



ACCORDO SUI CRITERI APPLICATIVI PER L'EROGAZIONE DEL PREMIO DI ECCELLENZA

VISTO l'art. 20 "Differenziazione premi individuali" del CCNL relativo al personale del comparto istruzione e ricerca triennio 2016-18 sottoscritto il 19 aprile 2018: "1. Ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuita una maggiorazione dei premi individuali, secondo la disciplina prevista nelle rispettive sezioni, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi.

2. La misura di detta maggiorazione, definita in sede di contrattazione integrativa, non potrà comunque essere inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente ai sensi del comma 1.3. La contrattazione integrativa definisce altresì, preventivamente, una limitata quota massima di personale valutato, a cui tale maggiorazione può essere attribuita".

VISTO l'art. 7 punto 2) Il CCI 2018 sottoscritto il 14 giugno 2019: "a) Attribuzione al 5% dei dipendenti che conseguono una valutazione pari a 100, secondo quanto previsto dal SMVP vigente; b) Maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite (per ciascuna categoria) dei premi attribuiti;

Qualora il numero dei dipendenti che hanno conseguito una valutazione pari a 100 risulti superiore al 5% del totale dei dipendenti, considerata la novità dell'istituto in oggetto e della complessità applicativa, le parti concordano di stabilire con successivo accordo i criteri di ulteriore selezione".

CONSIDERATO che i dipendenti che hanno conseguito una valutazione pari a 100 sono risultati superiore al 5% del totale dei dipendenti;

le parti concordano l'applicazione dei seguenti criteri per individuare i dipendenti a cui assegnare il premio di eccellenza:

CATEGORIA B, C e D

1) Criterio: numero dipendente/i a cui attribuire il premio di eccellenza per struttura

Si procede all'individuazione del numero dei dipendenti a cui attribuire il premio di eccellenza per singola struttura, attraverso l'applicazione del 5% al complessivo personale della struttura sottoposto a valutazione, indipendentemente dalla valutazione ottenuta.

Le strutture con un numero di dipendenti valutati uguali o inferiori a 11 sono accorpate e considerate come una singola unità.

2) Criterio: Individuazione della categoria

Successivamente, per ogni struttura, si procede all'individuazione della categoria dalla quale scegliere il dipendente/i a cui attribuire il premio di eccellenza, individuando la categoria con l'incidenza più elevata del personale che ha ottenuto una valutazione pari a 100, nel rispetto di quanto segue:

- 1 dipendente a cui attribuire il premio di eccellenza: scelta della categoria con incidenza più elevata;
- 2 dipendenti a cui attribuire il premio di eccellenza: scelta delle 2 categorie con incidenza più elevata;
- 3 o più dipendenti a cui attribuire il premio di eccellenza: scelta delle 3 categorie con incidenza più elevata.

3) Criterio: Individuazione del dipendente

Infine, nel rispetto di quanto previsto al punto 2, il Responsabile della struttura (Direttore/Dirigente) individua il/i dipendente/i destinatario del premio di eccellenza motivando la scelta operata.

Per le strutture accorpate, considerate come unica unità, la scelta avverrà a cura della Direttrice Generale.

CATEGORIA EP

Per il personale di categoria EP, essendo già individuata la categoria, si identifica la struttura in base all'incidenza più elevata del personale che ha ottenuto una valutazione pari a 100 e poi si applica il criterio 3).



Verona, 6 settembre 2019
Letto, approvato e sottoscritto:

Parte Pubblica

- Nicola Sartor – Rettore
- Giancarla Masè – Direttrice Generale
- Lorenzo Ferrari – Dirigente Direzione Risorse Umane

N. Sartor
Giancarla Masè
Lorenzo Ferrari

Parte Sindacale RSU

- Gianni Benciolini
- Fabrizia Bertazzi
- Marianna Gemma Brenzoni
- Giuseppe Castano
- Virginia Cella
- Marco Dal Monte
- Cristina Niglio
- Enrico Piana

Gianni Benciolini
Fabrizia Bertazzi
Marianna Gemma Brenzoni
Giuseppe Castano
Virginia Cella
Marco Dal Monte
Cristina Niglio
Enrico Piana

Organizzazioni Sindacali territoriali

- Manuela Calderara – CISL
- Luca Francescon – UIL Fed. Scuola RUA
- Beatrice Pellegrini – FLP CGIL

Manuela Calderara
Luca Francescon
Beatrice Pellegrini