



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO –  
FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO  
PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO – anno 2016**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**MODULO 1**

Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	22 giugno 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	01/01/2016-31/12/2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte pubblica:</b> Dott.ssa Giancarla MASE' – Direttrice Generale Dott. Marco RUCCI – Direttore Direzione Risorse Umane <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b> F.L.C.-CGIL, C.I.S.L., U.I.L., U.S.B.-P.I. – C.U.B. <b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> al momento della redazione della presente relazione ha sottoscritto solo la RSU (8 su 9)
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato, categorie B,C,D, ed EP.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Distribuzione delle risorse finalizzate alla corresponsione del trattamento economico accessorio del personale tecnico amministrativo (cat. B, C, D e EP) per l'anno 2016.

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno?.</b> Non previsto
		<b>Nel caso in cui l'organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</b> ----
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, il Piano della Performance è stato adottato per il triennio 2016-2018 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 28.04.2016
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì, il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato adottato per il triennio 2016-2018 con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29.02.2016
	<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b> Sì.	



**La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?**

La Relazione sulla Performance è stata deliberata dal CdA del 24.6.2016 e sarà trasmessa al Nucleo di Valutazione per la validazione.

**Eventuali osservazioni**



## MODULO 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

Con riferimento al Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016 sottoscritto in data 22 giugno 2016, le risorse economico-finanziarie destinate al trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo di Ateneo ammontano complessivamente ad € 2.073.804,91 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.751.939,12 inclusi gli oneri), di cui:

- € 2.002.984,79 esclusi gli oneri (€ 2.657.960,81 inclusi oneri carico Ente) di competenza del Fondo Accessorio 2016;
- € 70.820,13 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 93.978,31 inclusi oneri carico Ente) quale residuo di competenza del Fondo Accessorio 2015 accertato a valere sullo stanziamento della Produttività Individuale e Collettiva ed assegnato, giusto specifico Accordo tra le Parti, ad incremento delle risorse disponibili per la remunerazione delle medesime.

Le risorse complessive per il trattamento economico accessorio per l'anno 2016 sono state ripartite secondo le modalità di seguito indicate:

- a) € 1.558.356,53 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.067.939,11 compresi gli oneri) destinati al Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale – Budget progetto 2016 CA.C.CA020202;
- b) € 515.448,38 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 684.000,00 compresi gli oneri) destinati al Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato del Personale della Categoria Elevate Professionalità - Budget progetto 2016 CA.C.CA020203.

### **Sezione n. 1 – Analisi degli istituti**

Il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016 prevede la distribuzione dell'intero fondo attraverso i seguenti istituti:

#### **A. COMPENSI DESTINATI ALLA REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI**

Compensi diretti alla remunerazione di attività che comportano oneri e disagi, in coerenza con le disposizioni del d.lgs. 165/2001 e del vigente CCNL di comparto. Nella presente macro-categoria si annoverano i seguenti istituti:

##### **1. INDENNITÀ DI TURNO**

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, Sezione I, lett. a)*

Indennità prevista per la remunerazione delle prestazioni lavorative articolate su turnazioni pomeridiane.

##### **2. DISAGIO CHIMICO**

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione I, lett. b)*

Indennità prevista per il personale adibito ad attività disagiate secondo l'individuazione operata dal competente Servizio di Prevenzione e Protezione.

##### **3. ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO**

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione I, lett. c)*

Indennità prevista per il personale impegnato nelle attività di orientamento per mezzo di uscite presso le scuole superiori e presso gli appositi saloni dedicati.

##### **4. PRONTO INTERVENTO TECNICO ED INFORMATICO**

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione I, lett. d)*

Indennità prevista per il personale che svolge attività di pronto intervento tecnico di conduzione della serra di Cà Vignal nelle giornate festive e prefestive o informatico sia con servizi prestati nelle sedi di Ateneo che mediante servizi in remoto.

##### **5. INDENNITÀ AUTISTI**

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione I, lett. e)*

Indennità prevista per il personale che svolge il servizio di autista.

##### **6. COMMISSIONI ELETTORALI**

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione I, lett. f)*

Indennità prevista per i dipendenti impegnati presso i seggi elettorali di Ateneo in occasione delle tornate convocate per l'elezione degli organi accademici.



## B. ISTITUTI SOGGETTI A VALUTAZIONE

Il presente paragrafo tratta degli emolumenti che vengono corrisposti in relazione all'attribuzione di incarichi al personale di cat. D ed EP e in base ad una valutazione delle prestazioni a livello **individuale** e **collettivo**.

### 1. COMPENSI LEGATI ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione II, titolo II*

Trattasi di emolumenti corrisposti a seguito dell'attribuzione di specifici e qualificati incarichi di tipo amministrativo-gestionale, specialistico e tecnico-laboratoristico ai dipendenti di cat. D e di cat. EP, ai sensi del vigente sistema di valutazione delle posizioni organizzative di Ateneo.

#### 1.1 INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PERSONALE CAT. D

*CCNL comparto Università 16.10.2008 – art. 91 c. 3*

Indennità corrisposta al personale appartenente alla categoria D cui annualmente viene conferito l'incarico ai sensi del vigente sistema di valutazione delle posizioni organizzative di Ateneo, articolata secondo le fasce di seguito indicate:

Fascia corrispondente alla posizione	Importo fascia lordo/dipendente	Importo retribuzione di posizione (quota 2/3)
1	€ 5.165,00	€ 3.443,33
2	€ 4.130,00	€ 2.753,33
3	€ 3.100,00	€ 2.066,67
4	€ 2.100,00	€ 1.400,00

L'indennità viene corrisposta mensilmente nella misura dei due terzi dell'importo corrispondente alla fascia di incarico conferito, mentre la rimanente parte fino ad un terzo è liquidata nell'anno successivo, a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente (in applicazione dell'art. 91, comma 4, del vigente CCNL di comparto).

