



## DISTRIBUZIONE ACCESSORIO ESERCIZIO 2017

Con riferimento all'esercizio 2017, gli emolumenti destinati a remunerare la performance, individuale e collettiva, sono stati individuati nei seguenti:

- retribuzione di risultato del personale dirigente;
- retribuzione di risultato per il personale TA di cat. EP;
- retribuzione di responsabilità per il personale TA di cat. D titolare di incarico, per la quota parte, pari ad un terzo, riservata alla quota di risultato;
- emolumenti a carattere premiale per il personale di cat. B, C e D.

Per l'anno 2017 le valutazioni sui risultati conseguiti hanno riportato il seguente andamento per ciascuna delle categorie di incarico sopra descritte, ai fini della liquidazione dei corrispondenti trattamenti di stipendio accessorio:

- per il Personale Dirigente:

### *Esiti valutazione obiettivi*

Personale dirigente n. 6	% retribuzione di risultato rispetto alla quota massima spettante
Valore minimo	87,00%
Valore massimo	96,00%
Valore medio	92,50%

### *Distribuzione per fasce di punteggio*

Range	Numerosità	Percentuale
Valore ≥ 95%	3	50,00%
Valore ≥ 90% < 95%	2	33,33%
Valore ≥ 85% < 90%	1	16,67%
Valore ≥ 80% < 85%	-	0%
Valore < 80%	-	0%

- per il Personale Responsabile di II livello:

### *Esiti valutazione obiettivi*

Personale cat. EP N. 44 unità	% retribuzione di risultato rispetto alla quota massima spettante
Valore minimo	84,00%
Valore massimo	100,00%
Valore medio	96,64%

### *Distribuzione per fasce di punteggio*

Range	Numerosità	Percentuale
Valore ≥ 95%	36	81,82%
Valore ≥ 90% < 95%	5	11,36%
Valore ≥ 85% < 90%	2	4,55%
Valore ≥ 80% < 85%	1	2,27%
Valore < 80%	0	0%

- per il Personale Responsabile di III livello e Funzione Specialistica:

### *Esiti valutazione obiettivi*

Personale cat. D N. 157 unità	% retribuzione di risultato rispetto alla quota massima spettante
Valore minimo	85,00%
Valore massimo	100,00%



*Esiti valutazione obiettivi*

Personale cat. D N. 157 unità	% retribuzione di risultato rispetto alla quota massima spettante
Valore medio	97,66%

*Distribuzione per fasce di punteggio*

Range	Numerosità	Percentuale
Valore ≥ 95%	137	87,26%
Valore ≥ 90% < 95%	13	8,28%
Valore ≥ 85% < 90%	7	4,46%
Valore ≥ 80% < 85%	0	0%
Valore < 80%	0	0%

- per il personale appartenente alle categorie B, C e D – al netto del personale cat. D titolare di incarico di responsabilità - tramite l'istituto del Premio di produttività, in base agli scaglioni stabiliti dal contratto collettivo integrativo di Ateneo del 2017, viene attribuita al personale una quota differenziata individualmente, come evidenziato nella tabella:

Scaglioni	Numerosità	% Dipendenti
Quota Massima (100 %)	435	85,63%
Quota (95%)	54	10,63%
Quota (90%)	10	1,97%
Quota 80% (Quota Minima)	7	1,38%
Nessuna retribuzione	2	0,39%

- La quota di I.M.A. 2017, nella misura del 100%, viene riconosciuta a tutto il personale di cat. B,C,D (incluso il personale titolare di incarico) solo al raggiungimento della soglia minima (60%)

*Quote I.M.A.*

Scaglioni	n.	%
100%	665	99,70%
0%	2	0,30%

**Performance collettiva**

L'istituto della Performance collettiva è riferito al personale appartenente alle categorie B, C e D (inclusi i titolari di incarico e al netto del Personale percettore di una serie di emolumenti accessori individuati in sede di contrattazione integrativa) e viene corrisposto attraverso un emolumento a carattere premiale a seguito del raggiungimento di livelli di qualità nei servizi erogati complessivamente dalle strutture d'Ateneo.

**Effetti economici** – L'erogazione dell'incentivo di cui sopra è subordinata al raggiungimento nell'anno del valore target di almeno tre indicatori di qualità dei servizi sui quattro complessivamente definiti. Al raggiungimento della soglia minima di valutazione individuale (60%), viene attribuita al personale una quota differenziata della Performance Collettiva, rispettivamente del 90% e 100%, come evidenziato nella tabella a seguire:

*Quote Performance Collettiva*

Scaglioni	n. interessati	%
100%	647	97%
90%	18	2,70%
0%	2	0,30