

Certificazione del Contratto collettivo integrativo per il personale tecnico amministrativo dell'Università di Verona – esercizio 2025.

In data 25 luglio 2025, la Direzione Generale dell'Università degli Studi di Verona ha trasmesso a questo Collegio, per il prescritto parere, l'ipotesi di Contratto collettivo integrativo per il personale tecnico amministrativo, relativo al 2025, sottoscritto con le OO.SS. in data 25 luglio 2025, unitamente alla relativa relazione illustrativa e tecnico – finanziaria.

Il controllo dall'Organo di revisione, in attuazione degli art. 40 e 40 bis del d.lgs. n. 165 del 2001, concerne, da un lato, la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivati dall'applicazione delle norme di legge e, dall'altro, la verifica, in applicazione del d.lgs. n. 150 del 2009, della legittimità del contratto integrativo in relazione al rispetto degli ambiti riservati alla legge, dei limiti derivati dalla Contrattazione nazionale nonché dei criteri di meritocrazia e di produttività in applicazione del titolo II e III del citato d.lgs. 150/2009.

A) Con riguardo al personale dell'**Area operatori, collaboratori e funzionari**, è stato contrattualizzato un importo complessivo pari a €. 2.654.315,02, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione¹, a fronte di un importo del Fondo disponibile per la contrattazione, quale certificato da questo Collegio, di €. 2.506.844,36 euro; la relativa differenza, pari ad €. 147.470,66, corrisponde, come da allegato A alla relazione tecnico-finanziaria, all'ammontare dei residui rivenienti dal Fondo dell'esercizio precedente, che non risultavano essere stati ancora esattamente quantificati in occasione della suddetta certificazione.

Il Collegio ha verificato l'esattezza di tale importo differenziale.

Accertata, pertanto, la corrispondenza dell'importo contrattualizzato con quello del Fondo disponibile per la contrattazione, il Collegio osserva che tutti gli istituti contrattuali previsti nell'ipotesi di CCI per l'anno 2025 trovano la propria puntuale giustificazione all'interno del contesto normativo di riferimento, in quanto correlati principalmente allo svolgimento di attività particolari, alla remunerazione delle performance individuali e organizzativa, come disposto dall'art. 45 co. 3 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i.

Più nello specifico, gli istituti del trattamento accessorio disciplinati nell'ipotesi CCI per il personale inquadrato nell'area degli operatori collaboratori e funzionari sono i seguenti: a) remunerazione di lavori e servizi particolari; b) indennità mensilizzata di Ateneo (IMA); c) compensi a carattere premiale soggetti a valutazione, d) compensi destinati alla retribuzione di incarichi di responsabilità; f) welfare integrativo, come, sinteticamente riassunti, nel prospetto che segue, ove è anche riportata l'incidenza percentuale dei relativi importi contrattualizzati:

¹ D'ora in poi, tutti gli importi indicati devono intendersi al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione

Fondo Risorse decentrate per il personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari			
TIPOLOGIA ISTITUTO	ISTITUTI C.C.L. 2025	Importo inclusi mesi c/Este	% incidenza
ATTIVITA' E SERVIZI PARTICOLARI	Condizioni lavoro/servizi particolari	€ 107.946,00	4,7%
IMA	Indennità mensilizzata di Ateneo	€ 126.000,00	4,7%
RESPONSABILITA' E PERFORMANCE	Responsabilità: Indennità Responsabilità personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - ex art. 87 comma 1 e art. 117 comma 1 CCNL 2019-2021 (quota 2/3 della fascia corrispondente)	€ 580.000,00	65,8%
	Performance Individuale:	€ 881.651,02	
	di cui Premio di Produttività - personale Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari no resp.	€ 591.651,02	
	di cui per Retribuzione di Risultato personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari - ex art. 87 c. 1 e art. 117 c. 1 CCNL 2019-21 (max 1/3 della fascia corrispondente)	€ 290.000,00	
	Performance Organizzativa	€ 151.000,00	
	Performance di Struttura	€ 135.000,00	
RISORSE VINCOLATE	Risorse VINCOLATE valorizzazione DL 75/2023 Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari- anno 2024	€ 371.518,00	14,8%
WELFARE INTEGRATIVO	Bonus emergin	€ 301.200,00	11,3%
Totale utilizzo Fondo		€ 2.654.315,02	100,0%