#### 1.2 RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PERSONALE DI CAT. EP

*CCNL comparto Università 16.10.2008 – art. 76 c. 2*

Gli emolumenti sono corrisposti al personale della categoria EP, cui annualmente viene conferito l'incarico, sempre in applicazione del vigente sistema di valutazione di Ateneo sopra menzionato. La retribuzione di posizione si articola nelle seguenti tre fasce:

Fascia corrispondente alla posizione	Range punteggi		Importo lordo/dipendente
1	800	1.000	€ 12.900,00
2	600	799	€ 10.350,00
3	0	599	€ 7.800,00

## 2. PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (P.E.O.)

*D.lgs. 150/2009 – art. 20-art. 23*

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016, art. 4 - sezione II, tit. I*

Il Contratto collettivo per l'anno 2016 prevede l'attivazione di una procedura selettiva per il perfezionamento di progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di inquadramento, che interesseranno circa il 45% dei dipendenti **aventi i requisiti** previsti dal vigente CCNL di comparto.

La percentuale di potenziali beneficiari di cui sopra è stata individuata dopo un'attenta ponderazione sia del sistema delle fonti di finanziamento della P.E.O., sia della sostenibilità economico-finanziaria necessaria per le progressioni, senza pregiudizio alcuno per le risorse destinate alla copertura degli altri emolumenti che la normativa vigente vincola alla remunerazione delle performance



### PERFORMANCE INDIVIDUALE

*D.Lgs. 165/2001 – art. 45 c. 3; d.lgs. 150/2009 – art. 3*

La Performance Individuale viene remunerata attraverso l'utilizzo dei seguenti istituti:

#### 3.1 INDENNITÀ MENSILIZZATA DI ATENEO (I.M.A)

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione II, tit. III lett. a.1)*

Indennità prevista dal vigente CCNL di comparto (già disciplinata dall'art. 41, comma 4 del precedente C.C.N.L. sottoscritto in data 27 gennaio 2005), le cui modalità di liquidazione sono adeguate a quanto previsto dalla normativa vigente in materia di premialità e valutazione del merito, come dettagliato nella successiva Sez. II.

Tale emolumento viene erogato a titolo di anticipazione al personale a tempo indeterminato e determinato appartenente alle categorie B, C e D, secondo la disciplina prevista nel Contratto collettivo integrativo di cui trattasi, in qualità di incentivo correlato alla performance individuale del dipendente. Gli importi mensili lordi/dipendente da corrispondere sono quelli in godimento al 31.12.2015.

#### 3.2 PREMIO DI PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione II, tit. III lett. a.2*

Indennità di carattere premiale correlata alla performance individuale dei dipendenti, il cui livello viene valutato sulla base di un apposito sistema di valutazione, riportato nel contratto collettivo integrativo (allegato n. 3 - Misurazione e valutazione della performance). Al Premio di produttività accedono tutti i dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, con rapporto superiore ai sei mesi, appartenenti alle categorie B, C e D senza incarico di responsabilità (in quanto per tale categoria la premialità viene attribuita sulla base della valutazione dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati in sede di attribuzione dell'incarico di responsabilità), la cui attività viene, appunto, valutata annualmente dai responsabili delle singole strutture di afferenza.

#### 3.3 RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE CAT. D

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione II, tit. III lett. a.3*

L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di cat. D, fino al massimo di un terzo dell'importo relativo alla fascia corrispondente all'indennità di responsabilità dell'incarico conferito, è liquidata a seguito di apposita procedura di valutazione annuale (in applicazione dell'art. 91, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008 e del vigente Sistema di valutazione del personale TA)

#### 3.4 RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE CAT. EP

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione II, tit. III lett. a.4*

L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di cat. EP non può superare il 25% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia di incarico conferito ed è liquidata a seguito di apposita procedura di valutazione annuale (in applicazione dell'art. 76, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008 e del vigente Sistema di valutazione del personale TA).

### 3. PERFORMANCE COLLETTIVA

*D.Lgs. 165/2001 – art. 45 c. 3; d.lgs. 150/2009 – art. 3-art. 4*

*Contratto collettivo integrativo di Ateneo anno 2016 – art. 4, sezione II, titolo III lett. b)*

La Performance Collettiva viene remunerata con un emolumento a carattere premiale, correlato al raggiungimento di prefissati target in relazione ad indicatori di sistema a livello di Ateneo.

L'importo relativo alla performance Collettiva è differenziato secondo i pesi attribuiti alle diverse categorie di seguito indicati: B=1; C=1,1; D=1,2, anche al fine di calmierare l'effetto fiscale tra le categorie stesse. L'emolumento viene liquidato a tutti i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato, purché con rapporto superiore ai sei mesi, anche non continuativi, nell'arco dell'anno 2016.

Il Contratto collettivo integrativo definisce le tipologie di personale escluse dalla titolarità del presente emolumento.

#### Sezione 2 – Meritocrazia e premialità

La ripartizione delle risorse effettuata e la disciplina contenuta nel Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016 si conforma alle vigenti disposizioni normative che regolano, in via imperativa, quanto previsto in materia di incentivazione del merito, della produttività e di attribuzione delle premialità nell'ambito della contrattazione collettiva integrativa.



Infatti tutti gli istituti contrattuali trovano la propria puntuale giustificazione all'interno del contesto normativo di riferimento, in quanto correlati, rispettivamente, allo svolgimento di attività particolarmente disagiate, alla remunerazione delle performance individuali e collettive, come disposto dal citato art. 45 co. 3 del d.lgs. 165/2001 e s.m.i..

