



**COLLEGIO REVISORI
VERBALE N. 16/2021
ALLEGATO 2**

Il Collegio dei Revisori dei conti nella seduta del 29 novembre 2021 procede ad esaminare l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente e la graduazione delle posizioni dirigenziali.

1) Contratto collettivo integrativo per il personale dirigente e graduazione delle posizioni dirigenziali del personale dirigente – esercizio 2021.

La Direzione Generale dell'Università di Verona ha trasmesso al Collegio dei revisori dei conti l'ipotesi di contratto integrativo per il personale dirigente e graduazione delle posizioni dirigenziali del personale dirigente nonché la relazione elaborata secondo le indicazioni della circolare n. 25 del 2012 della Ragioneria generale dello Stato avente ad oggetto la costituzione del fondo per il personale dirigente per l'esercizio 2021.

Il contratto integrativo definisce le modalità di utilizzo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.

Il Collegio ricorda che il fondo è stato certificato nella seduta del 22 febbraio 2021 e determinato per un ammontare pari 349.756,31 lordo dipendente (483.971,16 euro al lordo degli oneri carico dell'Ente), in misura quindi pari a quella certificata dal collegio nel 2016 e in tutte le annualità successive.

Il Collegio prende atto che il contratto in esame prevede una retribuzione di posizione che si attesta a € 249.390,66 lordo dipendente per le sei aree dirigenziali attualmente esistenti. La retribuzione di posizione è articolata in 4 fasce come di seguito specificato.

Tipologia incarico	Fascia	Retribuzione Posizione parte <u>fissa</u> annuale (da CCNL)	Retribuzione Posizione parte <u>variabile</u> annuale	Totale Retribuzione di Posizione
Incarico di Direzione	I	12.565,11 €	31.000,00 €	43.565,11 €
	II	12.565,11 €	29.000,00 €	41.565,11 €
	III	12.565,11 €	27.000,00 €	39.565,11 €
Incarico esclusivo di studio e ricerca	IV	12.565,11 €	20.000,00 €	32.565,11 €



Rispetto al valore complessivo del fondo lordo dipendente, la percentuale di incidenza risulta pari al 71,3% delle risorse complessive del Fondo.

L'importo complessivo per la retribuzione del risultato si attesta al 28,5% dell'ammontare complessivo del fondo ed è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti, in applicazione del Sistema di misurazione delle performance adottato dall'Ateneo e in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'ambito del piano delle performance.

L'erogazione della retribuzione di risultato può avvenire soltanto a seguito del conseguimento di una valutazione positiva pari almeno a 60/100.

Il fondo per la retribuzione di risultato consente la copertura di ulteriori previsioni integrative di maggiorazione previste del 7 % rispettivamente per le funzioni trasversali di *Direttore Generale Vicario*, *Responsabile della Trasparenza e dell'Anticorruzione* e *Responsabile della Transizione Digitale*.

Il Collegio prende atto che l'Amministrazione ha adottato:

- nella seduta del 30 giugno 2020 la Programmazione triennale di fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022
- nella seduta del 28 gennaio 2020 il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità
- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 29 gennaio 2021, il Piano Integrato 2019-2021
- nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 23 aprile 2021, il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;
- nella seduta del 18 giugno 2021 del Nucleo di valutazione è stata validata la relazione sulla performance 2021, validata dal Nucleo di valutazione;

Il Collegio, in merito alla Relazione tecnico finanziaria, evidenzia che sono correttamente indicate le voci già certificate dal collegio con il verbale n. 2 del 22 febbraio 2021 e relative a

- "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette al limite" di cui al Modulo 1 sezione 1 della, ammonterebbe complessivamente a € 470.542,82.
- "Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggette al limite" di cui al Modulo 1 sezione 2 viene incrementata a € 11.708,40 (inclusi oneri a carico dell'Ente).



Il Collegio evidenzia che nella relazione relativa alle risorse variabili non sottoposte a limite legislativo:

- sono stati quantificati i risparmi di spesa accertati sul fondo 2020 a conclusione delle operazioni di liquidazione delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti (art. 23. co. 2 CCNL 2810.2010). a seguito dell'approvazione della relazione sulle performance da parte dell'OIV e della conseguente corresponsione delle relative indennità di posizione e risultato (€ 67.706,07).
- I risparmi previsti di cui alla Legge di Bilancio (art.1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020 n 178), derivanti dai buoni pasto non erogati nell'anno 2020, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo saranno utilizzate per il Progetto di Ateneo "Mappatura dei Processi" quale trattamento economico accessorio, in deroga a quanto disposto dall'art. 23, c. 2, del D.lgs 75/17. Per il 2021 è pari a € 1.719,94 comprensivo di oneri.

Pertanto, il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2021 risulterebbe pari 483.971,11.

Il Collegio riporta di seguito il valore stanziato a Budget e successive variazioni

Somma di Budget 2021				
Codice UA	Descrizione UA	Codice Voce COAN	Descrizione Voce COAN	Totale
UA.VR.020.D03.B-ACCES	B-Costi per competenze accessorie	CA.C.CA.02.02.01.07	Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato (ti)	483.971,16
Totale				483.971,16

Le procedure tecnico - contabili in dotazione nell'Ateneo appaiono, inoltre, adeguate al fine di tutelare correttamente sia in sede programmatoria che in sede gestionale e consuntiva il rispetto della tenuta degli stanziamenti che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi iscritti in bilancio con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

Ciò premesso il Collegio, formula certificazione positiva in ordine al contratto collettivo integrativo per il personale dirigente.

Ciò premesso il Collegio, formula certificazione positiva.

Verona,



COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott.	Giampiero Pizziconi	Presidente
Dott.	Mauro Zappia	componente
Dott.	Paolo Meago	componente

Giampiero Pizziconi

Mauro Zappia

Paolo Meago
