



ACCORDO STRALCIO AL CCI 2024 SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TA – anno 2022

Il giorno 29 febbraio 2024 in Verona, si riuniscono le Parti come di seguito rappresentate ai sensi e per gli effetti dell'art. 8 del CCNL – Comparto Università sottoscritto in data 18 gennaio 2024, per la stipula di un Accordo stralcio per l'anno 2024 al Contratto Collettivo Integrativo 2024 per disciplinare i criteri per la distribuzione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale TA – anno 2022.

PREMESSE

VISTO il CCNL relativo al comparto Istruzione e Ricerca 2019-2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;
PRESO ATTO che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 4 del 26 febbraio 2024, ha certificato positivamente l'Accordo stralcio al CCI 2024 sui criteri di distribuzione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale TA – anno 2022;
PRESO ATTO che il Consiglio di Amministrazione del 27 febbraio 2024 ha approvato l'Accordo stralcio al CCI 2024 sui criteri di distribuzione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale TA – anno 2022.

Le Parti

CONCORDANO

di stipulare in via definitiva l'“*Accordo stralcio al CCI 2024 sui criteri di distribuzione delle risorse incrementalì per la valorizzazione del personale TA – anno 2022*” sottoscritto il 20 febbraio 2024, che qui interamente si richiama e che costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo (Allegato 1).

Parte Pubblica:

Prof. Diego BEGALLI FIRMATO

Dott. Federico GALLO FIRMATO

Parte Sindacale per la R.S.U.:

Dott.ssa Stefania BRUNELLI FIRMATO

Sig. Giuseppe CASTANO FIRMATO

Dott.ssa Alessia DANZI FIRMATO

Dott.ssa Cristina NIGLIO FIRMATO

Dott.ssa Cristina PATUZZO FIRMATO

Dott. Enrico PIANA FIRMATO

Dott. Davide SALVI FIRMATO

Dott. William SCIPIONE FIRMATO

Dott.ssa Chiara ZUSI FIRMATO



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL)

FIRMATO

Dott.ssa Virginia CELLA (CISL)

FIRMATO

Dott. Matteo PADOVAN (SNALS)

Dott. Giuseppe GIALLONGO CRAVÈ (ANIEF)



ACCORDO STRALCIO AL CCI 2024 SUI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE INCREMENTALI PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TA – anno 2022

VISTA la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 — art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di “50 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale”;

VISTO il Decreto Ministeriale MUR n. 581 del 24-06-2022 che ha stabilito che “Le predette risorse sono ripartite tra tutte le istituzioni universitarie in proporzione alla numerosità del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso ciascuna Istituzione alla data del 31 dicembre 2021” e ha assegnato all'Università degli Studi di Verona per l'anno 2022 l'importo complessivo di € 769.043,00 (oneri compresi);

VISTO il CCNL 2019-2021 del Comparto Istruzione e Ricerca che, all'art. 81, comma 3 lett. t), ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa “i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021, in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15% del trattamento tabellare annuo lordo”;

CONSIDERATO il raggiungimento degli obiettivi strategici inerenti agli ambiti della didattica, della ricerca e della terza missione, fissati dall'Ateneo per l'anno 2022 nel PIAO 2022-2024;

CONSIDERATO altresì il coinvolgimento del personale tecnico amministrativo di tutte le strutture gestionali di Ateneo alla realizzazione degli obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione;

le parti concordano l'applicazione dei seguenti criteri per la distribuzione delle risorse incrementali per la valorizzazione del personale TA – anno 2022

Art. 1 – Ammontare delle risorse

L'ammontare delle risorse per l'anno 2022 corrisponde a € 384.521,50 inclusi oneri a carico ente (€ 289.615,43 esclusi gli oneri a carico dell'ente), pari al 50 per cento dell'importo complessivo assegnato all'Università di Verona per l'anno 2022 (pari a € 769.043,00 oneri compresi) dal già citato DM n. 581/2022.

Art. 2 - Destinatari

Destinatario delle risorse disciplinate dal presente Accordo stralcio è il personale Tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato che ha prestato servizio durante l'anno solare 2022 con esclusione del personale in convenzione AOUI equiparato alla Dirigenza medica e del personale tecnologo a tempo determinato di cui all'art. 24bis della Legge n. 240/2010.

Art. 3 – Criteri di assegnazione e ripartizione delle risorse

L'importo viene ripartito tra il personale tecnico-amministrativo secondo i seguenti coefficienti di parametrizzazione:



- 1) Coefficiente di presenza in servizio nell'anno 2022, tenuto conto dei periodi di part-time e senza distinzione tra prestazione svolta in presenza e in modalità agile;
- 2) Categoria di appartenenza:
 - Coefficiente **1,4**: personale tecnico-amministrativo di categoria EP (Area Elevate Professionalità secondo il CCNL 2019-2021);
 - Coefficiente **1,3**: personale tecnico-amministrativo di categoria D (Area dei Funzionari secondo il CCNL 2019-2021);
 - Coefficiente **1,2**: personale tecnico-amministrativo di categoria C (Area dei Collaboratori secondo il CCNL 2019-2021);
 - Coefficiente **1**: personale tecnico-amministrativo di categoria B (Area degli Operatori secondo il CCNL 2019-2021);
- 3) Valutazione della Performance Individuale:
 - Coefficiente, in valore decimale, corrispondente al risultato puntuale della valutazione della Performance Individuale relativa all'anno 2022 (es: valutazione 100%= coeff. 1, valutazione 90%= coeff. 0,9, etc.); al personale tecnico-amministrativo non sottoposto a valutazione nell'anno 2022 (personale in difetto del requisito di presenza in servizio per almeno tre mesi nell'anno solare di riferimento, come previsto dall'art. 9 del CCI 2022-24) si applica un coefficiente pari a 0,95.

importo erogabile = importo medio L/D x coeff. CATEGORIA x coeff. PRESENZA x coeff. VALUTAZIONE INDIVIDUALE

Art. 4 – Disposizioni finali

Il presente accordo stralcio acquisisce efficacia subordinatamente alla certificazione positiva da parte del Collegio dei Revisori dei Conti e dell'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Verona, 20 febbraio 2024

Letto, approvato e sottoscritto:

Parte Pubblica:

Prof. Diego BEGALLI FIRMATO

Dott. Federico GALLO FIRMATO

PARTE SINDACALE PER LA R.S.U.:

Dott.ssa Stefania BRUNELLI FIRMATO

Sig. Giuseppe CASTANO FIRMATO

Dott.ssa Alessia DANZI FIRMATO

Dott.ssa Cristina NIGLIO FIRMATO

Dott.ssa Cristina PATUZZO FIRMATO



UNIVERSITÀ
di **VERONA**

Dott. Enrico PIANA

FIRMATO

Dott. Davide SALVI

FIRMATO

Dott. William SCIPIONE

FIRMATO

Dott.ssa Chiara ZUSI

FIRMATO

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali:

Dott.ssa Beatrice PELLEGRINI (CGIL)

Dott.ssa Virginia CELLA (CISL)

FIRMATO

Dott. Matteo PADOVAN (SNALS)

Dott. Giuseppe GIALLONGO CRAVÈ (ANIEF)