Nello specifico, per quanto di pertinenza della presente Sezione, sono diretti alla remunerazione del merito individuale in ottemperanza all'art. 20 del d.lgs. 150/2009 l'istituto della progressione economica orizzontale - P.E.O., la Performance individuale e le indennità di risultato relative agli incarichi di responsabilità gestionale/specialistica/tecnico-laboratoristica conferiti ai dipendenti di cat. D ed EP.

In particolare, per la progressione economica all'interno della categoria si rimanda a quanto dettagliato nella Relazione Tecnico-Finanziaria – Modulo n. 2 - Sez. n. 6, punto c.

La **Performance Individuale** si articola nei seguenti istituti: Indennità Mensilizzata di Ateneo, Premio di Produttività e retribuzione di risultato personale cat. D ed EP.

L'Indennità Mensilizzata di Ateneo ed il Premio di Produttività vengono liquidati sulla base di una valutazione delle prestazioni del dipendente, idonea a rilevare il raggiungimento di un apprezzabile livello di qualità professionale, produttività, autonomia operativa ed apporto collaborativo, conformemente ad un sistema di indicatori differenziato per categoria ed illustrato nell'allegato n. 3 - Misurazione e valutazione della performance del Contratto collettivo integrativo 2016.

La retribuzione di risultato del personale di cat. D ed EP viene liquidata a conclusione del procedimento di valutazione effettuato secondo il vigente sistema.

La **Performance Collettiva** viene incentivata per mezzo di un emolumento commisurato, come accennato in precedenza, al raggiungimento di prefissati target in relazione ad indicatori di sistema a livello di Ateneo.

La liquidazione di tutti gli emolumenti a carattere premiale, correlati ai risultati conseguiti ai fini della performance individuale e collettiva, avverrà solo a seguito della validazione della Relazione sulla Performance da parte del Nucleo di Valutazione.

Al fine di fornire una rappresentazione sintetica degli istituti, raggruppati nelle macro-categorie coincidenti con i paragrafi di cui alla precedente Sezione, si dimette il seguente prospetto, con una breve descrizione dei risultati attesi in termini di performance gestionale ed organizzativa:

Macro-categoria	Istituto	Obiettivi
COMPENSI DESTINATI ALLA REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI	Indennità di turno	miglioramento servizi di front-office/prima accoglienza
	Disagio chimico	compenso per svolgimento attività disagiata/in contesto disagiato (valutazione S.P.P. di Ateneo)
	Attività di orientamento	promozione dell'Università di Verona presso scuole secondarie superiori/manifestazioni dedicate
	Pronto intervento informatico	assicurazione rapida e costante manutenzione servizi informatici di Ateneo
	Indennità autisti	compensazione per svolgimento attività disagiata
	Commissioni elettorali	garanzia per la continuità del servizio di supporto amministrativo nelle procedure elettorali di Ateneo
	Esigenze generali di Ateneo	ampliamento dell'apertura delle strutture; garanzia supporto/servizio qualificato all'utenza; supporto tecnico qualificato in occasione di eventi/manifestazioni
PROGRESSIONI	P.E.O.	Progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, incentivo a carattere premiale ex art. 23 d.lgs. 150/2009
ATTRIBUZIONE DI INCARICHI	Indennità di responsabilità personale cat. D	incarichi di responsabilità ex art. 91 CCNL 16.10.2008
	Retribuzione di posizione del personale cat. EP	incarichi di responsabilità ex art. 76 CCNL 16.10.2008
MERITO	Performance Individuale	incentivo per la performance individuale soggetta a valutazione
	Performance Collettiva	Emolumento per la performance Collettiva correlato ad indicatori di Ateneo

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### MODULO 1

#### Costituzione del fondo per la contrattazione collettiva integrativa – personale tecnico-amministrativo cat. B, C D ed EP anno 2016

È doveroso premettere che la legge n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), all'art. 1 co. 236 ha ripristinato i limiti di incremento del Fondo per il trattamento economico accessorio al valore-limite del fondo dell'anno 2015.

Il Fondo per la contrattazione integrativa dal presente anno 2016 è stato costituito con risorse nei limiti del valore-base certificato per l'anno 2015, nel rispetto delle disposizioni normative e contrattuali vigenti, secondo i criteri e le modalità di seguito illustrati.



### Sezione 1 – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Tra le risorse incrementali aventi carattere di **certezza e stabilità** rientrano, in aggiunta al consolidato storico costituito dal Fondo Accessorio certificato per l'anno 2015, le retribuzioni individuali di anzianità (R.I.A.) ed i differenziali tra posizione economica in godimento e posizione economica iniziale del personale cessato dal servizio nel periodo 01.01.2015 - 31.12.2015.

Pertanto, la rappresentazione dettagliata della risorse di carattere incrementale del Fondo accessorio 2016 aventi carattere di certezza e stabilità, unitamente a quelle storicamente consolidate risulta dalla tabella che segue:

	Descrizione	Importo senza oneri c'Ente	Importo +oneri c'Ente
A	Fondo trattamento economico accessorio anno 2015 - Risorse fisse - certificato dal Collegio dei Revisori	€ 2.017.346,32	€ 2.677.018,57
B	Risparmi ex d.lgs. 165/2001 art. 2 c. 3	€ -	€ -
C	RIA personale cessato anno 2015 ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-09	€ 7.856,94	€ 10.426,16
D	Differenziali posizioni economiche personale cessato anno 2015 - ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-09	€ 33.453,36	€ 44.392,60
E	Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -
<b>TOTALE (A+B+C+D+E)</b>		<b>€ 2.058.656,62</b>	<b>€ 2.731.837,33</b>

### Sezione 2 – Risorse variabili

Anche per l'anno 2016 trova conferma la destinazione al Fondo di risorse finalizzate ad incentivare la performance di Ateneo. L'apporto del personale di Ateneo nel raggiungimento dei risultati di performance e degli obiettivi programmati per ogni Struttura troverà remunerazione mediante la destinazione di apposite risorse, quantificate nei termini che seguono, da considerarsi di **natura variabile**.

