

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO UNIVERSITA'

MACROCATEGORIA: DIRIGENTI DI 2^ FASCIA

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:			
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:			
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			
2 Non Compilare			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 62 c. 7 del Ccnl 2002-05 (in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			
5 Non Compilare			
6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2009 rispetto al fondo relativo al 2008 (in euro):			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?	○	○
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario

RISULTATO REGOLATO DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		SI	NO
18	Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ateneo nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti ("benchmarking")?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
		VALORI	
22	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		
23	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		
24	Numero dirigenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		
25	Non compilare		
26	Non compilare		
27	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Non si è sottoscritto alcun contratto integrativo poiché il personale dirigente non ha costituito RSA. Gli importi della tab. 15 sono quelli di bilancio.

--	--

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO UNIVERSITA'

MACROCATEGORIA: PERSONALE ELEVATE PROFESSIONALITA

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	18	5	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	17	6	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2009
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010		
2 Non Compilare			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 10 c. 1 Ccnl I. f) del Ccnl 28.03.06 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	100,00		
5 Non Compilare			
6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2009 rispetto al fondo relativo al 2008 (in euro):			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Non Compilare		
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 Le fasce individuate dall'istituzione sono superiori a 4?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
14 Non Compilare		
15 Non Compilare		
16 Non Compilare		
17 Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:	N. posizioni	Valore unitario
	6	12900
	18	10350
	11	7800
	1	3099

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, c. 2 del Ccnl 16/10/08 ai fini delle progressioni orizzontali?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
			VALORI
	55 Non Compilare		
	56 Non Compilare		
	57 Non Compilare		
	58 Non Compilare		
	59 Non Compilare		
	60 Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		23
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	
		64 Non Compilare	
		65 Non Compilare	
		66	
		67 Non Compilare	
		68 Non Compilare	
		69	
		70 Non Compilare	
		71 Non Compilare	
		72	
		73 Non Compilare	
		74 Non Compilare	
		75 Categoria EP	
		76 numero progressioni	14
		77 Percentuale	60,00
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate		14

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla retribuzione di risultato che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	35345	
87	Non Compilare		
88	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	6	==> 16,87%
89	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	29	==> 80,56%
90	Numero dipendenti EP con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	1	==> 2,78%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO UNIVERSITA'

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	18	5	2009
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	17	6	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	1	1	2009
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:			2010
2 Non Compilare			
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 87 c. 2 Ccnl 16.10.08 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):			0
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:			100,00
5 Non Compilare			
6 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2009 rispetto al fondo relativo al 2008 (in euro):			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		801508
10 Non Compilare		
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuto tramite provvedimento del dirigente?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
14 Tramite provvedimento dell'organo di vertice?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
15 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
16 Sulla base di altri fattori?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	60	3100
	85	4130
	23	5100

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	È stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 79, c. 2 del Ccnl 16/10/08 ai fini delle progressioni orizzontali?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		408
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63	
		64 Non Compilare	
		65 Non Compilare	
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	40
		68 Percentuale	55,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	193
		71 Percentuale	61,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	175
		74 Percentuale	66,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	408

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI	
81	Non Compilare		
82	Non Compilare		
83	Non Compilare		
84	Non Compilare		
85	Non Compilare		
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1465982	
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva / progetti che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1119572	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito	42	==> 6,47%
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	117	==> 18,03%
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito	490	==> 75,5%
91	Non Compilare		
92	Non Compilare		
93	Non Compilare		
94	Non Compilare		
95	Non Compilare		
96	Non Compilare		
97	Non Compilare		

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):