# **COMUNICAZIONE DEL LAVORO AGILE O RICHIESTA DELL’UTILIZZO DEL CONGEDO STRAORDINARIO PER IL PERIODO DI QUARANTENA DEL FIGLIO CONVIVENTE MINORE DI ANNI 14**

# **(ai sensi dell’art. 5 D.L. 111/2020)**

**La presente domanda può essere presentata solo se l’altro genitore svolge un’attività lavorativa**

### Al Direttore del Dipartimento di

……………………………………………..

(esclusivamente via e-mail)

Al Presidente del Collegio Didattico

…………………………………………….

……………………………………………..

(esclusivamente via e-mail)

Al Responsabile della struttura ospedaliera di afferenza (solo per i docenti inseriti in attività assistenziale)

…………………………………………………………..

(esclusivamente via e-mail)

Alla Direzione Risorse Umane

Area Personale Docente e rapporti con l’A.O.U.I.

di Verona e il S.S.N.

[ufficio.protocollo@pec.univr.it](mailto:ufficio.protocollo@pec.univr.it)

La/Il sottoscritta/o …………….………………………………….. afferente al Dipartimento ………………………………………………………….

**comunica**

cheil/la proprio/a figlio/figlia **convivente minore di anni 14** ………………………….………….. nato/a il ……………….. è in quarantena obbligatoria a decorrere dal ……………….. al……………. come disposto dal Dipartimento di prevenzione della ASL territoriale competente, per contatto verificatosi all’interno del plesso scolastico, come da documento allegato

**e comunica, in alternativa all’altro genitore,**

* di prestare servizio in modalità agile nel/nei seguente/i periodo o giorni, durante la quarantena del proprio figlio:

dal ……………….. al ………………..

il ……………….. - il ……………….. - il ……………….. – il ……………

**ovvero chiede, in alternativa all’altro genitore,**

* nell’ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile durante il periodo di quarantena (allegare e-mail del Direttore della struttura che l’attività svolta non è telelavorabile), di usufruire del congedo straordinario **con retribuzione al 50 per cento** nel/nei seguente/i periodo o giorni:

dal ……………….. al ………………..

il ……………….. - il ……………….. - il ……………….. – il ……………

A tal fine il/la sottoscritto/a, ai sensi dell’art. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, consapevole delle conseguenze previste in caso di dichiarazioni mendaci richiamate dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000

**dichiara**

**(per presentare il modulo devono essere presenti tutte le condizioni sotto riportate)**

* che il figlio per il quale si intende fruire del lavoro agile o del congedo straordinario ha la **residenza anagrafica\*\*** nella stessa abitazione del richiedente;
* che l’altro genitore, convivente con il minore, non svolge né attività lavorativa in modalità agile, anche chiesta ad altro titolo, né usufruisce di congedo straordinario retribuito al 50% negli stessi giorni/periodi richiesti dal/dalla sottoscritto/a;
* che l’altro genitore, convivente con il minore, nelle stesse giornate o periodi richiesti dal/dalla sottoscritto/a non si trova in astensione dal lavoro per part-time verticale;
* che l’altro genitore, convivente con il minore, contemporaneamente (negli stessi giorni) non usufruisce di congedo parentale per lo stesso figlio
* che l’altro genitore, convivente con il minore, non è disoccupato ovvero non svolge attività lavorativa beneficiando di strumenti a sostegno del reddito (CIGO, CIGS, CIG in deroga, assegno ordinario, CISOA, NASpI e DIS-COLL);
* che l’altro genitore, convivente con il minore, contemporaneamente (negli stessi giorni in cui il sottoscritto usufruisce del congedo al 50%) non usufruisce di riposi giornalieri per allattamento per lo stesso figlio

che l’altro genitore (cognome nome) …………………………………………….. nato a …………………… prov. (……) il …..../……/……….. tipologia di lavoratore:

* è dipendente dell’Ente/Azienda …………………………………………………………. con sede in ………………………………. Prov.(…..) via ……………………………………….. n. ………. Cap ………. e-mail: ……………………………………………………………..
* altro (*specificare*): ………………………………………………………………………………………..

*In allegato la disposizione del Dipartimento di prevenzione della ASL territoriale competente* **(obbligatoria)**

Firma del dipendente

Data ……………………

……………………………………..

**\*\*CONVIVENZA** **– residenza anagrafica**

La convivenza sussiste quando il figlio ha la residenza anagrafica nella stessa abitazione del genitore richiedente. Pertanto, qualora il genitore ed il figlio risultino all’anagrafe residenti in due abitazioni diverse, i benefici non possono essere fruiti, non rilevando le situazioni di fatto. Nel caso di affidamento o di collocamento del minore, la convivenza è desunta dal provvedimento di affidamento o di collocamento al genitore richiedente il congedo.

# **LAVORO AGILE O UTILIZZO DEL CONGEDO STRAORDINARIO PER IL PERIODO DI QUARANTENA DEL FIGLIO CONVIVENTE MINORE DI ANNI 14**

**INFORMATIVA ai sensi dell’art. 5 del DL 111/2020**

Il genitore **lavoratore** **dipendente** il cui figlio convivente e minore di anni 14 viene disposto in quarantena obbligatoria dal Dipartimento di prevenzione della ASL territoriale, a seguito di contatti all’interno del plesso scolastico, può accedere al **lavoro agile** per tutto o parte del periodo corrispondente alla quarantena.

Nella sola ipotesi in cui la prestazione lavorativa non possa essere svolta in modalità agile, un genitore, alternativamente all’altro, può astenersi per tutto o in parte il periodo della quarantena del figlio usufruendo del **congedo straordinario al 50 per cento**.

**INCOMPATIBILITA’**

Un genitore, convivente con il minore, **non può fruire** del lavoro agile o del congedo straordinario al 50% nei seguenti casi:

* nei periodi o giorni in cui l’altro genitore, convivente con il minore, sta già usufruendo del lavoro agile e del congedo straordinario per la quarantena del figlio
* quando l’altro genitore convivente con il minore svolge anche ad altro titolo l'attività di lavoro in modalità agile
* quando l’altro genitore, convivente con il minore, è disoccupato;
* quando l’altro genitore, convivente con il minore, non svolge alcuna attività lavorativa beneficiando di strumenti a sostegno del reddito (CIGO, CIGS, CIG in deroga, assegno ordinario, CISOA. NASpI e DIS-COLL);
* nelle giornate in cui l’altro genitore convivente con il minore si trova in astensione dal lavoro per part-time verticale;
* nelle stesse giornate in cui l’altro genitore convivente con il minore usufruisce del congedo parentale per il medesimo figlio.

Un genitore, convivente con il minore, **non può fruire** del congedo straordinario al 50%:

* nelle stesse giornate in cui l’altro genitore, convivente con il minore, usufruisce dei riposi giornalieri per allattamento per il medesimo figlio

I benefici suddetti possono essere riconosciuti per periodi compresi **fino al 31 dicembre 2020.**