A tali risorse deve aggiungersi l'ulteriore somma disponibile come avanzo al termine delle operazioni di valutazione e ripianamento dei disavanzi accertati negli istituti del Fondo Accessorio 2015, espressamente conferita, a seguito di specifico Accordo tra le parti ad incremento delle disponibilità finanziarie per gli emolumenti correlati alla Performance, attesa la natura essenzialmente variabile delle somme in questione, pari a € 70.820,13 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 93.978,31 inclusi oneri carico Ente). **Tale ultima somma non concorre a determinare il valore del fondo 2016 per il confronto del valore limite del 2015.**

Pertanto, la rappresentazione dettagliata della risorse di carattere incrementale del Fondo accessorio 2015 aventi carattere di variabilità risulta dalla tabella che segue:

	Descrizione	Importo senza oneri c'Ente	Importo +oneri c'Ente
A	Risorse aggiuntive per potenziamento dei servizi esistenti, attivazione nuovi servizi, incremento delle produttività ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ 217.784,48	€ 289.000,00
B	Risorse aggiuntive - avanzo Fondo Accessorio 2015 - ex art. 88 c. 5	€ 70.820,13	€ 93.978,31
<b>TOTALE (A+B)</b>		<b>€ 288.604,60</b>	<b>€ 382.978,31</b>

### Sezione 3 – Decurtazioni del fondo

Per quanto concerne le decurtazioni del Fondo, si deve in primo luogo precisare che con il riconoscimento degli effetti economici delle progressioni all'interno della categoria di inquadramento a partire dal 01.01.2015, con DD n. 1913 prot. n. 79019 del 09.11.2015 è stata perfezionata la procedura selettiva per la progressione economica orizzontale (P.E.O.). Pertanto, gli importi accertati per l'attribuzione della posizione economica superiore di competenza dell'anno 2015 vengono contabilizzati all'interno delle decurtazioni del Fondo accessorio, così come disposto dall'art. 1 c. 193 della legge 266/2005, ai cui sensi le corrispondenti risorse devono "essere assegnat[e] ai [pertinenti] capitoli stipendiali", a copertura degli oneri del trattamento economico fondamentale.

Con riferimento, invece, alle decurtazioni previste dalla legge di stabilità 2016, da un lato il valore di incremento tendenziale del Fondo accessorio 2016 non supera l'importo certificato per l'anno 2015; dall'altro lato, per quanto concerne la consistenza del personale in servizio al 31.12.2016, si stima la necessità di non



operare decurtazioni del fondo in attesa dell'attuazione di quanto deliberato in materia di programmazione del fabbisogno di personale tecnico/amministrativo per il presente anno, con riserva di ottemperare successivamente alla menzionata disposizione al termine dell'anno 2016.

Alla luce di quanto illustrato, nello schema che segue sono riepilogati gli importi accertati a decurtazione del Fondo accessorio 2016:

	Descrizione	Importo senza oneri c'Ente	Importo +oneri c'Ente
A	Riduzione per finanziamento P.E.O. anno 2015 ex art. 1 c. 191 l. 266/2005, art. 88 c. 4 CCNL 16.10.2008	-€ 273.456,31	-€ 362.876,52
B	Riduzione importo totale tendenziale del fondo 2016 ex art. 1 c. 236 legge 208/2015 - limite fondo accessorio certificato 2015	€ -	€ -
C	Riduzione importo totale tendenziale del fondo 2016 ex art. 1 c. 236 legge 208/2015 - cfr. media presenza personale in servizio anno 2015	€ -	€ -
	<b>TOTALE (A+B+C)</b>	<b>-€ 273.456,31</b>	<b>-€ 362.876,52</b>

#### Sezione 4 – Sintesi della costituzione del fondo 2016 sottoposto a certificazione

Il valore complessivo delle risorse del Fondo accessorio 2016, come dettagliate nel prospetto che segue, **non supera** l'importo del Fondo accessorio relativo all'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 co. 236 della l. 208/2015 (legge di stabilità 2016), importo che assurge, in ragione delle considerazioni esposte in premessa, ad attuale **valore-limite**.

	Descrizione	Importo senza oneri c'Ente	Importo +oneri c'Ente
A	Totale risorse storiche - fondo certificato anno 2015 (al netto delle risorse variabili ex art. 87, c. 2 - CCNL)	€ 2.017.346,32	€ 2.677.018,57
B	Totale incrementi da risorse fisse aventi carattere di certezza/stabilità (ex Tabella Sez. 1, lett. C+D+E)	€ 41.310,30	€ 54.818,76
C	Totale incrementi da risorse variabili (ex Tabella Sez. 2, lett. A)	€ 217.784,48	€ 289.000,00
D	Totale decurtazioni operate (ex Tabella Sez. 3, lett. A+B+C)	-€ 273.456,31	-€ 362.876,52
	<b>TOTALE (A+B+C)-D = Fondo accessorio 2016</b>	<b>€ 2.002.984,79</b>	<b>€ 2.657.960,81</b>
	<b>Valore FONDO ANNO 2015 certificato (limite ex art. 1 co. 236 della l. 208/2015)</b>	<b>€ 2.243.420,17</b>	<b>€ 2.977.018,57</b>

