



## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO - ANNO 2015

Il giorno 13 del mese di luglio dell'anno 2015 in Verona, alle ore 12,00, presso la sede del Rettorato in Palazzo Giuliani, si riuniscono le Parti come di seguito rappresentate ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 del CCNL – Comparto Università sottoscritto in data 16 ottobre 2008, per la stipula del presente Contratto Collettivo Integrativo relativo all'anno 2015, nonché per la ripartizione delle risorse economico-finanziarie destinate alla copertura degli istituti ivi previsti.

Per la **PARTE PUBBLICA:**

Dott. Giulio COGGIOLA PITTONI – Direttore Generale  
Dott.ssa Elisa SILVESTRI – Direttore Generale Vicario

Con il supporto tecnico dei Funzionari dell'Area Pianificazione e Controllo Direzionale

Per la **PARTE SINDACALE - R.S.U.:**

Sig.ra Fabrizia BERTAZZI  
Dott.ssa Virginia CELLA  
Dott.ssa Marianna GEMMA BREZZONI  
~~Sig.ra Sonia GIORIETTO~~  
Dott.ssa Erika LORENZETTO  
Dott.ssa Cristina NIGLIO  
Dott.ssa Anna PANZA  
Dott. Enrico PIANA  
Sig. William SCIPIO

Per la **PARTE SINDACALE IN RAPPRESENTANZA DELLE ORGANIZZAZIONI TERRITORIALI:**

~~Dott. Corrado BARES (CGIL)~~  
Dott.ssa Manuela CALDERARA (CISL)  
~~Sig.ra Marisa VERONESI (UIL)~~  
Sig. Andrea BEDUSCHI (USB-PI)

### PREMESSO

- che ai sensi dell'art. 1 co. 254, 255 e 256 della legge 190/2014 (legge di stabilità 2015) sono venuti meno sia il limite del trattamento economico accessorio, individuato nel valore certificato per l'anno 2010, che il blocco degli effetti economici conseguenti al perfezionamento delle progressioni economiche del personale dipendente delle Amministrazioni Pubbliche, già stabiliti dall'art. 9 co. 2-bis e 21 del d.l. 78/2010;
- che l'art. 23 del d.lgs. n. 150/2009 espressamente sancisce, in relazione alle progressioni economiche del personale, che esse debbano essere attribuite *"in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione"*;
- che con D.D. n. 93 prot. 3453 del 20.01.2015, successivamente rettificato con D.D. n. 316 prot. n. 11860 del 23.02.2015, si è proceduto alla formale determinazione del fondo per il trattamento



economico accessorio per l'anno 2015, certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 25 del 26.02.2015;

- che, ai sensi del D.D. n. 507 prot. n. 18676 del 23.03.2015, è entrato in vigore con decorrenza dal prossimo 01.07.2015 il nuovo sistema di valutazione e misurazione delle posizioni organizzative ricoperte dai dipendenti titolari di incarico;
- che gli artt. 79 e 82 del vigente C.C.N.L. di comparto sottoscritto in data 16.10.2008 prevedono la necessità di predeterminare appositi sistemi di valutazione, finalizzati all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno della categoria, nonché alla corresponsione dei compensi correlati alla Performance Collettiva-Organizzativa ed Individuale, comunque denominati;
- che, a conclusione delle operazioni di liquidazione degli emolumenti a carico del Fondo Accessorio per l'anno 2014, è stato accertato l'importo residuo pari ad € 25.181,86, comprensivi degli oneri a carico dell'Ente, che le Parti, previa sottoscrizione di apposito Accordo, ritengono opportuno conferire ad incremento del Fondo certificato per l'anno 2015 e, precisamente, sui compensi destinati alla Performance Collettiva-Organizzativa.

## DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1 PREMESSE

Le PREMESSE richiamate nel presente Contratto ne costituiscono parte integrante e sostanziale ed hanno, ad ogni effetto, valore di Accordo.

### Art. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto si applica per il periodo dal 1° gennaio 2015 al 31 dicembre 2015 e disciplina gli istituti che costituiscono il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato ed indeterminato, inquadrato nelle categorie B, C, D ed EP.

