



Decreto Direttoriale

Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente anno 2025

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO l'art. 23, co. 2 del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 che dispone "...a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche (...) non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016";

VISTO l'art. 35 del CCNL Titolo IV, Capo III relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca triennio 2019-2021, sottoscritto in data 07 agosto 2024, concernente le modalità di determinazione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente delle Università;

VISTO il valore del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale dirigente dell'Università di Verona per l'anno 2016 certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 4 del 29.02.2016 per un importo pari ad € 470.542,82 (inclusi gli oneri a carico dell'Ente);

VISTO l'art. 3 comma 2 del decreto-legge 9 giugno 2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 che dispone "i limiti di spesa relativi al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75, compatibilmente con il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, possono essere superati, secondo criteri e modalità da definire nell'ambito dei contratti collettivi nazionali di lavoro e nei limiti delle risorse finanziarie destinate a tale finalità";

VISTO l'art. 1, comma 604 della Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022), il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2022, ciascun ente può ulteriormente incrementare la componente variabile del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, di un importo non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del medesimo Fondo;

DECRETA

Art. 1

Per l'anno 2025 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente dell'Università di Verona viene determinato per un ammontare complessivo pari a **€ 497.261,11** (inclusi oneri a carico dell'Ente), di cui **€ 26.718,29** (inclusi oneri a carico dell'Ente) non rientranti nel limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017. **Il Fondo 2025** ai fini del confronto con il valore limite è pari a **€ 470.542,82** (inclusi gli oneri a carico dell'Ente) e coincide con il Fondo certificato dell'anno 2016.

Art. 2

La costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'importo di cui all'art. 1 viene sottoposta alla certificazione preliminare del Collegio dei Revisori dei Conti, mediante apposita relazione tecnico-finanziaria allegata al presente decreto (*Allegato n. 1*) e redatta in conformità alla circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012.

IL DIRETTORE GENERALE
Federico Gallo