DATA WAREHOUSE DI ATENEO A SUPPORTO DEL GOVERNO DELLE UNIVERSITÀ





SCENARIO DI RIFERIMENTO

Il Decreto Legislativo n.286 del 1999, si propone di riordinare e potenziare *meccanismi* e strumenti di monitoraggio e di valutare costi, rendimenti e risultati dell'attività svolta dalle amministrazioni pubbliche

Inoltre il Decreto Legge n. 370 del 1999 ha istituito il Comitato Nazionale del MiUR e i Nuclei di Valutazione con l'obiettivo di

"... verificare l'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (controllo di gestione)"

Inoltre ai fini del controllo di gestione, il decreto stabilisce che ciascuna amministrazione pubblica definisca:

- le unità organizzative a livello delle quali si intende misurare l'efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa
- le modalità di rilevazione e ripartizione dei costi tra le unità organizzative e di individuazione degli obiettivi per cui i costi sono sostenuti
- gli indicatori specifici per misurare efficacia, efficienza ed economicità





Definizione di data warehouse

Il data warehouse è una base di dati centralizzata dove sono raccolti e mantenuti i dati di business.

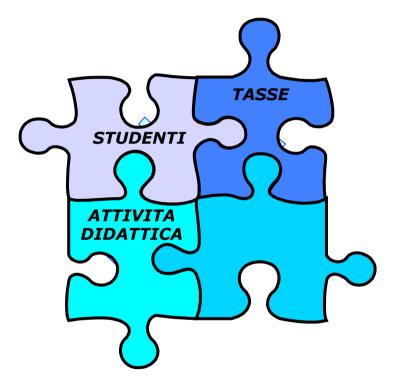
I dati sono estratti da sistemi interni o esterni all'azienda, **trasformati, integrati** e **organizzati** nel DW, per <u>supportare i processi decisionali</u> tramite ricerche mirate o sistemi d'interrogazione (OLAP). Il data warehouse è (Inmon 92):

- 1. Orientato al soggetto
- 2. Integrato
- 3. Non volatile
- 4. Invariante nel tempo





