettiva.

La "riforma Brunetta" tuttavia necessita di una fase attuativa molto complessa e lunga; pertanto l'Amministrazione ha ritenuto opportuno procedere ugualmente alla distribuzione del fondo accessorio 2010, nel rispetto rigoroso dei principi generali posti dal nuovo decreto legislativo.



Infatti, l'Accordo Integrativo 2010, tiene conto dei principi generali posti dal D. Lg.vo 150/2009, e dal C.C.N.L. vigente, improntando l'attribuzione del trattamento accessorio a principi di selettività sia con riguardo agli istituti incentivanti la produttività e qualità della prestazione lavorativa sia con riguardo alle progressioni economiche.

Contenuto dell'accordo

Richiamato quanto detto in precedenza, la quota prevalente delle risorse assegnate al fondo per il trattamento economico accessorio 2010, in ottemperanza al D. Lg.vo 150/2009 che vieta di distribuire il fondo accessorio in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi, viene utilizzata per retribuire **istituti a carattere selettivo** che prevedono la **valutazione della performance individuale**, in particolare:

a) progressione economica all'interno della categoria:

secondo quanto previsto dall'art. 79 del C.C.N.L. 16.10.2008 come modificato dall'art. 6 del C.C.N.L. del 12.03.2009 vengono destinati € 168.156,89, compresi oneri a carico ente per la progressione economica all'interno delle categorie B; C, D ed EP, del personale che ha maturato due anni di anzianità alla data del 01/01/2010.

Tali risorse sono finalizzate all'attribuzione, nel rispetto del principio della selettività e del riconoscimento del merito, della progressione economica ad una **quota limitata di dipendenti** (pari a circa il **18,5%**), tenendo conto delle competenze professionali acquisite e dei risultati individuali, in conformità ai criteri generali di cui all'art. 82 del C.C.N.L. 16.10.2008.

Ai beneficiari della progressione economica l'aumento mensile corrispondente all'inquadramento nella nuova posizione economica, verrà conguagliato a decorrere dal 01/01/2010 con quanto già percepito a titolo di indennità di produttività.

b) Indennità di produttività (già denominata nei precedenti accordi "indennità mensilizzata"):

Vengono destinati € **941.389,18** compresi gli oneri a carico ente, da distribuire tenendo conto dei principi generali di selettività e di valutazione della performance individuale previsti dal D. Lg.vo 150/2009.



Pertanto, a decorrere dal 01.01.2010, le quote relative all'indennità di produttività, calcolate secondo i criteri e le modalità previste dall'Accordo Integrativo sottoscritto in data 18/05/2009, vengono corrisposte mensilmente a titolo di acconto, **nella misura del 70%** dell'importo di cui alla tabella allegata (**Allegato 2**).

La quota individuale viene erogata a tutti i dipendenti **escluso il personale che usufruisce di un periodo di aspettativa non retribuita e il personale in aspettativa per dottorato di ricerca (art. 9 CCNL 13.05.2003)** ed eventualmente in proporzione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%).

Un importo pari al massimo al **30%** della somma annua prevista, verrà corrisposto, a titolo di conguaglio, **solo dopo la valutazione** da parte dell'Amministrazione della performance individuale che evidenzia la qualità della prestazione resa dal dipendente, secondo i criteri previsti dall'accordo integrativo.

c) Indennità di responsabilità personale categoria D

Vengono stanziati € **812.124,00** compresi gli oneri a carico ente per corrispondere un'indennità annuale al personale appartenente alla categoria D che ricopre **incarichi di responsabile** di struttura o di **funzione specialistica**, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo Integrativo sottoscritto il 03/10/2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25/10/2005 e dall'accordo del 12/09/2006 di ridefinizione da 5 a 3 delle fasce retributive del personale Dirigente, EP e D.

In applicazione dell'art. 91, comma 4, del CCNL del 16/10/2008, un terzo dell'importo attribuito a titolo di indennità viene corrisposto a seguito della valutazione e della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente.

Viene inoltre destinata la somma di € 197.723,00, compresi gli oneri a carico ente, per la **remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi** particolarmente rilevanti, in particolare:

- esigenze generali di Ateneo;
- indennità di turno;
- rischio chimico;
- attività di orientamento;
- pronto intervento informatico;



- indennità autisti;
- commissioni elettorali;
- presidio segreterie Rettore/ Direttore Amministrativo;

Le predette risorse sono destinate a remunerare il personale che lavora in condizioni disagiate o rischiose, in particolare che svolge attività articolate su turni, attività di conduzione di autoveicoli, etc.

3. Retribuzione di posizione e risultato personale cat. EP

Capitolo 01.02.090 bilancio 2010	Importo esclusi oneri a carico ente	Ammontare oneri a carico ente	Totale stanziamento
Retribuzione di posizione e di risultato cat. EP	€ 378.700,00	€ 144.763,37	€ 523.463,37

La corresponsione della retribuzione di posizione è articolata su tre fasce, correlate ad una valutazione della posizione ricoperta, secondo i criteri stabiliti nell'Accordo Integrativo sottoscritto il 03/10/2002, così come modificato dall'accordo sottoscritto il 25/10/2005 e dall'accordo del 12/09/2006.

In applicazione dell'art. 76, comma 4, del CCNL 16/10/2008 e della delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 febbraio 2007 l'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 20% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita. La retribuzione di risultato verrà corrisposta a seguito di apposita valutazione.

A disposizione per ogni ulteriore chiarimento, si ringrazia per la collaborazione e si inviano i migliori saluti.

Verona, 23/11/2009

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Antonio Salvini



IL RETTORE

Prof. Alessandro Mazzucco