### Art. 3 INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE

Le risorse economico-finanziarie destinate al trattamento economico accessorio per l'anno 2015 ammontano a complessivi € 2.262.396,70 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (**€ 3.002.200,42 inclusi gli oneri**) di cui:

- a. € 2.243.420,17 esclusi gli oneri (**€ 2.977.018,57 inclusi oneri carico Ente**) di competenza del Fondo Accessorio 2015;
- b. € 18.976,53 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (**€ 25.181,86 compresi gli oneri**) quale residuo di competenza del Fondo Accessorio 2014.

Le risorse complessive, come sopra determinate, vengono ripartite come segue:

- a. **€ 1.772.570,02 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 2.352.200,42 compresi gli oneri)** destinati al Fondo per le Progressioni Economiche e per la Produttività Collettiva ed Individuale – CA.C.CA020202 (di cui al seguente art. 4);

2 keep

ep



- b. € 489.826,68 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 650.000,00 compresi gli oneri) destinati al Fondo per la retribuzione di Posizione e di Risultato del Personale della Categoria Elevate Professionalità - CA.C.CA020203 (di cui al seguente art. 5).

Per l'anno 2015, la suddivisione delle risorse destinate al trattamento economico accessorio risulta come di seguito riepilogato, coerentemente con la disciplina concordata nei seguenti articoli:

ISTITUTO C.C.I. 2015	Importo SENZA oneri c\Ente	Importo +oneri c\Ente
Condizioni lavoro/servizi particolarmente disagiati - art. 4, Sez. I	€ 139.035,42	€ 184.500,00
P.E.O. - art. 4, Sez. II, Tit. I	€ 273.549,36	€ 363.000,00
I.M.A - art. 4, Sez. II, Tit. II, lett. a)	€ 412.961,57	€ 548.000,00
Performance Collettiva –Organizzativa art. 4, Sez. II, Tit. II, lett. b)	€ 325.320,59	€ 431.700,42
Indennità Responsabilità cat. D - art. 4, Sez. II, Tit. III	€ 621.703,09	€ 825.000,00
Retribuzione Posizione-Risultato cat. EP - art. 5	€ 489.826,68	€ 650.000,00
<b>Totale utilizzo fondo</b>	<b>€ 2.262.396,70</b>	<b>€ 3.002.200,42</b>

## DISPOSIZIONI REGOLAMENTARI

### Art. 4

#### FONDO PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE E LA PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA ED INDIVIDUALE CAT. B, C E D - CAPITOLO CA.C.CA020202

Per l'anno 2015 le Parti individuano nei paragrafi e nei punti che seguono la disciplina degli istituti contrattuali che complessivamente concorrono a costituire il trattamento economico accessorio del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Verona di cat. B, C e D. Gli istituti sono suddivisi in due categorie: emolumenti destinati alla remunerazione di CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI (Sez. I); ISTITUTI A CARATTERE PREMIALE SOGGETTI A VALUTAZIONE (Sez. II).

### SEZIONE PRIMA

#### REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO E SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI

Le Parti, in applicazione dell'Accordo "COMPENSI PER LA REMUNERAZIONE DI CONDIZIONI DI LAVORO E DI SERVIZI PARTICOLARMENTE DISAGIATI", sottoscritto in data 13 luglio '15, fanno in questa sede espresso rimando a quanto ivi stabilito circa la disciplina, le modalità ed i criteri di liquidazione degli istituti elencati alla presente Sezione.

Per l'anno 2015, le Parti convengono di destinare l'importo complessivo di € 139.035,42 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 184.500,00 compresi gli oneri) alla remunerazione delle indennità previste nei punti che seguono, corrisposte per l'espletamento di servizi particolarmente disagiati:

- a. **INDENNITÀ DI TURNO: € 87.415,22 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 116.000,00 compresi gli oneri)**

3



L'indennità da corrispondere ai dipendenti la cui attività lavorativa viene articolata su turni è pari a:

- € 14,00 lordi/dipendente per ogni turno pomeridiano effettuato;
- € 20,00 lordi/dipendente per ogni turno serale effettuato.