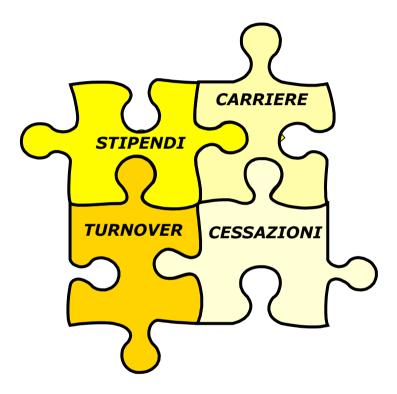
Data Mart Segreterie Studenti







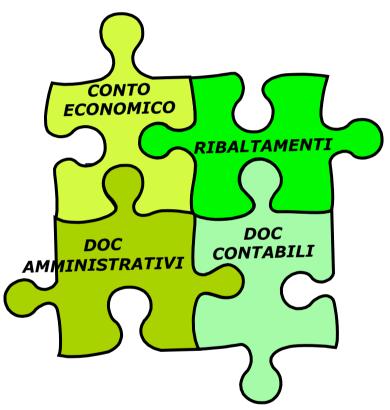
Data Mart Personale





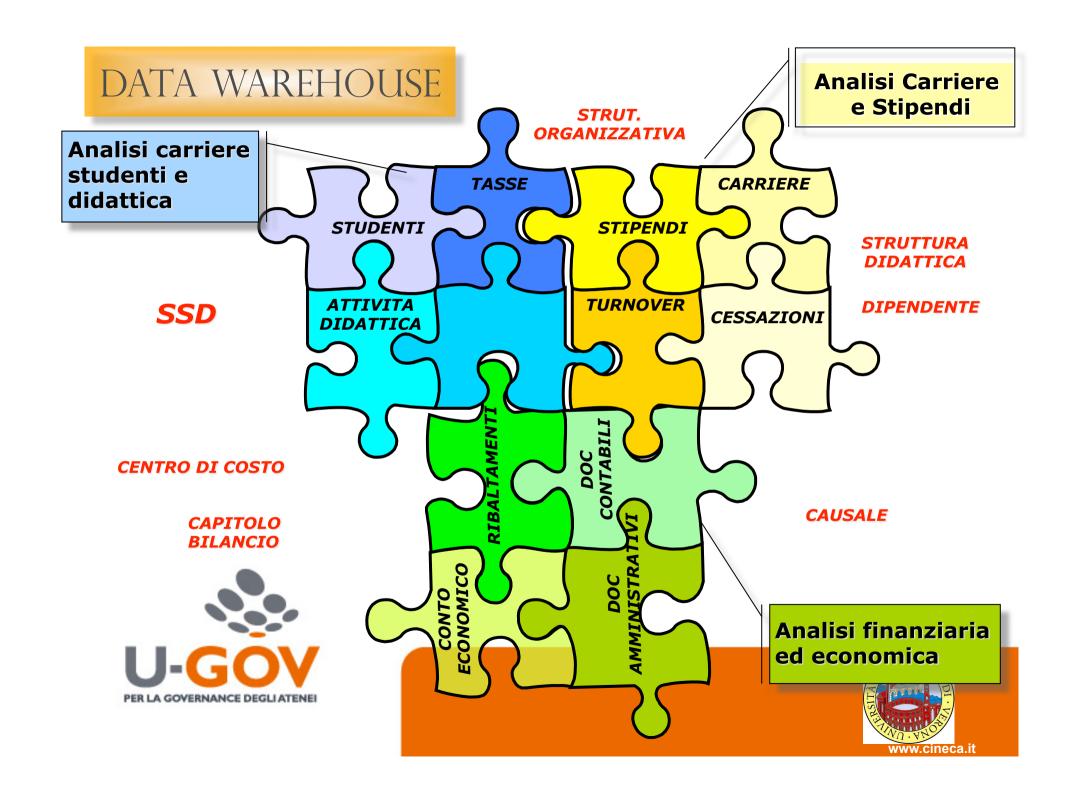


Data Mart COFI-COAN









OBIETTIVI E FINALITÀ

- ✓ Fornire agli organi di governo dell'università uno strumento evoluto di analisi e reportistica
- ✓ Consentire l'analisi dei dati storici a vari livelli di aggregazione e da diversi
 punti di vista (Visione multidimensionale dei dati)
- ✓ Disporre di un contenitore centralizzato aggiornato che raccolga e renda uniforme tutte le informazioni oggetto di analisi (dati certificati e di facile reperibilità)
- ✓ Facilitare il dialogo con gli organi istituzionali preposti alla valutazione del sistema universitario (MUR, CRUI, ANVUR)
- ✓ Supportare il processo di controllo di gestione e di simulazione del costo delle risorse umane