#### Sezione 5 - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Ai fini informativi richiesti dalla richiamata circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012, nella presente sezione si dà contezza dell'ammontare delle risorse allocate all'esterno del Fondo per il trattamento economico accessorio dell'anno 2016, il cui valore complessivo ammonta ad € 1.005.396,04 compresi gli oneri a carico dell'Ente), come specificato nella tabella che segue:

ANNO	PEO contrattate nei singoli CCI +oneri	CESSAZIONI personale anno preced. +oneri
2004	€ 149.562,15	-€ 13.536,41
2005	€ 63.016,63	-€ 34.397,57
2006	€ -	-€ 13.911,26
2007	€ 145.970,00	-€ 49.130,24
2008	€ -	-€ 60.371,35
2009	€ 477.101,02	-€ 16.622,19
2010	€ 158.709,90	-€ 43.295,31
2011	€ -	-€ 24.681,32
2012	€ -	-€ 7.993,71
2013	€ -	-€ 14.233,30
2014	€ -	€ -
2015	€ 362.876,52	-€ 29.274,92
2016	da determinare	-€ 44.392,60
<b>Totali</b>	<b>€ 1.357.236,22</b>	<b>-€ 351.840,18</b>
<b>Saldo</b>	<b>€ 1.005.396,04</b>	



La precisa determinazione del valore delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo potrà avvenire solo con il perfezionamento della procedura selettiva per la progressione economica orizzontale (P.E.O.) 2016; conseguentemente, l'ammontare preciso delle risorse si cui alla presente Sez. di competenza dell'anno 2016, sarà determinato a completamento della procedura stessa.

È opportuno precisare che, come previsto dall'art. 1 co. 196 della l. 266/2005 e dall'art. 88 c. 4 del vigente CCNL, per l'anno di competenza, i valori destinati alle progressioni economiche orizzontali gravano sul Fondo Accessorio nell'anno di competenza e, a decorrere dal 1 gennaio dell'anno successivo verranno portati sui pertinenti capitoli di bilancio per la copertura delle retribuzioni fondamentali del personale.

Gli importi rappresentati in tabella derivano dal perfezionamento delle sole progressioni economiche orizzontali previste nei vari Contratti collettivi integrativi a decorrere dall'anno 2004, al netto delle risorse corrispondenti ai differenziali tra le posizioni economiche rivestite dal medesimo personale cessato dal servizio e quelle di primo inquadramento nella categoria corrispondente, comprensive degli oneri a carico dell'Ente (che, per omogeneità contabile con gli oneri del Fondo Accessorio, vengono calcolate al 32,7%).

Anche qualora si dovessero considerare, ai fini della quantificazione del valore-limite di incremento del Fondo accessorio, le risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso sopra rappresentate, si precisa che il valore del Fondo per l'anno 2016 non supera in ogni caso l'ammontare complessivo certificato per il 2015, come evidenziato nel prospetto che segue:

<b>Data</b>	<b>Fondo</b>	<b>Risorse EXTRA-Fondo (= PEO a bilancio)</b>	<b>Totale</b>
<b>Al 01.01.2016</b>	<b>€ 2.657.960,81</b>	<b>€ 1.005.396,04</b>	<b>€ 3.663.356,85</b>
<b>Al 01.01.2015</b>	<b>€ 2.977.018,57</b>	<b>€ 686.912,13</b>	<b>€ 3.663.930,70</b>



## MODULO 2

### Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione 1 - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto collettivo integrativo sottoposto a certificazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato poiché il Contratto collettivo integrativo ha ripartito tutte le risorse disponibili alla contrattazione integrativa.

#### Sezione 2 - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto collettivo integrativo

Il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016 prevede la seguente distribuzione tra gli istituti del trattamento economico accessorio delle risorse disponibili che costituiscono il Fondo di competenza:

Descrizione	2016	
	Importo -oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente
Indennità per condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati	€ 129.615,67	€ 172.000,00
<i>di cui per: Indennità di turno</i>	€ 75.357,95	€ 100.000,00
<i>di cui per: Disagio chimico</i>	€ 17.709,12	€ 23.500,00
<i>di cui per: Attività di orientamento</i>	€ 5.275,06	€ 7.000,00
<i>di cui per: Pronto intervento informatico</i>	€ 8.289,37	€ 11.000,00
<i>di cui per: Indennità autisti</i>	€ 2.637,53	€ 3.500,00
<i>di cui per: Commissioni elettorali</i>	€ 3.014,32	€ 4.000,00
<i>di cui per: Esigenze generali di Ateneo</i>	€ 17.332,33	€ 23.000,00
P.E.O.	€ 176.337,60	€ 234.000,00
Incarichi di responsabilità personale cat. D (quota 2/3 fascia)	€ 434.866,17	€ 577.067,41
Retribuzione di posizione - cat. EP	€ 412.358,70	€ 547.200,00
Performance Individuale	€ 739.767,68	€ 981.671,71
<i>di cui per Indennità mensilizzata di Ateneo (I.M.A) - personale cat. B, C e D</i>	€ 238.402,80	€ 316.360,51
<i>di cui per Premio di Produttività - personale cat. B, C e D no resp.</i>	€ 180.859,08	€ 240.000,00
<i>di cui per Retribuzione di Risultato cat. D (max 1/3 dell'indennità di responsabilità)</i>	€ 217.416,13	€ 288.511,20
<i>di cui per Retribuzione di Risultato cat. EP (max 25% della retribuzione di posizione)</i>	€ 103.089,68	€ 136.800,00
Performance Collettiva	€ 180.859,08	€ 240.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO</b>	<b>€ 2.073.804,91</b>	<b>€ 2.751.939,12</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	€ -	€ -
<b>TOTALE DESTINAZIONE POSTE DEL FONDO</b>	<b>€ 2.073.804,91</b>	<b>€ 2.751.939,12</b>

#### Sezione 3 – Eventuali destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato poiché il Contratto collettivo integrativo ha ripartito tutte le risorse disponibili alla contrattazione integrativa.



