

Valutazione della prestazione relativa al 2017 e assegnazione obiettivi 2018

Dal 7 marzo è attiva la procedura on-line che ha per oggetto la valutazione annuale delle Performance Individuali.

Il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente – che potete trovare al link: [SMVP 2017](#) – prevede l'articolazione del processo in due fasi:

1. Autovalutazione: si tratta di un momento di verifica introdotto a partire da quest'anno, preliminare alla valutazione finale svolta dai Responsabili di ogni struttura. Detto momento prevede la partecipazione attiva di **tutto il personale tecnico-amministrativo e dirigente**, attraverso una fase di autovalutazione sui risultati conseguiti e/o sui comportamenti tenuti.

La compilazione delle schede, adempimento di carattere obbligatorio, avverrà **dal 7 al 16 marzo 2018** tramite un'unica piattaforma informatizzata, e prevede procedure differenziate a seconda dell'incarico ricoperto dal personale.

Per il **personale con incarico**, l'autovalutazione riguarderà i seguenti ambiti:

- risultati conseguiti rispetto agli obiettivi assegnati 2017;
- coerenza delle competenze manageriali dimostrate rispetto al ruolo rivestito (tale dimensione è riservata esclusivamente al personale di I e di II livello);
- coerenza dei propri comportamenti rispetto ai valori organizzativi d'ateneo.

Per il **personale senza incarico** la procedura di autovalutazione interesserà soltanto la coerenza dei comportamenti agiti rispetto ai valori organizzativi.

Nelle guide dettagliate, una per ciascuna categoria di inquadramento, accessibili al seguente link: [Valutazione Performance 2017](#) ci sono le indicazioni per accedere alla piattaforma e compilare la scheda personale di autovalutazione. Nei prossimi giorni sarà resa disponibile una guida per la compilazione delle schede di valutazione.

Al medesimo link sono altresì disponibili le slide proiettate negli incontri del 27 e 28 febbraio e 1 marzo u.s.

2. Valutazioni performance 2017 e (solo per personale con incarico) assegnazione obiettivi 2018

Dal 19 marzo al 6 aprile 2018 si svolge la fase del colloquio tra valutatore e valutato, in cui si valuta la performance 2017 e si condivide e si assegnano gli obiettivi 2018.

La valutazione della performance 2017 avverrà direttamente attraverso la procedura informatizzata on-line, mentre l'assegnazione degli obiettivi 2018 avverrà attraverso la compilazione di un format predefinito (in formato word). Gli obiettivi saranno successivamente inseriti nella procedura a cura della Direzione Risorse Umane.

Le schede di assegnazione obiettivi 2018 dovranno essere trasmesse via mail alla Direzione Risorse Umane, al seguente indirizzo: francesco.veloci@univr.it.

Si riepilogano termini e personale interessato:

1. **7 marzo - 16 marzo:** autovalutazione (tutto il personale TA e Dirigente)
2. **19 marzo - 6 aprile:** colloquio di valutazione 2017 e assegnazione obiettivi 2018 (personale responsabile della valutazione).

Francesco Veloci - tel. 045-8028502 e Luca Fadini – tel. 045-8028305 della Direzione Risorse Umane sono a disposizione per fornire supporto nella fase di compilazione e per ogni chiarimento necessario.