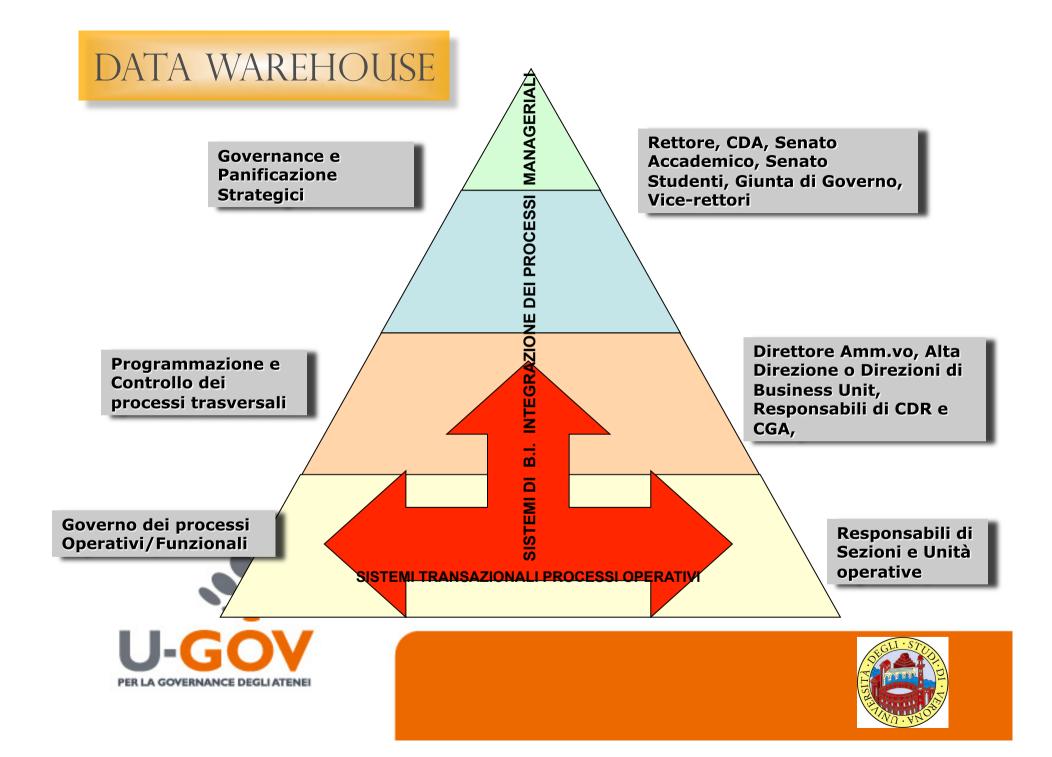


OBIETTIVI SPECIFICI

- ✓ Verifica della qualità dei dati inseriti e gestiti nei diversi sistemi transazionali
- ✓ Creazione di un'architettura dati unica, attendibile e facilmente usufruibile (navigazione nei dati)
- ✓ Creazione di reportistiche ad hoc richieste dal Ministero







Attività e processi di Governance

Rettore Senato
Accademico CdA
Direttore Amm.vo CDIG

Attività e processi di Pianificazione Strategica

Direzioni e Strutture Autonome

Attività e processi tattici di P&C

Indicatori verticali di funzione

Aree Funzionali

(N° assunzioni, N° cessazioni per struttura organizzativa; entrate, spese per CdR; costi, ricavi per CdC)

Attività e processi Operativi Funzioni e unità operative





Attività e processi di Governance

Rettore Senato Accademico CdA Direttore Amm.vo CDIG

Attività e processi di Pianificazione Strategica Indicatori trasversali Simulazioni

(Studenti full-time equivalent; rapporto studenti/docenti equivalenti per gruppi di Facoltà; costo per studente iscritto per gruppi di classi dei corsi di studio; N° di laureati regolari; tasso di partecipazione a progetti di ricerca per Dipartimento; tasso di turnover per struttura organizzativa)

Direzioni e Strutture Autonome

Attività e rocessi tattici di P&C

Indicatori verticali di funzione

(N° assunzioni, N° cessazioni per struttura organizzativa; entrate, spese per CdR; costi, ricavi per CdC) **Aree Funzionali**





Attività e processi

di Governance

KPI

(Δ% anz. docente,
Δ% laureati occupati,
Δ% abbandoni,
Δ% docenza per Req Min OFF.F,
Δ% costo del personale/FFO,
Δ% costo personale/totale costi)

Rettore Senato Accademico CdA Direttore Amm.vo CDIG

Attività e processi di Pianificazione Strategica Indicatori trasversali Simulazioni

Direzioni e Strutture Autonome

(Studenti full-time equivalent; rapporto studenti docenti equivalenti per gruppi di Facoltà; costo per studente iscritto per gruppi di classi dei corsi di studio; No di laureati regolari; tasso di partecipazione a progetti di ricerca per Dipartimento; tasso di turnover per struttura organizzativa)

Attività e processi tattici di P&C

Indicatori verticali di funzione

(N° assunzioni, N° cessazioni per struttura organizzativa; entrate, spese per CdR; costi, ricavi per CdC)

Aree Funzionali





Analisi Economico – Finanziaria)

- ✓ Visione dei dati in funzione dell'analisi e non della gestione del singolo doc contabile (trend storico delle spese di una struttura o anche per più strutture)
- ✓ Possibilità di incrociare dati relativi a diversi "momenti contabili" (Analisi del ciclo di entrata e del ciclo di uscita attraverso il flusso dei documenti contabili) (analisi della competenza raffrontata alla analisi della cassa)
- ✓ Analisi dei flussi di entrata e di spesa per Centro di responsabilità, Capitolo di Bilancio, ecc.
- ✓ Analisi dei costi e dei ricavi per natura economica, Centro di Costo e Attività





Analisi Segreterie Studenti

- ✓ Monitorare il flusso degli studenti in entrata ed in uscita dall'Ateneo e le loro carriere
- ✓ Monitorare il carico didattico del corpo docente
- ✓ Monitorare le coorti di immatricolazione, all'entrata all'uscita dall'Ateneo
- ✓ Monitorare esami e crediti acquisiti dagli studenti
- ✓ Percezione dell'attrattività dell'Ateneo (analisi geografica degli studenti in ingresso)