Il Collegio, dopo aver esaminato nel dettaglio l'ipotesi di CCI di che trattasi, accerta che tutti i suddetti istituti contrattuali trovano puntuale giustificazione nel contesto normativo - legislativo e pattizio – di riferimento, in quanto, come ampiamente illustrato, nella relazione tecnico amministrativa, correlati allo svolgimento di attività particolari, nonché, in misura prevalente, alla remunerazione delle performance individuali, organizzativa, di struttura e di premialità ed, infine, al welfare integrativo.

B) Con riguardo al personale dell'Area delle elevate professionalità (EP) è stato contrattualizzato, invece, un importo complessivo pari a €. 952.494,57, a fronte di un importo del Fondo disponibile per la contrattazione, quale certificato da questo Collegio di €. 846.495,36 euro; la relativa differenza, pari ad €. 105.999,21, come da allegato B alla relazione tecnico finanziaria, corrisponde, anche in questo caso, all'ammontare dei residui rivenienti dal corrispondente Fondo dell'esercizio precedente, che non risultavano essere stati ancora esattamente quantificati in occasione della suddetta certificazione. Del suddetto importo differenziale il Collegio ha verificato ugualmente l'esattezza.

Accertata, pertanto, anche relativamente al personale EP, la corrispondenza dell'importo contrattualizzato con quello del Fondo disponibile per la contrattazione, il Collegio osserva che i relativi istituti contrattuali previsti nell'ipotesi di CCI per l'anno 2025, come ampiamente illustrato nella relazione illustrativa e tecnico finanziaria, trovano anch'essi la propria puntuale giustificazione all'interno del contesto normativo di riferimento, in quanto correlati, esclusivamente, alla

remunerazione della retribuzione di posizione, di risultato e di valorizzazione ai sensi del D.l. n-75/2023 (e, quindi, a compensi a carattere premiale soggetti a valutazione), nonché al welfare integrativo, così come sinteticamente riassunto nel prospetto che segue, ove è anche riportata l'incidenza percentuale dei relativi importi contrattualizzati:

Fondo Risorse decentrate per il personale dell'Area Elevate Professionalità			
TIPOLOGIA ISTITUTO	ISTITUTI C.C.I. 2025	Importo inclusi oneri c/Ente	% incidenza
RESPONSABILITA' E PERFORMANCE	Responsabilità: Retribuzione Posizione personale dell'Area Elevate Professionalità - ex art. 81 CCNL 2019-2021	€ 634.996,43	66,7%
	Performance Individuale: Retribuzione di Risultato personale dell'Area Elevate Professionalità - ex art. 81 CCNL 2019-2021 (max 30% Retr. Posizione)	€ 190.498,93	20,0%
	Quota aggiuntiva <i>una tantum</i> Retribuzione di Posizione e Risultato- residui anno 2024	€ 91.999,29	9,7%
RISORSE VINCOLATE	risorse VINCOLATE valorizzazione DL 75/2023 EP - anno 2024 (importo stimato)	€ 21.000,00	2,2%
WELFARE INTEGRATIVO	Bonus energia - residui anno 2024	€ 14.000,00	1,5%
Totale utilizzo fondo		€ 952.494,65	100,0%

C) Alla luce delle considerazioni sopra esposte e sulla base dei riscontri effettuati, il Collegio, conclusivamente, esprime favorevole alla sottoscrizione del CCI in conformità all'ipotesi concordata con le OO.SS.

Verona, 29 luglio 2025

I COMPONENTI DEL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. Francesco Paolo Romanelli Presidente FIRMATO

Dott. Enrico Toffali componente FIRMATO

Originale firmato conservato agli atti.