Nello specifico, le Parti rinnovano, alla luce dei positivi risultati conseguiti nel corso degli anni, la distribuzione budgetaria dell'indennità di turno tra le strutture di Ateneo interessate come riepilogato di seguito:

STRUTTURA	Importo esclusi oneri c\Ente	Importo + oneri c\Ente	N. turni
Biblioteca "E. Meneghetti"	€ 10.800,00	€ 14.331,60	771
Biblioteca "A. Frinzi"	€ 16.800,00	€ 22.293,60	1.200
Direzione Economato	€ 41.782,84	€ 55.445,83	2.984
Segreteria M.R.-D.G.	€ 2.730,00	€ 3.622,71	195
Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Area Scienze Vita e Salute - Scuola di Medicina e Chirurgia	€ 12.200,00	€ 16.189,40	871
Direzione Didattica e Servizi agli Studenti - Area Scienze Vita e Salute - Portineria Scienze Motorie	€ 3.102,38	€ 4.116,86	222
<b>TOTALE</b>	<b>€ 87.415,22</b>	<b>€ 116.000,00</b>	<b>6.244</b>

- b. **DISAGIO CHIMICO: € 18.085,91 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 24.000,00 compresi gli oneri)**  
Viene corrisposto l'importo di € 30,00 mensili lordi/dipendente ai dipendenti che, in base alla puntuale ricognizione effettuata dal competente Servizio di Prevenzione e Protezione prestano la propria attività in ambienti e contesti particolarmente disagiati, definiti puntualmente dall'accordo "Compensi per la remunerazione di condizioni di lavoro e di servizi particolarmente disagiati".
- c. **ATTIVITÀ DI ORIENTAMENTO: € 5.275,06 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 7.000,00 compresi gli oneri)**  
Vengono corrisposti gli importi giornalieri di seguito precisati ai dipendenti incaricati dello svolgimento di attività di orientamento, in relazione alle sole giornate in cui si effettuano le uscite. Ogni uscita coinvolge al massimo due unità di personale e viene così remunerata:
- € 40,00 lordi/dipendente per le uscite presso le scuole superiori;
  - € 110,00 lordi/dipendente per la partecipazione a saloni di orientamento alla scelta universitaria.
- Qualora all'uscita abbiano partecipato più di due unità di personale verrà suddiviso tra i partecipanti il seguente importo massimale:
- € 80,00 lordi per le uscite presso le scuole superiori;
  - € 220,00 lordi per la partecipazione a saloni di orientamento alla scelta universitaria.
- d. **PRONTO INTERVENTO INFORMATICO: € 7.535,80 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 10.000,00 compresi gli oneri)**  
L'importo forfettario da corrispondere in caso di rientro nelle sedi di Ateneo per l'effettuazione di interventi di pronto intervento informatico è pari a € 50,00 lordi/dipendente; qualora il rientro avvenga in una giornata di chiusura della sede, l'importo da corrispondere è pari ad € 100,00 lordi/dipendente; in ogni caso, anche per intervento da remoto, ogni ora di attività prestata viene remunerata con € 25,00 lordi/dipendente.
- e. **INDENNITÀ AUTISTI: € 2.637,53 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 3.500,00 compresi gli oneri)**  
L'importo da corrispondere per lo svolgimento del servizio autisti è pari a:

4



- € 0,15 lordi/dipendente, quale indennità chilometrica per servizi con destinazione al di fuori del Comune di Verona;
- € 15,00 lordi/dipendente, quale indennità pomeridiana per la disponibilità espressamente richiesta dalla Struttura nei giorni feriali; € 20,00 lordi/dipendente quale indennità per la disponibilità espressamente richiesta nei giorni festivi;

**f. COMMISSIONI ELETTORALI: € 3.391,11 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 4.500,00 compresi gli oneri)**

Indennità da corrispondere al personale che ha svolto attività nei seggi elettorali e nelle commissioni elettorali centrali per la costituzione degli Organi di Ateneo e degli altri organi previsti dalla vigente normativa. Al riguardo si prevede che ai componenti dei seggi elettorali e delle commissioni elettorali centrali relativamente alle elezioni del Rettore, del Senato Accademico, delle R.S.U. ed R.L.S., del C.U.N., nonché alle elezioni studentesche e del C.N.S.U. venga corrisposta una indennità pari a € 100,00 lordi/dipendente (al netto degli oneri a carico del datore di lavoro); detta indennità, nel caso di subentro di componenti supplenti nel corso della procedura, viene proporzionalmente ripartita in relazione all'attività effettivamente prestata da ciascun dipendente.