Area del Personale Analisi Avanzate e Simulazioni D

Area del personale

- ✓ Analisi delle consistenze, anni uomo, presenze effettive
- ✓ Analisi di funzioni (cariche e funzioni ammve) e attività (malattia, aspettativa, in servizio…)
- ✓ Analisi delle liquidazioni dei dipendenti
- ✓ Analisi delle cessazioni
- ✓ Analisi degli eventi di cambiamento (turnover: entrate, uscite, cambiamento afferenza, ssd ...)
- ✓ Analisi costi personale secondo visione DALIA, NUCLEI e PROPER

tool di simulazione

- ✓ Analisi su scenari futuri, contemplando diversi eventi di carriera
- √ Simulazione di turnover
- ✓ Simulazione di cambio di contratto nazionale





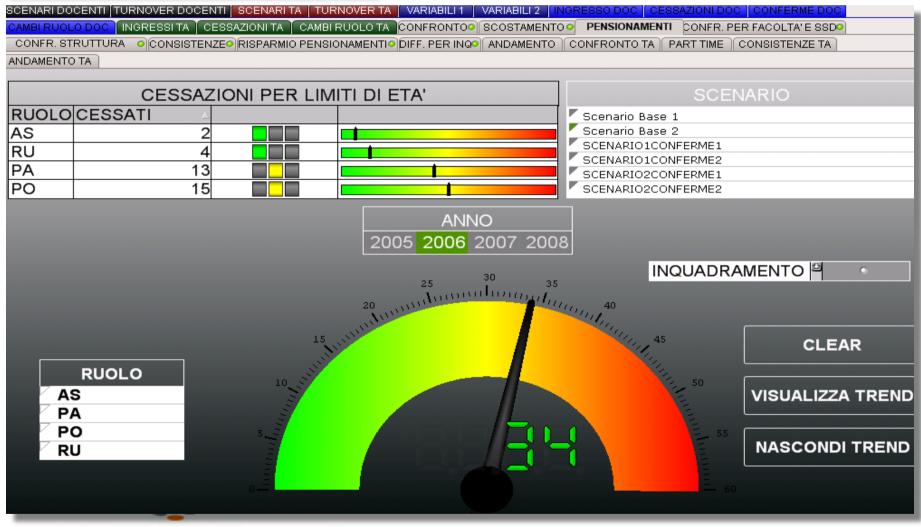
Simulazioni Area del Personale SCOSTAMENTO







Simulazioni Area del Personale PENSIONAMENTI









Report Trasversali

Analisi Trasversale Misura dell'attività di didattica di Dipartimento

	Metrics						
Struttura Organizzativa	Anno	Numero di CFU e dai do 2001		Numero n esami re per doc 2001	gistrati	di laurea docei	iti per
DIPARTIMENTO DI ARCHITETTURA E PIANIFICAZIONE TERRITORIALE		0.83	506.37	101.44	97.77	3.17	3.23
DIPARTIMENTO DI INFORMATICA SEDE DECENTRATA		38.50	438.74	107.68	138.09	4.77	6.44
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA CHIMICA MINERARIA E TECNOLOGIE AMBIENTALI		0.00	8.79	57.17	55.29	4.34	4.43
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELLE COSTRUZIONI MECCANICHE, NUCLEARI, AERONAUTICHE E DI METALLURGIA DIEM		0.37	156.71	105.50	110.63	4.93	6.69
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA DELLE STRUTTURE, DEI TRASPORTI, DELLE ACQUE, DEL RILEVAMENTO, DEL TERRITORIO		0.89	112.19	72.83	81.86	3.06	2.95
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA ELETTRICA		18.50	254.76	82.62	90.94	2.82	3.21
DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA ENERGETICA, NUCLEARE E DEL CONTROLLO AMBIENTALE DIENCA		8.64	139.12	77.48	75.27	1.24	1.62
Ateneo		14.49	271.25	91.18	103.27	3.80	4.65







Report Trasversali

Analisi Trasversale Misura dell'attività scientifica di Aggregati di strutture

Aggregazione Strutture	Anno Metrics	% Pubblicazioni classe (A+B+C)	2001 Avg Pubblicazioni totali per docente	Avg Pubblicazioni (A+B+C) per docente
Scienze Biologiche Geologiche Agrarie		53,2%	2,74	1,46
Scienze Giuridiche Economiche Statistiche Politiche		74,1%	2,12	1,57
Scienze Ingegneristiche		71,1%	2,66	1,89
Scienze Matematiche, Fisiche e Chimiche		76,5%	2,63	2,01
Scienze Mediche e Medico Veterinarie		55,9%	3,89	
Scienze Umanistiche		75,1%	2,52	
Totale		66,9%	2,80	1,87



