



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Comitato Unico
di **GARANZIA**

BILANCIO DI PREVISIONE 2020

Il Comitato Unico di Garanzia sviluppa progetti e azioni positive volte ad assicurare la piena realizzazione delle pari opportunità di quanti lavorano e studiano nell'Università, opera per garantire l'assenza di qualsiasi forma di violenza morale o psicologica, di discriminazione diretta e indiretta e propone azioni atte a favorire le condizioni di benessere lavorativo.

BABY ATENEO

Attivo dal 2006, dispone di 18 posti riservati ai figli di coloro che studiano e lavorano in Ateneo e 3 posti destinati all'utenza esterna. Il CUG, valutati i Progetti educativi proposti, affida alla cooperativa vincitrice dell'appalto l'incarico di durata triennale. Il Comitato definisce i criteri di rimborso delle rette, provvede a deliberare gli acquisti sulla base delle necessità e delle richieste e si fa interlocutore delle istanze pervenute dall'utenza e dalla cooperativa stessa.

Spese per rimborso delle rette: 39.000,00 euro

CRESCI E VIVI CON LO SPORT

Al fine di promuovere il benessere psicofisico è attiva una convenzione che consente ai dipendenti e agli studenti (e ai loro figli minorenni) di utilizzare i servizi del CUS- Scienze motorie fruendo di un rimborso pari al 50% della quota di iscrizione. Le attività sono organizzate presso due palestre, rispettivamente in via Paradiso e nella sede di Scienze motorie.

Spese 2019: 13.745, 00 euro

CENTRO ESTIVO DI ATENEO

Si tratta di un'azione positiva volta a favorire la conciliazione tra i tempi di vita e i tempi di lavoro e di studio in quanto da giugno a settembre accoglie i bambini e i ragazzi da 5 a 16 anni figli di dipendenti e di studenti dell'Ateneo. Il servizio è attivo sia a Borgo Roma, presso la sede del Centro sportivo Manuel Fiorito, sia in Borgo Venezia, a Scienze motorie. Da Veronetta è attivo il trasporto dei bambini/ragazzi nelle sedi dei centri estivi. Il CUG provvedere a rimborsare il 50% della retta per la frequenza e il costo del trasporto.

Spese 2019: 17.595,00 euro

BENESSERE ORGANIZZATIVO

Tra le competenze del CUG vi è quello di promuovere azioni positive volte a realizzare un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi pari opportunità e di benessere organizzativo. A tal fine il CUG ha istituito lo "Sportello di ascolto e di supporto psicologico dei dipendenti". Il servizio attivo sia a Borgo Roma che a

Veronetta si configura quale uno spazio neutro presso il quale trovare sostegno per gestire le problematiche relative al disagio lavorativo quali situazioni di stress, ansia e calo motivazionale.

Prevista dalla direttiva del 4 novembre 2010 del Ministero per la Pubblica amministrazione e del Ministro per le Pari opportunità, nonché dallo Statuto di Ateneo, la Consigliera di fiducia è chiamata a prevenire, gestire e risolvere i casi a lei proposti in materia di mobbing e molestie che hanno luogo nell'ambiente di studio e di lavoro.

Spese 2019:

- Le spese per quanto di spettanza della consigliera di fiducia e della psicologa sono a carico dell'Ateneo
- Spese per stanza allattamento e sua inaugurazione: 869, 90 euro
- Spese pc per telelavoro: 4971, 61 euro

ATTIVITA' DI FORMAZIONE E DI SENSIBILIZZAZIONE

Nel rispetto delle proprie finalità, il CUG promuove iniziative per sensibilizzare la popolazione universitaria e il territorio su questioni attinenti alle pari opportunità, alla conciliazione, alle forme di discriminazione e alle molestie. In particolare, verranno organizzati incontri, seminari, mostre, proiezioni di filmati e rappresentazioni teatrali in occasione di ricorrenze con particolare valore simbolico.

Nelle giornate del 25 novembre e dell'8 marzo, il Cug partecipa al calendario comune di eventi organizzato dal Comune di Verona, Assessorato alle pari opportunità.

Il CUG, dopo aver elaborato il "Vademecum per il linguaggio di genere", intende promuoverlo e diffonderlo con l'intento di sensibilizzare i dipendenti e gli studenti all'uso corretto della lingua italiana.

Il CUG partecipa concedendo il proprio patrocinio e contributo economico al convegno annuale "Le Radici dei diritti" rivolto ai docenti e agli studenti delle scuole superiori veronesi.

Spese 2019:

- 355,00 euro per iscrizione a Scuola estiva della Società italiana delle storiche
- 1396, 49 euro per Iniziative correlate all'8 marzo
- 1.917, 04 euro Allestimento dello Spettacolo "L'amore che non è" del 2018 pagato sul 2019
- 4.000 euro per Radici dei diritti
- 300 euro per tre allestimenti della mostra "Com'eri vestita"
- 762, 35 euro per rimborsi di missioni relativi a iniziative di rete nazionale e di autoformazione

La realizzazione dei progetti e delle azioni positive esposte richiede un impegno di spesa pari a 100.000 euro in linea con quanto previsto dal Bilancio di previsione annuale 2018-2019.

Bilancio di previsione 2019-2020

PROSPETTO RIASSUNTIVO

PROGETTI	COSTI
Baby Ateneo	42.000
Cresci e vivi con lo sport Centro Estivo	32.000
Benessere organizzativo	10.000
Attività di formazione e di sensibilizzazione	16.000
TOTALE	100.000