**g. ESIGENZE GENERALI DI ATENEEO: € 14.694,80 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 19.500,00 compresi gli oneri)**

Fermo restando che la Parti espressamente riconoscono che gli emolumenti di cui al presente punto non costituiscono compensi per lavoro straordinario propriamente inteso, la fattispecie di cui al presente punto si articola in:

**g.1 – EVENTI DI INTERESSE GENERALE DI ATENEEO**

Viene corrisposta un'indennità oraria per le attività prestate espressamente indicate di seguito, che si siano protratte o comunque svolte oltre il profilo orario giornaliero:

- servizi tecnici, di supporto ed ausiliari correlati ad eventi di interesse generale di Ateneo (manifestazioni, convegni, conferenze), specificamente autorizzate dal Responsabile della struttura di afferenza;
- esigenze legate al servizio autisti.

L'emolumento di cui al presente punto assume come riferimento i parametri del lavoro straordinario di cui al vigente contratto collettivo nazionale di comparto.

**g.2- PRESIDIO SEGRETERIE DI RETTORE E DIRETTORE GENERALE**

Indennità pari a € 20,00 lordi/dipendente corrisposta per ogni giornata di lavoro (non ricompresa nel profilo orario) la cui durata si estenda per almeno 9 ore al netto della pausa effettuata ed, in ogni caso, per un massimo di tre giornate per settimana. Tale indennità, al fine di garantire la continuità della copertura e del supporto amministrativo alle Segreterie di Rettore e Direttore Generale, viene corrisposta ai dipendenti che prestano servizio in tali strutture, con esclusione del personale ausiliario.

## SEZIONE SECONDA

### ISTITUTI A CARATTERE PREMIALE SOGGETTI A VALUTAZIONE

#### **Titolo I - PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – P.E.O. ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

Le Parti convengono di destinare per l'anno 2015 un importo complessivo pari a € 273.549,36 esclusi gli oneri a carico Ente (€ 363.000,00 inclusi gli oneri a carico dell'Ente) ai fini del perfezionamento delle progressioni economiche orizzontali per i dipendenti inquadrati nelle cat. B, C, D ed EP Tale importo viene ripartito per ciascuna categoria come di seguito specificato:



<b>Cat. B:</b>	€ 22.922,15 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 30.417,69 (compresi gli oneri)
<b>Cat. C:</b>	€ 105.059,67 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 139.414,18 (compresi gli oneri)
<b>Cat. D:</b>	€ 116.218,58 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 154.222,06 (compresi gli oneri)
<b>Cat. EP:</b>	€ 29.348,96 (esclusi gli oneri c\Ente)	€ 38.946,07 (compresi gli oneri)

Gli importi sono stati calcolati secondo il costo medio ponderato, distinto per posizione economica all'interno di ciascuna categoria.

In ottemperanza ai principi di limitatezza e selettività sanciti dall'art. 23 del d.lgs. 150/2009 ed ai criteri applicativi indicati dall'art. 79 del C.C.N.L. 16 ottobre 2008 e s.m.i., le risorse così individuate potranno assicurare il perfezionamento delle progressioni per una percentuale di dipendenti pari a circa il 40% del personale avente i requisiti previsti dal citato C.C.N.L. per la partecipazione alla procedura.

Nell'ambito di ciascuna categoria, i passaggi alla posizione economica immediatamente superiore avverranno attraverso meccanismi selettivi e di riconoscimento del merito, in relazione alle risorse a tal fine destinate e sulla base dei criteri applicativi ponderati, individuati dal successivo art. 82 del medesimo C.C.N.L. di comparto. Tali criteri sono riportati e dettagliati nelle schede di valutazione allegate al presente Contratto (*allegati 1a, 1b, 1c e 1d*).

I dipendenti aventi i requisiti per la partecipazione alla procedura selettiva per la progressione alla posizione economica immediatamente superiore, devono aver maturato alla data del 01.01.2015 due (2) anni di servizio effettivo a tempo indeterminato nella posizione di inquadramento attuale.

La procedura sarà attivata mediante l'emanazione di un apposito bando, pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo e nel sito web dell'Ateneo. Nel bando verranno indicate le modalità e i termini per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

L'Amministrazione provvederà a redigere apposite graduatorie, in esito al procedimento valutativo di cui sopra, distinte per ogni singola categoria e posizione economica, procedendo quindi all'attribuzione delle posizioni economiche per effetto della progressione fino ad esaurimento delle risorse sopra individuate. La destinazione di eventuali importi residui inutilizzabili ai fini di un ulteriore passaggio all'interno di ciascuna categoria sarà disciplinata da uno specifico Accordo stipulato tra le Parti.

