



L'anno 2006 il giorno 6 del mese di giugno, alle ore 16.30, nella Sala del Consiglio di Palazzo Giuliani, sede dell'Università degli Studi di Verona, si sono riunite le delegazioni di Parte Pubblica e di Parte Sindacale per la contrattazione integrativa relativamente a:

MATERIA OGGETTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA, AI SENSI DEL CCNL 09.08.2000, art. 4, comma 2, lett. e):

1. Iscrizione dei dipendenti dell'Università di Verona ai Corsi di Studio organizzati dall'Ateneo: Contribuzione parziale ai costi in riconoscimento della formazione professionale maturata

Premesso quanto previsto dalla L. 448/2001 (Legge Finanziaria 2002), art. 19, c. 14, secondo cui le amministrazioni pubbliche possono promuovere "iniziative di alta formazione del proprio personale [...] favorendo la partecipazione dei dipendenti ai corsi di laurea [...] per finalità connesse alle attribuzioni istituzionali delle amministrazioni interessate";

Premesso altresì che l'Università degli Studi di Verona riconosce l'interesse e la strategicità di ogni azione volta a favorire la preparazione del proprio personale tecnico-amministrativo e mostra piena apertura e spirito propositivo nei confronti di tale tematica;

Parte Pubblica e Parte Sindacale concordano di prevedere, all'interno del capitolo di bilancio relativo alla formazione e all'aggiornamento del personale tecnico-amministrativo, a valere sull'esercizio 2007, un apposito fondo, su cui saranno inizialmente stanziati € 20.000, al fine di garantire un'adeguata copertura finanziaria a specifici interventi di parziale contribuzione ai costi di iscrizione ai Corsi di Laurea ed ai Corsi di Laurea Specialistica / Magistrale



Ciò convenuto, nelle more di una definizione esaustiva della questione, correlata sia alla posizione giuridica degli studenti non impegnati a tempo pieno – punto non ancora regolamentato, a livello di Ateneo, per i Corsi di Laurea – sia all'esigenza di approfondire gli aspetti gestionali connessi alla concessione di analoghi benefici in presenza di Corsi di Perfezionamento, Corsi di Specializzazione e Master Universitari – una tematica da approfondire preliminarmente in seno al Comitato Tecnico per la Gestione delle Attività Formative rivolte al Personale Tecnico-amministrativo – le Parti concordano di attivare, **in via sperimentale**, a partire dall'Anno Accademico 2006-2007, una specifica procedura che consentirà ai dipendenti d'Ateneo iscritti a Corsi di Laurea e Corsi di Laurea Specialistica / Magistrale di poter fruire di un parziale rimborso della contribuzione studentesca, in base ai seguenti criteri:

- a) potrà ottenere tale rimborso il solo personale tecnico-amministrativo con rapporto di lavoro subordinato ed a tempo indeterminato;
- b) tale agevolazione riguarderà i dipendenti iscritti per la prima volta ai Corsi di Laurea e Corsi di Laurea Specialistica / Magistrale e i dipendenti che si iscrivono a Corsi Singoli;
- c) l'entità del rimborso sarà pari all'importo della contribuzione studentesca corrispondente alla 2^a rata dei pagamenti dovuti, riferito ai singoli Corsi di Studio; per i dipendenti che si iscriveranno ad un Corso Singolo, o prima dell'inizio dell'anno accademico o prima dell'inizio del secondo semestre, il rimborso sarà pari al 50 % della contribuzione studentesca prevista per tale iscrizione e potrà essere erogato solo dopo il conseguimento dell'esame relativo all'insegnamento prescelto;