**Sezione 4 - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

SINTESI COSTITUZIONE FONDO ACCESSORIO 2016			
	Descrizione	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
A	Totale destinazioni non disponibili alla c.c.i.	€ -	€ -
B	Totale destinazioni specificamente regolate dal c.c.i.	€ 2.073.804,91	€ 2.751.939,12
C	Totale destinazioni ancora da regolare	€ -	€ -
	<b>TOTALE (A+B+C)</b>	<b>€ 2.073.804,91</b>	<b>€ 2.751.939,12</b>

**Sezione 5 – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Si richiama quanto già riportato alla Sez. 5 del modulo n. 1 in relazione alla contabilizzazione delle risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Accessorio, che ammontano complessivamente a € 1.005.396,04 compresi gli oneri a carico ente, come specificato nella tabella a corredo della richiamata sezione, anche con riguardo alla metodologia di calcolo utilizzata.

**Sezione 6 – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale**

**Punto a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

In relazione alla destinazione di utilizzo del Fondo per il trattamento economico accessorio, nella tabella che segue viene dimostrata la copertura degli istituti contrattuali aventi natura certa e continuativa con le corrispondenti risorse economico finanziarie aventi carattere di certezza e stabilità:

RISORSE FONDO ACCESSORIO	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente	DESTINAZIONI FONDO ACCESSORIO	Importo senza oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità <u>comprende:</u> - risorse storiche fondo B,C,D,EP; - incrementi CCNL comparto; - RIA personale cessato 2015; - DIFFERENZIALI pos. econ. 2015;	€ 1.785.200,31	€ 2.368.960,81	Indennità condizioni lavoro/servizi disagiati	€ 129.615,67	€ 172.000,00
			P.E.O.	€ 176.337,60	€ 234.000,00
			Performance Individuale (IMA, Retr. Ris. cat. D ed EP e quota parte Premio di Produttività)	€ 632.022,16	€ 838.693,40
			Indennità responsabilità cat. D	€ 434.866,17	€ 577.067,41
			Retrib. Posizione cat. EP	€ 412.358,70	€ 547.200,00
			<b>Totale destinazioni fisse e ricorrenti</b>	<b>€ 1.785.200,31</b>	<b>€ 2.368.960,81</b>
Totale risorse variabili: - Risorse ex art. 87 c. 2 CCNL - residui nno precedente	€ 288.604,60	€ 382.978,31	Performance Individuale (quota parte Premio di Produttività)	€ 107.745,52	€ 142.978,31
			Performance Collettiva	€ 180.859,08	€ 240.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.073.804,91</b>	<b>€ 2.751.939,12</b>	<b>TOTALE</b>	<b>€ 2.073.804,91</b>	<b>€ 2.751.939,12</b>

Con riguardo alle progressioni economiche orizzontali (P.E.O.), si precisa che l'istituto viene finanziato con risorse aventi **carattere di certezza e stabilità**, in applicazione della disciplina prevista dal vigente CCNL di comparto (art. 88 c. 2, lett. a). Nello specifico, si attesta la copertura dell'istituto attraverso il ricorso alle seguenti fonti di finanziamento, espressamente identificate nel CCNL:



- sommatoria dei ratei di R.I.A. e dei differenziali delle posizioni economiche di inquadramento del personale cessato dal servizio nell'anno 2015, per un totale di € 41.310,30 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 54.818,76 compresi gli oneri), attualmente disponibili nell'ambito delle risorse consolidate;
- una quota, rinvenuta, sempre in applicazione della citata norma contrattuale, nell'ambito delle risorse consolidate già destinate all'incentivazione della "produttività ed il miglioramento dei servizi", attraverso la riduzione, rispetto all'anno 2015, dello stanziamento per l'erogazione dell'IMA di una somma pari a € 135.027,31 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 179.181,24 compresi gli oneri).

Pertanto, alla luce di quanto sopra, il finanziamento delle P.E.O. è avvenuto senza il ricorso a risorse di natura variabile e, soprattutto, **senza pregiudizio per le risorse da destinare alla copertura degli istituti contrattuali a carattere premiale diretti alla remunerazione delle performance individuali e collettive**: come dettagliato nella tabella di cui al successivo punto b, l'incidenza delle risorse destinate alle progressioni si attesta intorno al **8,5%** circa delle risorse totali del Fondo 2016, contro il **35,7%** di quelle finalizzate alla Performance Individuale ed il **8,7%** di quelle destinate alla Performance Collettiva, in una dimensione, quindi, di ottimo equilibrio dei fondi e di complessiva sostenibilità.

La tabella che segue fornisce piena contezza della sussistenza di un'adeguata copertura economico-finanziaria per il perfezionamento delle progressioni economiche per il presente anno 2016:

Descrizione fonte finanziamento P.E.O.	Importo senza oneri c'Ente	Importo +oneri c'Ente
RIA personale cessato anno 2015 + DIFFERENZ. Posizioni economiche personale cessato anno 2015 ex art. 87 c. 1 lett. d)-e) e art. 88 c. 2 lett. a) CCNL 06-09	€ 41.310,29	€ 54.818,76
Incremento finanziamento P.E.O. da risorse stabili destinate a Produttività ex art. 88 c. 2 lett. a CCNL 06-09	€ 135.027,31	€ 179.181,24
<b>TOTALE FINANZIAMENTO P.E.O.</b>	<b>€ 176.337,60</b>	<b>€ 234.000,00</b>

Dell'operazione qui descritta, verrà fornita specifica rappresentazione contabile in sede di compilazione della Tabella n. 15 del "Conto Annuale delle Amministrazioni Pubbliche" mediante l'utilizzo della voce F46A.