In caso di parità di punteggio si utilizzeranno per la redazione della graduatoria i seguenti ulteriori criteri:

1. maggiore anzianità nella posizione economica di attuale inquadramento;
2. maggiore anzianità complessiva di servizio presso l'Università degli Studi di Verona;
3. maggiore anzianità anagrafica.

Con il riconoscimento della progressione economica, le Parti convengono che sarà operato il conguaglio con quanto già corrisposto a titolo di Indennità Mensilizzata di Ateneo per il presente anno 2015, conformemente a quanto disposto nel successivo Tit. II della presente Sezione.

Inoltre, le Parti concordano di attivare un meccanismo perequativo ad integrazione di eventuali valori differenziali negativi con gli importi di Indennità Mensilizzata, secondo quanto specificato nel punto a) sempre del successivo Tit. II.

## Titolo II - PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

**a) INDENNITÀ MENSILIZZATA DI ATENE0 (I.M.A.) € 412.961,57 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 548.000,00 compresi gli oneri)**



Le Parti convengono di utilizzare lo stanziamento di cui al presente punto per corrispondere l'indennità mensile prevista dall'art. 41 comma 4 del CCNL del 27.10.2005 per 12 mensilità al personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato appartenente alle categorie B, C e D, secondo i valori lordi/dipendente di seguito indicati:

Cat.	IMPORTO I.M.A.		
	B1	B2 - B3*(1 inq.)	B3-B6
B	€ 76,00	€ 76,00	€ 21,00
C	C1	C2	C3-C7
	€ 114,00	€ 88,00	€ 59,00
D	D1	D2	D3-D7
	€ 124,00	€ 64,00	€ 53,00
D-Resp	D1	D2	D3-D7
	€ 92,00	€ 32,00	€ 24,00

\*B3 di primo inquadramento

La titolarità dell'emolumento viene confermata a seguito di apposito procedimento di valutazione attivato alla fine dell'anno di competenza e, comunque, al termine della procedura P.E.O. La valutazione prende in considerazione gli elementi specificati alla seguente tabella:

INDICATORI	ELEMENTI DI VALUTAZIONE	VALUTAZIONE	
		Adeguito	Non adeguato
Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa	Attività prestata con abilità applicativa ed autonomia operativa		
Qualità delle prestazioni individuali	Qualità nei rapporti con l'utenza e grado di puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni		
Livello di apporto collaborativo nella Struttura di appartenenza	Grado di approccio collaborativo, capacità di adattamento, propensione allo sviluppo migliorativo nell'ambito della Struttura di appartenenza		

La valutazione è positiva con il conseguimento del giudizio di "adeguato" per almeno 2 (due) degli elementi di cui alla tabella sopra rappresentata. Qualora il dipendente non dovesse conseguire la valutazione positiva, cesserà immediatamente l'erogazione dell'Indennità Mensilizzata e l'importo erogato sarà recuperato attraverso compensazione con altri emolumenti a carattere premiale da liquidare. La ripresa dell'erogazione dell'Indennità Mensilizzata potrà avvenire solo dopo il completo assorbimento di quanto percepito.

Sono **esclusi** dalla liquidazione dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo i dipendenti:

- i. inseriti in attività assistenziale presso l'A.O.U.I. di Verona e le strutture del S.S.N. equiparati alla dirigenza medica e sanitaria;
- ii. che usufruiscono di un periodo di aspettativa non retribuita, o aspettativa per dottorato di ricerca, anche se retribuita;
- iii. che abbiano subito una o più sanzioni disciplinari più gravi del rimprovero scritto (censura) comminate durante l'anno;
- iv. nei cui confronti siano stati adottati due o più trasferimenti per motivi disciplinari o per manifesta incompatibilità ambientale dovuta a comportamenti censurabili del dipendente.

*WP*

7 *WP* *SP* *KE* *SP* *KE* *SP* *KE*



Sono altresì esclusi coloro che provenendo da altri Atenei o Enti, abbiano nel corso dell'anno 2015 beneficiato presso l'amministrazione di provenienza di una progressione economica comunque denominata. In ogni caso di mobilità in ingresso da altri Atenei o Enti, al dipendente verrà attribuita l'Indennità Mensilizzata, se spettante ed, in ogni caso, in presenza di una valutazione positiva, secondo i valori corrispondenti alla posizione economica di inquadramento specificati nella tabella di cui alla presente Sezione.

L'indennità viene, in ogni caso, proporzionalmente ridotta in relazione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%).