2



- d) il dipendente interessato sarà tenuto a conseguire, entro il 30 settembre di ogni anno, il numero minimo di 15 crediti formativi universitari per gli studenti full time e di 8 crediti formativi per gli studenti part-time;
- e) non potrà fruire di tale forma di rimborso il dipendente iscritto ad un Corso di Studio a frequenza obbligatoria;
- f) il dipendente interessato sarà tenuto a motivare, in modo appropriato e dettagliato, le ragioni per cui ritiene l'ambito disciplinare del Corso di Laurea o del Corso di Laurea Specialistica / Magistrale o del Corso Singolo frequentato connesso al ruolo professionale ricoperto. Nei casi dubbi il Direttore Amministrativo chiederà al Comitato Tecnico per la Gestione delle Attività Formative di esprimersi sulla correlazione tra il corso di laurea frequentato e il ruolo professionale ricoperto;
- g) tale forma di rimborso non sarà cumulabile con rimborsi e/o esoneri tasse ottenuti a qualsiasi altro titolo;
- h) i dipendenti interessati potranno comunque fruire dei permessi di studio (150 ore) di cui al vigente Regolamento d'Ateneo;
- i) l'ottenimento di tale rimborso dovrà trovare, per quanto possibile, corrispondenza nella normativa sugli studenti non impegnati a tempo pieno, ai sensi dell'art. 5, c. 6 e dell'art. 11, c. 7, l. h del DM 509/99 e successivi aggiornamenti;
- j) il rimborso è condizionato dall'entità dello stanziamento annuo complessivo: in caso di capienza del fondo insufficiente a far fronte al rimborso di tutti gli aventi diritto, ciascuna quota sarà ridotta proporzionalmente alla riduzione complessiva.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



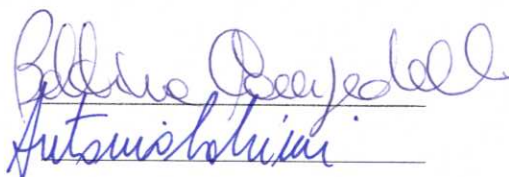
Considerato il carattere sperimentale del predetto istituto, le Parti si impegnano a verificarne i risultati dopo il primo anno di applicazione, apportando alle linee guida sopra esposte, se necessario, eventuali modifiche.

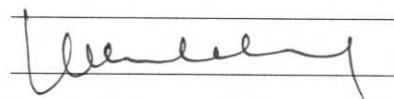
Verona, 6 giugno 2006

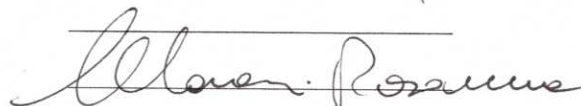
Letto, approvato e sottoscritto:

Parte Pubblica:

Bettina CAMPEDELLI Pro-Rettore
Antonio SALVINI Direttore Amministrativo
Daniele CORLETTO Professore Ordinario
Roberto CORROCHER Professore Ordinario
Luciano REBONATO Dirigente
Marco RUCCI Dirigente
Rosanna MARANI Vice Dirigente

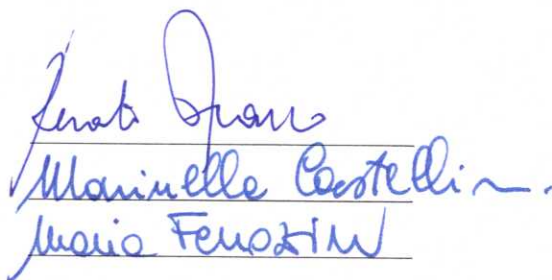


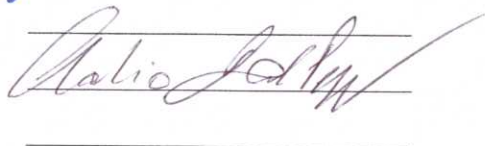




Parte sindacale per la R.S.U.:

Renato FIANCO
Marinella CASTELLINI
Maria FERRAZIN
Vincenzo LASCHERA
Claudio DAL POZZO
Emanuela RUFFO





Per le OO.SS. territoriali:

Sonia GIORIETTO
Maria LIONETTI
Carla FARINAZZO