Per quanto concerne l'incentivazione della Performance Individuale, istituto soggetto a completa valutazione, si evidenzia, anche in questo caso, come lo stanziamento per l'IMA e per la retribuzione di risultato del personale cat. D ed EP avvenga con risorse fisse e consolidate.

L'incentivazione della Performance Collettiva, invece, viene interamente finanziata con stanziamento di risorse variabili al fine di fornire idonea copertura all'incentivazione della produttività correlata al raggiungimento di prefissati target in relazione ad indicatori di sistema a livello di Ateneo.

La puntuale verifica a consuntivo dell'effettivo raggiungimento dei risultati programmati a livello di Ateneo, consentirà la remunerazione dell'apporto imprescindibile e determinante del personale afferente singole strutture di Ateneo, sempre nel rispetto dei criteri di selettività e differenziazione.

#### **Punto b) attestazione del rispetto di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Come evidenziato nelle precedenti Sezioni, la parte prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio previste nel Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016, vengono corrisposte secondo criteri di selettività e differenziazione, propri degli incentivi aventi natura premiale, nel pieno rispetto della disciplina vigente in materia, quali:

- Incarichi di responsabilità personale cat. D ed EP – artt. 20 e 25, D. Lgs. n. 150/2009;
- Performance Individuale - D.Lgs. 165/2001 – art. 45 c. 3; D. Lgs. 150/2009 – art. 3;
- Performance Collettiva - D.Lgs. 165/2001 – art. 45 c. 3; D. Lgs. 150/2009 – artt. 3 e 4.

#### **Punto c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle P.E.O. a carico del fondo accessorio**

Nel Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016 lo stanziamento di € 176.337,60 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 234.000,00 compresi gli oneri) destinato al perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali risulta pari a circa il **8,5%** delle risorse disponibili. Oltre ad essere, quindi, ampiamente sostenibile sotto il profilo dell'equilibrio economico-finanziario complessivo, risulta idoneo per dare attuazione ai criteri di limitatezza e selettività che connotano l'istituto.



Detta selettività viene garantita, sul piano procedimentale, con l'applicazione di specifici **indicatori di valutazione** concernenti il grado di sviluppo professionale e la qualità delle prestazioni individuali del singolo dipendente; tali indicatori concorrono a determinare la percentuale maggiore del punteggio attribuibile nell'ambito del procedimento (al crescere della categoria di inquadramento dal 60% all'80% sul totale) e sono esplicitati in apposite schede, distinte per categoria (B, C, D ed EP), allegate al Contratto integrativo sottoscritto. L'Amministrazione procederà a redigere apposite graduatorie a conclusione della valutazione qui descritta, perfezionando i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore in relazione al punteggio conseguito, in ogni caso, nei limiti delle risorse individuate ed appositamente stanziate.

### MODULO 3

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – schema di sintesi della costituzione del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2016 e confronto con il corrispondente fondo certificato per l'anno 2015**

Descrizione	2016	2015	Variazioni
	Importo +oneri c/Ente	Importo +oneri c/Ente	€
Fondo trattamento economico accessorio anno precedente - Risorse fisse - certificato dal Collegio dei Revisori	€ 2.677.018,57	€ 2.642.856,44	€ 34.162,13
Risparmi ex d.lgs. 165/2001 art. 2 c. 3	€ -	€ -	€ -
RIA personale cessato - anno precedente ex art. 87 c. 1 lett. d CCNL 06-10	€ 10.426,16	€ 4.887,21	€ 5.538,95
Differenziali posizioni economiche personale cessato - anno precedente ex art. 87 c. 1 lett. e CCNL 06-11	€ 44.392,60	€ 29.274,92	€ 15.117,68
Adeguamento attivazione nuovi servizi, potenziamento servizi esistenti, incremento stabile personale in servizio a seguito di revisione organizzativa/aggiornamento del sistema di valutazione - ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ -	€ -	€ -
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE RISORSE FISSE</b>	<b>€ 2.731.837,33</b>	<b>€ 2.677.018,57</b>	<b>€ 54.818,76</b>
Adeguamento attivazione nuovi servizi, in servizio a seguito di revisione organizzativa ed aggiornamento del sistema di valutazione - ex art. 87 c. 2 CCNL 06-09	€ 289.000,00	€ 300.000,00	-€ 11.000,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 289.000,00</b>	<b>€ 300.000,00</b>	<b>-€ 11.000,00</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>-€ 362.876,52</b>	<b>€ -</b>	<b>-€ 362.876,52</b>
<b>TOTALE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>€ 2.657.960,81</b>	<b>€ 2.977.018,57</b>	<b>-€ 319.057,76</b>
TOTALE RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO(*)	€ 1.005.396,04	€ 686.912,13	€ 318.483,91
<b>TOTALE FONDO AL LORDO</b>	<b>€ 3.663.356,85</b>	<b>€ 3.663.930,70</b>	<b>-€ 573,85</b>

(\*) importo attualmente a carico dei capitoli di Bilancio per la corresponsione del trattamento economico fondamentale, non comprensivo della quota per P.E.O. prevista a carico del Fondo 2016 che potrà essere determinata nel suo preciso ammontare solo a conclusione delle relative procedure ed, in ogni caso, a partire dal 01.01.2017, come previsto dall'art. 1 co. 193 della l. 266/2005 e dell'art. 88 c. 4 del CCNL 06-09