A seguito del perfezionamento della procedura di attribuzione della progressione economica di cui al Tit. I della presente Sezione ed al riconoscimento del conseguente beneficio economico, si procederà all'eventuale conguaglio tra gli effetti economici derivanti dalla P.E.O. stessa ed il valore complessivo dell'Indennità Mensilizzata corrisposta.

Qualora, da tali operazioni di conguaglio derivi eventualmente un valore differenziale negativo, si procederà alla corresponsione di un importo integrativo (pari al differenziale tra il beneficio economico della P.E.O. e il valore complessivo dell'Indennità Mensilizzata) fino a concorrenza dell'Indennità stessa (e sempre in presenza di valutazione positiva).

Nel caso in cui, invece, il beneficio economico della P.E.O. assorba totalmente l'importo di Indennità Mensilizzata spettante, cesserà immediatamente ed in via definitiva la corresponsione di quest'ultima.

In ogni caso, a decorrere dalla sottoscrizione del presente contratto e fino alla conclusione della procedura di attribuzione della progressione economica, l'indennità mensile verrà corrisposta secondo i valori lordi/dipendente indicati nella precedente tabella a conguaglio di quanto già anticipato nella misura del 50%.

**b. PERFORMANCE COLLETTIVA - ORGANIZZATIVA: € 325.320,59 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 431.700,42 compresi gli oneri)**

Le Parti, in applicazione dell'apposito Accordo di riassegnazione dell'avanzo di competenza dell'anno 2014, di cui all'*allegato n. 2* del presente Contratto, conferiscono la somma di € 25.181,86 (comprensivi degli oneri a carico dell'Ente) ad incremento delle disponibilità finanziarie destinate alla remunerazione della Performance Collettiva-Organizzativa.

La Performance Collettiva-Organizzativa viene remunerata con un emolumento a carattere premiale, correlato al raggiungimento di elevati livelli di qualità nei servizi erogati dalle singole Strutture di Ateneo. La procedura di valutazione viene attivata annualmente, nell'anno successivo a quello di competenza, e viene condotta sulla base di quanto specificato all'allegato n. 3, che costituisce informativa fornita dall'Amministrazione sui criteri di misurazione dell'efficienza delle Strutture di Ateneo e dell'efficacia dei servizi erogati, ai sensi del combinato disposto dell'art. 6, c. 2, lett. h e dell'art. 81 del vigente C.C.N.L. di comparto.

La liquidazione avviene in un'unica soluzione nei mesi successivi al completamento del procedimento di valutazione. L'emolumento viene, in ogni caso, proporzionalmente ridotto in relazione alla percentuale di retribuzione percepita (part-time, congedo parentale al 30%) ed al periodo di permanenza in servizio nel corso dell'anno 2015.

All'indennità qui disciplinata accedono tutti i dipendenti appartenenti alle categorie B, C e D con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato stipulato per una durata di almeno sei mesi, **con esclusione:**

- dei dipendenti percettori di emolumenti di cui all'art. 93 del d.lgs. 163/2006 ed al vigente Regolamento di Ateneo sulla ripartizione del Fondo per l'incentivazione e l'innovazione, indipendentemente

*RPB*

*B.*

*SP*

*KE*

*comp*

*SP*



- dall'effettiva liquidazione di tali emolumenti e sulla base dei dati e dei nominativi forniti dai Responsabili delle Strutture interessate; si fa, tuttavia, salva la possibilità di attuare un conguaglio con l'emolumento di cui al presente punto in caso di mancata corresponsione del compenso incentivante;
- dei dipendenti percettori di emolumenti a titolo di "attività conto terzi" ai sensi dell'art. 66 D.P.R. 382/1980 e del vigente Regolamento di Ateneo, per la parte corrispondente a quanto liquidato a tale titolo;
  - dei dipendenti inseriti in attività assistenziale equiparati al ruolo della dirigenza medica e sanitaria.

### **Titolo III - COMPENSI LEGATI ALL'ATTRIBUZIONE DI INCARICHI**

Le Parti convengono nel confermare le modalità di erogazione delle indennità come nei precedenti anni, ossia che i due terzi delle indennità di responsabilità del personale di categoria D e la retribuzione di posizione del personale della categoria EP, disciplinate nella presente Sezione, siano liquidate mensilmente anche, e per il solo, periodo di astensione obbligatoria per maternità (nonché nell'eventuale periodo di interdizione ad essa precedente).

**INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ PERSONALE CATEGORIA D - ex art. 91 c. 3 C.C.N.L. 16.10.2008: € 621.703,09 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 825.000,00 compresi gli oneri)**

L'Indennità disciplinata al presente punto viene corrisposta al personale appartenente alla categoria D cui annualmente viene conferito l'incarico di Responsabile di posizione organizzativa/posizione specialistica e tecnico-laboratoristica ai sensi del vigente sistema di valutazione di cui al D.D. n. 507 prot. n. 18676 del 23.03.2015, secondo le 4 fasce retributive che di seguito si specificano:

Fascia corrispondente alla posizione	Range punteggi		Importo lordo/dipendente
1	751	1.000	€ 5.165,00
2	601	750	€ 4.130,00
3	401	600	€ 3.100,00
4	0	400	€ 2.100,00

L'indennità viene corrisposta mensilmente nella misura dei due terzi dell'importo stabilito per ciascuna fascia, in applicazione dell'art. 91, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008; la rimanente parte, pari a un terzo, viene liquidata a seguito della verifica positiva da parte del Responsabile/Valutatore dei risultati conseguiti dal dipendente nel mese successivo alla chiusura del procedimento di valutazione.

### Art. 5

#### **FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA ELEVATE PROFESSIONALITÀ - EP - CAPITOLO CA.C.CA020203**

Il Fondo di cui al presente articolo determinato per l'anno 2015 per l'importo di **€ 489.826,68 esclusi gli oneri a carico dell'Ente (€ 650.000,00 compresi gli oneri)** viene utilizzato per la corresponsione al personale della categoria EP della Retribuzione di Posizione e di Risultato correlata all'incarico conferito, ai sensi del vigente sistema di valutazione di Ateneo, di cui al menzionato D.D. n. 507 prot. n. 18676 del 23.03.2015. La retribuzione di posizione si articola nelle seguenti tre fasce:

Fascia corrispondente alla posizione	Range punteggi		Importo lordo/dipendente
1	800	1.000	€ 12.900,00

*lp*

*rep*

*f.*

*f*

*ep*

*uc*  
*camp*  
*f*



2	600	799	€ 10.350,00
3	0	599	€ 7.800,00

L'importo della retribuzione di risultato eventualmente spettante al personale di cat. EP non può superare il 25% della retribuzione di posizione corrispondente alla fascia di incarico conferito ed è liquidata a seguito di apposita procedura di valutazione annuale (in applicazione dell'art. 76, comma 4, del C.C.N.L. del 16.10.2008 e del D.D. n. 507 prot. n. 18676 del 23.03.2015).

## DISPOSIZIONI COMUNI

### Art. 6

#### INCOMPATIBILITÀ

Le Parti convengono che le indennità di cui al precedente art. 4 – Sez. I, corrisposte per condizioni di lavoro e servizi particolarmente disagiati qui di seguito tassativamente elencati sono incompatibili con le indennità di responsabilità eventualmente percepite dal personale di categoria D:

- indennità di turno (Art. 4, Sez. I, lett. a);
- indennità per disagio chimico (Art. 4, Sez. I, lett. b);
- indennità per attività di orientamento (Art. 4, Sez. I, lett. c);

### Art. 7

#### INFORMAZIONE AL DIPENDENTE

Per gli emolumenti corrisposti sulla base di procedure valutative e, precisamente, l'Indennità Mensilizzata di Ateneo (Art. 4, Sez. II, Tit. II lett. a), la quota di risultato dell'Indennità di Responsabilità per i dipendenti di cat. D (Art. 4, Sez. II, Tit. III) e la Retribuzione di Risultato del personale di cat. EP (art. 5), la Performance Collettiva-Organizzativa, le Parti concordano che in corso d'anno il dipendente debba essere informato dal proprio Responsabile-valutatore qualora quest'ultimo rilevi una prestazione individuale non sufficiente, indicando i margini di miglioramento della prestazione stessa.

Le Parti stabiliscono, altresì, che il dipendente deve essere informato dal proprio Responsabile-valutatore dell'esito della procedura di valutazione attraverso idonee forme di comunicazione. Nel solo caso di valutazione negativa **che precluda la corresponsione degli emolumenti sopra indicati**, il dipendente ha 15 giorni di tempo dall'avvenuta informazione per trasmettere al Direttore Generale ed al proprio Responsabile formale e motivato reclamo. Il Direttore Generale, o proprio Delegato (che non può in ogni caso coincidere con il Responsabile-Valutatore del ricorrente), adotta propria determinazione definitiva, acquisiti gli elementi necessari. Il Direttore Generale, o il proprio Delegato convoca, acquisito il parere del Responsabile Valutatore, per un'audizione il dipendente che ne faccia richiesta, il quale può avvalersi dell'assistenza fiduciaria di un rappresentante sindacale appositamente incaricato, prima di qualsiasi determinazione in materia.

### Art. 8

#### LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ACCESSORI

Le Parti, in ordine alla liquidazione degli istituti disciplinati all' Art. 4, Sez. I del presente Contratto stabiliscono quanto segue:



- le indennità di cui all'art. 4, Sez. I, lett. c) – “attività di orientamento”, d) – “pronto intervento informatico”, e) – “indennità autisti” ed f) – “commissioni elettorali” vengono liquidate in corso d'anno nella misura del 60% dell'importo spettante, con corresponsione della restante percentuale a conguaglio nei primi mesi dell'anno 2016;
- l'indennità di cui all'art. 4, Sez. I lett. a) – “indennità di turno”, viene liquidata nella misura dell'80%, sempre con corresponsione della restante percentuale a conguaglio nei primi mesi dell'anno 2016;

Per la liquidazione, invece, delle indennità di cui all'Art. 4, Sez. I, lettera b) “disagio chimico”, per gli “Istituti a carattere premiale soggetti a valutazione” di cui alla Sez. II dello stesso articolo – “Compensi legati all'attribuzione di incarichi” e per gli emolumenti a carico del “Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della cat. EP”, all'Art. 5, valgono le specifiche disposizioni previste nei precedenti articoli.

## Art. 9

### GESTIONE DEI RESIDUI

Le Parti convengono sin d'ora che eventuali residui, a qualsiasi titolo accertati a conclusione delle procedure di liquidazione e di valutazione, ove previste nel presente Contratto, degli emolumenti del Fondo Accessorio qui disciplinati verranno ripartiti con specifico separato accordo.

## DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

### Art. 10

#### NORME TRANSITORIE

Le Parti concordano sin d'ora che fino alla stipulazione del Contratto Collettivo Integrativo per l'anno 2016, gli importi corrisposti dell'Indennità Mensilizzata di Ateneo ai sensi dell'art. 4, Sez. II lettera a), continuino ad essere liquidati a titolo di anticipazione, con successiva valutazione, nei medesimi valori previsti da questo Contratto ai dipendenti aventi diritto per il presente anno secondo le disposizioni previste dal Titolo I (PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI – P.E.O. ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA) e dal Titolo II lettera a) (INDENNITÀ MENSILIZZATA DI ATENEO - I.M.A.).

### Art. 11

#### NORME FINALI

Le Parti convengono che gli istituti del trattamento economico accessorio vengano corrisposti nei limiti massimi degli stanziamenti del Fondo individuati nel presente Contratto e previsti nel Bilancio di Ateneo. Le Parti riconoscono la necessità di effettuare, in corso d'anno, un costante monitoraggio sull'applicazione dei singoli istituti ed al relativo impatto sull'andamento dei costi.

Tutti i compensi, percepiti pro-capite, sono ridotti proporzionalmente in considerazione della capienza del fondo stanziato.

Letto, approvato e sottoscritto.



**PARTE PUBBLICA:**

Dott. Giulio COGGIOLA PITTONI

Dott.ssa Elisa SILVESTRI

*Elisa Silvestri*

**PARTE SINDACALE PER LA R.S.U.:**

Sig.ra Fabrizia BERTAZZI

Dott.ssa Virginia CELLA

Dott.ssa Marianna GEMMA BREZZONI

Sig.ra Sonia GIORIETTO

Dott.ssa Erika LORENZETTO

Dott.ssa Cristina NIGLIO

Dott.ssa Anna PANZA

Dott. Enrico PIANA

Sig. William SCIPIONE

*Fabrizia Bertazzi*  
*Virginia Cella*  
*Marianna Gemma Brezzi*

*Anna Panza*  
*Enrico Piana*  
*William Scipione*

**PER LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI:**

Dott. Corrado BARES (FLC-CGIL)

Dott.ssa Manuela CALDERARA (CISL)

Sig.ra Marisa VERONESI (UIL)

Sig. Andrea BEDUSCHI (USB-PI)

*M. Calderara*