**Tabella 2 - schema di sintesi della destinazione delle poste del fondo per il trattamento economico accessorio anno 2016 e confronto con il corrispondente fondo per l'anno 2015**

Descrizione	2016	2015	2016 vs 2015
	Importo +oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
Indennità per condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati	€ 172.000,00	€ 184.500,00	-€ 12.500,00
<i>di cui per: Indennità di turno</i>	€ 100.000,00	€ 116.000,00	-€ 16.000,00
<i>di cui per: Disagio chimico</i>	€ 23.500,00	€ 24.000,00	-€ 500,00
<i>di cui per: Attività di orientamento</i>	€ 7.000,00	€ 7.000,00	€ -
<i>di cui per: Pronto intervento informatico</i>	€ 11.000,00	€ 10.000,00	€ 1.000,00
<i>di cui per: Indennità autisti</i>	€ 3.500,00	€ 3.500,00	€ -
<i>di cui per: Commissioni elettorali</i>	€ 4.000,00	€ 4.500,00	-€ 500,00
<i>di cui per: Esigenze generali di Ateneo</i>	€ 23.000,00	€ 19.500,00	€ 3.500,00
P.E.O.	€ 234.000,00	€ 363.000,00	-€ 129.000,00
Incarichi di responsabilità personale cat. D (quota 2/3 fascia)	€ 577.067,41	€ 550.000,00	€ 27.067,41
Retribuzione di posizione - cat. EP	€ 547.200,00	€ 520.000,00	€ 27.200,00
Performance Individuale	€ 981.671,71	€ 953.000,00	€ 28.671,71
<i>di cui per Indennità mensilizzata di Ateneo (I.M.A) - personale cat. B, C e D</i>	€ 316.360,51	€ 548.000,00	-€ 231.639,49
<i>di cui per Premio di Produttività - personale cat. B, C e D no resp.</i>	€ 240.000,00	€ -	€ 240.000,00
<i>di cui per Retribuzione di Risultato cat. D (max 1/3 dell'indennità di responsabilità)</i>	€ 288.511,20	€ 275.000,00	€ 13.511,20
<i>di cui per Retribuzione di Risultato cat. EP (max 25% della retribuzione di posizione)</i>	€ 136.800,00	€ 130.000,00	€ 6.800,00
Performance Collettiva	€ 240.000,00	€ 431.700,42	-€ 191.700,42
<b>TOTALE DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DALL'IPOTESI DI ACCORDO</b>	<b>€ 2.751.939,12</b>	<b>€ 3.002.200,42</b>	<b>-€ 250.261,30</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONE POSTE DEL FONDO</b>	<b>€ 2.751.939,12</b>	<b>€ 3.002.200,42</b>	<b>-€ 250.261,30</b>

#### MODULO 4

#### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il sistema contabile adottato dall'Università degli Studi di Verona garantisce sia in sede di stanziamento previsionale che in sede di gestione e, quindi, di consuntivazione la sostenibilità degli oneri finanziari destinati alla corresponsione del trattamento economico accessorio per il personale tecnico-amministrativo, come specificatamente motivato nelle sezioni che seguono. Codesto spettabile Collegio, in sede di certificazione preliminare della costituzione del Fondo nella seduta del 29.02.2016, ha accertato per l'anno 2016 la compatibilità delle disponibilità economico-finanziarie lo stesso.



**Sezione 1 – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione**

Il Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016 prevede la ripartizione di un Fondo pari a complessivi € 2.657.960,81 inclusi gli oneri a carico dell'Ente, (cui devono aggiungersi € 93.978,31 quale avanzo residuo del Fondo 2015, per un totale complessivo di € 2.751.939,12, sempre inclusi gli oneri), che trova piena copertura negli stanziamenti nel Bilancio Unico di previsione deliberati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.12.2015. Si precisa che le procedure tecnico-contabili in dotazione all'Ateneo (anche di tipo informatico) garantiscono un costante e puntuale presidio degli stanziamenti attraverso specifici vincoli di spesa, che costituiscono un limite invalicabile alla contabilizzazione di poste eccedenti gli importi contrattati, con conseguente impossibilità del verificarsi di una spesa ad essi superiore.

**Sezione 2 – Esposizione finalizzata a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Per quanto di competenza dell'anno 2015, sono stati corrisposti per il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo complessivi € 2.891.326,69 comprensivi degli oneri c\Ente (su un totale certificato pari a € 3.002.200,43 comprensivi degli oneri c\Ente). Le cifre non corrisposte risultano nello specifico:

- € 16.895,43, sempre comprensivi degli oneri, quali economie di bilancio (da trasferire in avanzo di amministrazione) derivati dalla somma complessiva delle decurtazioni operate a valere sugli emolumenti accessori di ciascun dipendente per le giornate di malattia ai sensi dell'art. 71 co. 1 del d.l. 112/2008, convertito con modificazioni dalla l. 133/2008;
- € 93.978,31, comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, quale avanzo del Fondo, trasferiti, ai sensi dell'art. 88 c. 5 del vigente CCNL di comparto, in aumento alle risorse disponibili per il presente anno 2016.

**Sezione 3 – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo**

Nel Bilancio unico di previsione per l'anno 2016, gli stanziamenti deliberati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 18.12.2015 presentano una capienza sufficiente per garantire la copertura degli istituti del trattamento economico accessorio per il personale tecnico-amministrativo così come determinati nel relativo ammontare dal Contratto collettivo integrativo per l'anno 2016.

LA DIRETTRICE GENERALE  
Dott.ssa Giancarla Masè